

Manual

Tilsynsspor 21: Opgørelsen af 30 uger med ret til supplerende dagpenge ved lønarbejde

27. oktober 2023

Dokumentlog

Tabel 0

Dato	Bemærkningstekst
16-07-2019	Manualens første version 0.1 foreligger.
24-10-2019	Sporlige rettelser og beregning af forlængelse
20-11-2019	Tilrette så der kun måles på "rene" lønmodtagere
16-12-2019	Tilrette juridiske grundlag
12-10-2020	Tilrettet så der tages højde for splituger, samt ny ret til supplerende dagpenge
04-02-2021	Tilrettet med covid-19 og ekstra beregning for ny ret til forlængelse
16-06-2021	Tilrettet i forhold til Covid-19
22-02-2023	Tilrette juridisk grundlag

Indhold

Dokumentlog.....	1
1. Formål	3
2. Regelgrundlag.....	3
3. Forretningslogisk beskrivelse af kontrolsporet	7
4. Datakilder i kontrolsporet	7
5. Metodebeskrivelse	7

1. Formål

Et ledigt a-kassemedlem har ret til supplerende dagpenge i 30 uger (dog til udgangen af en måned [maks. 34 uger]) indenfor 104 uger, plus en eventuel forlængelse.

Kontrolspor 21 kontrollerer om a-kassen udbetaler supplerende dagpenge ud over de 30 uger (plus forlængelse og måneden ud) som medlemmet har ret til. Sporet udsøger kun ledige, der ikke har et aktivt cvr. nr.

2. Regelgrundlag

Regelgrundlaget for kontrolsporet fremgår af nedenstående:

Faktaboks 1: Lovbekendtgørelse nr. 234 af 10. februar 2022 om arbejdsløshedsforsikring m.v.:

§ 59. Når et ledigt medlem, som er arbejdssøgende til arbejde i fuld, sædvanlig arbejdstid, opnår arbejde af kortere varighed eller driver selvstændig virksomhed af den art, der er nævnt i § 57 a, stk. 2, kan der udbetales supplerende dagpenge. Et ledigt medlem kan modtage dagpenge under opstart af selvstændig virksomhed, jf. § 57 a.

Stk. 2. Udbetaling af supplerende dagpenge sker efter forholdet mellem medlemmets arbejdstid, herunder timer oplyst på tro og love, som er anvendt på selvstændig virksomhed i den pågældende periode, og 160,33 timer. Inden for områder, hvor udbetaling af supplerende dagpenge ikke kan ske på grundlag af arbejdstiden, sker udbetalingen, ved at indtægten ved arbejdet omregnes til timer, jf. § 52.

Stk. 3. Særregler om supplerende dagpenge kan fastsættes for arbejdsområder, hvor forholdene muliggør, at et ledigt medlem opnår særlig høj arbejdsløn i en begrænset arbejdstid.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler efter forhandling med Beskæftigelsesrådet.

§ 60. Når et medlem har arbejdet på nedsat tid eller drevet selvstændig virksomhed i sammenlagt 30 uger inden for de seneste 104 uger i måneder, hvor medlemmet har fået udbetalt supplerende dagpenge efter § 59, stk. 1, udløber retten til supplerende dagpenge, jf. dog stk. 3. Et medlem arbejder på nedsat tid i en uge, når arbejdstiden er kortere end 37 timer. En uge indgår dog ikke i opgørelsen efter 1. pkt., hvis der er foretaget fradrag i udbetalingen af dagpenge for mindst 37 timer vedrørende ugen. For et medlem, der driver selvstændig virksomhed, jf. § 57 a, indgår uger i måneder, hvor medlemmet har fået udbetalt dagpenge, i opgørelsen efter 1. pkt., uanset om der har været fradrag i dagpengene for den selvstændige virksomhed. Starter et medlem en ny virksomhed op på et tidspunkt i løbet af en måned, indgår hele måneden i opgørelsen efter 1. pkt. Måned, hvori der ikke udbetales dagpenge, tæller ikke med i opgørelsen efter 1. pkt. Måneden opgøres i uger, jf. 1. pkt. En uge, der løber hen over et månedsskifte, indgår i tidsbegrænsningen i den måned, hvori ugen afsluttes.

Stk. 2. Er retten til supplerende dagpenge udløbet, kan der uanset stk. 1 udbetales supplerende dagpenge efter § 59, stk. 1, for 1 måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid. Dog medfører 1 uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 37 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden.

Stk. 3. Et medlem, hvis ret til supplerende dagpenge er udløbet, jf. stk. 1, har ret til at få forlænget den periode, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge med op til 12 uger. Forlængelsen sker på baggrund af:

1. Løntimer og B-indkomst, jf. § 53, stk. 9, nr. 1 og 2, som i de seneste 12 måneder er indberettet til indkomstregisteret i henhold til lov om et indkomstregister og ikkeindberetningspligtig B-indkomst som oplyst af medlemmet på tro og love. B-indkomsten omregnes til timer. Ved opgørelsen af den forlængede ret til supplerende dagpenge giver en månedsindberetning, fire ugeindberetninger eller to 14-dagesindberetninger med det antal løntimer, der fremgår af stk. 7, ret til yderligere 4 uger, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge.
2. Måneder, hvor et medlem driver selvstændig virksomhed efter § 57 a og ikke har modtaget dagpenge inden for de seneste 12 måneder. Hver måned giver ret til forlængelse af perioden med supplerende dagpenge med 4 uger. Det er en betingelse, at virksomheden har været registreret i offentlige registre i 6 måneder på tidspunktet for udløb af perioden i stk. 1.

Stk. 4. Forlængelsen af perioden med ret til supplerende dagpenge efter stk. 3 kan ikke ske som en kombination af løntimer og B-indkomst efter stk. 3, nr. 1, og perioder med drift af selvstændig virksomhed efter stk. 3, nr. 2.

Stk. 5. Et medlem, hvis forlængede periode med ret til supplerende dagpenge efter stk. 3 er udløbet, har ret til yderligere forlængelse inden for den maksimale forlængelsesperiode i stk. 3, 1. pkt., hvis betingelserne i stk. 3, jf. stk. 4, i øvrigt er opfyldt siden seneste opgørelse af perioden med ret til forlængelse af supplerende dagpenge.

Stk. 6. Et medlem er ikke omfattet af tidsbegrænsning og udløb af retten til supplerende dagpenge, herunder udløb af en forlænget periode med supplerende dagpenge, efter stk. 1 og 3, hvis medlemmet udelukkende arbejder på nedsat tid

1. som følge af arbejdsfordeling eller hjemsendelse eller
2. som brandmand.

Stk. 7. Retten til supplerende dagpenge kan genoptjenes. Genoptjening af retten til supplerende dagpenge er betinget af, at et medlem

1. som lønmodtager har fået indberettet mere end 146 løntimer i hver af seks månedsindberetninger, mere end 34 løntimer i hver af 26 ugeindberetninger eller mere end 68 løntimer i hver af 13 14-dagesindberetninger, jf. § 53, stk. 12, i

henhold til lov om et indkomstregister inden for 12 sammenhængende måneder eller

2. har en samlet indtægt opgjort som A- og B-indkomst samt overskud ved selvstændig virksomhed, jf. § 53, stk. 3, nr. 1-3, der i 1 indkomstår udgør mindst 223.428 kr. (2017) og i det pågældende år ikke har modtaget dagpenge.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af stk. 1-7. Der kan herunder fastsættes regler om arbejdsforhold, hvor der arbejdes periodevis. Der kan endvidere fastsættes regler om, at visse perioder, for hvilke der ikke indberettes løntimeoplysninger til indkomstregisteret, kan medregnes til opfyldelsen af beskæftigelseskravet, og om, at der kan udbetales supplerende dagpenge i den måned, hvor retten til supplerende dagpenge udløber. Der kan desuden fastsættes regler om betydningen af drift af selvstændig virksomhed, sammenlægning af forbrug af perioder som lønmodtager og selvstændig erhvervsdrivende og om medregning af B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, og som ikke er indberetningspligtig til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, jf. § 53, stk. 3, nr. 2, og stk. 9, nr. 2.

Faktaboks 2: Lovbekendtgørelse nr. 127 af 06. februar 2023 om udbetaling af dagpenge

§ 19. Indtægter medfører fradrag, selvom der ikke udføres arbejde i den periode, indtægterne dækker. Ved indtægter forstås løn, rådighedsløn, honorarer mv. samt indtægter, der træder i stedet for løn. Det gælder både ved udbetaling af engangsbeløb og løbende indtægter.

Stk. 2. Indtægter, der træder i stedet for løn mv., jf. stk. 1, kan bl.a. være:

1. Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.
2. Beløb fra Lønmodtagernes Garantifond.
3. Fratrædelsesgodtgørelse, jf. stk. 3 og 4.

Stk. 3. Fratrædelsesgodtgørelse medfører fradrag i dagpengene i det omfang, beløbet helt eller delvist svarer til, hvad arbejdsgiveren skulle have betalt medlemmet i løn i en opsigelsesperiode, hvis medlemmet var blevet afskedit.

Stk. 4. Hvis medlemmets ansættelsesforhold efter lov, overenskomst, regulativ, cirkulære eller ansættelseskontrakt giver mulighed for rådighedsløn eller lignende i forbindelse med en afskedigelse, medfører fratrædelsesgodtgørelsen fradrag.

§ 20. Indtægter, som et medlem modtager for at udføre ombud og offentlige og private hverv, medfører fradrag, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. Indtægter, som et medlem modtager fra hverv i hjemmeværn, lokalt beredskab, frivilligt brandværn, kystredningsberedskabet, digeberedskabet og lignende, medfører ikke fradrag.

Stk. 3. Indtægter, som et medlem modtager for hverv som vidne, nævning, domsmand, lægdommer eller tilforordnet ved valg, medfører ikke fradrag.

Stk. 4. Indtægter, som et medlem af en kommunalbestyrelse og et regionsråd modtager for hverv efter de kommunale styrelseslove og lov om regioner, medfører ikke fradrag.

Stk. 5. Indtægter, som et medlem modtager for hverv som borgmester, rådmænd eller udvalgsformand og som regionsformand efter lov om regioner, medfører fradrag.

Stk. 6. Fradraget efter stk. 1 og 5 sker i de måneder, indtægterne dækker.

3. Forretningslogisk beskrivelse af kontrolsporet

Hovedformålet med kontrolsporet er at udsøge de ledige medlemmer, som får mere end 30 ugers (dog til udgangen af en måned [maks. 34 uger]) indenfor 104 uger plus en forlængelse.

Kontrolsporet udsøger derfor samtlige medlemmer som:

- Er blevet indplaceret efter 1. juli 2017.
- Har modtaget en udbetaling af dagpenge mindst en gang efter d. 1. juli 2017.
- Ikke har et aktivt cvr nr. på noget tidspunkt i den periode, hvor de modtager supplerende dagpenge.
- Har deduktion for arbejde i FLEUR (kode 1) eller selvstændig virksomhed (kode 4)
- Har modtaget supplerende dagpenge ud over de 30 uger plus eventuel forlængelse og måneden ud.

4. Datakilder i kontrolsporet

Flg. datakilder finder anvendelse i kontrolsporet:

Tabel 1: Datakilder i Kontrolspor 21

Datakilder	Formål
T1 (Indplacering)	Angiver at et ledigt medlem er indplaceret i dagpengesystemet, samt a-kasse tilhørsforhold.
T8 (Supplerende dp konto)	Angiver om der er en ret til forlængelse af perioden med supplerende dagpenge samt antallet af uger med ret til forlængelse. Endvidere angiver datakilen om der er en ny periode med supplerende dagpenge.
	Angiver den månedlig dagpengesats og årsag til sats.
FLEUR	Angiver deduktion (fradrag) for arbejde (kode 1) og selvstændig virksomhed (4) samt fradrag i alt.

5. Metodebeskrivelse

FLEUR- og Tællerdata (T1: Indplacering) sammenkøres på individniveau (via ID-nummer) til ét datasæt. De relevante variable fra disse datakilder er:

- HoursConsumed Fra FLEUR [InsuredUnemploymentPayment]
- GradingDate fra T1 [BenefitsGrading]

Fra FLEUR medtages kun medlemmer, der forbruger af deres dagpengeret. Dvs. at alle ledige medlemmer med HoursConsumed større end nul i den pågældende månedlige FLEUR-indberetning medtages.

Derefter fjernes alle som i løbet af den periode hvor de modtager supplerende dagpenge har et aktiv cvr. nr. (jf. metoden i spor 13)

Optælling af forbrug af supplerende dagpenge

På individ niveau undersøges nu om der har været et forbrug af supplerende dagpenge jf. FLEUR. For at der er tale om en uge med supplerende dagpenge skal der være er deduktion i ugen for arbejde [CauseForDeductionInUnemploymentBenefitsTypeIdentificer =1] eller for selvstændig virksomhed arbejde [CauseForDeductionInUnemploymentBenefitsTypeIdentificer =4] og den samlede sum af deduktion skal være mindre end 37 timer i en given uge. Såfremt en uge er fuldt belagt med fradrag (deduktion $\geq$ 37) tæller ugen ikke med.

Derefter tælles alle uge med supplerende dagpenge sammen. Når der er gået 104 uger siden forbruget af en uge med supplerende dagpenge skal denne uge ikke længere tælles med.

Ugebegreb i et månedssystem

Supplerende dagpenge følger et ugesystem, men dagpengene udbetales månedligt. Derfor er det besluttet af splituger (uger der starter i en måned og slutter i en anden) rent metodiske hører til i den måned hvor ugen slutter.

Covid-19 tilpasninger

I forbindelse med covid-19 pandemien blev dagpengeforbruget sat på pause (dødsperiode). I denne periode forbrugte den ledige ikke af deres dagpengeret og dermed heller ikke af deres ret til supplerende dagpenge. Derfor tælles ugerne 9 – 35 (24/02/2020-30/08/2020) og ugerne 53 – 25 (28/12/2020 – 27/06/2021) ikke med i opgørelsen.

Udregning af ret til uge med supplerende dagpenge:

Alle ledige har ret til 30 uger med supplerende dagpenge. Der kan herefter optjenes ret til yderligere uger med supplerende dagpenge, dog højst 12 uger i alt. Antal genoptjente uger med supplerende dagpenge er markeret i T8 [SupplementalBenefitsAccount] Type [ReobtainedSupplementalBenefits] = 2, Genoptjente uger, antal [ReobtainedRightWeeks] hvor indeholdet kan være 4,8 eller 12.

Hvis Type [ReobtainedSupplementalBenefits] = 2 skal værdier fra Genoptjente uger, antal [ReobtainedRightWeeks] ligges til de 30 uger.

Beregning af måneden ud

Den ledige har ret til supplerende dagpenge "måneden ud", hvor den sidste uge med supplerende dagpenge ligger. Hvis den ledige har ret til en forlængelse af perioden med supplerende dagpenge, beregnes "måneden ud" efter forlængelsen er opbrugt.

Ret til ny periode med supplerende

Der kan optjenes en ny periode med ret til 30 ugers supplerende dagpenge. Dette måles ved at der i T8 [SupplementalBenefitsAccount] er en ny registrering af Type [ReobtainedSupplementalBenefits] = 1, Genoptjente uger, antal [ReobtainedRightWeeks] hvor indeholdet er lig 30. For denne gruppe tæller retten til supplerende dagpenge forfra. Hvis der indsendes en ny ReobtainedSupplementalBenefits = 1, hvor ReobtainedRightWeeks er tom, antages det, at der skulle have stået 30, og perioden medregnes.

Sporet udstiller alle ledige, som har haft et forbrug af supplerende dagpenge ud over deres ret på 30 uger plus forlængelse plus måneden ud. Rapporten viser følgende koloner

- Antal individer med supplerende dagpenge over 30 uge (+ måneden) som ikke har ret til forlængelse
- Antal individer med supplerende dagpenge over 30 uge + forlængelse (+ måneden) som har ret til forlængelse
- Antal individer med supplerende dagpenge (sum af kolonne 1+2)
- Antal individer med supplerende dagpenge over 30 uge + forlængelse (+ måneden) som har ret til forlængelse, men har haft mere end den tildelte forlængelse

Manual

[illegible]