

Til samtlige kommuner, jobcentre og a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

CVR 55568510

21. marts 2023

J.nr. 22/11714

**Orientering om lovændringer pr. 22. marts 2023 som følge af
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
m.v.**

Lov nr. 295 af 20. marts 2023 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, og forskellige andre love (Mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon, forenkling af opfølgning i skærpet tilsyn, m.v.) træder i det væsentligste i kraft den 22. marts 2023.

Loven udmønter dele af *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen*. Loven udmønter aftalens dele om udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon, mere målrettede tilbud og reduktion af administrationen i kommunerne og forenklinger af administrative krav. Aftalens dele om et forenklet kontaktføreløb, hvor bl.a. a-kasserne overtager ansvaret for kontaktføreløbet i de første 3 måneders ledighed, og at forsøg om jobrettet indsats til unge bliver permanentgjort bliver udmøntet i et særskilt lovforslag.

Derudover har loven konsekvensændringer og én ændring af materiel karakter, der ikke er en del af aftalen. Det drejer sig om en ændring af a-kassernes adgang til pensionsoplysninger, som i dag formidles af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til a-kasserne.

Nedenfor gennemgås hovedelementerne i lovændringerne med fokus på kommunernes, jobcentrenes og a-kassernes opgaver. I boksene er lovændringerne indsat.

Forarbejderne til lovændringerne, jf. lovforslag nr. 14, som blev fremsat den 25. januar 2023, kan findes på Folketingets hjemmeside via dette link:

https://www.ft.dk/samling/2022/lovforslag/L14/som_fremsat.htm.

1. Lovændringer som følge af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

1.1. Udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon inden for de første 6 måneder

1.1.1. Jobsamtaler

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Jobsamtalernes form

§ 33. Første jobsamtale holdes ved personligt fremmøde. Herefter vælger personen, om en jobsamtale skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Jobcenteret kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det. Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal dog holdes telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde, hvis personen anmoder herom.

Stk. 3. Kontaktforløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Stk. 4. Arbejdsløsheds-kassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, og § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde sammen med personen.

Lovændringen indebærer, at den første jobsamtale skal holdes ved personligt fremmøde. Personen vælger herefter, om jobsamtaler skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (video). Personen får derfor ret til at bestemme formen på jobsamtaler i hele kontaktforløbet efter den første jobsamtale. Det gælder også samtaler, hvor a-kassen deltager.

Jobcenteret kan ændre personens ønskede samtaleform fra telefonisk eller video til personligt fremmøde, hvis jobcenteret vurderer, at der er behov for det. Dette er en konkret, individuel vurdering.

Personer på barsel efter lovens § 27, stk. 2, har ret til at bestemme, at jobsamtalen skal holdes telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde. Lovændringen betyder, at jobsamtalen ikke kan holdes fx pr. brev.

Kontaktforløbet for en sygemeldt kan fortsat foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby).

1.1.2. Rådighedssamtaler

Bekendtgørelse om rådighed

§ 13, stk. 6, affattes således:

Stk. 6. Et medlem kan vælge, om samtaler med a-kassen, dog ikke cv-samtalen efter § 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde. A-kassen kan dog beslutte, at en samtale skal afholdes ved personligt fremmøde, hvis a-kassen vurderer, at der er behov for en fysisk samtale, herunder hvis medlemmet har behov for særlig vejledning om jobsøgning, eller der er tvivl om medlemmets rådighed.

§ 19, stk. 2, affattes således:

Stk. 2. Stk. 1 finder også anvendelse, hvor en samtale skal holdes telefonisk, eller ved personligt digitalt fremmøde, og hvor samtalen ikke holdes på grund af forhold, som skyldes medlemmet.

Reglerne for cv-samtalen er uændrede. Første samtale i a-kassen – dvs. cv-samtalen – skal fortsat holdes ved personligt fremmøde. Dagpengemodtagere skal dermed have en fysisk samtale både i a-kassen (cv-samtalen) og i jobcenteret (første jobsamtale).

For alle øvrige samtaler med a-kassen kan medlemmet vælge, at samtalerne skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (video). A-kassen kan dog beslutte, at en samtale skal afholdes ved personligt fremmøde, hvis a-kassen vurderer, at der er behov for en fysisk samtale.

Som konsekvens heraf er bestemmelsen i § 13, stk. 6, i bekendtgørelse om rådighed ændret, så bestemmelsen nu også omfatter samtaler, herunder rådighedssamtaler, som a-kassen holder i de første 6 måneder. Det er ikke længere muligt at afholde samtaler pr. brev.

1.1.3. Opfølgningssamtaler

Lov om sygedagpenge

I § 13 b, stk. 1, 6. pkt., ændres »Opfølgningen inden for de første 6 måneder« til: »Den første opfølgning«.

I § 13 b, stk. 1, 7. pkt., ændres »Efter de første 6 måneder« til: »Efter den første opfølgning«.

I § 13 b, stk. 4, ændres », digitalt eller skriftligt« til: » eller ved personligt digitalt fremmøde«, og før nr. 1 indsættes som nyt nummer: »1) den sygemeldte er i et ansættelsesforhold«.

Nr. 1 – 5 bliver herefter nummer 2 – 6.

I § 13 b, stk. 4, nr. 5, der bliver nr. 6, indsættes efter »samtale«: »med personligt fremmøde«.

Lovændringen betyder, at den første opfølgning i sygedagpengesager som udgangspunkt skal ske ved en samtale med personligt fremmøde. Herefter kan den sygemeldte selv bestemme, om samtalen skal foregå ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (video).

Med lovændringen kan opfølgningen ikke længere foregå skriftligt, ligesom det heller ikke længere er muligt at afholde jobsamtaler pr. brev

Kommunen kan ud fra en konkret vurdering beslutte at ændre den sygemeldtes ønskede samtaleform fra telefonisk eller video til personligt fremmøde.

Den første opfølgning kan også ske telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde, når den sygemeldte er i et ansættelsesforhold. Med lovændringen gælder der dermed de samme regler for sygemeldte med en arbejdsgiver som for andre sygemeldte, hvor opfølgningen kan ske på anden vis end ved personligt fremmøde.

1.2. Afskaffelse af øvrig vejledning og opkvalificering som ret- og pligttilbud

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

I § 102 om ret og pligt tilbud indsættes som *stk. 6*:

Stk. 6. Et tilbud efter § 91 om øvrig vejledning og opkvalificering kan ikke udgøre et ret- og pligttilbud efter stk. 1.

Lovændringen betyder, at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificeringstilbud efter § 91 ikke kan udgøre et ret- og pligttilbud efter § 102, stk. 1, til personer omfattet af § 6, nr. 1-3.

Dermed kan jobcenteret ikke give dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet efter integrationsloven, som er i samme målgruppe som kontanthjælpsmodtagere, tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering som et ret- og pligttilbud.

Jobcenteret kan fortsat give tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering efter § 91 som ret- og pligttilbud til uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som er i samme målgruppe som uddannelseshjælpsmodtagere.

1.2.1. Afskaffelse af øvrig vejledning og opkvalificering i skærpet tilsyn

Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering efter lovens § 91 indgår fremover ikke i fokusmålet om tilbud i skærpet tilsyn. Øvrig vejledning og opkvalificering til uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, indgår fortsat.

Denne ændring samt nogle yderligere justeringer af ordningen om skærpet tilsyn, der indgår i den politiske aftale, kræver dog ikke lovændring og gennemføres ved

ændring af bekendtgørelsen om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

1.3. Forenkling af opfølgning i skærpet tilsyn

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (LOB)

§ 22 c, 2. og 3. pkt., ophæves:

§ 22 c. (...) Redegørelsen skal indeholde resultatet af en uvildig sagsgennemgang for målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene. Kommunen afholder udgifterne til sagsgennemgangen.

I 22 f, nr. 3, ændres »§§ 22 c og 22 e« til: »§ 22 e«:

§ 22 f. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om:

(...)

3) Sagsgennemgangen, jf. §§ 22 c og 22 e.

(...)

Lovændringen betyder, at kommuner, der bliver omfattet af skærpet tilsyn, fremover ikke har pligt til at få foretaget og betale for en uvildig sagsgennemgang. Kommunen vurderer selv, om er brug for en sagsgennemgang for at afdække, hvad der ligger til grund for den mangelfulde indsats.

1.4. Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision og videreførelse af kommunens beskrivelse af repatrieringsindsatsen

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (LOB)

Overskriften før § 4 og § 4 ophæves.

Repatrieringsloven

Efter § 6 a indsættes i *kapitel 2*:

§ 6 b. Kommunalbestyrelsen udarbejder hvert år senest den 31. december en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen offentliggør beskrivelsen af repatrieringsindsatsen.

Lovændringen afskaffer kravet om, at kommunalbestyrelsen årligt skal vedtage en beskæftigelsesplan og resultatrevision. Kommunerne kan fortsat udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis kommunen ønsker det.

Kravet om, at kommunalbestyrelsen hvert år skal beskrive, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven videreføres i repatrieringsloven, selvom beskæftigelsesplanen afskaffes.

Forpligtelsen til at beskrive kommunens repatrieringsindsats er ikke længere knyttet op på beskæftigelsesplanen, men kan udarbejdes selvstændigt eller indgå i kommunens øvrige beskrivelser af kommunale indsatser. Ønsker kommunen fortsat at udarbejde en beskæftigelsesplan, kan beskrivelsen af repatrieringsindsatsen dog fortsat indgå i beskæftigelsesplanen.

1.5. »Min Plan« behøver ikke indeholde status på igangsatte indsatser og opfølgning på afsluttede indsatser

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

§ 41, stk. 2, nr. 7, ophæves.

Lovændringen betyder, at registreringskravet om, at jobcentrene skal dokumentere løbende og afsluttende status for igangsatte indsatser i »Min Plan« bliver afskaffet. Det er op til det enkelte jobcenter selv at vurdere, hvor og hvordan de bedst dokumenterer status og følger op på de indsatser, de igangsætter for personen.

Det er fortsat muligt at dokumentere status og foretage en opfølgning i »Min Plan«, hvor det kan indgå i referatet fra seneste afholdt jobsamtale, jf. kapitel 6 i bekendtgørelse om det fælles it-baserede datagrundlag og det statistiske datavarehus på beskæftigelsesområdet (databekendtgørelsen).

1.6. Afskaffelse af jobcentrenes pligt til at vejlede om 6 ugers jobrettet uddannelse

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

I § 39, stk. 1, nr. 1, ændres: », 225-timersreglen og, hvis personen efterspørger det, 6 ugers jobrettet uddannelse« til: »og 225-timersreglen.«

Lovændringen betyder, at der ikke længere er en bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler for jobcenteret til at vejlede om jobrettet uddannelse i forhold til dagpengemodtagere og fleksjobvisiterede, som er målgrupperne for 6 ugers jobrettet uddannelse. Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats er konsekventrettet, så reglerne om pligten for jobcenteret til at vejlede dagpengemodtagere om 6 ugers jobrettet uddannelse, hvis personen efterspørger det, er afskaffet.

Jobcenteret skal som hidtil vejlede de fleksjobvisiterede om 6 ugers jobrettet uddannelse efter de almindelige regler om offentlige myndigheders vejledningspligt. A-kassen skal fortsat vejlede om reglerne for 6 ugers jobrettet uddannelse til ledige medlemmer, da a-kassens administration af ordningen fortsætter som hidtil.

2. Øvrige relevante lovændringer, som ikke er en del af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

2.1. Justering af ordlyden i bestemmelsen om ret til mentorstøtte til personer, som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

I § 167, stk. 2, indsættes efter »mentorstøtte«: »med samme formål, som efter stk. 1,«.

Lovændringen præciserer, at mentorstøtte efter udskrivelse fra psykiatrisk indlæggelse gives for at fremme, at en person kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse.

Der kan herefter ikke gives mentorstøtte til personer, der alene ønsker hjælp til at koordinere og genetablere et normalt hverdagsliv. Der skal være et beskæftigelses- eller uddannelsesformål med mentorstøtten. Det betyder, at personer der f.eks. modtager førtidspension, ikke kan få mentorstøtte ved udskrivelse fra en psykiatrisk indlæggelse efter bestemmelsen, hvis ikke personen har et ønske om at vende tilbage i beskæftigelse eller uddannelse.

Venlig hilsen

Josina Moltesen
Kontorchef
Arbejdsmarked 2
Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering