

Rekrutteringssurvey

Rapport, juni 2025

DATA INDSAMLET I PERIODEN SEPTEMBER 2024 TIL OG MED FEBRUAR 2025

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	Region Hovedstaden
03	Region Sjælland
04	Region Syddanmark
05	Region Midtjylland
06	Region Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Juni 2025

Undersøgelsens hovedresultater

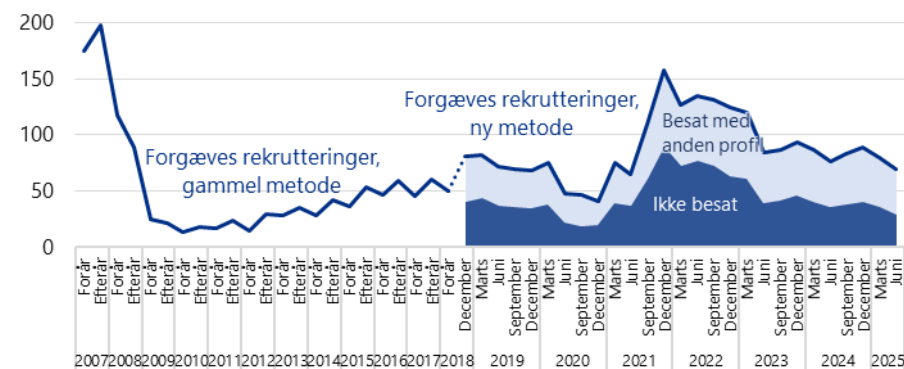
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i juni 2025, baseret på data fra den seneste rullende halvårsperiode. Undersøgelsen belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- I 9 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg lykkedes det ikke at ansætte nogen. Det er ét procentpoint lavere end i marts 2025.
- I 12 pct. af forsøgene blev stillingen besat af en kandidat, der ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet set var der således udfordringer i 20 pct. af rekrutteringerne – også her ét procentpoint lavere end i marts 2025.
- I absolutte tal svarer det til, at der i 29.400 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at der i yderligere 40.500 rekrutteringsforsøg blev ansat en kandidat med manglende kvalifikationer. Det betyder, at virksomhederne i alt oplevede udfordringer i 69.900 rekrutteringer i perioden september 2024 til februar 2025, mod 80.100 i perioden juni til november 2024.
- Der er regionale forskelle i andelen af forgæves rekrutteringer. Udfordringerne er i juni 2025 mindst i Region Syddanmark og Region Midtjylland og størst i Region Sjælland.
- Der er også betydelige forskelle mellem brancher. Rekrutteringsudfordringerne er størst inden for landbrug, skovbrug og fiskeri og mindst inden for undervisning

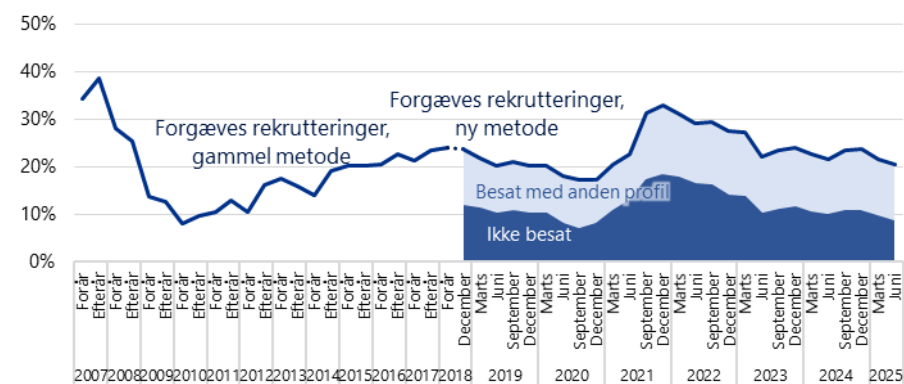
Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)



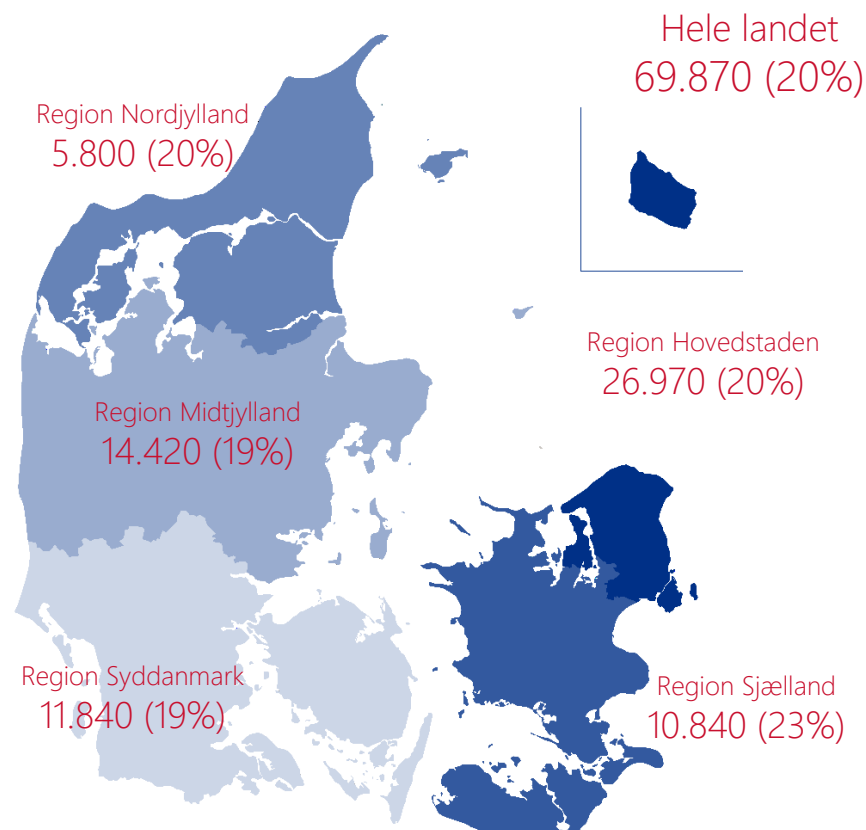
Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Rekrutteringssituationen på region og brancher

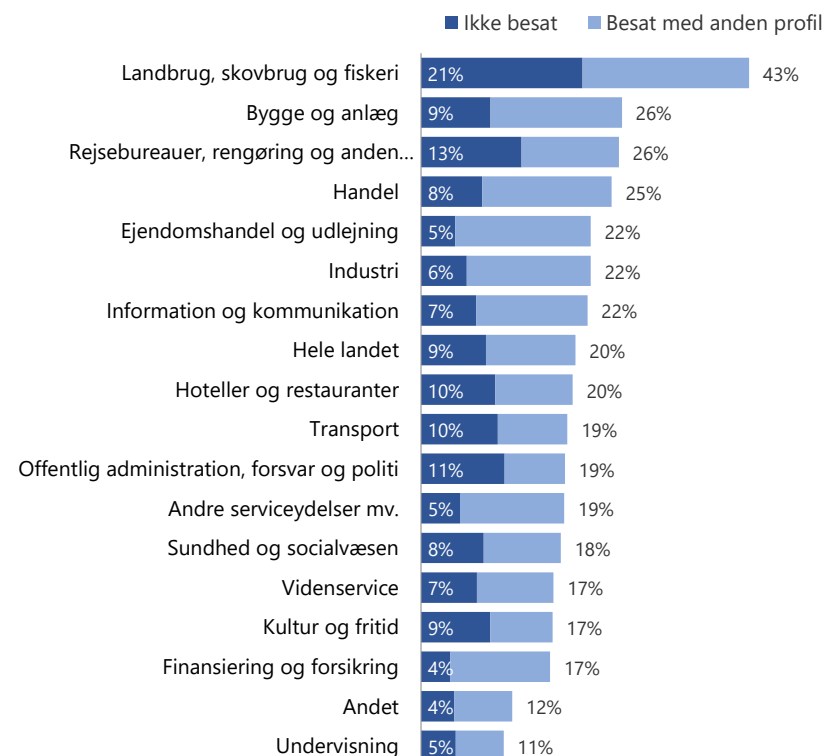
Juni 2025

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på regioner



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hver region
 Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Brancher 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
 Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på region og brancher

Juni 2025

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og regioner

Branche	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0%	0%	58%	60%	26%
Industri	17%	23%	26%	24%	18%
Bygge og anlæg	24%	41%	14%	32%	10%
Handel	33%	21%	22%	17%	38%
Transport	14%	32%	28%	21%	16%
Hoteller og restauranter	7%	45%	22%	15%	24%
Information og kommunikation	22%	0%	23%	20%	27%
Finansiering og forsikring	17%	15%	-	21%	0%
Ejendomshandel og udlejning	19%	0%	7%	26%	18%
Videnservice	14%	11%	30%	18%	19%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	23%	38%	27%	22%	34%
Offentlig administration, forsvar og politi	21%	21%	11%	19%	22%
Undervisning	16%	11%	6%	8%	11%
Sundhed og socialvæsen	19%	21%	20%	15%	15%
Kultur og fritid	23%	0%	18%	11%	0%
Andre serviceydelser mv.	14%	20%	20%	29%	19%
Andet	13%	4%	30%	5%	7%
Alle brancher	20%	23%	19%	19%	20%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på region og brancher

Juni 2025

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og regioner

Branche	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	250	250	140
Industri	840	640	1.490	2.240	530
Bygge og anlæg	710	1.140	340	1.040	130
Handel	4.320	1.280	1.910	1.910	970
Transport	850	400	530	580	120
Hoteller og restauranter	280	920	650	320	390
Information og kommunikation	4.030	-	270	400	170
Finansiering og forsikring	750	80	50	190	-
Ejendomshandel og udlejning	430	-	30	290	50
Videnservice	1.340	150	840	670	250
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.010	1.090	1.590	1.250	490
Offentlig administration, forsvar og politi	6.080	2.790	1.550	2.010	1.500
Undervisning	1.030	440	200	470	190
Sundhed og socialvæsen	2.360	1.110	1.220	1.540	460
Kultur og fritid	430	-	130	110	-
Andre serviceydelser mv.	1.230	410	550	1.090	290
Andet	190	20	250	50	70
Alle brancher	26.970	10.840	11.840	14.420	5.800

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2025

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	23%	3.840	Folkeskolelærer	14%	460
Social- og sundhedsassistent	13%	2.130	Butiksmedhjælper	28%	790
Butiksassistent	19%	2.110	Programmør og systemudvikler	15%	450
Lager- og logistikmedarbejder	17%	1.820	Graver	16%	440
Pædagog	20%	2.100	Marketingmedarbejder	16%	470
Køkkenmedhjælper	16%	1.300	Servicetekniker	29%	800
Kontormedhjælper	14%	1.060	Automekaniker	26%	770
Kundeservicemedarbejder	18%	1.300	Mekaniker	25%	730
Social- og sundhedshjælper	34%	2.540	Call centermedarbejder	19%	530
Produktionsmedarbejder	21%	1.280	Bogholderi- og regnskabsassistent	17%	410
Elektriker	35%	2.510	Tjener	15%	370
Sygeplejerske	25%	1.420	Maskinfører	31%	840
Studertermedhjælp	6%	280	Assistent til salgssupport	24%	520
Sekretær	8%	350	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	13%	270
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	15%	670	Kirketjener	32%	660
Tømrer	21%	840	Projektleder	24%	560
Kok	30%	1.360	Bogholder	27%	590
Skolepædagog	19%	750	Gartner	28%	560
Pædagogmedhjælper	15%	510	Jurist	24%	490
Handicaphjælper	28%	990			

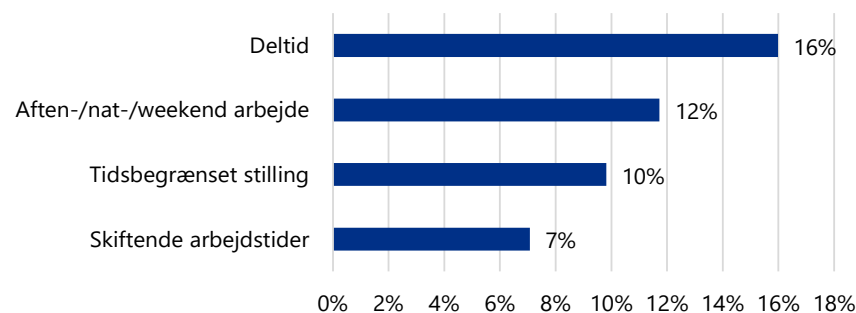
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

Juni 2025

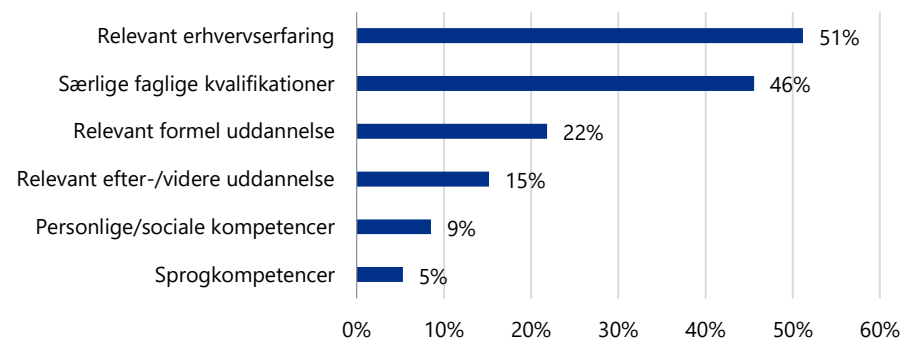
Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

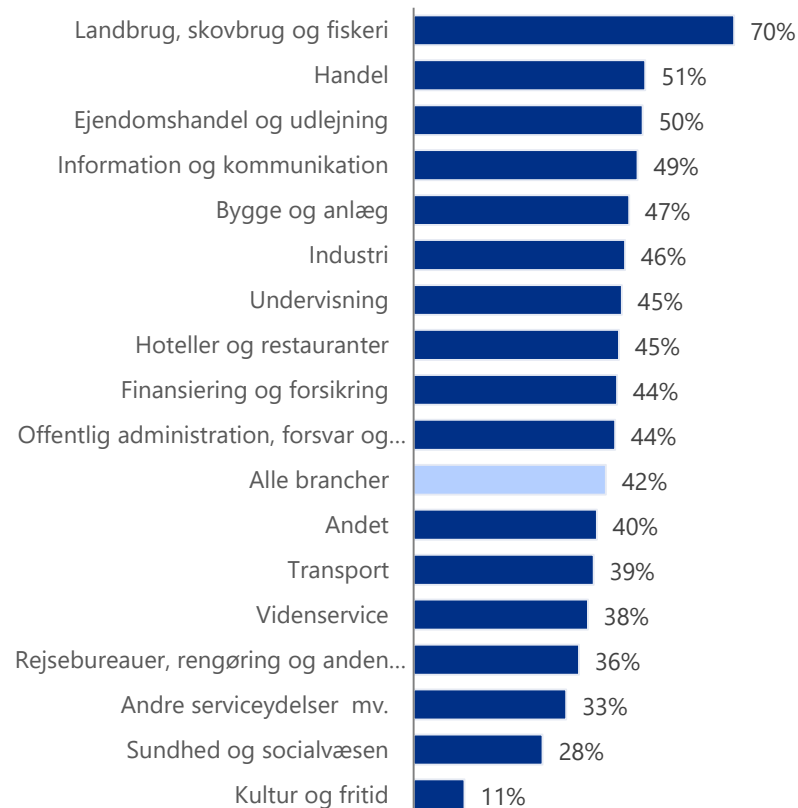
Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).

Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 Region Hovedstaden

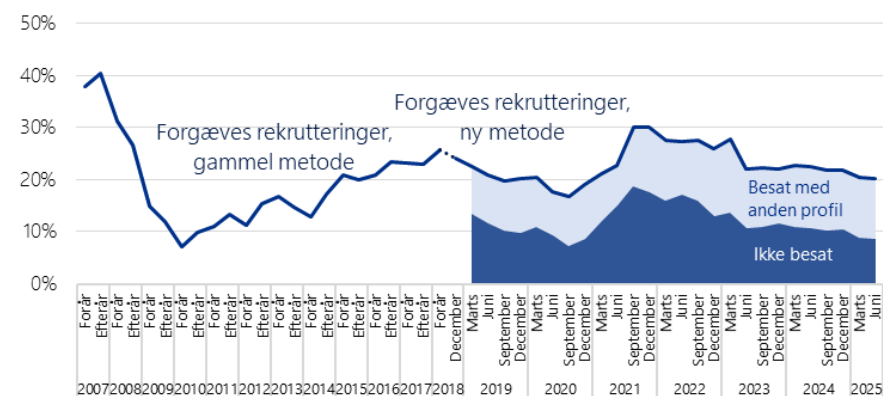
Rekrutteringssituationen Juni 2025

Figur 1: FRR i Region Hovedstaden



Kilde: Rekrutteringssurvey.

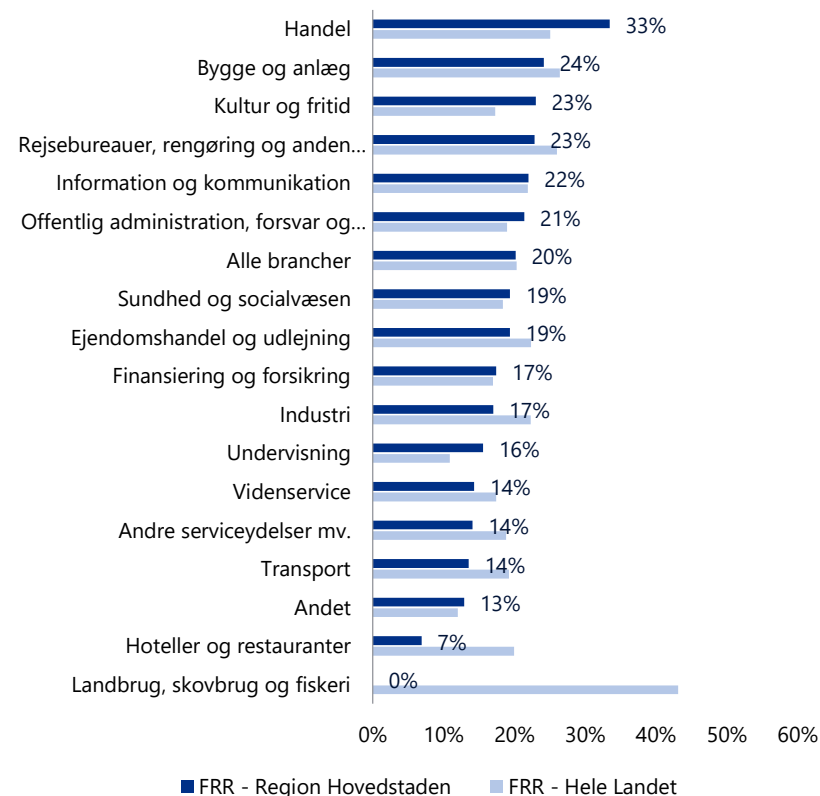
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksassistent	22%	1.070
social- og sundhedsassistent	12%	560
rengøringsassistent	18%	790
kontormedhjælper	13%	500
kundeservicemedarbejder	22%	770
køkkenmedhjælper	4%	130
pædagog	37%	1.270
skolepædagog	25%	750
lager- og logistikmedarbejder	29%	720
sekretær	12%	280
social- og sundhedshjælper	45%	880
programmør og systemudvikler	12%	200
sygeplejerske	38%	680
call centermedarbejder	22%	370
pædagogmedhjælper	26%	410

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
marketingmedarbejder	23%	380
handicaphjælper	33%	500
jurist	23%	370
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	18%	270
it-konsulent	18%	240
butiksmmedhjælper	56%	670
produktionsmedarbejder	26%	300
folkeskolelærer	19%	230
salgskonsulent	7%	80
bogholderi- og regnskabsassistent	8%	90
fuldmægtig	8%	90
elektriker	32%	320
servicetekniker	32%	290

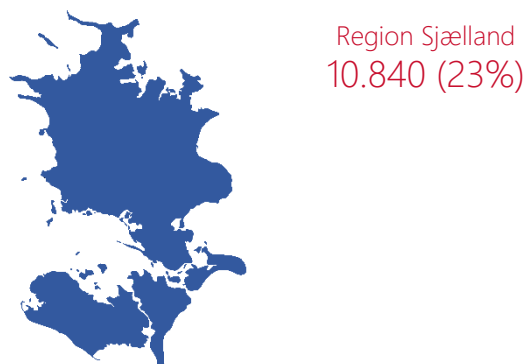
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
 Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 Region Sjælland

Rekrutteringssituationen

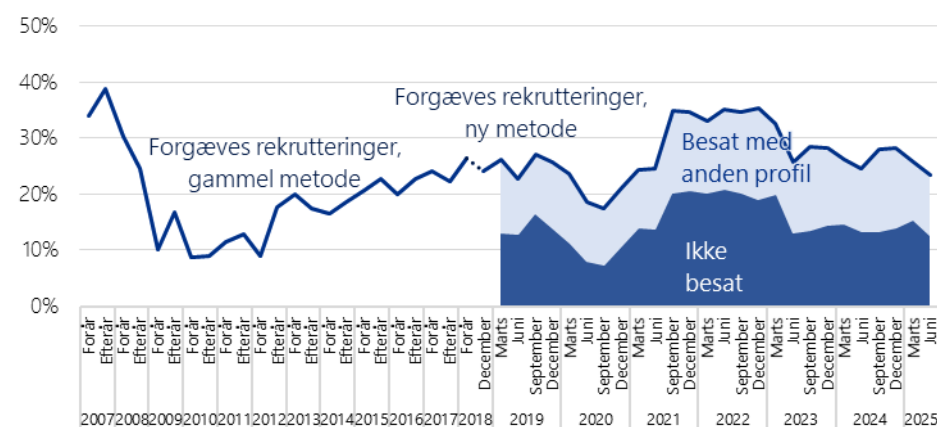
Juni 2025

Figur 1: FRR i Region Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

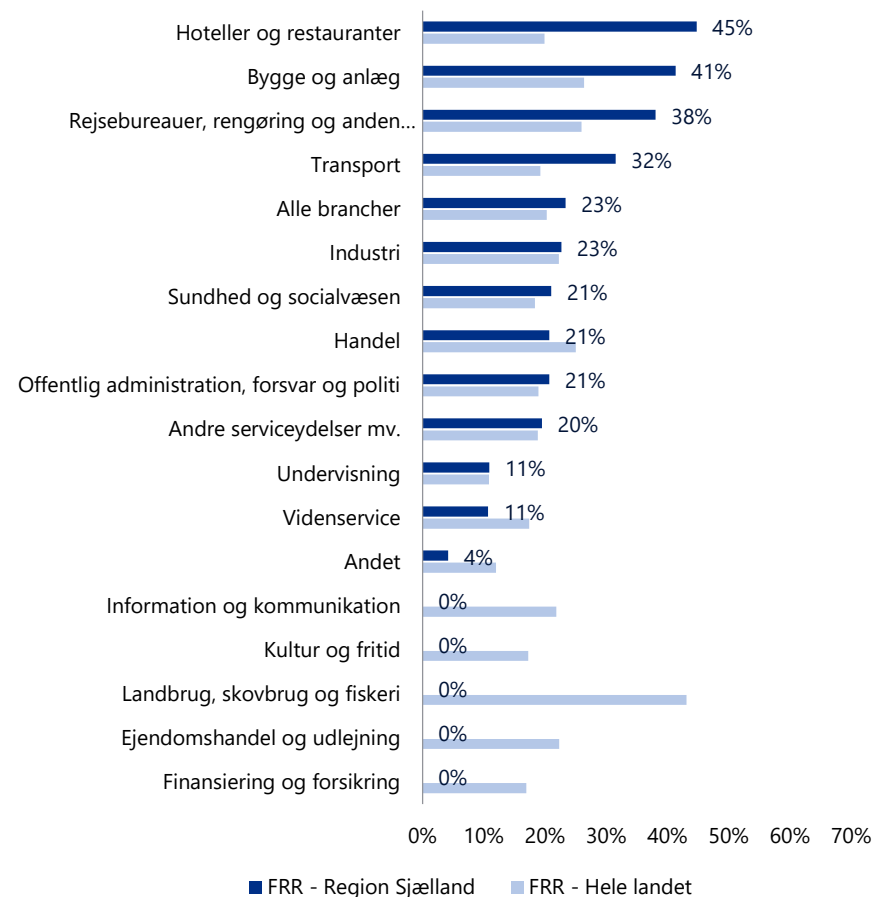
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	35%	990	studentermedhjælp	19%	90
social- og sundhedsassistent	6%	190	pædagogmedhjælper	7%	30
pædagog	7%	150	faglærer	6%	30
butiksassistent	14%	190	sekretær	9%	30
lager- og logistikmedarbejder	18%	240	hospitals-serviceassistent	23%	60
kontormedhjælper	5%	50	projektleder	21%	50
social- og sundhedshjælper	57%	1.000	socialrådgiver	11%	30
sygeplejerske	19%	200	fysioterapeut	6%	10
køkkenmedhjælper	17%	160	pædagogisk assistent	13%	20
graver	17%	130	uddannelses- og erhvervsvejleder	18%	30
kok	58%	670	anlægsgartner	28%	60
folkeskolelærer	25%	180	socialpædagog	35%	70
bogholderi- og regnskabsassistent	19%	100	bogholder	37%	70
læge	10%	50	gymnasielærer	24%	40
handicaphjælper	35%	190	ergoterapeut	16%	20

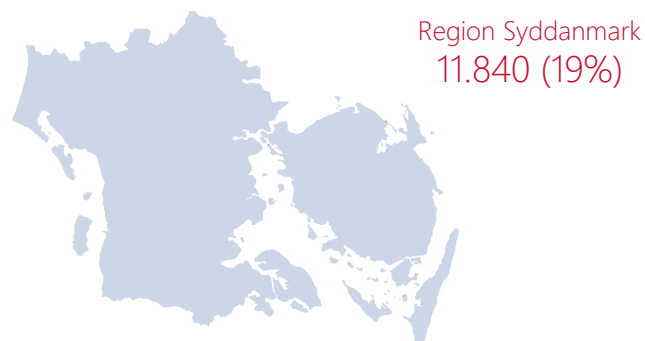
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 Region Syddanmak

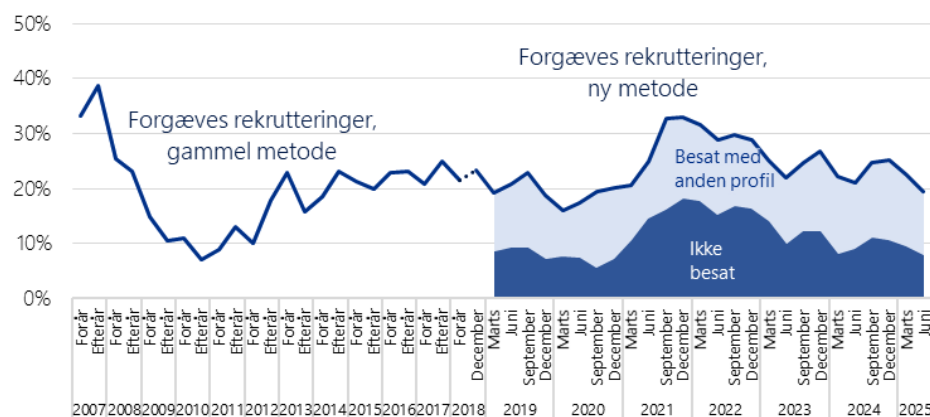
Rekrutteringssituationen Juni 2025

Figur 1: FRR i Region Syddanmark



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Syddanmark



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	20%	700	mekaniker	13%	110
social- og sundhedsassistent	16%	540	tømrer	8%	50
lager- og logistikmedarbejder	20%	610	folkeskolelærer	4%	20
butiksassistent	20%	360	assistent til salgssupport	13%	60
pædagog	16%	300	præst	13%	70
elektriker	29%	550	handicaphjælper	22%	110
produktionsmedarbejder	17%	320	pædagogmedhjælper	10%	40
kundeservicemedarbejder	13%	190	graver	27%	110
køkkenmedhjælper	26%	390	marketingmedarbejder	6%	20
kontormedhjælper	19%	240	bogholder	34%	140
kok	17%	220	projektleder	14%	50
social- og sundhedshjælper	20%	250	kirketjener	37%	120
sygeplejerske	33%	390	tjener	35%	110
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	25%	280	bogholderi- og regnskabsassistent	15%	50
studertermedhjælp	10%	90			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 Region Midtjylland

Rekrutteringssituationen Juni 2025

Figur 1: FRR i Region Midtjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, Region Midtjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2025

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

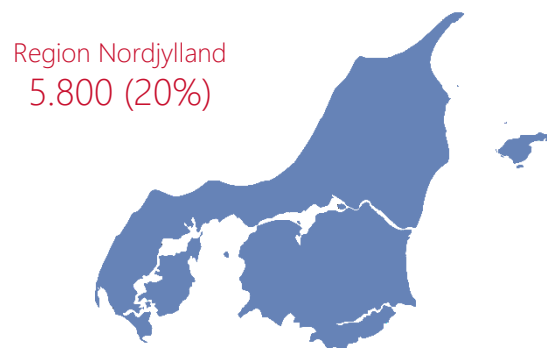
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	26%	1.080	tømrer	44%	480
lager- og logistikmedarbejder	8%	260	maskinfører	35%	400
social- og sundhedsassistent	16%	510	mekaniker	33%	330
pædagog	13%	290	pædagogmedhjælper	2%	20
butiksassistent	20%	380	programmør og systemudvikler	29%	230
køkkenmedhjælper	23%	430	handicaphjælper	7%	50
social- og sundhedshjælper	22%	390	graver	11%	80
produktionsmedarbejder	13%	200	marketingmedarbejder	11%	70
kundeservicemedarbejder	20%	320	folkeskolelærer	6%	30
elektriker	41%	680	automekaniker	49%	310
kok	22%	270	assistent til salgssupport	34%	170
sygeplejerske	8%	100	projektleder	29%	150
kontormedhjælper	19%	220			
studertermedhjælp	3%	30			
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	11%	120			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 Region Nordjylland

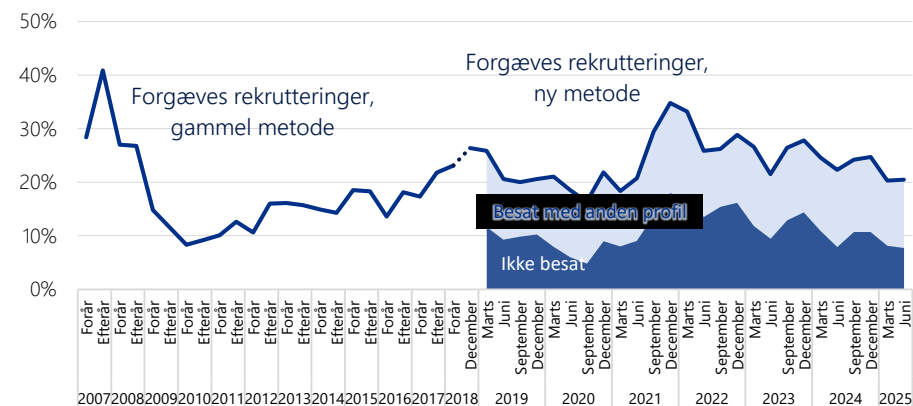
Rekrutteringssituationen Juni 2025

Figur 1: FRR i Region Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

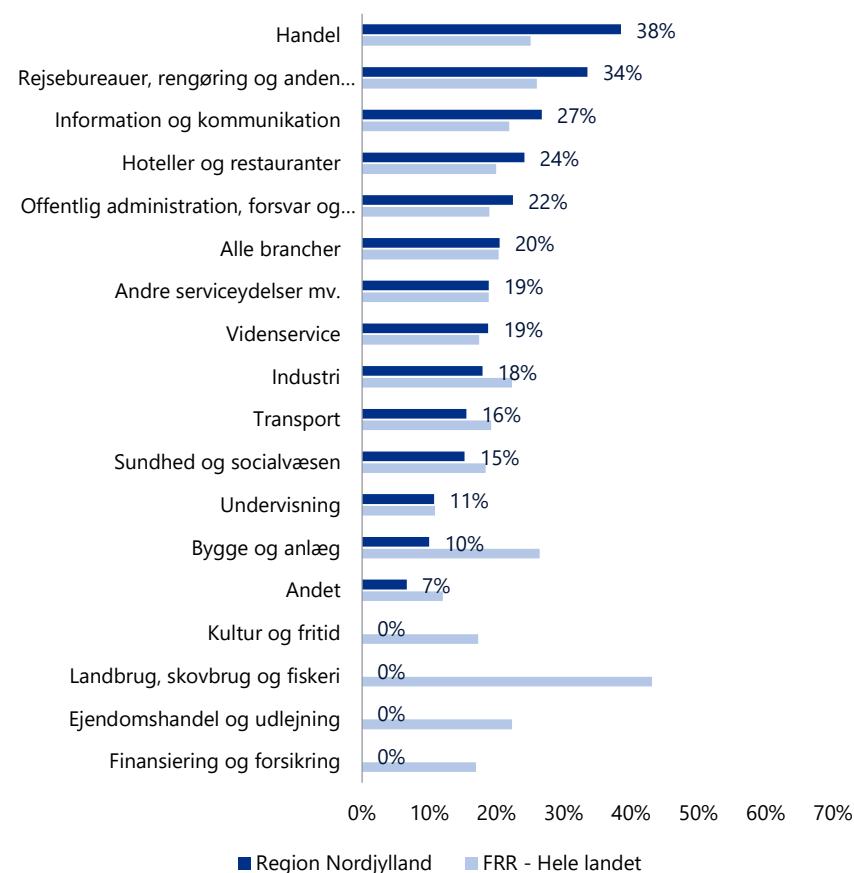
Figur 2: Udvikling i FRR, Region Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2025.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Juni 2025

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	16%	280	pædagogmedhjælper	3%	10
social- og sundhedsassistent	23%	320	tjener	27%	80
elektriker	13%	140	handicaphjælper	81%	140
butiksassistent	11%	100	læge	4%	10
pædagog	10%	80	bogholderi- og regnskabsassistent	40%	60
social- og sundhedshjælper	3%	20	projektleder	15%	20
produktionsmedarbejder	36%	240	faglærer	18%	30
køkkenmedhjælper	26%	180	tandklinikassistent	14%	20
graver	20%	120	overlæge	26%	30
kok	27%	200	it-konsulent	11%	10
kundeservicemedarbejder	6%	30	socialpædagog	19%	20
automekaniker	37%	190			
sygeplejerske	12%	60			
studertermedhjælp	22%	80			
kontormedhjælper	16%	50			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 57 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 13.200 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden september 2024 til og med februar 2025. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert Region.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.