

TAK - FORDI VI MÅ KOMME PÅ BESØG

Formålet med vores besøg er - sammen med jer - at afdække, hvordan vi bedst muligt kan matche jeres behov og hjælpe med de udfordringer på medarbejdersiden, I står overfor. Inden mødet kan I med fordel overveje:

- Om I har - eller i den nærmeste fremtid får - ubesatte stillinger, som jobcentret kan hjælpe med at besætte. Eventuelt med indledende opkvalificering / indledende praktikperiode?
- Om I på sigt har de rette faglige kvalifikationer i virksomheden? Eller om I skal overveje at uddanne / opkvalificere jeres medarbejdere? Fx via jobrotation eller voksentærlingeordningen.
- Om I har pladser i virksomheden, I kunne stille til rådighed for flygtninge?

• Om I har arbejdsfunktioner og opgaver, som måske ikke berettiger en fuldidsstilling, men som alligevel styrke virksomhedens service og gøre arbejdsdagen lettere for alle?

• Om I har medarbejdere, der på grund af ulykke eller kronisk / længerevarende sygdom risikerer at måtte forlade virksomheden?

I skemaet nedenfor giver vi et hurtigt overblik over mulighederne. Vi gennemgår dem også på mødet, så I konkret kan se, hvordan vi kan skabe værdi for jer.

Vi glæder os til at møde jer!

Med venlig hilsen
Dit jobcenter

		ORDNINGER OG TILBUD	SERVICE
1	REKRUTTERING AF ORDINÆR ARBEJDSKRAFT	Annoncering på jobnet.dk CV søgning på jobnet.dk	Afdækning af behov for arbejdskraft i samarbejde med virksomheden Udsøgning, screening og formidling af ledige kandidater Annoncering og synliggørelse af jobopslag
2	UDPLACERING OG OPKVALIFICERING AF LEDIGE BORGERE	Virksomhedspraktik Opkvalificeringsjob Job med løntilskud Fagpilot Fleksjob	Afdækning af potentiale for samarbejde med virksomheden Udsøgning og screening af ledige Tæt opfølgning på forløb og mulighed for uddannelse og opkvalificering Mulighed for fast kontaktperson i jobcenteret
3	OPKVALIFICERING OG EFTERUDDANNELSE AF MEDARBEJDERE	Jobrotation Voxentærling	Afdækning af behov og udkast til uddannelsesplan Udsøgning, screening og formidling af vikarer og voksentærlinge Henvielse til relevante uddannelsesinstitutioner
4	FASTHOLDELSE AF MEDARBEJDERE, SOM ER I RISIKO FOR AT MISTE ARBEJDET PGA. SYGDOM	Fast track Delvis syge-/raskmelding Virksomhedspraktik § 56 aftale ved kronisk / langvarig sygdom Hjælpe midler og indretning af arbejdsplads Personlig assistance Fastholdelsesfleksjob	Råd og vejledning om sygefravær og fastholdelse Rundbordsamtaler med virksomhed, medarbejder og jobcenter Hjælp til at udarbejde fastholdelsesplan Hjælp til at sætte konkrete initiativer i værk, herunder delvis raskmelding, personlig assistance mv.
5	VIRKSOMHEDSPLADSER TIL FLYGTNINGE "SAMMEN OM INTEGRATION"	Giv en flygtning mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet ved at stille en konkret virksomhedsplads til rådighed	Jobcentret kan hjælpe med råd og vejledning om virksomhedspladser til flygtninge. Derudover kan jobcenteret hjælpe med at finde de bedste kandidater til din virksomhed
6	JOBSERVICEAFTALE / PARTNERSKABS AFTALE	En formel aftale med et eller flere jobcentre. Aftalen kan have fokus på et eller flere områder i beskæftigelsesindsatsen. En jobserviceaftale kan hjælpe store og landsdækkende virksomheder, eller virksomheder med større rekrutteringsbehov	Aftalen tilpasses virksomhedens behov

