

IT-Nyhedsbrev til jobcentre & a-kasser

38. nyhedsbrev, 2025

Release 2025-4

Implementering af slettepolitikker og anden konsolidering

Dette nyhedsbrev præsenterer release 2025-4, der idriftsættes mandag den 8. december 2025.

STAR releases har de seneste par år været præget af moderniseringen af DFDG, Jobnet, JobAG m.v. Moderniseringen blev afsluttet med idriftsættelse af et moderniseret Jobnet og nyt brugeradministrationsmodul den 20. oktober 2025.

Med release 2025-4 implementeres en række forbedringer og mindre justeringer til de moderniserede systemer, herunder det moderniserede Jobnet. Samtidig genoptages implementeringen af GDPR-sletning af oplysninger i DFDG, hvor flere dataområder nu omfattes, og nye tekniske beskeder (WSB) stilles til rådighed for kommuner og a-kasser.

Releasen indeholder endvidere konsolidering efter kontanthjælpsreformen pr. 1. juli 2025 samt mindre ændringer i valideringer i forhold til registrering af Min plan og tilhørende aktiviteter.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Claus Balslev
Kontorchef
Digitalisering

Sletning af data i det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG)

Sletning

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Med release 2025-4 implementerer styrelsen GDPR-sletning på yderligere en række dataområder:

Joblog

Styrelsen har i det moderniserede DFDG genimplementeret slettejob, der GDPR-sletter joblog dokumenter og optionelle joblogdata 4 år efter seneste opdatering samt joblog- og anden log registreringer 6 år efter seneste opdatering.

Der er endvidere udviklet nye tekniske (WSB) beskeder, som kommuners og a-kassers it-leverandører kan vælge at anvende for at få besked om GDPR-sletningen i DFDG af joblog og anden log.

Persongruppemarkeringer

Styrelsen har i det moderniserede DFDG implementeret slettejob, der GDPR-sletter kommunale persongruppemarkeringer 6 måneder efter deres slutdato og statslige persongruppemarkeringer 6 år efter deres slutdato.

Helbredsmæssige begrænsninger

Styrelsen har i det moderniserede DFDG implementeret slettejob, der GDPR-sletter oplysninger om helbredsmæssige begrænsninger 6 år efter den enkelte registrerings slutdato.

Personer afdøet ved døden

Der findes ingen særlovgivning, hvori der stilles krav om, at kommuner eller a-kasse skal anvende data om afdøde. Formålet med behandlingen af data ophører derfor, hvis borgeren dør.

Styrelsen har i det moderniserede DFDG genimplementeret et slettejob, der understøtter at data, som ikke allerede er slettet som følge af det konkrete dataområdes slettepolitik, GDPR-slettes når det er afleveret til Rigsarkivet, såfremt der er afleveringspligt for dataområdet.

Der er endvidere udviklet ny teknisk (WSB) besked som kommuners og a-kassers it-leverandører kan vælge at anvende for at få besked om sletningen i DFDG.



Sletning af data i det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) (fortsat)

Sletning

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Til- og afmelding som jobsøgende

Styrelsen har i det moderniserede DFDG implementeret slettejob, der GDPR-sletter oplysninger om til- og afmelding som jobsøgende 6 år efter afmeldedato.

Efterlønsbevis og efterlønspræmier

Styrelsen har i det moderniserede DFDG implementeret slettejob, der GDPR-sletter oplysninger om efterlønsbevis og efterlønspræmier 6 år efter den enkelte persons individuelle folkepensionsalder.

Dialogmodulbeskeder

Styrelsen har i det moderniserede DFDG implementeret slettejob, der GDPR-sletter dialogmodulbeskeder 6 år efter, en besked er besvaret (fsva. besvarede beskeder), hvor både besked og svar GDPR-slettes, og 6 år efter en besked er afsendt (fsva. ikke-besvarede beskeder).

Afgørelser fra KY om ydelser

Styrelsen har i det moderniserede DFDG implementeret slettejob, der GDPR-sletter afgørelser fra KY om ydelser 6 år efter, den enkelte KY-sag er afsluttet.

Oprydning i kodelisteværdier efter kontanthjælpsreform 1. juli 2025

Kontanthjælpsområdet

Relevant for
Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

**Jobkonsulenter
beskæftiget med:**
Kontakt- og målgrupper på
kontanthjælpsområdet

I forbindelse med kontanthjælpsreformen pr. 1. juli 2025 blev der i release 2025-2 i juni indført valideringer, der forhindrer fejlregistreringer af fraværstyper, kontaktgrupper og tilmeldekategorier, der udgik pr. 1. juli 2025.

Da vi nu har passeret den 1. juli 2025 er de pågældende kodelisteværdier sat inaktive i de respektive kodelister således, at det er nemmere for aftagersystemerne at styre, om de fx kan vælges i drop down lister eller lignende.

Der er tale om følgende værdier, der er sat inaktive:

Fravær

- 6 måneders bonus for danskkundskaber (id 59)
- Dispensation fra danskprøve (id 60)
- Undtaget 225-timer pga begrænset arbejdssevne (id 62)

Kontaktgrupper

- Overgangsydelsesmodtager efter LAB (udgår 1.7.2025) (id 26)
- Uddannelsespålæg - Overgangsydelsesmodtager efter LAB (udgår 1.7.2025) (id 28)
- Overgangsydelsesmodtager efter INL (udgår 1.7.2025) (id 29)

Tilmeldekategorier

- Overgangsydelsesansøger omfattet af LAB (udgået 1.7.2025) (id 12)
- Overgangsydelsesmodtager omfattet af LAB (udgået 1.7.2025) (id 13)
- Uddannelsespålæg - Overgangsydelsesansøger efter LAB (udgået 1.7.2025) (id 16)
- Uddannelsespålæg - Overgangsydelsesmodtager efter LAB (udgået 1.7.2025) (id 17)
- Overgangsydelsesansøger efter INL (udgået 1.7.2025) (id 18)
- Overgangsydelsesmodtager efter INL (udgået 1.7.2025) (id 19)



Min plan og aktiviteter

Min plan

Relevant for

Jobcenterchefer
Administrative
medarbejdere

Jobkonsulenter

beskæftiget med:

Alle kontakt- og
Målgrupper

Efter ønsker fra aftagerne indføres i releasen en række ændrede valideringer m.v. i forhold til registreringen af planer og aktiviteter.

Opdatering af aktiviteter, der har en udgået stillingsbetegnelse

Efter ønske fra kommuner og de kommunale it-leverandører åbnes der for, at kommuner på en virksomhedsrettet aktivitet fx kan opdatere timental, start- og slutdato for en aktivitet, selvom den på aktiviteten registrerede stillingsbetegnelse er udgået.

Validering for at dagpengemodtagere skal have en jobplan eller en uddannelsesplan med jobmål

Efter ønske fra a-kasser, der af GDPR-hensyn ikke kan udlæse aktiviteter med mindre medlemmet har plantypen jobplan eller uddannelsesplan med jobmål, indføres validering således, at kommuner på dagpengemodtagere ikke kan registrere aktiviteter, med mindre borger har en af de nævnte plantyper.

Dermed vil a-kasserne modtage tekniske WSB-beskeder om oprettelse og opdatering af aktiviteter som forudsat – og vil kunne udlæse aktiviteterne til egne systemer.

Kommuner får mulighed for at opdatere aktiviteter uden at 'trække' en fraflyttet borger

Efter ønske fra kommuner og en kommunal it-leverandør bliver det muligt for kommunen at opdatere en aktivitet, hvor kommunen ikke har den aktuelle jobcentertilknytning, uden at skulle 'trække' borger, foretage opdateringen, for efterfølgende at 'skubbe' borgers jobcentertilknytning tilbage igen.