

Releasenote til Det fælles Datagrundlag - DFDG pr. 19. september 2022

Version: 1.0
Oprettet den 13. september 2022

Den 19. september 2022 vil der være foretaget følgende ændringer i Det fælles Datagrundlag:

1. KONTAKTFORLØB	3
1.1: SELVBOOKING MED BORGERS VALG AF MØDEFORM.....	3
1.2: FEJLBESKED VED OPDATERING AF KONTAKTPERSON, SOM TILHØRER EN ANDEN MYNDIGHED.....	4
1.3: FEJL VED REGISTRERING AF MEDLEMSTILGANG.....	4
2. FRAVÆR OG FRITAGELSER	4
2.1: 'SORGORLOV' PÅ BORGERE I KONTAKTGRUPPE 1.....	4
2.2: OPHØR AF 'ARBEJDSFORDELING - NY MIDLERTIDIG ORDNING. COVID-19'	4
2.3: ÆNDRINGER TIL FRAVÆRSID 4, 8, 23 OG 24.....	5
2.4: FRAVÆRSID 23, 65, 70 OG 79 SKAL FRITAGE FOR PLIGT TIL SELVBOOKING.....	5
2.5: FRAVÆRSID 11 SKAL FRITAGE BORGERE I KONTAKTGRUPPE 7 FOR BRUG AF JOBLOG	6
3. MIN PLAN	6
3.1: TO NYE OPHØRSÅRSAGER I INDSATSER (AKTIVITETER) TIL BRUG FOR OPFØLGNING PÅ VITAS-SAGER	6
4. JOBLOG	6
4.1: VALIDERING PÅ ANSØGNINGSDATO I JOBLOG	6
4.2: BESKED OM MANGLENDE JOBLOGREGISTRERING I 30 DAGE OPHØRER.....	6
5. CV-SØGNING	6
5.1: NYT SØGEPARAMETER I FORHOLD TIL MINDRE INTENSIV INDSATS.....	6
6. JOBORDRE	7
6.1: ÆNDRING TIL FORMIDLING PÅ JOBORDRE	7
6.2: ÆNDRING I VALIDERING PÅ ANSVARLIGT JOBCENTER	7
7. VIRKSOMHED	7
7.1: OPSLAG OM HVORVIDT EN VIRKSOMHED HAR EN PROFIL PÅ JOBAG.....	7

Spørgsmål til releasenoten kan rettes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på e-mailadressen spoc@star.dk

1. Kontaktforløb

1.1: Selvbooking med borgers valg af mødeform

I denne release implementeres mulighed for, at borgeren – inden for jobcentrets aktuelle mødetilbud – kan vælge at booke møde med fysisk fremmøde, telefonisk møde eller et digitalt møde. Ændringen følger af LAB § 33, stk. 1, som foreskriver, at personer efter 6 måneders ledighed vælger, om en jobsamtale skal afholdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde.

I forbindelse med ændringen er de webservices, som benyttes til oprettelse, opdatering samt visning af indkaldelse til møder blevet omlagt til nye webservices med danske navne. BookingService er således omlagt til IndkaldelseService. Omlægningen betyder også, at der er ny metode til registrering af mødedeltagelsesvalg.

OBS

Flere aftagersystemer har ikke ønsket at foretage omlægningen i release 2022-3 eller grundet tidsnød ikke kunne omlægge til den nye IndkaldelseService, hvorfor BookingService indtil videre fortsat kan benyttes. Der må dog forventes længere svartider ved oprettelse og opdatering af bookinger i de systemer, der fortsat benytter de gamle services eller de gamle metoder til registrering af mødedeltagelsesvalg.

Den webservice (ExternalBookingService), som plannersystemerne hidtil har benyttet, er udgået og er erstattet af en ny webservice BorgerBookingService. Den nye webservice understøtter valg af mødeform i selvbooking-flowet.

OBS

- Målgruppen for valg af mødeform skal opsættes i jobcentrets plannersystem
- Jobcentret kan i henhold til LAB § 33, stk. 2 ud fra en konkret vurdering beslutte, at en given jobsamtale skal holdes ved personligt fremmøde. Fratagelse af retten til valg af telefonisk og digitalt møde er ikke understøttet i DFDG. Fravær/fritagelse skal registreres for en given periode, mens borgerens ret til selv at vælge mødeform skal vurderes fra gang til gang (individuel vurdering) og kan dermed ikke fratages for en fastsat periode.

Der er i forbindelse med indførelsen af valg af mødeform foretaget ændringer i kodelisten vedrørende mødeform:

- Id 4 og 5: Udgår i denne release og er erstattet af id 8 og 9 (markeret nedenfor med rødt)
- Id 6 og 7: Er udgået i tidligere release (markeret nedenfor med gråt)
- Id 8 og 9: Nye i denne release (markeret nedenfor med grønt)

ID	Navn	Beskrivelse
1	Personlig kontakt	Personlig kontakt (med borgeren)
2	Telefon	Telefon (borgeren eller ansvarlig henvender sig telefonisk)

ID	Navn	Beskrivelse
3	Brev	Borgeren modtager brev via almindelig post, via e-mail, via e-boks, via Offentlig Digital Post, via Borger.dk m.v. Kontakt foregår ved en-vejs kommunikation
4	Digitalt	Borgeren og sagsbehandler kommunikerer digitalt via fx e-mail, sms eller anden form for skriftlig, digital kommunikation. Kontakten åbner mulighed for to-vejs kommunikation.
5	Andet	Andet (informationer modtages fra 3. person)
6	Møde direkte på arbejde	Møde direkte på arbejde
7	Teknisk registrering	Systemteknisk registrering af en samtale
8	Digitalt møde	Kontakten foregår digitalt, fortrinsvis hvor borger og sagsbehandler kommunikerer med lyd og billede. Direkte to-vejs kommunikation.
9	Ingen direkte borgerkontakt	Dialog sker gennem 3. person, fx ifm. sygdom hvor direkte borgerkontakt ikke er mulig

Link til digitalt møde skal være angivet, når der er tale om 'Digitalt møde' (id 8) og bliver vist for borgeren på Jobnet. Selvbooking på Jobnet med valg af mødeform er beskrevet i pkt. 3.1 – 3.4 i 'Releasenote til Jobnet pr. 19. september 2022'.

Kendt problem

Hvis en borger har booket et mødetilbud, hvor elementet 'Lokationsuddybning' (beskrivelse af mødestedet i det omfang adressen ikke er tilstrækkelig) er angivet med en tom streng i plannerstemet, opstår der fejl ved opslag på borgerens indkaldelser. De relaterede webservicebeskeder (WSRM) kan desuden ikke valideres og kan blokere for a-kassens/jobcentrets afhentning af webservicebeskeder. Forventes løst i en patch efter releasen.

1.2: Fejlbesked ved opdatering af kontaktperson, som tilhører en anden myndighed

Ved forsøg på opdatering af en kontaktperson, som er oprettet af en anden myndighed, blev der vist en ikke-sigende fejlbesked 'An error has occurred'. Der er indført en ny fejlbesked til håndtering af denne situation: 60018 'FagprofessionelKontaktId tilhører en anden myndighed'.

1.3: Fejl ved registrering af medlemstilgang

A-kasserne kunne ikke indsende medlemstilgang (MT) til DFDG, når dagpengeretsdatoen (UnemploymentBenefitRightsStartDate) lå før d.d. Fejlen er rettet.

2. Fravær og fritagelser

2.1: 'Sorgorlov' på borgere i kontaktgruppe 1

Efter ønske fra et jobcenter er det blevet muligt for jobcentre at registrere 'Sorgorlov' (id 79) på borgere i kontaktgruppe 1 'Dagpengemodtager'. Der kan ikke modtages a-dagpenge i perioden med sorgorlov.

Såvel a-kasse og jobcenter modtager webservicebesked ved registrering og opdatering (herunder sletning) af fraværsregistreringen på tilmeldte borgere i kontaktgruppe 1. A-kasserne har desuden adgang til at se fraværsregistreringen via webservice (PersonStatusService, PersonHistoryService m.m.).

2.2: Ophør af 'Arbejdsfordeling - ny midlertidig ordning. COVID-19'

Der kan ikke længere oprettes nye fraværsforhold af typen 'Arbejdsfordeling - ny midlertidig ordning. COVID-19' (id 78) som følge af, at ordningen er ophørt den 31. marts 2022.

2.3: Ændringer til fraværsid 4, 8, 23 og 24

Der er foretaget ændringer til beskrivelsen af følgende fraværsforhold:

- Barsel (max 14 dage) (id 4)
- Barsel (id 8)
- Jobrettet uddannelse (deltid) (id 23)
- Jobrettet uddannelse (fuldtid) (id 24)

Ændringerne til id 4 og 8 er foranlediget af ændring af lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v., lov om aktiv socialpolitik og forskellige andre love.

Ændring til id 23 og 24 er foranlediget af Ny LAB (januar 2020), hvor det blev ændret, hvad deltagelse i jobrettet uddannelse fritager for.

Oversigt over ændringer i beskrivelse – ændringer er markeret med grønt

ID	Navn	Beskrivelse
4	Barsel (max 14 dage)	Barsel (max 14 dage) - fædreorlov/medmødreorlov
8	Barsel	Barsel - graviditetsorlov, barselsorlov og forældreorlov
23	Jobrettet uddannelse (deltid)	Jobrettet uddannelse (deltid) - fritaget for aktivering
24	Jobrettet uddannelse (fuldtid)	Jobrettet uddannelse (fuldtid) - fritaget for aktivering og kontaktførelse

2.4: Fraværsid 23, 65, 70 og 79 skal fritage for pligt til selvbooking

Fravær af typen 23, 65, 70 og 79 er tilføjet listen over fraværstyper, som fritager borger for pligt til selvbooking af møder (med risiko for afmelding) (markeret med grønt i nedenstående oversigt).

Oversigt over fraværsforhold, som fritager for selvbook

ID	Navn	Bemærkning
2	Midlertidigt arbejde	
3	Borgerligt ombud	
4	Barsel (max 14 dage)	
10	Ferie med feriepenge, feriedagpenge m.v.	
11	Sygdom - sygemelding	Kun relevant hvis borgeren er i aktivering, da borger ellers vil være afmeldt med dette fravær
23	Jobrettet uddannelse (deltid)	
24	Jobrettet uddannelse (fuldtid)	
43	På vej på efterløn/fleksydelse (inden for 6 uger)	
44	På vej på pension (inden for 6 uger)	
45	På vej i job (inden for 6 uger)	
46	Barsel inden for 6 uger	
56	Fritaget for pligt til selvbook	Borger har med dette fravær ikke en frist for selvbooking
57	Frataget ret til selvbook	Borger har med dette fravær ikke en frist for selvbooking
65	Uden for institutionens åbningstid – manglende pasningsmulighed	
66	Inden for institutionen åbningstid – manglende pasningsmulighed	
70	Tilladelse efter repatrieringslovens § 6	
71	Arbejdsfordeling op til 6 uger	
72	Arbejdsfordeling over 6 uger	
73	Vejrlig eller materialeangel	

ID	Navn	Bemærkning
75	Kontaktforløb er hos a-kassen	Borger har med dette fravær ikke frist for selvbooking
77	På vej på erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse (inden for 6 uger)	
78	Arbejdsfordeling – ny midlertidig ordning. COVID 19	Kan ikke oprettes fra og med release 2022-3
79	Sorgorlov	

2.5: Fraværsid 11 skal fritage borgere i kontaktgruppe 7 for brug af joblog

'Sygdom – sygemelding' (id 11) fritager fremover borgere i kontaktgruppe 7 'Fleksjobvisiteret (ledig)' for kravet om registrering af jobsøgning i joblog.

3. Min plan

3.1: To nye ophørsårsager i indsatser (aktiviteter) til brug for opfølgning på VITAS-sager

For at jobcentrenes sagsbehandlingssystemer kan håndtere alle tilstandsskift i VITAS, er der indført to nye ophørsårsager i indsatser (aktiviteter) i DFDG:

ID	Navn	Beskrivelse
14	Bevilling ikke godkendt	Virksomhed, jobcenter eller borger har ikke godkendt bevillingen eller har trukket bevillingen tilbage
15	Aktivitetsperioden afsluttet ordinært	Bevillingen er lukket efter ordinært udløb

De to ophørskoder er til brug for sagsbehandlingssystemernes behandling af webservicebeskeder fra VITAS. De pågældende ophørsårsager er ikke indført med henblik på registrering af sagsbehandler.

4. Joblog

4.1: Validering på ansøgningsdato i joblog

Der er i CitizenJoblogService indført validering af datofelter for ansøgningsdato og ansøgningsfrist (felterne SubmissionDate og SubmissionDeadlineDate). Fremover kan der ikke registreres logs med en dato, som ligger før 01-01-2015. Baggrunden herfor er flere registrerede logs med åbenlyst forkerte årstal, fx 31-10-1020, hvilket kan give problemer for de fagsystemer, som henter registreringerne. Se desuden pkt. 2.5 i 'Releasenote til Jobnet pr. 19. september 2022'.

4.2: Besked om manglende joblogregistrering i 30 dage ophører

DFDG ophører med at danne webservicebesked (GetWarningVersion4 WSRM-besked med WarningTypeIdentifier id 47), når borger ikke har joblogget i 30 løbende dage. Dette følger af de ændrede regler om, at krav om registrering af joblog følger kalendermåneden. Den tilsvarende besked til borgeren på Jobnet forventes fjernet i en senere release.

5. CV-søgning

5.1: Nyt søgeparameter i forhold til mindre intensiv indsats

Efter ønske fra jobcentre er der i CV-søgning indført mulighed for jobcentre at kunne udsøge i

forhold til reglerne om mindre intensiv indsats. Datagrundlaget for søgning vil løbende komme til at omfatte oplysninger, om en borger er omfattet af mindre intensiv indsats, efterhånden som relevante fraværsforhold registreres eller opdateres efter releasen.

6. Jobordre

6.1: Ændring til formidling på jobordre

Formidling på en jobordre kan fremover kun foretages, når jobordren har status 'Åben' (Id 1). Der kan således ikke længere formidles med FormidlingsstatusType Id 2 'Formidling tilgængelig for virksomhed' på jobordrer med status 'Midlertidig inaktiv' (Id 2) og 'Lukket' (Id 3).

6.2: Ændret validering på ansvarligt jobcenter

Hvis der på en jobordre er registreret et andet (sub)jobcenter som ansvarlig, opstod der valideringsfejl, hvis jobordren blev opdateret af et andet (sub)jobcenter inden for samme myndighed, fx jobcenternummer 22300 kontra 22301. Valideringen er ændret sådan, at der alene ses på de første tre cifre i jobcenternummer.

7. Virksomhed

7.1: Opslag om hvorvidt en virksomhed har en profil på JobAG

Der har været et stort ønske om, at man som virksomhedsopsøgende medarbejder kan forberede en virksomhedskontakt med viden i forhold til, om en virksomhed har en profil eller ej på JobAG. Der er således oprettet en ny webservice Virksomhedsindsats.Virksomhedsbrugerkonto version 1, som jobcentre, anden aktør og a-kasser kan indarbejde i deres systemer med henblik på at hente informationer om:

- En virksomhed har en profil på JobAG og
- Virksomhedens seneste login på JobAG

Informationerne hentes via metoden GetVirksomhedskonto (GET /v1/virksomhedskonto{CVR-nummer, P-nummer}). Der er mulighed for at foretage søge på forskellig vis:

- Hvis der søges på både CVR-nr. og P-nr., vises oplysninger om den specifikke P-enhed
- Hvis der søges på CVR-nr. alene, vises oplysninger om alle virksomhedens P-enheder
- Hvis der hverken søges på CVR-nr. eller CVR-nr. og P-nr., vises alle virksomheder, der har en profil på JobAG
- Hvis der søges på P-nr. alene eller en ikke eksisterende kombination af CVR-nr. og P-nr., vises et tomt resultat

I søgeresultatet vil virksomhederne være markeret for, om de er aktive eller inaktive:

- En aktiv virksomhed, er en virksomhed, hvor der er mindst én aktiv kontaktperson.
- En inaktiv virksomhed, er en virksomhed, hvor der ikke er aktive brugere på virksomheden.

Ud over ovenstående vil datoen for seneste login på JobAG også kunne vise, om virksomheden har aktivitet på JobAG.

OBS

Der tages ikke højde for, om en virksomhed er spærret eller ej. Hovedårsagen til, at virksomheder spærres er, at virksomheden er blevet konfliktramt af et fagforbund. Det er derfor vigtigt at sammenholde søgeresultatet med de oplysninger, der udsendes til jobcentre om konfliktramte virksomheder.