

DUOS

STØTTE TIL REKRUTTERING OG UDDANNELSE AF MEDARBEJDERE

DUOS leverer serviceydelser til personer med handicap og har aftaler med de fleste af landets kommuner, og de rekrutterer løbende nye medarbejdere til vikariater eller faste stillinger. Det var derfor attraktivt med en jobserviceaftale, hvor Københavns Erhvervshus bl.a. hjælper til med rekruttering og uddannelse af medarbejdere.



Hjælp til rekruttering og uddannelse af handicapmedhjælpere

Som Danmarks største private leverandør af hjælp og støtte til børn eller voksne med handicap rekrutterer DUOS løbende nye medarbejdere, som alle har de særlige faglige- og personlige kompetencer, der skal til for at imødekomme de individuelle og ofte krævende pleje- og servicebehov, der følger med et handicap. DUOS ønsker at udvikle virksomheden, som en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne har en stærk identitet som handicaphjælper og gerne bliver i jobbet i længere tid.

Københavns Erhvervshus, som er tovholder på jobserviceaftalen med DUOS, medvirker i udvikling og gennemførelse af ni dages introduktionsurser, til ledige, der ønsker job som handicaphjælper. På kurserne afstemmes forventningerne til jobbet, og hvis de rette forudsætninger er til stede, får deltagerne tilbudt job i virksomheden. Introduktionskurset har i 2017 været vejen til varig beskæftigelse for ca. 60 pct. af kursisterne. Alle har fået tilbudt en vikartilknytningsaftale og har mulighed for at tage vikarvagter.

JOBSERVICE
DANMARK

Én indgang - og en hjælpende hånd i samarbejdet med beskæftigelsessystemet

Med Jobservice Danmark aftalen får DUOS én indgang til rekruttering i hele landet og hermed flere fordele: Den bidrager til bredere søgning efter kandidater, støtte til rekrutteringsprocessen og et tæt samarbejde om DUOS' egne introduktionskurser. Jobserviceaftalen giver også adgang til konkret vejledning, rådgivning og en hjælpende hånd, når der skal navigeres i forhold til lovgivningen og mulighederne i beskæftigelsessystemet.

Marketing Manager i DUOS, Vibeke Rieneck, uddyber: "Vi har med Jobservice Danmark aftalen fået etableret en tæt dialog med Københavns Erhvervshus og et godt samarbejde om vores seneste rekrutteringer, som vi gerne vil bygge videre på. Det er dejligt at vide, at jobmulighederne i DUOS har bred appel for borgere, der kommer fra forskellige brancher. Københavns Erhvervshus har bragt os i kontakt med en mangfoldig gruppe borgere – og mangfoldighed er en vigtig faktor for, at vi kan have det stærkeste korps af udførende medarbejdere."

For jobcentret er der også fordele i at have én indgang til større, landsdækkende virksomheder som DUOS, og Thomas Buskjær Rasmussen, virksomhedskonsulent i Københavns Erhvervshus, forklarer: "Vi får et mere indgående kendskab til virksomhedens behov, aktuelt og på længere sigt. Det er nemmere at koordinere rekruttering af ledige til uddannelsesforløb og generelt have et målrettet samarbejde, når man i både jobcentret og virksomheden kun har én person, man skal kommunikere og koordinere med."

Læs mere om mulighederne for en jobserviceaftale [her](#).



AFTALETYPPE

- Jobserviceaftalen er indgået i juni 2017 med fokus på ordinær rekruttering og uddannelse af handicapshjælpere, herunder medarbejdere til særlige kompetencekrævende opgaver i forbindelse med respiratorisk overvågning og specialpædagogiske støttefunktioner.
- I 2017 gennemføres fire introduktionsforløb med i alt 70 deltagere i samarbejde med Københavns Erhvervshus.
- 60 pct. af kursisterne har pt. fået ordinært job, og alle kursister er tilbudt en vikartilknyningsaftale.



DUOS

FAKTA OM DUOS

DUOS (tidligere "Bruger-Hjælper for midlingen") blev etableret i 1996 på privat initiativ og er i dag storleverandør af serviceydelser til mennesker, som er begrænsede af sygdom eller handicap.

- DUOS har aftaler med de fleste kommuner i Danmark
- DUOS har mere end 4.000 ansatte
- DUOS ansætter både medarbejdere på fuld tid og deltid.

JOBSERVICE
DANMARK