

Rekrutteringssurvey

Rapport, marts 2025

DATA INDSAMLET I PERIODEN JUNI TIL OG MED NOVEMBER 2024

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	Region Hovedstaden
03	Region Sjælland
04	Region Syddanmark
05	Region Midtjylland
06	Region Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Marts 2025

Undersøgelsens hovedresultater

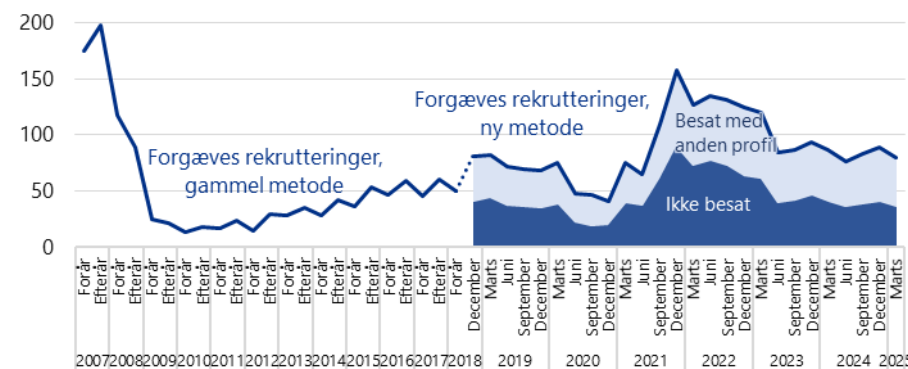
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i marts 2025 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- i 10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg, kunne de ikke ansætte nogen. Det er ét procentpoint lavere end i rapporten fra december 2024,
- i 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev stillingen besat med en kandidat, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i 21 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er to procentpoint lavere end i rapporten fra december 2024,
- målt i antal svarer det til, at der i 36.000 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at der derudover var 44.100 rekrutteringsforsøg, hvor den ansatte ikke levede op til alle arbejdsgiverens ønsker. I alt oplevede virksomhederne dermed udfordringer i 80.100 rekrutteringer i perioden juni 2024 til november 2024, mod 88.600 i perioden marts 2024 til august 2024,
- der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Rekrutteringsudfordringerne er i marts 2025 mindst i Regionerne Hovedstaden, Midtjylland og Nordjylland og størst i Region Sjælland,
- og der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – udfordringerne er størst inden for landbrug, skovbrug og fiskeri samt bygge og anlæg og lavest inden for undervisning.

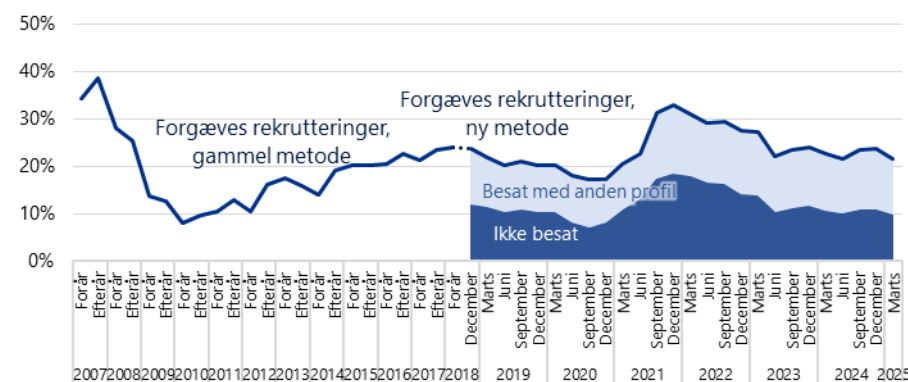
Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)



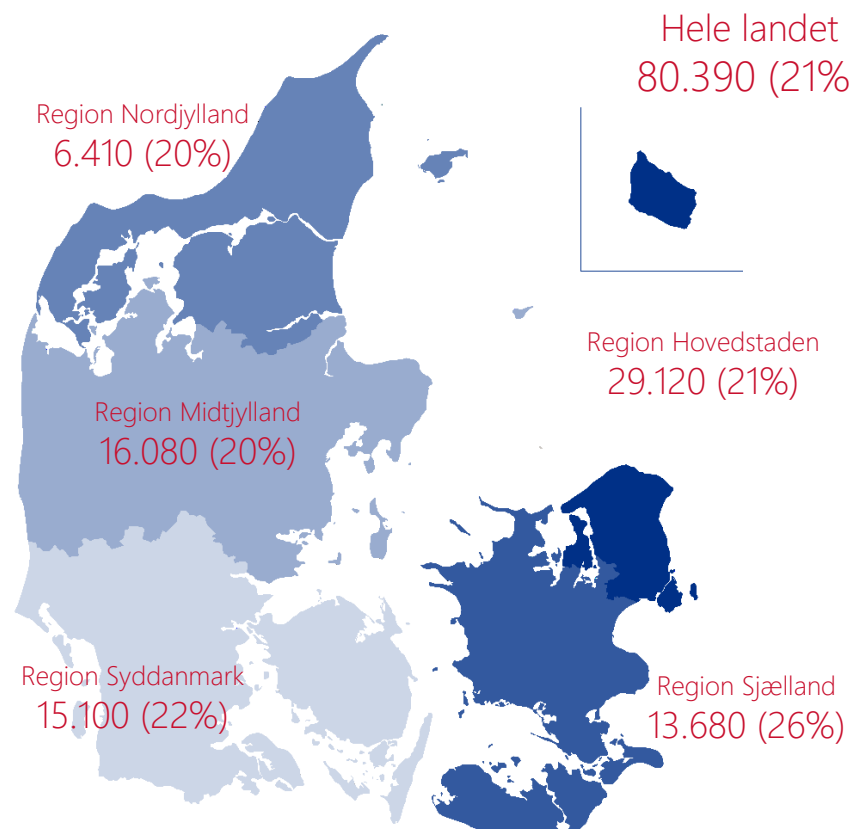
Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Rekrutteringssituationen på region og brancher

Marts 2025

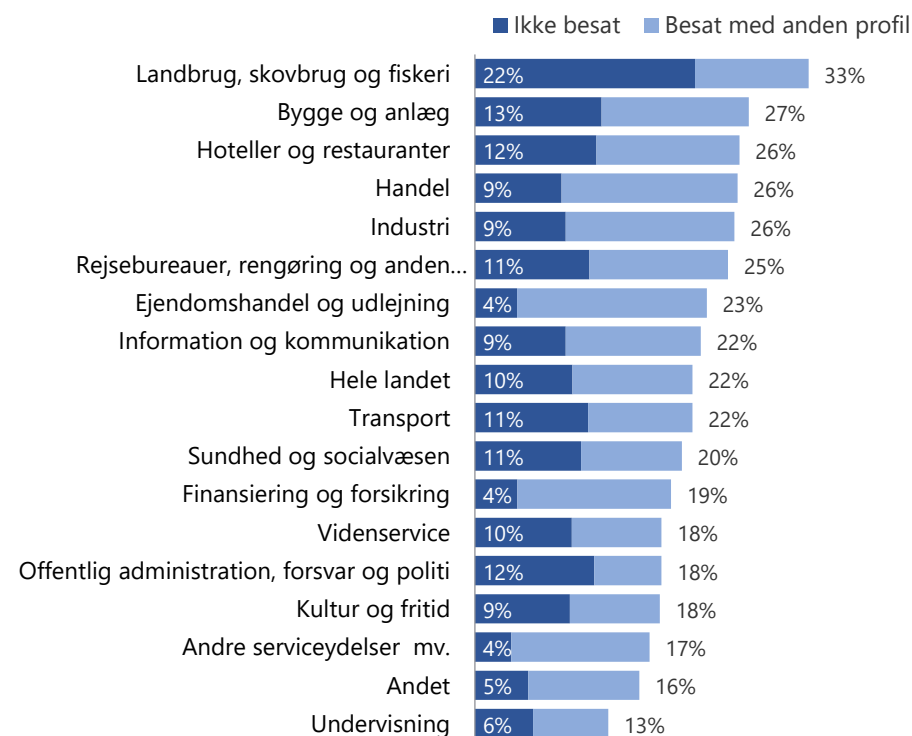
Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på regioner



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til november 2024. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hver region.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til november 2024. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på region og brancher

Marts 2025

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og regioner

Branche	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0%	0%	44%	19%	0%
Industri	17%	26%	28%	31%	21%
Bygge og anlæg	23%	37%	15%	35%	23%
Handel	24%	24%	31%	24%	32%
Transport	12%	41%	27%	21%	5%
Hoteller og restauranter	19%	52%	33%	15%	31%
Information og kommunikation	23%	0%	27%	18%	13%
Finansiering og forsikring	25%	3%	7%	7%	0%
Ejendomshandel og udlejning	26%	0%	5%	21%	25%
Videnservice	17%	19%	19%	19%	24%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	24%	23%	34%	21%	22%
Offentlig administration, forsvar og politi	21%	21%	12%	18%	20%
Undervisning	17%	15%	15%	7%	6%
Sundhed og socialvæsen	20%	29%	23%	16%	11%
Kultur og fritid	22%	17%	14%	2%	54%
Andre serviceydelser mv.	15%	20%	16%	20%	22%
Andet	18%	0%	19%	19%	13%
Alle brancher	20%	26%	23%	20%	20%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2024. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på region og brancher

Marts 2025

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og regioner

Branche	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0	0	440	100	0
Industri	820	960	2.050	2.680	800
Bygge og anlæg	910	1.250	480	1.270	450
Handel	2.540	1.570	2.930	2.960	1.260
Transport	730	1.270	620	710	50
Hoteller og restauranter	1.150	1.150	980	500	500
Information og kommunikation	5.230	0	220	330	60
Finansiering og forsikring	1.160	10	30	60	0
Ejendomshandel og udlejning	550	0	50	240	60
Videnservice	1.910	290	720	690	330
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.850	770	1.960	1.590	450
Offentlig administration, forsvar og politi	4.570	2.580	1.470	1.730	1.350
Undervisning	1.340	740	710	420	110
Sundhed og socialvæsen	3.450	2.420	1.710	1.920	420
Kultur og fritid	370	110	100	10	140
Andre serviceydelser mv.	1.160	390	420	690	240
Andet	230	0	150	170	100
Alle brancher	28.990	13.740	15.060	16.100	6.420

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2024. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2025

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	25%	5.110	Sekretær	11%	380
Social- og sundhedsassistent	15%	2.420	Mekaniker	35%	1.540
Butiksassistent	21%	2.660	Programmør og systemudvikler	9%	290
Kundeservicemedarbejder	19%	2.270	Call centermedarbejder	16%	540
Pædagog	20%	2.120	Tjener	24%	800
Køkkenmedhjælper	12%	1.100	Marketingmedarbejder	18%	580
Lager- og logistikmedarbejder	15%	1.280	Butiksmedhjælper	38%	970
Kontormedhjælper	11%	850	Assistent til salgssupport	23%	570
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	26%	1.940	Servicetekniker	20%	470
Social- og sundhedshjælper	30%	2.400	Fuldmægtig	13%	300
Produktionsmedarbejder	20%	1.200	Socialrådgiver	14%	300
Elektriker	30%	2.020	Bogholderi- og regnskabsassistent	21%	480
Sygeplejerske	24%	1.460	Murer	29%	660
Studentermehjælper	6%	320	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	12%	240
Skolepædagog	10%	480	Projektleder	31%	800
Handicaphjælper	21%	880	Bogholder	22%	480
Tømrer	25%	1.110	Kirketjener	28%	530
Kok	35%	1.690	Automekaniker	24%	500
Folkeskolelærer	15%	590	Socialpædagog	8%	160
Pædagogmedhjælper	15%	590			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2024. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

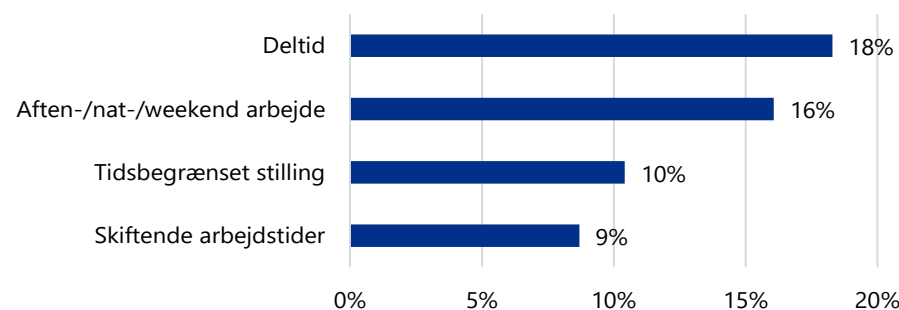
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

Marts 2025

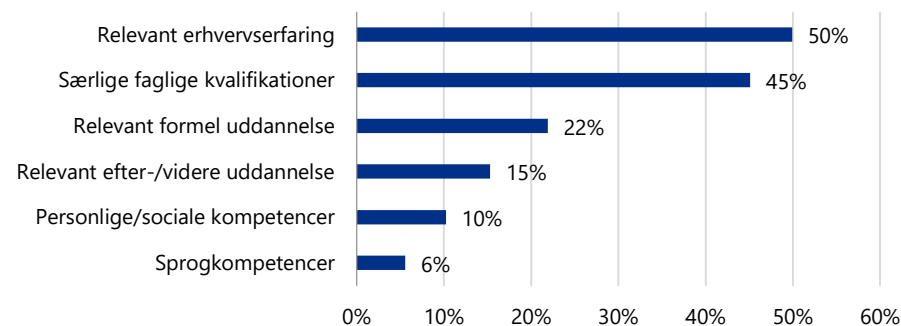
Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

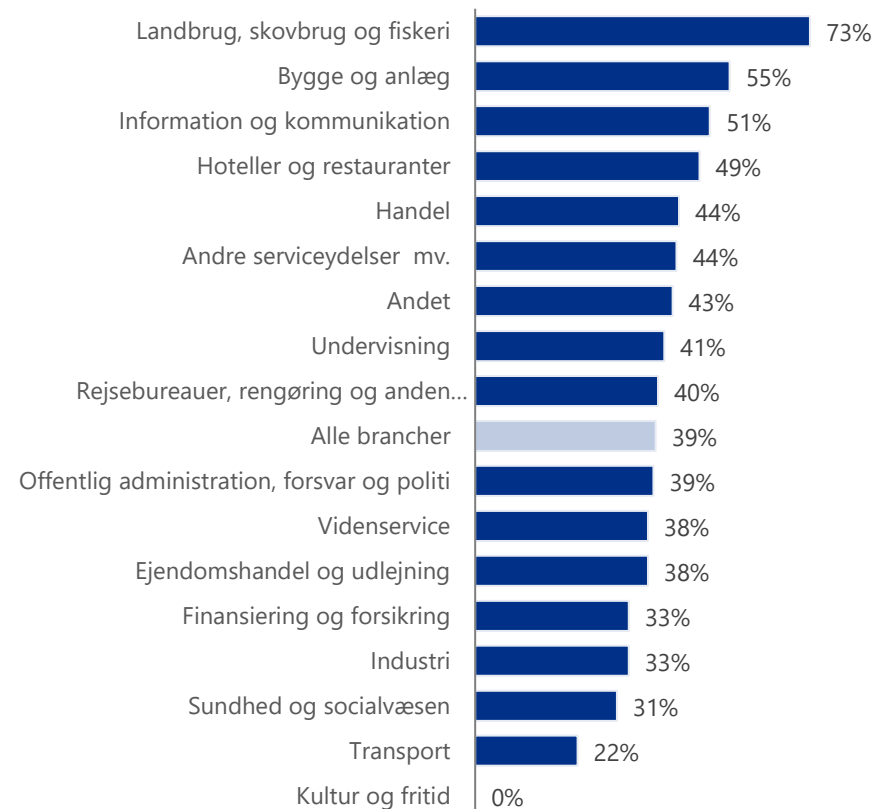
Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).

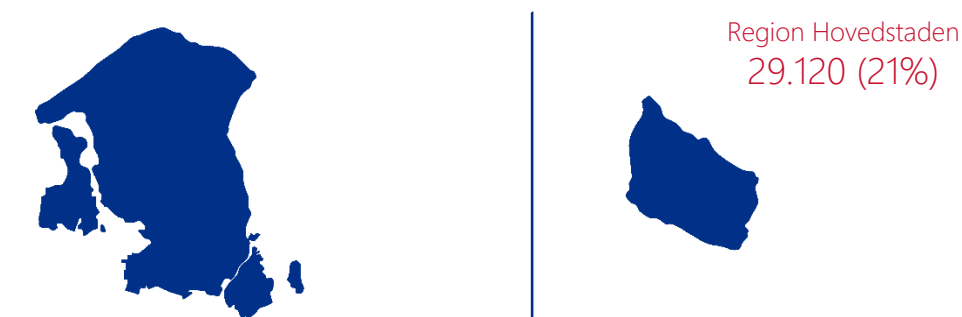
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 Region Hovedstaden

Rekrutteringssituationen

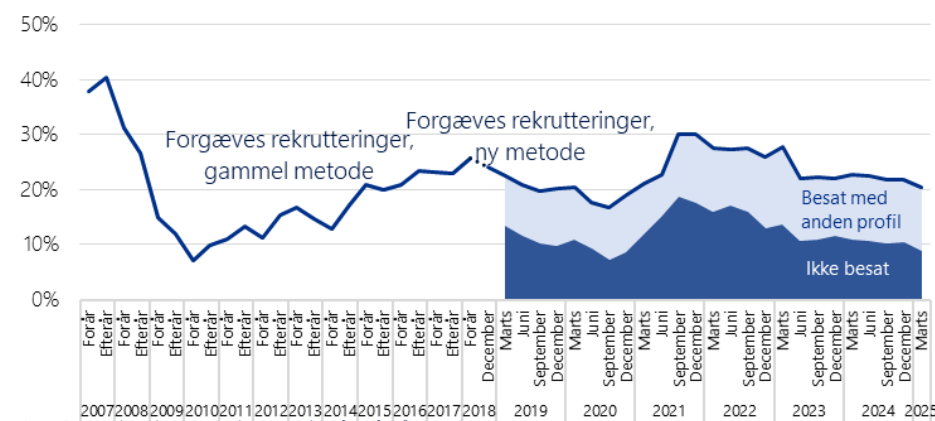
Marts 2025

Figur 1: FRR i Region Hovedstaden



Kilde: Rekrutteringssurvey.

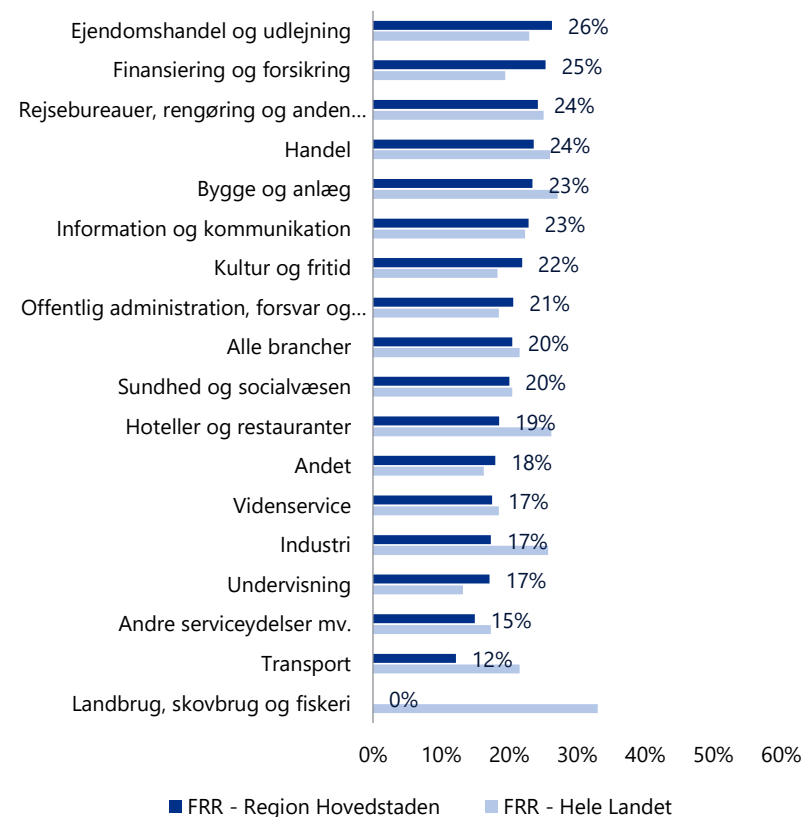
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
kundeservicemedarbejder	22%	1.330	marketingmedarbejder	19%	340
butiksassistent	22%	1.180	programmør og systemudvikler	8%	130
rengøringsassistent	21%	1.030	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	12%	180
social- og sundhedsassistent	14%	630	social- og sundhedshjælper	36%	710
kontormedhjælper	12%	450	produktionsmedarbejder	15%	220
køkkenmedhjælper	8%	280	folkeskolelærer	19%	290
skolepædagog	12%	390	tjener	13%	170
pædagog	34%	1.150	fuldmægtig	13%	170
studentermedhjælp	4%	90	socialrådgiver	26%	280
lager- og logistikmedarbejder	24%	510	jurist	26%	340
call centermedarbejder	17%	350	it-konsulent	12%	130
handicaphjælper	15%	280	salgskonsulent	9%	90
sekretær	16%	290	account manager	13%	130
pædagogmedhjælper	26%	450	bogholderi- og regnskabsassistent	15%	170
sygeplejerske	38%	740	servicetekniker	14%	140

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2024. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

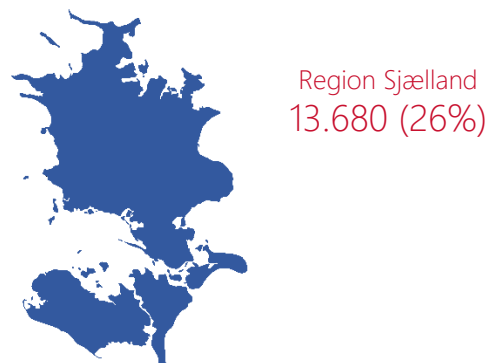
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 Region Sjælland

Rekrutteringssituationen

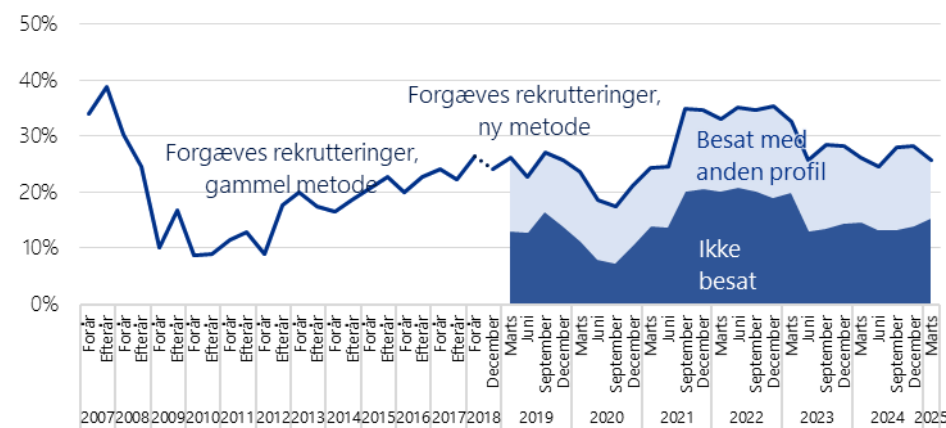
Marts 2025

Figur 1: FRR i Region Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Sjælland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	37%	1.280
social- og sundhedsassistent	9%	270
pædagog	7%	160
butiksassistent	10%	180
social- og sundhedshjælper	47%	1.010
produktionsmedarbejder	13%	150
kontormedhjælper	4%	50
sygeplejerske	17%	190
lager- og logistikmedarbejder	15%	170
køkkenmedhjælper	16%	150
elektriker	36%	470
folkeskolelærer	25%	200
dagplejer	66%	1.260
kok	60%	670
tjener	14%	80

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
studentermehjælp	22%	120
læge	13%	70
buschauffør	42%	200
bogholderi- og regnskabsassistent	26%	110
pædagogmedhjælper	16%	70
socialrådgiver	3%	10
faglærer	13%	50
projektleder	12%	30
fysioterapeut	19%	50
socialpædagog	34%	90
hospitals-serviceassistent	21%	40
fuldmægtig	10%	20
uddannelses- og erhvervsvejleder	13%	20
overlæge	23%	50

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2024. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 Region Syddanmark

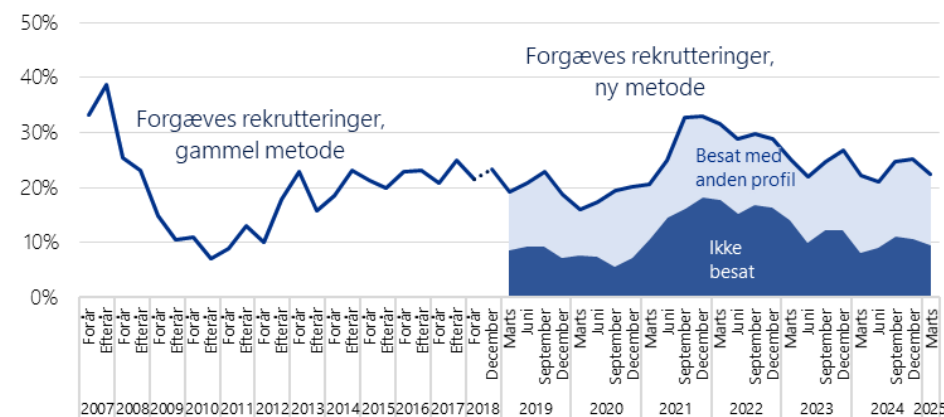
Rekrutteringssituationen Marts 2025

Figur 1: FRR i Region Syddanmark



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Syddanmark



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

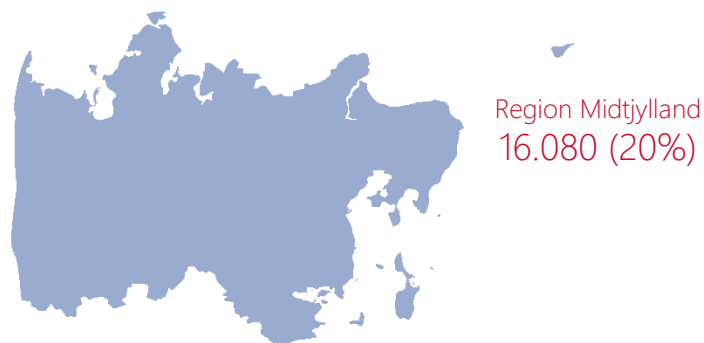
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	29%	1.340	studentermhjælp	8%	70
social- og sundhedsassistent	18%	620	tømrer	13%	110
lager- og logistikmedarbejder	11%	240	folkeskolelærer	4%	30
butiksassistent	34%	710	sekretær	6%	30
kundeservicemedarbejder	7%	130	pædagogmedhjælper	14%	60
pædagog	17%	320	procesoperatør	46%	200
køkkenmedhjælper	22%	420	handicaphjælper	43%	240
elektriker	17%	300	marketingmedarbejder	16%	70
kontormedhjælper	17%	260	projektleder	12%	50
social- og sundhedshjælper	17%	240	tjener	60%	250
produktionsmedarbejder	19%	250	klejnsmed	25%	110
kok	28%	410	bogholder	24%	90
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	39%	480	indkøber	21%	70
sygeplejerske	29%	370			
mekaniker	24%	320			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2024. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 Region Midtjylland

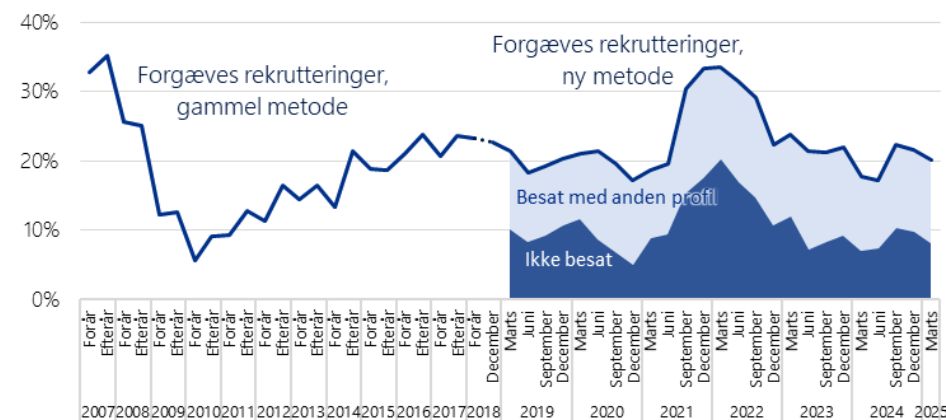
Rekrutteringssituationen Marts 2025

Figur 1: FRR i Region Midtjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

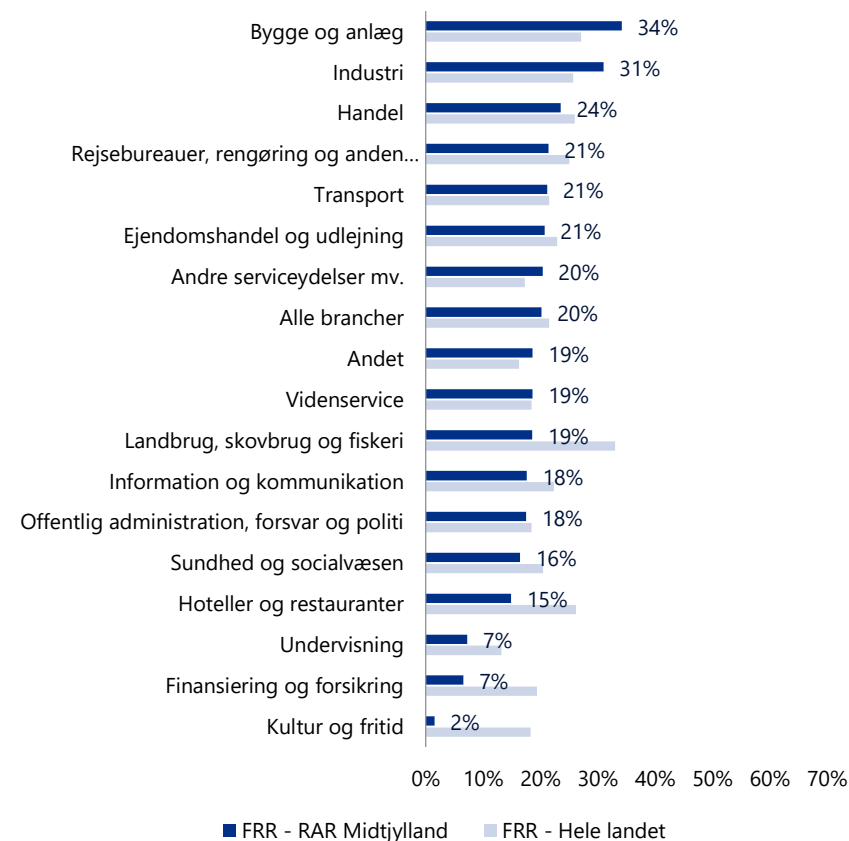
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Midtjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	21%	1.070
social- og sundhedsassistent	17%	570
lager- og logistikmedarbejder	9%	230
pædagog	18%	420
butiksassistent	22%	470
kundeservicemedarbejder	20%	430
køkkenmedhjælper	13%	260
social- og sundhedsmedhjælper	24%	440
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	36%	710
produktionsmedarbejder	21%	330
kok	23%	330
sygeplejerske	7%	90
studentermedhjælp	4%	50
elektriker	41%	570
butiksmidhjælper	48%	560

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
tømrer	34%	470
kontormedhjælper	9%	100
mekaniker	44%	570
pædagogmedhjælper	1%	10
handicaphjælper	12%	100
programmør og systemudvikler	15%	130
maskinfører	25%	240
folkeskolelærer	6%	40
assistent til salgssupport	28%	170
marketingmedarbejder	24%	140
murer	39%	210
buschauffør	14%	70
tjener	28%	180

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2024. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

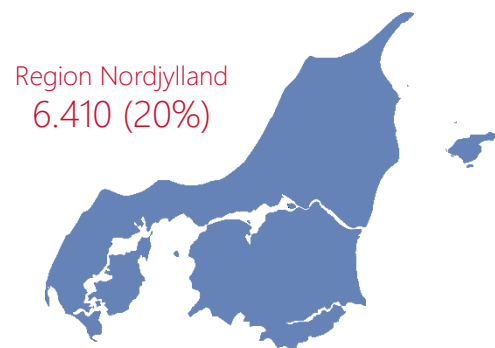
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 Region Nordjylland

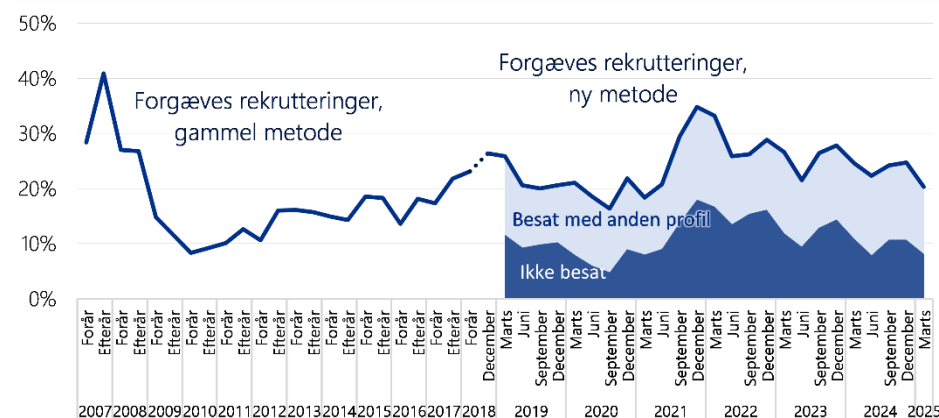
Rekrutteringssituationen Marts 2025

Figur 1: FRR i Region Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

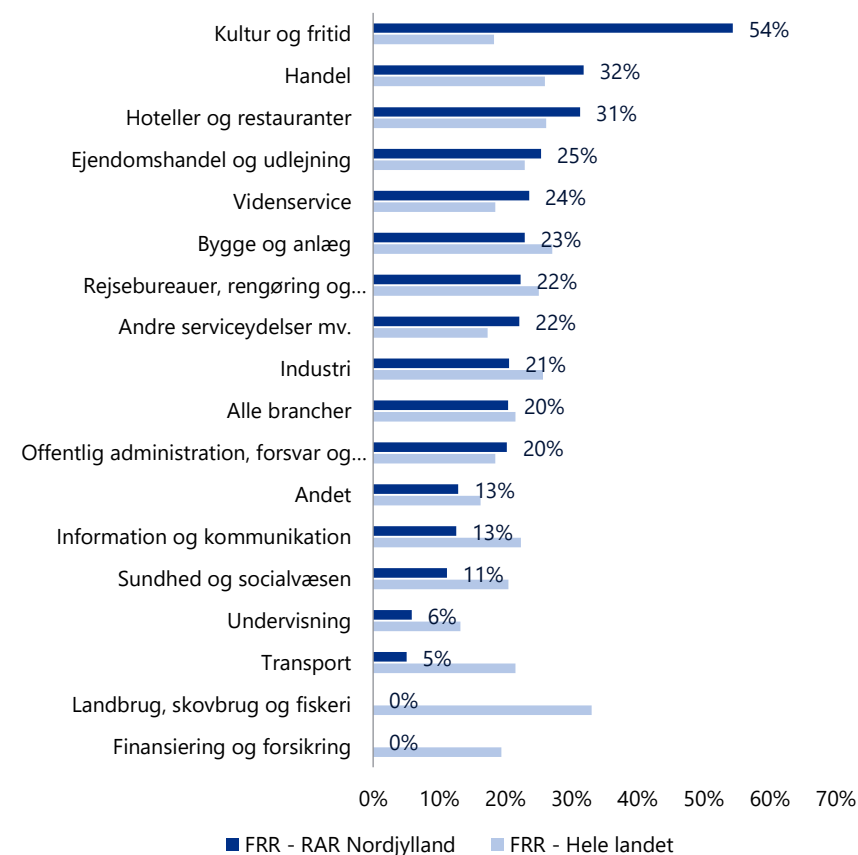
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	17%	390	bogholder	52%	80
social- og sundhedsassistent	19%	320	overlæge	31%	40
elektriker	29%	400	social- og sundhedsassistentelev	28%	30
butiksassistent	11%	110	pædagogisk assistent	20%	20
pædagog	9%	70	psykolog	24%	20
kundeservicemedarbejder	25%	200			
lager- og logistikmedarbejder	17%	140			
kok	37%	280			
produktionsmedarbejder	40%	250			
sygeplejerske	15%	80			
tjener	36%	120			
projektleder	16%	30			
socialpædagog	5%	10			
tandklinikassistent	12%	20			
marketingmedarbejder	23%	30			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2024. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 56 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 13.300 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden juni 2024 til og med november 2024.

Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hver region.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 procentpoint af det samlede antal forgæves rekrutteringer.