

**Orientering om vedtagelse af Lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning m.v.).  
Lov nr. 2529 af 21. december 2021.**

Folketinget har den 21. december 2021 vedtaget ovennævnte lov.

Med loven forlænges den midlertidige arbejdsfordelingsordning, så den kan anvendes af virksomhederne på det private arbejdsmarked frem til og med den 31. marts 2022.

Loven træder i kraft den 22. december 2021.

På dagpengeområdet betyder forlængelsen følgende:

Perioden med ret til modtagelse af dagpenge for medlemmer omfattet af en arbejdsfordelingsordning og en midlertidig arbejdsfordelingsordning forlænges til og med den 31. marts 2022.

Ligeledes kan dagpenge udbetalt under den midlertidige arbejdsfordelingsordning forlænge beregningsperioden og referenceperioden for ret til dagpenge til og med den 31. marts 2022.

Herudover vil reglerne om, at dagpenge, der vil blive udbetalt som følge af, at medlemmet er omfattet af en arbejdsfordelingsordning (både den almindelige og den midlertidige ordning om arbejdsfordeling), ikke forbruger af hverken den 2-årige ydelsesperiode eller den 3-årige referenceperiode, blive forlænget frem til og med den 31. marts 2022.

Endvidere forlænges reglerne om, at der ikke forbruges af en eventuel forlænget ydelsesperiode på højst 1 år eller den 1½-årige referenceperiode, frem til og med den 31. marts 2022.

Reglen om, at modtagelse af dagpenge (både den almindelige og den midlertidige arbejdsfordeling), ikke indgår i opgørelsen af 4-månedersperioden ved opgørelsen af karens, forlænges også frem til og med den 31. marts 2022.

Yderligere forlænges også reglerne om, at personer omfattet af en arbejdsfordeling (både den almindelige og den midlertidige arbejdsfordeling) i samarbejde med virksomheden kan iværksætte og gennemføre opkvalificeringsforløb, der helt eller delvist ligger i perioder, hvor medarbejderen er ledig og modtager supplerende dagpenge, frem til og med den 31. marts 2022.

Endelig bemærkes, at reglerne om en særlig ret til optagelse i en a-kasse med umiddelbar ret til arbejdsløshedsdagpenge, ret til en højere dagpengesats svarende til 120,53 pct. af dagpengenes højeste beløb som fuldtids- eller deltidsforsikret for personer omfattet af en midlertidig arbejdsfordelingsordning og reglerne om arbejdsgivernes betaling af et fast dagpengegodtgørelsesbeløb til ledige omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, fortsat finder anvendelse.

Der er udarbejdet en ændringsbekendtgørelse til bekendtgørelse nr. 1701 af 19. august 2021 om udbetaling af dagpenge, hvoraf det følger, at suspensionen af mindsteudbetalingsreglen, for medlemmer der er omfattet af en midlertidig arbejdsfordelingsordning, forlænges frem til og med den 31. marts 2022. Ændringsbekendtgørelsen har nr. 2530 af 21. december 2021.

Herudover er vejledningen til bekendtgørelse om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 blevet opdateret på baggrund af forlængelsen frem til og med den 31. marts 2022.

I forbindelse med forlængelsen af den midlertidige arbejdsfordelingsordning er blanket AB294 blevet opdateret, således det fremgår, at en midlertidig arbejdsfordeling kan anmeldes frem til og med den 31. marts 2022.

Venlig hilsen

Sigrid Flensted Thinggaard Laustsen  
Fuldmægtig

YPOC  
T +45 7221 7529  
E sftl@star.dk