

Releasenote til Det fælles Datagrundlag – DFDG pr. 15. maj 2023

Den 15. maj 2023 vil der være foretaget følgende ændringer i Det fælles Datagrundlag:

1. KONTAKTFORLØB	3
1.1: ÆNDRINGER TIL DAGPENGETÆLLER I FORBINDELSE MED 'DANMARK KAN MERE' (DP 23)	3
1.2: 'SAMTALE I REHABILITERINGSTEAM' KAN REGISTRERES PÅ BORGERE I KONTAKTGRUPPE 4 'REVALIDERING' ..	7
1.3: OVERFØRSEL AF ANMODNING OM AKTIVITETSTILLÆG TIL BORGERS NYE CPR-NUMMER	7
1.4: NYE FEJLKODER VED OPDATERING AF HELBREDSBEGRÆNSNING	7
1.5: INDKALDELSE I TILFLYTNINGSJOBCENTRET BLEV AFLYST	7
1.6: FRIST FOR BOOKING AF SAMTALE BLEV IKKE LUKKET VED CPR-FLYTNING.....	7
1.7: FEJL VED REGISTRERING AF AFHOLDTE SAMTALER GRUNDET DATABASETIMEOUTS	7
1.8: FEJL VED REGISTRERING AF AFHOLDT SAMTALE PÅ BORGERE MED DATAGENOPRETTET KONTAKTGRUPPE	7
1.9: FEJL VED HENT AF DATA PÅ DØDE BORGERE	8
1.10: HUSKESERVICE VEDRØRENDE MØDE I A-KASSEN	8
2. CV-OPLYSNINGER	8
2.1: ÆNDRING AF CV-SØGBARHED VED SLETNING AF JOBNETPROFIL	8
3. FRAVÆR OG FRITAGELSER	8
3.1: TILBAGEDATEDATERING AF SYGEFRAVÆR OP TIL 60 DAGE TILBAGE I TID	8
3.2: OPRETTELSE AF 'KONTAKTFORLØB ER HOS A-KASSEN' FEJLEDE PÅ GRUND AF AFLYST INDKALDELSE.....	8
3.3: 'KONTAKTFORLØB ER HOS A-KASSEN' KUNNE IKKE AFSLUTTES	8
3.4: FEJL VED SYGEMELDING AF BORGER I JOBCENTER MED FORPLIGTENDE SAMARBEJDE	8
3.5: FEJL VED RASKMELDING FRA SYGEDAGPENGENSYSTEMET PÅ DØD BORGER	8
4. MIN PLAN	9
4.1: UDFASNING AF LØBENDE OG AFSLUTTENDE EVALUERING/STATUS	9
4.2: 'MIN PLAN'-PDF MED KONTRAKT EFTER INTEGRATIONSLOVEN FEJLEDE FOR BORGERE UDEN CV	9
5. JOBLOG	9
5.1: JOBLOGS MED UDGÅET VÆRDI I ANSØGNINGSFORM	9
6. JOBORDRE	9
6.1: FEJL VED GENFORMIDLING AF KANDIDAT	9
6.2: ALLE KANDIDATER BLEV FORMIDLET PÅ EN JOBORDRE, HVIS TOVHOLDEREN BLEV FJERNET	9
6.3: KANDIDAT I STATUS 'KANDIDAT FJERNET' KUNNE ÆNDRES UDEN FEJL	9
6.4: UDSENDELSE AF FOR MANGE WEBSERVICEBESKEDER.....	10
6.5: KANDIDAT FJERNES FRA JOBORDRE, NÅR KONTAKTGRUPPEN LUKKES.....	10
7. SLETNING AF DATA	10
7.1: SLETNING AF CV-OPLYSNINGER	10

Spørgsmål til releasenoten kan rettes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på e-mailadressen spoc@star.dk

1. Kontaktførløb

1.1: Ændringer til dagpengetæller i forbindelse med 'Danmark kan mere' (DP 23)

I forbindelse med 'Danmark kan mere' (DP 23) indføres følgende ændringer i forhold til borgere, der er medlem af en a-kasse. Ændringerne har virkning fra 1. maj 2023:

- Et beskæftigelsestillæg
- Dagpengeperioden for dimittender nedsættes
- Dimittendsatsen for ikke-forsørgere nedsættes
- Der indføres et sprogkrav til modtagere af dimittenddagpenge

Det medfører følgende ændringer til dagpengetælleren:

Dimittender:

For dimittender indføres et sprogkrav i form af, at borgeren skal have bestået 'Prøve i dansk 2' eller andre lignende prøver. Hvis borgeren ikke opfylder sprogkravet, vil borgeren kunne få dagpenge, hvis tilknytningskravet er opfyldt, hvilket betyder, at borgeren i 12 måneder ud af de seneste 24 måneder forud for ledigheden har fået indberettet mindst 600 fuldtidsforsikrede henholdsvis 400 deltidsforsikrede løntimer til indkomstregistret.

For entydigt at kunne skelne mellem, om borgeren indplaceres på baggrund af sprogkrav eller tilknytningskrav, er der oprettet to nye værdier i kodelisten for indplaceringsgrundlag, der erstatter Id 11 Uddannelse (Borgere indplaceret før den 1. maj 2023 kan fortsat være registreret med Id 11):

Id	Navn	Beskrivelse
24	Uddannelse med sprogkrav	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af en gennemført dimittenduddannelse og den ledige har bestået Dansk prøve 2 (eller lignende)
25	Uddannelse med tilknytningskrav	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af en gennemført dimittenduddannelse og den ledige opfylder et beskæftigelseskrav på 600 (fuldtidsforsikrede) hhv. 400 (deltidsforsikrede) løntimer

Da dagpengesatsen for dimittender uden forsørgelsespligt nedsættes efter 3 måneders forbrug, er der behov for at kunne følge disse borgeres forbrug. Der indføres derfor en ny forbrugstæller (GraduateHighRateConsumption), der indeholder følgende oplysninger:

- Dato for indplacering som dimittend
- Antal forbrugte timer med høj sats
- Antal resttimer med høj sats
- Angivelse af seneste måned, hvor der er udbetalt med høj dimittendsats
- A-kassens opgørelsesdato

At dagpengeperioden for dimittender nedsættes, medfører ikke ændringer i dagpengetælleren for

dagpengeforbrug (Consumption). Det er udelukkende et spørgsmål om de tællerværdier, der indberettes.

Dagpengetæller vises ikke for dimittender med indplaceringsgrundlag 11, 24 eller 25 på Jobnet, men udstilles fortsat fra DFDG til sagsbehandlere i jobcentre og a-kasser.

Nyt beskæftigelsestillæg:

Med loven er der indført et beskæftigelsestillæg for borgere, der de seneste mindst 4 år forud for indplaceringen har været uafbrudt medlem af en a-kasse og:

- Enten har fået indberettet en indkomst på mindst 493.848 kr. (2022) som fuldtidsforsikret medlem eller mindst 329.232 kr. (2022) som deltidsforsikret medlem, hvis borgeren er blevet indplaceret i en dagpengeperiode på baggrund af et indkomstkraftkrav efter A-lovens § 53, stk. 2.
- Eller har fået indberettet mindst 3.848 løntimer til indkomstregisteret som fuldtidsforsikret medlem eller 3.120 løntimer som deltidsforsikret medlem eller har drevet selvstændig virksomhed i et tilsvarende omfang, hvis borgeren er blevet indplaceret på baggrund af et beskæftigelseskrav

Borgere, der opfylder ovenstående kan få et beskæftigelsestillæg i de første 3 måneder af dagpengeperioden. For at kunne identificere:

- modtagere af beskæftigelsestillægget og
- optælle forbruget af tillægget samt
- referenceperioden og overførsel af tillægget til en eventuel ny dagpengeperiode,

er der udviklet en ny dagpengetæller til beskæftigelsestillægget (EmploymentBonusConsumption), der indeholder følgende oplysninger:

- Tildelingsdato af beskæftigelsestillæg (dato for oprindelig indplacering)
- Antal timer forbrugt med beskæftigelsestillæg
- Antal resttimer med beskæftigelsestillæg
- Beskæftigelsestillægsoverførselsperiode, der er tildelingsdatoen + 3 år + eventuelle forlængelser
- Angivelse af seneste måned, hvor borgeren har fået udbetalt beskæftigelsestillæg
- A-kassens opgørelsesdato

Ændring af kodelisten for indplaceringsgrundlag:

I forbindelse med udvidelsen af listen over indplaceringsgrundlag med de to krav til dimittender er listen blevet opdateret, da den ikke tog højde for alle situationer, og dermed ikke var udtømmende. Nedenfor vises den opdaterede liste med alle ændringer inkl. de nye værdier til dimittender. Farverne betyder følgende:

- Grøn: nye eller opdaterede værdier
- Lysrød: værdier, der udgår i forbindelse med releasen
- Grå: værdier, der er udgået i en tidligere release

Id	Navn	Beskrivelse
1	Indkomstregister	Retten er tildelt automatisk på grundlaget af

Id	Navn	Beskrivelse
	Indkomstkra	indkomstregisteret. Ordinær dagpengeperiode. Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode AL § 53, stk. 2-4
2	Indkomst og anden løndokumentation	Grundlaget er indkomst og anden løndokumentation. Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
3	Indkomst og EØS indkomst Indkomstkra og EØS arbejde	Grundlaget er indkomst og EØS indkomst. Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode. Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode AL § 53, stk. 2-4- EØS arbejde er nødvendigt for opnåelse af indkomstkra eller kra om forudgående forsikring
4	Indkomst og indkomst i øvrigt udland Indkomstkra og øvrig udland	Grundlaget er indkomst og indkomst i øvrigt udland. Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode. Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode AL § 53, stk. 2-4. Øvrigt udland arbejde er nødvendigt for at opnåelse af indkomstkra
5	Indkomst og selvstændigt erhverv	Grundlaget er indkomst og selvstændigt erhverv. Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
6	Beskæftigelseskra og genoptjeningskonto Genoptjening	Retten er tildelt automatisk på grundlaget af genoptjeningskonto. Ordinær dagpengeperiode. Genindplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af et beskæftigelseskra AL 53, stk. 8
7	Beskæftigelseskra og anden løndokumentation	Grundlaget er beskæftigelseskra og anden løndokumentation. Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
8	Beskæftigelseskra og EØS indkomst Genoptjening og EØS arbejde	Grundlaget er beskæftigelseskra og EØS indkomst. Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode. Genindplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af et beskæftigelseskra AL 53, stk. 8. EØS arbejde er nødvendigt for at opnåelse af beskæftigelseskra eller kra om forudgående forsikring
9	Beskæftigelseskra og indkomst i øvrigt udland Genoptjening og øvrig udland	Grundlaget er beskæftigelseskra og indkomst i øvrigt udland. Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode. Genindplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af et beskæftigelseskra AL 53 stk. 8. Indkomst fra Øvrige udland er nødvendigt for at opnåelse af beskæftigelseskra
10	Beskæftigelseskra og selvstændigt	Grundlaget er beskæftigelseskra og selvstændigt erhverv. Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
11	Uddannelse	Beslutningsgrundlaget for en ordinær dagpengeperiode er en gennemført uddannelse.
12	Beskæftigelseskonto	Indplacering med forlænget dagpengeperiode på baggrund af beskæftigelseskonto.

Id	Navn	Beskrivelse
13	Konverteret ved dagpengereform	Indplaceret før 1.7.2017. Indplaceringsgrundlag findes ikke digitalt i a-kassen – konverteret ved dagpengereform.
14	Indkomst og selvstændigt erhverv - Trin 1 og automatisk afgørelse	Grundlaget er indkomst og selvstændigt erhverv, Trin 1 (over 3 år). Automatisk afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
15	Indkomst og selvstændigt erhverv - Trin 2 og automatisk afgørelse Trin 2 – 5 årig optjeningsperiode, udelukkende overskud fra selvstændig virksomhed	Grundlaget er indkomst og selvstændigt erhverv, Trin 2 (over 5 år). Automatisk afgørelse om ordinær dagpengeperiode. Trin 2 – 5 årig optjeningsperiode, udelukkende overskud fra selvstændig virksomhed
16	Beskæftigelseskrav og selvstændigt erhverv - Trin 1 og automatisk afgørelse	Grundlaget er beskæftigelseskrav og selvstændigt erhverv, Trin 1 (over 3 år). Automatisk afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
17	Beskæftigelseskrav og selvstændigt erhverv - Trin 2 og automatisk afgørelse	Grundlaget er beskæftigelseskrav og selvstændigt erhverv, Trin 2 (over 5 år). Automatisk afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
18	Indkomst og selvstændigt erhverv - Trin 1 og manuel afgørelse	Grundlaget er indkomst og selvstændigt erhverv, Trin 1 (over 3 år). Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
19	Indkomst og selvstændigt erhverv - Trin 2 og manuel afgørelse	Grundlaget er indkomst og selvstændigt erhverv, Trin 2 (over 5 år). Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
20	Beskæftigelseskrav og selvstændigt erhverv - Trin 1 og manuel afgørelse	Grundlaget er beskæftigelseskrav og selvstændigt erhverv, Trin 1 (over 3 år). Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
21	Beskæftigelseskrav og selvstændigt erhverv - Trin 2 og manuel afgørelse	Grundlaget er beskæftigelseskrav og selvstændigt erhverv, Trin 2 (over 5 år). Manuel afgørelse om ordinær dagpengeperiode.
22	Indkomst forud for medlemskabsperiode i forbindelse med COVID-19-kompensationsordninger	Indkomst forud for medlemskabsperiode i forbindelse med COVID-19-kompensationsordninger. Overgang fra Erhvervsministeriets kompensationsordninger.
23	COVID-19 forlænget dagpengeret	Grundlaget for forlængelse er, at dagpengeret er udløbet i perioden 1.11.2020 indtil 01.11.2021
24	Uddannelse med sprogkrav	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af en gennemført dimittenduddannelse og den ledige har bestået Dansk prøve 2 (eller lignende)
25	Uddannelse med tilknytningskrav	Ny indplacering i ordinær dagpengeperiode på baggrund af en gennemført dimittenduddannelse og den ledige opfylder et beskæftigelseskrav på 600 (fuldtidsforsikrede) hhv. 400 (deltidsforsikrede) løntimer

For Id 2, 7, 11, 14, 16-21 og 23 gælder, at de kun skal anvendes, hvis indplaceringsdato i ordinær dagpengeperiode ligger før 1. maj 2023.

Dagpengesats:

I tælleren for dagpengesats er indarbejdet dato for indplacering i ordinær dagpengeperiode.

Hvis borgere senere overgår til den forlængede dagpengeperiode, vil indplaceringsdatoen i tælleren for dagpengesats fortsat være dato for indplacering i ordinær dagpengeperiode.

Dato for indplacering i den forlængede dagpengeperiode vil fremgå i BenefitsGrading med angivelse af, at der tale om indplacering i den forlængede dagpengeperiode.

1.2: 'Samtale i rehabiliteringsteam' kan registreres på borgere i kontaktgruppe 4 'Revalidering'

Efter ønske fra et jobcenter er det blevet muligt at indkalde og afholde 'Samtale i rehabiliteringsteam' (Id 18) på borgere i kontaktgruppe 4 'Revalidering'.

1.3: Overførsel af anmodning om aktivitetstillæg til borgers nye CPR-nummer

I denne release er den webservice, som benyttes til oprettelse, opdatering og visning af anmodninger om aktivitetstillæg, blevet omlagt til ny webservice med navnet VisiteringOgStatus.AktivitetstillaegService. Den eksisterende webservice kan i en overgangsperiode fortsat benyttes.

På borgere, som skifter cpr-nummer, betyder omlægningen, at registrerede oplysninger i DFDG om anmodninger om aktivitetstillæg fremover bliver overført fra det gamle CPR-nummer til det nye for CPR-skift, der foretages efter idriftsættelsen af releasen.

1.4: Nye fejlkoder ved opdatering af helbredsbegrænsning

Fejlkoderne vedrørende opdatering af helbredsbegrænsning var ikke tilstrækkeligt sigende/handlingsorienteret, hvorfor der er indført to nye fejlkoder:

- 100021 - Berigtigelseskommentar og øvrige tekstfelter skal være udfyldt, når startdato er i fortiden
- 100022 - Startdato må ikke opdateres til at ligge før oprindelig startdato

1.5: Indkaldelse i tilflytningsjobcentret blev aflyst

Hvis jobcentertilhørsforhold blev ændret manuelt og ikke af DFDGs flytteflow, blev indkaldelse, som var oprettet af tilflytterjobcentret, automatisk aflyst, når DFDGs flytteflow kørte i forbindelse med modtagelse af besked fra CPR om borgers flytning. Fejlen er rettet.

1.6: Frist for booking af samtale blev ikke lukket ved CPR-flytning

Når en borger, som havde en aktiv frist for booking af samtale, flyttede bopælskommune i CPR-registret, blev fristen ved en fejl ikke automatisk lukket af DFDG i forbindelse med flytteflowet. Fejlen er rettet.

1.7: Fejl ved registrering af afholdte samtaler grundet databasetimeouts

På grund sporadiske databasetimeouts kunne sagsbehandlere opleve problemer ved registrering af afholdte samtaler. DFDG har ændret logik for på ny at gemme den afholdte samtale således, at samtalen ved databasetimeout forsøges gemt på ny i DFDG.

1.8: Fejl ved registrering af afholdt samtale på borgere med datagenoprettet kontaktgruppe

Det opstod fejl ved registrering af afholdt samtale på borgere, hvor kontaktgruppen – på grund af manglende synkronitet mellem DFDGs forretningsdomæner - var blevet datagenoprettet den 13. april 2023. Fejlen er rettet.

1.9: Fejl ved hent af data på døde borgere

Der kunne opstå fejl ved hentning af DFDG-data, hvis borgeren var registreret med data i DFDGs nye forretningsdomæner – eksempelvis helbredsbeholdninger. Fejlen er rettet.

1.10: Huskeservice vedrørende møde i a-kassen

Borgere modtog fejlagtigt huskeservice ved aflysning af et møde, som var indkaldt af a-kassen. Fejlen er rettet.

2. CV-oplysninger

2.1: Ændring af CV-søgbare ved sletning af Jobnetprofil

Hvis en Jobnetprofil bliver slettet – enten af borgeren selv eller af Jobnet-batchjob i forbindelse med manglende login på Jobnet i 18 ½ måned, bliver borgerens CV fremover automatisk sat ikke-søgbart. Dette for at undgå, at CV'er på borgere, som ikke har en Jobnetprofil, kan fremsøges af arbejdsgivere.

Efter releasen vil der blive foretaget en datagenopretning, hvor borgere med et søgbart CV men uden en profil på Jobnet vil få deres CV sat ikke søgbart.

3. Fravær og fritagelser

3.1: Tilbagedateret af sygefravær op til 60 dage tilbage i tid

Efter ønske fra et jobcenter er det blevet muligt for sagsbehandlere i jobcentre og a-kasser at tilbagedatere 'Sygdom – sygemelding' (Id 11) med en startdato, som ligger op til 60 dage tilbage i tid. Ved sygemelding fra sygedagpengesystemet (KSD) kan der som hidtil ske sygemelding tilbage i tid uden begrænsning.

3.2: Oprettelse af 'Kontaktforløb er hos a-kassen' fejlede på grund af aflyst indkaldelse

A-kassen fik fejl ved registrering af 'Kontaktforløb er hos a-kassen' (Id 75), hvis borgeren var registreret med en fremtidig indkaldelse, som var aflyst. Fejlen er rettet.

3.3: 'Kontaktforløb er hos a-kassen' kunne ikke afsluttes

Der har været et eksempel på, at a-kassen ikke kunne afslutte 'Kontaktforløb er hos a-kasse' (Id 75) på en borger, der aktuelt var 'Jobparat' i kontaktgruppe 2 'Kontanthjælpsmodtager', men som tidligere samme dag havde været registreret i sygedagpengevisitationskategori 2 som sygedagpengemodtager. Fejlen er rettet.

3.4: Fejl ved sygemelding af borger i jobcenter med forpligtende samarbejde

Sygedagpengesystemet (KSD) kunne ikke sygemelde ved kald med et kommunenr., der har et forpligtende jobcentersamarbejde med en anden kommune, på en borger, som i DFDG er registreret med CPR-status 'Registreret uden bopæl i dansk/grønlandsk folkeregister - samt administrative personnumre'. Fejlen er rettet.

3.5: Fejl ved raskmelding fra sygedagpengesystemet på død borger

Der kan være situationer, hvor sygedagpengesystemet (KSD) har behov for at kunne indsende en raskmelding på en borger, som i DFDG er registreret som død. DFDG returnerede imidlertid en fejlbesked. Fremover returnerer DFDG ikke en fejl, men registrerer i stedet en kommentar på

sygefraværsforholdet om, at der er forsøgt raskmelding via IRIS (IllnessRecoveryInformation-Service) med oplysning om raskmeldingsdato.

4. Min plan

4.1: Udfasning af løbende og afsluttende evaluering/status

Det er fremover ikke muligt at oprette løbende og afsluttende evaluering/status på indsatser (via webservicen EvaluationService). Ændringen følger af udmøntning af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvor bl.a. registreringskravet om, at sagsbehandlere skal dokumentere løbende og afsluttende evaluering/status for igangsatte indsatser i 'Min Plan' er afskaffet. I stedet er det det enkelte jobcenter, som skal vurdere, hvordan jobcentret bedst dokumenterer opfølgningen på de indsatser, de igangsætter for borgeren.

Det er forstsat muligt at opdatere allerede oprettede evalueringer/statusser.

4.2: 'Min plan'-pdf med kontrakt efter integrationsloven fejlede for borgere uden CV

'Min plan'-pdf'en, som kan kaldes via DFDG (som sagsbehandler), fejlede for borgere med uddannelsesplan og kontrakt efter integrationsloven, hvis borgeren ikke havde påbegyndt CV på Jobnet. Fejlen er rettet.

5. Joblog

5.1: Joblogs med udgået værdi i ansøgningsform

Ansøgningsform (hvordan jobbet er søgt) er ikke et krævet fejl ved udfyldelse af joblog; det er det dog i joblog på Jobnet. Når aftagersystemer indlæste joblogregistreringer, blev joblogs, hvor ansøgningsform ikke var angivet, indlæst med ansøgningsformen 'Andet' (Id 5), som er en udgået værdi. Fremover bliver joblogs uden ansøgningsform mappet til værdien 'Digtalt' (Id 8).

6. Jobordrer

6.1: Fejl ved genformidling af kandidat

Når jobcentret genformidlede en kandidat, der ved første formidling havde status:

- 'Kandidat fjernet – på vej til andet job (Id 7)',
- 'Kandidat fjernet – ikke egnet match (Id 8)' eller
- 'Kandidat fjernet – Fejloprettet (Id 9)'

fik de fejlkoden 'Kandidaten er allerede aktiv formidlet på jobordren'. Fejlen er rettet.

6.2: Alle kandidater blev formidlet på en jobordre, hvis tovholderen blev fjernet

Hvis en tovholder blev fjernet fra en jobordre, blev alle kandidater formidlet uanset, hvilken status de havde. Fejlen er rettet og kun kandidater i status 1 'Formidling afventer godkendelse' formidles til virksomheden, når en tovholder fjernes.

6.3: Kandidat i status 'Kandidat fjernet' kunne ændres uden fejl

Når en kandidat blev fjernet fra en jobordre med status:

- 'Kandidat fjernet – ikke mere relevant' (Id 3),
- 'Kandidat fjernet – på vej til andet job' (Id 7),
- 'Kandidat fjernet – ikke egnet match' (Id 8) eller
- 'Kandidat fjernet - Fejloprettet' (Id 9)

kunne jobcentret efterfølgende ved en fejl ændre status til fx 'Kandidat ansat af virksomhed'. Fejlen er rettet, så det ikke er muligt at ændre status på en borger, der er fjernet fra formidlingen. Hvis borgeren, på trods af fjernelsen fra formidlinger, fortsat skal være blandt de formidlede, skal borgeren formidles på ny.

6.4: Udsendelse af for mange webservicebeskeder

Der blev dannet for mange webservicebeskeder (WSRM) ved oprettelse/opdatering af en jobordre og ved oprettelse/opdatering af formidling. Fejlen er rettet.

6.5: Kandidat fjernes fra jobordre, når kontaktgruppen lukkes

Når en borger, der var formidlet til en jobordre, fik lukket kontaktgruppen, blev borgeren automatisk fjernet fra jobordren – uanset hvilken formidlingsstatus borgeren var registreret med. Fejlen er rettet så det kun er borgere med formidlingsstatuserne 'Formidling afventer godkendelse' (Id 1) eller 'Formidling tilgængelig for virksomhed' (Id 2), der skal fjernes fra jobordren. I forhold til arbejdsgivere giver det et kendt problem – se nærmere i pkt. 1.1 i 'Releasenote til Jobnet for Arbejdsgivere – JobAG pr. 15. maj 2023'.

7. Sletning af data

7.1: Sletning af CV-oplysninger

Der er fastsat slettepolitik for CV-oplysninger:

- CV-data bliver slettet 6 år efter lukning af seneste kontaktgruppe.
- For borgere, der ikke har været registreret i en kontaktgruppe, bliver CV-data slettet 6 år efter, at CV'et er sat ikke-søgbart.

Ved fastsættelse af slettefristen på 6 år er der taget udgangspunkt i,

- at alle CV-oplysninger opbevares med ensartet varighed og dermed også har den samme slettefrist,
- at fristen skal gælde alle målgrupper, og at
- fristen skal tage højde for, at borgere så vidt muligt skal spares for dobbeltarbejde med at oprette CV igen, såfremt borgeren inden for en kortere tidsperiode ude af ydelsessystemet kommer tilbage, hvor der igen er krav om, at borgeren skal have et CV.

OBS

I forbindelse med sletningen bliver borgerens kontaktdata i CV-oplysninger (i DFDGs forretningsområde JobSearch) også slettet. Borgerens kontaktoplysninger og tilmelding til huskeservice i DFDG bliver *ikke* slettet.

Ved sletning af et CV bliver der dannet webservicebesked (WSRM af typen GetCvGdprSlettetVersion1). Beskeden bliver sendt til alle jobcentre og ikke kun det jobcenter, som borgeren aktuelt er tilknyttet.

Beskeden sendes desuden til de a-kasser, som borgeren har været medlem af, såfremt borgeren i

CV'ets levetid har været registreret i kontaktgruppe 1 'Dagpengemodtager'.

Kommuner og a-kasser er selv dataansvarlige og skal sikre sig egen slettepolitik for de CV'er, der opbevares lokalt i kommuners og a-kassers egne fagsystemer.