

Sigtelinjer og implementeringsindikatorer 2017 - 2018

Førtidspensions- og fleksjobreformen



Styring af implementeringen – introduktion af sigtelinjer og implementeringsindikatorer

Som led i implementering af de større reformer på beskæftigelsesområdet fastsætter Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) sigtelinjer og implementeringsindikatorer for hver reform.

Sigtelinjer er indikatorer for, om de ønskede resultater eller intentioner med en reform bliver opnået.

Implementeringsindikatorer er indikatorer for, om implementeringen er på sporet. Implementeringsindikatorerne beskriver det, kommuner, a-kasser og STAR skal levere for at realisere intentionerne og sigtelinjerne, fx at kommunerne benytter de centrale redskaber, eller at der kan observeres den ønskede adfærdsændring blandt borgere, virksomheder og sagsbehandlere.

Sigtelinjerne og implementeringsindikatorerne skal bidrage til at fokusere STARs arbejde med at understøtte kommunernes implementering, sådan at de politiske intentioner med reformen realiseres. Derved synliggøres reformens centrale intentioner, og det bliver tydeligt, hvornår reformen kan siges at være godt implementeret.

Indtil reformerne er implementeret, opstilles hvert år sigtelinjer og implementeringsindikatorer på landsplan for, hvad STAR forventer, man når. Opfølgning på implementeringsindikatorerne viser, om implementeringen overordnet forløber som forventet.

STAR vil bruge sigtelinjerne og implementeringsindikatorerne til at følge med i og skabe gennem-sigtighed i forhold til opfyldelsen af implementeringen af den enkelte reform for at kunne vurdere, om der er behov for, at STAR iværksætter yderligere implementeringsunderstøttende initiativer. Det sker som hjælp til jobcentrene.

Opgørelsen af implementeringsindikatorerne fremgår af jobindsats.dk, hvor kommunerne kan følge med i udviklingen.

Sigtelinjer og implementeringsindikatorer i reformen af førtidspension og fleksjob

Reformen af førtidspension og fleksjob skal understøtte, at flere får mulighed for at realisere deres potentiale i et aktivt arbejdsliv og være en del af fællesskabet.

Med reformen er der derfor indført ressourceforløb, der skal sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende indsats til borgere, hvis arbejdsevne er så begrænset, at de er i risiko for at få tilkendt førtidspension.

Samtidig er der indført en ny og mere rummelig fleksjobordning, som bl.a. sikrer, at de mest udsatte borgere, der kun kan arbejde få timer om ugen, nu har fået forbedrede muligheder for at få foden indenfor på arbejdsmarkedet.

Derfor er det centralt for reformen af førtidspension og fleksjob, at:

1. Der gives en stærk tværfaglig indsats i ressourceforløb med fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

2. Der oprettes fleksjob med tanke på progression i form af udvikling af borgerens arbejdsevne og forøgelse af timetal i fleksjobbet.

STAR har på baggrund af reformens intentioner og evidensen på området opstillet en række sigtelinjer og implementeringsindikatorer for reformen. Disse skal bidrage til at fokusere arbejdet med at understøtte kommunernes implementering.

Reformen skal ses i sammenhæng med de øvrige reformer på beskæftigelsesområdet.

Sigtelinje:

1. Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.

Den primære indikator er det samlede antal udsatte personer på offentlig ydelse ultimo en måned (førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, kontanthjælp/uddannelseshjælp).

Implementeringsindikatorer:

1. Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes.

Indikatoren opgøres som andelen af personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, privat eller offentligt løntilskud eller har ordinære timer i løbet af en måned.

2. Progression blandt borgere i små fleksjob.

Indikatoren opgøres som andelen af personer, der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder, og som minimum har været i fleksjob i 1 år, der øger deres effektive timetal.

3. Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges.

Indikatoren opgøres som andelen af personer i fleksjob ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob + ledighedsydelse).

Opgørelsen af implementeringsindikatorerne, samt relevante nøgletal, fremgår af jobindsats.dk, og fordelt på den enkelte kommune i benchmark-rapporterne på jobindsats.dk.