

Rekrutteringssurvey

Rapport, december 2020

DATA INDSAMLET I PERIODEN JUNI 2020 TIL OG MED DECEMBER 2020

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Sydjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

December 2020

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i december 2020 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

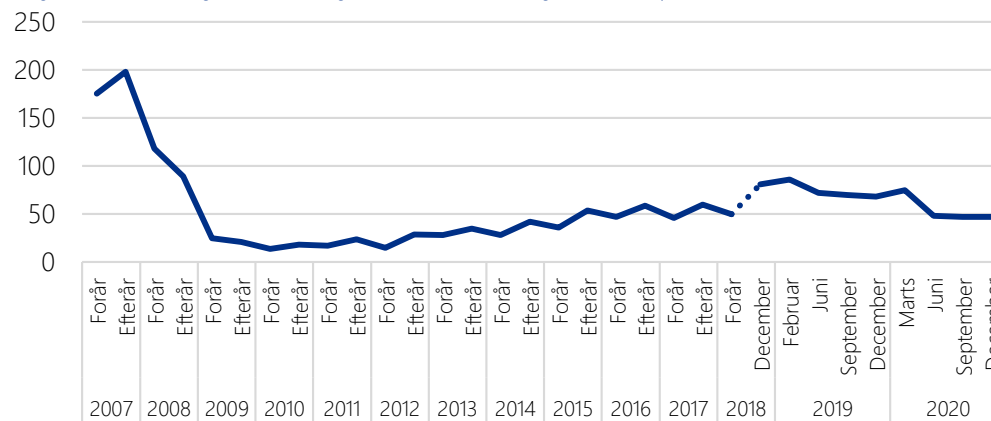
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i december 2020 opgjort til 47.300 (målt over det seneste halvår). I september 2020 var antallet af forgæves rekrutteringer 46.870. Antallet er ca. 28 pct. under niveauet før corona-krisen, og afspejler dermed afmatningen på arbejdsmarkedet.
- 19,5 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i december 2020 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i september 2020 var 17,3 pct.
- 8 pct. af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens 12 pct. af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i december 2020 mindst i RAR Østjylland og størst i RAR Nordjylland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – generelt mindst i den offentlige og størst i den private sektor. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche.

**Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.*

Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

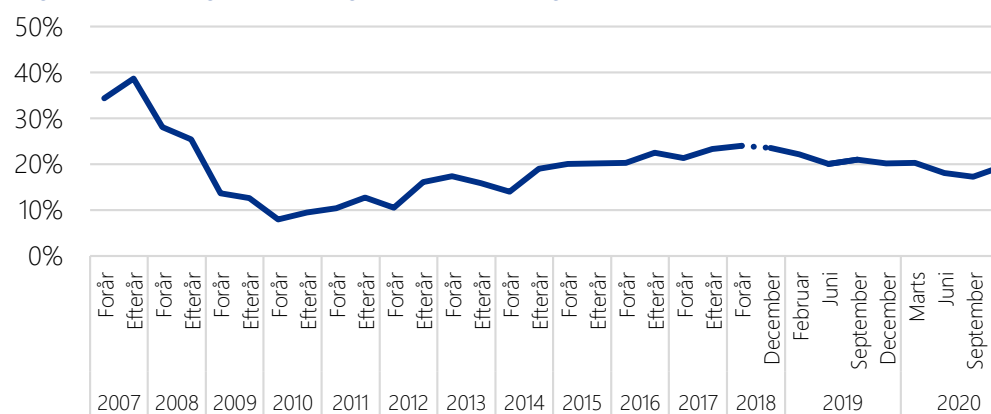
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

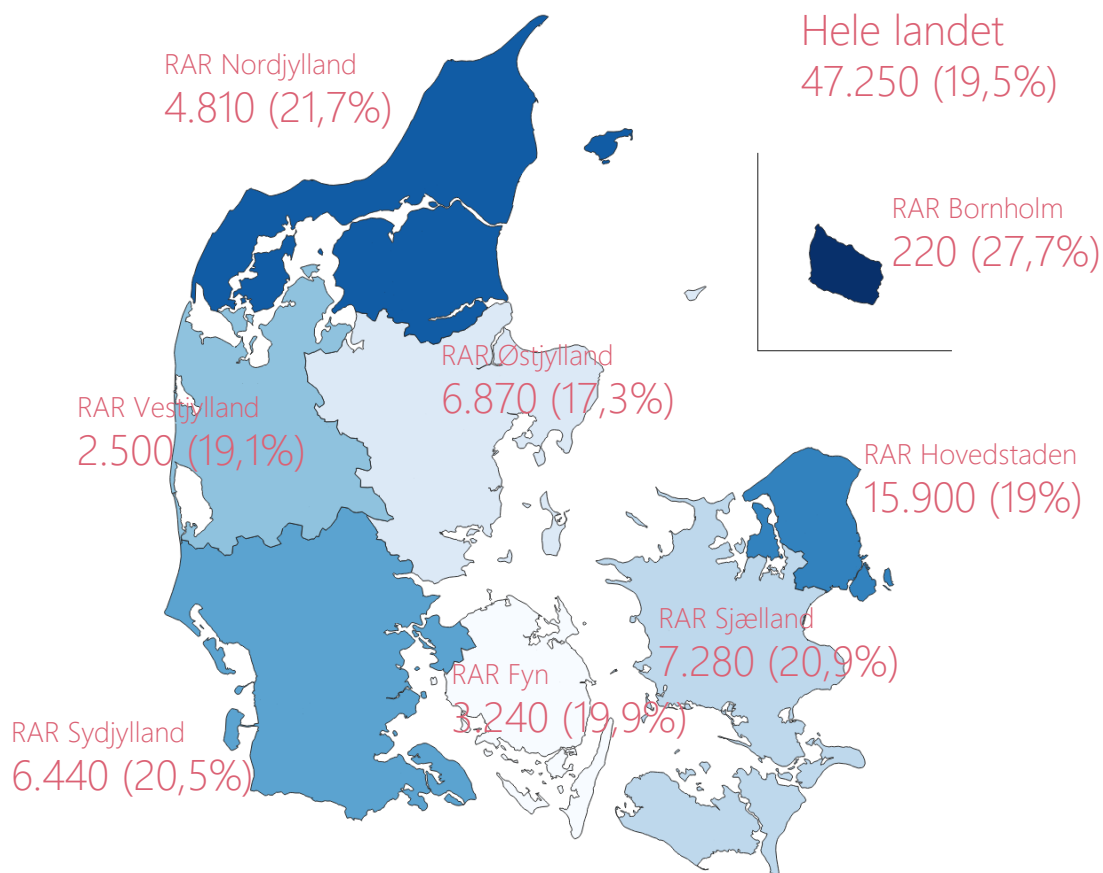


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

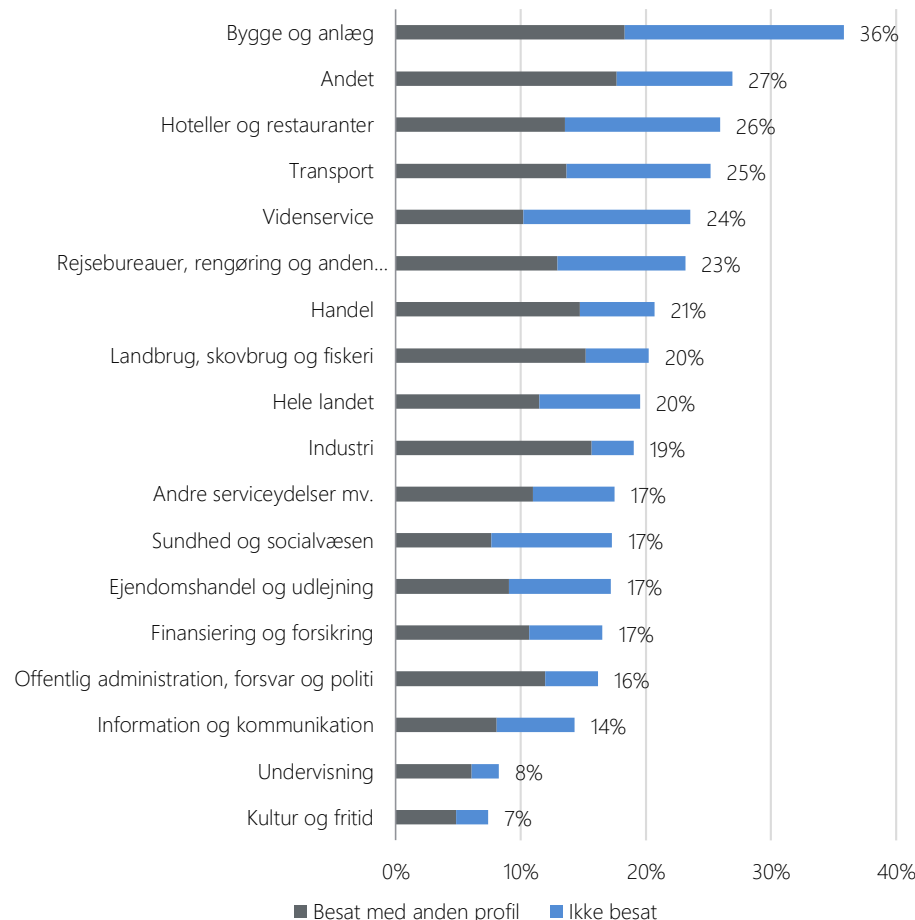
December 2020

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

December 2020

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	45%	-	22%	-	-	31%	20%
Industri	9%	26%	30%	26%	11%	26%	21%	19%
Bygge og anlæg	34%	35%	42%	27%	41%	31%	52%	36%
Handel	18%	19%	13%	33%	22%	18%	20%	21%
Transport	23%	24%	0%	43%	24%	23%	-	25%
Hoteller og restauranter	15%	37%	41%	24%	8%	23%	34%	26%
Information og kommunikation	16%	-	22%	8%	0%	15%	0%	14%
Finansiering og forsikring	20%	2%	-	9%	-	23%	-	17%
Ejendomshandel og udlejning	18%	-	-	10%	-	17%	14%	17%
Videnservice	26%	21%	9%	22%	34%	19%	27%	24%
Rengøring og anden operationel service	26%	13%	29%	19%	33%	22%	32%	23%
Offentlig administration, forsvar og politi	15%	25%	10%	22%	9%	6%	23%	16%
Undervisning	13%	6%	5%	8%	1%	6%	5%	8%
Sundhed og socialvæsen	19%	24%	17%	11%	21%	12%	14%	17%
Kultur og fritid	7%	0%	16%	2%	16%	13%	11%	7%
Andre serviceydelser mv.	17%	15%	25%	16%	12%	25%	4%	17%
Andet	33%	18%	-	40%	-	8%	-	27%
Alle brancher	19%	21%	20%	20%	19%	17%	22%	20%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

December 2020

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	110	-	80	-	-	160	410
Industri	340	400	260	600	240	770	420	3.040
Bygge og anlæg	1.400	1.270	750	620	610	940	960	6.560
Handel	1.760	890	270	1.600	310	980	510	6.350
Transport	420	290	0	440	80	320	-	1.660
Hoteller og restauranter	450	620	420	420	40	480	550	3.030
Information og kommunikation	820	-	70	50	0	140	0	1.120
Finansiering og forsikring	560	10	-	40	-	100	-	770
Ejendomshandel og udlejning	440	-	-	30	-	170	110	920
Videnservice	1.400	220	40	260	200	370	210	2.690
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1.820	590	500	610	270	910	630	5.370
Offentlig administration, forsvar og politi	1.140	570	150	450	90	140	400	2.940
Undervisning	1.260	240	120	260	10	260	150	2.300
Sundhed og socialvæsen	2.860	1.610	440	660	450	880	520	7.450
Kultur og fritid	90	0	20	10	20	50	40	230
Andre serviceydelser mv.	650	180	120	140	30	340	20	1.540
Andet	490	100	-	160	-	30	-	870
Alle brancher	15.900	7.280	3.240	6.440	2.500	6.870	4.810	47.250

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2020

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

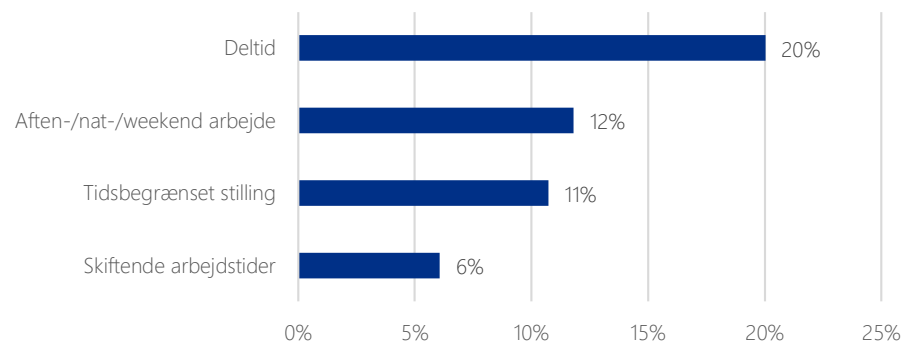
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	20%	1.420	murer	38%	1.030
kontorassistent	11%	1.080	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	37%	550
rengøringsassistent	19%	2.650	account manager	26%	740
social- og sundhedshjælper	19%	970	akademisk medarbejder	14%	320
pædagogmedhjælper	5%	200	vvs-montør	33%	380
lager- og logistikmedarbejder	13%	580	bygningsmaler	36%	550
folkeskolelærer	10%	410	projektleder	23%	270
tømrer	35%	1.490	pædagog	9%	730
butiksmehhjælper	14%	480	specialarbejder, jord og beton	43%	510
handicaphjælper	29%	810	ernæringsassistent	9%	270
social- og sundhedsassistent	25%	2.760	køkkenmedhjælper	21%	730
kok	17%	660	bogholderi- og regnskabsassistent	18%	760
elektriker	17%	720	programmør og systemudvikler	19%	600
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	27%	1.540	læge	17%	160
salgskonsulent	27%	800	serveringsmedarbejder	27%	230
sygeplejerske	17%	630	mekaniker	25%	620
fabriksarbejder	28%	480	socialrådgiver	5%	60
bogholder	16%	560	jurist	10%	140
kontormedhjælper	11%	170	cafemedarbejder	20%	120
tjener	25%	600	ekspedient	25%	230

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

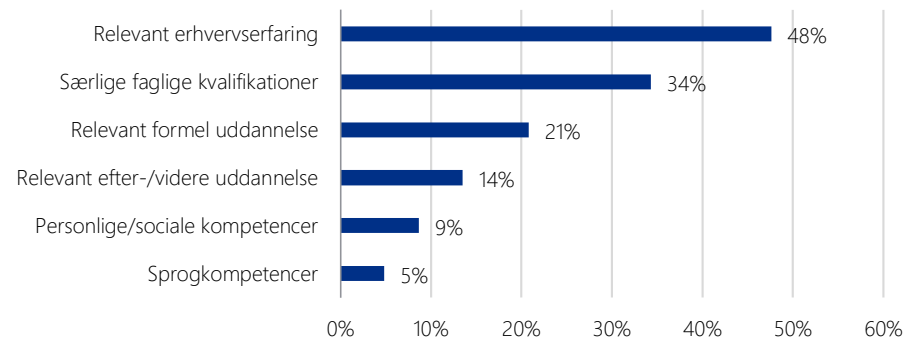
December 2020

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



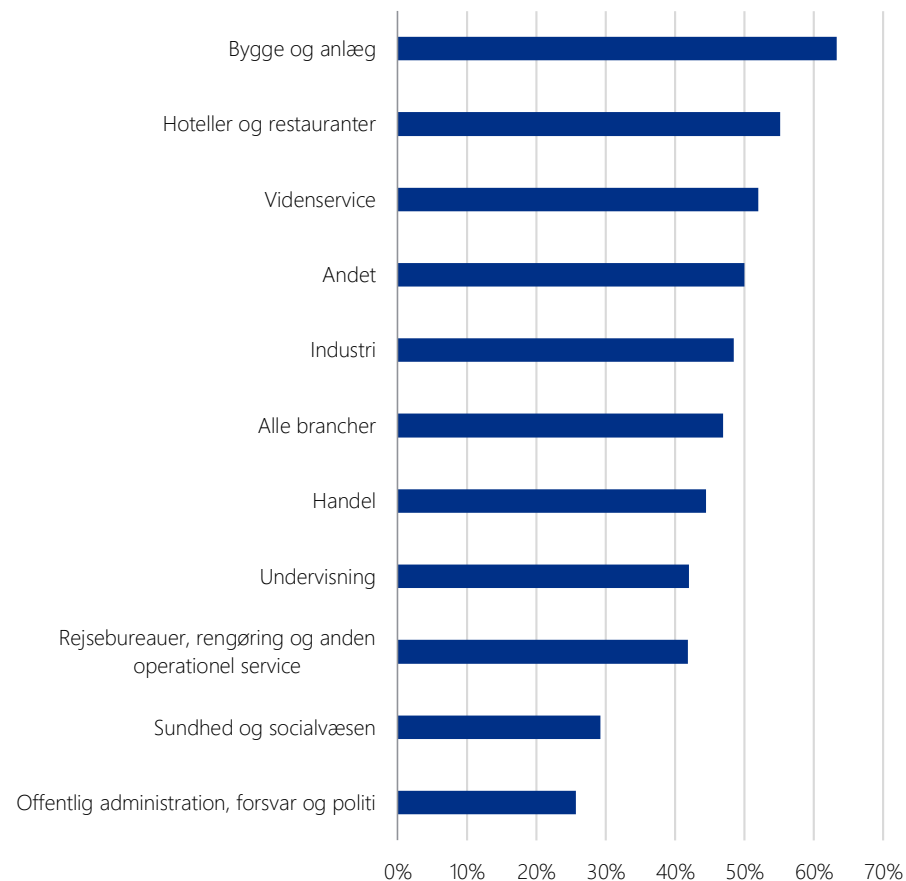
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

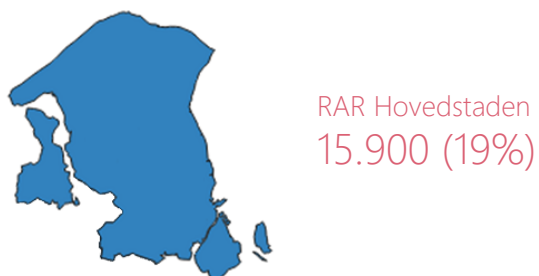


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

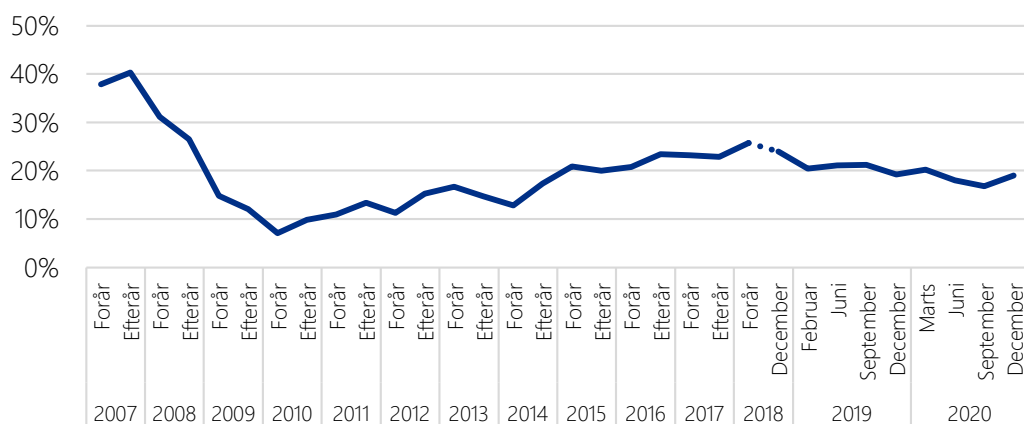
Rekrutteringssituationen December 2020

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



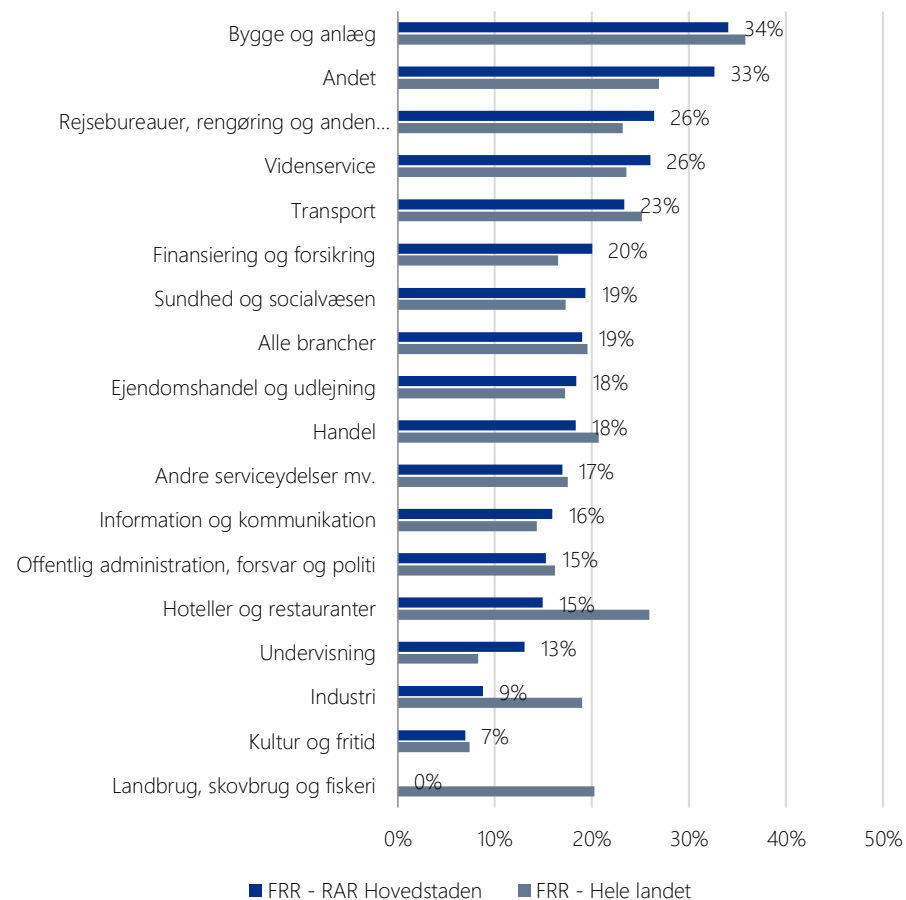
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	12%	100	sygeplejerske	16%	190
kontorassistent	10%	350	elektriker	9%	100
rengøringsassistent	20%	550	jurist	11%	100
pædagogmedhjælper	7%	60	pædagog	17%	580
social- og sundhedshjælper	33%	440	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	32%	210
folkeskolelærer	14%	210	account manager	21%	260
kok	13%	80	programmør og systemudvikler	17%	280
lager- og logistikmedarbejder	7%	90	læge	0%	0
akademisk medarbejder	15%	220	koordinator	18%	40
tømrer	44%	380	murer	66%	270
butiksmmedhjælper	14%	230	specialkonsulent	30%	110
projektleder	25%	120	socialrådgiver	6%	20
handicaphjælper	22%	250	kundeservicemedarbejder	17%	390
social- og sundhedsassistent	35%	1130	projektmedarbejder	0%	0
salgskonsulent	17%	200	it-ingeniør	17%	250

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

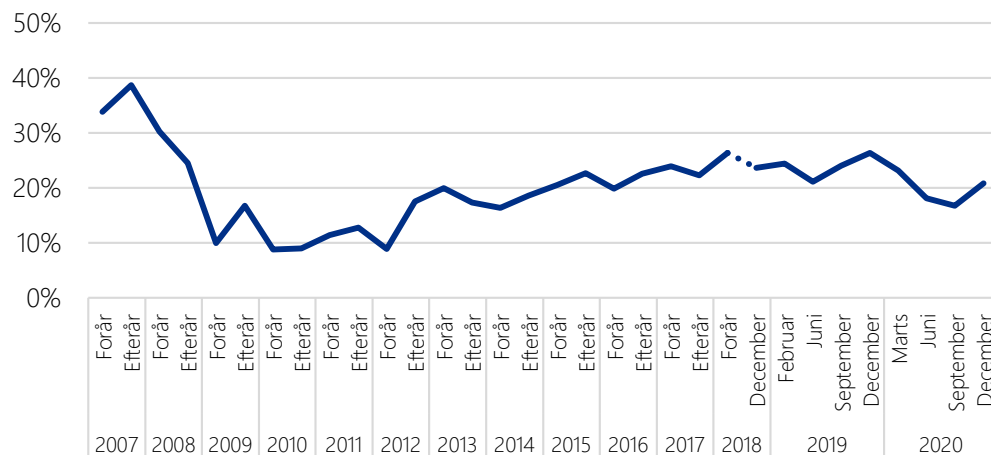
Rekrutteringssituationen December 2020

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



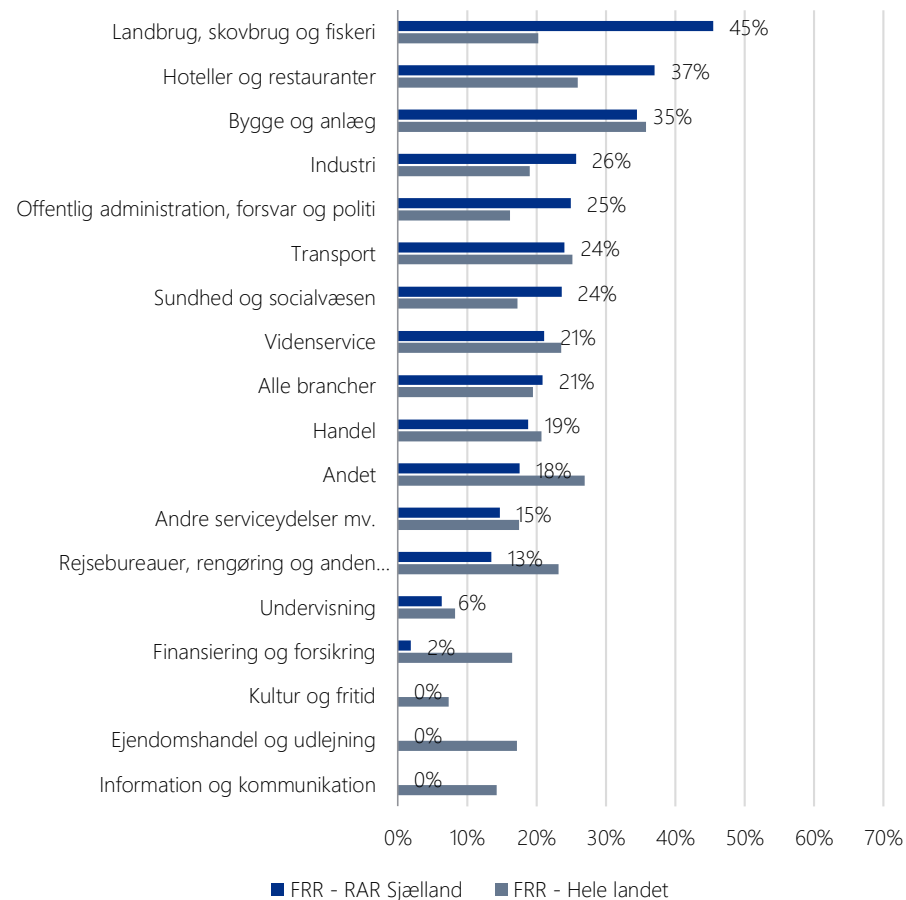
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

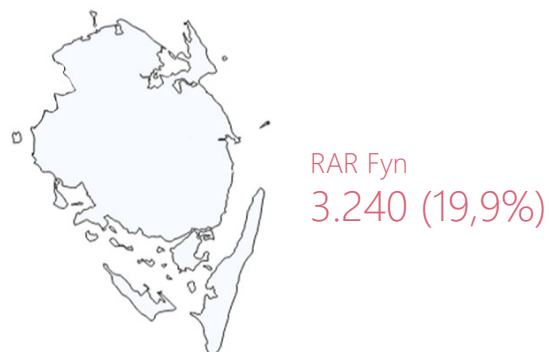
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	3%	50	socialpædagog	8%	10
social- og sundhedshjælper	28%	320	socialrådgiver	0%	0
kontorassistent	19%	250	faglærer	4%	10
tømrer	33%	340	akademisk medarbejder	10%	10
rengøringsassistent	13%	290	projektleder	3%	0
pædagogmedhjælper	11%	80	friskolelærer	0%	0
folkeskolelærer	4%	20			
social- og sundhedsassistent	35%	740			
butiksmmedhjælper	4%	40			
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	24%	280			
sygeplejerske	32%	210			
kok	19%	140			
pædagog	3%	40			
tjener	37%	140			
mekaniker	30%	180			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

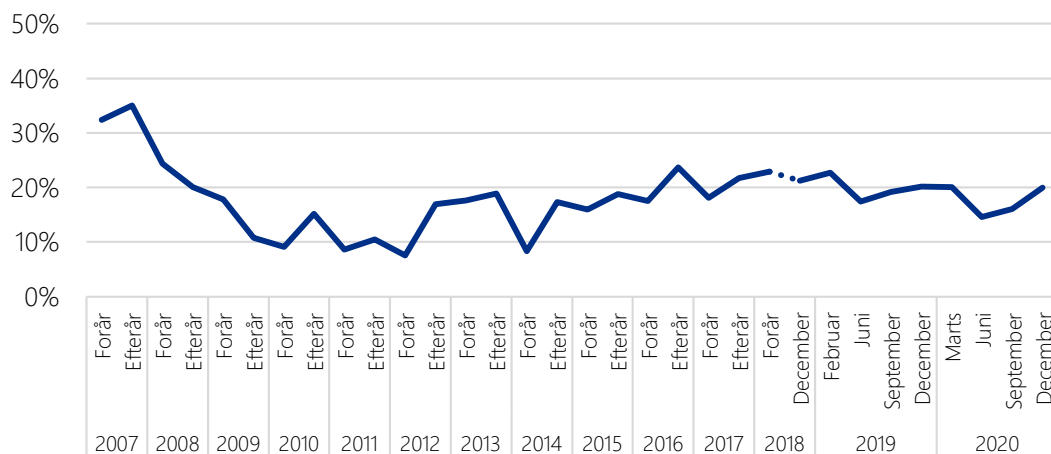
Rekrutteringssituationen December 2020

Figur 1: FRR i RAR Fyn



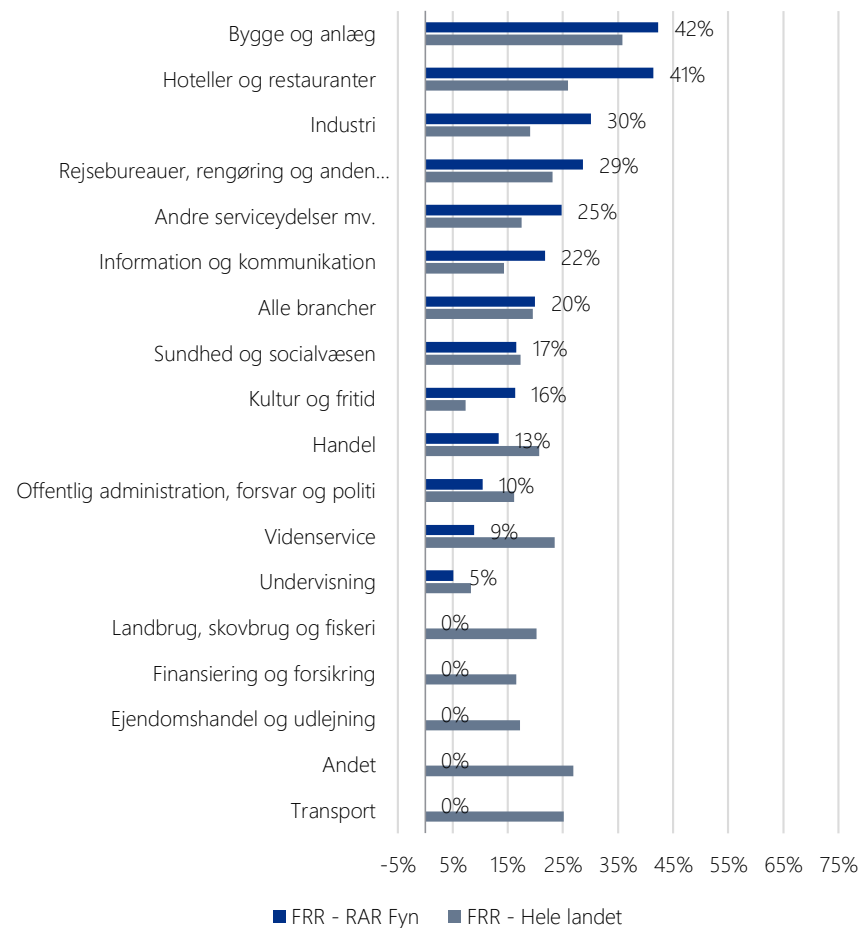
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

December 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

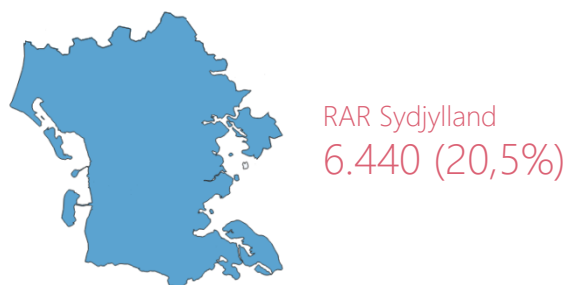
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
folkeskolelærer	6%	20			
kontorassistent	22%	130			
rengøringsassistent	13%	190			
social- og sundhedsassistent	20%	190			
sygeplejerske	0%	0			
kok	22%	70			
pædagog	3%	20			
projektleder	0%	0			
socialpædagog	18%	20			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 RAR Sydjylland

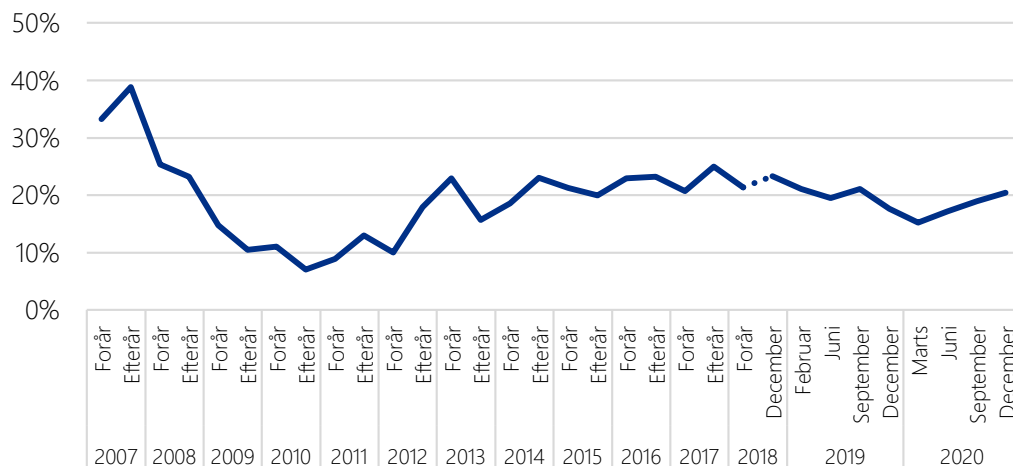
Rekrutteringssituationen December 2020

Figur 1: FRR i RAR Sydjylland



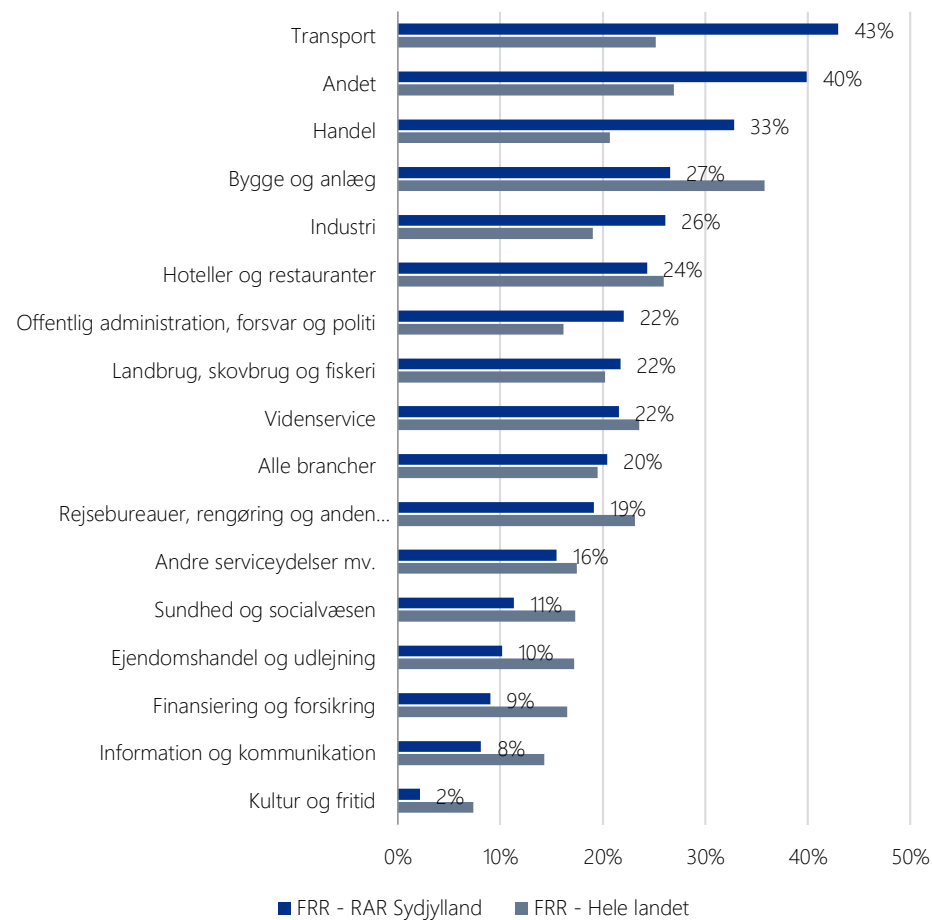
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sydjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

December 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

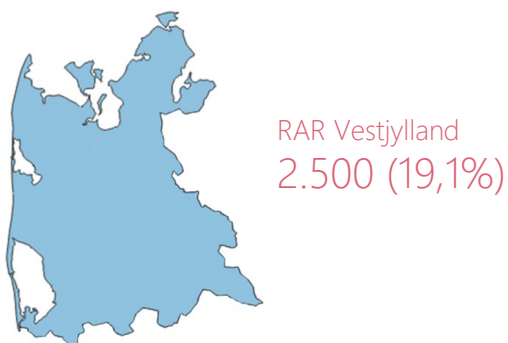
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	59%	810	pædagog	0%	0
lager- og logistikmedarbejder	18%	180	socialrådgiver	7%	10
rengøringsassistent	15%	410	bogholderi- og regnskabsassistent	13%	70
kontorassistent	8%	90	mekaniker	9%	50
folkeskolelærer	21%	120	socialpædagog	62%	70
pædagogmedhjælper	4%	20	akademisk medarbejder	16%	20
tømrer	31%	160	projektleder	16%	20
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	52%	320	faglærer	16%	20
social- og sundhedsassistent	11%	160	sygehuslæge	19%	10
elektriker	31%	230			
kok	17%	110			
salgskonsulent	25%	80			
sygeplejerske	18%	80			
bogholder	10%	40			
kundeservicemedarbejder	5%	10			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 RAR Vestjylland

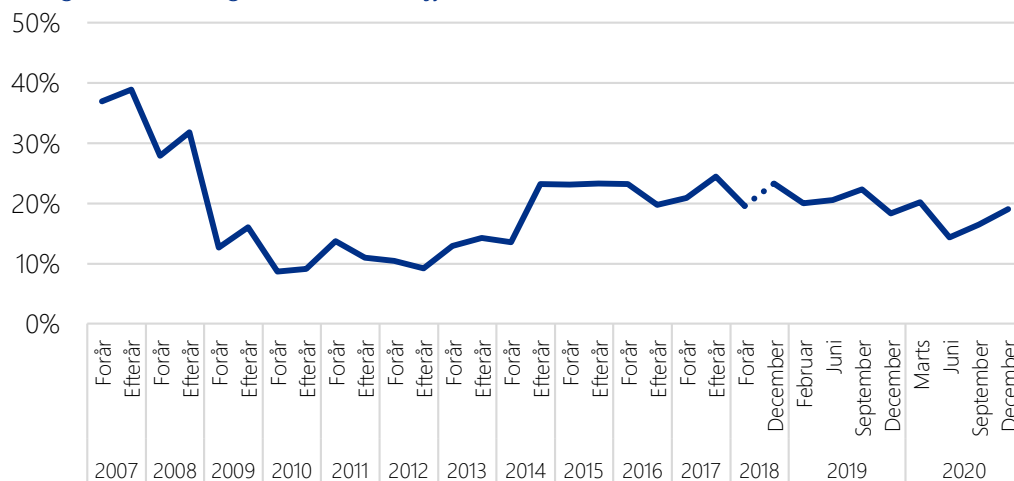
Rekrutteringssituationen December 2020

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



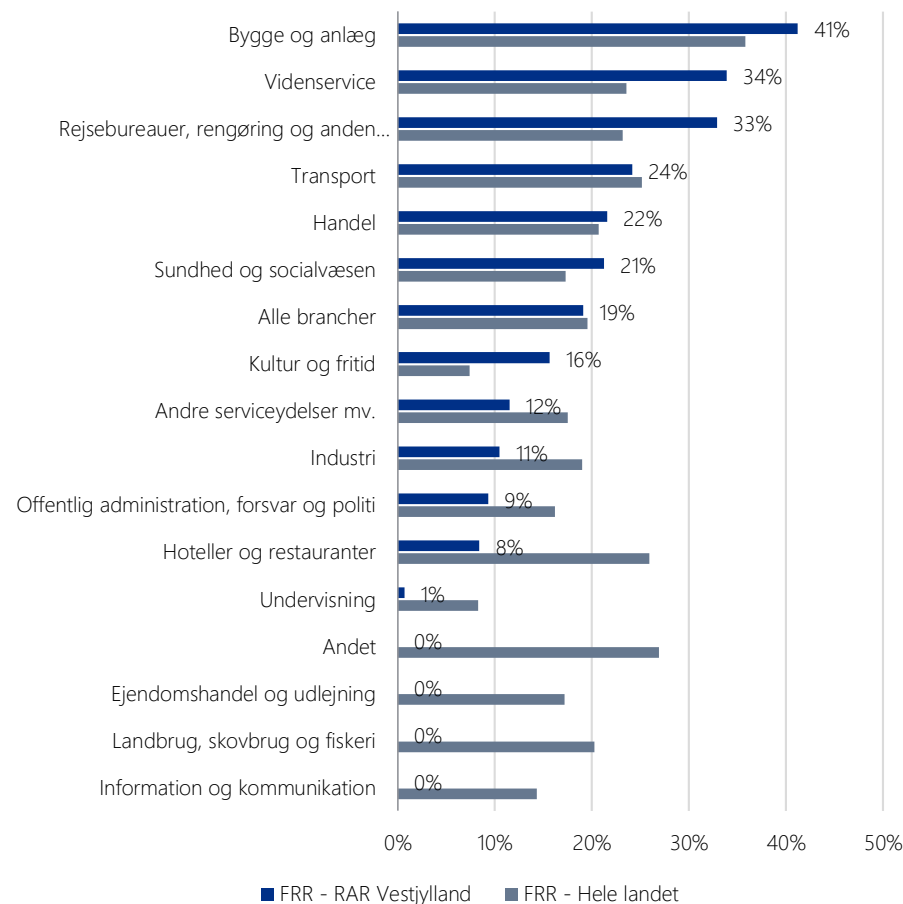
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2020

Tablet 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

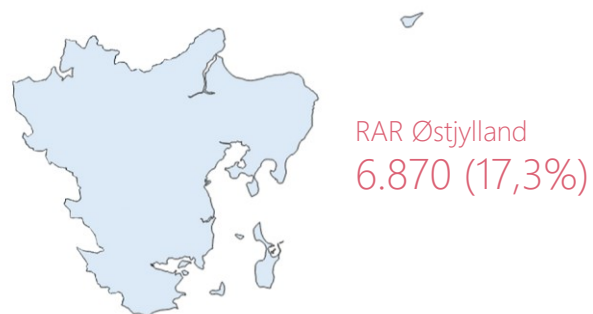
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	6%	30			
social- og sundhedshjælper	11%	40			
lager- og logistikmedarbejder	0%	0			
rengøringsassistent	21%	140			
kontorassistent	39%	200			
folkeskolelærer	0%	0			
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	29%	130			
social- og sundhedsassistent	21%	150			
sygeplejerske	12%	20			
kok	8%	20			
pædagog	2%	10			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

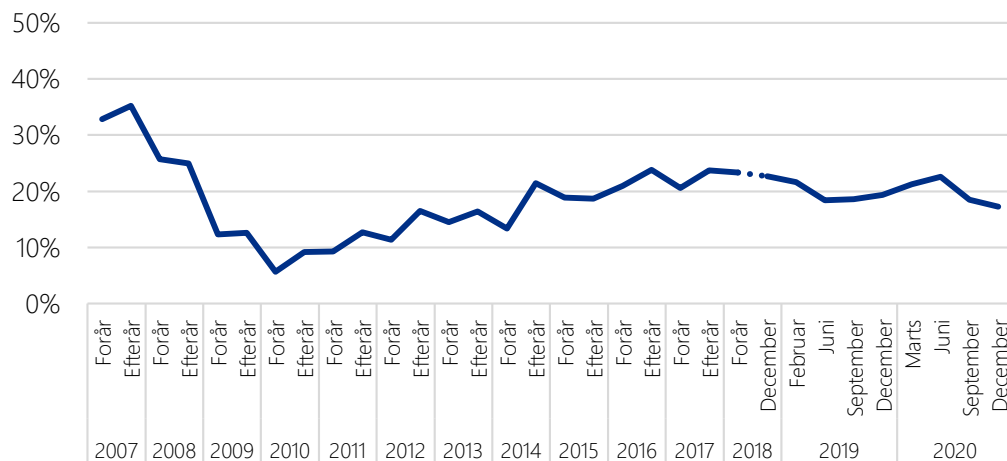
Rekrutteringssituationen December 2020

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



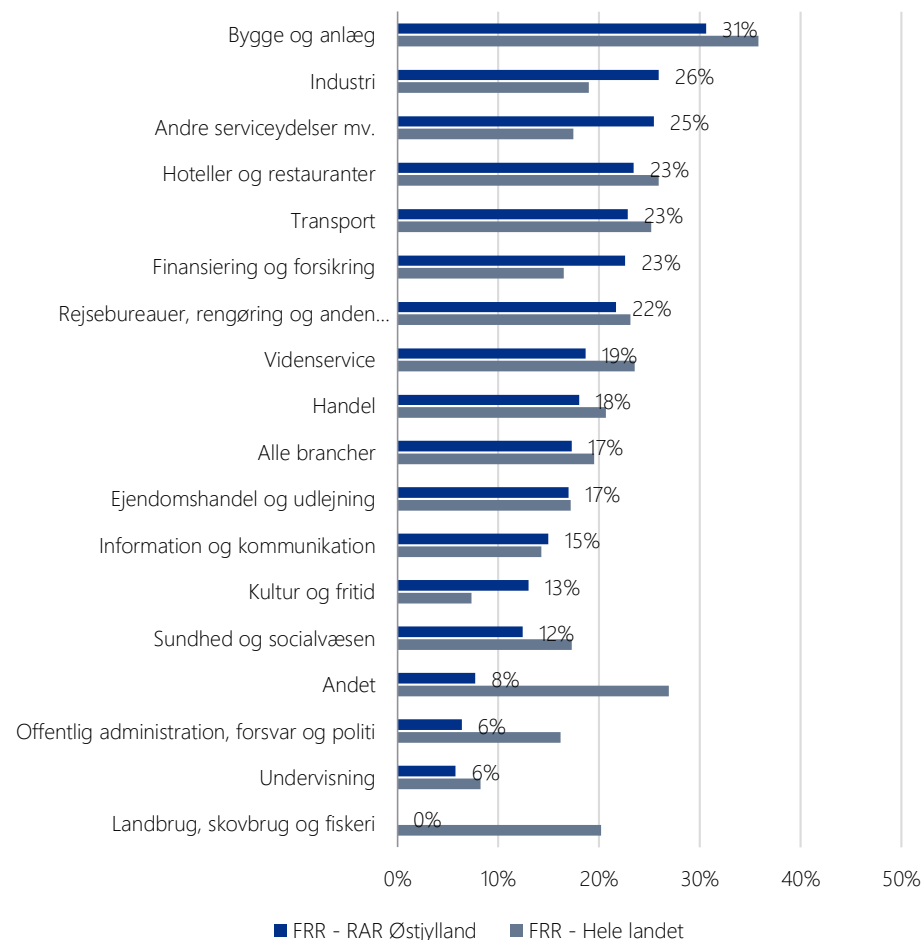
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2020

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

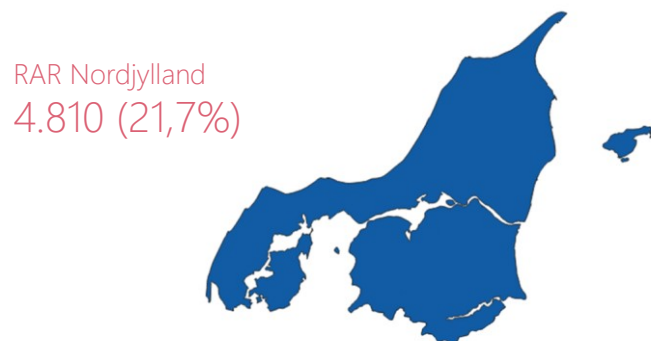
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	21%	370	murer	36%	210
lager- og logistikmedarbejder	23%	160	programmør og systemudvikler	22%	170
kontorassistent	4%	60	ernæringsassistent	9%	50
social- og sundhedshjælper	16%	120	akademisk medarbejder	17%	40
pædagogmedhjælper	2%	20	køkkenmedhjælper	22%	100
rengøringsassistent	23%	660	bogholderi- og regnskabsassistent	27%	220
tømrer	30%	200	projektleder	41%	90
folkeskolelærer	8%	30	pædagog	1%	20
salgskonsulent	32%	180	kundeservicemedarbejder	18%	130
elektriker	16%	120	fysioterapeut	3%	0
kok	13%	100	marketingmedarbejder	15%	60
sygeplejerske	9%	60	sygehuslæge	20%	20
social- og sundhedsassistent	17%	250	koordinator	0%	0
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	24%	260	socialpædagog	7%	10
bogholder	18%	100	ergoterapeut	0%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

08 RAR Nordjylland

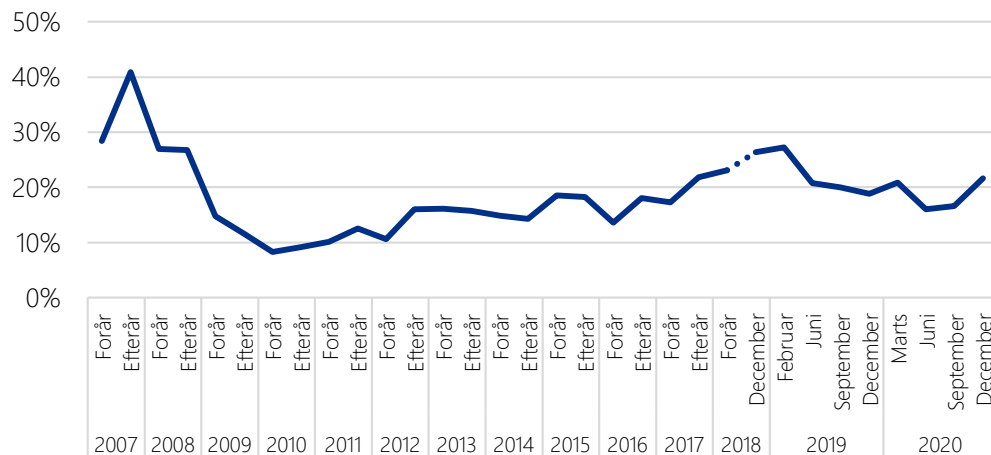
Rekrutteringssituationen December 2020

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



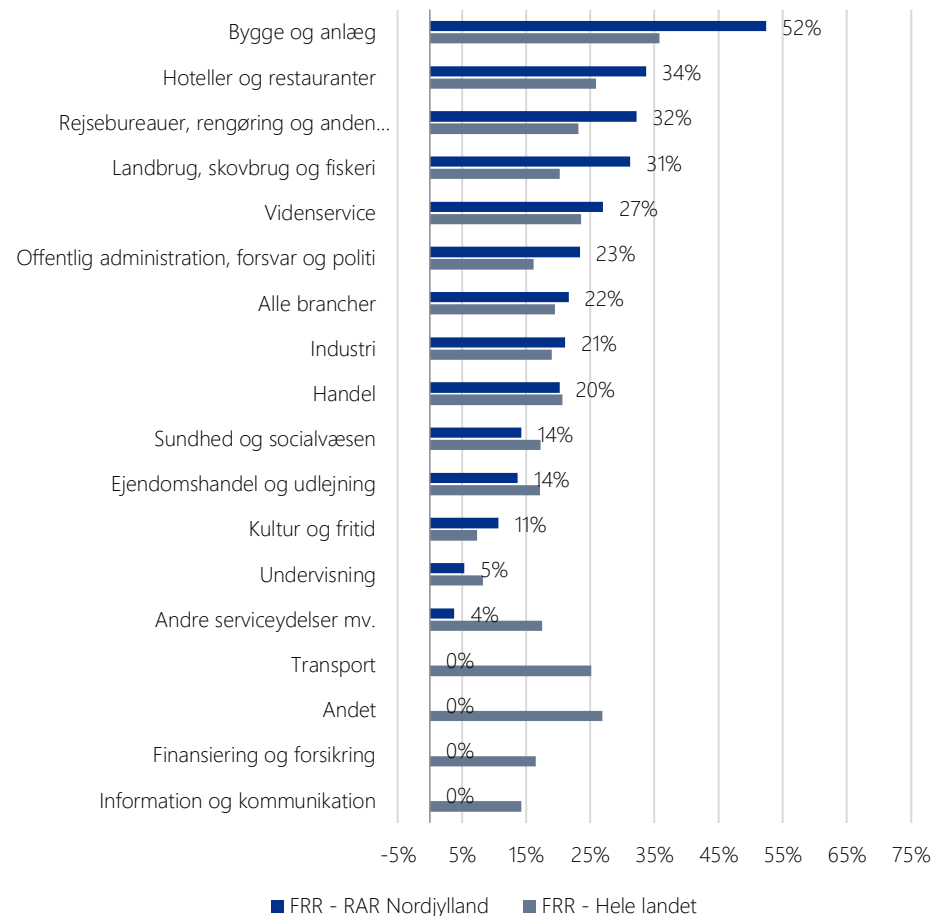
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

December 2020

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	8%	20
tømrer	60%	290
social- og sundhedshjælper	11%	60
rengøringsassistent	25%	370
lager- og logistikmedarbejder	15%	60
folkeskolelærer	2%	10
pædagogmedhjælper	5%	20
social- og sundhedsassistent	11%	130
kok	24%	150
sygeplejerske	18%	60
salgskonsulent	37%	100
tjener	33%	110
socialpædagog	9%	10
programmør og systemudvikler	19%	50
akademisk medarbejder	4%	0

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
pædagog	12%	80

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med september 2020. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 62 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 10.800 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg indsamlet i perioden juni til december 2020. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er der, på grund af en relativt begrænset datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate. Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne generelt større end sædvanligt.