

Releasenote til Det fælles Datagrundlag - DFDG pr. 15. marts 2021

Den 15. marts 2021 vil der være foretaget følgende ændringer i Det fælles Datagrundlag:

1. KONTAKTFORLØB	3
1.1: OPLYSNING OM HERKOMST/OPRINDELSE UDGÅR AF PERSONSTATUSSERVICE.....	3
1.2: MANGLENDE BESKED TIL JOBCENTER, NÅR A-KASSE AFLYSTE EN FÆLLES JOBSAMTALE MED DAGPENGEMODTAGER	3
1.3: MANGLENDE BESKED OM AFLYSNING AF MØDE VED FLYTNING TIL ANDEN KOMMUNE.....	3
1.4: BORGERE MED MERE END ÉN AKTIV FRIST FOR SELVBOOKING	3
1.5: KONTAKTGRUPPE 25 BLEV IKKE LUKKET VED RASKMELDING	3
1.6: FORSØG MED SCREENING FOR FUNKTIONSNEDSÆTTELSE.....	3
2. FRAVÆR OG FRITAGELSER	4
2.1: NYT FRAVÆRSFORHOLD VEDRØRENDE SORGORLOV	4
2.2: NYT FRAVÆRSFORHOLD VEDRØRENDE FRITAGELSE FOR RÅDIGHED UNDER UDDANNELSESTILBUD – MINKERHVERV ELLER FØLGEERHVERV	6
2.3: MULIGHED FOR SLETNING AF IGANGVÆRENDE OG AFSLUTTEDE FRAVÆRSFORHOLD.....	7
2.4: FRAVÆRSFORHOLD VEDRØRENDE MINDRE INTENSIV INDSATS KAN REGISTRERES PÅ FLEKSJOBANSATTE.....	8
2.5: FRAVÆRSFORHOLD VEDRØRENDE ARBEJDSFORDELING KAN REGISTRERES PÅ BORGERE I KONTAKTGRUPPE 4 OG 5	9
2.6: FRAVÆRSFORHOLD VEDRØRENDE MINDRE INTENSIV INDSATS KUNNE VED OPDATERING OVERSKRIDE VARIGHEDSBEGRÆNSNING.....	9
2.7: AFSLUTNING AF INAKTIVT FRAVÆR 'UDEN FOR INSTITUTIONENS ÅBNINGSTID – MANGLENDE PASNINGSMULIGHED' VED SKIFT AF KONTAKTGRUPPE	9
2.8: RASKMELDING MED RASKMELDINGSÅRSAG 37 ÆNDRER KONTAKTGRUPPEN TIL 'RESSOURCEFORLØB'	9
2.9: FRAVÆR 'PÅ VEJ PÅ ERHVERVSUDDANNELSE (INDEN FOR 6 UGER) FRITOG FOR CV-SØGBARHED	9
3. CV-OPLYSNINGER	9
3.1: OPTIMERING AF BATCHJOB, SOM SYNKRONISERER CV-OPLYSNINGER.....	9
3.2: BORGERE UDEN KONTAKTGRUPPE HAVDE KRAV OM CV	10
3.3: UDREJSTE BORGERE KUNNE IKKE OPRETTE ET CV	10
4. MIN PLAN	10
4.1: 'KRAV TIL JOBSØGNING' FOR FLEKSJOBVISITEREDE	10
4.2: ÆNDRINGER TIL KODELISTEN FOR BEVILLINGSRAMMER.....	11
5. JOBORDRE	12
5.1: ÆNDRINGER TIL HÅNDTERING AF JOBORDRE (COMPANYRECRUITMENTSERVICE (VERSION 3)).....	12
5. FLEUR-DATA	14
5.1: ÆNDRINGER TIL FLEUR-DATA	14
6. SLETNING AF DATA	16
6.1: SLETNING AF DATA OM SYSTEMATISK HENVISNING	16
ÆNDRINGSLOG	16

Spørgsmål til releasenoten kan rettes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på e-mailadressen spoc@star.dk

1. Kontaktforløb

1.1: Oplysning om herkomst/oprindelse udgår af PersonStatusService

Oplysning om en borgers herkomst/oprindelse vil ikke længere blive vist som oplysning i PersonStatusService. Feltet PersonOriginCode vil være tomt.

Ændringen påvirker ikke visning af herkomst i kvitteringen for besvarelse af forberedelseskema på Jobnet.

1.2: Manglende besked til jobcenter, når a-kasse aflyste en fælles jobsamtale med dagpengemodtager

Når en a-kasse, der varetager kontaktforløbet for et medlem, indkalder til samtale type 17 – Fælles jobsamtale med dagpengemodtager, sendes der en webservicebesked (WSRM) til jobcentret. Det samme er tilfældet, hvis indkaldelsen bliver opdateret. Men hvis a-kassen aflyste samtalen, blev der ikke sendt en WSRM til jobcentret om aflysningen. Dette er ændret, så der fremover også sendes besked ved aflysning.

1.3: Manglende besked om aflysning af møde ved flytning til anden kommune

Når en borger med en mødeindkaldelse flytter kommune, modtager det fraflyttende jobcenter fremover en webservicebesked (WSRM) om aflysning af mødet. Tidligere blev beskeden modtaget af det nye jobcenter.

1.4: Borgere med mere end én aktiv frist for selvbooking

Der har været flere eksempler på fejl ved tilmelding af borgere. Fejlen var forårsaget af, at jobcentrets sagsbehandlingssystem oprettede flere frister for selvbooking få millisekunder efter hinanden og inden, at DFDG havde nået at behandle den første frist. Problemet er løst ved, at DFDG returnerer en fejlbesked, hvis der på en borger indsendes frister meget hurtigt efter hinanden.

1.5: Kontaktgruppe 25 blev ikke lukket ved raskmelding

Der har været eksempel på, at en a-kasses raskmelding af en borger ikke har lukket kontaktgruppe 25 'Sygedagpengemodtager fra ledighed', hvorefter borgeren også var tilmeldt i kontaktgruppe 1 'Dagpengemodtager'. Fejlen opstod, fordi a-kassen ved raskmelding/oprettelse af kontaktgruppe 1 benyttede id'et (guid) fra registreringen i kontaktgruppe 25. Fejlen er løst ved, at DFDG returnerer en fejlbesked, hvis kontaktgruppen forsøges oprettet med et id fra en anden kontaktgrupperegistrering.

1.6: Forsøg med screening for funktionsnedsættelse

Der har i 2017 - 2020 været gennemført en række projekter med det formål at afkorte ledighedsforløb blandt personer med handicap. I projekterne blev nyledige screenet for funktionsnedsættelse og behov for kompensation. På baggrund af disse projekter er det besluttet at udvikle et digitalt screeningsværktøj (forberedelseskema) mhp. at forbedre screeningen. Det digitale screeningsværktøj skal sikre en mere ensartet og systematisk screening for funktionsnedsættelse og behov for støtte.

Værktøjet har til formål at gøre det enkelt for nyledige borgere at medvirke til screening for eventuel funktionsnedsættelse og for sagsbehandlere i jobcentrene at afdække eventuelle behov for støtteforanstaltninger. I første omgang afprøves det nye forberedelseskema i følgende otte kommuner:

- Aarhus
- Vordingborg
- Vallensbæk/Ishøj
- Frederikshavn (og herunder Læsø)
- Aabenraa
- Jammerbugt
- Thisted
- Horsens

Forberedelseskemaet vil i forsøgsperioden blive vist for borgere i målgrupperne:

- Ikke-visiterede kontanthjælpsmodtagere
- Dagpengemodtagere
- Dimittender

Borgerne vil til sidst i forberedelseskemaet få vist op til to ekstra spørgsmål, som er målrettede afklaring ift. funktionsnedsættelse og behov for kompensation netop med henblik på en tidlig afklaring og indsats. Spørgsmålene kan ses i pkt. 3.9 til 'Releasenote til Jobnet pr. 15. marts 2021'.

2. Fravær og fritagelser

2.1: Nyt fraværsforhold vedrørende sorgorlov

Reglerne om sorgorlov fremgår i lov nr. 2189 af 29. december 2020 om ændring af barselsloven, lov om sygedagpenge og forskellige andre love (Ret til fravær i 26 uger for forældre, der mister et barn under 18 år, (sorgorlov) og bemyndigelse til at fastsætte særlige regler om revision af nogle kommuners regnskaber for regnskabsåret 2021 på områder med statsrefusion eller statstilskud). Reglerne er trådt i kraft.

I dag anvendes fraværet 'Barsel' (id 8) også, når forældre mister en barn inden 32. uge efter fødslen. Fraværet vises på Jobnet.

Det vurderes, at være ganske uhensigtsmæssigt at anvende fraværsforholdet 'Barsel' i situationer, hvor der mistes et ældre barn eller fx en ung op til 18 år - og forældrene må antages at skulle gennem en tung og svær periode. Det vil være problematisk, hvis forældre i denne situation ved login på Jobnet fremstår som værende på barsel.

Derfor oprettes en nyt fraværsforhold 'Sorgorlov' (id 79). Fraværsforholdet kan registreres på følgende kontaktgrupper uanset personkategori:

- 2 'Kontanthjælpsmodtager'
- 4 'Revalidering'
- 5 'For-revalidering'
- 7 'Fleksjobvisiteret (ledig)'
- 10 'Fleksjobansat'

- 11 'Ressourceforløb'
- 12 'Modtager af uddannelseshjælp'
- 13 'Jobafklaring'
- 14 'Førtidspensionister'
- 15 'Kompensation til handicappede i beskæftigelse'
- 16 'Unge u. 18'
- 17 'Selvforsørgede, ikke i beskæftigelse'
- 21 'Voksenelever'
- 22 'Jobrotation'
- 26 'Overgangsydelsesmodtager efter LAB'
- 27 'Selvforsørgelse- og hjemrejseydelsesmodtager efter INL'
- 28 'Uddannelsespålæg - Overgangsydelsesmodtager efter LAB'
- 29 'Overgangsydelsesmodtager efter INL'

Der gælder følgende for fraværsforholdet:

- Forholdet fritager generelt for følgende:
 - Tilmelding
 - Krav om CV

Kendt problem

Fraværsforholdet fritager ved en fejl kun borgeren for at have et søgbart CV. Dette forventes løst i release 2021-2.

- Henvist arbejde
 - Kontaktforløb
 - Ret/Pligt-tilbud
 - Tilbud efter LAB eller integrationslov
 - Brug af joblog
- Fraværet kan registreres af jobcentret
 - Startdato kan tilbagedateres op til 8 uger
 - Varighed: Op til 26 uger
 - Fraværet må ikke overlape med fraværet 'Barsel' (id 8) og omvendt
 - Fraværet afsluttes ved skift til kontaktgruppe, hvor fraværet ikke er lovligt. Ved skift til kontaktgruppe 24 'Sygedagpengemodtager fra beskæftigelse' eller 25 'Sygedagpengemodtager fra ledighed' bliver fraværet dog sat i bero.

Fraværsforholdet bliver i release 2021-1 ikke vist for borgeren på Jobnet.

Kendt problem

Indtil visningen af fraværet er implementeret på Jobnet, vil det blive vist på Jobnet med start- og slutdato, men med typen 'Ukendt'.

Joblog-udsøgning tager højde for, at fraværet fritager for pligten til at dokumentere jobsøgning i jobloggen.

Brugervejledningen om registrering af fravær og fritagelser, der ligger på star.dk, bliver i forbindelse med releasen opdateret med det nye fravær.

2.2: Nyt fraværsforhold vedrørende fritagelse for rådighed under uddannelsesstilbud – minkerhverv eller følgeerhverv

Som led i udmøntningen af pkt. 7 i Aftale om erstatning mv. til minkavlerne og følgeerhverv berørt af COVID-19, indgået mellem Regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Liberal Alliance den 25. januar 2021, er der etableret en ny uddannelsespulje til ledige, der har arbejdet inden for minkerhvervet eller følgeerhverv. Ledige fritages for en række rådighedskrav under deltagelse i tilbud under puljen.

Derfor oprettes en nyt fraværsforhold 'Fritaget for rådighed under uddannelsesstilbud - minkerhverv eller følgeerhverv' (id 80). Der oprettes endvidere en ny bevillingsramme – se nedenfor under pkt. 4.2.

Fraværsforholdet kan registreres på følgende kontaktgrupper uanset personkategori:

- 1 'Dagpengemodtager'
- 2 'Kontanthjælpsmodtager'
- 4 'Revalidering'
- 5 'For-revalidering'
- 7 'Fleksjobvisiteret (ledig)'
- 11 'Ressourceforløb'
- 12 'Modtager af uddannelseshjælp'
- 13 'Jobafklaring'
- 14 'Førtidspensionister'
- 15 'Kompensation til handicappede i beskæftigelse'
- 16 'Unge u. 18'
- 17 'Selvforsørgede, ikke i beskæftigelse'
- 21 'Voksenelever'
- 22 'Jobrotation'
- 24 'Sygedagpengemodtager fra beskæftigelse'
- 25 'Sygedagpengemodtager fra ledighed'
- 26 'Overgangsydelsesmodtager efter LAB'
- 28 'Uddannelsespålæg - Overgangsydelsesmodtager efter LAB'

OBS

Fraværet må i forhold til sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsforløb forretningsmæssigt anvendes på personer, der ikke er i job eller driver selvstændig virksomhed. Men da KSD og DFDG ikke altid er enige om, i hvilken kontaktgruppe borger skal registreres, tillades det valideringsmæssigt i DFDG også, at fraværet overlever som aktivt ved skift til kontaktgruppe 24 (Sygedagpengesystemer fra beskæftigelse) og ikke kun ved skift til kontaktgruppe 25 (sygedagpengemodtager fra ledighed). DFDG validerer endvidere ikke på, om fraværet registreres på personer i jobafklaringsforløb, der har et ansættelsesforhold.

Der gælder følgende for fraværsforholdet:

- Forholdet fritager for følgende:
 - Personligt fremmøde
 - Henvist arbejde
 - Ret/Pligt-tilbud
 - Tilbud efter LAB eller integrationslov
 - Brug af joblog
- Fraværet kan registreres af jobcentret
- Startdato kan tilbagedateres op til 8 uger
- Varighed: Op til 5 år

Fraværsforholdet bliver i release 2021-1 ikke vist for borgeren på Jobnet.

Kendt problem

Indtil visningen af fraværet er implementeret på Jobnet, vil det blive vist på Jobnet med start- og slutdato, men med typen 'Ukendt'.

Joblog-udsøgning tager højde for, at fraværet fritager for pligten til i jobloggen at dokumentere jobsøgning.

Brugervejledningen om registrering af fravær og fritagelser, der ligger på star.dk, bliver i forbindelse med releasen opdateret med det nye fravær.

2.3: Mulighed for sletning af igangværende og afsluttede fraværsforhold

Hidtil har det kun været muligt at slette et fraværsforhold, hvis startdatoen ikke var overskredet (dvs. dags dato eller fremtidig). Der er nu indført mulighed for, at sagsbehandler i jobcentret og a-kassen også kan slette igangværende og afsluttede fraværsforhold, dog med følgende undtagelser:

Id	Navn på fravær	Begrundelse for manglende mulighed for sletning af igangværende eller afsluttet fraværsforhold
11	Sygdom - sygemelding	Borgere med dette fraværsforhold kan have skiftet kontaktgruppe til sygedagpenge (6, 24 eller 25) eller 'Jobafklaring' (13). Disse kontaktgruppeskift kan ikke rulles tilbage, selvom fraværsforholdet evt. har været fejlregistreret
25	Seniorjob	Udgået fraværsforhold. Fraværsforhold har inden indførelsen af kontaktgruppe 23 'Seniorjob' været anvendt til at registrere den periode, en borger var i seniorjob
49	Omfattet af særlig uddannelsesydelse	Udgået fraværsforhold. Fraværsforholdet har været anvendt til at registrere borgere, der var omfattet af særlig uddannelsesordning - og som har modtaget indsats efter reglerne om særlig uddannelsesordning
54	Omfattet af kontantydelse	Udgået fraværsforhold. Fraværsforhold har været anvendt til at registrere borgere, der var omfattet af ordningen med kontantydelse - og som har modtaget indsats efter reglerne om kontantydelsesordningen
58	Omfattet af integrationsydelse	Udgået fraværsforhold. Fraværsforholdet har inden indførelse af kontaktgruppe til borgere på integrationsydelse været anvendt til at registrere personer, der modtog integrationsydelse (og ikke kontanthjælp eller uddannelseshjælp)
75	Kontaktforløb er hos a-kassen	Jobcentret kan ikke overtage kontaktforløbet med virkning bagudrettet, selvom det evt. har været en fejlregistrering, at a-kassen havde ansvaret for kontaktforløbet

Øvrige fraværsforhold kan slettes, selv om fraværet ikke er lovligt i den aktuelle kontaktgruppe, eller selvom borgeren ikke aktuelt har en åben kontaktgruppe.

Der gælder følgende for sletning af et igangværende eller afsluttet fraværsforhold:

- Der skal registreres en rettelseskomentar
- Jobcentre og a-kasser modtager webservicebesked (WSRM) efter de gældende udsendelsesregler, når der slettes et igangværende eller historisk fraværsforhold
- Slettede fraværsforhold fremgår fortsat af historikken (PersonHistoryService)
- Et slettet fraværsforhold kan ikke genoprettes/fortrydes. Sagsbehandler kan registrere et nyt fraværsforhold af samme type som det, der er slettet inden for eksisterende valideringsregler.

OBS

Ved sletning af et igangværende fraværsforhold, der forudsætter, at borgeren er afmeldt, sker der ikke automatisk gentilmelding. Sagsbehandler skal derfor selv sørge for eventuel gentilmelding. Der er tale om følgende fraværstyper:

- 'Under 18 og uden forældre med forsørgelsespligt' (id 6)
- 'Kan ikke få førtidspension eller folkepension' (id 7)
- 'Barsel' (id 8)
- 'Værnepligt' (id 21)

2.4: Fraværsforhold vedrørende mindre intensiv indsats kan registreres på fleksjobansatte

Følgende fraværsforhold vedrørende mindre intensiv indsats kan fremover registreres på personer i kontaktgruppe 10 'Fleksjobansat':

- På vej på efterløn/fleksydelse (inden for 6 uger) (id 43)
- På vej på pension (folkepension) (inden for 6 uger) (id 44)
- På vej i job (inden for 6 uger) (id 45)
- Barsel inden for 6 uger (id 46)
- Arbejdsfordeling op til 6 uger (id 71)
- Arbejdsfordeling over 6 uger (id 72)
- Vejrlig eller materialeangel (id 73)
- På vej på erhvervsuddannelse (inden for 6 uger) (id 77)
- Arbejdsfordeling - ny midlertidig ordning. COVID-19 (id 78)

Fleksjobansatte er ikke omfattet af LAB § 106 og er derfor ikke omfattet af mindre intensiv indsats de dage, hvor der modtages løn under fleksjobansættelsen. Fraværsforholdene fritager derfor efter LAB ikke for noget for fleksjobansatte.

Registreringen fritager i praksis fleksjobansatte for de samme forhold, som ledige fleksjobvisiterede, der modtager ledighedsydelse (kontaktgruppe 7), er fritaget for de dage, hvor borgeren måtte modtage ledighedsydelse under ansættelsen. Fx i forbindelse med borgernes deltagelse i arbejdsfordeling.

Registreringen er gjort it-teknisk mulig, for at jobcentret ikke skal redigere og afbryde fleksjobaktiviteter i forbindelse med fx borgernes deltagelse i arbejdsfordeling for de dage, hvor personen modtager ledighedsydelse.

2.5: Fraværsforhold vedrørende arbejdsfordeling kan registreres på borgere i kontaktgruppe 4 og 5

Borgere i kontaktgruppe 4 'Revalidering' og 5 'For-revalidering' kan fremover registreres med fraværsforhold vedrørende arbejdsfordeling:

- 'Arbejdsfordeling op til 6 uger (id 71),
- 'Arbejdsfordeling over 6 uger' (id 72) og
- 'Arbejdsfordeling - ny midlertidig ordning. COVID-19' (id 78)

2.6: Fraværsforhold vedrørende mindre intensiv indsats kunne ved opdatering overskride varighedsbegrænsning

Flere fraværsforhold vedrørende mindre intensiv indsats kunne opdateres med en slutdato, der lå ud over fraværsforholdets varighedsbegrænsning. Der er tale om følgende fravær:

- På vej på efterløn/fleksydelse (inden for 6 uger) (id 43)
- På vej på pension (folkepension) (inden for 6 uger) (id 44)
- På vej i job (inden for 6 uger) (id 45)
- Barsel inden for 6 uger (id 46)
- Arbejdsfordeling op til 6 uger (id 71)
- Vejrlig eller materialemangel (id 73)

Fejlen er rettet.

2.7: Afslutning af inaktivt fravær 'Uden for institutionens åbningstid – manglende pasningsmulighed' ved skift af kontaktgruppe

Hvis en dagpengemodtager, som er registreret med fraværsforholdet 'Uden for institutionens åbningstid – manglende pasningsmulighed' (id 65), bliver sygedagpengemodtager, bliver fraværsforholdet sat i bero. Hvis borgeren ved raskmelding blev registreret i en anden kontaktgruppe end 'Dagpengemodtager', blev fraværsforholdet ved en fejl ikke afsluttet men forblev registreret i bero på borgeren. Fejlen er rettet.

2.8: Raskmelding med raskmeldingsårsag 37 ændrer kontaktgruppen til 'Ressourceforløb'

Efter ønske fra jobcentre ændrer DFDG kontaktgruppe fra sygedagpengemodtager til 11 'Ressourceforløb', når borgeren bliver raskmeldt med raskmeldingsårsag 37 'Overgået til ressourceforløb'.

2.9: Fravær 'På vej på erhvervsuddannelse (inden for 6 uger) fritog for CV-søgbarhed

Fraværsforholdet 'På vej på erhvervsuddannelse (inden for 6 uger)' (id 77) blev implementeret den 26. januar 2021. Ved en fejl fritog fraværsforholdet borgeren fra at have et søgbart CV. Fejlen er rettet. Da fraværsforholdet først må benyttes fra den 15. marts 2021, bør der ikke være borgere, der har været berørt af fejlen.

3. CV-oplysninger

3.1: Optimering af batchjob, som synkroniserer CV-oplysninger

Det er et batchjob i DFDG, som synkroniserer hændelser i CV-oplysninger, eksempelvis opdatering af CV-krav, når en borger bliver registreret i en kontaktgruppe. Der er gået op til 5 min. før data om CV-oplysninger er blevet synkroniseret. Den lange ventetid har givet både jobcentre, a-kasser og borgere på Jobnet fejl ved tilmelding, CV-godkendelse, visitering m.m.

Eksempelvis oplevede borgere på Jobnet at få besked om, at 'Ansættelsesbetingelser' skulle udfyldes, før CV'et kunne sættes søgbart. Ansættelsesbetingelserne var udfyldt, men batchjobbet havde endnu ikke synkroniseret CV-oplysningerne. Se desuden pkt. 3.2 i 'Releasenote til Jobnet pr. 15. marts 2021'.

Problemet er løst ved omkonfigurering af batchjobbet sådan, at det kører hyppigere og i længere tid ad gangen.

3.2: Borgere uden kontaktgruppe havde krav om CV

Når borgere, som havde krav om et søgbart CV blev afmeldt, og kontaktgruppen blev lukket, ændrede dette ikke CV-kravet til 'Intet krav om CV'. Fejlen betød, at borgeren ikke havde adgang til at sætte CV søgbart/ikke-søgbart, ligesom Jobnetprofilen ikke kunne slettes. Fejlen er rettet, og borgere kan slette Jobnetprofilen, når kontaktgruppen er lukket. Der er i forbindelse med releasen foretaget datagenopretning af CV-kravet på de berørte borgere.

Kendt problem

For borgere, som skal være tilmeldt for stå til rådighed, gælder, at krav om CV ophører, når borgeren bliver afmeldt og ikke først, når kontaktgruppen bliver lukket. Det skal derfor været muligt for en afmeldt borger (der ikke er sygemeldt) at slette sin Jobnetprofil.

3.3: Udrejste borgere kunne ikke oprette et CV

I det nye CV, der blev implementeret med releasen den 7. december 2020, blev der ikke taget højde for, at udrejste borgere kan have krav om et CV. De har derfor ikke haft mulighed for at oprette et CV. Problemet bestod i, at de ikke havde en CPR-adresse, hvorfor der er lavet en løsning, hvor udrejste borgere er registreret med en 'dummy-adresse', der på CV'et bliver vist som en beskyttet adresse.

Kendt problem

- Udrejste borgere, der før releasen i december 2020 havde et CV, fik ikke deres CV konverteret. De skal derfor oprette et nyt CV.
- Da de pågældende borgere ikke har en dansk folkeregisteradresse, kan CV'et ikke udsøges.

Se desuden pkt. 3.1 i 'Releasenote til Jobnet pr. 15. marts 2021'.

4. Min plan

4.1: 'Krav til jobsøgning' for fleksjobvisiterede

Det er blevet muligt at registrere 'Krav til jobsøgning' for borgere i kontaktgruppe 7 'Fleksjobvisiteret (ledig)'. Kravene til registrering er de samme som gælder for registrering af 'Krav til jobsøgning' for jobparate og åbenlyst uddannelsesparate:

- Minimum ét af de 3 elementer i 'Krav til jobsøgning' skal udfyldes:
 - 'Hvad skal borgeren søge arbejde som' (min. én discokode på niveau 1, 2 eller 3).
 - 'Hvor skal borgeren søge arbejde' (arbejdsmarkedsregioner eller kommunkollektion).
 - 'Andre krav til jobsøgning' (fritekst).
- 'Krav til jobsøgning' for fleksjobvisiterede er ikke understøttet i Jobnet for Jobkonsulenter. Jobcentrene vil kun kunne se registreringen i egne systemer.

Ved registrering af 'Krav til jobsøgning' bliver der dannet en ny version af 'Min plan' med ændringsnotifikationen 'Nye krav til jobsøgning' (id 26). Ved skift til kontaktgruppe 10 'Fleksjobansat' bliver 'Krav til jobsøgning' fjernet. Der bliver dannet en ny 'Min plan'-version med ændringsnotifikationen 'Krav til jobsøgning annulleret' (id 82).

4.2: Ændringer til kodelisten for bevillingsrammer

Der er følgende ændringer til kodelisten for bevillingsrammer:

- Som led i udmøntningen af pkt. 7 i Aftale om erstatning mv. til minkavlerne og følgerhverv berørt af COVID-19, indgået mellem Regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Liberal Alliance den 25. januar 2021 etableres en ny uddannelsespulje til ledige, der har arbejdet inden for minkerhvervet eller følgerhverv. Ledige fritages for en række rådighedskrav under deltagelse i tilbud under puljen.

Der oprettes derfor en ny bevillingsramme til brug for registrering af uddannelsesaktivitet under puljen (id 18), og der oprettes endvidere et nyt fraværsforhold 'Fritaget for rådighed under uddannelses tilbud - minkerhverv eller følgerhverv' – se ovenfor under pkt. 2.2.

Den nye bevillingsramme kan anvendes i kombination med følgende afholdelses-kategorier:

- Almen voksenuddannelse (id 25)
- AMU (id 26)
- Erhvervsuddannelser (id 27)
- SOSU uddannelser (id 28)
- Korte, mellem og lange videregående uddannelser (id 29)
- Øvrige forløb (id 30)
- Læse-, skrive-, regne- eller ordblindkursus (id 36)
- Arbejdsmarkedsrettet danskundervisning (id 39)
- Realkompetencevurdering (id 40)
- Mestring af sygdom (id 41)
- Danskuddannelse, LAB (id 45)
- Danskuddannelse, danskuddannelsesloven (id 46)
- Privat udbudte kurser (id 47)

Kendt problem

Der bliver ved en fejl dannet negativ underretningspligtig hændelse (NUPH) til a-kassen ved annullering/afbrydelse af indsats/aktivitet, som er oprettet med den nye bevillingsramme.

Fejlen forventes løst i førstkommande fejlrettelse efter releasen. Indtil fejlen er rettet, bør indsats/aktivitet annulleres/afbrydes med en årsag, som ikke danner NUPH, fx 'Revision af Plan'.

- I pkt. 5.5 i Aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Konservative og Alternativet om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende (9. februar 2021) fremgår bl.a., at aftalepartierne er enige om at forlænge retten til at påbegynde et uddannelsesløft til 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats med yderligere et år, så retten også er gældende i 2022.

Derfor opdateres beskrivelsen af id 17, idet ordningen med mulighed for 110 pct. dagpenge forlænges med 1 år indtil 31. december 2022.

- I tilknytning til udmøntning pr. 1. januar 2021 af dele af opkvalificeringsaftalerne fra juni 2020 og initiativer fra Aftale om stimuli og grøn genopretning lukkes der for registrering af fremtidige aktiviteter for bevillingsrammer, der er tilknyttet puljer, der er udgået med udgangen af 2020. Der henvises til STARS [orienteringsskrivelse af 21. december 2020](#) på [star.dk](#).

Bevillingsrammerne 2, 3, 12 og 13 kan dermed ikke længere anvendes ved registrering af fremtidige indsatser/aktiviteter. Allerede registrerede indsatser/aktiviteter kan opdateres, selvom de pågældende bevillingsrammer er anvendt.

Ændringer til bevillingsrammer

(Nye og ændrede bevillingsrammer er markeret med grønt. De udgåede bevillingsrammer er markeret med gråt)

Id	Navn	Beskrivelse
2	Opkvalificering ved ansættelse, ikke-forsikrede (LAB kap. 24 og Komp.loven kap. 5a) (inden 1.1.2021)	Opkvalificering ved ansættelse, ikke-forsikrede (kap. 24 i LAB og kap. 5 a i Komp.loven). Må ikke anvendes for aktiviteter, der påbegyndes 1. januar 2021 eller senere.
3	Opkvalificering ved ansættelse, forsikrede (kap. 24 i LAB og kap. 5 a i Komp.loven) (inden 1.1.2021)	Opkvalificering ved ansættelse, forsikrede (kap. 24 i LAB og kap. 5 a i Komp.loven). Må ikke anvendes for aktiviteter, der påbegyndes 1. januar 2021 eller senere.
12	Pulje til uddannelsesløft (100 pct. dagpenge til dp.modtagere), herunder grundforløb og hovedforløb	Uddannelseskøb til kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, der finansieres af puljen til uddannelsesløft (med 100 pct. dagpenge til dagpengemodtagere), herunder grundforløb og hovedforløb
13	Puljer til opkvalificering inden for mangelområder (inden 1.1.2021)	Tilbud der finansieres af Puljerne til opkvalificering inden for mangelområder. Må ikke anvendes for aktiviteter, der påbegyndes 1. januar 2021 eller senere.
17	Uddannelse med 110 pct. dagpenge til dp.modtagere, herunder grundforløb og hovedforløb	Uddannelseskøb til forsikrede ledige, der finansieres af lovbunden bevilling (med 110 pct. dagpenge til dagpengemodtagere i perioden 01.08.2020 - 31.12.2022 inden for et område, hvor der er behov for arbejdskraft), herunder grundforløb og hovedforløb
18	Pulje til uddannelse m.v. til personer der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv	Pulje til uddannelse m.v. til personer der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv

Vejledningen om bevillingsrammer og afholdelseskategorier, der ligger på [star.dk](#), bliver opdateret i forbindelse med releasen.

5. Jobordre

5.1: Ændringer til håndtering af jobordre (CompanyRecruitmentService (Version 3))

På baggrund af at de ansvarlige jobcentre, ved modtagelse af en jobordre oprettet i JobAG uden ønske om en tovholder, havde svært ved at kontrollere hvilke kandidater, der blev sendt til en virksomhed, og hvornår virksomheden havde modtaget det ønskede antal kandidater, har STAR

oprettet en ny version af webservice til jobordrefunktionaliteten, så det i højere grad harmonerer med jobcentrenes arbejdsgang.

Der er foretaget følgende tilpasninger:

- Tovholder: I releasen den 7. december 2020 blev muligheden for at vælge tovholder til eller fra for virksomheder i JobAG fjernet således, at alle jobordrer oprettet i JobAG default er markeret med ønske om en tovholder hos det ansvarlige jobcenter – se nærmere herom i pkt. 2.1 i 'Releasenote til Jobnet for Arbejdsgivere - JobAG pr. den 7. december 2020'.
- I webservice er der åbnet for, at sagsbehandlere i forbindelse med oprettelse af en jobordre i eget fagsystem selv kan tilknytte en tovholder til jobordren (RecruitmentCaseWorkerAllowed).
- Den automatiske frigivelse af en jobordre til den nationale liste er udgået. Der er i stedet for oprettet et nyt felt RecruitmentIsInternal, der kan være sat til 'TRUE' eller 'FALSE'. Så længe værdien er TRUE – hvilket den default er sat til ved oprettelse i et fagsystem - er den kun synlig og redigerbar for jobcentret/a-kassen og rekrutteringsnetværk/kredsen af primære formidlingsmyndigheder. Jobordren kan dog også ses – men ikke redigeres - af jobcentre, som får en borger formidlet. Dette jobcenter vil modtage en webservicebesked (WSRM) om formidlingen.
Det primære jobcenter eller andre i rekrutteringssamarbejdet er ansvarlig for at åbne/frigive jobordren til den nationale liste på et passende tidspunkt ved at redigere jobordren (UpdateCompanyRecruitment). Frigivelsen kan ske fra dag ét. Når jobordren frigives til den nationale liste, vil der fortsat være en tovholder tilknyttet, der sørger for screening af de foreslåede kandidater.

Der er oprettet to nye CompanyRecruitmentEventActionTypeIdentifier som indikerer, at rekrutteringen er hhv. frigivet til offentlig håndtering og trukket tilbage fra dette. De to nye er markeret med grønt i nedenstående skema:

Id	Navn	Beskrivelse
1	Formidling	Formidling af kandidater til ordinær jobordre
2	Orientering til arbejdsgiver	Besked vedrørende ordinær jobordre uden formidling
3	Jobordre oprettet	Jobordre oprettet. Jobcenter/a-kasse vil behandle ordren
4	Jobordren er opdateret	Jobordren er opdateret
5	Jobordren er lukket	Jobordren er lukket. Virksomheden ønsker ikke flere formidlinger
6	Kandidat fjernet fra formidling	Kandidat fjernet fra formidling
7	Jobordrens status er opdateret	Jobordrens status er blevet opdateret
8	Kandidat gjort tilgængelig for virksomhed	Tovholder har godkendt kandidat

Id	Navn	Beskrivelse
9	Resultat af formidling foreligger	Resultat af formidling foreligger
10	Jobordren er frigivet til offentlig synlighed og håndtering	Jobordren er frigivet til offentlig synlighed og håndtering
11	Jobordren er gjort intern	Jobordren er kun synlig for de primære rekrutteringsmyndigheder

I forbindelse med releasen sættes RecruitmentIsInternal til 'FALSE' på alle jobordre, der allerede er oprettet, således at de efter releasen alle vises på den nationale liste.

- Der tilføjes et felt (NumberOfPositions), hvori der kan registreres hvor mange stillinger, der ønskes besat. Feltet er valgfrit.
- Feltet til beskrivelse af arbejdsopgaven er udvidet fra max 2000 karakterer til max 5000 karakterer.

Se desuden pkt. 2.1 i 'Releasenote til Jobnet for Arbejdsgivere - JobAG pr. 15. marts 2021' om feltet til registrering af antal stillinger, der skal besættes og udvidelsen af karakterer til beskrivelse af opgaven.

5. Fleur-data

5.1: Ændringer til Fleur-data

Der er oprettet en ny version 4 af webservicen UnemploymentFundPaymentService. I den forbindelse fjernes version 2 af webservicen.

I den nye version etableres mulighed for opdatering af indberettede perioder med EØS-dagpenge, hvilket også betyder, at en oprindeligt bevilget periode kan afbrydes før tid. Der er etableret følgende nye felter, der kan tilføjes den eksisterende indberetning med den nye update-metode - UpdateEEABenefitsPaymentData:

- Afbrydelsesdato
- Årsag til afbrydelse
- Hjemkomst og tilmelding til jobcenter
- Arbejde i et andet EØS land
- Arbejde i Danmark
- Udmeldelse/sletning
- PD U2 ophørt uden hjemvenden
- PD U2 ophørt ved hjemvenden uden tilmelding til JC

Metoden kan anvendes, hvis borgeren er eller har været medlem af den a-kasse, der foretager registreringen.

Ovenstående har følgende betydning for a-kassens indberetning:

- At a-kassen i forbindelse med afbrydelse før tid *ikke* først skal slette den oprindelige indberetning og derefter oprette en ny indberetning med indhold svarende til den afbrudte periode.
- At a-kassen i stedet for skal opdatere den oprindelige indberetning med registrering af afbrydelsesdato og -årsag. Nedenfor vises listen over afbrydelsesårsager:

Id	Navn	Beskrivelse
1	Hjemkomst og tilmelding som jobsøgende	Hjemkomst og tilmelding til jobcentret som jobsøgende
2	Arbejde i et andet EØS-land	Arbejde i et andet EØS-land
3	Arbejde i Danmark	Arbejde i Danmark
4	PD U2 ophørt uden hjemvenden	Dokument PD U2 ophørt uden hjemvenden til Danmark
5	PD U2 ophørt ved hjemvenden uden tilmelding til jobcentret	Dokument PD U2 ophørt ved hjemvenden til Danmark uden tilmelding til jobcentret som jobsøgende
6	Udmeldelse eller sletning	Udmeldelse af a-kasse eller sletning af medlemskab

De nye felter i metoden:

Element	Beskrivelse
UpdateEEABenefitsPaymentDataRequest	
- PersonCivilRegistrationIdentifier	Borgers personnummer
- PaymentIdentifier	Unik identifikation af indberetningen. Id fra den oprindelige registrering med Create
- InterruptionDate	Afbrydelsesdato. Dato for afbrydelse af periode med EØS-dagpenge. Skal ligge mellem start- og slutdato
- EEABenefitsInterruptionCauseTypelIdentifier	Afbrydelsesårsag

Den eksisterende delete-metode vedrørende EØS-dagpenge får pga. den nye update-metode en mere begrænset forretningsmæssig funktion, da den fremover kun skal benyttes til følgende:

- Metoden anvendes til berigtigelser. Det gælder bl.a. i forhold til:
 - Sletning af forkert indberettede oplysninger på korrekt medlem
 - Sletning af oplysninger indberettet på et andet medlem end tilsigtet
 - Hvis startdatoen skal ændres foretages først en sletning og derefter en ny indberetning
 - Hvis EØS-landet skal ændres foretages først en sletning og derefter en ny indberetning

Adgangen til at benytte delete-metoden løsnes op, således at den kan benyttes af den a-kasse borgeren er medlem af eller har været medlem af – mod tidligere, hvor metoden kun kunne benyttes af den a-kasse, der havde oprettet forløbet.

Jobcentre overgår til version 4 af servicen af UnemploymentFundPaymentService, når der læses oplysninger om visse belægningstyper på dagpengekortet.

Jobnet overgår også til at benytte version 4 af UnemploymentFundPaymentService, da den benyttes til visning af supplerende dagpenge og dermed visning af hvilke uger, en borger har været berørt af supplerende dagpenge.

6. Sletning af data

6.1: Sletning af data om systematisk henvisning

I tilfælde, hvor en dagpengemodtager eller en jobparat kontanthjælpsmodtager blev henvist til et arbejde på over fem dages varighed, og ikke fik stillingen, skulle jobcentret hurtigst muligt og løbende henvise til andre job i tre måneder. Hvis personen herefter ikke var kommet i arbejde, skulle jobcentret give et aktivt tilbud til personen. Det blev kaldt systematiske henvisningsforløb og havde til formål at øge lediges motivation til at medvirke positivt i rekrutteringen. Muligheden for at give systematiske henvisningsforløb blev indført i 2007 som led i udmøntningen af forliget om Velfærdsreformen, men lukket igen med release 2020-1, da ordningen blev ophævet med forenklingen af LAB.

Slettefristen for systematiske henvisningsforløb fastsættes til 2 år efter registreringen.

Ændringslog

Dato	Version	Ændringer
9. marts 2021	1.1	<ul style="list-style-type: none">Pkt. 4.2: Tilføjelse af kendt problem til bevillingsramme med id 18.Pkt. 6.2: Punktet er fjernet, da sletning af data vedrørende afdøde personer er udskudt.
4. marts 2021	1.0	Releasenote er oprettet