



Plan for at kontakte arbejdsgivere – et arbejdsskema til åbenhed om sygdom på arbejdspladsen

Nogle deltagere beder deres IPS konsulent om at tale med arbejdsgivere på deres vegne. Hvis en person f.eks. gerne vil have job på en fabrik, kan IPS konsulenten mødes med arbejdsgiverne på alle lokale fabrikker for at finde mere information om jobbene der og for at advokere for jobsøgeren.

Når en IPS konsulent besøger arbejdsgivere, fortæller de oftest, at de arbejder med at hjælpe folk i arbejde, der har en psykisk lidelse, eller som har været længere tid væk fra arbejdsmarkedet. Nogle af de grunde, der kan være, til at en person gerne vil have IPS-konsulenten til at tale for sig, kan være:

- Ekstra hjælp med jobsøgningen.
IPS-konsulenten kan beskrive jobsøgerens styrker, finde ud af mere om ledige jobs og bede arbejdsgiverne om at give jobsøgeren en jobsamtale.
- Ekstra tilbagemeldinger om hvordan det går på jobbet.
IPS-konsulenten kan holde sig i kontakt med arbejdsgiveren, efter at IPS-deltageren er blevet ansat og bede om at få mere at vide, om hvordan medarbejderen klarer jobbet samt hjælpe, hvis der opstår vanskeligheder på jobbet. Nogle deltagere klarer sig godt, hvis der sker en tilpasning af arbejdstid og opgaver, eller de får ekstra hjælp til at lære arbejdsopgaverne.

Andre deltagere giver ikke IPS-konsulenten tilladelse til at tale med arbejdsgivere på deres vegne. I stedet hjælper-IPS konsulenten dem med jobsøgningen ved at finde frem til ledige stillinger, hjælpe med CV og ansøgninger, øve jobsamtaler og andre jobsøgningsaktiviteter. Nogle af de grunde, der kan være, til at en person ikke ønsker, at arbejdsgiveren kender til, at de er tilknyttet et beskæftigelsesprojekt, kan være:

- Bekymring for, at arbejdsgiverne ikke vil ansætte mennesker med forskellige problematikker.
Det er sandt, at der fortsat er en del stigma forbundet med psykiske



lidelser, og nogle arbejdsgivere vil fravælge ansøgere på den baggrund. Men det er også sandt, at mange arbejdsgivere er rummelige og gerne vil samarbejde med en indsats som IPS.

- Nogle deltagere har ikke noget imod, at deres chef kender til deres problematikker, men de ønsker ikke, at kollegerne skal være informeret.

IPS-konsulenten kan ikke garantere, at kollegerne aldrig vil finde ud af, at deltageren er tilknyttet en IPS-indsats.

- Nogle deltagere føler ikke, at de har behov for ekstra hjælp til jobsøgningen, men ønsker blot at få lidt sparring på deres igangværende jobsøgning.

Begge valg er lige gode. Du bør vælge den vej, der føles rigtig for dig. Det er også okay at ændre mening undervejs i dit IPS-forløb, enten i løbet af jobsøgningen eller efter, at du er blevet ansat.

Du har sikkert din egen mening om, hvorvidt du har lyst til at fortælle en arbejdsgiver om din sygdom. Prøv at arbejde på nedenstående skema med fordele og ulemper sammen med din IPS-konsulent.

Mulige fordele ved åbenhed om sygdom	Mulige ulemper ved åbenhed om sygdom

Når IPS konsulenterne taler med arbejdsgiverne, er det som regel muligt for dem at udvælge hvilke ting, de taler om, og hvilke de ikke gør. F.eks. vil nogle deltagere ikke have, at IPS-konsulenten nævner deres diagnose eller medicinering, selvom de synes, det er ok, at konsulenten taler med arbejdsgivere på deres vegne. Tal med din IPS-konsulent om dette og skriv de ting ned, som du IKKE ønsker, at konsulenten deler med en arbejdsgiver.

Hvis du gerne vil have, at IPS konsulenten taler med arbejdsgivere for dig, kan du tale med din konsulent om præcis hvilke oplysninger, det er okay at dele, og hvilke du ikke ønsker, at konsulenten fortæller arbejdsgiveren.

Hvordan er din holdning til åbenhed over for arbejdsgiveren lige nu?

- Jeg vil ikke have at IPS konsulenten taler med arbejdsgivere
- Jeg er usikker og vil gerne have mere tid til at tænke mig om og få mere information
- Jeg vil ikke have, at IPS-konsulenten fortæller en arbejdsgiver om mig. Men hvis konsulenten får kendskab til en ledig stilling inden for et område, hvor jeg gerne vil arbejde, vil jeg gerne høre om det. Så kan jeg beslutte, om jeg ønsker at være åben over for denne ene arbejdsgiver.
- Det er fint for mig, at IPS-konsulenten taler med arbejdsgivere på mine vegne.

Dato:

IPS deltager

IPS konsulent



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38
2100 København Ø

T. 7221 7440
E-mail. star@star.dk
www.star.dk