

Kommuner, jobcentre og a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

CVR 55568510

11. juni 2021

J.nr. 21/05680

Orientering om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen – ny bekendtgørelse med ikrafttrædelse den 13. juni 2021

En ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 vil gælde fra den 13. juni til og med den 11. juli 2021. Bekendtgørelsen afløser den hidtidige bekendtgørelse nr. 885 af 11. maj 2021.

Bekendtgørelsens indhold, ændringer i forhold til den hidtidige bekendtgørelse og en række andre forhold af betydning beskrives i det følgende.

Genindførelse af ret og pligt

Reglerne om ret- og pligttilbud genindføres fra den 1. juli 2021 – samtidig med, at dagpengeancienniteten begynder at tælle igen, og de økonomiske hjælpepakker udfases.

Samtidig fastsættes det, at tilbud, som er givet før og under suspensionsperioden, kan medregnes som tilbud, der kræves efter loven. Bestemmelsen vil også fremgå af den næste bekendtgørelse.

Indtil genindførelsen af kadencerne for ret- og pligttilbud den 1. juli vil de nuværende regler blive videreført. Uanset at ret- og pligtkadencerne først indføres fra den 1. juli, gælder det fortsat, at jobcentre løbende skal være opmærksomme på at give ledige de relevante tilbud, de har behov for, og at ledige som hovedregel har pligt til at tage imod de tilbud, de får under hele ledighedsperioden.

Overgangsbestemmelser for ret og pligt

For nogle jobcentre kan det blive en udfordring at skulle genindføre kadencerne for ret- og pligttilbud, så længe der er risiko for lokale nedlukninger ved højt smitetryk for covid-19. Samtidig er det vigtigt, at den lediges ret til et tilbud sikres.

På den baggrund indeholder bekendtgørelsen en overgangsbestemmelse. Overgangsbestemmelsen vil sikre, at jobcentre har fleksibilitet i tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen for ledige, som skal have et ret- og pligttilbud i en periode, hvor der er lokale nedlukninger i kommunen. Overgangsbestemmelsen vil blive videreført i den næste bekendtgørelse og vil gælde til og med den 31. august.

Bestemmelsen betyder, at jobcenteret kan udskyde ret- og pligttilbud til ledige, hvis de lediges ret- og pligtidspunkt falder i en periode med hel eller delvis nedlukning i kommunen, fx nedlukning af et sogn. Det gælder både for ledige med bopæl i det nedlukkede sogn og ledige med bopæl i andre dele af kommunen.

Jobcenteret skal senest ved udgangen af august have igangsat ret- og pligttilbud for ledige, hvor igangsætning af tilbud har været udskudt på grund af lokale nedlukninger. Jobcentrene opfordres dog til at give de ledige et ret- og pligttilbud, så snart det er muligt.

Bekendtgørelsen indeholder endvidere en overgangsbestemmelse som skal sikre, at kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet i integrationsloven), som skulle have haft et ret- og pligttilbud i perioden, hvor ret og pligt var suspenderet, snarest muligt skal have et ret- og pligttilbud fra jobcenteret.

Muligheden for at genbevilge virksomhedsrettede tilbud videreføres

I bekendtgørelsen videreføres reglerne om, at tilbud om nytteindsats, virksomhedspraktik og løntilskudsansættelse, som blev afbrudt pga. restriktionernes indførelse, kan genbevilges.

Dermed vil der fortsat være mulighed for at genbevilge forløb, der blev afbrudt som følge af restriktionernes indførelse den 20. december 2020.

Bestemmelsen forventes ikke at blive videreført i den næste bekendtgørelse og forventes dermed alene at gælde indtil den 11. juli 2021.

Mulighed for at fortsætte tilbud i en kommune, hvor der er automatiske lokale nedlukninger

Ved automatiske lokale nedlukninger vil en videreførelse af aktive tilbud/vejledningsforløb med fysisk fremmøde kunne fortsættes på virksomheder, uddannelsessteder, som forbliver åbne (fx supermarkeder), hvis formålet med tilbuddet i øvrigt kan opretholdes og kan ske i henhold til sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

Det er jobcenteret, der vurderer, om et forløb decideret må afbrydes eller blot kan stilles i bero/på pause eller kan overgå til digital afholdelse, hvis forløbet ikke kan fortsættes med fysisk fremmøde. Det bør indgå i vurderingen, om det vil være muligt at videreføre aktiviteterne efter restriktionsperiodens udløb.

Det er styrelsens vurdering, at forløb, som ikke kan videreføres med fysisk fremmøde/digitalt, kan stilles i bero/på pause i en kortere periode, hvor en kommune eller et sogn er omfattet af en automatisk nedlukning.

Vurdering af, om borgeren er i covid-19 risikogruppen

Jobcentrene skal fortsat forud for afgivelse af tilbud vurdere, hvorvidt borgeren er eller har pårørende i risikogruppen for covid-19, som ikke er færdigvaccinerede, og dermed kan undtages fra ret og pligt-reglerne. Vurderingen skal ske med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogruppen for covid-19. Der henvises til Sundhedsstyrelsens hjemmeside

<https://www.sst.dk/da/corona/COVID-19-og-ny-coronavirus/Personer-i-oeget-ri-siko>

Der kan i øvrigt henvises til § 57, stk. 2, nr. 3, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvoraf det følger, at afgivelse af et tilbud skal tage højde for borgerens eventuelle helbredsmæssige problemer.

Kommunernes vejledningspligt

Efter bekendtgørelsens § 3, stk. 3, skal kommunerne som udgangspunkt fortsat give modtagere af hjælp vejledning efter §§ 35, 69 a, 69 l og 75 a i lov om aktiv socialpolitik. Efter § 19, stk. 5, skal vejledningen gives ved førstkommande samtale, medmindre der allerede er givet vejledning om rettigheder og pligter efter de hidtil gældende covid-19 relaterede bekendtgørelser.

Vejledning skal dog ikke gives, hvis kommunen tidligere har givet modtageren af hjælp vejledning om rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner, der kan anses for tilstrækkelig i forhold til rådighedsforpligtelsen i medfør af den nye bekendtgørelse, herunder om hvilke tilbud modtageren skal stå til rådighed for.

Der henvises til styrelsens hjemmeside med spørgsmål/svar vedr. foranstaltninger på beskæftigelsesområdet som følge af coronavirus:

<https://star.dk/om-styrelsen/nyt/corona-virus-betydning-for-beskaeftigelsesindsatsen-og-ydelser/spoergsmaal-og-svar-om-coronavirus/aktiv-indsats-coronavirus/>

Regler om adgangsbegrænsning, mundbind mv.

Reglerne om mundbind ophæves fra den 14. juni 2021, jf. *Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021*. På den baggrund indeholder bekendtgørelsen ikke længere regler om brug af mundbind.

De nuværende regler om adgangsbegrænsning videreføres frem til den 1. august 2021 jf. *Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021*.

Frem til den 1. august gælder det dermed fortsat, at der må være 1 besøgende pr. 4 m², dog 1 besøgende pr. m², hvis man overvejende sidder ned. Dette flugter med andre ministeriers regler. Aktiviteter som gennemføres i lokaler, hvor offentligheden ikke har umiddelbar adgang, som fx kursusaktiviteter, jobsamtaler mv. hører ind under forsamlingsforbuddet, som fra 11. juni 2021 er på 100 personer, jf. reglerne i Justitsministeriets forsamlingsbekendtgørelse. Fra den 1. juli hæves det indendørs forsamlingsforbud til 250 personer, jf. *Aftale om yderligere udfasning af restriktioner mv. fra den 11. juni 2021*.

Øvrige forhold af betydning

- Det vil fortsat være muligt at afholde samtaler digitalt eller telefonisk frem til den 11. juli.
- Kommunerne kan fortsat vælge, om møder i rehabiliteringsteamet skal afholdes med fysisk fremmøde eller virtuelt.

- I isbryderordningen er der fortsat en fravigelse af kravet om, at ansættelse med løntilskud af nyuddannede personer med handicap forudsætter, at personen ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning.

Der er desuden en række øvrige regler fra den tidligere bekendtgørelse, der forlænges. Der henvises til det nærmere indhold af bekendtgørelsen.

Bekendtgørelsens varighed

Bekendtgørelsen om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 træder i kraft den 13. juni 2021 og er gældende frem til den 11. juli 2021.

STAR vil orientere om eventuelt kommende ændringer hurtigst muligt.

For evt. yderligere information henvises til star.dk på siden ”Spørgsmål og svar om midlertidige ændringer på beskæftigelsesområdet som følge af covid-19”.

Venlig hilsen

Lotte Horsholt,
Kontorchef, Arbejdsmarkedspolitisk Center 1
STAR