Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

IT-Nyhedsbrev til kommuner & a-kasser

42. nyhedsbrev, 2026 **Release 2026-4**

Beskæftigelsesreform

Dette nyhedsbrev præsenterer release 2026-4, der idriftsættes mandag den 7. december 2026.

Med releasen implementeres ændringer i DFDG, Jobnet og VITAS for de dele af beskæftigelsesreformen, der træder i kraft 1. januar 2027.

Med releasen idriftsættes også ændringer i DFDG foranlediget af beskæftigelsesreformen, der først skal tages i brug i kommuners og a-kassers fagsystemer i senere releases, således at der i disse systemer er bedst mulig tid til implementeringen af afledte ændringer. Dette gælder blandt andet i forhold til forsøget med udvidet ansvar til a-kasser og forsøget med frit valg af aktør, der skal varetage kontaktforløbet for dagpengemodtagere under de første 4 måneders ledighed.

God fornøjelse med læsningen.

Med venlig hilsen

Claus Balslev
Kontorchef
Digitalisering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Udfasning af ressourceforløbsydelse under jobafklaring

Sygedagpenge på reduceret sygedagpengesats

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Alle kontakt- og Målgrupper

Fra 1. januar 2027 kan der med den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke længere træffes afgørelse om jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse. Jobafklaringsforløb vil kunne færdiggøres, såfremt kommunen senest den 31. december 2026 har truffet afgørelse om, at personen har ret til et jobafklaringsforløb, selvom jobafklaringsforløbsordningen ikke videreføres med virkning fra den 1. januar 2027.

I forbindelse med udfasning af jobafklaringsforløb og den tilhørende ressourceforløbsydelse vil borgere fremover ved ophør af et jobafklaringsforløb kunne skifte fra at modtage ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb til at modtage sygedagpenge med reduceret sygedagpengesats.

I den forbindelse vil sygedagpengesystemet KSD oprette et nyt sygefraværsforhold i DFDG med startdato lig med datoen for start på modtagelse af sygedagpenge med reduceret sats.

Efter drøftelse med KMD, Schultz og KOMBIT indføres der i DFDG samtidig forretningsregler, hvorefter eksisterende, ældre sygefraværsforhold så vidt muligt afsluttes af DFDG i forbindelse med overgangen til sygedagpenge med reduceret sats.

DFDG kender som hidtil ikke til den konkrete sygedagpengesats, som den sygemeldte modtager.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Nye fravær og fritagelser

Fravær og fritagelser

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere

Med beskæftigelsesreformen indføres nye fritagelser:

- Fritaget for tilmelding (id 92)
- Pause fra beskæftigelsesindsats (id 93)

'Fritaget for tilmelding' udspringer af en ny bestemmelse i LAS § 75, stk. 6, hvorefter kommunen i en periode kan fritage en person fra at tilmelde sig som jobsøgende i kommunen, hvis det vurderes, at det enten ikke er muligt eller er meget vanskeligt for personen på grund af den pågældendes nedsatte fysiske eller psykiske funktionsevne m.v.

Fritagelsen kan registreres for ledige fleksjobvisiterede (ledighedsydelsesmodtagere), der ikke er tilmeldt som jobsøgende.

Ved skift til sygedagpengekontaktgruppen inaktiveres forholdet, og det aktiveres igen ved raskmelding. Ved skift til øvrige kontaktgrupper afsluttes igangværende forhold.

Forholdet kan registreres uden slutdato.

'Pause fra beskæftigelsesindsats' udspringer af en ny bestemmelse i LAS § 13 j, hvorefter kommunen i perioder på op til 6 måneder kan fritage en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager for rådighedsforpligtelsen, hvis kommunen på baggrund af en konkret og individuel vurdering finder, at personen har komplekse problemer, som medfører, at personen i perioden har væsentlige udfordringer ved at deltage i og få udbytte af en beskæftigelsesrettet indsats og samtaler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller integrationsloven.

Uanset pause skal kommunen foretage den årlige afklaring efter reglerne i kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Reglerne om pause finder ikke anvendelse for personer, der er omfattet af reglerne om arbejdspligten efter § 92 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller § 20 d i integrationsloven.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Fravær og fritagelser, der udgår

Fravær og fritagelser

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Alle kontakt- og Målgrupper

Forhold der udgår

Det materielle lovgrundlag for enkelte fraværs- og fritagelsesregistreringer er faldet bort.

Det vil derfor fra 1. januar 2027 ikke være muligt at registrere yderligere forhold af typerne:

- Uddannelse (id 1)
- Fritaget for rådighed under uddannelsestilbud – minkerhverv eller følgeerhverv (id 80)

Allerede registrerede forhold af disse typer kan opdateres.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Afklaringsret for borgere langt fra arbejdsmarkedet

Afklaringsret

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Aktivitetsparate kontanthjælps-modtagere, der ikke er omfattet af program efter integrationsloven

Efter aftale om beskæftigelsesreformen indføres en årlig afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet, hvor kommunen skal tage stilling til, om borgeren er på den rette ydelse og får den rette indsats.

De tilhørende regelændringer træder i kraft den 1. januar 2027 med ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

DFDG-snitfladen til indberetning af dato for foretaget årlig afklaring blev idriftsat med release 2026-3 i september.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

’Min plan’ bliver til ’plan’

Borgers plan

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Alle kontakt- og Målgrupper

Med releasen forenkles registreringen af planer, da der ikke længere er et decideret felt til registrering af mål, herunder job- og uddannelsesmål, i borgerens plan.

Mål vil fremover, når det vurderes at være relevant, skulle registreres i planbeskrivelsen for de grupper, der kan have en planbeskrivelse. For øvrige grupper kan mål, når det vurderes at være relevant, registreres i aftalefeltet fra afholdte samtaler.

Forenklingen følger af den nye hovedlov, der træder i kraft 1. januar 2027, og foretages på baggrund af et praksistjek ift. angivelse af mål (stillingsbetegnelser) i tilmelding, cv-oplysninger (jeg-søger-job-som), krav til jobsøgning og mål i planen.

Med den nye hovedlov ophæves reglerne om uddannelsespålæg den 1. januar 2027. Der vil derfor heller ikke fremover kunne registreres uddannelsesplaner, herunder trin i uddannelsespålægget.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Ledighedsydelsesmodtagere skal tilmeldes som jobsøgende

Tilmelding

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Ledighedsydelses-modtagere

Ledighedsydelsesmodtagere skal fra 1. januar 2027 tilmeldes som jobsøgende.

Tilmeldingen kan registreres af sagsbehandlere ved at tilmelde personen som jobsøgende med den nye tilmeldekategori 'ledighedsydelsesmodtager' (id 20).

Personen kan også selv tilmelde sig som jobsøgende fra Jobnet med den nye tilmeldekategori, forudsat at sagsbehandleren forinden har registreret personen i kontaktgruppen 'Fleksjobvisiteret (ledig)' (id 7).

Kommunen kan fritage en ledighedsydelsesmodtager for tilmelding, jf. ny bestemmelse i LAS § 75, stk. 6. Se nærmere under beskrivelsen af nye fravær og fritagelser.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Kontaktgruppen for unge kontanthjælpsmodtagere omfattet af regler for uddannelsespålæg udfases

Kontaktgruppe 12 udfases

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Unge kontanthjælps-modtagere, der har været omfattet af reglerne om uddannelsespålæg

Når reglerne om uddannelsespålæg ophæves med den nye hovedlovs ikrafttrædelse, vil unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år ikke længere kunne registreres i kontaktgruppen 'Uddannelsespålæg – kontanthjælpsmodtager' (kontaktgruppe 12).

Unge vil endvidere ikke kunne visiteres som 'uddannelsesparate' eller 'åbenlyst uddannelsesparate'.

De pågældende unge vil i stedet skulle visiteres af kommunen til at være omfattet af kontaktgruppen 'Kontanthjælpsmodtager' (kontaktgruppe 2) og visiteres som jobparate eller aktivitetsparate.

Kommunen skal visitere sådanne unge under 30 år, der fortsat modtager kontanthjælp og er registreret i kontaktgruppe 12, til at være jobparate eller aktivitetsparate og registreret i kontaktgruppen 'Kontanthjælpsmodtager' (kontaktgruppe 2) inden den 1. april 2027.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Ændringer til registreringen af LAB-tilbud (aktiviteter)

Aktiviteter

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Alle kontakt- og Målgrupper

Med releasen foretages ændringer i aktivitetsregistreringen af LAB-tilbud.

Nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats

For nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats vil der fremover ikke kunne registreres stillingsbetegnelser på sådanne tilbud i VITAS eller i DFDG.

For allerede registrerede tilbud, herunder allerede afsluttede tilbud, vil stillingsbetegnelser blive slettet i VITAS og DFDG, således at de ikke fejler ved en eventuel opdatering.

Rådighedsafprøvende tilbud

Der vil fremover ikke kunne registreres tilbud som værende rådighedsafprøvende tilbud. Allerede registrerede tilbud vil kunne færdiggøres som rådighedsafprøvende, men de vil ikke kunne forlænges som rådighedsafprøvende tilbud.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Genetablering af virksomhedspraktik – kladder til ophør i VITAS

Sletning

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Alle kontakt- og Målgrupper

I forbindelse med release 2026-2 lavede STAR en opgradering af virksomhedspraktikken i VITAS, hvor STAR fjernede muligheden for at den kommunale sagsbehandler kunne lave en kladde for et ophør.

STAR har ”genintroduceret” denne funktionalitet ifm. release 2026-4, således at den kommunale sagsbehandler – på vegne af virksomheden – kan lave en kladde til et ophør på en virksomhedspraktik.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

'Jeg søger job som' flytter ud af Jobnets tilmeldingsflow

Jeg søger job som / Tilmelding

Relevant for
Kommunalchefer
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Alle kontakt- og Målgrupper

Jeg søger job som-oplysninger (JSJS-oplysninger) er en vigtig funktion på Jobnet, fordi borgeren indtaster oplysninger om, hvilke stillingsbetegnelser borgeren søger arbejde inden for, og hvorvidt vedkommende har uddannelse og erfaring inden for faget.

Borgeren registrerer hermed, at borgeren står til rådighed for arbejdsmarkedet med den/de pågældende stillingsbetegnelser.

Hidtil har udfyldningen af JSJS-oplysninger indgået i Jobnets tilmeldingsflow og har derfor været tilgængelig helt fra starten af ledighedsperioden, men dette ændres i release 2026-4.

Nyt flow

Med beskæftigelsesreformen fastslås det, at tilmeldte borgere har samme frist for at udfylde JSJS-oplysninger, som de har for at udfylde CV-oplysninger, hvilket er 14 dage efter tilmelding.

I stedet for at borgeren udfylder JSJS-oplysninger, vil vedkommende umiddelbart efter endt tilmelding få en opgave på Jobnets opgaveside om at udfylde Jobmatch-oplysninger, hvor JSJS-oplysninger udgør en delmængde.

Anvendelsen af JSJS-oplysninger

På Jobnet spiller JSJS-oplysninger en rolle for borgeren og arbejdsgivere i følgende sammenhænge:

Jobforslag: JSJS-stillingsbetegnelser indgår i datagrundlaget for Jobnets jobforslag til borgeren, fordi de matches med stillingsbetegnelserne i Jobnets jobannoncer. Jobforslag har hidtil kunnet vises lige efter tilmelding, men vil fremover afvente, at borgeren har udfyldt JSJS-oplysninger.

CV-søgbarhed: For de fleste ledige kontaktgrupper gælder, at JSJS-oplysninger skal være udfyldt, for at deres CV-oplysninger kan gøres søgbare, og dette gælder fortsat. JSJS-oplysningerne har dog ofte allerede været udfyldt i forbindelse med tilmeldingen, og borgeren har derfor kunnet fokusere på at få udfyldt de obligatoriske oplysninger i CV'et, før det blev søgbart. Fremover skal borgeren udfylde både JSJS-oplysninger og CV-oplysninger efter tilmeldingen, men inden for 14 dage.

SharePoint-systemet (bi.star.dk) omlægges og skifter navn til STARs Indberetningssystem

Indberetning

Relevant for
Administrative medarbejdere

Jobkonsulenter beskæftiget med:
Alle kontakt- og Målgrupper

Kommuner og a-kasser indberetter i dag forskellige oplysninger til STAR i et SharePoint-system. Det omfatter blandt andet:

- Indberetning af førtidspensionssager
- Låneadministration – Pulje til uddannelsesløft
- Indberetning af udstedelse af PD U2 og udbetaling af EØS-dagpenge
- Indberetning af udenlandske arbejds- og forsikringsperioder

Med release 2026-4 omlægges disse systemer. SharePoint-teknologien udfases, og der skiftes sikkerhedsmodel. Fremover skal kommuners og a-kassers administration af brugere ske i STAR Brugeradministration.

Der er ikke planlagt indholdsmæssige ændringer som konsekvens af omlægningen, og systemet vil fortsat kunne tilgås på bi.star.dk.