

Rekrutteringssurvey

Rapport, september 2021

DATA INDSAMLET I PERIODEN APRIL 2021 TIL SEPTEMBER 2021

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Sydjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

September 2021

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i september 2021 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

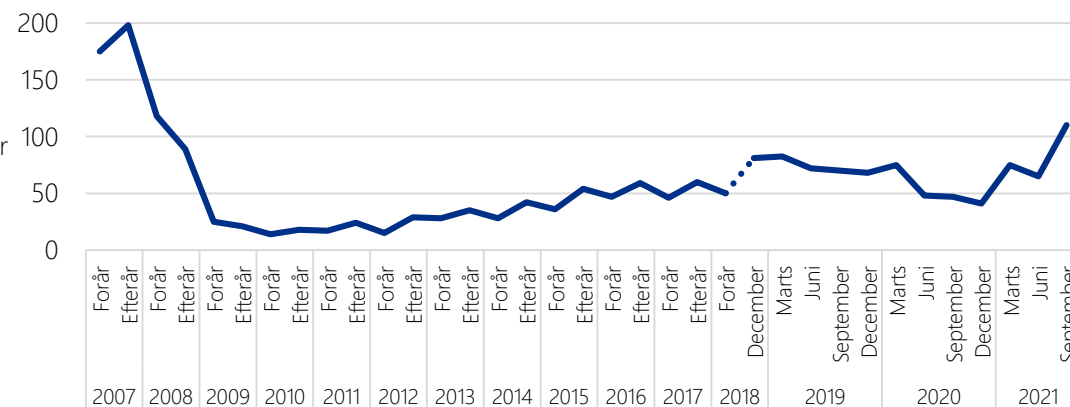
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i september 2021 opgjort til 110.000 (målt over det seneste halvår), hvilket er det højeste antal siden foråret 2008. Antallet afspejler den økonomiske aktivitet ifm. genåbningen efter corona-krisen. I juni 2021 var antallet af forgæves rekrutteringer 65.450.
- 31 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i september 2021 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2021 var 22,5 pct.
- 17 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens 14 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i september 2021 mindst i RAR Nordjylland og størst i RAR Sjælland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. De er på landsplan størst indenfor Hoteller og restauranter samt Bygge & anlæg og mindst indenfor Undervisning samt Kultur og fritid.
- 44 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer melder om produktionstab afledt heraf.

*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.

Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

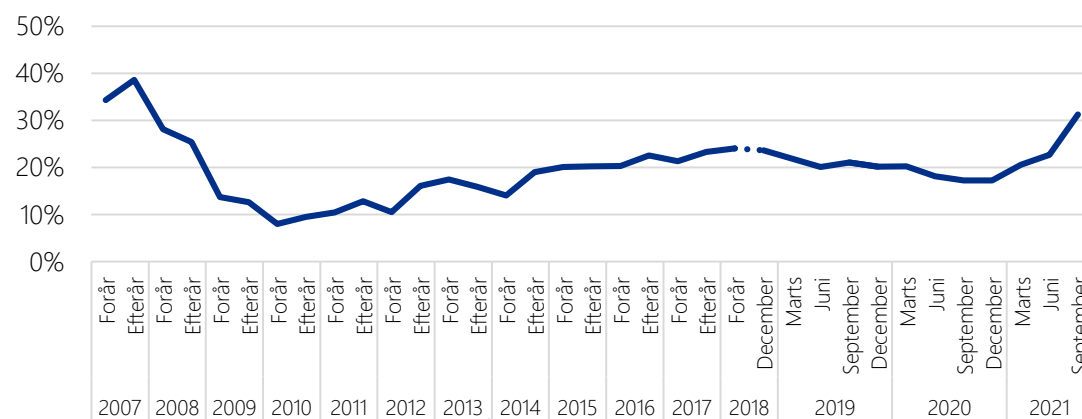
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

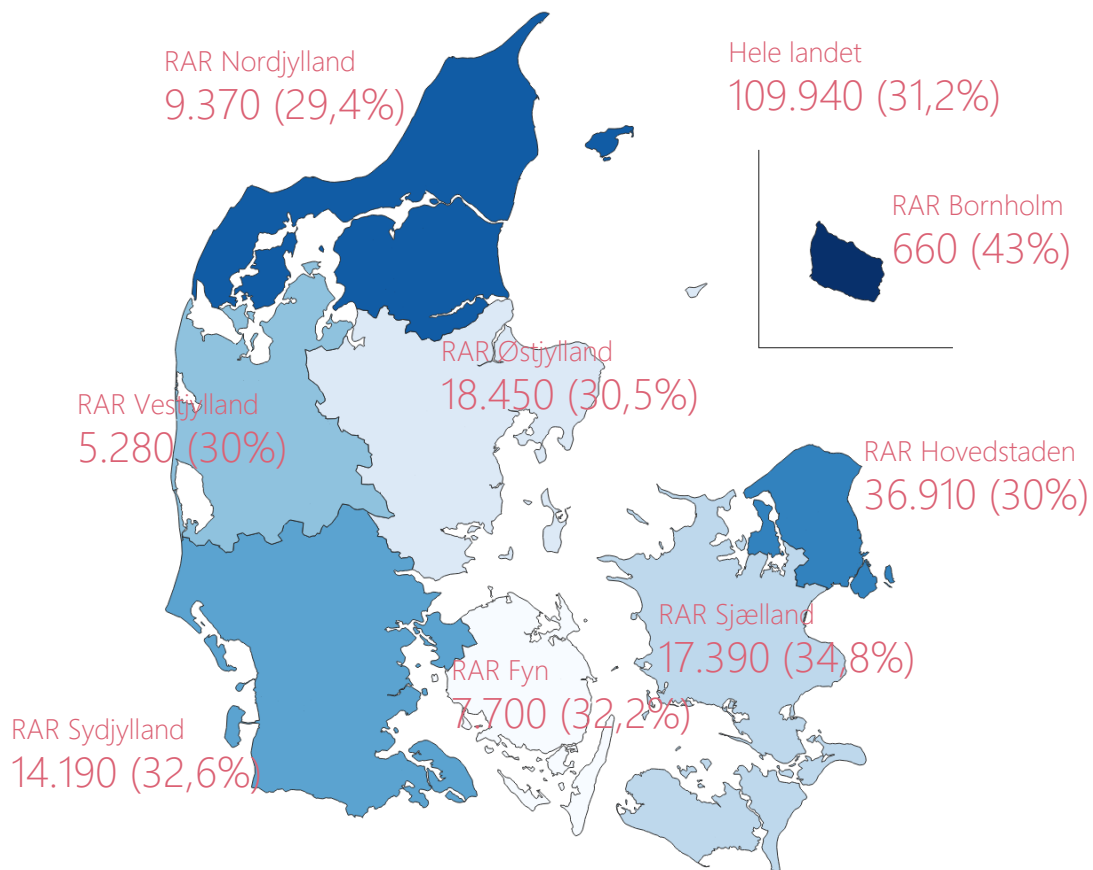


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

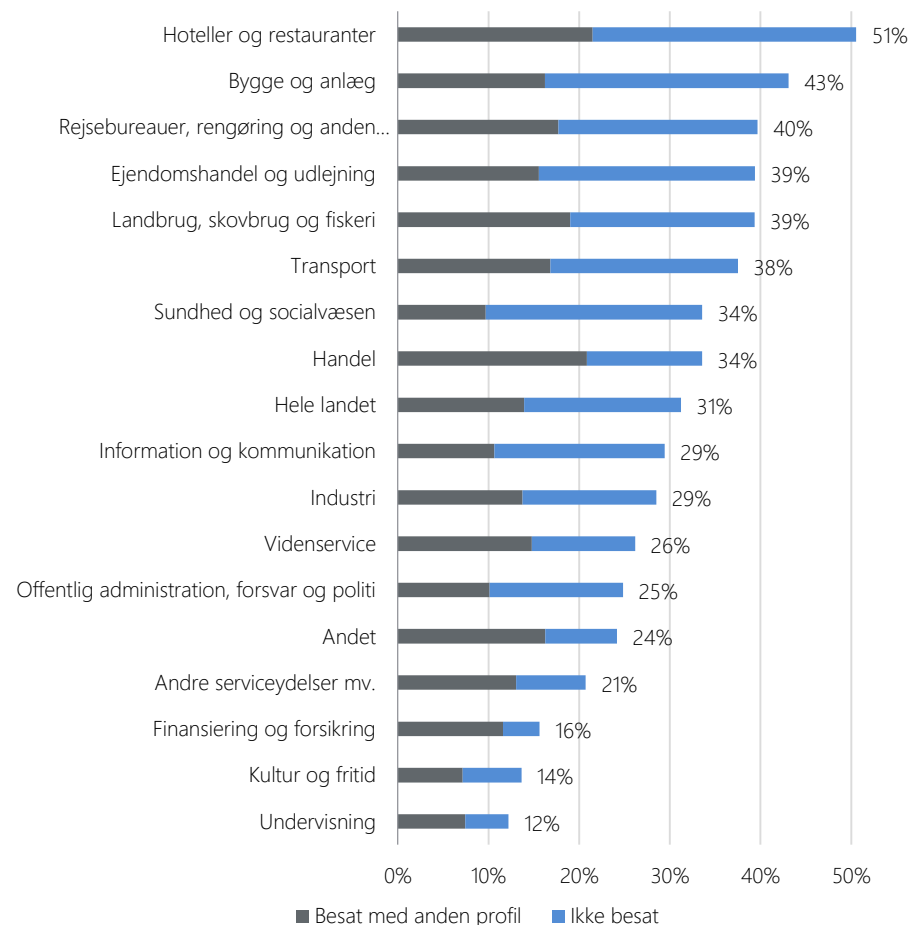
September 2021

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

September 2021

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	14%	-	-	-	-	22%	39%
Industri	23%	21%	29%	32%	36%	27%	29%	29%
Bygge og anlæg	35%	42%	50%	44%	59%	45%	36%	43%
Handel	32%	44%	25%	29%	30%	41%	22%	34%
Transport	30%	40%	55%	60%	44%	34%	28%	38%
Hoteller og restauranter	49%	55%	39%	54%	61%	41%	62%	51%
Information og kommunikation	34%	62%	12%	33%	12%	21%	22%	29%
Finansiering og forsikring	15%	2%	51%	8%	19%	23%	5%	16%
Ejendomshandel og udlejning	24%	73%	5%	8%	12%	17%	65%	39%
Videnservice	24%	25%	44%	22%	14%	22%	45%	26%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	38%	32%	40%	53%	44%	36%	49%	40%
Offentlig administration, forsvar og politi	22%	40%	34%	24%	22%	14%	15%	25%
Undervisning	19%	13%	6%	7%	7%	6%	9%	12%
Sundhed og socialvæsen	37%	29%	27%	33%	12%	36%	29%	34%
Kultur og fritid	15%	14%	0%	12%	0%	29%	7%	14%
Andre serviceydelser mv.	21%	13%	19%	26%	25%	26%	14%	21%
Andet	28%	2%	67%	29%	3%	-	-	24%
Alle brancher	30%	35%	32%	33%	30%	30%	29%	31%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

September 2021

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	40	-	-	-	-	70	560
Industri	700	470	600	1.830	1.050	1.280	1.120	7.050
Bygge og anlæg	1.600	1.790	1.230	1.010	1.170	1.900	870	9.630
Handel	4.320	2.630	620	1.730	730	3.760	1.020	14.800
Transport	1.290	590	160	910	190	620	130	3.900
Hoteller og restauranter	4.380	1.620	530	1.510	490	1.780	1.930	12.400
Information og kommunikation	2.020	150	30	260	70	400	170	3.120
Finansiering og forsikring	590	0	30	30	10	160	10	830
Ejendomshandel og udlejning	260	1.430	10	40	30	340	840	2.990
Videnservice	1.590	390	690	330	60	540	280	3.870
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	4.240	1.300	1.060	2.230	420	1.770	530	11.560
Offentlig administration, forsvar og politi	4.110	3.810	1.300	1.310	520	820	620	12.490
Undervisning	1.920	580	120	210	80	270	230	3.500
Sundhed og socialvæsen	8.140	2.270	850	2.140	230	3.880	1.330	19.170
Kultur og fritid	400	120	0	80	0	80	30	710
Andre serviceydelser mv.	1.140	200	200	400	150	490	180	2.760
Andet	210	10	160	150	10	-	-	610
Alle brancher	36.910	17.390	7.700	14.190	5.280	18.450	9.370	109.940

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2021

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

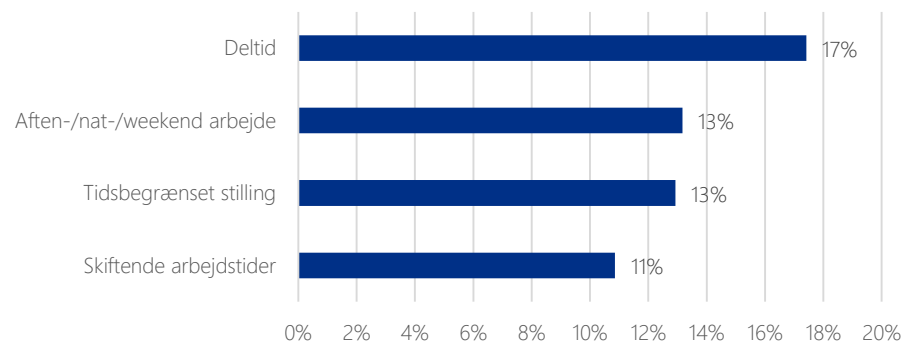
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	35%	5.110	murer	39%	1.370
kontorassistent	9%	1.250	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	23%	570
rengøringsassistent	37%	9.360	account manager	47%	580
social- og sundhedshjælper	44%	4.090	akademisk medarbejder	19%	540
pædagogmedhjælper	11%	910	vvs-montør	43%	800
lager- og logistikmedarbejder	18%	1.330	bygningsmaler	43%	610
folkeskolelærer	12%	460	projektleder	11%	250
tømrer	35%	1.850	pædagog	32%	4.180
butiksmehhjælper	38%	840	specialarbejder, jord og beton	42%	1.320
handicaphjælper	28%	910	ernæringsassistent	19%	610
social- og sundhedsassistent	48%	9.670	køkkenmedhjælper	42%	2.090
kok	28%	2.290	bogholderi- og regnskabsassistent	28%	1.460
elektriker	31%	1.950	programmør og systemudvikler	20%	540
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	46%	3.300	læge	29%	540
salgskonsulent	39%	1.810	serveringsmedarbejder	73%	920
sygeplejerske	47%	3.450	kontorfuldmægtig	29%	310
fabriksarbejder	31%	780	mekaniker	37%	1.510
bogholder	9%	280	socialrådgiver	21%	410
kontormedhjælper	24%	510	jurist	7%	170
tjener	65%	3.450	cafemedarbejder	53%	770

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

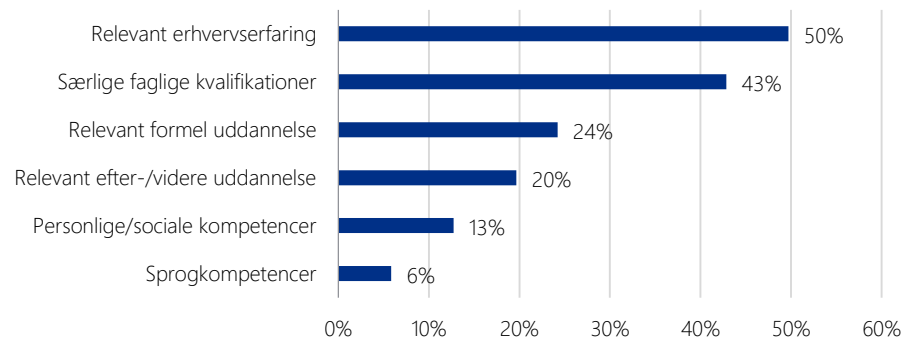
September 2021

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



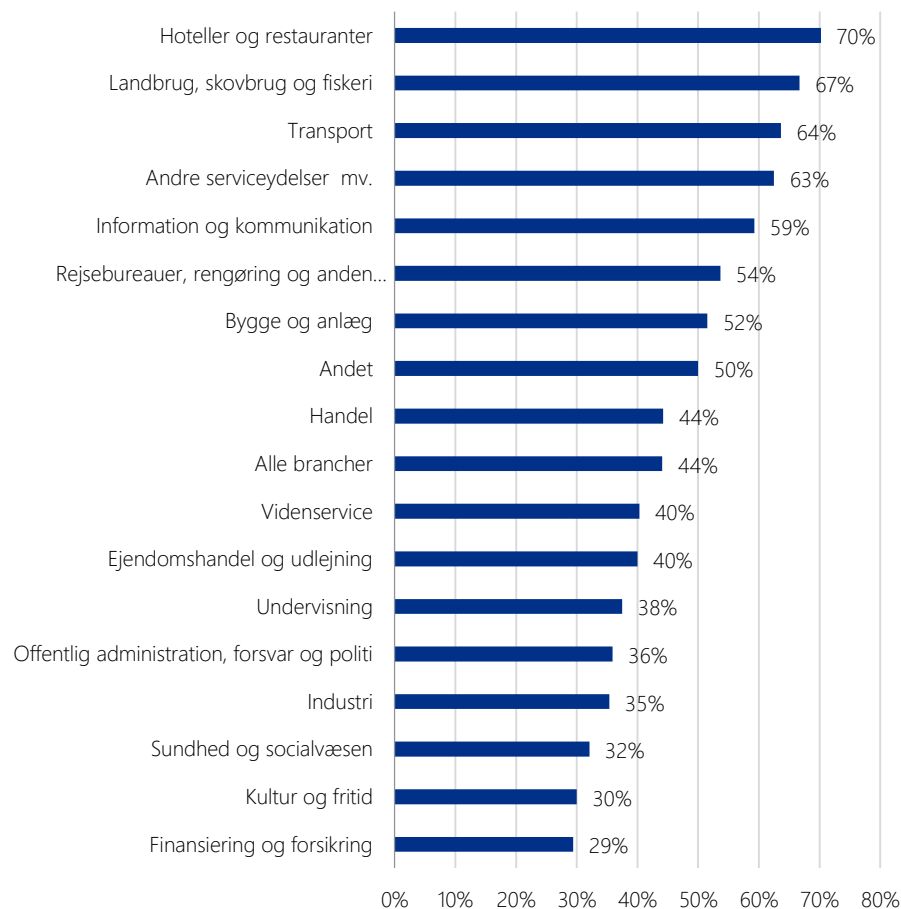
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

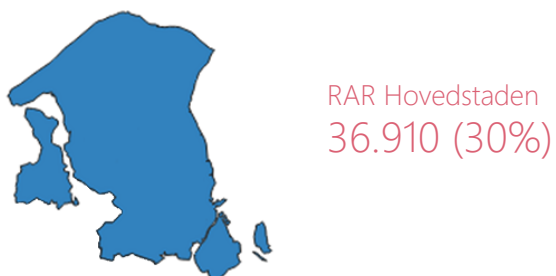


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

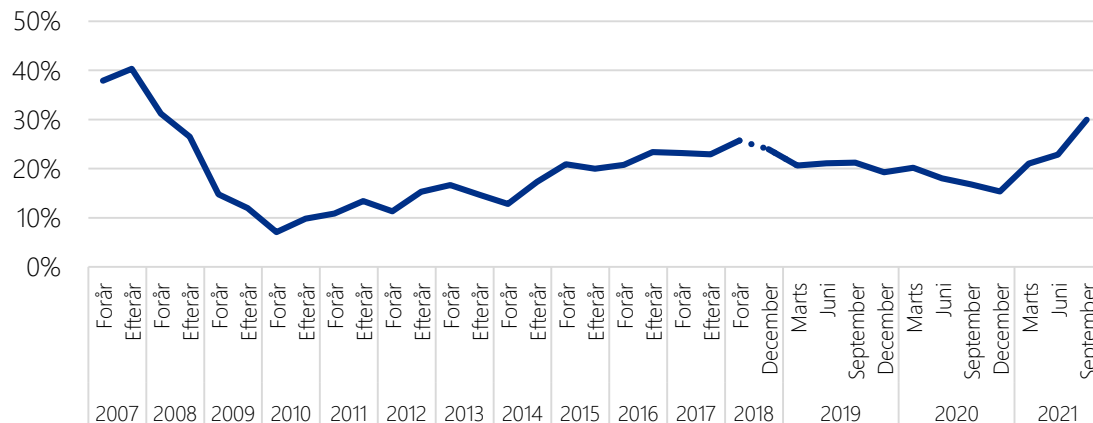
Rekrutteringssituationen September 2021

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



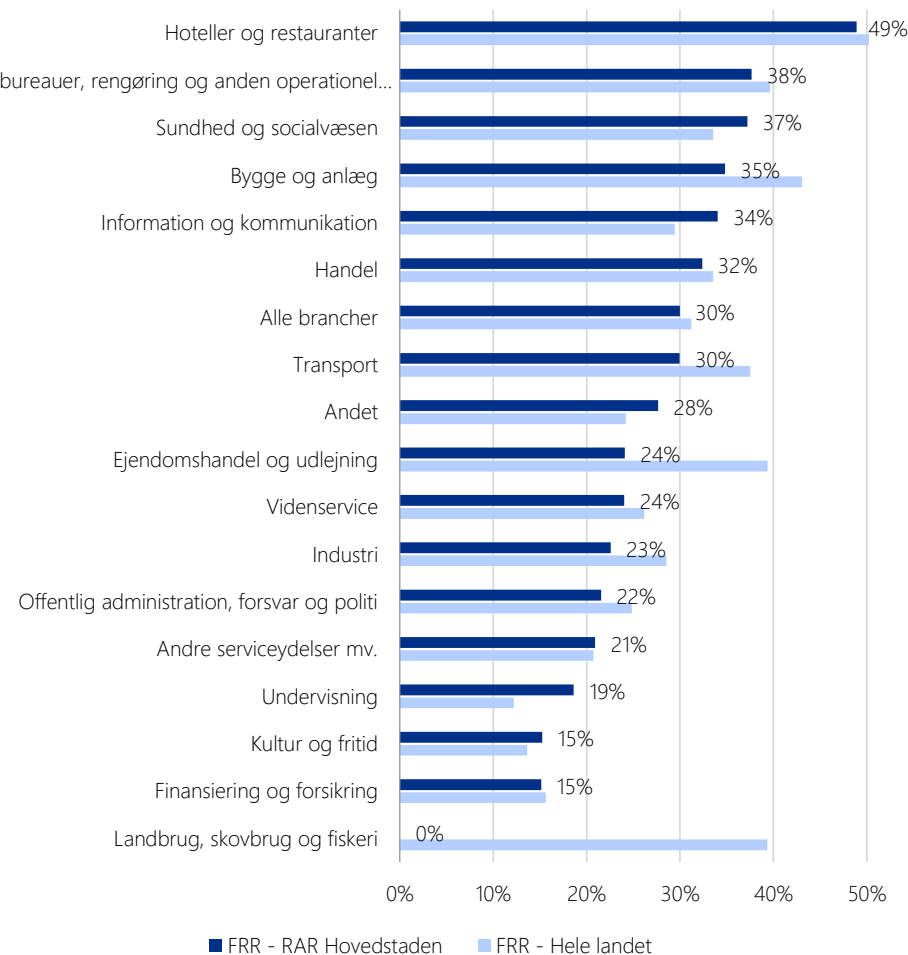
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

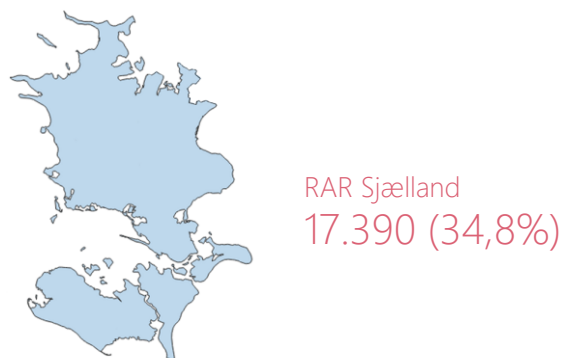
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	32%	1.980	elektriker	4%	30
kontorassistent	9%	500	jurist	7%	140
rengøringsassistent	36%	2.120	pædagog	45%	2.510
pædagogmedhjælper	13%	460	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	25%	230
social- og sundhedshjælper	37%	920	programmør og systemudvikler	25%	290
folkeskolelærer	23%	320	læge	11%	40
kok	25%	930	koordinator	43%	160
lager- og logistikmedarbejder	17%	290	køkkenmedhjælper	52%	1.150
akademisk medarbejder	21%	380	bogholderi- og regnskabsassistent	27%	710
tømrer	20%	200	specialkonsulent	12%	80
projektleder	18%	170	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	58%	1.060
social- og sundhedsassistent	59%	3.910	socialrådgiver	7%	40
tjener	69%	1.410	sygehuslæge	24%	50
salgskonsulent	40%	410	fysioterapeut	0%	0
sygeplejerske	63%	1.790	mekaniker	38%	390

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

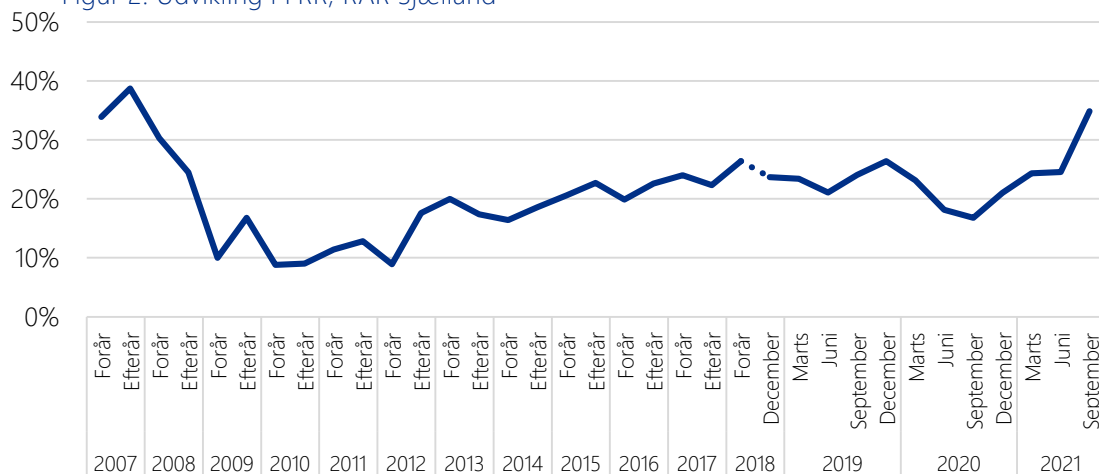
Rekrutteringssituationen September 2021

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



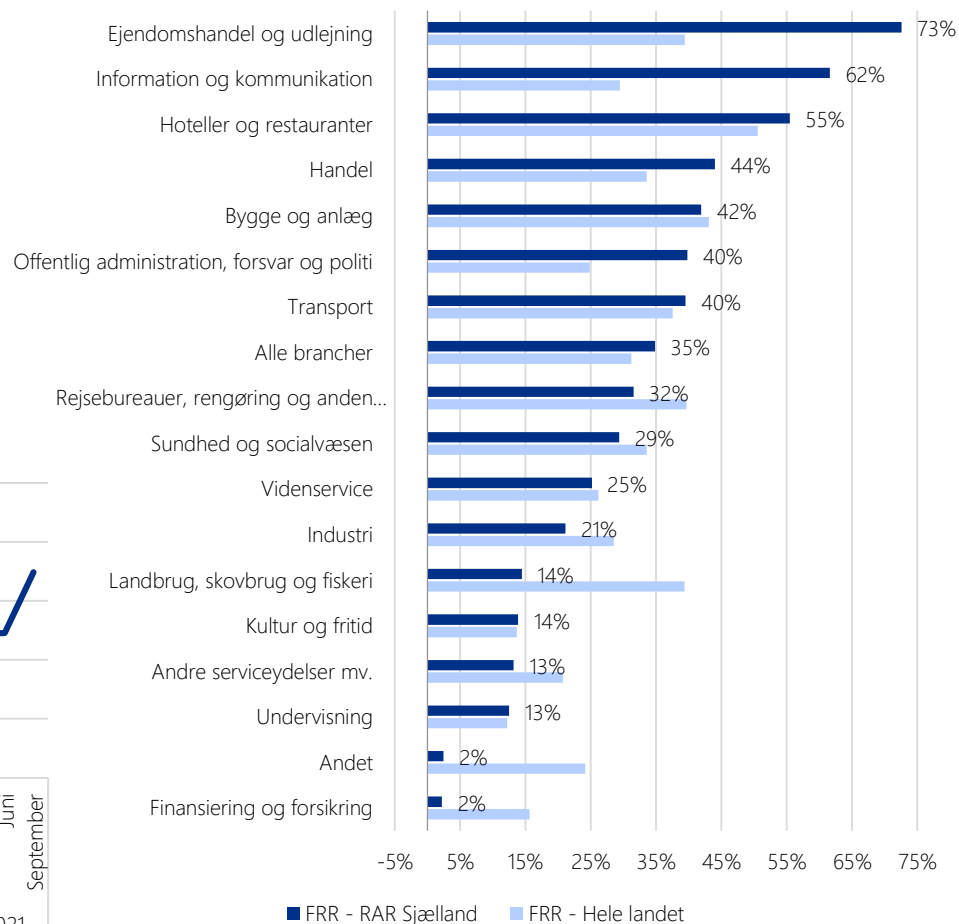
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

September 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

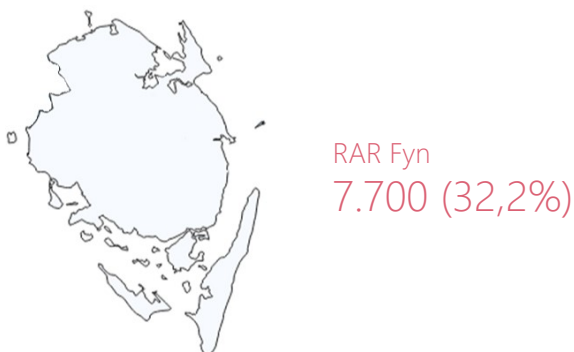
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	37%	910	vs-montør	43%	200
social- og sundhedshjælper	47%	880	pædagog	28%	530
kontorassistent	11%	220	tjener	64%	420
tømrer	39%	500	bogholderi- og regnskabsassistent	45%	220
rengøringsassistent	42%	1.610	ernæringsassistent	26%	140
folkeskolelærer	11%	80	socialpædagog	24%	70
lager- og logistikmedarbejder	25%	200	socialrådgiver	44%	150
social- og sundhedsassistent	49%	2.100	faglærer	25%	120
butiksmedhjælper	41%	110	fysioterapeut	0%	0
handicaphjælper	24%	110	lægesekretær	16%	40
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	28%	330	akademisk medarbejder	34%	60
elektriker	32%	350	kundeservicemedarbejder	25%	80
specialarbejder, jord og beton	30%	210	projektleder	12%	20
kok	17%	130	sygehuslæge	51%	50
sygeplejerske	54%	810	koordinator	5%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

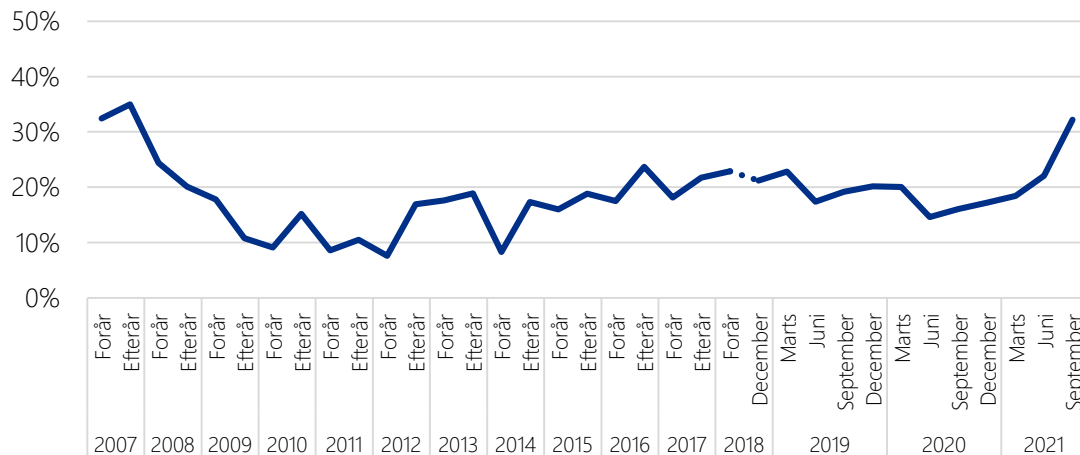
Rekrutteringssituationen September 2021

Figur 1: FRR i RAR Fyn



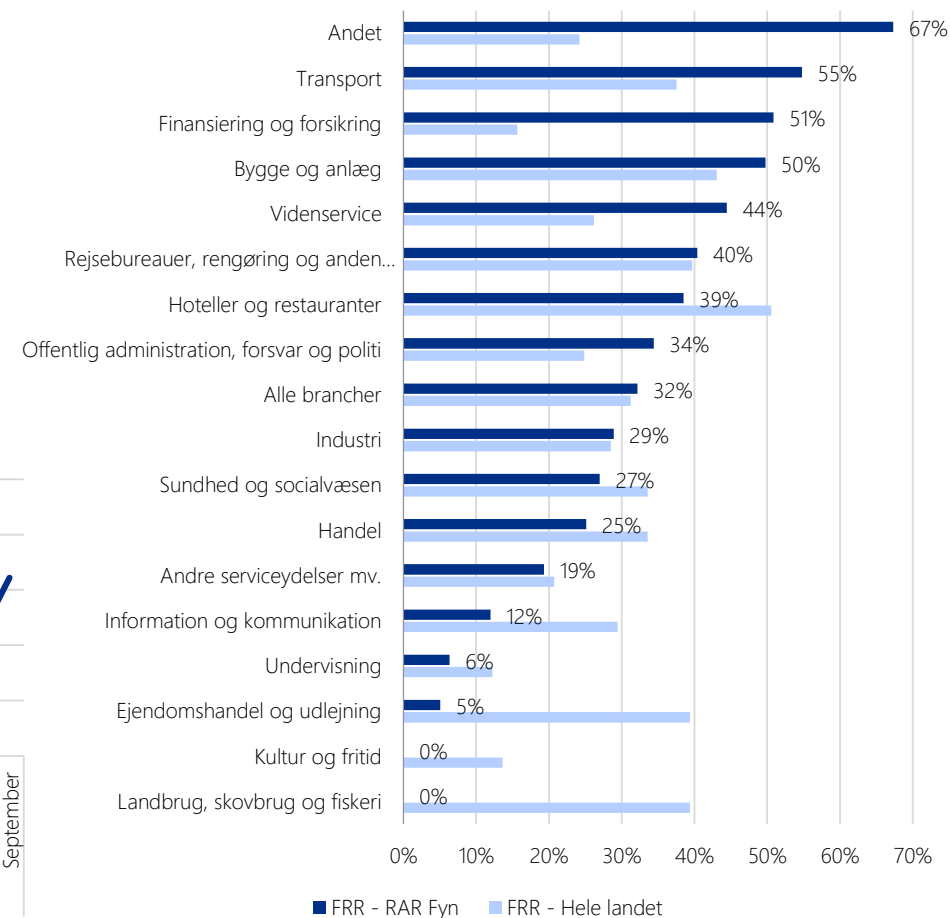
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

September 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

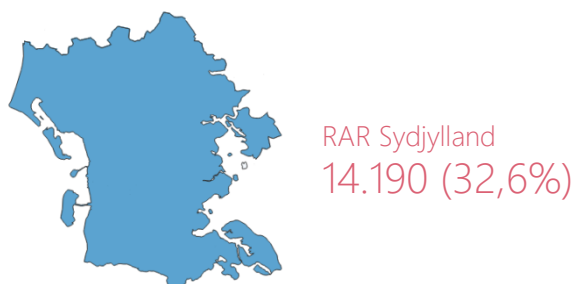
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	5%	40	socialrådgiver	0%	0
social- og sundhedshjælper	35%	250	pædagog	17%	130
folkeskolelærer	0%	0	akademisk medarbejder	12%	20
kontorassistent	21%	170	projektleder	25%	40
tømrer	52%	270	omsorgsmedhjælper	0%	0
lager- og logistikmedarbejder	12%	90	psykolog	11%	0
rengøringsassistent	44%	800	kundeservicemedarbejder	15%	70
handicaphjælper	53%	160	socialpædagog	26%	30
social- og sundhedsassistent	29%	490			
elektriker	52%	600			
sygeplejerske	37%	200			
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	62%	390			
salgskonsulent	3%	10			
fabriksarbejder	38%	60			
tjener	64%	230			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 RAR Sydjylland

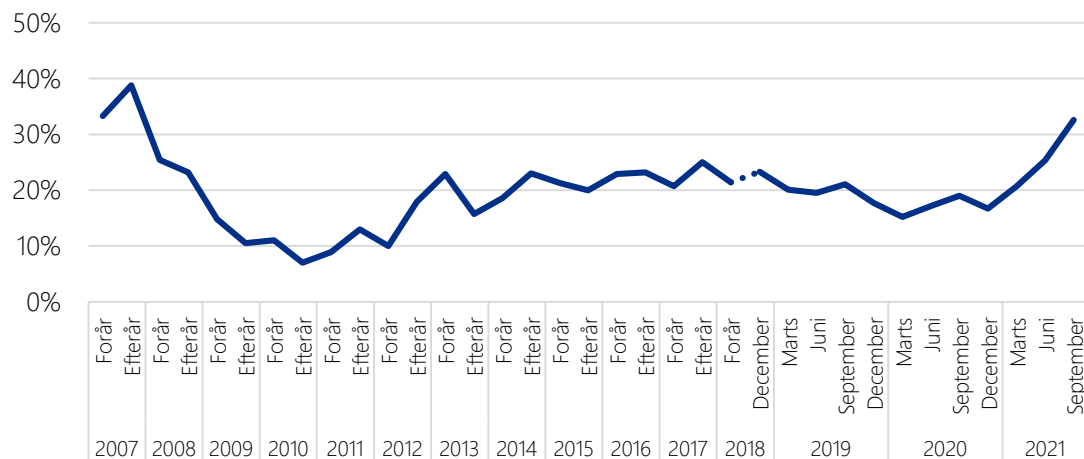
Rekrutteringssituationen September 2021

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



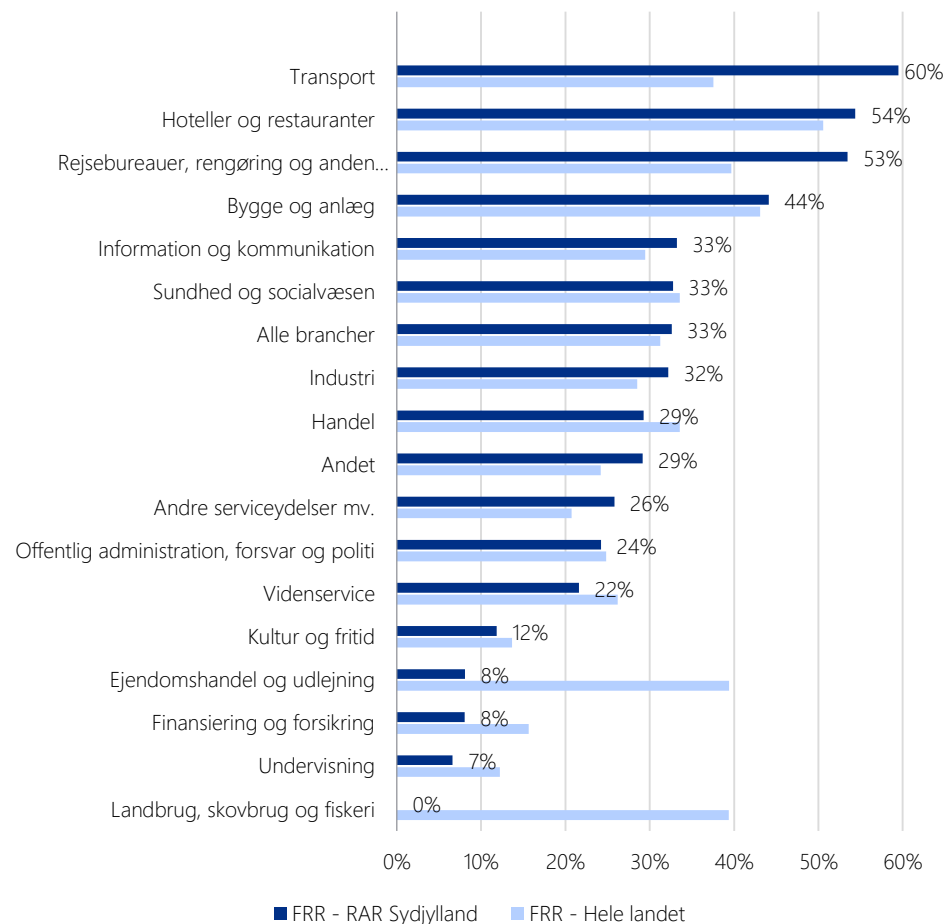
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

September 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

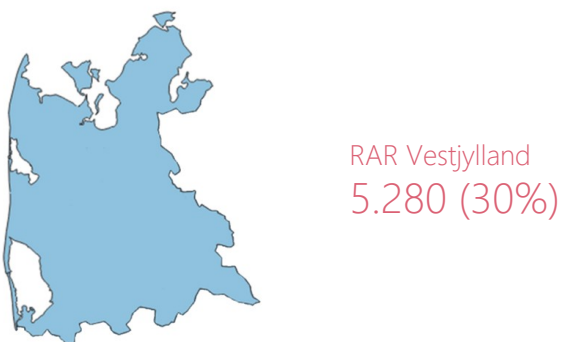
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	57%	840	bogholder	7%	30
lager- og logistikmedarbejder	20%	270	kundeservicemedarbejder	8%	40
rengøringsassistent	34%	950	pædagog	12%	100
social- og sundhedshjælper	21%	160	socialrådgiver	17%	20
kontorassistent	22%	280	bogholderi- og regnskabsassistent	2%	10
folkeskolelærer	0%	0	mekaniker	35%	200
pædagogmedhjælper	0%	0	fysioterapeut	4%	0
tømrer	56%	380	maskiningeniør	37%	80
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	21%	130	marketingmedarbejder	17%	30
butiksmehhjælper	19%	120	læge	11%	10
handicaphjælper	13%	40	programmør og systemudvikler	17%	30
social- og sundhedsassistent	45%	770	socialpædagog	22%	30
elektriker	21%	160	akademisk medarbejder	67%	90
salgskonsulent	30%	160	projektleder	10%	20
sygeplejerske	21%	110	ergoterapeut	57%	40

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 RAR Vestjylland

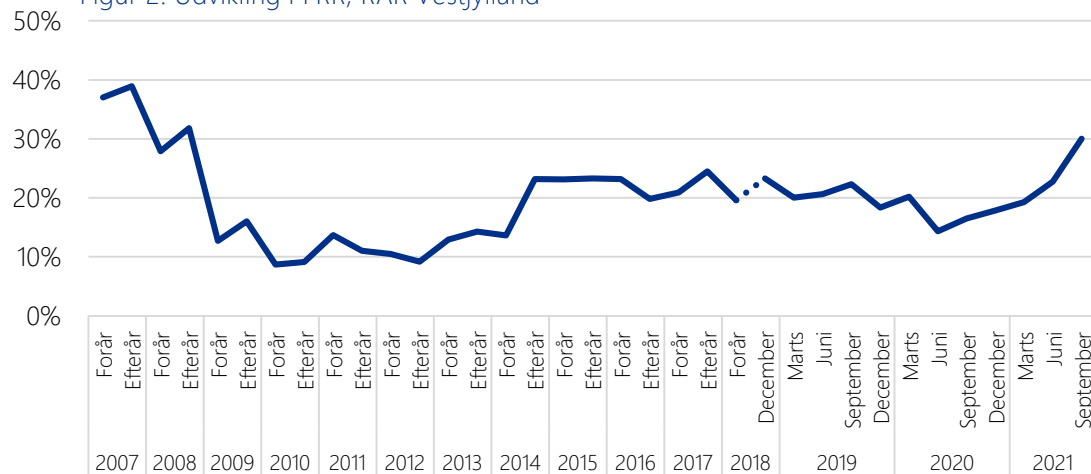
Rekrutteringssituationen September 2021

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



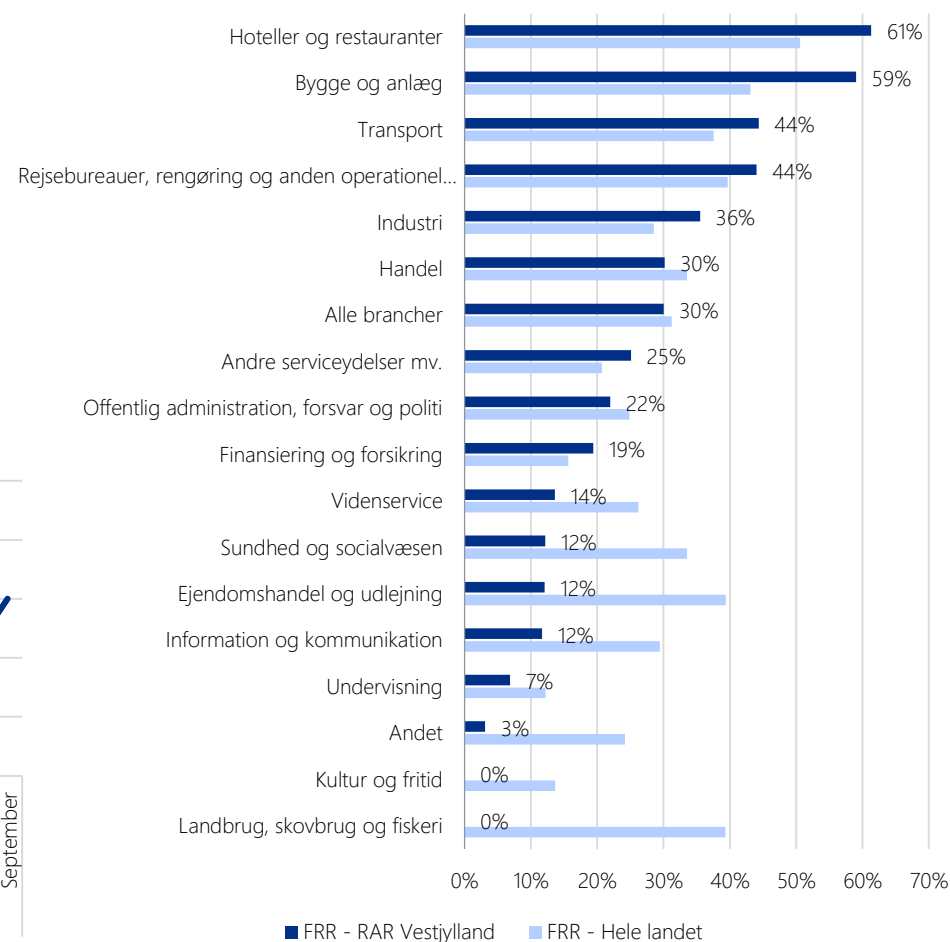
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

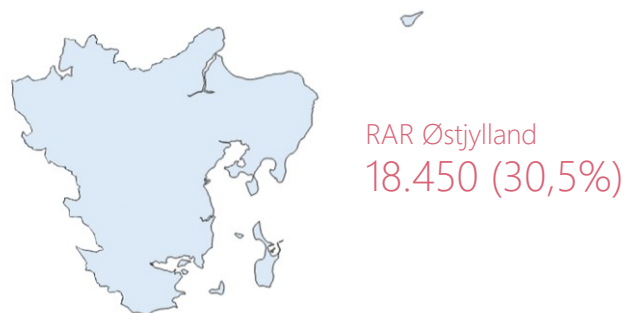
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	60%	450	tjener	55%	130
fabrikarbejder	19%	50	socialrådgiver	10%	10
social- og sundhedshjælper	20%	60	pædagog	10%	60
lager- og logistikmedarbejder	16%	90	omsorgsmedhjælper	61%	60
rengøringsassistent	17%	160	plejehjemsmedhjælper	96%	20
kontorassistent	9%	50			
pædagogmedhjælper	10%	10			
tømrer	62%	270			
elektriker	48%	270			
sygeplejerske	8%	30			
salgskonsulent	16%	30			
specialarbejder, jord og beton	59%	230			
mekaniker	20%	90			
bogholderi- og regnskabsassistent	23%	40			
socialpædagog	66%	30			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

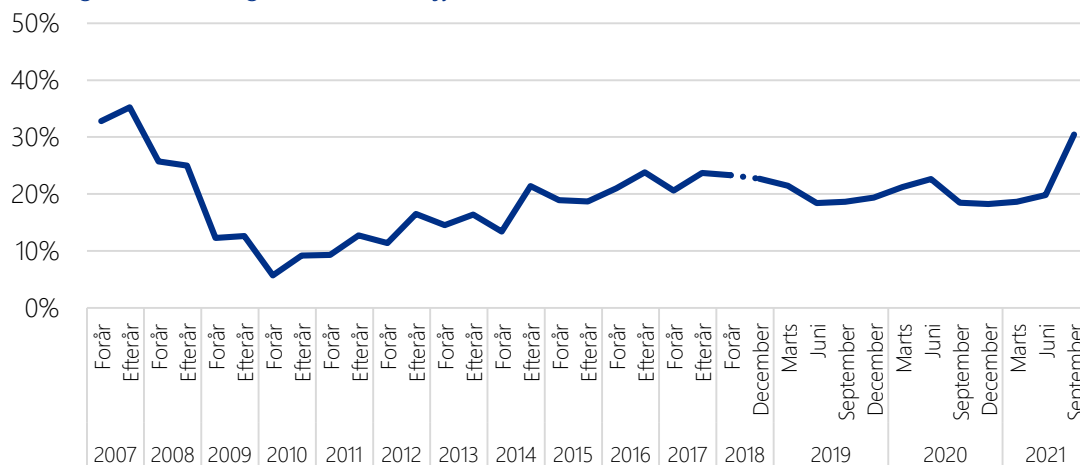
Rekrutteringssituationen September 2021

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



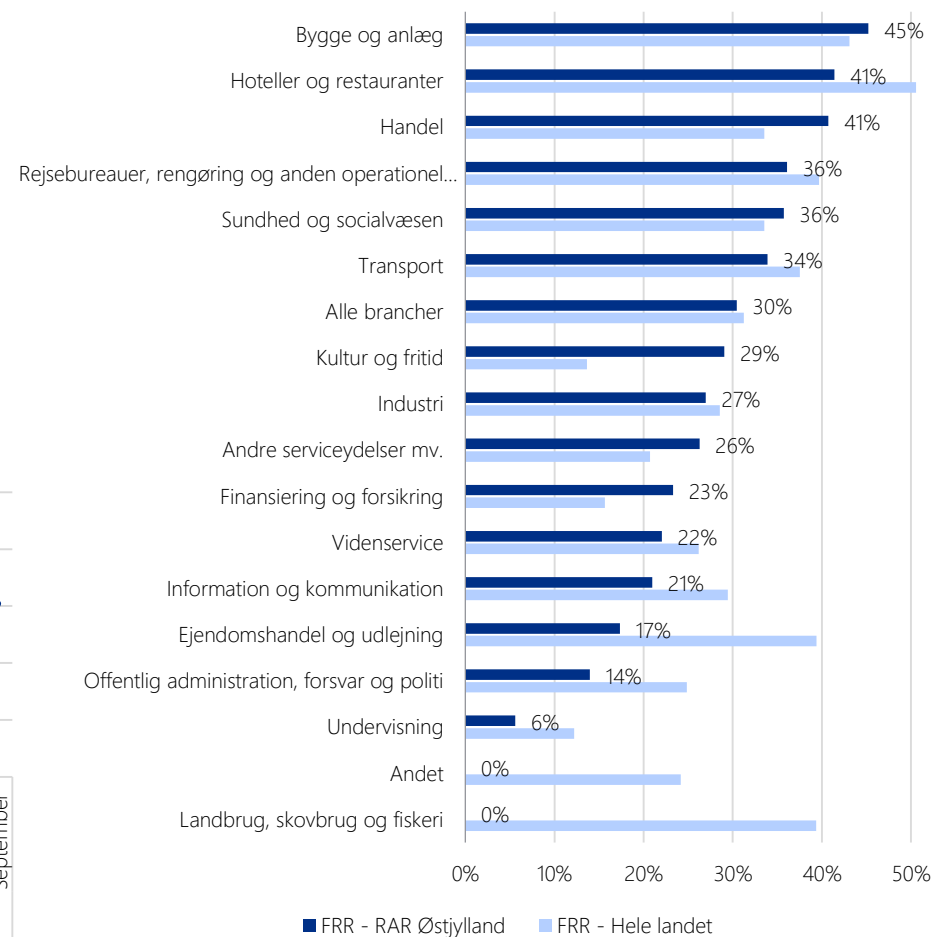
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

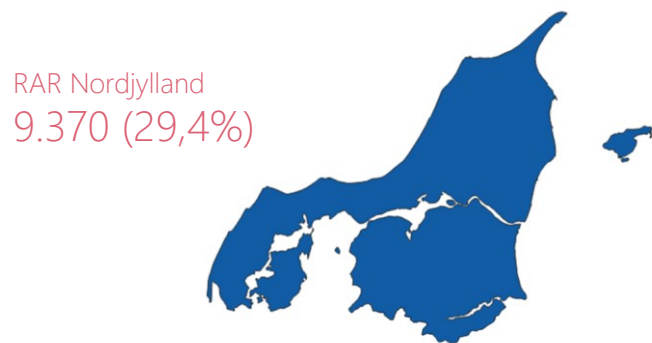
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	23%	450	tjener	73%	660
lager- og logistikmedarbejder	33%	380	programmør og systemudvikler	7%	60
kontorassistent	9%	200	læge	16%	30
social- og sundhedshjælper	49%	940	akademisk medarbejder	6%	30
pædagogmedhjælper	14%	200	køkkenmedhjælper	29%	150
rengøringsassistent	25%	1.450	bogholderi- og regnskabsassistent	27%	240
tømrer	17%	140	projektleder	0%	0
folkeskolelærer	8%	50	socialrådgiver	8%	40
handicaphjælper	35%	170	pædagog	30%	500
salgskonsulent	70%	880	psykolog	20%	20
elektriker	30%	230	fysioterapeut	0%	0
kok	23%	330	jurist	5%	10
sygeplejerske	20%	190	sygehuslæge	6%	10
social- og sundhedsassistent	40%	1.230	socialpædagog	23%	60
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	48%	650	ergoterapeut	0%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

08 RAR Nordjylland

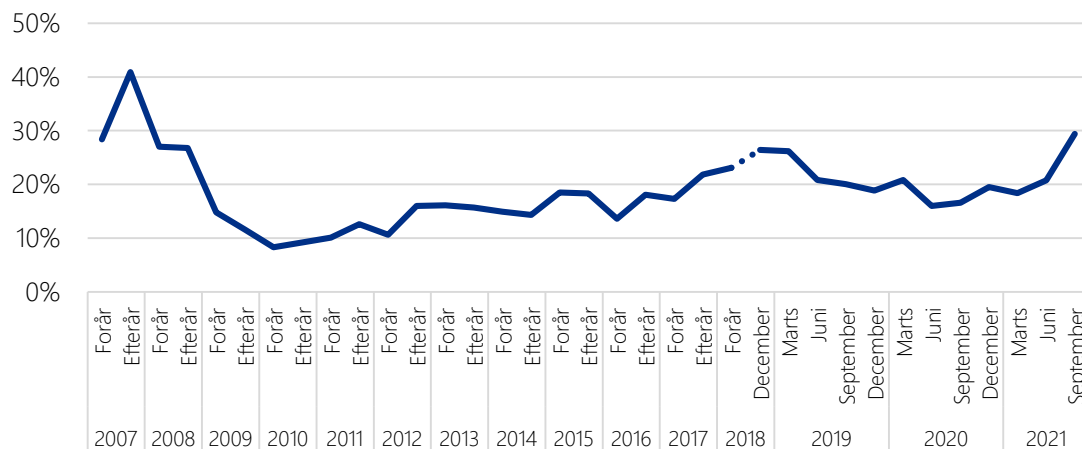
Rekrutteringssituationen September 2021

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



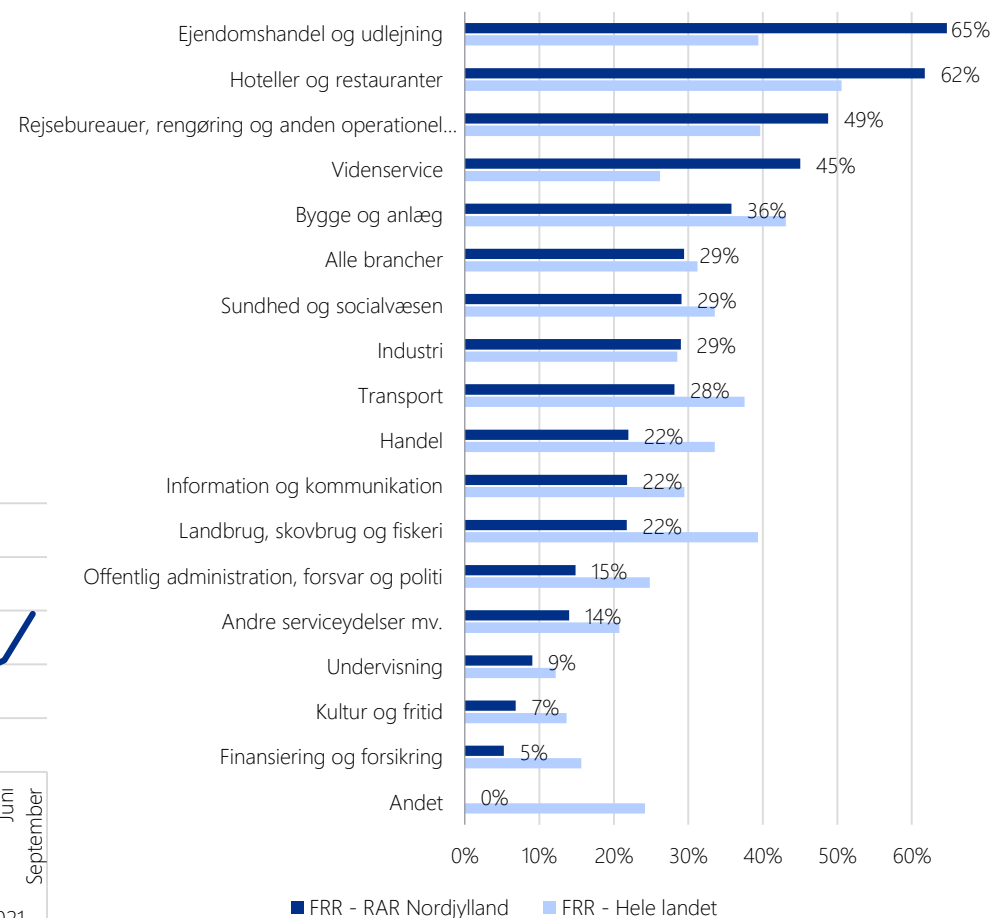
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

September 2021

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	37%	450	specialarbejder, jord og beton	57%	180
tømrer	32%	150	socialpædagog	21%	20
social- og sundhedshjælper	35%	220	bogholderi- og regnskabsassistent	12%	30
kontorassistent	12%	120	kundeservicemedarbejder	13%	60
rengøringsassistent	55%	1.300	køkkenmedhjælper	30%	230
lager- og logistikmedarbejder	0%	0	socialrådgiver	10%	10
folkeskolelærer	3%	10	læge	20%	30
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	8%	60	fysioterapeut	26%	40
pædagogmedhjælper	0%	0	psykolog	21%	20
social- og sundhedsassistent	37%	720	akademisk medarbejder	22%	20
elektriker	21%	240	projektleder	2%	0
kok	52%	360	sygehuslæge	24%	20
sygeplejerske	20%	80	pædagog	6%	50
salgskonsulent	9%	40	ergoterapeut	38%	40
tjener	76%	510	koordinator	7%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2020 til og med maj 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 51 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på 11.000 svar indsamlet fra april 2021 til september 2021 på baggrund af jobopslag opslået i perioden december 2020 til og med maj 2021.

Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er der, på grund af en relativt begrænset datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate.