



Derfor søger jeg jobbet

Feltet "derfor søger jeg jobbet" giver mulighed for en lille motivationstekst eller mini-ansøgning, hvis borger skal målrette CV'et til et helt konkret job eller branche. Motivationsteksten skal gøre arbejdsgiveren interesseret i at læse hele CV'et og give et indtryk af, hvorfor borger netop søger job i denne virksomhed. Det er særligt vigtigt, at borgeren tager udgangspunkt i, hvad virksomheden efterspørger (hvis der fx er et jobopslag) og beskriver, hvad han/hun kan tilbyde af erfaring og kvalifikationer.

Motivationsteksten kan også målrettes bredere mod en særlig branche, hvis borger fx søger job i flere forskellige tømrervirksomheder. Feltet vises ikke for arbejdsgivere, når de udsøger CV'er, men borger kan vælge at medtage dette felt på print eller PDF, når CV'et sendes til en arbejdsgiver.

Hvorfor er det vigtigt at udfylde "Derfor søger jeg jobbet"?

- ✓ Mange arbejdsgivere screener CV'er, før de læser ansøgningerne på de mest egnede kandidater. Derfor kan det være en god ide at skrive en kort motivationstekst i CV'et, så arbejdsgivere får et indtryk af, at borgeren er meget interesseret i stillingen. Det kan særligt være en hjælp for borgere med lidt eller begrænset arbejdserfaring, da de ellers risikerer at blive valgt fra.
- ✓ I nogle brancher efterspørger arbejdsgivere ikke lange motiverede ansøgninger, men har primært behov for at se ansøgerens CV og arbejdserfaring. Det kan derfor være en god ide at skrive en motiveret tekst til arbejdsgiver om, hvorfor han/hun lige netop skal ansætte dig.

Hjælpe spørgsmål:



Du kan hjælpe borgeren til selv af beskrive, hvorfor et job er interessant ved at spørge ind til, hvad der særligt motiverer ved netop denne branche eller virksomhed. Jo færre erfaringer, borgeren har fra et konkret job, desto vigtigere kan det være at tage udgangspunkt i andre erfaringer eller personlige kompetencer, som kan være en gevinst for virksomheden. Hvorfor er det, at en særlig branche, en konkret virksomhed eller nogle særlige opgavetyper eller arbejdsformer motiverer borgeren til netop at søge dette job?

Hvorfor er du særligt interesseret netop i denne stilling/opgave/virksomhed?

- Hvorfor er du interesseret i jobbet?
 - Hvad er det helt konkrete, du synes er spændende ved jobbet?
 - Hvilke konkrete arbejdsopgaver forestiller du dig, at du kan løse?
- Hvorfor skal en arbejdsgiver vælge netop dig?
 - Virksomheden søger en kandidat med erfaring. Hvilke konkrete erfaringer har du, som gør, at du kan løse opgaverne?
 - Virksomheden søger en person, som er positiv. Jeg oplever fx altid, at du smiler, når du kommer her. Er der andre ting hos dig, som du tror, de vil blive glade for på en arbejdsplads? Fx kommer til tiden, er omhyggelig, hjælpsom m.m.
 - Hvorfor passer du godt ind i jobbet/virksomheden, selvom du ikke har erfaring? Hjælp borgeren med at finde erfaringer fra fx dagligdagen, anden erfaring, frivilligt arbejde m.v.
 - Du har arbejdet i grupper tidligere, hvordan kan det være en gevinst for virksomheden?
 - Virksomheden søger en, som er fleksibel. Hvordan vil de opleve, at du kan være fleksibel?
 - Hvis din ven skulle fortælle arbejdsgiveren, hvorfor de skal ansætte dig, hvad ville han så sige?
 - Hvad trives du særligt med, og hvordan passer det ind i jobbet?
 - Virksomheden søger en kandidat med et godt håndelag. Hvilke erfaringer har du, som viser, at du kan tilbyde virksomheden det?



Tips og tricks - styrk dialogen ved at:

- Fremhæve ting, du selv har lagt mærke til, at borgeren er interesseret i.
- Tjekke et evt. jobopslag igennem sammen med borgeren igen. Se efter, om I får beskrevet, hvordan borgeren passer ind i det konkrete job eller virksomhed - og matcher nogle af de kompetencer, som virksomheden efterspørger.
- Fastholde borgeren i de ønsker og drømme, vedkommende har.
- Hjælpe borgeren med at gøre det konkret og interessant for en virksomhed. Undgå standard beskrivelser. Fokuser i stedet på, hvordan borger kan skille sig ud.
- Overveje, om I skal tjekke op på, om ønskerne står mål med realiteterne. Brug branchekort til inspiration i forhold til, hvilke opgaver, der varetages i den konkrete branche.
- Spørge kolleger til råds, om de kan se nye muligheder i forhold til borgerens motivation i forhold til konkret branche eller virksomhed på det lokale arbejdsmarked.



Overvejelser i forhold til CV:

Når borgeren har udfyldt "derfor søger jeg jobbet", kan det være relevant at (gen)besøge andre dele af CV'et for at se, om der er kommet inspiration til yderligere udfyldning. Mest relevant i forhold til "derfor søger jeg jobbet" er:

- Introduktion: En tydeligere motivation i "derfor søger jeg jobbet" kan også optimere den korte introduktion til personen og få de gode motiverende vinkler med.
- Arbejdserfaring og Kvalifikationer: Gennem dialogen kan borger få sat ord på, hvad der motiverer. Tjek CV igennem for at se, om erfaringer og kvalifikationer er tydelige i forhold til ønsket om job/branche/virksomhed.