

Mål- og resultatplan 2023

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering



Strategisk målbillede

Beskæftigelsesministeriets mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

Beskæftigelsesministeriets mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere.

Målsætninger og strategisk sigte

STAR har fokus på BM-målet, hvilket afspejler sig i STARs eget mål:

Flest muligt i job – til gavn for dig, virksomhederne og Danmark.

Et klart fokus på job er den røde tråd i STARs arbejde – både i forhold til politikforberedelse, implementering, tilsyn, viden og digitalisering. Alle borgere skal møde et beskæftigelsessystem med et klart jobfokus. For nogle vil det være 37 timer. For andre et job på få timer. For borgere, der midlertidigt eller permanent ikke kan arbejde, skal der være et trygt sikkerhedsnet med korrekt administration og udbetaling af ydelser.

Et stærkt beskæftigelsessystem, der hjælper flest muligt i job, er til gavn for den enkelte, der bliver en del af det arbejdende fællesskab og kan forsørge sig selv. Det er ligeledes til gavn for virksomhederne, der har brug for kvalificeret arbejdskraft. Sidst men ikke mindst, er det til gavn for Danmark. Høj beskæftigelse og færrest muligt på offentlig forsørgelse er en forudsætning for en sund økonomi, og fællesskabet på arbejdspladsen kan bidrage til at løse mange udfordringer i forhold til ensomhed, integration mv.

STAR bidrager i sin funktion særligt til FNs verdensmål nr. 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, der handler om at fremme beskæftigelsen og sikre anstændigt arbejde til alle.

STAR har tre kerneopgaver¹:

1. Politikforberedende arbejde: STAR understøtter politikudviklingen og forberedelsen af politiske udspil, aftaler og reformer på beskæftigelsesområdet og det sociale sikringsområde. Målet er at understøtte politiske aftaler, reformer og regler med faglige bidrag og input.

¹ Følger FFL23, der endnu ikke er vedtaget. Det er således under forudsætning af, at FFL23 vedtages.

2. Implementering og tilsyn: STAR understøtter implementeringen af beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik i dialog med relevante interessenter. STAR monitorerer løbende indsatsen ift. ledige, herunder kommuner og a-kassers indsats, og fører tilsyn med, at intentionerne i beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik realiseres.

3. Viden og digitalisering: STAR udvikler og formidler ny viden om arbejdsmarkedet, beskæftigelsesindsatsen og den sociale sikringsindsats til gavn for politiske interessenter, beskæftigelsessystemet generelt og for samfundet. STAR udvikler og vedligeholder ligeledes digitale løsninger, som understøtter beskæftigelsesindsatsen og implementeringen af reformer på beskæftigelsesområdet.

Strategiske prioriteringer for 2023

STAR vil igen i 2023 have et klart fokus på at understøtte implementering af eksisterende og kommende politiske aftaler, ligesom vi vil understøtte regeringen, Folketingets partier og arbejdsmarkedets parter ift. politiske udspil og forhandlinger. Det er hjørnesten i STARs funktion, hvilket afspejler vægtningen af de to mål. Derudover vil vi fortsat have stort fokus på det strategisk vigtige moderniseringsprojekt af STARs IT-portefølje. I løbet af 2023 skal de første systemer sættes i drift, og et af de større fagsystemer skal i test.

I 2022 er STAR kommet godt i gang med arbejdet med det skærpede tilsyn, der har vist sig som et effektivt tilsynsværktøj og et godt redskab til at opfange og forebygge udfordringer i kommunerens beskæftigelsesindsats. I 2023 vil vi fortsat have fokus på at sikre en effektiv drift af det skærpede tilsyn i tråd med de politiske intentioner om, at større kommunal frihed skal følges af øget tilsyn og opfølgning på udfordringer. STARs regionale arbejdsmarkedskontorer vil ligeledes fortsætte samarbejdet med kommunerne og igangsætte forebyggende task force indsats for kommuner med begyndende udfordringer.

I 2023 har STAR en klar satsning om forbedre og målrette vores kommunikation, så den bedst muligt understøtter indsatsen i kommuner og a-kasser. STAR vil bl.a. se på indholdet og formen af vores kommunikation og antallet af kommunikationskanaler. Målet er, at vores viden og redskaber rammer kommuner og a-kasser bedst muligt i deres beskæftigelsespolitiske indsats, og når ud til de medarbejdere, der arbejder med de berørte borgere og virksomheder.

Vi vil også fortsætte med at producere og udstille ny viden inden for de områder, hvor der er behov. I 2023 vil STAR særligt have fokus på lediges jobsøgning, ordinære timer og veje til job samt unges trivsel.

I 2023 vil STAR også – i samarbejde med departementet – gennemgå Beskæftigelsesministeriets governance- og tilsynsmodel i forhold til Ydelsesrefusionssystemet (YR).

På de indre linjer vil STAR i 2023 fortsætte arbejdet for at være en grøn og bæredygtig organisation. Vi vil implementere en ny governancemodel for styrelsens grønne arbejde, så vi løbende følger op på, om vi selv kan gøre mere for at være en grøn styrelse. Vi vil også fortsat have fokus på at være en arbejdsplads med høj trivsel og et lavt sygefravær.

Mål og målsætninger 2023

Mål 2023		Målsætning
1	Implementering af politiske aftaler (Vægt: 15 pct.)	STAR vil løbende igennem 2023 understøtte implementeringen af politiske aftaler. STAR vil særligt have fokus på implementeringen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, dagpengedelen af Danmark Kan Mere I samt inflationshjælp til udsatte børnefamilier.
2	Løbende understøttelse af regeringens politiske dagsorden (Vægt: 30 pct.)	STAR vil løbende gennem 2023 understøtte regeringens politiske dagsorden. STAR vil bidrage til udvikling, produktion og understøttelse af politiske udspil og forhandlinger. Som led heri vil STAR betjene ministeren, Folketingets partier, arbejdsmarkedets parter og departementet.
3	IT-modernisering (Vægt: 15 pct.)	STAR vil sikre, at IT-moderniseringsprojektet følger planen og der er planmæssig fremdrift. Konkret vil STAR have fokus på, at fundamentet for det videre arbejde er på plads, at et mindre system (Taxonomy Admin eller den Digitale kommunale Revision) er sat i drift, samt at et af de større fagssystemer er i test (Jobnet eller Vitas).
4	Skærpet tilsyn og opfølgning på tidlig indsats (Vægt: 10 pct.)	STAR vil i 2023 fortsat have fokus på de kommuner, der har udfordringer med at leve op til den tidlige lovbundne indsats og de politisk vedtagne resultat- og fokusmål for indsatsen. STAR vil desuden samarbejde med kommunerne og igangsætte forebyggende task force indsats for kommuner med begyndende udfordringer.
5	Kommunikation og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (Vægt 15 pct.)	STAR vil i 2023 forbedre og målrette vores kommunikation, så vi i højere grad understøtter kommuner og a-kasser i deres beskæftigelsesindsats. STAR vil udarbejde en langsigtet kommunikationsstrategi, og blandt andet se på indhold og kommunikationsform, herunder øge og målrette kommunikationen af data og viden.
6	Øget viden, evidens og data om lediges veje til job, ordinære timer og unges trivsel (Vægt 10 pct.)	STAR vil skabe øget fokus på job, ordinære timer og unges trivsel. STAR vil som led heri udstille og producere viden om lediges jobsøgning, effekterne af ordinære timer og veje til job samt unges trivsel.
7	Styrket governance og tilsyn med YR (Vægt: 5 pct.)	STAR vil i samarbejde med departementet foretage en konsolidering af BM's samlede governance- og tilsynsmodel i forhold til Ydelsesrefusionssystemet (YR), herunder også relationerne til KY og KSD.

Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Resultatlønsaftalen er gældende fra 1. januar 2023 til og med 31. december 2023.

Såfremt der sker direktørskifte i kontraktperioden, kan aftalen genforhandles.

Fratræder direktøren i aftaleperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af den opnåede resultatløn ved kontraktperiodens udløb.

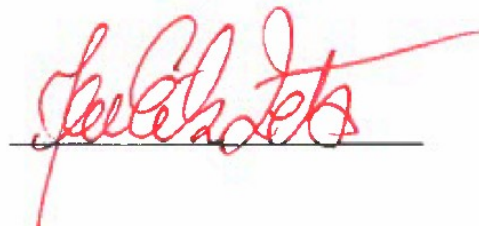
Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 29.03-2023



Departementschef Søren Kryhlmand

København den 28.03-2023



Direktør Jens Erik Zebis