



Februar 2015

Aftale  
mellem  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i  
Danmark  
og  
Folkepensionsanstalten/  
Pensionsskyddscentralen i Finland  
om administrative retningslinjer for  
beskæftigelsesrettet indsats i  
grænseoverskridende situationer



## Indledning

Denne aftale omfatter personer, som har benyttet sig af retten til fri bevægelighed og er socialforsikret gennem arbejde i et nordisk land, og som fortsat er bosiddende i et andet nordisk land. Hvilket land, der er arbejdsland respektivt bopælsland, skal være afgjort inden denne aftale anvendes.

En person, som benytter sig af retten til fri bevægelighed, kan have vanskeligt ved at opfylde betingelserne for både at få en beskæftigelsesrettet indsats (kaldet arbejdslivsinriktad rehabilitering i de nordiske lande) og ret til en ydelse, hvis de nationale regler i såvel bopælslandet som arbejdslandet anvendes fuldt ud. I praksis er der risiko for, at sådan en person kan miste ret til både ydelsen og indsatsen. Derfor har landene brug for bilaterale aftaler bl.a. om, hvordan man i praksis anvender reglerne for at sikre personens ret til såvel beskæftigelsesrettet indsats som ydelse.

Fortolkning og anvendelse af bestemmelserne i denne aftale skal ske efter det generelle princip om ligebehandling i EU-retten. Artikel 8 i forordning 883/2004 angiver, at det generelle princip om ligebehandling især er vigtigt for arbejdstagere, som ikke er bosiddende i den medlemsstat, hvori de er beskæftiget, bl.a. grænsearbejdere.

### 1. Grundlag for aftalen

Denne aftale bygger på EU-forordningerne 883/2004 og 987/2009 og de yderligere forpligtelser, som følger af bestemmelserne i den nordiske konvention, når det gælder behov for en beskæftigelsesrettet indsats i grænseoverskridende situationer.

Anvendelsen af aftalen skal navnlig være styret af forbuddet mod direkte og indirekte diskrimination i artikel 4 i forordningen 883/2004 sammen med bestemmelsen om hensynet til ligestilling af ydelser, indkomster, begivenheder og forhold i artikel 5 i forordning 883/2004.

#### 1.1. EU's forordninger 883/2004 og 987/2009

Ifølge Den Administrative Kommissions afgørelse nr. 115 af den 15. december 1982, indgår beskæftigelsesrettet indsats i begrebet naturalydelser i EU-forordningerne. Hovedreglen er, at naturalydelser skal leveres i bopælslandet for arbejdslandets regning. Det betyder, at i henhold til artikel 17 og 18, stk.1, i forordning 883/2004, har forsikringstageren ret til at få sin beskæftigelsesrettede indsats i bopælslandet eller i arbejdslandet.

Artikel 17 angiver, at: ”En forsikringstager eller hans familiemedlemmer, som er bosat i en anden medlemsstat end den kompetente medlemsstat, har i den medlemsstat, hvor de er bosat, ret til naturalydelser, der for den kompetente institutions regning udredes af institutionen på bopælsstedet efter den for denne institution gældende lovgivning, som om de pågældende var forsikret i henhold til denne lovgivning.”



Ifølge artikel 18, stk. 1, ”har den i artikel 17 omhandlede forsikringstager og dennes familiemedlemmer ligeledes ret til naturalydelse under ophold i den kompetente medlemsstat. Naturalydelse udredes af den kompetente institution og for denne institutions regning i henhold til bestemmelserne i den for institutionen gældende lovgivning, som var de pågældende bosat i denne medlemsstat”.

Artikel 8, stk. 2, i forordning 883/2004 giver støtte til, at to eller flere medlemsstater ved behov indgår konventioner, der bygger på forordningens principper og grundtanke.

Artikel 8, stk. 2, i forordning 987/2009 giver yderligere støtte ved at fastsætte, at ”Medlemsstater kan om nødvendigt indbyrdes indgå aftaler om anvendelse af de overenskomster, der er omhandlet i artikel 8, stk. 2, i grundforordningen, forudsat at aftalerne ikke forringer de berørte personers rettigheder og forpligtelser”.

## 1.2. Nordisk konventionen om social sikring

Artikel 12 i Nordisk konvention om social sikring, som trådte i kraft den 1. maj 2014, omhandler samarbejde mellem de nordiske lande, når det gælder revalidering (herunder den beskæftigelsesrettede indsats til sygemeldte). Artiklen lyder:

- ”1. I grænseoverskridende situationer skal de pågældende institutioner i den kompetente stat og i bopælsstaten samarbejde for at yde støtte og aktive foranstaltninger til personer i beskæftigelse for at påvirke mulighederne til at indtræde og vende tilbage til beskæftigelse. Institutionen i bopælslandet skal efter samråd med institutionen i den kompetente stat gøre sådanne indsatser, som er mulige inden for de rammer, der er fastlagt i landets lovgivning.
2. Såfremt en sådan indsats vil indebære en ændring af, hvor personen er socialt sikret, skal institutionerne så vidt muligt løse situationen til fordel for den enkelte.”

Artikel 15 i konventionen har overskriften ”Afkald på refusion” og artiklens punkt 2 siger, at ”afkald på refusion skal også omfatte de foranstaltninger, der er omhandlet i artikel 12, stk. 1 om revalidering”.

I den administrative aftale til Nordisk konvention om social sikring angiver artikel 9 nærmere om anvendelse af konventionens artikel 12. Artikel 9 lyder:

- ”1. De kompetente institutioner skal bilateralt aftale administrative fremgangsmåder for revalidering inden for 2 år fra aftalens og konventionens ikrafttræden i de respektive lande.
2. I situationer, hvor der tages stilling til en persons ret til pension eller tilsvarende ydelse, meddeler de kompetente institutioner oplysninger om revalideringsforanstaltninger, som er påbegyndt, gennemført eller skulle være mulige i det enkelte tilfælde.”



Artikel 10, stk. 2 i den administrative aftale understreger særskilt, at:

”I konkrete sager skal de kompetente institutioner samarbejde med det formål at løse situationer til fordel for den enkelte så vidt muligt. Hvis resultatet for den enkelte, efter objektiv vurdering, kan opfattes som åbenbart urimeligt, kan de muligheder for undtagelser, som følger af forordningen, anvendes. Dette gælder især ved erhvervsrettet revalidering efter artikel 9.”

### 1.3. Berørte institutioner

Denne aftale gælder bilateralt mellem de berørte institutioner i Danmark og Finland. Disse er:

Danmark – Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Finland – Folkpensionsanstalten (FPA) og Pensionsskyddscentralen (PSC)

FPA er forbindelsesorgan og kontaktpunkt i Finland og samarbejder med det kompetente pensionselskab.

Arbejdsmarkedspensioner administreres af forsikringsselskaber, pensionskasser, pensionsfonde og pensionskasser med særlig opgave. Finsk pensionskontor (PSC) er en brancheorganisation for arbejdsmarkedspensionssystemet og producerer fælles ydelser for dette.

PSC er også kontaktorganet i spørgsmål vedrørende beskæftigelsespensionsordning og i henhold til bestemmelserne i grundforordningen og gennemførelsesforordningen om gældende lovgivning (udstationerede arbejdstagere, etc.).

### 1.4. Definitioner

I aftalen anvendes følgende begreber med den betydning, som her angives.

#### **Definitioner fra artikel 1 i EU's forordning 883/2004**

*Lønnet beskæftigelse:* en beskæftigelse eller dermed ligestillet aktivitet, der betragtes som sådan ved anvendelse af lovgivningen om social sikring i den medlemsstat, hvor den pågældende beskæftigelse eller dermed ligestillede aktivitet udøves.

*Den kompetente institution:* den institution, som den berørte person er forsikret hos på tidspunktet for indgivelse af ansøgning om ydelser.

*Forsikringstager:* enhver person, som opfylder betingelserne i lovgivningen i den medlemsstat, der er kompetent efter afsnit II, for ret til en ydelse under hensynstagen til bestemmelserne i denne forordning, i forhold til de sociale sikringsgrene, der er omfattet af afsnit III, kapitel 1 og 3.

*Lovgivning:* love, administrative forskrifter, vedtægtsmæssige bestemmelser og alle andre gennemførelsesregler vedrørende de i artikel 3, stk. 1, nævnte sociale sikringsgrene i forhold til enhver medlemsstat.



*Selvstændig virksomhed*: en udøvelse af virksomhed eller dermed ligestillet aktivitet, der betragtes som sådan ved anvendelse af lovgivningen om social sikring i den medlemsstat, hvor den pågældende virksomhed eller dermed ligestillede aktivitet udøves.

*Naturalydelse*: Ydelser, som ydes efter et medlemslands lovgivning, uanset om det er at yde, gøre tilgængelige, betale direkte eller dække udgifter til sygebehandling og sygebehandlingsprodukter samt sideydelser hertil.

**Andre definitioner af begreber, som forekommer i aftalen**

*En person, som arbejder*: en ansat, en selvstændig erhvervsdrivende eller en forsikret ledig person.

*Beskæftigelsesrettet indsats (erhvervsmæssig rehabilitering)*: indsats i henhold til national lovgivning (som ikke er af en lægelig karakter) for at hjælpe personer til at komme eller vende tilbage i beskæftigelse.

*Grænseoverskridende situation*: når en person er bosat i et land og er samtidig omfattet af ret til sygedagpenge og beskæftigelsesrettet indsats i et andet land.

*Invalidpensionsydelse*: økonomisk kompensation i form af førtidspension ved tab af indtægt på grund af sygdom eller ulykke.

*Kontantydelse*: økonomisk kompensation for tab af indtægt på grund af sygdom eller ulykke.

### **1.5. Opfølgning på aftalen**

Der skal følges op på denne aftale i forbindelse med de årlige møder i den nordiske rehabiliteringsgruppe, første gang et år efter, at aftalen er trådt i kraft. Hvert lands opfølgning og erfaringerne skal sendes som input til rehabiliteringsgruppens årlige møde.

Den nordiske rehabiliteringsgruppe foretager ændringer i aftalen som følge af opfølgningerne og de eventuelle ændringer i lovgivningen, som kan påvirke aftalen.

Den Nordiske Rehabiliteringsgruppe rapporterer erfaringer med aftalen til det nordiske forbindelsesorgansmøde.



## 2. Administrative retningslinjer

### 2.1. Arbejder i Danmark og bosat i Finland

Danmark er kompetent stat med ansvar for udbetaling af sygedagpenge. Kommunen, hvor arbejdspladsen har hjemsted, har ansvaret for at administrere lovgivningen.

Kommunen vurderer og tilrettelægger efter behov den beskæftigelsesrettede indsats i Danmark. Hvis personen, på grund af sygdom, ikke kan deltage i indsatsen, kan kommunen anmode Finland om at overtage hele eller dele af den beskæftigelsesrettede indsats.

Kommunen og Finland skal samarbejde om, at forsikringstageren kan fastholde kontakten med arbejdsmarkedet og så hurtigt som muligt vende tilbage i arbejde.

De skal sammen med forsikringstageren samarbejde således, at den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres som aftalt, så de planlagte resultater kan opnås.

Kommunen vurderer, om en beskæftigelsesrettet indsats, som gennemføres i Finland i henhold til finsk lovgivning, opfylder betingelserne for udbetaling af sygedagpenge fra Danmark.

Finland har ansvar for at koordinere de indsatser, som planlægges i Finland, og som andre aktører er ansvarlige for.

Hvis en person, som har ret til sygedagpenge i Danmark, kontakter FPA/arbetspensionsanstalten i stedet for kommunen i forbindelse med sin sag, skal FPA/arbetspensionsanstalten opfordre personen til at henvende sig til den kommune, hvor arbejdspladsen har hjemsted, for råd og vejledning om at få sygedagpenge og indsats.

Beskæftigelsesrettet indsats for personer uden arbejdsgiver gennemføres som for arbejdstagere. Dette gælder forsikrede ledige, som modtager sygedagpenge, sygemeldte, der bliver afskediget under sygeforløbet, selvstændige erhvervsdrivende m.fl.

#### **2.1.1. Anmodning fra den danske kommune om behov for en beskæftigelsesrettet indsats i Finland**

Når en person, som bor i Finland og har ret til sygedagpenge på grund af arbejde i Danmark, vurderes til at have behov for en beskæftigelsesrettet indsats, som ikke kan gennemføres i Danmark, sender kommunen ”Anmodning om samarbejde for en beskæftigelsesrettet indsats” (blanket NR1) til FPA.

Følgende oplysninger og bilag skal sendes til FPA:

- En erklæring om, at personen modtager eller har søgt om sygedagpenge fra Danmark. En kopi af afgørelsen om sygedagpenge, varighed samt oplysninger om betingelser for fortsat ret til sygedagpenge vedlægges. Oplysninger om den aktuelle ydelse vedlægges.



- Kommunens vurdering af behovet for en beskæftigelsesrettet indsats samt hvilke konsekvenser, det har for retten til sygedagpenge. Kommunens egen vurdering af mulige tiltag hos egen arbejdsgiver for det tilfælde, at de er udtømte, skal vedlægges.
- Aktuel lægeerklæring, lægelig udtalelse, relevant historik om beskæftigelsesrettet indsats samt anden relevant dokumentation.
- Kopi af kommunens oplysninger til personen om, at Finland har fået ovenstående oplysninger med henblik på at vurdere, om Finland kan tilbyde en beskæftigelsesrettet indsats, formålet med denne samt oplysninger om hvilke krav, der stilles til sygedagpengemodtageren for, at vedkommende fortsat kan modtage sygedagpenge.
- Kontaktinformation med telefonnummer til nuværende sagsbehandler i kommunen.

### **2.1.2. Sagsbehandlingen i Finland**

Ved behov indhenter Finland supplerende oplysninger, der er nødvendige for at behandle sagen efter finsk lovgivning. FPA informerer kommunen, hvis FPA ikke er det finske kontaktpunkt. FPA/arbetspensionsanstalten etablerer kontakt med kontaktpersonen i kommunen og bekræfter, at de har modtaget anmodningen.

I tilfælde af uenighed mellem FPA/arbetspensionsanstalten og den sygemeldte eller usikkerhed om, hvilken indsats der er nødvendig, afgøres sagen af kommunen.

#### **Den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres, og indsatsen godkendes af kommunen**

Når FPA/arbetspensionsanstalten kommer frem til, hvilken beskæftigelsesrettet indsats, der kan tilbydes sygedagpengemodtageren, meddeler FPA/arbetspensionsanstalten kommunen, at behovet for beskæftigelsesrettet indsats kan imødekommes. En plan for indsatsen vedlægges. Planen skal godkendes af kommunen og FPA/arbetspensionsanstalten orienteres om godkendelsen. Den beskæftigelsesrettede indsats gennemføres i henhold til finsk lovgivning.

Kommunen informeres løbende på aftalte tidspunkter om, hvordan den beskæftigelsesrettede indsats forløber samt ved særlige behov, fx hvis der sker ændringer i arbejdsevnen, eller den igangsatte indsats afbrydes. Al kommunikation med kommunen dokumenteres i journal.

Hvis den igangsatte indsats afbrydes, kontrollerer FPA/arbetspensionsanstalten årsagen til afbrydelsen. Kommunen vurderer oplysninger fra FPA/arbetspensionsanstalten og informerer personen om konsekvenserne for retten til sygedagpengene.

#### **Risiko for ændring af forsikringstilhørsforhold**

I tilfælde af, at en beskæftigelsesrettet indsats kan føre til, at forsikringstilhørsforholdet på grund af arbejde i Finland, overgår fra Danmark til Finland, og personen derfor risikerer at miste retten til sygedagpengene, skal der i henhold til artikel 16 i EU's forordning 883/2004





laves en aftale mellem Pensionsskyddscentralen og Udbetaling Danmark, som indebærer, at personen fortsat vil kunne modtage sygedagpenge i Danmark.

#### **Ændringer af planen for den beskæftigelsesrettede indsats**

FPA/ arbejdspensionsanstalten kan foreslå ændringer til planen samt ændringer af målet med planen på grund af fx ændringer af sygedagpengemodtagerens helbredstilstand eller behov for indsats. Kommunen skal godkende disse ændringer, inden de gennemføres.

#### **Den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres, men indsatsen godkendes ikke af kommunen**

Hvis kommunen ikke kan godkende den indsats, som FPA/ arbejdspensionsanstalten foreslår, fordi indsatsen ikke opfylder betingelserne for retten til sygedagpenge, skal kommunen kontakte FPA/ arbejdspensionsanstalten vedrørende alternativ indsats. Hvis kontakten ikke fører til en indsats, som kommunen kan godkende, overtager kommunen ansvaret for den beskæftigelsesrettede indsats.

#### **Den beskæftigelsesrettede indsats kan ikke gennemføres**

FPA/ arbejdspensionsanstalten meddeler kommunen, at den beskæftigelsesrettede indsats ikke kan gennemføres inden for den finske lovgivning. Beslutningen skal begrundes, fx med henvisning til den sygemeldtes tilstand, at sygemeldte ikke ønsker at medvirke i den planlagte indsats eller at Finland ikke har nogen passende indsats.

Inden der træffes en afgørelse om, at behovet for en beskæftigelsesrettet indsats ikke kan gennemføres efter finsk lovgivning, skal FPA/ arbejdspensionsanstalten og kommunen drøfte eventuelle andre tiltag for at hjælpe den sygemeldte.

Kommunen vurderer derefter mulighederne for en beskæftigelsesrettet indsats, og retten til sygedagpenge.

#### **2.1.3. Ændret bopælsland**

Hvis forsikringstageren flytter fra Finland, informerer FPA/ arbejdspensionsanstalten kommunen om ændret bopælsland, og at den beskæftigelsesrettede indsats derfor afsluttes. FPA/ arbejdspensionsanstalten sender en oversigt over, hvad der er gjort, til kommunen. Kommunen vurderer, om der er behov for at sende oplysninger til det nye bopælsland.

#### **2.1.4. Afsluttet beskæftigelsesrettet indsats**

Når Finland bedømmer, at personen har fået arbejdsevnen tilbage i overensstemmelse med planen, meddeler Finland dette til kommunen.

Hvis FPA/ arbejdspensionsanstalten vurderer, at alle muligheder for en beskæftigelsesrettet indsats er udtømte, eller at en fortsat beskæftigelsesrettet indsats er meningsløs, afsluttes sagen. FPA/ arbejdspensionsanstalten meddeler dette til kommunen.

Sagsbehandlingen afsluttes desuden i de tilfælde, hvor personen ikke medvirker i den beskæftigelsesrettede indsats. FPA/ arbejdspensionsanstalten meddeler da dette til kommunen





med oplysninger om, hvilke indsatser, FPA/arbetspensionsanstalten havde iværksat inden sagsbehandlings afslutning. Afgørelsen om retten til sygedagpenge træffes af kommunen.

Uanset årsagen til afslutningen af den beskæftigelsesrettede indsats, udarbejdes en slutrapport (blanket NR2) om, hvad der er gjort i sagen, og denne sendes til kommunen.



## **2.2. Arbejder i Finland og bosat i Danmark**

Finland er kompetent stat med ansvar for udbetalingen og administrationen af kontantydelse.

Finland vurderer om en beskæftigelsesrettet indsats, som gennemføres i Danmark efter dansk lovgivning, opfylder betingelserne for udbetaling af ydelse fra Finland.

Kommunen, hvor personen er bosat, har ansvaret for at koordinere den indsats, som er planlagt i Danmark, som andre aktører har ansvar for.

Finland og kommunen skal i samarbejde og sammen med den sygemeldte arbejde for, at den beskæftigelsesrettede indsats skal kunne gennemføres som aftalt, og at planlagte mål opnås.

Der skal være en dialog mellem Finland og kommunen, inden der træffes en beslutning om, at en beskæftigelsesrettet indsats ikke kan gennemføres eller godkendes.

Hvis en person kontakter kommunen i stedet for FPA/arbetspensionsanstalten i forbindelse med sin sag, skal kommunen opfordre personen til at henvende sig til FPA for råd og vejledning om at få ydelse og indsats.

### **2.2.1. Anmodning fra Finland om behov for en beskæftigelsesrettet indsats i Danmark**

Når en person, der bor i Danmark og er forsikret på grund af arbejde i Finland, vurderes at have behov for en beskæftigelsesrettet indsats, sender FPA/arbetspensionsanstalten ”Anmodning om samarbejde for en beskæftigelsesrettet indsats” (blanket NR1) til kommunen.

Følgende oplysninger og bilag skal sendes til kommunen:

- En erklæring om, at personen er forsikret i og modtager eller har søgt kontantydelse fra Finland. Kopi af afgørelsen om retten til kontantydelsen, varighed samt oplysninger om betingelser for fortsat ret til ydelse vedlægges. Information om de aktuelle ydelser findes i bilagene eller på [www.fpa.fi](http://www.fpa.fi) / [www.arbetspension.fi](http://www.arbetspension.fi).
- FPAs/arbetspensionsanstaltens vurdering af, at der er behov for en beskæftigelsesrettet indsats, og hvilke konsekvenser det har for retten til kontantydelse. FPAs / arbetspensionsanstaltens egen vurdering/udredning af at mulighederne for beskæftigelsesrettet indsats hos egen arbejdsgiver i øjeblikket er udtømte vedlægges.
- Aktuell lægeerklæring, lægelig udtalelse og andre relevante bilag fx: dokumentation af afstemningsmødet og opfølgingsplaner fra arbejdsgiveren, relevant historik om beskæftigelsesrettet indsats – hvad er tidligere gennemført, opdaterede oplysninger om den medicinske situation, eventuelle rapporter fra specialister, tidligere planer etc.
- Kopi af FPAs/arbetspensionsanstaltens meddelelse til forsikringstageren om, at Danmark har fået ovenstående oplysninger med henblik på at vurdere, om kommunen



kan tilbyde passende beskæftigelsesrettede indsætter, formålet med disse, samt hvilke krav, der stilles til forsikringstageren for, at vedkommende fortsat kan modtage kontantydelse.

- Kontaktinformation med telefonnummer til nuværende sagsbehandler i FPA/arbetspensionsanstalten.

### **2.2.2. Sagsbehandlingen i Danmark**

Hvis FPA/arbetspensionsanstalten ikke ved, hvilken kommune der er ansvarlig for indsatsen, kontaktes Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der finder kommunen, hvor forsikringstageren er bosat, og videresender FPA/arbetspensionsanstalten anmodning til kommunen.

Kommunen indhenter ved behov de supplerende oplysninger, som er nødvendige for at kunne behandle sagen i overensstemmelse med dansk lovgivning. Kommunen kontakter kontaktpersonen i FPA/arbetspensionsanstalten og bekræfter, at anmodningen er modtaget.

I tilfælde af uenighed mellem kommunen og forsikringstageren eller usikkerhed om den nødvendige indsats, afgøres sagen af FPA/arbetspensionsanstalten.

#### **Den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres, og indsatsen godkendes af Finland**

Når kommunen er kommet frem til, hvilke beskæftigelsesrettede indsætter som kan tilbydes, meddeler kommunen dette til Finland samt sender forslag til, hvordan behovet for en beskæftigelsesrettet indsats kan opfyldes. Forslag til plan for den beskæftigelsesrettede indsats med tidspunkter for opfølgning vedlægges. FPA/arbetspensionsanstalten skal godkende planen og meddele dette til kommunen. Den beskæftigelsesrettede indsats gennemføres i henhold til dansk lovgivning.

FPA/arbetspensionsanstalten informeres løbende på aftalte tidspunkter om, hvordan den beskæftigelsesrettede indsats forløber, samt ved særlige behov og afbrydelse af den igangværende indsats. Al kommunikation med FPA/arbetspensionsanstalten dokumenteres i journal.

Hvis den igangsatte indsats afbrydes, kontrollerer kommunen årsagen til afbrydelsen. FPA/arbetspensionsanstalten vurderer oplysningerne fra kommunen og informerer forsikringstageren om konsekvenserne for retten til ydelse.

#### **Risiko for ændringer af tilhørsforhold**

I tilfældet af, at en beskæftigelsesrettet indsats kan medføre, at forsikringstilhørsforholdet på grund af arbejde i Danmark overgår fra Finland til Danmark, og personen derfor risikerer at miste sin ydelse, skal der i henhold til artikel 16 i forordning 883/2004 indgås en aftale mellem Udbetaling Danmark og Pensionsmyndigheden, som indebærer, at personen fortsat vil være forsikret i Finland.



### **Ændringer af planen for den beskæftigelsesrettede indsats**

Kommunen kan foreslå ændringer til planen og ændringer af målet for planen på grund af fx ændringer af forsikringstagerens helbredstilstand eller behov for en beskæftigelsesrettet indsats.

FPA/arbetspensionsanstalten skal godkende disse ændringer, inden de gennemføres.

### **Den beskæftigelsesrettede indsats kan gennemføres, men indsatsen godkendes ikke af Finland**

Hvis FPA/arbetspensionsanstalten ikke kan godkende den indsats, som kommunen foreslår, fordi indsatsen ikke opfylder betingelserne for retten til ydelse, skal Finland kontakte kommunen for at drøfte alternativ indsats. Hvis dialogen ikke fører til en indsats, som FPA/arbetspensionsanstalten kan godkende, skal FPA/arbetspensionsanstalten selv tilbyde en beskæftigelsesrettet indsats under hensynstagen til formålet med indsatsen. Når man vurderer om indsatsen opfylder betingelserne for retten til ydelse skal der tages hensyn til den enkeltes behov.

### **Den beskæftigelsesrettede indsats kan ikke gennemføres**

Kommunen meddeler FPA/arbetspensionsanstalten, at behovet for en beskæftigelsesrettet indsats ikke kan gennemføres inden for den danske lovgivning. Beslutningen begrundes, fx. med henvisning til forsikringstagerens tilstand, at han/hun ikke vil deltage i den foreslåede indsats, eller at kommunen ikke har en passende indsats.

Inden der træffes en afgørelse om, at behovet for en beskæftigelsesrettet indsats ikke kan gennemføres efter dansk lovgivning, skal kommunen kontakte FPA/arbetspensionsanstalten om dette. Derefter udreder FPA/arbetspensionsanstalten mulighederne for beskæftigelsesrettet indsats samt retten til ydelse fra Finland.

### **2.2.3. Ændret bopælsland**

Hvis forsikringstageren flytter fra Danmark, informerer kommunen FPA/arbetspensionsanstalten om ændret bopælsland, og at den beskæftigelsesrettede indsats derfor afsluttes. Kommunen sender en oversigt over, hvad der er gjort til FPA/arbetspensionsanstalten.

### **2.2.4. Afsluttet beskæftigelsesrettet indsats**

Når kommunen bedømmer, at personen har fået arbejdsevnen tilbage i overensstemmelse med planen, meddeler kommunen dette til Finland.

Hvis kommunen vurderer, at alle muligheder for en beskæftigelsesrettet indsats er udtømte, eller at en fortsat beskæftigelsesrettet indsats er meningsløs, afsluttes sagen. Kommunen meddeler dette til Finland.

Sagsbehandlingen afsluttes desuden i de tilfælde, hvor personen ikke medvirker i den beskæftigelsesrettede indsats. Kommunen meddeler da dette til FPA/arbetspensionsanstalten



med oplysning om, hvilken indsats kommunen havde iværksat inden sagsbehandlingens afslutning. Afgørelsen om retten til kontantydelse træffes af FPA/ arbejds pensionsanstalten.

Uanset årsagen til afslutningen af den beskæftigelsesrettede indsats, udarbejdes en slutrapport (blanket NR2) om, hvad der er gjort i sagen, og denne sendes til arbejdslandet.



### **Bilag/Link**

- Anmodning om samarbejde for en beskæftigelsesrettet indsats (blanket NR1)
- Slutrapport (blanket NR2)

### **Danmark**

- Link til hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: [www.star.dk](http://www.star.dk)
- Spørgsmål sendes til [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

### **Finland**

- Beskrivelse af kontantydelse
- Overblik over rehabiliteringsprocessen i Finland
- Beskæftigelsesrettede indsats – som enten FPA eller arbejds pensionsanstalten har ansvar for
- Link til FPAs hjemmeside: [www.fpa.fi](http://www.fpa.fi)
- Link til Pensions skyddscentralens hjemmeside: [www.etk.fi/sve/](http://www.etk.fi/sve/)
- <http://www.tyoelake.fi/sv/Sidor/Etusivu.aspx>