

BRUG FEM MINUTTER INDEN BESØGET

TAK - FORDI VI MÅ KOMME PÅ BESØG

Formålet med vores besøg er at præsentere Jobservice Danmarks tilbud og samtidig afdække, hvordan vi bedst muligt kan hjælpe din virksomhed med de udfordringer, I står overfor. For at vi kan bruge tiden mest effektivt, kan I inden mødet overveje:

- Om I løbende har adgang til de kvalificerede medarbejdere, der kan sikre fortsat vækst?
- Om I har brug for at rekruttere her og nu? (hav eventuelt stillingsbeskrivelser klar til mødet)
- Om I har pladser i virksomheden, som I kunne stille til rådighed for flygtninge?

- Om jeres medarbejdere kan følge med udviklingen og har de rette faglige kvalifikationer?
- Om I har medarbejdere, der på grund af ulykke eller kronisk / længerevarende sygdom risikerer at måtte forlade virksomheden?

I skemaet nedenfor kan I få et hurtigt overblik over mulighederne. Vi gennemgår dem også i detaljer på mødet, så I konkret kan se, hvordan vi kan skabe værdi for jer.

Vi glæder os til at møde jer!

Med venlig hilsen
Jobservice Danmark

| | FACTS | VI HJÆLPER MED |
|---|--|---|
| 1 | REKRUTTERING "HER OG NU" | Koordineret rekrutteringsservice på tværs af hele beskæftigelsessystemet. Jobservice Danmark samarbejder fx med a-kasser, uddannelsesinstitutioner og Workindenmark om at de bedste kandidater |
| 2 | JOBSERVICEAFTALE | En formel aftale med flere jobcentre (landsdækkende eller regionale aftaler) for store og landsdækkende virksomheder med større rekrutteringsbehov. |
| 3 | VIRKSOMHEDSPARTNERSKAB SAMMEN OM INTEGRATION | På regeringens topmøde med civilsamfundet om bedre integration udsprang et partnerskab med virksomheder om integration af flygtninge. Alle virksomheder - store og små - kan være med i dette partnerskab "sammen om integration" og hermed medvirke til at skabe synlighed om den vigtige opgave med at integrere flygtninge på arbejdsmarkedet. |

Kontakt til det relevante jobcenter, som inden for én arbejdsdag kontakter jeres virksomhed og afdækker behovet for arbejdskraft. Inden for tre arbejdsdage bliver I præsenteret for de bedst egnede ledige kandidater, der med kort varsel kan starte i virksomheden.

En kontaktperson: Et tovholderjobcenter bliver tilknyttet aftalen, og I får en kontaktperson til jeres virksomhed, der vender tilbage på henvendelser inden for én arbejdsdag.

Rekruttering: Inden for tre arbejdsdage får I udsøgt og screenet relevante kandidater, eller der bliver aftalt andre løsninger, der bedst muligt kan opfylde jeres virksomheds behov

Opkvalificering: Inden for 21 dage får I en aftale om relevante uddannelsesforløb for nyansatte medarbejdere, der kommer fra ledighed

Fastholdelse: Inden for én arbejdsdag bliver I vejledt om at fastholde jeres medarbejdere

Samarbejde mellem jobcentre om at formidle kontakt til de flygtninge, der bedst matcher jeres virksomhed. Desuden kan jobcentrene hjælpe med at etablere virksomhedspladser til flygtninge.

Se hvilke virksomheder, der allerede er med på www.jobservicedanmark.dk

JOBSERVICE
DANMARK