# Ansøgningsskema for pulje til IPS Ambassadørkorpset Finanslovskonto § 17.59.21.35

Ansøgninger skal indsendes via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilskudsportal.

## Ansøger:

### Region(er)

### Projekt- og tilskudsansvarlig

Navn og titel:

Adresse:

Postnummer og by:

Telefon:

E-mail:

## Projektets formål og succeskriterier

### Formål

Formålet med IPS-ambassadørkorpset er at understøtte, at flest mulige borgere med psykiske lidelser opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære løntimer eller gennemfører en uddannelse.

En central ambition med initiativet er samtidig at udbrede IPS-indsatsen til hele landet og sikre en fælles faglig standart for IPS-metoden gennem implementeringsunderstøttelse, supervision og undervisning.

*IPS-ambassadørkorpset* skal derudover være med til at styrke samarbejdet mellem kommunerne og psykiatrien om den gruppe af borgere, der har svære psykiske lidelser.

### Succeskriterier

Puljens succeskriterier er, at flest mulige borgere med psykiske lidelser opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer eller gennemfører en uddannelse. Herunder:

* At 42 % af indsatsgruppen løbende er berørt af lønnede timer eller uddannelse i de kommuner, der har en IPS-indsats.
* At 59,5 % af borgerne i indsatsgruppen har været berørt af lønnede timer eller uddannelse ved projektets afslutning (minimum efter 18 måneders indsats).

Det er samtidig et succeskriterie, at udbrede og forankre IPS-metoden på tværs af landet. Herunder:

* At 2/3 af landets kommuner har indgået en aftale om en IPS-indsats med behandlingspsykiatrien ved puljens afslutning.
* At gennemføre årlige kvalitetsmålinger for IPS-indsatser i de kommuner, der har indgået samarbejdsaftaler med behandlingspsykiatrien om IPS-metoden.

## Projektets indsatsmodel

IPS-ambassadørkorpset skal udbrede viden om IPS-metoden og understøtte implementering af IPS i kommuner og behandlingspsykiatri. Den overordnede opgave for ambassadørkorpset er således at opbygge, udvikle og konsolidere samarbejdet om IPS på tværs af region og kommune.

Inden for hver region skal den enkelte IPS-ambassadører fungere som initiativtager og brobygger i det tværsektorielle samarbejde og understøtte kommuner, psykiatriske centre og andre aktører i arbejdet med at implementere IPS.

IPS-ambassadørerne skal samtidig fungere som et samlet korps på tværs af landet, der i fællesskab bidrager til at udbrede IPS-metoden og understøtte kommuner og regioner i at implementere IPS-metoden.

Ansøgerne skal i samarbejde med STAR nedsætte en arbejdsgruppe og et fagligt ekspertpanel, der kan kvalitetssikre materialer udviklet af ambassadørkorpset og give sparring til udbredelse og implementering af IPS-metoden.

Puljeansøger forpligter sig ved afkrydsning til:

|  |  |
| --- | --- |
| *… at man vil arbejde ud fra den evidensbaserede IPS-metode og de i puljeopslaget beskrevne kerneelementer, aktiviteter og indsatsspor.* |  |
| *... at hver IPS-ambassadør har ansvar for at udbrede IPS metoden i sin egen region og samtidig indgår i og bidrager til et samlet IPS-ambassadørkorps på tværs af landet.* |  |
| *… at IPS ambassadøren/-erne deltager i kompetenceopbyggende aktiviteter og opbygger solid viden om IPS, der klæder dem på til at understøtte implementeringen af IPS-metoden i kommuner og regioner.* |  |
| *… at man aktivt vil indgå i og bidrage til styregruppen, arbejdsgruppen og ekspertpanelet for IPS-ambassadørkorpset.* |  |

## Projektaktiviteter

### IPS-ambassadørkorpsets arbejdsopgaver og implementeringsaktiviteter kan opdeles i 4 overordnede indsatsspor:

### 1. Samarbejde mellem jobcenter og regioner

* Indgå i dialog med kommuner omkring IPS-samarbejde med behandlingspsykiatrien.
* Understøtte indgåelse af samarbejdsplan på tværs af jobcenter og behandlingspsykiatri.
* Udvikle modeller for arbejdsgange og lokal organisering i regioner og hos kommuner.
* Sikre udbredelse af IPS-indsats til så mange undermålgrupper, som muligt.
* Sikre, at IPS-indsatsen bliver koblet til eksisterende foraer herunder fx sundhedsklynger og at IPS bliver indskrevet i regionernes sundhedsaftaler.

### 2. Kompetenceopbygning og faglige netværk

* Sikre, at medarbejdere og ledere i region og kommune tilbydes kvalificerede undervisningsforløb om IPS og løbende supervision.
* Facilitere og drive faglige netværk og ledelsesnetværk.

### 3. Formidling

* Afholde konferencer og webinarer.
* Sikre systematisk vidensdeling, sparring og erfaringsopsamling.
* Udvikle materialer og vejledninger fx vejledning om, hvordan IPS kan gå hånd i hånd med lovgivningen.

### 4. Evaluering

* Udvikle et fælles koncept for kvalitetsmåling af IPS-indsatsen
* Bidrage til og understøtte evalueringsaktiviteter
* Bidrage til at indsamle data til brug for evalueringen

## Indsamling af data og evaluering af projektet

Til brug for løbende monitorering og evaluering af projektet vil der blive indsamlet en række data om IPS-indsatsen og ambassadørkorpsets arbejde. IPS-ambassadørkorpset gennemfører årlige kvalitetsmålinger i projektets forløb for de kommuner, der har IPS-indsatser. Herudover leveres halvårlige statusopgørelser for ambassadørkorpsets formidlings- og implementeringsarbejde med opgørelse af samarbejdsplaner, undervisningsforløb og supervision mv.

STAR opretter en persongruppemarkør for IPS-indsatsen til brug for monitorering af indsatsen i kommunerne og leverer kvartalvise monitoreringsrapporter til ambassadørkorpset med opgørelse af antal borgere omfattet af IPS-indsatsen og indsatsgruppen fordelt på afgangsstatusser (andelen i indsatsgruppen, der har opnået hhv. ordinære timer, beskæftigelse og uddannelse).

Puljens succeskriterier bliver monitoreret i STARs kvartalsvise monitoreringsrapporter om IPS-indsatsen i kommunerne og i de halvårlige statusopgørelser, som IPS-ambassadørkorpset udarbejder og indsender til STAR.

Ansøger forpligter sig ved afkrydsning til:

|  |  |
| --- | --- |
| *… at ville samarbejde med STAR om slutevaluering af projektet og deltage i de aktiviteter, der er forbundet med gennemførelse af projektets evaluering, herunder indsamling af data i løbet af projektperioden med videre.* |  |
| *… at udvikle og gennemføre kvalitetsmålinger for IPS-indsatsen tilpasset en dansk kontekst, udviklet i samarbejde med ekspertpanelet for IPS-ambassadørkorpset.* |  |

## Projektets organisation og ledelse

Beskriv kort organisationsstruktur for projektet, herunder særligt hvor det påtænkes at IPS-ambassadøren skal forankres i den enkelte region.

## Forankring og udbredelse

Beskriv kort, en konkret plan for implementering af IPS-indsatsen, herunder de i puljeopslaget beskrevne kerneelementer, aktiviteter og indsatsspor.

Beskriv kort, hvordan projektet konkret tænkes forankret finansielt og organisatorisk i regionen, herunder hvordan man vil sikre varig forankring af indsatsen efter projektperiodens udløb.

## Økonomi

Der skal sammen med ansøgningsskemaet indsendes et detaljeret budget, hvoraf projektets samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå (se vedlagte budgetskema). Vær opmærksom på at der til budgetposterne skal angives fyldestgørende noter.

### Det ansøgte beløb:

      kr.

### Er der ansøgt om tilskud til projektet fra anden side (eksempelvis fra andre puljer)?

Ja

Hvis ja, hvor stort et beløb er der ansøgt om og hvor er tilskuddet ansøgt fra?

Det ansøgte beløb fra anden side:       kr.

Hvor der er ansøgt tilskud fra: