

Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

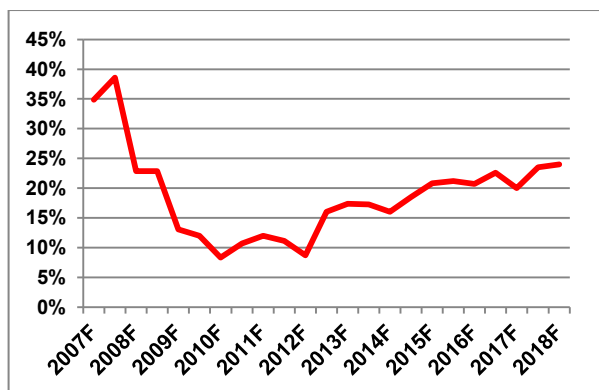
Forår 2018

Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i foråret 2018. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- I foråret 2018 har der været ca. 16.800 forgæves rekrutteringer, jf. tabel 1 og figur 2. Dette er 9 pct. over niveauet i foråret 2017.
- I alt har 24 pct. af virksomhederne med et rekrutteringsbehov haft problemer med at rekruttere i foråret 2018, jf. figur 1. I foråret 2017 var det 20 pct.
- 6 procent af landets virksomheder har oplevet udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere.
- 75 procent af landets virksomheder ikke har haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i foråret 2018.

Figur 1 Forgæves rekrutteringsrate* forår 2007 - forår 2018 pct.



Kilde: Rekruttering, forår 2007 – forår 2018

*Note: Andel virksomheder med forgæves rekrutteringer ift. alle virksomheder med rekrutteringsbehov.

Udviklingen i virksomhedernes rekrutteringsbehov

Knap hver fjerde virksomhed med et rekrutteringsbehov fik ikke i alle tilfælde ansat de efterspurgte medarbejdere til de specifikke job i foråret 2018. Det er en stigende

Tabel 1 Forgæves rekrutteringer

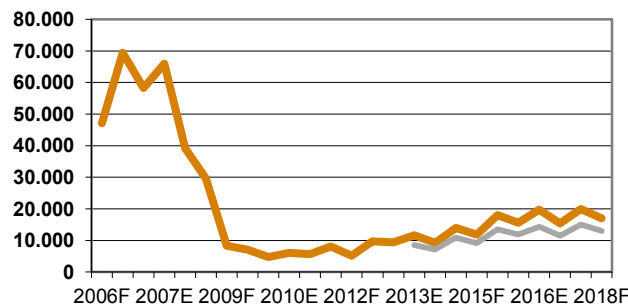
År	Antal stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan	Heraf: Antal stillinger efterfølgende besat med anden profil
Forår 2018	16.800	15 pct.
Forår 2017	15.500	15 pct.
Forår 2016	15.600	16 pct.
Forår 2015	11.900	14 pct.
Forår 2014	9.200	15 pct.
Forår 2013	9.400	
Forår 2012	5.200	
Forår 2011	5.700	
Forår 2010	4.800	
Forår 2009	8.400	
Forår 2008	39.200	
Forår 2007	58.300	
Forår 2006	47.200	

Kilde: Rekruttering forår 2006-2018

andel ift. foråret 2017, hvor hver femte virksomhed oplevede en forgæves rekruttering.

I alt 6 pct. af landets virksomheder har i foråret 2018 forgæves søgt at rekruttere nye medarbejdere til specifikke funktioner (stillingskategorier). I foråret 2017 og 2016 var andelen ligeledes 6 pct.

Figur 2 Udviklingen i antal forgæves rekrutteringer 1. halvår 2006 - 1. halvår 2018



Fra foråret 2013 viser figur 2 såvel antal forgæves rekrutteringer (øverste kurve) som antal rekrutteringer, hvor stillingen, fortsat var ubesat på interviewtidspunktet (nederste kurve).

Undersøgelsen viser i øvrigt:

At rekrutteringsudfordringerne er mest udtalte i branchen Bygge og anlæg. Det gælder såvel antalsmæssigt som relativt ift. beskæftigelsen og i 7 ud af 8 regioner.

At der antalsmæssigt er flest forgæves rekrutteringer i brancherne Bygge og anlæg, Handel, Sundhed og socialvæsen, Industri samt Hotel og restauration. Tilsammen er der søgt forgæves efter ca. 10.200 personer i disse 5 brancher. dvs. i 60 pct. af de forgæves rekrutteringer i foråret 2018. Heraf udgør Bygge og anlæg alene 17 pct. af de forgæves rekrutteringer. Rekrutteringsudfordringerne er generelt mindst i den offentlige sektor. I den offentlige sektor er rekrutteringsudfordringerne størst inden for Sundheds- og socialvæsenet.

At tømrere, programmører og systemudviklere, elektriske, rengøringsassistenter samt social- og sundhedsassistent er de fem stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat forgæves.

At rekrutteringsproblemerne inden for Bygge og anlæg, men også Hotel og restaurationsbranchen m.fl. i stigende grad præget af knaphed på faglært, men også ufaglært arbejdskraft.

At rekrutteringsproblemerne (målt i forhold til antal beskæftigede) er størst på Sjælland, hvor der er rekrutteret forgæves svarende til 0,8 pct. af beskæftigelsen. Her ses bort fra opgørelsen for Bornholm, hvor usikkerheden er stor grundet en lille population i stikprøven.

At 15 pct. af virksomhederne i rekrutteringsundersøgelsen anfører, at de efterfølgende har besat stillingen med en anden profil end oprindeligt påtænkt. 3 pct. af stillingerne er nedlagt, 5 pct. af virksomhederne angiver at stillingen ikke er ledig længere af 'andre årsager' og 77 pct. af virksomhederne angiver, at stillingen stadig er ubesat på interviewtidspunktet.

At 69 pct. af stillingerne, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, er kendetegnet ved at være en fast fuldtidsstilling indenfor normal arbejdstid. De resterende stillinger er enten tidsbegrænsede, deltidsstillinger, indebærer aften-, nat- eller weekendarbejde og/eller skiftende arbejdstider.

At i 57 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, slog virk-

somheden stillingen op på Jobnet. I foråret 2017 og 2016 var det hhv. 52 pct. og knap 50 pct.

At i 23 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, tog virksomheden kontakt til det kommunale jobcenter. I foråret 2017 og 2016 var det hhv. 23 pct. og 25 pct.

At i 8 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, tog virksomheden kontakt til en a-kasse/fagforening. I foråret 2017 og 2016 var det hhv. 8 pct. og 10 pct.

At i 72 pct. af tilfældene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, gjorde virksomheden mindst én af de tre ting (opslag på Jobnet, kontakt til jobcenter eller til a-kasse/fagforening). Det er over niveauet i foråret 2017 og 2016, hvor 67 hhv. 66 pct. af virksomhederne gjorde mindst én af de tre ting.

At 39 pct. af virksomhederne selv finder - i følge surveyen - at de kunne have gjort noget anderledes eller bedre for at besætte stillingen. I foråret 2017 og 2016 var det hhv. 41 pct. og 40 pct.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i foråret 2018. 15.095 virksomheder (svarende til en svarpct. på 75 pct.) har svaret på, om de har haft forgæves rekrutteringer af nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 46 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

I virksomhedssurveyen er der både tale om forgæves rekruttering, hvis:

- Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- Stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

Stadig størst mangel på stillinger indenfor Bygge og anlæg, men også andre brancher oplever rekrutteringsudfordringer. Tømrere, programmører og systemudviklere samt elektrikere topper listen.

Arbejdsgiverne har sværest ved at rekruttere tømrere, programmører og systemudviklere, elektrikere, rengøringsassistenter samt social- og sundhedsassistent.

Rekrutteringsproblemerne er antalsmæssigt præget af knaphed på faglært, men også ufaglært arbejdskraft, jf. tabel 2.

Generelt er manglen på arbejdskraft stadig mest udbredt indenfor Bygge og anlæg. Således tegner stillingsbetegnelser indenfor denne branche sig for 17 pct. af alle forgæves rekrutteringer i foråret 2018.

Tømrere står øverst på listen over de stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft i efteråret 2017. Det fremgår af tabel 2.

Virksomhederne har i foråret 2018 forgæves forsøgt at rekruttere knap 900 tømrere. Det svarer til, at godt 5 pct. af de stillinger, der er rekrutteret forgæves til på landsplan udgøres af tømrere. Derefter følger programmører og systemudviklere, elektrikere, rengøringsassistenter samt social- og sundhedsassistent, hvor arbejdsgivere har oplevet at rekruttere forgæves til hhv. ca. 720, 680, 650 og 580 medarbejdere.

Erhvervsgrupperne Sundhed, omsorg og personlig pleje, Hotel, restauration, køkken, kantine samt Salg, indkøb og markedsføring optræder ligeledes med to stillingsbeteg-

nelser i top 10 listen.

Også kokke, handicaphjælpere, salgskonsulenter, butiksassistenten samt tjenerne har virksomhederne haft relativt mange forgæves rekrutteringer til.

I forhold til top 10 listen fra foråret 2017 er 8 ud af 10 stillingsbetegnelser gengangere. Herudover er der sket følgende forskydninger:

- Tømrere, der topper den aktuelle liste, var den stillingsbetegnelse, hvor der var registreret næstflest forgæves rekrutteringer på for et år siden.
- Programmør og systemudvikler er gået fra en 3.-plads i foråret 2017 til aktuelt at ligge på 2.-pladsen.
- Elektrikere er avanceret fra en 4.-plads for et år siden til nu at ligge nr. 3.
- Rengøringsassistenter, der ligger nr. 4 på den aktuelle liste indtog 10.-pladsen for et år siden.
- Social- og sundhedsassistenter der indtager 5.-pladsen lå nr. 7 på listen for et år siden.
- Kokke, der aktuelt ligger nr. 6 på listen, lå nr. 8 på listen for et år siden.
- Handicaphjælper er – med en 7.-plads - ny på listen.
- Salgskonsulent toppede listen for et år siden, og ligger aktuelt nr. 8.
- Butiksassistent er gået fra en 6.-plads på sidste års liste til aktuelt at indtage en 9.-plads.
- Tjener på 10.-pladsen er ny på listen.

Tabel 2 Stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer, foråret 2018

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
tømrer	Bygge og anlæg	512	865
programmør og systemudvikler	It og teleteknik	759	723
elektriker	Bygge og anlæg	378	681
rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	7.813	645
social- og sundhedsassistent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	626	576
kok	Hotel, restauration, køkken, kantine	746	508
handicaphjælper	Sundhed, omsorg og personlig pleje	2.061	334
salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	1.631	305
butiksassistent	Salg, indkøb og markedsføring	6.855	303
tjener	Hotel, restauration, køkken, kantine	1.198	289

Kildenote: RAM og CV-banken
 Note: Svarene er indhentet i perioden uge 4 2018 til uge 13 2018. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden var jobparate og havde været ledige i mindst tre måneder. Denne kolonne kan ikke summeres lodret, idet samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Flest forgæves rekrutteringer indenfor Bygge og anlæg, Hotel og Restauration samt Information og kommunikation.

Bygge og anlæg samt Hotel og Restauration er de brancher, hvor virksomhederne har haft de største rekrutteringsudfordringer i forhold til branchens størrelse.

Øverst på listen over brancher hvor virksomheder har rekrutteret forgæves relativt flest gange, står Bygge og anlæg, Hotel og Restauration samt Information og kommunikation. Det fremgår af tabel 3 og 4.

Det offentlige område har generelt relativt få rekrutteringsudfordringer i forhold til antallet af beskæftigede.

I Bygge og anlægsbranchen har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 2.900 stillinger, mens der er tale om ca. 1.460 forgæves rekrutteringer indenfor Hotel og restauration og knap 1.160 forgæves rekrutteringer indenfor Information og kommunikation. Dette fremgår af tabel 4.

Rekrutteringsudfordringer er tiltaget

Rekrutteringsudfordringerne er under ét tiltaget i forhold til sidste år. For de enkelte brancher er der dog forskelle i udviklingen.

I branchen Bygge og anlæg er andelen af forgæves rekrutteringer set i forhold til branchens beskæftigelse steget med 0,1 pct.point i forhold til sidste forår. Indenfor Hotel og restauration er andelen af forgæves rekrutteringer steget med 0,5 pct.point af beskæftigelsen i foråret 2018. Andelen af forgæves rekrutteringer indenfor Information og kommunikation er øget fra 0,7 pct. i foråret 2017 til at udgøre 1,1 pct. i foråret 2018. Det fremgår af tabel 3.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er i foråret 2018 blevet spurgt, om rekrutteringsudfordringerne har betydet, at de har måttet opgive ordrer. 2.500 virksomheder, der i foråret 2018 har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer. Det er 100 færre virksomheder, end i foråret 2017.

Blandt de virksomheder som i foråret 2018 har rekrutteret forgæves, er det i gennemsnit 27 pct., der oplever produktionsbegrænsninger som følge af mangel på arbejdskraft.

I branchen Rengøring og anden operationel service er det godt halvdelen af virksomhederne med forgæves rekrutteringer, der har måttet opgive ordrer. Indenfor Bygge og anlæg er andelen, der har måttet opgive ordrer 40 pct., mens 36 pct. af virksomhederne indenfor Undervisning har oplevet produktionsbegrænsninger grundet rekrutteringsproblemer.

Tabel 3
Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede

Branche	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	Forår 2018	Forår 2017
Bygge og anlæg	1,8	1,7
Hotel og restauration	1,4	0,9
Information og kommunikation	1,1	0,7
Rengøring og anden operationel service	1,0	1,2
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,8	0,8
Ejendomshandel og udlejning	0,8	0,6
Andre serviceydelser mv.	0,7	0,2
Handel	0,6	0,5
Transport	0,6	0,5
Industri	0,5	0,4
Finansiering og forsikring	0,5	0,7
Videnservice	0,5	0,9
Energiforsyning	0,4	0,1
Sundhed og socialvæsen	0,4	0,3
Vandforsyning og renovation	0,1	0,2
Offentlig administration, forsvar og politi	0,1	0,1
Undervisning	0,1	0,2
Kultur og fritid	0,1	0,1
Råstofudvinding	0,0	0,0
Samlet	0,6	0,6

Kilde: Rekruttering, forår 2018 og Danmarks Statistik, RAS 2016. Virksomhederne har afgivet deres svar i ugerne 4-13, 2018.

Tabel 4 Rekrutteringssituationen fordelt på brancher

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves i pct.	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede
Bygge og anlæg	12	40	2.910	161.187	1,8
Hotel og restauration	8	19	1.457	106.673	1,4
Information og kommunikation	10	28	1.161	105.874	1,1
Rengøring og anden operationel service	8	51	1.456	146.392	1,0
Landbrug, skovbrug og fiskeri	4	14	553	71.349	0,8
Ejendomshandel og udlejning	3	17	382	45.750	0,8
Andre serviceydelser mv.	4	29	497	73.519	0,7
Handel	5	27	2.371	430.199	0,6
Transport	6	24	781	126.895	0,6
Industri	9	30	1.592	292.105	0,5
Finansiering og forsikring	3	13	369	77.277	0,5
Vidensservice	5	26	824	160.588	0,5
Energiforsyning	8	0	46	10.490	0,4
Sundhed og socialvæsen	6	16	1.878	506.480	0,4
Vandforsyning og renovation	1	18	8	11.466	0,1
Offentlig administration, forsvar og politi	6	7	104	134.322	0,1
Undervisning	5	37	334	231.562	0,1
Kultur og fritid	2	0	75	52.907	0,1
Råstofudvinding	0	0	0	4.113	0,0
Uoplyst	0	0	0	3.555	0,0
Samlet	6	27	16.797	2.752.703	0,6

Kildenote: Rekruttering, foråret 2018, Danmarks Statistik, RAS 2016

Note: Virksomhederne har afgivet deres svar i ugerne 4-13 2018. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 6.262 personer, som er beskæftiget i udlandet.

Den regionale situation: Største rekrutteringsudfordringer indenfor Bygge og anlæg

Andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen varierer de 8 regionale områder imellem.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves til hhv. 0,6 pct. af beskæftigelsen. Dette er på niveau med foråret 2017.

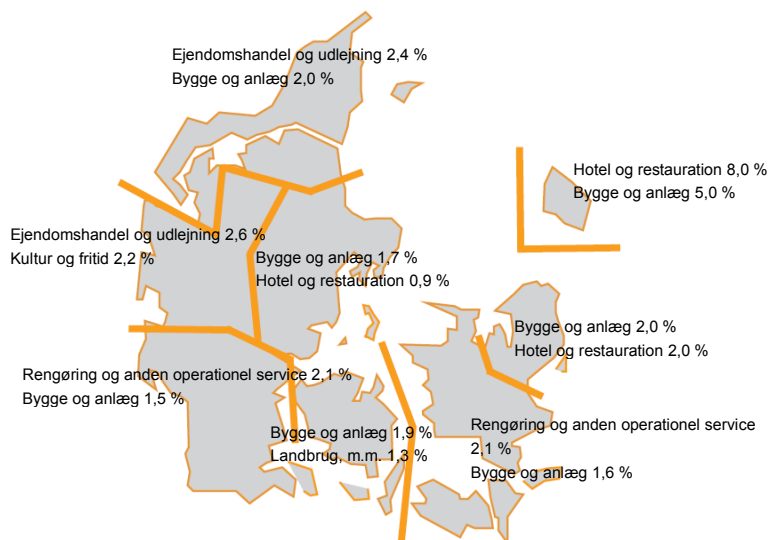
Samlet set er rekrutteringsudfordringerne størst på Bornholm, på Sjælland og i Hovedstaden, hvor der er rekrutteret forgæves svarende til hhv. 1,0, 0,8, og 0,7 pct. af beskæftigelsen. I de øvrige 5 regionale områder er rekrutteringsudfordringerne på omtrent samme niveau målt ift. antal beskæftigede i regionen. Størst relativ stigning i antallet af forgæves rekrutteringer findes på Bornholm, i Hovedstaden og i Nordjylland, jf. tabel 5.

Rekrutteringsudfordringer i forskellige brancher

Der er regionale forskelle på i hvilke brancher, virksomhederne har sværest ved at rekruttere medarbejdere, men indenfor Bygge- og anlægsbranchen er der udfordringer i 7 ud af 8 RAR-områder.

Betragtes de to brancher, der i foråret 2018 har størst rekrutteringsudfordringer er Hotel- og restaurationsbranchen repræsenteret i 3 regioner og Rengøring, m.m. samt Ejendomshandel og udlejning er repræsenteret i 2 regioner.

Figur 3 Brancher med største rekrutteringsudfordringer i hver RAR



Kilde: Rekrutteringssurvey forår 2018, Danmarks Statistik, RAS 2016.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets regioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I foråret 2018 angiver 35 pct. af virksomhederne i Nordjylland og Sydjylland med forgæves rekrutteringer, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. I Hovedstaden og på Sjælland er andelen, der rapporterer om produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsproblemer, 28 pct. På Bornholm er andelen 25 pct. og i Østjylland 23 pct. På Fyn og i Vestjylland er andelen hhv. 21 pct. og 19 pct.

Tabel 5 Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigede, forår 2018

RAR områder	Stillinger der er søgt besat uden held, forår 2017/2018		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede, forår 2017/2018	
	2018	2017	2018	2017
Bornholm	171	72	1,0	0,4
Fyn	918	1.008	0,5	0,5
Hovedstaden	6.564	5.075	0,7	0,5
Nordjylland	1.524	1.166	0,6	0,4
Sjælland	2.573	2.842	0,8	0,9
Sydjylland	2.018	1.982	0,5	0,5
Vestjylland	962	875	0,6	0,5
Østjylland	2.067	2.387	0,5	0,5
Landsplan	16.797	15.408	0,6	0,6

Kilde: Rekrutteringssurvey forår 2017-2018, RAS 2015-2016

Tabel 6
Rekrutteringssituationen fordelt på regionale områder. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og sorteret efter antal forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede

Branche	Bornholm		Fyn		Hovedstaden		Nordjylland		Sjælland		Syddjylland		Vestjylland		Østjylland		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Bygge og anlæg	52	5,0	231	1,9	932	2,0	343	2,0	421	1,6	323	1,5	154	1,5	454	1,7	2.910	1,8
Hotel og restauration	63	8,0	28	0,3	823	2,0	118	1,1	114	1,1	158	1,1	9	0,2	144	0,9	1.457	1,4
Information og kommunikation	0	0,0	58	1,0	822	1,3	65	0,9	24	0,4	43	0,8	21	0,9	128	0,8	1.161	1,1
Rengøring og anden operationel service	0	0,0	26	0,2	454	0,8	72	0,6	370	2,1	362	2,1	32	0,5	141	0,6	1.456	1,0
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0	0,0	92	1,3	33	1,3	49	0,4	159	1,5	59	0,4	64	0,7	95	0,8	553	0,8
Ejendomshandel og udlejning	0	0,0	18	0,6	162	1,0	104	2,4	0	0,0	0	0,0	68	2,6	29	0,4	382	0,8
Andre serviceydelser mv.	15	3,4	28	0,6	81	0,3	5	0,1	258	3,0	37	0,4	51	1,4	22	0,2	497	0,7
Handel	19	0,8	84	0,3	972	0,7	221	0,5	230	0,4	336	0,5	238	0,9	270	0,4	2.371	0,6
Transport	0	0,0	7	0,1	469	1,0	16	0,2	157	1,1	75	0,3	9	0,1	48	0,2	781	0,6
Industri	22	1,3	150	0,8	297	0,5	219	0,6	189	0,6	285	0,5	127	0,4	304	0,6	1.592	0,5
Finansiering og forsikring	0	0,0	0	0,0	226	0,5	0	0,0	55	1,2	40	0,6	2	0,1	46	0,5	369	0,5
Vidensservice	0	0,0	50	0,6	381	0,5	118	1,3	20	0,2	61	0,4	43	0,7	151	0,5	824	0,5
Energiforsyning	0	0,0	0	0,0	34	1,1	0	0,0	0	0,0	9	0,4	0	0,0	2	0,1	46	0,4
Sundhed og socialvæsen	0	0,0	123	0,3	692	0,4	144	0,3	480	0,7	175	0,3	75	0,3	190	0,2	1.878	0,4
Vandforsyning og renovation	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,2	0	0,0	6	0,3	8	0,1
Offentlig administration, forsvar og politi	0	0,0	0	0,0	73	0,1	6	0,0	7	0,0	6	0,0	4	0,0	9	0,1	104	0,1
Undervisning	0	0,0	22	0,1	108	0,1	45	0,2	90	0,3	33	0,1	10	0,1	27	0,1	334	0,1
Kultur og fritid	0	0,0	0	0,0	4	0,0	0	0,0	0	0,0	13	0,2	57	2,2	0	0,0	75	0,1
Råstofudvinding	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Uoplyst	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Samlet	171	1,0	918	0,5	6.564	0,7	1.524	0,6	2.573	0,8	2.018	0,5	962	0,6	2.067	0,5	16.797	0,6

Kilde: Rekrutteringssurvey forår 2018, Danmarks Statistik, RAS 2016

Om undersøgelsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i perioden fra ultimo januar 2018 til ultimo marts 2018 (uge 4 til 13) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 20.066 virksomheder i Danmark, og indhentet svar fra 15.095 virksomheder. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 46 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) Hvor mange personer det i givet fald drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter indenfor de seneste to måneder.

Stikprøven

I alt blev 20.066 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 15.095 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 75.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgelseskriterierne er region, branche og antal ansatte.

Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor intervallet 16.797 +/- 1.613. Samme statistiske usikkerhed gør sig gældende i opgørelserne på område, branche og stillingsbetegnelse.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2016.

Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som personer, der er jobparate og som har været ledige i 3 måneder eller mere og har modtaget dagpenge eller kon-tanthjælp i perioden.

Brancheklassifikation

Publikationen anvender brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007'(DB07). For mere information henvises til Danmarks Statistik www.dst.dk.

