

Rekrutteringssurvey

Rapport, september 2025

DATA INDSAMLET I PERIODEN DECEMBER 2024 TIL OG MED MAJ 2025

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	Region Hovedstaden
03	Region Sjælland
04	Region Syddanmark
05	Region Midtjylland
06	Region Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

September 2025

Undersøgelsens hovedresultater

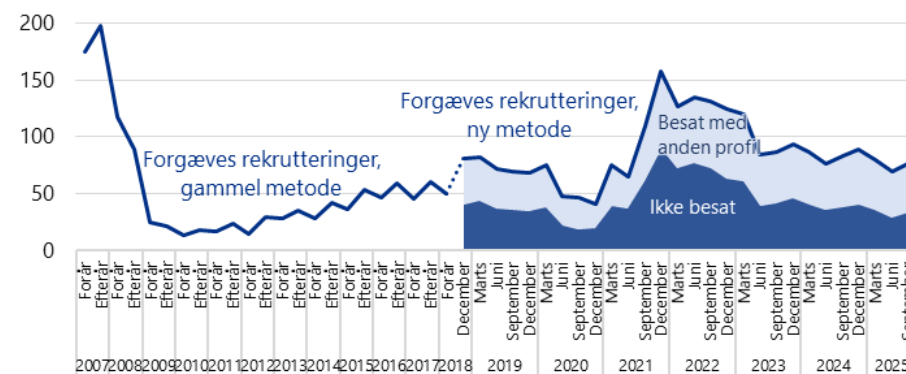
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i september 2025 undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation, baseret på data fra den seneste rullende halvårsperiode. Undersøgelsen belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

- I 10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg lykkedes det ikke at ansætte nogen. Det er ét procentpoint højere end i den foregående måling fra juni 2025.
- I 13 pct. af forsøgene blev stillingen besat af en kandidat uden alle de ønskede kvalifikationer. Samlet set var der dermed udfordringer i 22 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg, hvilket er to procentpoint højere end i juni 2025.
- I absolutte tal svarer det til, at 33.000 rekrutteringsforsøg endte uden ansættelse, mens der i yderligere 42.900 tilfælde blev ansat en kandidat med manglende kvalifikationer. Det betyder, at virksomhederne i alt oplevede udfordringer i 75.900 rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til maj 2025, mod 69.900 i perioden september 2024 til februar 2025.
- Der er regionale forskelle i andelen af forgæves rekrutteringer. Udfordringerne er lavest i Midtjylland med 21 pct. og højest i Region Sjælland med 24 pct.
- Der er også betydelige forskelle mellem brancher. Rekrutteringsudfordringerne er størst inden for landbrug, skovbrug og fiskeri og mindst inden for undervisning.

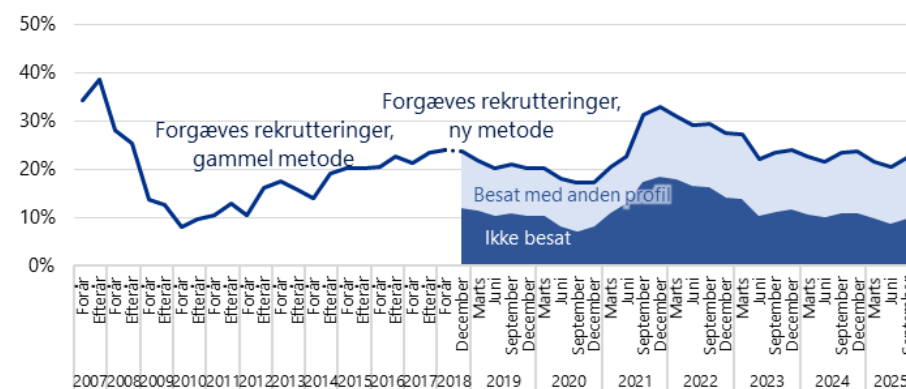
Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)



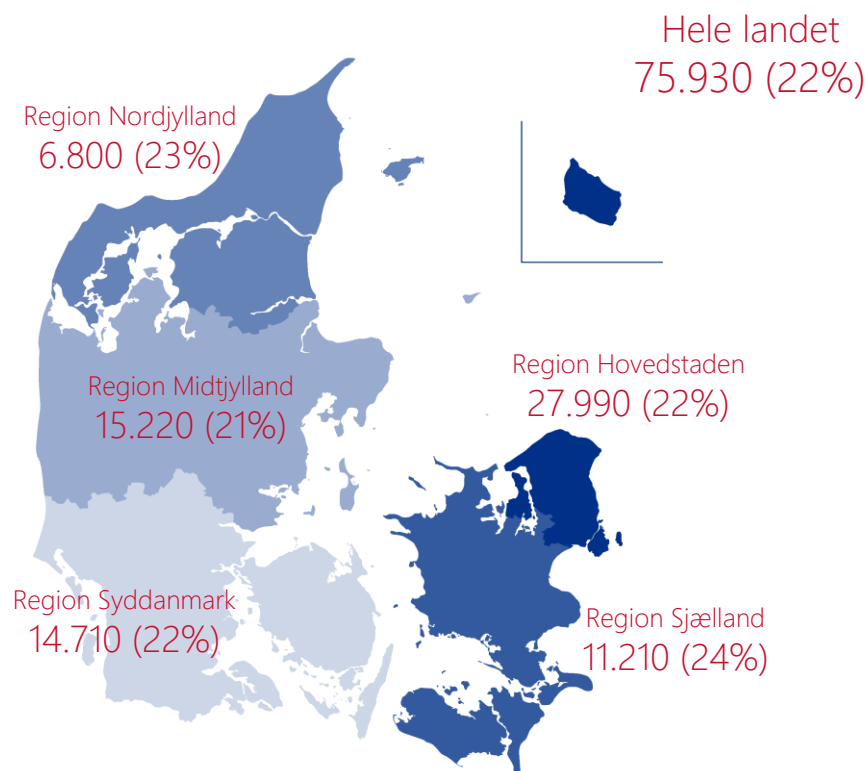
Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Rekrutteringssituationen på regioner og brancher

September 2025

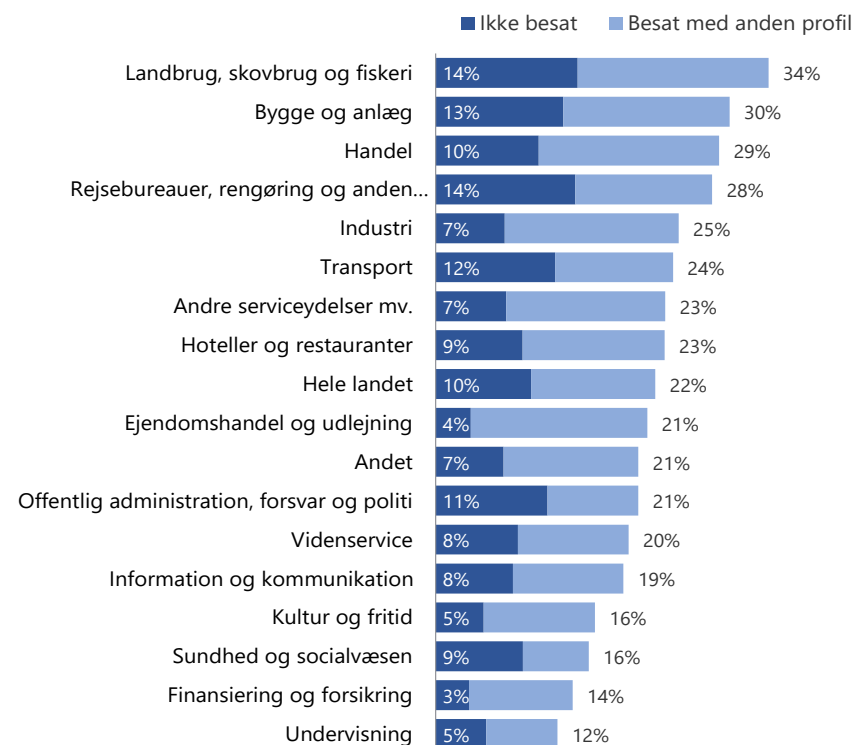
Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på regioner



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hver region.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note. Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på regioner og brancher

September 2025

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og regioner

Branche	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Syddanmark	Region Midtjylland	Region Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0%	0%	26%	0%	27%
Industri	18%	42%	31%	18%	27%
Bygge og anlæg	25%	37%	29%	45%	10%
Handel	39%	20%	23%	22%	37%
Transport	22%	12%	26%	28%	41%
Hoteller og restauranter	11%	27%	22%	31%	40%
Information og kommunikation	18%	0%	35%	13%	14%
Finansiering og forsikring	11%	16%	14%	30%	24%
Ejendomshandel og udlejning	18%	0%	19%	23%	0%
Videnservice	18%	17%	25%	21%	12%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	28%	39%	24%	22%	43%
Offentlig administration, forsvar og politi	22%	22%	20%	19%	15%
Undervisning	14%	12%	8%	13%	15%
Sundhed og socialvæsen	14%	15%	12%	19%	20%
Kultur og fritid	19%	41%	13%	14%	7%
Andre serviceydelser mv.	22%	29%	20%	24%	23%
Andet	16%	45%	27%	14%	11%
Alle brancher	22%	24%	22%	21%	23%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på regioner og brancher

September 2025

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og regioner

Branche	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Syddanmark	Region Midtjylland	Region Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0	0	90	0	170
Industri	840	910	2.180	1.630	750
Bygge og anlæg	960	790	680	1.130	160
Handel	5.510	1.360	1.880	2.280	1.350
Transport	1.280	170	650	630	340
Hoteller og restauranter	620	490	790	960	850
Information og kommunikation	2.330	0	500	210	120
Finansiering og forsikring	500	60	120	240	40
Ejendomshandel og udlejning	310	0	60	210	0
Videnservice	1.550	100	710	890	160
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.220	1.030	1.710	1.100	710
Offentlig administration, forsvar og politi	7.680	4.240	3.870	3.240	1.180
Undervisning	800	340	250	650	220
Sundhed og socialvæsen	650	380	280	620	200
Kultur og fritid	540	70	90	250	50
Andre serviceydelser mv.	1.910	640	690	890	360
Andet	230	320	170	120	120
Alle brancher	27.980	11.210	14.710	15.260	6.800

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2025

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	25%	4.070	Pædagogmedhjælper	9%	280
Social- og sundhedsassistent	21%	3.170	Graver	25%	760
Lager- og logistikmedarbejder	18%	2.140	Automekaniker	32%	1.090
Butiksassistent	28%	3.150	Tjener	31%	1.040
Pædagog	22%	2.030	Mekaniker	42%	1.390
Køkkenmedhjælper	19%	1.540	Marketingmedarbejder	12%	310
Kontormedhjælper	16%	1.070	Programmer og systemudvikler	15%	390
Social- og sundhedshjælper	37%	2.880	Assistent til salgssupport	25%	610
Kundeservicemedarbejder	13%	810	Servicetekniker	29%	690
Produktionsmedarbejder	27%	1.690	Maskinfører	37%	970
Elektriker	35%	2.150	Fuldmægtig	8%	180
Sygeplejerske	17%	920	Butiksmedhjælper	42%	930
Studertermedhjælp	8%	370	Bogholderi- og regnskabsassistent	25%	540
Sekretær	7%	330	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	19%	410
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	21%	1.010	Projektleder	33%	760
Kok	22%	1.050	Dagplejer	33%	880
Tømrer	27%	1.140	Salgskonsulent	19%	390
Folkeskolelærer	10%	390	Gartner	28%	600
Skolepædagog	22%	860	Kirketjener	35%	710
Handicaphjælper	27%	940	Jurist	26%	570

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

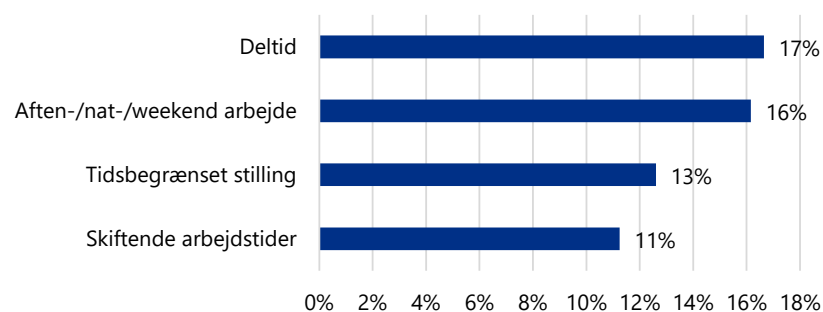
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

September 2025

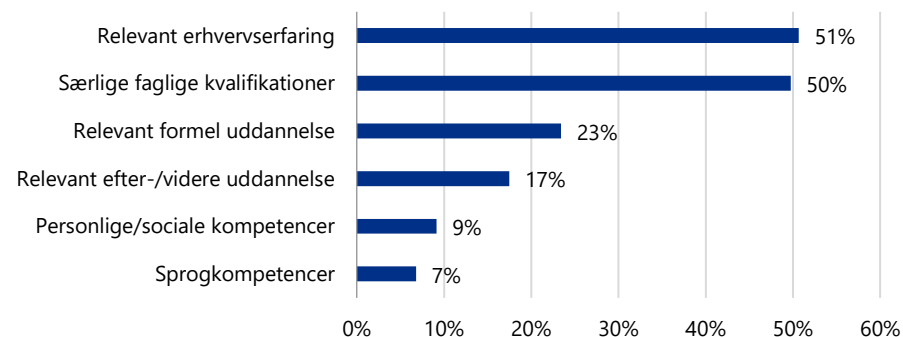
Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

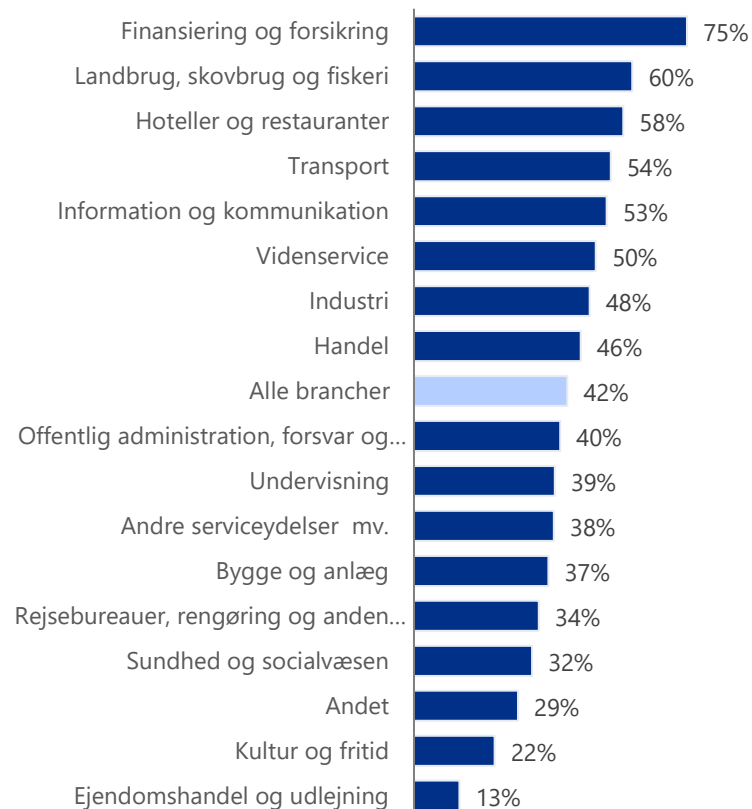
Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).

Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 Region Hovedstaden

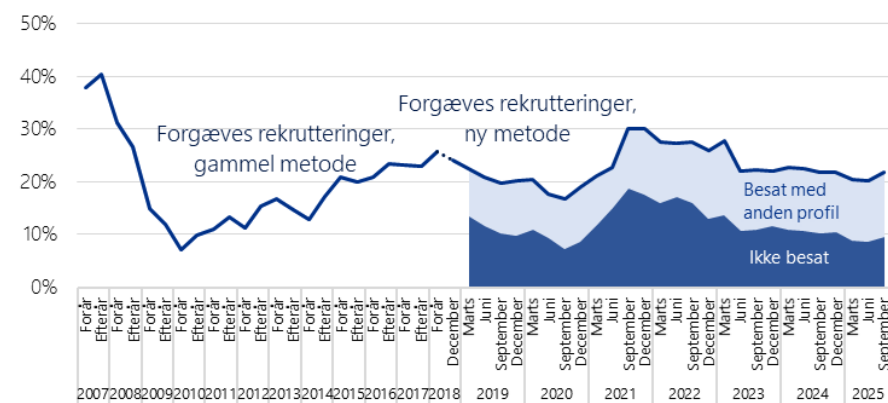
Rekrutteringssituationen September 2025

Figur 1: FRR i Region Hovedstaden



Kilde: Rekrutteringssurvey.

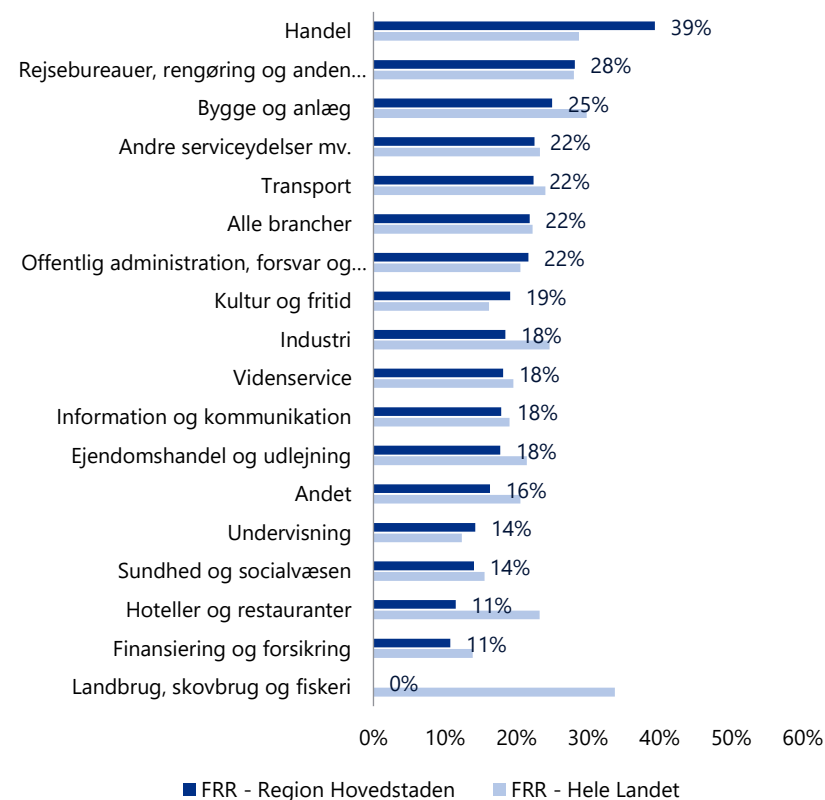
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

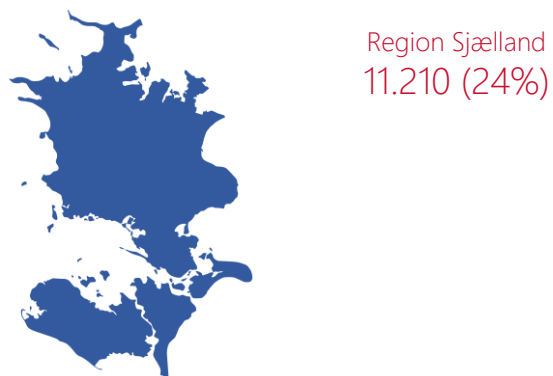
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksassistent	42%	2.250	marketingmedarbejder	15%	230
social- og sundhedsassistent	19%	840	programmør og systemudvikler	15%	230
køkkenmedhjælper	11%	330	tømrer	16%	230
kontormedhjælper	12%	350	tjener	5%	60
lager- og logistikmedarbejder	21%	590	pædagogmedhjælper	8%	110
rengøringsassistent	42%	1.690	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	18%	250
kundeservicemedarbejder	9%	260	salgskonsulent	8%	100
pædagog	29%	830	folkeskolelærer	22%	300
sekretær	10%	210	kirketjener	42%	490
skolepædagog	29%	710	it-konsulent	23%	270
studentermedhjælp	0%	0	bogholderi- og regnskabsassistent	27%	270
sygeplejerske	11%	190	butiksmmedhjælper	62%	610
social- og sundhedshjælper	51%	1.040	produktionsmedarbejder	19%	200
jurist	24%	390	assistent til salgssupport	37%	370
fuldmægtig	6%	100	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	14%	140

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 Region Sjælland

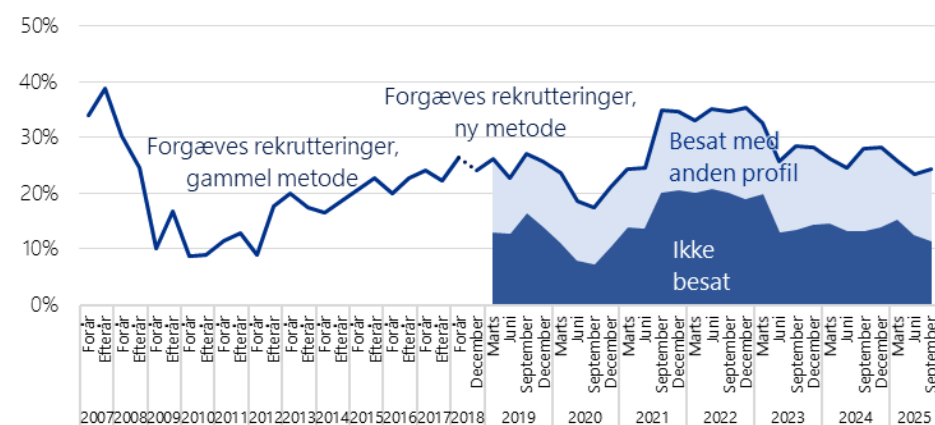
Rekrutteringssituationen September 2025

Figur 1: FRR i Region Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

September 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	19%	470	handicaphjælper	23%	110
social- og sundhedsassistent	20%	520	bogholderi- og regnskabsassistent	19%	80
pædagog	19%	340	gartner	27%	110
butiksassistent	25%	370	pædagogmedhjælper	22%	90
lager- og logistikmedarbejder	11%	170	sekretær	18%	70
social- og sundhedshjælper	50%	810	faglærer	24%	100
køkkenmedhjælper	10%	100	tjener	44%	240
sygeplejerske	32%	330	smed	6%	20
kok	24%	230	musiker	12%	40
folkeskolelærer	5%	40	projektleder	9%	20
graver	30%	220	hospitals-serviceassistent	40%	110
kundeservicemedarbejder	6%	40	gymnasielærer	5%	10
dagplejer	16%	130	socialrådgiver	26%	50
læge	5%	30	anlægsgartner	34%	80
studentermedhjælp	21%	120	specialarbejder, grønne områder	0%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 Region Syddanmark

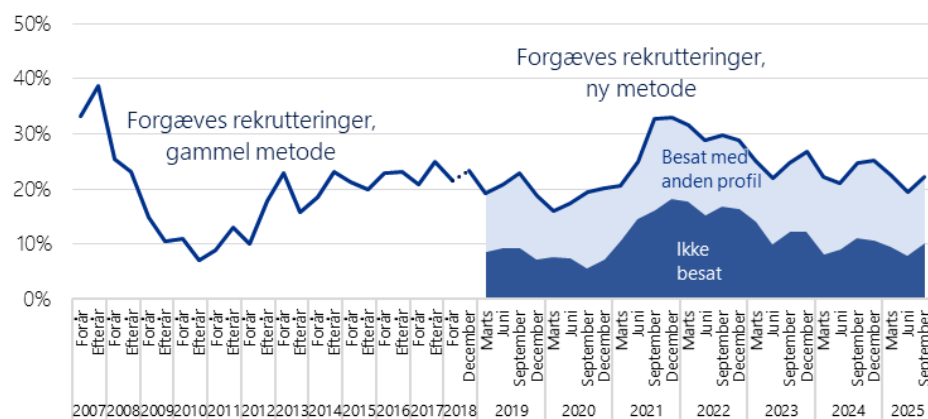
Rekrutteringssituationen September 2025

Figur 1: FRR i Region Syddanmark



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Syddanmark



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

September 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
lager- og logistikmedarbejder	20%	740
rengøringsassistent	15%	560
social- og sundhedsassistent	30%	1.110
produktionsmedarbejder	25%	540
butiksassistent	17%	290
elektriker	34%	610
pædagog	16%	270
køkkenmedhjælper	25%	350
kok	13%	190
kundeservicemedarbejder	21%	250
social- og sundhedshjælper	30%	450
kontormedhjælper	16%	200
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	30%	360
sygeplejerske	20%	220

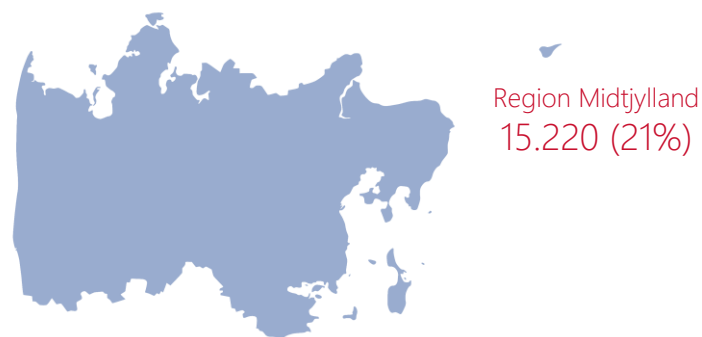
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
studertermedhjælp	4%	30
folkeskolelærer	3%	20
tømrer	31%	230
anlægsgartner	12%	70
mekaniker	26%	150
handicaphjælper	12%	70
graver	25%	130
tjener	38%	220
præst	17%	90
pædagogmedhjælper	6%	20
speditør	17%	80
specialarbejder, grønne områder	17%	70
projektleder	37%	140
assistent til salgssupport	25%	100

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 Region Midtjylland

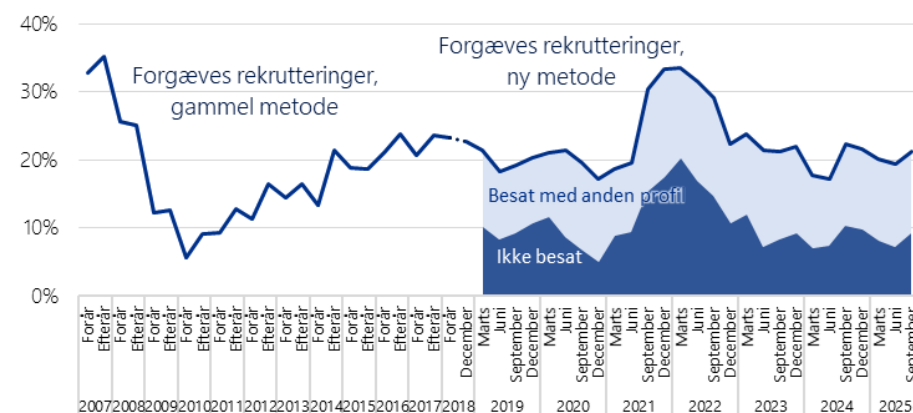
Rekrutteringssituationen September 2025

Figur 1: FRR i Region Midtjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Midtjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	26%	1.090
lager- og logistikmedarbejder	17%	510
social- og sundhedsassistent	20%	620
butiksassistent	7%	130
køkkenmedhjælper	26%	460
social- og sundhedshjælper	29%	510
produktionsmedarbejder	21%	360
pædagog	21%	410
elektriker	27%	460
kok	26%	390
kontormedhjælper	28%	360
kundeservicemedarbejder	17%	230
sygeplejerske	15%	180
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	19%	250
maskinfører	35%	430

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
studentermedhjælp	13%	130
graver	9%	80
mekaniker	27%	250
pædagogmedhjælper	5%	40
handicaphjælper	7%	60
folkeskolelærer	5%	30
programmør og systemudvikler	13%	90
tømrer	40%	370
marketingmedarbejder	7%	50
automekaniker	52%	360
assistent til salgssupport	19%	100
skolepædagog	11%	50
salgskonsulent	33%	140
bogholder	1%	0

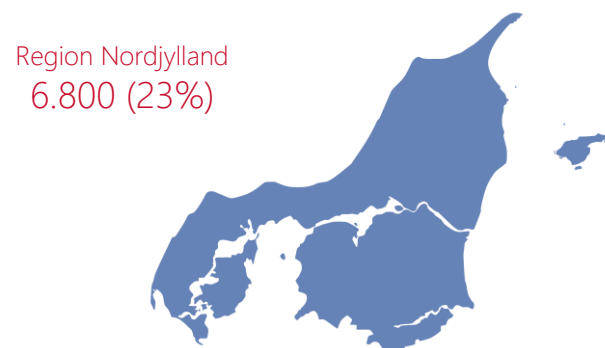
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 Region Nordjylland

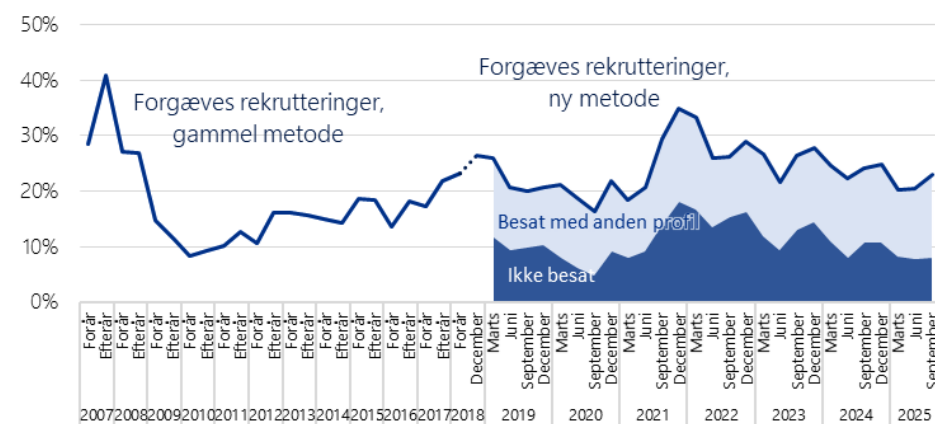
Rekrutteringssituationen September 2025

Figur 1: FRR i Region Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Nordjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2025

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	15%	260
social- og sundhedsassistent	6%	80
lager- og logistikmedarbejder	14%	130
butiksassistent	13%	100
produktionsmedarbejder	41%	320
social- og sundhedshjælper	9%	80
pædagog	22%	180
elektriker	15%	120
køkkenmedhjælper	40%	290
graver	26%	140
kok	31%	230
studentermedhjælp	22%	90
kontormedhjælper	16%	60
kundeservicemedarbejder	9%	30
pædagogmedhjælper	5%	10

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
handicaphjælper	82%	200
folkeskolelærer	0%	0
murer	9%	20
projektleder	13%	20
programmør og systemudvikler	17%	30
læge	6%	10
bogholderi- og regnskabsassistent	6%	10
it-konsulent	4%	0
overlæge	14%	10
jurist	52%	50

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillingen er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 58 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 13.500 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden december 2024 til og med maj 2025. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert Region.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.