

Rekrutteringssurvey

Rapport, marts 2024

DATA INDSAMLET I PERIODEN JUNI TIL OG MED NOVEMBER 2023

Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Marts 2024

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i marts 2024 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

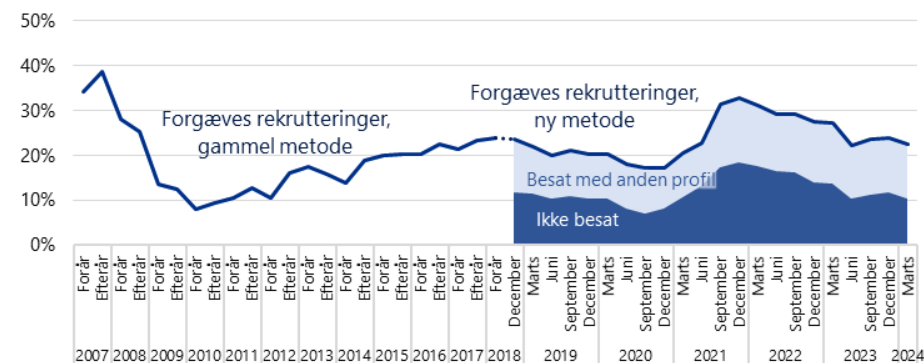
- den ledige stilling blev ikke besat i 10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg. Det er to procentpoint lavere end rapporten fra december 2023,
- i 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev stillingen besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i 22 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er to procentpoint lavere end rapporten fra december 2023,
- målt i antal svarer det til, at der i 40.100 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at der derudover var 46.100 rekrutteringsforsøg, hvor den ansatte ikke levede op til alle arbejdsgiverens ønsker. I alt oplevede virksomhederne dermed udfordringer i 86.200 rekrutteringer i perioden juni 2023 til november 2023.
- der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i marts 2024 mindst i RAR Østjylland og størst i RAR Sjælland,
- og der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – størst inden for hotel- og restauration samt bygge og anlæg og lavest inden for kultur og fritid.

*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en tre-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.

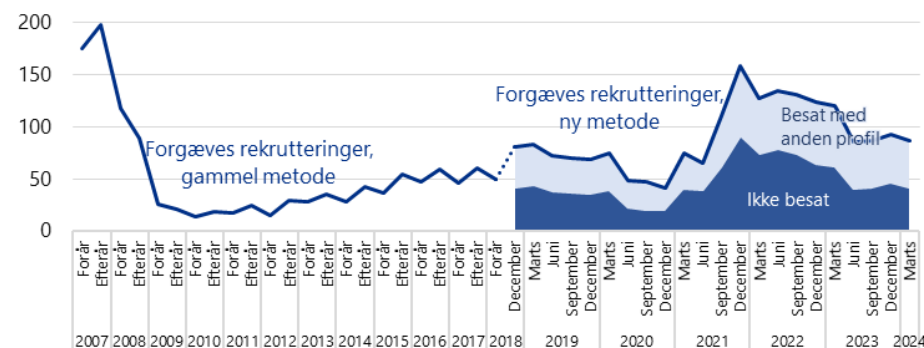
Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimpler spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i andel rekrutteringsudfordringer (forgæves rekrutteringsrate)



Figur 2: Udvikling i rekrutteringsudfordringer, antal (tusind rekrutteringsforsøg)



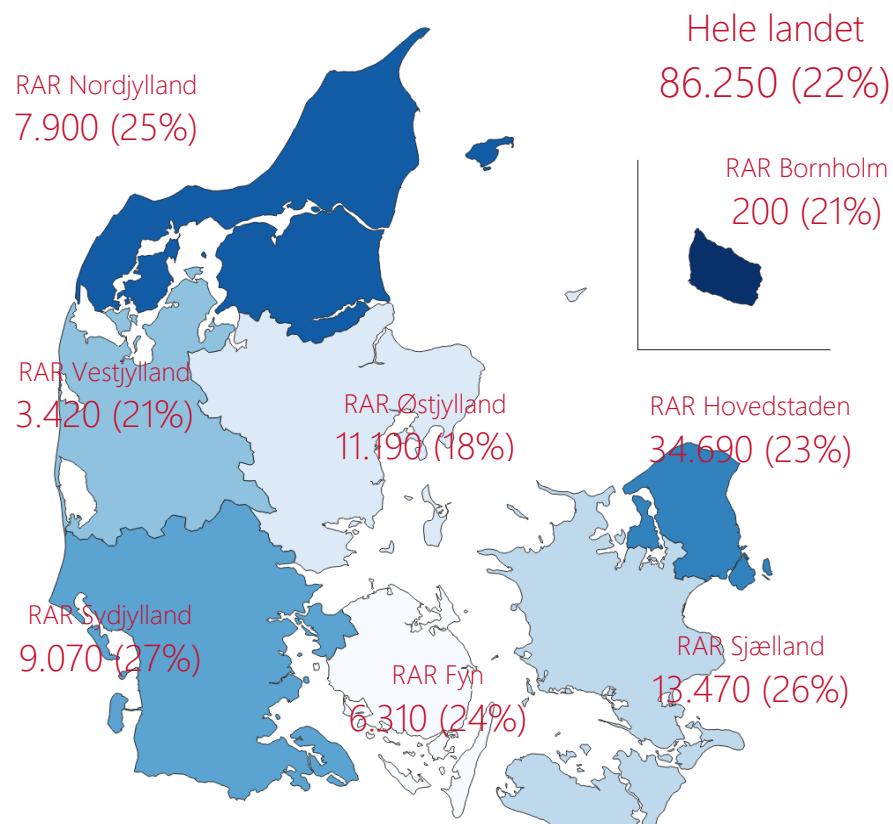
Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

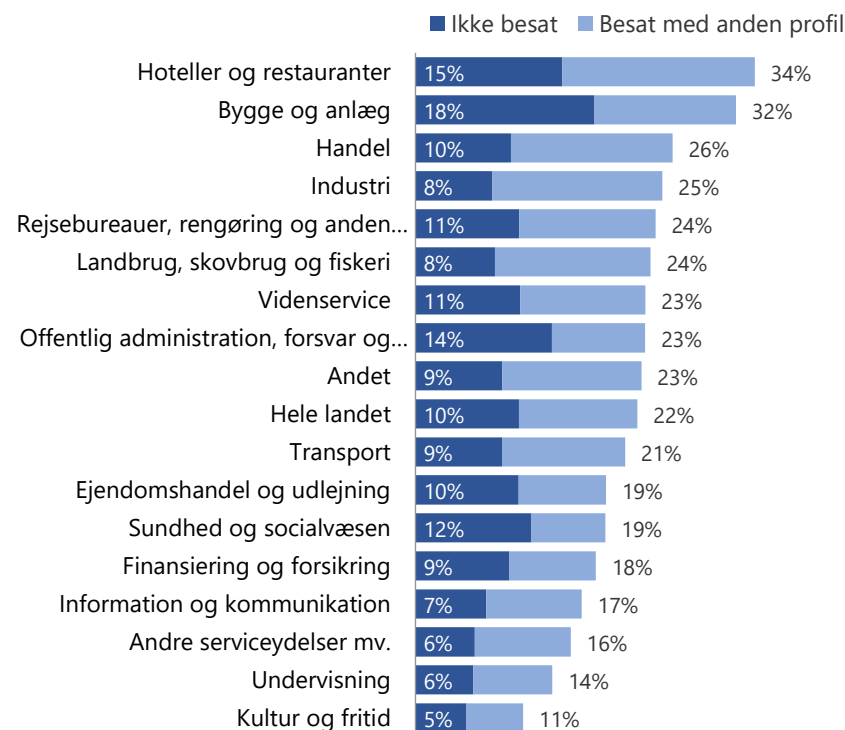
Marts 2024

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2024

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

| Branche | RAR Hovedstaden | RAR Sjælland | RAR Fyn | RAR Syddjylland | RAR Vestjylland | RAR Østjylland | RAR Nordjylland | Hele landet |
|---|-----------------|--------------|---------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-------------|
| Landbrug, skovbrug og fiskeri | - | 32% | - | - | - | - | - | 24% |
| Industri | 26% | 21% | 10% | 27% | 25% | 28% | 27% | 25% |
| Bygge og anlæg | 31% | 34% | 42% | 42% | 38% | 20% | 43% | 32% |
| Handel | 29% | 34% | 22% | 28% | 23% | 17% | 24% | 26% |
| Transport | 19% | 28% | - | 22% | 17% | 15% | 68% | 21% |
| Hoteller og restauranter | 32% | 48% | 35% | 27% | 3% | 35% | 41% | 34% |
| Information og kommunikation | 17% | - | 9% | - | 21% | 17% | 19% | 17% |
| Finansiering og forsikring | 19% | 16% | - | 17% | 0% | 10% | - | 18% |
| Ejendomshandel og udlejning | 10% | - | 27% | 35% | 0% | 30% | 17% | 19% |
| Videnservice | 25% | 33% | 15% | 21% | 5% | 21% | 14% | 23% |
| Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service | 23% | 31% | 43% | 23% | 27% | 8% | 24% | 24% |
| Offentlig administration, forsvar og politi | 22% | 28% | 20% | 20% | 34% | 17% | 29% | 23% |
| Undervisning | 17% | 14% | 19% | 11% | 11% | 12% | 9% | 14% |
| Sundhed og socialvæsen | 25% | 15% | 26% | 14% | 10% | 15% | 14% | 19% |
| Kultur og fritid | 11% | 8% | - | 10% | - | 13% | 19% | 11% |
| Andre serviceydelser mv. | 11% | 27% | 18% | 13% | 6% | 27% | 37% | 16% |
| Andet | 41% | 33% | - | 5% | - | 1% | 22% | 23% |
| Alle brancher | 23% | 26% | 24% | 22% | 21% | 18% | 25% | 22% |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2024

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

| Branche | RAR Hovedstaden | RAR Sjælland | RAR Fyn | RAR Syddjylland | RAR Vestjylland | RAR Østjylland | RAR Nordjylland | Hele landet |
|---|-----------------|--------------|---------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-------------|
| Landbrug, skovbrug og fiskeri | - | 170 | - | - | - | - | - | 440 |
| Industri | 1.810 | 610 | 220 | 1.420 | 610 | 2.010 | 980 | 7.660 |
| Bygge og anlæg | 1.740 | 1.020 | 400 | 610 | 340 | 640 | 670 | 5.430 |
| Handel | 5.440 | 2.590 | 730 | 1.860 | 660 | 1.610 | 1.250 | 14.150 |
| Transport | 1.290 | 450 | - | 330 | 90 | 330 | 310 | 2.890 |
| Hoteller og restauranter | 2.040 | 900 | 410 | 340 | 10 | 840 | 610 | 5.170 |
| Information og kommunikation | 1.130 | - | 90 | - | 60 | 350 | 210 | 2.020 |
| Finansiering og forsikring | 1.250 | 70 | - | 120 | - | 80 | - | 1.650 |
| Ejendomshandel og udlejning | 280 | - | 100 | 300 | - | 290 | 50 | 1.170 |
| Videnservice | 3.510 | 630 | 250 | 460 | 30 | 770 | 130 | 5.790 |
| Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service | 3.260 | 950 | 1.690 | 820 | 350 | 380 | 540 | 7.990 |
| Offentlig administration, forsvar og politi | 3.790 | 3.350 | 1.100 | 1.210 | 750 | 1.110 | 1.520 | 12.830 |
| Undervisning | 1.370 | 700 | 370 | 280 | 120 | 530 | 290 | 3.660 |
| Sundhed og socialvæsen | 5.280 | 1.210 | 690 | 700 | 260 | 1.610 | 510 | 10.340 |
| Kultur og fritid | 290 | 60 | - | 40 | - | 170 | 120 | 690 |
| Andre serviceydelser mv. | 1.300 | 350 | 120 | 300 | 30 | 400 | 430 | 2.940 |
| Andet | 850 | 240 | - | 60 | - | 10 | 170 | 1.440 |
| Alle brancher | 34.690 | 13.470 | 6.310 | 9.070 | 3.420 | 11.190 | 7.900 | 86.250 |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

| Stillingsbetegnelse | FRR | FR | Stillingsbetegnelse | FRR | FR |
|---|-----|-------|---|-----|-------|
| Rengøringsassistent | 20% | 4.880 | Pædagogmedhjælper | 7% | 270 |
| Butiksassistent | 23% | 3.300 | Tømrer | 17% | 680 |
| Social- og sundhedsassistent | 21% | 3.320 | Programmør og systemudvikler | 15% | 580 |
| Kundeservicemedarbejder | 24% | 3.500 | Bogholderi- og regnskabsassistent | 20% | 670 |
| Pædagog | 27% | 3.350 | Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice | 27% | 920 |
| Køkkenmedhjælper | 20% | 2.000 | Butiksmedhjælper | 31% | 990 |
| Lager- og logistikmedarbejder | 20% | 1.880 | Mekaniker | 30% | 1.060 |
| Kok | 24% | 2.270 | Jurist | 14% | 440 |
| Social- og sundhedsmedhjælper | 15% | 1.220 | IT-konsulent | 19% | 580 |
| Kontormedhjælper | 14% | 1.060 | Ekspedient | 27% | 880 |
| Elektriker | 35% | 3.030 | Officer | 19% | 580 |
| Call centermedarbejder | 22% | 1.330 | Automekaniker | 37% | 1.200 |
| Sygeplejerske | 19% | 1.160 | Projektleder | 14% | 360 |
| Handicaphjælper | 27% | 1.610 | Tjener | 44% | 1.160 |
| Produktionsmedarbejder | 21% | 1.000 | Sergent | 42% | 1.070 |
| Assistent til salgssupport | 29% | 1.320 | Læge | 16% | 390 |
| Studentermedhjælp | 10% | 430 | Maskinfører | 40% | 1.080 |
| Folkeskolelærer | 15% | 680 | Sekretær | 13% | 250 |
| Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel | 20% | 930 | | | |
| Marketingmedarbejder | 13% | 510 | | | |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

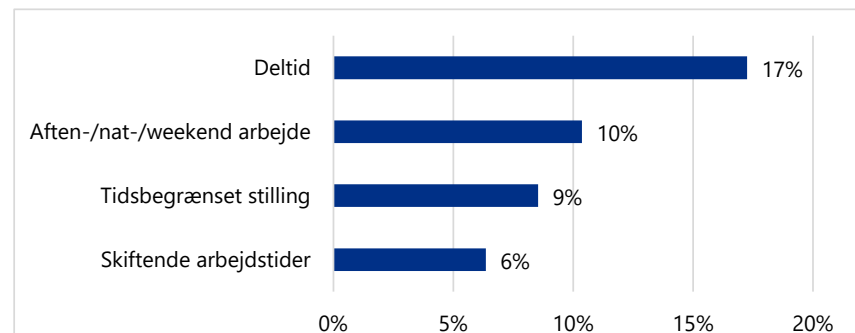
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

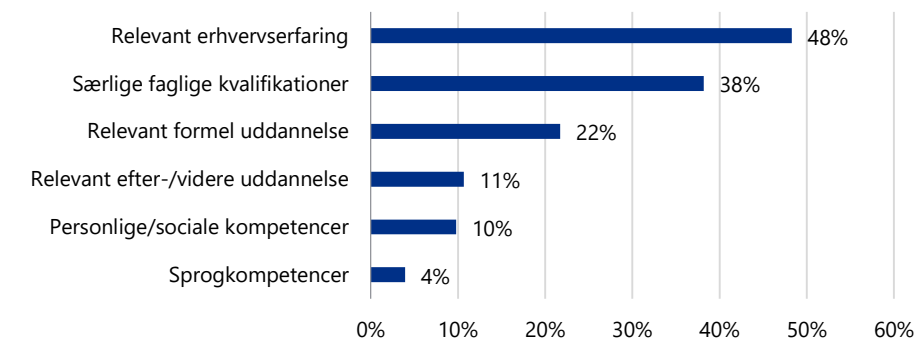
Marts 2024

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



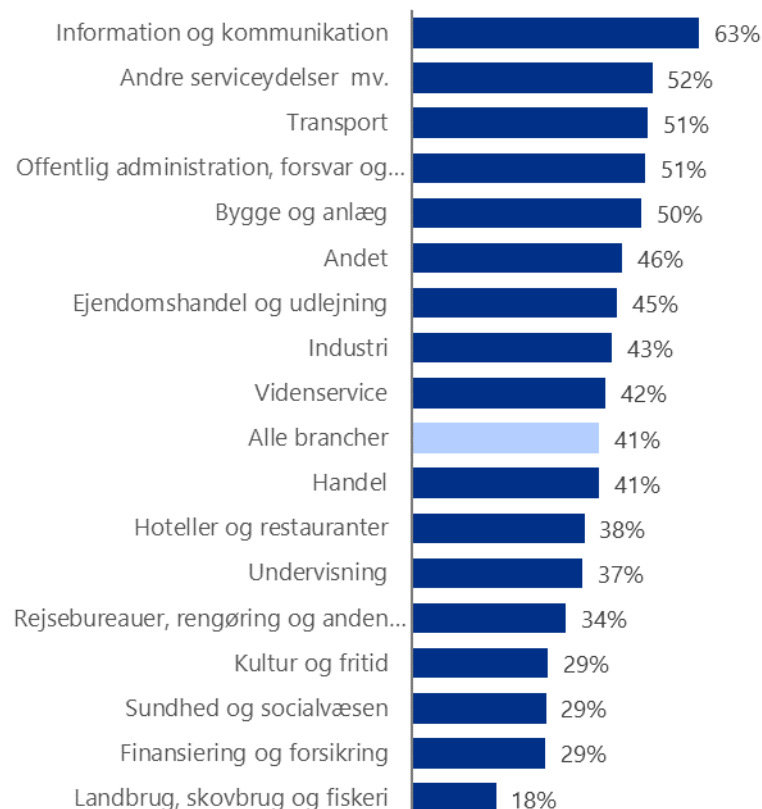
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

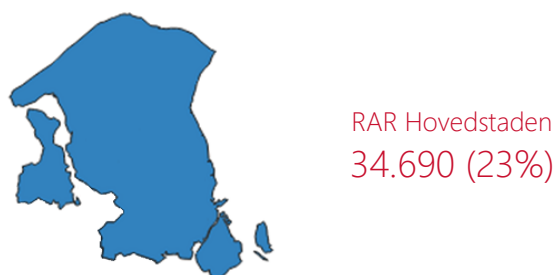


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

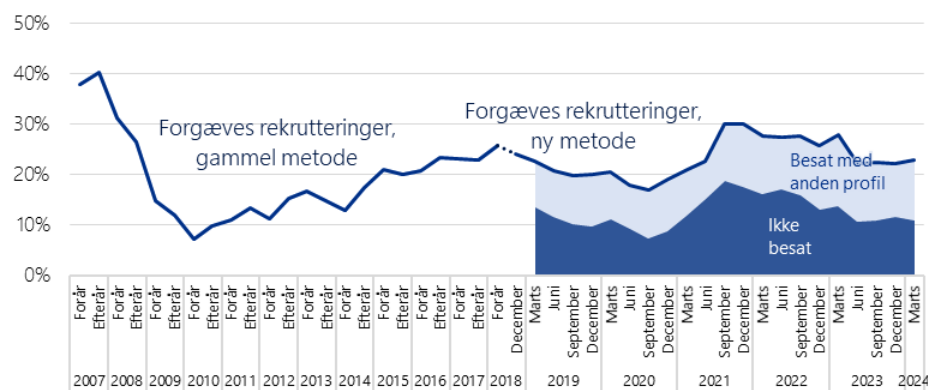
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



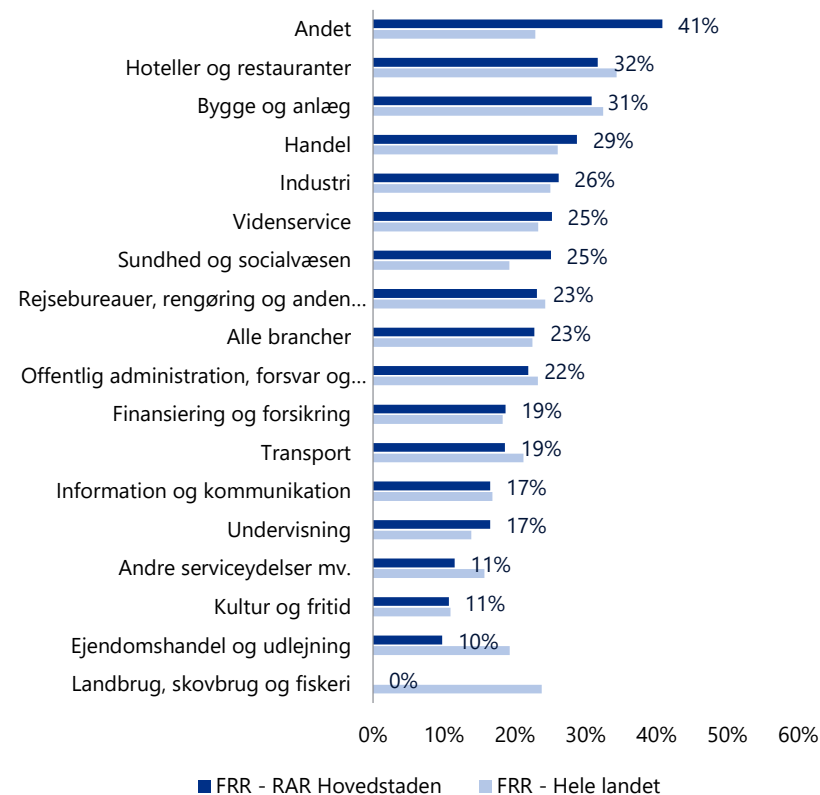
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

| Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer | Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|---|----------------------------|-------------------------|
| kundeservicemedarbejder | 29% | 2.150 | it-konsulent | 19% | 410 |
| butiksassistent | 27% | 1.660 | studentermedhjælp | 7% | 140 |
| rengøringsassistent | 24% | 1.560 | assistent til salgssupport | 43% | 750 |
| kok | 16% | 730 | sygeplejerske | 26% | 500 |
| social- og sundhedsassistent | 30% | 1.430 | pædagogmedhjælper | 5% | 90 |
| pædagog | 43% | 2.090 | bogholderi- og regnskabsassistent | 17% | 260 |
| køkkenmedhjælper | 14% | 510 | folkeskolelærer | 15% | 250 |
| kontormedhjælper | 12% | 390 | ekspedient | 36% | 660 |
| call centermedarbejder | 24% | 790 | chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel | 30% | 510 |
| handicaphjælper | 36% | 1.030 | elektriker | 56% | 1.130 |
| lager- og logistikmedarbejder | 17% | 410 | servicetekniker, rengøring og ejendomsservice | 30% | 400 |
| jurist | 13% | 300 | officer | 19% | 250 |
| programmør og systemudvikler | 12% | 260 | specialkonsulent | 19% | 250 |
| marketingmedarbejder | 12% | 240 | projektleder | 5% | 50 |
| social- og sundhedshjælper | 18% | 430 | fuldmægtig | 11% | 130 |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

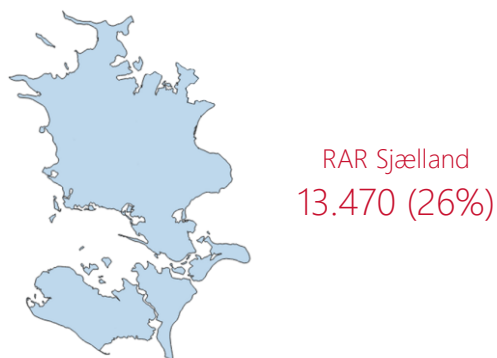
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03

RAR Sjælland

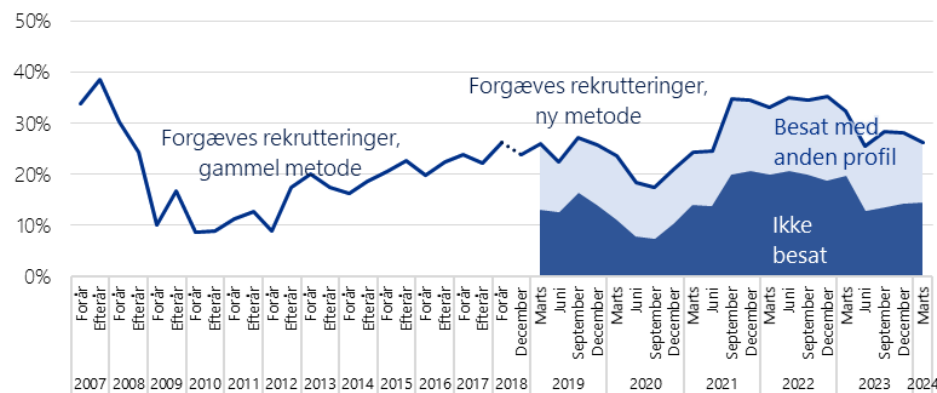
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

| Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer | Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|---|----------------------------|-------------------------|
| rengøringsassistent | 14% | 570 | læge | 24% | 190 |
| social- og sundhedsassistent | 11% | 330 | pædagogmedhjælper | 5% | 30 |
| butiksassistent | 22% | 440 | servicetekniker, rengøring og ejendomsservice | 19% | 110 |
| pædagog | 26% | 590 | bogholderi- og regnskabsassistent | 13% | 70 |
| social- og sundhedsmedhjælper | 14% | 210 | tjener | 38% | 190 |
| lager- og logistikmedarbejder | 25% | 330 | studentermhjælper | 6% | 20 |
| kontormedhjælper | 15% | 180 | faglærer | 40% | 120 |
| kundeservicemedarbejder | 20% | 270 | socialpædagog | 15% | 40 |
| kok | 46% | 610 | projektleder | 9% | 20 |
| sygeplejerske | 21% | 230 | socialrådgiver | 6% | 10 |
| folkeskolelærer | 23% | 250 | fysioterapeut | 12% | 20 |
| køkkenmedhjælper | 56% | 730 | lægesekretær | 17% | 20 |
| produktionsmedarbejder | 25% | 210 | organist | 18% | 20 |
| elektriker | 53% | 570 | bogholder | 9% | 10 |
| tømrer | 23% | 140 | | | |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

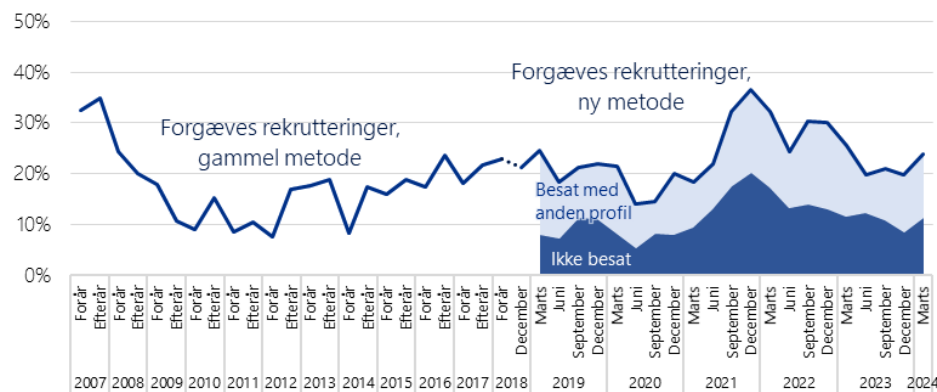
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

| Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer |
|------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| rengøringsassistent | 48% | 1.510 |
| social- og sundhedsassistent | 30% | 500 |
| kundeservicemedarbejder | 12% | 110 |
| butiksassistent | 14% | 120 |
| pædagog | 11% | 100 |
| køkkenmedhjælper | 32% | 220 |
| kok | 24% | 160 |
| studentermedhjælp | 8% | 30 |
| sygeplejerske | 32% | 160 |
| kontormedhjælper | 32% | 110 |
| pædagogmedhjælper | 17% | 40 |
| projektleder | 12% | 20 |
| programmør og systemudvikler | 22% | 30 |
| socialrådgiver | 20% | 20 |

| Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer |
|---------------------|----------------------------|-------------------------|
| jurist | 25% | 30 |
| socialpædagog | 27% | 20 |
| afdelingsleder | 27% | 20 |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

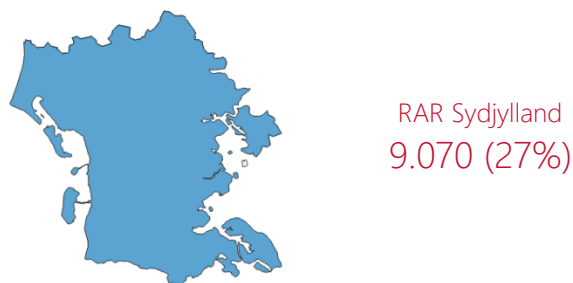
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05

RAR Sydjylland

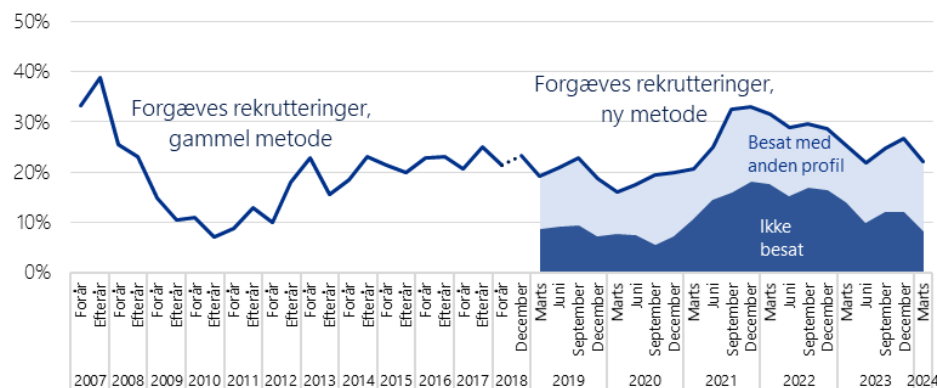
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

| Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer | Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| rengøringsassistent | 11% | 320 | call centermedarbejder | 21% | 100 |
| social- og sundhedsassistent | 16% | 270 | folkeskolelærer | 21% | 90 |
| lager- og logistikmedarbejder | 21% | 300 | butiksmedhjælper | 18% | 80 |
| køkkenmedhjælper | 10% | 130 | tjener | 59% | 230 |
| elektriker | 31% | 400 | programmør og systemudvikler | 19% | 70 |
| butiksassistent | 43% | 510 | sekretær | 42% | 140 |
| pædagog | 7% | 80 | studentermhjælp | 11% | 40 |
| kundeservicemedarbejder | 30% | 330 | specialarbejder, jord og beton | 22% | 60 |
| kontormedhjælper | 17% | 180 | bogholderi- og regnskabsassistent | 31% | 110 |
| social- og sundhedshjælper | 33% | 280 | projektleder | 16% | 40 |
| mekaniker | 53% | 420 | pædagogmedhjælper | 15% | 40 |
| produktionsmedarbejder | 34% | 230 | læge | 13% | 30 |
| sygeplejerske | 6% | 40 | it-konsulent | 62% | 150 |
| handicaphjælper | 13% | 80 | | | |
| marketingmedarbejder | 32% | 170 | | | |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

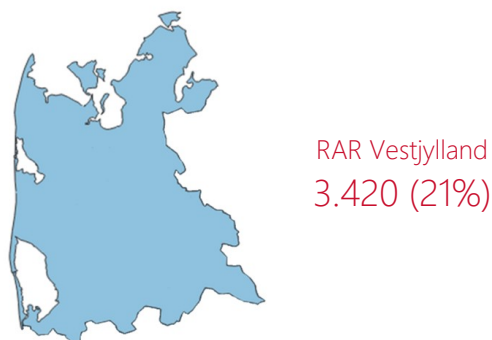
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06

RAR Vestjylland

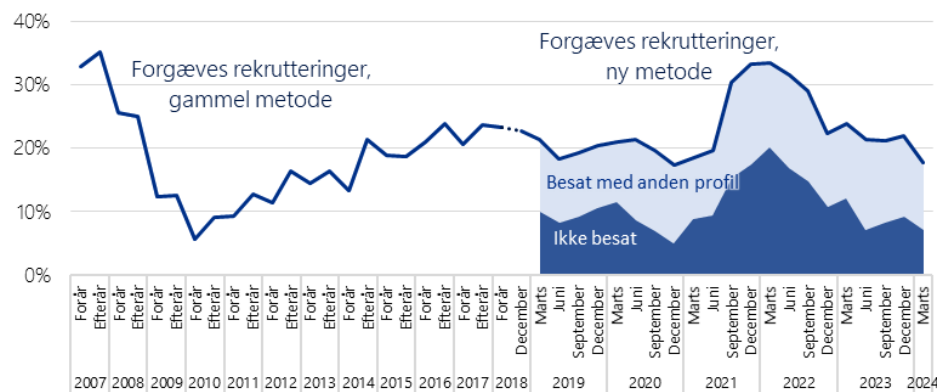
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

| Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer |
|---|----------------------------|-------------------------|
| rengøringsassistent | 14% | 180 |
| butiksassistent | 19% | 120 |
| social- og sundhedsassistent | 9% | 60 |
| lager- og logistikmedarbejder | 11% | 60 |
| social- og sundhedshjælper | 9% | 40 |
| pædagog | 21% | 100 |
| kundeservicemedarbejder | 7% | 20 |
| chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel | 27% | 90 |
| produktionsmedarbejder | 51% | 190 |
| sygeplejerske | 8% | 30 |
| pædagogmedhjælper | 4% | 10 |
| specialarbejder, jord og beton | 26% | 30 |
| socialpædagog | 10% | 10 |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

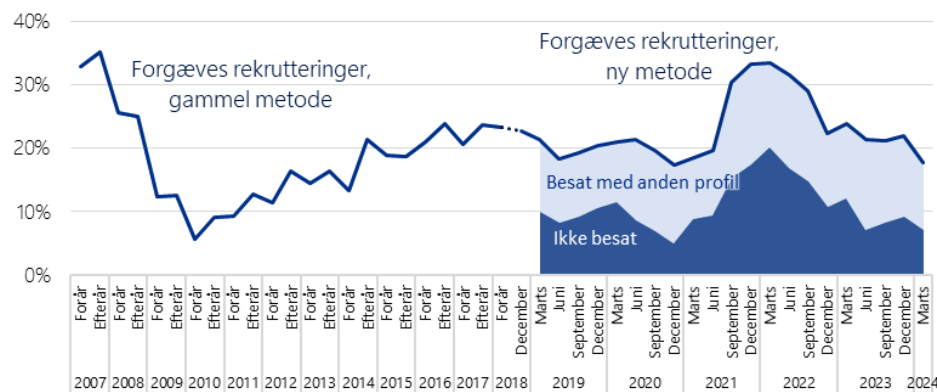
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



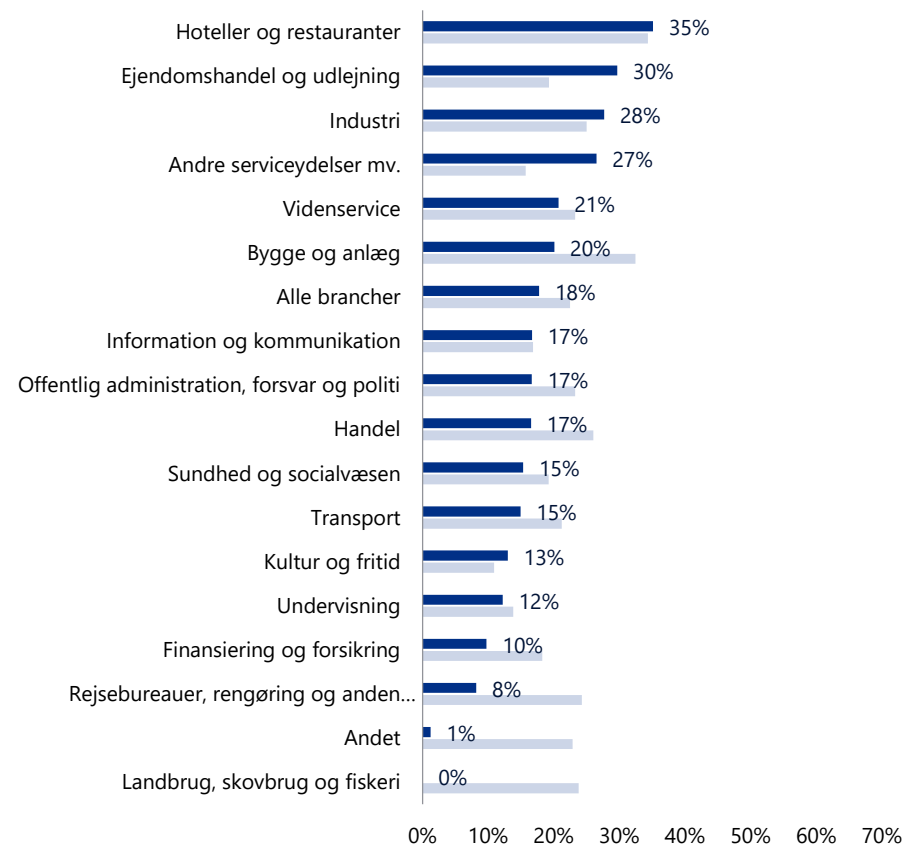
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

| Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer | Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer |
|---|----------------------------|-------------------------|---|----------------------------|-------------------------|
| rengøringsassistent | 7% | 340 | kontormedhjælper | 12% | 100 |
| kundeservicemedarbejder | 15% | 360 | handicaphjælper | 21% | 200 |
| butiksassistent | 13% | 280 | mekaniker | 5% | 40 |
| social- og sundhedsassistent | 15% | 350 | tømrer | 4% | 30 |
| lager- og logistikmedarbejder | 11% | 220 | marketingmedarbejder | 11% | 80 |
| pædagog | 15% | 260 | studentermhjælp | 20% | 160 |
| køkkenmedhjælper | 19% | 310 | call centermedarbejder | 28% | 250 |
| chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel | 17% | 250 | pædagogmedhjælper | 4% | 20 |
| social- og sundhedshjælper | 14% | 190 | folkeskolelærer | 9% | 50 |
| kok | 25% | 320 | automekaniker | 7% | 40 |
| elektriker | 33% | 450 | tjener | 29% | 190 |
| produktionsmedarbejder | 8% | 80 | servicetekniker, rengøring og ejendomsservice | 24% | 140 |
| sygeplejerske | 14% | 130 | bogholderi- og regnskabsassistent | 30% | 150 |
| programmør og systemudvikler | 21% | 190 | projektleder | 30% | 140 |
| assistent til salgssupport | 26% | 240 | | | |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

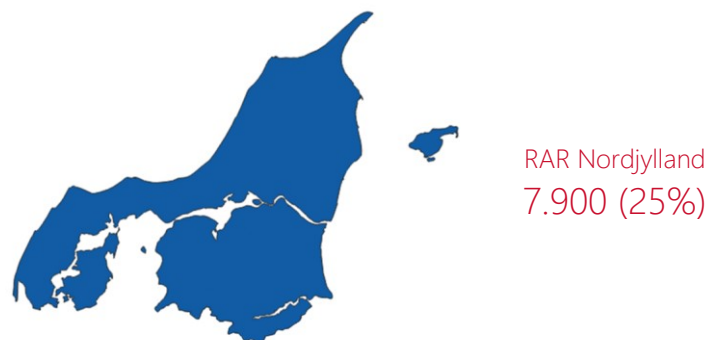
Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

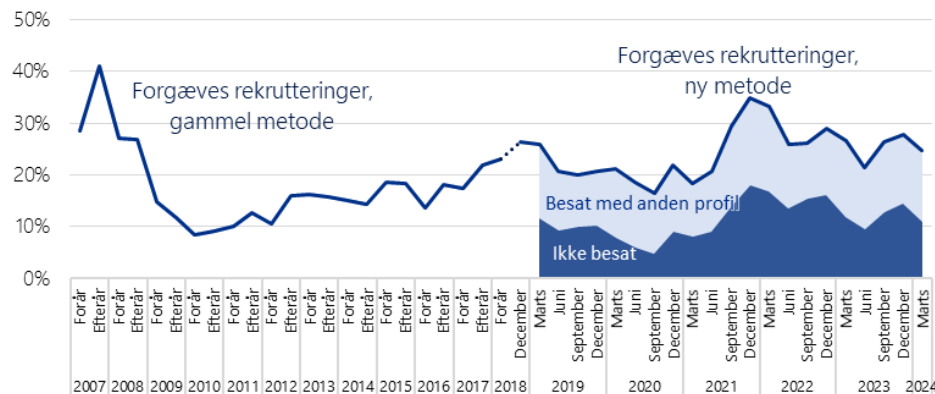
Rekrutteringssituationen Marts 2024

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

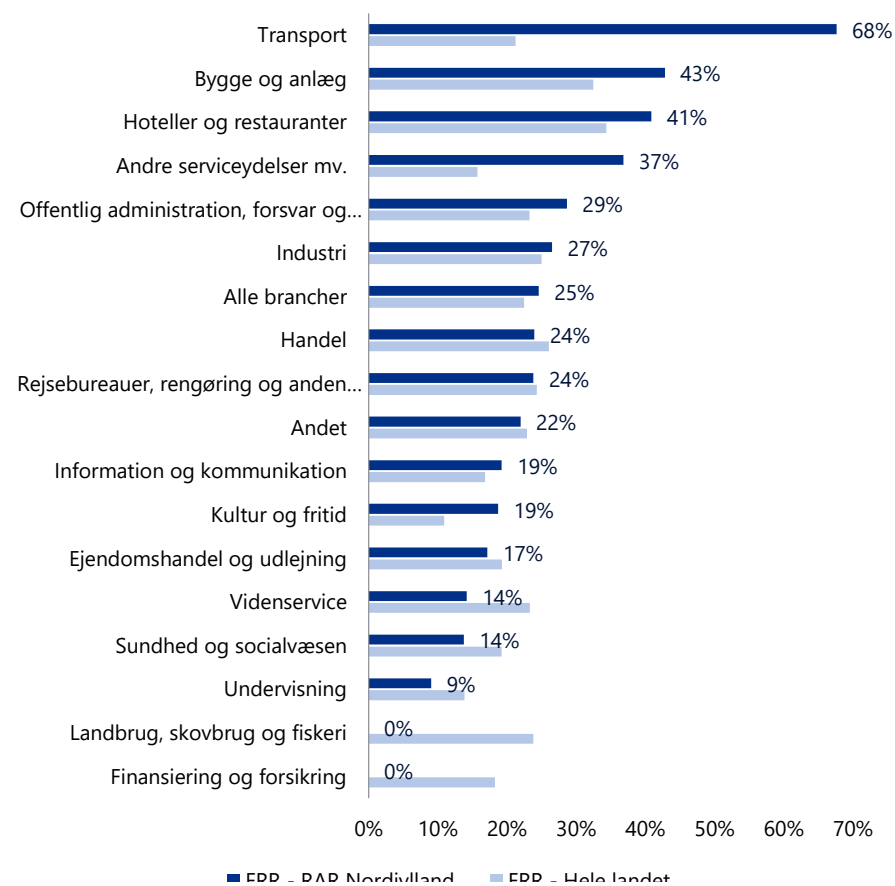
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2024.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2024

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

| Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer | Stillingsbetegnelse | Forgæves rekrutteringsrate | Forgæves rekrutteringer |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| rengøringsassistent | 16% | 350 | studentermhjælp | 7% | 20 |
| social- og sundhedsassistent | 22% | 340 | officer | 7% | 20 |
| elektriker | 29% | 470 | folkeskolelærer | 3% | 10 |
| butiksassistent | 12% | 150 | konstabel | 40% | 120 |
| lager- og logistikmedarbejder | 29% | 300 | pædagogmedhjælper | 14% | 40 |
| pædagog | 14% | 130 | læge | 10% | 20 |
| køkkenmedhjælper | 11% | 90 | projektleder | 34% | 70 |
| social- og sundhedshjælper | 8% | 60 | sekretær | 8% | 20 |
| kundeservicemedarbejder | 27% | 240 | bogholderi- og regnskabsassistent | 18% | 30 |
| kok | 32% | 250 | socialpædagog | 19% | 30 |
| produktionsmedarbejder | 6% | 30 | bogholder | 24% | 30 |
| tømrer | 7% | 30 | | | |
| kontormedhjælper | 21% | 90 | | | |
| sygeplejerske | 15% | 80 | | | |

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurvey udarbejdes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med HBS Economics.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen, eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 57 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 12.600 svar fra stillingsopslag fra perioden marts til november 2023. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under corona-krisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 pct. sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 procentpoint af det samlede antal forgæves rekrutteringer.