



## **Vejledning om underretninger mellem job- centre og a-kasser og a-kassernes tilbage- meldinger herpå**

## Indholdsfortegnelse

### Indhold

1. Baggrund.....	3
1.1 Nyt i denne udgave.....	3
2. Teknisk dokumentation .....	4
3. Overordnet om underretningspligtige hændelser og anden automatisk informationsdeling.....	4
4. Konkrete underretninger og tilbagemeldinger Underretningerne og mulige tilbagemeldinger er nedenfor grupperet efter forskellige forretnings- og emneområder: .....	5
4.0 Anvendte farvemarkeringer og forkortelser. ....	6
4.1 Udeblivelse fra samtaler og aktiviteter .....	7
4.2 Afslag på tilbud, udeblivelse fra påbegyndte tilbud, Min Plan og uddannelsespålæg.....	9
4.3 Henvisning til arbejde og afslag på henvist arbejde.....	18
4.4 Særlig underretning ved medhold i en klage .....	33
4.5 Andre underretninger.....	34
4.6 Generelt anvendelige tilbagemeldingskoder .....	38
4.7 Underretninger fra a-kassen som ikke nødvendigvis er svar på en tidligere afsendt underretning fra jobcenteret ("Fritflyvende") .....	39
4.8 Underretninger fra DFDG / Jobnet vedrørende CV-søgbarhed.....	42
4.9 Underretning vedrørende cv godkendelse.....	43
5 Felterne "andet" udfyldt med datoer.....	44
Bilag .....	45
Bilag 1. Kodelisten CompulsoryNotificationEventTypenIdentificier .....	45
Bilag 2. Kodelisten JobReferralNotificationEventTypenIdentificier .....	46
Bilag 3. Kodelisten AvailabilityAssessmentRegistrationTypenIdentificier .....	47

## 1. Baggrund

Kommunikationen mellem jobcentre og a-kasser er gennem en periode blevet omlagt således, at kommunikationen fra januar 2016 rent teknisk alene sker via webser-vicekommunikation – og ikke længere delvist ved natlige batchkørsler og filleverancer. Der er i den forbindelse foretaget en omlægning af de koder, der anvendes i kommunikationen.

STAR har i samarbejde med Danske A-kasser udarbejdet denne vejledning. STAR ønsker med denne vejledning at give en samlet sagsbehandlervendt fremstilling af de underretninger, der anvendes – og de tilbagemeldinger som sagsbehandlerne i a-kasserne kan anvende ved tilbagemeldinger på de enkelte underretninger.

Vejledningen vil løbende blive opdateret. Vejledningen er tænkt som en håndbog for sagsbehandlerne. Vejledningen er ikke egnet som facitliste til i a-kassens fagsystemer eller DFDG at implementere valideringer, hvorefter svarmuligheder på negative underretningspligtige hændelser fastlåses til alene at omfatte de svarmuligheder, der fremgår i vejledningen for de enkelte underretninger.

Der kan således forekomme situationer, hvor det er korrekt at anvende en anden tilbagemeldingskode end hvad der fremgår af vejledningen om typiske svarmuligheder for den enkelte underretning. Det kan fx være, at jobcenteret sender én underretning, men under a-kassens sagsbehandling viser det sig, at resultatet (sagens omstændigheder) er en anden end først antaget ved jobcenterets underretning til a-kassen. Det er afgørende, at den tilbagemeldingskode eller underretning, der sendes til STAR, er et udtryk for sagens korrekte resultat.

### 1.1 Nyt i denne udgave

Denne version (4.3) af vejledningen indeholder mindre redaktionelle ændringer i forhold til version 4.2:

- §-henvisningerne til rådighedsbekendtgørelsen og bekendtgørelsen om selvforslydt ledig er opdateret i tabellerne i afsnit 4.1-4.9.
- 2 nye værdier i kodelisten for svar på negative underretningspligtige (id 94 og 95)
- Anvendelsen af kodelisten for svar på negative underretningspligtige hændelser er blevet præciseret med hensyn til anvendelsen af id 59, 61, 73, 75, 83 og 84. Ændringerne vil fremgå af DFDGs kodelister med virkning fra release 2020-3 (september 2020). Ændringerne i de pågældende id'er fremgår markeret med grøn baggrund i nedenstående tabel:

Id	Navn	Beskrivelse
26	RJ-G07	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge – frigørelsesattest, jf. SLB § 18.
59	RN-N07	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende vilje (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB §§ 37, 39 – 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 42.

Id	Navn	Beskrivelse
75	Ej rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet, arbejdskrav	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed grundet manglende vilje, jf. [redacted] i RB.
83	Ej rådighed. Transport, "andet" - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 [redacted] og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42
94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42
95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "sålænge"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.

## 2. Teknisk dokumentation

Den leverandørvendte information om de tekniske webservicesnitflader fremgår af STARs wiki:

- **[Underretning fra jobcenter til a-kasse \(NUPH\):](#)**
  - <https://starwiki.atlassian.net/wiki/pages/viewpage.action?pagelid=5308476>
  - <https://starwiki.atlassian.net/wiki/display/FYS/UnemploymentFundMessageService>
- **[Rådighedsvurdering og tilbagemelding på NUPH:](#)**
  - <https://starwiki.atlassian.net/wiki/pages/viewpage.action?pagelid=5308615>
  - <https://starwiki.atlassian.net/wiki/display/FYS/JobcenterMessageService>

## 3. Overordnet om underretningspligtige hændelser og anden automatisk informationsdeling

Underretningerne mellem jobcentre og a-kasser initieres i praksis på en række forskellige måder:

- Sagsbehandler i jobcentret foretager registreringer i jobcentrets it-system. Registreringen gemmes i DFDG, og DFDG afgør, om der foranlediget af registreringen skal sendes besked til a-kassen. Det gælder fx, når jobcentret registrerer, at et aktiveringstilbud er afbrudt eller annulleret med årsag (fx udeblevet fra start eller overholdt ikke aktivitet).
- Sagsbehandler i jobcentret foretager registreringer i jobcentrets it-system, hvorved der baseret på regler/automatik i jobcentrets it-system sendes en besked til a-kassen via DFDG.

- Sagsbehandler i jobcentret foretager registreringer i jobcentrets it-system, og tager selv aktivt stilling til, om der skal sendes en besked til a-kassen via DFDG.
- Medlemmet foretager selvbetjening på Jobnet, fx til- eller afmelding eller syge- og raskmelding.

Fælles for registreringerne er, at der anvendes en række underretninger, der afhænger af, hvilken hændelse, der underrettes om. Til hver af de underretninger, der skal besvares, er der en række relevante tilbagemeldingskoder som a-kassens sagsbehandlere kan vælge.

## 4. Konkrete underretninger og tilbagemeldinger

Underretningerne og mulige tilbagemeldinger er nedenfor grupperet efter forskellige forretnings- og emneområder:

- Udeblivelse fra samtaler og aktiviteter, jf. afsnit 4.1
- Afslag på tilbud, udeblivelse fra påbegyndte tilbud og ophør i tilbud, jf. afsnit 4.2
- Afslag på henvist arbejde, jf. afsnit 4.3
- Særlig underretning ved medhold i klage, jf. afsnit 4.4
- Andre underretninger, jf. afsnit 4.5
- I afsnit 4.6 fremgår hvilke tilbagemeldingskoder, der kan anvendes for hver underretningspligtig hændelse, der skal besvares, men hvor anvendelsen af tilbagemeldingskoden som udgangspunkt kun anvendes undtagelsesvist.
- I afsnit 4.7 fremgår en række underretninger fra a-kassen til jobcenter og STAR, som ikke er besvarelse af negative underretningspligtige hændelser fra jobcentret.
- I afsnit 4.8 og 4.9 fremgår underretninger om CV-søgbarhed og CV-godkendelsesstatus.

Regelhenvisningerne i afsnit 4.1 – 4.9 er til de pr. 15. maj 2020 gældende regler. Det vil altid fremgå af vejledningen, hvilke konkrete bekendtgørelser (bekendtgørelsens nr. mv.), vejledningen senest er blevet opdateret med. Der tages udgangspunkt i de gældende regler på tidspunktet for, hvornår kodelisteændringerne foretages i DFDG.

I denne vejledning henvises til reglerne i

- bekendtgørelse nr. 1172 af 25. november 2019 om rådighed
- bekendtgørelse nr. 1169 af 25. november 2019 om selvforskyldt ledighed.
- bekendtgørelse nr. 987 af 29. juni 2016 om sanktion til medlemmer af en arbejdsløshedskasse.
- bekendtgørelse nr. 723 af 20. juni 2016 (med senere ændringer) om betaling af medlems- og efterlønsbidrag til en a-kasse.

Henvisninger til paragraffer vil ikke altid blive opdateret, hvis der fx alene er tale om, at en given paragraf skifter nummer. Kun væsentlige indholdsmæssige ændringer vil forårsage opdatering af vejledningen, og vejledningen vil i givet fald blive opdateret snarest muligt. Det er altid i de gældende love og bekendtgørelser, at sagsbehandleren skal orientere sig i forhold til gældende regler.

A-kassernes indberetninger af negative underretninger til DFDG foretages i medfør kapitel 30 og 45 i bekendtgørelse om det fælles it-baserede datagrundlag og det statistiske datavarehus på beskæftigelsesområdet, jf. senest bkg. nr. 830 af 9. juni 2020.

#### 4.0 Anvendte farvemarkeringer og forkortelser.

I de følgende afsnit er anvendt en række farvemarkeringer i tabellerne. De ældre koder indeholder endvidere forkortelserne RJ, RN og RI. Farverne og forkortelserne har følgende betydning:

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*					
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar	
I kolonnerne under overskrifter med blå baggrund fremgår hvilke koder, deres navngivning m.v., der via DFDG sendes fra jobcenter-systemerne til a-kasserne.			I kolonnerne under overskrifter med orange baggrund fremgår hvilke koder, deres navngivning m.v., der anvendes ved a-kassens besvarelser af jobcentrets underretninger.					
			Den grønne baggrundsfarve angiver, at a-kassen har vurderet, at medlemmet står til rådighed.					
			I ældre tilbagemeldingskoder angives dette med <i>RJ-xxx</i> .					
			Den rosa baggrundsfarve angiver, at a-kassen har vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed.					
			I ældre tilbagemeldingskoder angives dette med <i>RN-xxx</i> .					
			Den hvide baggrundsfarve angiver, at a-kassen har vurderet, at det ikke var relevant at foretage rådighedsvurdering.					
			I ældre tilbagemeldingskoder angives dette med <i>RI-xxx</i> .					

## 4.1 Udeblivelse fra samtaler og aktiviteter

Id'er på underretninger er fra kodelisten CompulsoryNotificationEventTypeIdentifier.

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
7	Udeblivelse – samtale	Medlem er udeblevet fra samtale	71	Rådighed efter udeblivelse fra samtale	Medlemmet står til rådighed, efter medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller aktør har indkaldt medlemmet til, fordi medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen (medlemmet havde ikke dagpengetilskud fra udeblivelsen til henvendelsen, jf. § 18, stk. 3, i RB).	RB § 18	Anvendes ved alle individuelle job-samtaler og andre samtaler med mødepligt - dog ikke ved beskæftigelsesfremmende aktiviteter (se id 8).  Ved afbud af andre årsager end id 4 - 6, skal jobcentret vejlede personen om, at møde frem.
			72	Rådighed, medlemmet havde ikke pligt til at deltage i samtale eller aktivitet	Medlemmet er til rådighed, da medlemmet ikke havde pligt til at møde til samtale eller aktivitet som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, jf. § 18 i RB.	RB § 18	4: Afbud samtale med gyldig grund/acceptabel grund 5: Afbud - strafafsoning 6: Afbud – sygdom u. 14 dage
			73	Ej rådighed så længe efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed "så længe" grundet manglende evne, fx på grund af helbreds- eller børnepasningsproblemer, jf. § 16 i RB.	RB § 16	Hvis medlemmet stadig udebliver, er det udeblivelsen som jobcentret skal indberette..
			75	Ej rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet, arbejdskrav	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed grundet manglende vilje, jf. § §§ 37, 39 og 40 i RB.	RB §§ 37, 39 og 40	
			76	Ej rådighed, så længe. Udeblevet fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står ikke til rådighed og udelukkes fra retten til dagpenge "så længe", medlemmet udebliver fra en samtale eller en aktivitet, som jobcen-	RB § 18	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
					tret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, og medlemmet har ikke henvendt sig om udeblivelsen, jf. § 18 i RB.		
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42	RB §§ 37, 40 og 42	
			4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	RB § 7	
8	Udeblivelse – beskæftigelsesfremmende aktivitet	Medlemmet er udeblevet fra en aktivitet med beskæftigelsesfremmende sigte. NB ikke aktiveringer	71	Rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står til rådighed, efter medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller aktør har indkaldt medlemmet til, fordi medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen (medlemmet havde ikke dagpenget fra udeblivelsen til henvendelsen, jf. § 18, stk. 3, i RB).	RB § 18	Anvendes ved aktiviteter, der ikke er afgivet som tilbud, men med mødepligt (fx informationsmøder, jobmøder etc.)
			72	Rådighed, medlemmet havde ikke pligt til at deltage i samtale eller aktivitet	Medlemmet er til rådighed, da medlemmet ikke havde pligt til at møde til samtale eller aktivitet som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, jf. § 18 i RB.	RB § 18	
			73	Ej rådighed så længe efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed "så længe" grundet manglende evne, fx på grund af helbreds- eller børnepasningsproblemer, jf. § 16 i RB.	RB § 16	



Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			75	Ej rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet, arbejdskrav	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed grundet manglende vilje, jf. § §§ 37, 39 og 40 i RB.	RB §§ 37, 39 og 40	
			76	Ej rådighed, så længe. Udeblevet fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står ikke til rådighed og udelukkes fra retten til dagpenge "så længe", medlemmet udebliver fra en samtale eller en aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, og medlemmet har ikke henvendt sig om udeblivelsen, jf. § 18 i RB.	RB § 18	
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42	RB §§ 37, 40 og 42	
			4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	RB § 7	
10	Henvendelse efter udeblivelse	Arbejdssøgende har henvendt sig efter tidligere udeblivelse	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH  A-kasserne anvender underretningen til at vurdere, om der kan udbetales dagpenge igen efter en udeblivelse.

\*: Se også tekniske tilbagemeldinger i afsnit 4.5.

## 4.2 Afslag på tilbud, udeblivelse fra påbegyndte tilbud, Min Plan og uddannelsespålæg

Id'er på underretninger er fra kodelisten CompulsoryNotificationEventTypeIdentifier.

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
11	Ikke overholdt uddannelsespålæg	Medlemmet har ikke overholdt aftale om uddannelsespålæg, herunder ikke påbegyndt uddannelse og ophørt i uddannelse.	17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	SLB § 24	Jobcenter kan ved underretningen udfylde fritekstfelt - og bør deri udfylde for hvilket trin i uddannelsespålægget underretningen sker.  Hvis ophøret sker, når uddannelsen følges som tilbud, skal jobcentrets indberetning ske via id. 16.
			19	RJ-G00	Medlemmet er til rådighed - Afskedigelse eller ophør i tilbud kan ikke tilregnes medlemmet, jf. SLB § 6.	SLB § 6	
			20	RJ-G01	Medlemmet er til rådighed - Helbred, jf. SLB § 13.	SLB § 13	
			22	RJ-G03	Medlemmet er til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15.	SLB § 15	
			24	RJ-G05	Medlemmet er til rådighed - Deltidsforsikredes arbejdstid, jf. SLB § 16.	SLB § 16	
			26	RJ-G07	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17 – frigørelsesattest, jf. SLB § 18.	SLB § 17 og 18	
			29	RJ-G10	Medlemmet er til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19. A-kassen vurderer, at medlemmet opfylder RB §§ 7, 8 og 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 16.	
			30	RJ-G11	Medlemmet er til rådighed - Arbejdspladsen, jf. SLB § 20.	SLB § 20	
			39	RJ-G27	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23	
			78	Til rådighed. Transport	Medlemmet står til rådighed – transport, ægtefælleflytning eller arbejde i udlandet, jf. § 14 i SLB.	SLB § 14	
			79	Til rådighed, ikke selvforskyldt ledig	Medlemmet står til rådighed, er ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, jf. § 3 i SLB.	SLB § 3	
			82	Rådighed. Ustøttet arbejde, uddannelse eller selvst.virks.	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet skal umiddelbart efter ophør i tilbud overtage ustøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse	SLB § 22	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
					eller selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.		
11	Ikke overholdt uddannelsespålæg	Medlemmet har ikke overholdt aftale om uddannelsespålæg, herunder ikke påbegyndt uddannelse og ophørt i uddannelse.	43	RN-G03-N03	Medlemmet er ikke til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15 - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB. § 16.	SLB § 15 - ikke til rådighed på grund af pasning af familie, jf. RB. §§ 7, 8 og 16.	Hvis ophøret sker, når uddannelsen følges som tilbud, skal jobcentrets underretning ske via id. 16.
			45	RN-G10-N09	Medlemmet er ikke til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19, - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. RB § 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 13. - ikke til rådighed "så længe" på grund af "andet", jf. RB § 16.	
			46	RN-G16-N08	Medlemmet er ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller er ophørt i tilbud for at overtage varigt ustøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller starte selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	SLB § 22. - ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			47	RN-G27-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23. - ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			48	RN-S02-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	SLB § 24. ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			49	RN-S02-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 16. Samtidig er medlemmet pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	RB § 16. 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			55	RN-S05-N10	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27.	SLB § 27. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27 og RB. § 42.	
			80	Ej rådighed - arbejdskrav	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred SLB § 13 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB § 42	
			81	Ej rådighed "så længe" - helbred	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af helbred, jf. RB § 16.	RB § 16	
			83	Ej rådighed. Transport, "andet" - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 42	
			84	Ej rådighed. Transport, "så længe" på grund af "andet"	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16..	RB § 16	
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42	RB §§ 37, 40 og 42	
			95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "så længe"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16	
11			1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
	Ikke overholdt uddannelsespålæg	Medlemmet har ikke overholdt aftale om uddannelsespålæg, herunder ikke påbegyndt uddannelse og ophørt i uddannelse.	2	RI-A02	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af sygdom.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			3	RI-A03	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af "andet" (f.eks. uddannelse eller arbejdssøgning i udlandet).		Felter, der skal udfyldes: Andet text
			4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	RB § 7.	
			5	RI-A07	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget midlertidigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			6	RI-A08	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af korrekt anmeldt ferie.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			7	RI-A09	Rådighed irrelevant - Medlemmets handlemåde kan ikke sidestilles med afslag, jf. SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.	SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.	
			8	RI-A10	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos arbejdsgiver.		Felter, der skal udfyldes: Andet text
			13	Vil ikke medvirke til at udarbejde "Min Plan"	Jobcentret beder akassen vurdere medlemmets medvirken til at få udarbejdet en "Min Plan"	7	RI-A09
17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.				SLB § 24	Anvendes når jobcentret ikke kan arbejde videre med "Min plan" pga. medlemmets forhold.
59	RN-N07	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende vilje (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 42.				RB §§ 37, 39, 40 og 42	Felter, der kan udfyldes for id 59: Andet text

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
15	Enkeltdagsudeblivelse på påbegyndt tilbud	Medlemmet er udeblevet på enkelt dage fra påbegyndt tilbud	68	RJ-05	Medlemmet er til rådighed selv om medlemmet i en eller flere dage er udeblivelse fra et påbegyndt tilbud, jf. § 19 RB. (Medlemmet udelukkes fra retten til dagpenge for de dage medlemmet er udeblevet).	RB § 10, stk. 3, og § 19	Anvendes ved udeblivelse i én eller flere dage fra et påbegyndt tilbud.  Udeblivelse på første dag registreres af jobcentret under id 16.
			77	Til rådighed. Begrundet fravær	Medlemmet er til rådighed, selv om medlemmet er udeblevet en eller flere dage fra et påbegyndt tilbud - medlemmet havde begrundet fravær, jf. RB § 19, stk. 2.	RB § 19, stk. 2.	
16	Afslået eller ophørt i tilbud	Afslået eller ophørt i tilbud	17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	SLB § 24	
			19	RJ-G00	Medlemmet er til rådighed - Afskedigelse eller ophør i tilbud kan ikke tilregnes medlemmet, jf. SLB § 6.	SLB § 6	
			20	RJ-G01	Medlemmet er til rådighed - Helbred, jf. SLB § 13.	SLB § 13	
			22	RJ-G03	Medlemmet er til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15.	SLB § 15	
			24	RJ-G05	Medlemmet er til rådighed - Deltidsforsikredes arbejdstid, jf. SLB § 16.	SLB § 16	
			26	RJ-G07	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17 – frigørelsesattest, jf. SLB § 18.	SLB § 17 og 18	
			29	RJ-G10	Medlemmet er til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19. A-kassen vurderer, at medlemmet opfylder RB §§ 7, 8 og 16	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 16.	
			30	RJ-G11	Medlemmet er til rådighed - Arbejdspladsen, jf. SLB § 20.	SLB § 20	
39	RJ-G27	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23				

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			78	Til rådighed. Transport	Medlemmet står til rådighed – transport, ægtefælleflytning eller arbejde i udlandet, jf. § 14 i SLB.	SLB § 14	
			79	Til rådighed, ikke selvforskyldt ledig	Medlemmet står til rådighed, er ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, jf. § 3 i SLB.	SLB § 3	
			82	Rådighed. Ustøttet arbejde, uddannelse eller selvst.virks.	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet skal umiddelbart efter ophør i tilbud overtage ustøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	SLB § 22	
16	Afslået eller ophørt i tilbud	Afslået eller ophørt i tilbud	43	RN-G03-N03	Medlemmet er ikke til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15 - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB. § 16.	SLB § 15 - ikke til rådighed på grund af pasning af familie, jf. RB. §§ 7, 8 og 16.	
			45	RN-G10-N09	Medlemmet er ikke til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19, - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. RB § 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 16. - ikke til rådighed "så længe" på grund af "andet"	
			46	RN-G16-N08	Medlemmet er ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller er ophørt i tilbud for at overtage varigt ustøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller starte selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	SLB § 22. - ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			47	RN-G27-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23. - ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			48	RN-S02-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	SLB § 24. ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			49	RN-S02-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 16. Samtidig er medlemmet pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	RB § 16. 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	Felter, der skal udfyldes: Andet text
			55	RN-S05-N10	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27.	SLB § 27. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27 og RB. § 42.	
			80	Ej rådighed - arbejdskrav	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred SLB § 13 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB § 42	
			81	Ej rådighed "så længe" - helbred	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af helbred, jf. RB § 16.	RB § 16	
			83	Ej rådighed. Transport, "andet" - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB §§ 37, 40 og 42	
			84	Ej rådighed. Transport, "så længe" på grund af "andet"	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16	
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end	RB §§ 37, 40 og 42	



Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
					300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42		
			95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "sålænge"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16	
16	Afslået eller ophørt i tilbud	Afslået eller ophørt i tilbud	1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1
			2	RI-A02	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af sygdom.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			3	RI-A03	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af "andet" (f.eks. uddannelse eller arbejdssøgning i udlandet).		Felter, der skal udfyldes: Andet text
			4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	RB § 7.	
			5	RI-A07	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget midlertidigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			6	RI-A08	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af korrekt anmeldt ferie.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			7	RI-A09	Rådighed irrelevant - Medlemmets handlemåde kan ikke sidestilles med afslag, jf. SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.	SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.	
			8	RI-A10	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos arbejdsgiver.		Felter, der skal udfyldes: Andet text

\*: Se også tekniske tilbagemeldinger i afsnit 4.5.

### 4.3 Henvisning til arbejde og afslag på henvist arbejde

Id'er på underretninger er fra kodelisten JobReferralNotificationEventTypelidentifiser.

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
1	Henvisning – tlf. – Ordinært job	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om telefonisk at kontakte arbejdsgiver ifm. henvisning til ordinært job / servicejob.	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH
2	Henvisning – møde hos arb.giver. – Ordinært job	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om at møde hos arbejdsgiver ifm. henvisning til ordinært job / servicejob.	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH
3	Henvisning – møde hos arb.giver. – Tilskud/Virk.praktik	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om at møde hos arbejdsgiver ifm. henvisning til ansættelse med løntilskud / virksomhedspraktik.	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH
4	Henvisning – tlf. – Tilskud/Virk.praktik	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om telefonisk at kontakte arbejdsgiver ifm. henvisning til ansættelse med løntilskud / virksomhedspraktik.	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH
5	Henvisning – skriftlig – Ordinært job	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om at sende	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
		en skriftlig ansøgning til arbejdsgiver ifm. henvisning til ordinært job / servicejob.					
6	Henvisning – Skriftlig – Tilskud/Virk.praktik	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om at sende en skriftlig ansøgning til arbejdsgiver ifm. henvisning til ansættelse med løntilskud / virksomhedspraktik.	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH
7	Ansæt	Medlemmet er blevet ansat.	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH
9	Ikke mødt hos arbejdsgiver	Medlemmet er ikke mødt hos arbejdsgiveren.	17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	SLB § 24	
			20	RJ-G01	Medlemmet er til rådighed - Helbred, jf. SLB § 13.	SLB § 13	
			22	RJ-G03	Medlemmet er til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15.	SLB § 15	
			24	RJ-G05	Medlemmet er til rådighed - Deltidsforsikredes arbejdstid, jf. SLB § 16.	SLB § 16	
			25	RJ-G06	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17.	SLB § 17	
			26	RJ-G07	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17 – frigørelsesattest, jf. SLB § 18.	SLB § 18.	
			29	RJ-G10	Medlemmet er til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19. A-kassen vurderer, at medlemmet opfylder RB §§ 7, 8 og 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 16.	
			38	RJ-G26	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har på formidlingstidspunktet dokumenteret, at medlemmet skal påbegynde arbejde senest samme dag, som	SLB § 22, stk. 1.	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
					det formidlede arbejde/aktiviteten skulle påbegyndes. SLB § 22, stk. 1.		
			39	RJ-G27	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23	
			78	Til rådighed. Transport	Medlemmet står til rådighed – transport, ægtefælleflytning eller arbejde i udlandet, jf. §§ 14.	SLB § 14	
			79	Til rådighed, ikke selvforskyldt ledig	Medlemmet står til rådighed, er ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, jf. § 3 i SLB.	SLB § 3	
			82	Rådighed. Ustøttet arbejde, uddannelse eller selvst.virks.	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet skal umiddelbart efter ophør i tilbud overtage ustøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	SLB § 22	
9	Ikke mødt hos arbejdsgiver	Medlemmet er ikke mødt hos arbejdsgiveren.	43	RN-G03-N03	Medlemmet er ikke til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15 - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB. § 16.	SLB § 15 - ikke til rådighed på grund af pasning af familie, jf. RB. §§ 7, 8 og 16.	
			45	RN-G10-N09	Medlemmet er ikke til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19, - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. RB § 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 15. - ikke til rådighed "så længe" på grund af "andet", jf. RB § 16.	
			47	RN-G27-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23. - ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			48	RN-S02-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	SLB § 24. ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			49	RN-S02-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 16. Samtidig er medlemmet pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	RB § 16. 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	Felter, der skal udfyldes: Andet text
			55	RN-S05-N10	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27.	SLB § 27. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27 og RB. § 42.	
			62	RN-N11	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende bopælsadresse, jf. RB § 16.	RB § 16	
			64	RN-N13	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af uoplyst vedvarende adresseændring, jf. RB § 16.	RB § 16	
			80	Ej rådighed - arbejdskrav	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred SLB § 13 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB § 42	
			81	Ej rådighed "så længe" - helbred	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af helbred, jf. RB § 16.	RB § 16	
			83	Ej rådighed. Transport, "andet" - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB §§ 37,40 og 42	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			84	Ej rådighed. Transport, "så længe" på grund af "andet"	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16	
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42	RB §§ 37, 40 og 42	
			95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "sålænge"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16	
9	Ikke mødt hos arbejdsgiver	Medlemmet er ikke mødt hos arbejdsgiveren.	1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			2	RI-A02	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af sygdom.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			3	RI-A03	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af "andet" (f.eks. uddannelse eller arbejdssøgning i udlandet).		Felter, der skal udfyldes: Andet text
			4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	RB § 7.	
			5	RI-A07	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget midlertidigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			6	RI-A08	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af korrekt anmeldt ferie.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			8	RI-A10	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos arbejdsgiver.		Felter, der skal udfyldes: Andet text
10	Ikke kontaktet arbejdsgiver – tlf./skriftligt	Medlemmet har ikke telefonisk / skriftligt kontaktet arbejdsgiveren.	17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	SLB § 24	
			20	RJ-G01	Medlemmet er til rådighed - Helbred, jf. SLB § 13.	SLB § 13	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			22	RJ-G03	Medlemmet er til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15.	SLB § 15	
			24	RJ-G05	Medlemmet er til rådighed - Deltidsforsikredes arbejdstid, jf. SLB § 16.	SLB § 16	
			25	RJ-G06	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17	SLB § 17	
			26	RJ-G07	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17 – frigørelsesattest, jf. SLB § 18.	SLB § 18.	
			29	RJ-G10	Medlemmet er til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19. A-kassen vurderer, at medlemmet opfylder RB §§ 7, 8 og 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 16.	
			38	RJ-G26	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har på formidlingstidspunktet dokumenteret, at medlemmet skal påbegynde arbejde senest samme dag, som det formidlede arbejde/aktiviteten skulle påbegyndes. SLB § 22, stk. 1.	SLB § 22, stk. 1.	
			39	RJ-G27	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23	
			78	Rådighed. Transport	Medlemmet står til rådighed – transport, ægtefælleflytning eller arbejde i udlandet, jf. §§ 14 i SLB.	SLB § 14	
			79	Rådighed, ikke selvforskyldt ledig	Medlemmet står til rådighed, er ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, jf. § 3 i SLB.	SLB § 3	
			82	Rådighed. Ustøttet arbejde, uddannelse eller selvst.virks.	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet skal umiddelbart efter ophør i tilbud overtage ustøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	SLB § 22	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
10	Ikke kontaktet arbejdsgiver – tlf./skriftligt	Medlemmet har ikke telefonisk / skriftligt kontaktet arbejdsgiveren.	43	RN-G03-N03	Medlemmet er ikke til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15 - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB. § 16.	SLB § 15 - ikke til rådighed på grund af pasning af familie, jf. RB. §§ 7, 8 og 16.	
			45	RN-G10-N09	Medlemmet er ikke til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19, - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. RB § 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 13. - ikke til rådighed "så længe" på grund af "andet", jf. RB § 16.	
			47	RN-G27-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23. - ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			48	RN-S02-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	SLB § 24. ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			49	RN-S02-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 16. Samtidig er medlemmet pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	RB § 16. 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	Felter, der skal udfyldes: Andet text
			55	RN-S05-N10	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27.	SLB § 27. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27 og RB. § 42.	



Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			62	RN-N11	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende bopælsadresse, jf. RB § 16.	RB § 16	
			64	RN-N13	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af uoplyst vedvarende adresseændring, jf. RB § 16.	RB § 16	
			80	Ej rådighed - arbejdskrav	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred SLB § 13 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB § 42	
			81	Ej rådighed "så længe" - helbred	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af helbred, jf. RB § 16.	RB § 16	
			83	Ej rådighed. Transport, "andet" - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB §§ 37, 40 og 42	
			84	Ej rådighed. Transport, "så længe" på grund af "andet"	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16..	RB § 16	
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42	RB §§ 37, 40 og 42	
			95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "så længe"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16	
10	Ikke kontaktet arbejdsgiver – tlf./skriftligt	Medlemmet har ikke telefonisk / skriftligt kontaktet arbejdsgiveren.	1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1
			2	RI-A02	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af sygdom.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			3	RI-A03	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af "andet" (f.eks. uddannelse eller arbejdssøgning i udlandet).		Felter, der skal udfyldes: Andet text
			4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	RB § 7.	
			5	RI-A07	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget midlertidigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			6	RI-A08	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af korrekt anmeldt ferie.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			8	RI-A10	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos arbejdsgiver.		Felter, der skal udfyldes: Andet text
11	Afvist ansættelse – Arbejdsgiver	Medlemmet har overfor arbejdsgiveren afvist et tilbud om ansættelse.	17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	SLB § 24	
			20	RJ-G01	Medlemmet er til rådighed - Helbred, jf. SLB § 13.	SLB § 13	
			22	RJ-G03	Medlemmet er til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15.	SLB § 15	
			24	RJ-G05	Medlemmet er til rådighed - Deltidsforsikredes arbejdstid, jf. SLB § 16.	SLB § 16	
			25	RJ-G06	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17.	SLB § 17	
			26	RJ-G07	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17 – frigørelsesattest, jf. SLB § 18.	SLB § 18.	
			29	RJ-G10	Medlemmet er til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19. A-kassen vurderer, at medlemmet opfylder RB §§ 7, 8 og 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 16.	
			38	RJ-G26	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har på formidlingstidspunktet dokumenteret, at medlemmet skal påbegynde arbejde senest samme dag, som	SLB § 22, stk. 1.	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
					det formidlede arbejde/aktiviteten skulle påbegyndes, jf. SLB 22, stk. 1		
			39	RJ-G27	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23	
			78	Rådighed. Transport	Medlemmet står til rådighed – transport, ægtefælleflytning eller arbejde i udlandet, jf. § 14 i SLB.	SLB § 14	
			79	Rådighed, ikke selvforskyldt ledig	Medlemmet står til rådighed, er ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, jf. § 3 i SLB.	SLB § 3	
			82	Rådighed. Ustøttet arbejde, uddannelse eller selvst.virks.	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet skal umiddelbart efter ophør i tilbud overtage ustøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	SLB § 22	
11	Afvist ansættelse – Arbejdsgiver	Medlemmet har overfor arbejdsgiveren afvist et tilbud om ansættelse.	43	RN-G03-N03	Medlemmet er ikke til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15 - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB. § 16.	SLB § 15 - ikke til rådighed på grund af pasning af familie, jf. RB. §§ 7, 8 og 16.	
			45	RN-G10-N09	Medlemmet er ikke til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19, - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. RB § 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 13. - ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 16.	
			47	RN-G27-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23. - ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			48	RN-S02-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31. Pålagt 3 ugers	SLB § 24. ikke til rådighed i en	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
					karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	mellempperiode, jf. RB § 31.	
			49	RN-S02-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 16. Samtidig er medlemmet pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	RB § 16. 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	Felter, der skal udfyldes: Andet text
			55	RN-S05-N10	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27.	SLB § 27. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27 og RB. § 42.	
			62	RN-N11	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende bopælsadresse, jf. RB § 16.	RB § 16	
			64	RN-N13	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af uoplyst vedvarende adresseændring, jf. RB § 16.	RB § 16	
			80	Ej rådighed - arbejdskrav	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred SLB § 13 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB § 42	
			81	Ej rådighed "så længe" - helbred	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af helbred, jf. RB § 16.	RB § 16	
			83	Ej rådighed. Transport, "andet" - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB §§ 37, 40 og 42	
			84	Ej rådighed. Transport, "så længe" på grund af "andet"	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed "så	RB § 16	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*							
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar			
					længde" på grund af manglende evne, jf. RB § 16..					
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42	RB §§ 37, 40 og 42				
			95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "sålængde"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16				
11	Afvist ansættelse – Arbejdsgiver	Medlemmet har overfor arbejdsgiveren afvist et tilbud om ansættelse.	1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1			
			2	RI-A02	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af sygdom.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2			
			3	RI-A03	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af "andet" (f.eks. uddannelse eller arbejdssøgning i udlandet).		Felter, der skal udfyldes: Andet text			
			4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	RB § 7				
			5	RI-A07	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget midlertidigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2			
			6	RI-A08	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af korrekt anmeldt ferie.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2			
			7	RI-A09	Rådighed irrelevant - Medlemmets handlemåde kan ikke sidestilles med afslag, jf. SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.	SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.				
			8	RI-A10	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos arbejdsgiver.		Felter, der skal udfyldes: Andet text			
			13	Afvist ansættelse – Jobcenter	Medlemmet har overfor Jobcentret afvist et tilbud om ansættelse.	17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	SLB § 24	
						20	RJ-G01	Medlemmet er til rådighed - Helbred, jf. SLB § 13.	SLB § 13	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			22	RJ-G03	Medlemmet er til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15.	SLB § 15	
			24	RJ-G05	Medlemmet er til rådighed - Deltidsforsikredes arbejdstid, jf. SLB § 16.	SLB § 16	
			25	RJ-G06	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17	SLB § 17	
			26	RJ-G07	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17 – frigørelsesattest, jf. SLB § 18.	SLB § 18	
			29	RJ-G10	Medlemmet er til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19. A-kassen vurderer, at medlemmet opfylder RB §§ 7, 8 og 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 16.	
			38	RJ-G26	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har på formidlingstidspunktet dokumenteret, at medlemmet skal påbegynde arbejde senest samme dag, som det formidlede arbejde/aktiviteten skulle påbegyndes, jf. SLB § 22, stk. 1	SLB § 22, stk. 1.	
			39	RJ-G27	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23	
			78	Rådighed. Transport	Medlemmet står til rådighed – transport, ægtefælleflytning eller arbejde i udlandet, jf. § 14 i SLB.	SLB § 14	
			79	Rådighed, ikke selvforskyldt ledig	Medlemmet står til rådighed, er ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, jf. § 3 i SLB.	SLB § 3	
			82	Rådighed. Ustøttet arbejde, uddannelse eller selvst.virks.	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet skal umiddelbart efter ophør i tilbud overtage ustøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	SLB § 22	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
13	Afvist ansættelse – Jobcenter	Medlemmet har overfor Jobcentret afvist et tilbud om ansættelse.	43	RN-G03-N03	Medlemmet er ikke til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15 - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB. § 16.	SLB § 15 - ikke til rådighed på grund af pasning af familie, jf. RB. §§ 7, 8 og 16.	
			45	RN-G10-N09	Medlemmet er ikke til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19, - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. RB § 16.	SLB § 19, jf. dog RB §§ 7, 8 og 13. - ikke til rådighed "så længe" på grund af "andet", jf. RB § 16.	
			47	RN-G27-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	SLB § 23. - ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			48	RN-S02-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	SLB § 24. ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31.	
			49	RN-S02-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 16. Samtidig er medlemmet pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	RB § 16. 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	Felter, der skal udfyldes: Andet text
			55	RN-S05-N10	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27.	SLB § 27. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27 og RB. § 42.	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			62	RN-N11	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende bopælsadresse, jf. RB § 16.	RB § 16	
			64	RN-N13	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af uoplyst vedvarende adresseændring, jf. RB § 16.	RB § 16	
			80	Ej rådighed - arbejdskrav	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred SLB § 13 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB § 42	
			81	Ej rådighed "så længe" - helbred	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af helbred, jf. RB § 16.	RB § 16	
			83	Ej rådighed. Transport, "andet" - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB §§ 37,40 og 42.	
			84	Ej rådighed. Transport, "så længe" på grund af "andet"	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16	
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42	RB §§ 37, 40 og 42	
			95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "så længe"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	RB § 16	
13	Afvist ansættelse – Jobcenter	Medlemmet har overfor Jobcentret afvist et tilbud om ansættelse.	1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1
			2	RI-A02	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af sygdom.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2



Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			3	RI-A03	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af "andet" (f.eks. uddannelse eller arbejdssøgning i udlandet).		Felter, der skal udfyldes: Andet text
			4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	RB § 7.	
			5	RI-A07	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget midlertidigt arbejde.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			6	RI-A08	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af korrekt anmeldt ferie.		Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1 Andet dato 2
			7	RI-A09	Rådighed irrelevant - Medlemmets handlemåde kan ikke sidestilles med afslag, jf. SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.	SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.	
			8	RI-A10	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos arbejdsgiver.		Felter, der skal udfyldes: Andet text

\*: Se også tekniske tilbagemeldinger i afsnit 4.6.

#### 4.4 Særlig underretning ved medhold i en klage

Tilbagemeldingskoden ” Rådighed – sanktion ophævet efter medhold i klage” (id 85) anvendes i de tilfælde, hvor en a-kasse har pålagt et medlem en sanktion for afslag eller ophør i et tilbud eller et henvist arbejde. Det vil sige at a-kassen har fået en underretning om en ændret afgørelse for en navngiven dagpengemodtager, hvor jobcenteret tidligere har givet underretning om, at den ledige har afslået eller er ophørt i henvist arbejde eller har afslået eller er ophørt i tilbud efter reglerne i kapitel 24 i BAB, men hvor dagpengemodtageren efterfølgende får medhold i en klagesag (hos jobcenteret eller Ankestyrelsen) om, at vedkommende ikke havde pligt til at tage arbejdet/tilbuddet.

A-kassen skal herefter svare med tilbagemeldingskoden id 85 på den oprindelige underretning fra jobcenteret, som gav anledning til sanktionen i første omgang blev givet.

Tilbagemeldingskoden, kan også anvendes, hvis der gives medhold i en klagesag ved CKA eller AST, samt hvis politiet har opgivet påtale eller medlemmet har fået en domsfriholdelse.

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			85	Rådighed – sanktion ophævet efter medhold i klage, politi-påtaleopgivelse eller domsfrifindelse	Rådighed – sanktion ophævet efter medhold i klage, eller ved politiets påtaleopgivelse eller domsfrifindelse,		<p>Det er vigtigt, at id 85 anvendes, når en afgørelse om en sanktion er ophævet som følge af medhold i en klage, så rådighedsstatistikken bliver retvisende. Det skal gøres ved at a-kassen laver en berigtigelse ved at tilknytte id 85.</p> <p>I de tilfælde, hvor et medlem klager over en a-kasses afgørelse, og a-kassen på baggrund af medlemmets oplysninger i klagen, vælger at ændre afgørelsen (og sagen dermed ikke sendes til en klagemyndighed), skal a-kassen berigtige ved at foretage en Recall, såfremt de allerede har indberettet sanktionen.</p> <p>Det er vigtigt, at når id 85 anvendes, skal der være en henvisning/identificier (identifikation) til den oprindelige indberetning af sanktion</p>

#### 4.5 Andre underretninger

Id'er på underretninger er fra kodelisten CompulsoryNotificationEventTypelidentifiser.

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
1	Antruffet i arbejde	Personen er antruffet i arbejde	-	Ingen	Ingen	RB § 36	Ikke-NUPH. Personen er antruffet i arbejde af Tilsynet. Underretning kan alene indberettes af Tilsynet.
2	Tvivl om rådighed	Tvivl om rådighed	14	RJ-J04	Medlemmet er til rådighed, jf. RB §§ 37, 39 og 40).	RB §§ 37, 39 og 40	Id 2 må kun bruges af jobcentret, hvis der ikke er andre specifikke beskeder, der kan anvendes.

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
			69	Rådighed, men frist til at bevise tilknytning	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at bevise sin tilknytning til arbejdsmarkedet, jf. § 41 i RB.	RB § 41	
			56	RN-N03	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB § 16.	RB §§ 7, 8 og 16	
			59	RN-N07	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende vilje (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 42.	RB §§ 37, 39, 40 og 42	Felter, der kan udfyldes: Andet text
			60	RN-N08	Medlemmet står ikke til rådighed i en mellempperiode, jf. RB § 31.	RB § 31	
			61	RN-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende vilje. (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB § 16.	RB § 16	Felter, der kan udfyldes: Andet text 61, bør kun bruges når 56, 62, 64, 81 ikke dækker over situationen
			62	RN-N11	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende bopælsadresse, jf. RB § 16.	RB §§ 4 og 16.	
			64	RN-N13	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af uoplyst vedvarende adresseændring, jf. RB § 16.	RB §§ 7, 10 og 16	
			94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42		
			95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "så længe"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.		
4	Afbud samtale m. gyldig grund/ acceptabel grund	Den ledige har meldt afbud til samtale (før 1..1.2017) med gyldig grund. Efter 1.1.2017 dækker	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH.  Anvendes til jobcentrets underretning af a-kassen således at a-kasse kan følge med i, om medlemmet

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
		dette afbud til samtale med acceptabel grund					gentagne gange melder afbud med gyldige eller acceptable grunde.
5	Afbud - strafafsoning	Medlemmet har meldt afbud til samtale pga strafafsoning	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH.
6	Afbud – sygdom u. 14 dage	Medlemmet har meldt afbud til samtale pga sygdom af under 14 dages varighed.	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH.
12	Bedt om at søge job	Medlemmet er blevet bedt om at søge job	-	Ingen	Ingen	BAB § 138	Ikke NUPH Anvendes når medlemmet bedes om at søge specifikke job.
14	Anvendelse af joblog	Jobcentret beder akassen vurdere medlemmets anvendelse af joblog	14	RJ-J04	Medlemmet er til rådighed, jf. RB §§ 37, 39 og 40	RB §§ 37, 39 og 40.	Ændres til NUPH (fra 2017-4)  Tilbagemeldingskode 14 anvendes i de tilfælde, hvor rådigheden godkendes, uden at der gives frist til registrering (id 70) eller bevise tilknytning til arbejdsmarkedet (id 69)
			70	Rådighed, men frist til at registrere job i joblog	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i joblog, jf. § 38 i RB.	RB § 38	
			69	Rådighed, men frist til at bevise tilknytning	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at bevise sin tilknytning til arbejdsmarkedet, jf. § 41 i RB.	RB § 41	
			51	RN-S05-N04	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende arbejdssøgning, jf. RB. §§ 37-41. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	RB §§ 11, 37-41, jf. § 42	

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
17	Advis – pensionsansøgning under behandling i kommunen	Advis fra kommune til a-kasse – pensionsansøgning under behandling i kommunen	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH.
18	Advis om at Ankestyrelsen har omgjort jobcentrets afgørelse	Advis fra jobcenter til a-kassen om at Ankestyrelsen har omgjort jobcentrets afgørelse i sag vedr. dagpengemodtager om henvist arbejde eller afslag på eller ophør i tilbud	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH.
19	Advis om at Ankestyrelsen har fastholdt jobcenterets afgørelse	Advis fra jobcenter til STAR og a-kassen om at Ankestyrelsen har fastholdt jobcentrets afgørelse i sag vedr. dagpengemodtager om henvist arbejde	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH.
20	Advis om at jobcenteret har omgjort en tidligere foretaget henvisning til arbejde eller tilbud	Advis fra jobcenter til a-kassen om at jobcenteret har omgjort en tidligere foretaget henvisning til arbejde eller afslag på eller ophør i tilbud	-	Ingen	Ingen		Ikke-NUPH.

\*: Se også tekniske tilbagemeldinger i afsnit 4.5.

## 4.6 Generelt anvendelige tilbagemeldingskoder

Følgende mere tekniske tilbagemeldingskoder kan generelt anvendes i a-kassens besvarelse af negative underretningspligtige hændelser. Koderne bør dog som udgangspunkt alene anvendes undtagelsesvist, når der fx er sket fejl i underretningerne, og hvor der ikke kan anvendes de forretningsmæssige tilbagemeldingskoder, der fremgår i afsnit 4.1 – 4.5 og 4.7-4.9:

Id	Navn	Beskrivelse	Eksempel på anvendelse	Kommentar
1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.	Bruges kun i de tilfælde, hvor en af de øvrige forretningsmæssige tilbagemeldingskoder (positive eller negative) ikke kan anvendes.	
2	RI-A02	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af sygdom.	Bruges kun i de tilfælde, hvor en af de øvrige forretningsmæssige tilbagemeldingskoder (positive eller negative) ikke kan anvendes.	
3	RI-A03	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af andet (f.eks. uddannelse eller arbejdssøgning i udlandet).	Bruges kun i de tilfælde, hvor en af de øvrige forretningsmæssige tilbagemeldingskoder (positive eller negative) ikke kan anvendes.	
4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	Bruges kun i de tilfælde, hvor en af de øvrige forretningsmæssige tilbagemeldingskoder (positive eller negative) ikke kan anvendes.	
5	RI-A07	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget midlertidigt arbejde.	Bruges kun i de tilfælde, hvor en af de øvrige forretningsmæssige tilbagemeldingskoder (positive eller negative) ikke kan anvendes.	
6	RI-A08	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af korrekt anmeldt ferie.	Bruges kun i de tilfælde, hvor en af de øvrige forretningsmæssige tilbagemeldingskoder (positive eller negative) ikke kan anvendes.	
7	RI-A09	Rådighed irrelevant - Medlemmets handlemåde kan ikke sidestilles med afslag, jf. SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 3.	Bruges kun i de tilfælde, hvor en af de øvrige forretningsmæssige tilbagemeldingskoder (positive eller negative) ikke kan anvendes.	
8	RI-A10	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos arbejdsgiver.	Bruges kun i de tilfælde, hvor en af de øvrige forretningsmæssige tilbagemeldingskoder (positive eller negative) ikke kan anvendes.	
9	RI-A11	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos jobcenteret.	Anvendes fx hvis jobcenteret har registreret en underretning på en forkert borger.	Felter, der skal udfyldes: Andet text
10	RI-A12	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl på grund af ekstraordinære omstændigheder, som ikke kan tilregnes en af de involverede parter.	Anvendes fx hvis underretningen er foranlediget af en fejl i DFDG.	Felter, der skal udfyldes: Andet text

Id	Navn	Beskrivelse	Eksempel på anvendelse	Kommentar
66	RI-A13	Rådighed irrelevant - Medlemmet er overgået til anden a-kasse.	Det er irrelevant for den a-kasse, der har modtaget underretningen, at vurdere rådighed, da medlemmet er overgået til anden a-kasse.	
67	RI-A14	Rådighed irrelevant - N-UPH tilbagekaldt pga. historisk opdatering af aktivitet.	Det er irrelevant for den a-kasse, der har modtaget underretningen, at vurdere rådighed, da NUPH er tilbagekaldt pga. historisk opdatering af tilbud.	

#### 4.7 Underretninger fra a-kassen som ikke nødvendigvis er svar på en tidligere afsendt underretning fra jobcenteret ("Fritflyvende")

Id	Navn	Beskrivelse	Eksempel på anvendelse	Kommentar
13	RJ-J03	Medlemmet er til rådighed, da det ikke skyldes medlemmets forhold, at medlemmet ikke senest to uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende har et godkendt CV, jf. RB § 17.	Medlemmet har ikke inden for 2 uger fået godkendt sit CV. A-kassen giver dog besked til jobcenteret om, at medlemmet alligevel står til rådighed, da det ikke er medlemmets skyld. Når medlemmet har fået godkendt sit CV sender a-kassen besked om dette til DFDG og jobcenteret ved at kalde CvService.SetCvStatus med CvStatusTypeIdentifier id 2 (CV godkendt)	
17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.		
51	RN-S05-N04	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende arbejdssøgning, jf. RB. §§ 37-41. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.		
52	RN-S05-N05	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af forbehold for sæsonarbejde, en bestemt arbejdsgiver mv., jf. RB §§ 29 og 30 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	Medlemmet har anmodet om dagpenge, og a-kassen vurderer at medlemmet ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarked, da medlemmet forbeholder sin arbejdskraft til sæson arbejde/ en bestemt arbejdsgiver	
55	RN-S05-N10	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27.		
58	RN-N06	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende eller for sen frigørelsesattest, jf. RB § 28.	Medlemmet har ikke inden for 5 ugers fristen har afleveret eller for sent har afleveret en frigørelsesattest.	
59	RN-N07	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende vilje (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav		

Id	Navn	Beskrivelse	Eksempel på anvendelse	Kommentar
		om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 42		
60	RN-N08	Medlemmet står ikke til rådighed i en mellempriode, jf. RB § 31.		
61	RN-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende vilje. (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB § 16.		
62	RN-N11	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende bopælsadresse, jf. RB § 16.	Medlemmet har ikke oplyst bopælsadresse	
64	RN-N13	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af uoplyst vedvarende adresseændring, jf. RB § 16.	Medlemmet har ikke oplyst sin nye adresse efter flytning	
69	Rådighed, men frist til at bevise tilknytning	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at bevise sin tilknytning til arbejdsmarkedet, jf. § 41 i RB.		
70	Rådighed, men frist til at registrere job i joblog	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i joblog, jf. § 38 i RB.		
71	Rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står til rådighed, efter medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, fordi medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen (medlemmet havde ikke dagpenget fra udeblivelsen til henvendelsen, jf. § 18, stk. 3, i RB).		
73	Ej rådighed så længe efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed "så længe" grundet manglende evne, fx på grund af helbreds- eller børnepasningsproblemer, jf. § 16 i RB.		
76	Ej rådighed, så længe. Udeblevet fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står ikke til rådighed og udelukkes fra retten til dagpenge "så længe", medlemmet udebliver fra en samtale eller en aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, og medlemmet har ikke henvendt sig om udeblivelsen, jf. § 18 i RB.		
74	Ej rådighed, så længe pga. ikke-godkendt CV	Medlemmet har ikke senest to uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende et godkendt CV. (Medlemmet udelukkes fra retten til dagpenge, indtil medlemmet har genetableret kontakten/indtil der foreligger et godkendt CV, jf. RB § 17).	Medlemmet har ikke senest to uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende et godkendt CV. Når medlemmet har fået godkendt sit sender a-kassen besked om dette til DFDG og jobcentret ved at kalde CvService.SetCvStatus med CvStatusTypeIdentifier id 2 (CV godkendt)XXXXXX	
86	Karantæne – pålagt 3 ugers karantæne for	Medlemmet har sagt sit arbejde op uden gyldig grund, jf. SLB § 4. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24.		



Id	Navn	Beskrivelse	Eksempel på anvendelse	Kommentar
	egen opsigelse af arbejde			
87	Karantæne – pålagt 3 ugers karantæne for afskedigelse	Medlemmet er blevet afskediget fra sit arbejde af en grund der væsentligst skyldes medlemmet selv, jf. SLB § 6. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24.		
88	Arbejdskrav - opsagt arbejde uden en gyldig grund	Medlemmet er ikke til rådighed. Medlemmet har sagt sit arbejde op uden gyldig grund, jf. SLB § 4. Krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27, da medlemmet tidligere inden for de seneste 12 måneder har handlet på en måde, der udløste karantæne for selvforskyldt ledighed		
89	Arbejdskrav - afskediget fra arbejde af en grund der væsentligst skyldes medlemmet selv	Medlemmet er ikke til rådighed. Medlemmet er blevet afskediget fra arbejde af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet selv, jf. SLB § 6. Krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SEL § 27, da medlemmet tidligere inden for de seneste 12 måneder har handlet på en måde, der udløste karantæne for selvforskyldt ledighed		
90	Karantæne - Uagtsomhedssanktion for ved uagtsomhed med urette modtaget ydelse fra a-kassen	Medlemmet har fået en sanktion for uagtsomhed med en karantæne på 20 eller 37 timer, fx, fordi medlemmet 1) burde vide, at han eller hun skulle oplyse a-kassen om et forhold, der havde betydning for retten til ydelser, 2) har klart sløset eller sjusket med at udfylde ledighedserklæring m.v., eller 3) burde vide, at en ydelse er udbetalt helt eller delvist med urette, men ikke oplyst det til a-kassen. jf. sanktionsbekendtgørelsens § 7		
91	Karantæne - Sanktion på 74 timers effektiv karantæne. Ydelse med urette og forsøg på svig	Medlemmet har fået pålagt en karantæne på 74 timer, fordi a-kassen er blevet bekendt med, at et medlem har arbejdet flere timer på tidspunktet for afgivelse af månedsoplysninger, end medlemmet har oplyst om, og a-kassen har vurderet, at medlemmet har fortiet omstændigheder for at forsøge at få en ydelse med urette, jf. § sanktionsbekendtgørelsens § 4		
92	Karantæne – Svigsanktion	Medlemmet eller et tidligere medlem har ved svig med urette beholdt eller fået udbetalt en ydelse fra a-kassen. Pålagt sanktion på op til 962 timer for svig, jf. sanktionsbekendtgørelsens § 5		

Id	Navn	Beskrivelse	Eksempel på anvendelse	Kommentar
93	Karantæne – Sanktion på 7,4 timer effektiv karantæne pga. for sent betalt kontingent	Medlemmet har fået pålagt en karantæne på 7,4 timer, fordi medlemmet først har betalt sit kontingent efter udløbet af betalingsfristen på 3 uger, jf. § 12 i Bekendtgørelse om betaling af medlems- og efterlønsbidrag til en a-kasse		
94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42		
95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "så længe"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.		

Også andre tilbagemeldingskoder end de i afsnit 4.7 anførte kan anvendes som "fritflyvende", såfremt forholdet der har været gældende er sket/håndteret af a-kassen uden forudgående underretning fra jobcenteret. Det kan fx være, at et medlem udebliver fra en rådighedssamtale og skal udelukkes fra dagpenge i en periode fra udeblivelsen til tidspunktet, hvor pågældende henvendte sig til a-kassen. Her vil a-kassen skulle underrette STAR ved at bruge id 71.

A-kasser skal indberette til STAR, hvis der er givet en sanktion, fx en udelukkelse af dagpenge eller en karantæne mv. (bl.a. karantæner i forbindelse med opsigelse af ordinært arbejde, når der anmodes om dagpenge (indføres i december med 2017-4 release – og indgår i afsnit 4.7 med id 86-93). STAR har behov for at få indberetningerne, således at de kan indgå i rådighedsstatistikken og være med til at give et retvisende billede af sanktioner, der gives til dagpengemodtagere.

#### 4.8 Underretninger fra DFDG / Jobnet vedrørende CV-søgbarhed

Id'er på underretninger er fra kodelisten CvAvailabilityTypeIdentifler.

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
2	Ikke tilgængelig for søgning CV	Ikke tilgængelig for søgning	1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.		WSRM GetCVStatusVersion6 (CvAvailability - Active eller Inactive)  Sendes fra DFDG/Jobnet ved (automatisk) underretning om at CV'et er gjort inaktivt / ikke-søgbart pga. manglende login på Jobnet.  Felter, der skal udfyldes: Andet dato 1

## 4.9 Underretning vedrørende cv godkendelse

Id'er på underretninger er fra kodelisten CvStatusTypelidentifiser.

Underretning			Forretningsmæssige tilbagemeldinger*				
Id	Navn	Beskrivelse	Id	Navn	Beskrivelse	Regelgrundlag	Kommentar
1	Klar til kvalitets-sikring	Klar til kvalitetssikring	2	CV godkendt	CV godkendt	RB § 13 og LAB § 25	Id 1 genereres automatisk af dfdg. Herefter vil a-kassen skulle vurdere cv'et ved cv-samtale.
			3	CV ej godkendt	CV ej godkendt	RB § 13 og LAB § 25	
4	Ej krav om cv	Ingen krav om cv – pågældende skrifter fx fra en kontaktgruppe med krav om cv til en anden kontaktgruppe, hvor der ikke er krav om cv.					Jobcenteret sender denne underretning til dfdg. Det er derfor ikke sikkert at a-kassen modtager denne oplysning, da den som oftest ikke vil være relevant for dem, da medlemmet vil have skiftet til en kontaktgruppe, som ikke kan modtage dagpenge.
5	Jobcentret vurderer, at CV'et ikke længere er fyldestgørende	Jobcentret vurderer, at CV'et ikke længere er fyldestgørende	14	RJ-J04	Medlemmet er til rådighed, jf. RB §§ 37, 39 og 40.	RB §§ 37, 39 og 40	Ved besvarelse med id 14 skal anvendes i ResponseToMessageIdentifier: GUID fra ID 61 eller 59, hvis 14 er svar på opfølgning på en af disse.  Jobcenteret kan bruge denne underretning id 5, når de ikke selv har valgt at afmelde medlemmets pga. godkendelse af CV'et (efter den første godkendelse af A-kassen), men beder a-kassen se på medlemmets rådighed.  Jobcentret kan sende en kommentar /begrundelse til a-kassen sammen med underretningen (i id 5) - max 375 tegn.
			59	RN-N07	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende vilje (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 42.	RB §§ 37, 39 og 40, jf. § 42	
			61	RN-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende vilje. (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB § 16.	RB § 16	

## 5 Felterne "andet" udfyldt med datoer

For de steder i tabellerne ovenfor, hvor fremgår

- Andet-dato-1
- Andet-dato-2
- Andet tekst

skal der ved besvarelsen udfyldes en start- og slutdato eller anden tekst for det anførte forhold, når disse fremgår af skemaet.

## Bilag

### Bilag 1. Kodelisten CompulsoryNotificationEventTypeIdentifier

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato
1	Antruffet i arbejde	Personen er antruffet i arbejde	01-01-2012	01-01-2100
2	Tvivl om rådighed	Tvivl om rådighed	01-01-2012	01-07-2100
3	Systematisk henvisningsforløb	Medlemmet er omfattet af systematisk formidlingsindsats – LAB §§ 21 c og 21 d	01-01-2012	13-03-2020
4	Afbud samtale m. gyldig grund/acceptabel grund	Den ledige har meldt afbud til samtale (før 1.1.2017) med gyldig grund. Efter 1.1.2017 dækker dette afbud til samtale med acceptabel grund	01-01-2012	01-07-2100
5	Afbud - strafafsoning	Medlemmet har meldt afbud til samtale pga strafafsoning	01-01-2012	01-07-2100
6	Afbud – sygdom u. 14 dage	Medlemmet har meldt afbud til samtale pga sygdom af under 14 dages varighed.	01-01-2012	01-07-2100
7	Udeblivelse - samtale	Medlem er udeblevet fra samtale	01-01-2012	01-07-2100
8	Udeblivelse – beskæftigelsesfremmende aktivitet	Medlemmet er udeblevet fra en aktivitet med beskæftigelsesfremmende sigte. NB ikke aktiveringer	01-01-2012	01-07-2100
9	Udeblivelse – formidlingsaktivitet	Medlemmet er udeblevet fra en formidlingsaktivitet	01-01-2012	14-09-2012
10	Henvendelse efter udeblivelse	Arbejdssøgende har henvendt sig efter tidligere udeblivelse	01-01-2012	01-07-2100
11	Ikke overholdt uddannelsespålæg	Medlemmet har ikke overholdt aftale om uddannelsespålæg, herunder ikke påbegyndt uddannelse og ophørt i uddannelse.	01-01-2012	01-07-2100
12	Bedt om at søge job	Medlemmet er blevet bedt om at søge job	01-01-2012	01-07-2100

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato
13	Vil ikke medvirke til at udarbejde "Min Plan"	Jobcentret beder a-kassen vurdere medlemmets medvirken til at få udarbejdet en "Min Plan"	01-01-2012	13-03-2020
14	Anvendelse af joblog	Jobcentret beder a-kassen vurdere medlemmets anvendelse af joblog	01-10-2014	01-07-2100
15	Enkeltdagsudeblivelse på påbegyndt tilbud	Medlemmet er udeblevet på enkeltdage fra påbegyndt tilbud	01-03-2015	01-07-2100
16	Afslået eller ophørt i tilbud	Afslået eller ophørt i tilbud	01-08-2015	01-07-2100
17	Advis – pensionsansøgning under behandling i kommunen	Advis fra kommune til a-kasse – pensionsansøgning under behandling i kommunen	01-09-2015	01-07-2100
18	Advis om at Ankestyrelsen har omgjort jobcentrets afgørelse	Advis fra jobcenter til a-kassen om at Ankestyrelsen har omgjort jobcentrets afgørelse i sag vedr. dagpengemodtager om henvist arbejde eller afslag på eller ophør i tilbud	01-07-2016	01-07-2100
19	Advis om at Ankestyrelsen har fastholdt jobcenterets afgørelse	Advis fra jobcenter til STAR og a-kassen om at Ankestyrelsen har fastholdt jobcentrets afgørelse i sag vedr. dagpengemodtager om henvist arbejde	01-07-2016	01-07-2100
20	Advis om at jobcenteret har omgjort en tidligere foretaget henvisning til arbejde eller tilbud	Advis fra jobcenter til a-kassen om at jobcenteret har omgjort en tidligere foretaget henvisning til arbejde eller afslag på eller ophør i tilbud	01-07-2016	01-07-2100

## Bilag 2. Kodelisten JobReferralNotificationEventTypeIdentifier

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato
1	Henvisning – tlf. – Ordinært job	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om telefonisk at kontakte arbejdsgiver ifm. henvisning til ordinært job / servicejob.	01-01-2012	01-07-2100
2	Henvisning – møde hos arb.giver. – Ordinært job	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om at møde hos arbejdsgiver ifm. henvisning til ordinært job / servicejob.	01-01-2012	01-07-2100
3	Henvisning – møde hos arb.giver. – Tilskud/Virk.praktik	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om at møde hos arbejdsgiver ifm. henvisning til ansættelse med løntilskud / virksomhedspraktik.	01-01-2012	01-07-2100

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato
4	Henvisning – tlf. – Tilskud/Virk.praktik	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om telefonisk at kontakte arbejdsgiver ifm. henvisning til ansættelse med løntilskud / virksomhedspraktik.	01-01-2012	01-07-2100
5	Henvisning – skriftlig – Ordinært job	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om at sende en skriftlig ansøgning til arbejdsgiver ifm. henvisning til ordinært job / servicejob.	01-01-2012	01-07-2100
6	Henvisning – Skriftlig – Tilskud/Virk.praktik	Medlemmet er af Jobcentret blevet bedt om at sende en skriftlig ansøgning til arbejdsgiver ifm. henvisning til ansættelse med løntilskud / virksomhedspraktik.	01-01-2012	01-07-2100
7	Ansæt	Medlemmet er blevet ansat.	01-01-2012	01-07-2100
9	Ikke mødt hos arbejdsgiver	Medlemmet er ikke mødt hos arbejdsgiveren.	01-01-2012	01-07-2100
10	Ikke kontaktet arbejdsgiver – tlf./skriftlig	Medlemmet har ikke telefonisk / skriftligt kontaktet arbejdsgiveren.	01-01-2012	01-07-2100
11	Afvist ansættelse – Arbejdsgiver	Medlemmet har overfor arbejdsgiveren afvist et tilbud om ansættelse.	01-01-2012	01-07-2100
13	Afvist ansættelse – Jobcenter	Medlemmet har overfor Jobcentret afvist et tilbud om ansættelse.	01-01-2012	01-07-2100

### Bilag 3. Kodelisten AvailabilityAssessmentRegistrationTypeIdentifier

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpengemæssige konsekvenser	Dagpengemæssige konsekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konsekvenser (sanktion)
1	RI-A01	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget andet varigt arbejde.	01-01-2012	01-07-2100	X		
2	RI-A02	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af sygdom.	01-01-2012	01-07-2100	X		
3	RI-A03	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af andet (f.eks. uddannelse eller arbejdssøgning i udlandet).	01-01-2012	01-07-2100	X		

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
4	RI-A04	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke, eller for sent, modtaget besked om hændelsen, jf. RB § 7.	01-01-2012	01-07-2100	X		
5	RI-A07	Rådighed irrelevant - Medlemmet har overtaget midlertidigt arbejde.	01-01-2012	01-07-2100	X		
6	RI-A08	Rådighed irrelevant - Medlemmet har ikke pligt til rådighed på grund af korrekt anmeldt ferie.	01-01-2012	01-07-2100	X		
7	RI-A09	Rådighed irrelevant - Medlemmets handling måde kan ikke sidestilles med afslag, jf. SLB § 9, stk. 5, og § 10, stk. 2.	01-01-2012	01-07-2100	X		
8	RI-A10	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos arbejdsgiver.	01-01-2012	01-07-2100	X		
9	RI-A11	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl hos jobcenteret.	01-01-2012	01-07-2100	X		
10	RI-A12	Rådighed irrelevant - Underretningen skyldes en fejl på grund af ekstraordinære omstændigheder, som ikke kan tilregnes en af de involverede parter.	01-01-2012	01-07-2100	X		
11	RJ-J04-F	Medlemmet er til rådighed jf. RB §§ 33 og 36 - Medlemmet har fået en frist, jf. RB § 37.	01-01-2012	10-12-2017			
12	RJ-J01	Medlemmet er til rådighed efter udeblivelse fra en jobsamtale eller aktivitet, som jobcenteret har indkaldt medlemmet til skriftligt og personligt, jf. RB § 15, stk. 1.	01-01-2012	10-12-2017			
13	RJ-J03	Medlemmet er til rådighed, da det ikke skyldes medlemmets forhold, at medlemmet ikke senest to uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende har et godkendt CV, jf. RB § 17.	01-01-2012	01-07-2100	X		
14	RJ-J04	Medlemmet er til rådighed, jf. RB §§ 37, § 39 og 40	01-01-2012	01-07-2100	X		



Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
15	RJ-S02-J04	Medlemmet er til rådighed jf. RB §§ 33 og 36 - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 38 givet.	01-01-2012	10-12-2017			
16	RJ-S02-J04-F	Medlemmet er til rådighed jf. RB §§ 33 og 36 - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 38 givet og medlemmet har fået frist, jf. RB § 37 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
17	RJ-S02	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24 givet.	01-01-2012	01-07-2100			X
18	RJ-S02-F	Medlemmet er til rådighed - 3 ugers karantæne, jf. SLB § 38 givet og medlemmet har fået en frist, jf. RB § 37 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
19	RJ-G00	Medlemmet er til rådighed - Afskedigelse eller ophør i tilbud kan ikke tilregnes medlemmet, jf. SLB § 6.	01-01-2012	01-07-2100	X		
20	RJ-G01	Medlemmet er til rådighed - Helbred, jf. SLB § 13.	01-01-2012	01-07-2100	X		
21	RJ-G02	Medlemmet er til rådighed - Transport, jf. SLB § 15 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
22	RJ-G03	Medlemmet er til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15.	01-01-2012	01-07-2100	X		
23	RJ-G04	Medlemmet er til rådighed - Efterløn, jf. SLB § 17 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
24	RJ-G05	Medlemmet er til rådighed - Deltidsforsikredes arbejdstid, jf. SLB § 16.	01-01-2012	01-07-2100	X		
25	RJ-G06	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17.	01-01-2012	01-07-2100	X		
26	RJ-G07	Medlemmet er til rådighed - Tab af supplerende dagpenge, jf. SLB § 17 – frigørelsesattest, jf. SLB § 18.	01-01-2012	01-07-2100	X		

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
27	RJ-G08	Medlemmet er til rådighed - Arbejde i udlandet, jf. SLB § 22 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
28	RJ-G09	Medlemmet er til rådighed - Produktion af krigsmateriel, jf. SLB § 23 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
29	RJ-G10	Medlemmet er til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19. A-kassen vurderer, at medlemmet opfylder RB §§ 7, 8 og 16.	01-01-2012	01-07-2100	X		
30	RJ-G11	Medlemmet er til rådighed - Arbejdspladsen, jf. SLB § 20.	01-01-2012	01-07-2100	X		
31	RJ-G12	Medlemmet er til rådighed - Ægtefælleflytning, jf. SLB § 26 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
32	RJ-G13	Medlemmet er til rådighed - Fratrædelsesordning, jf. SLB § 27.	01-01-2012	10-12-2017			
33	RJ-G14	Medlemmet er til rådighed - Fysisk vold, jf. SLB § 28 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
34	RJ-G15	Medlemmet er til rådighed - Det henvisste arbejde, jf. SLB § 29 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
35	RJ-G16	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet skal umiddelbart efter ophør i tilbud påbegynde en længerevarende uddannelse eller selvstændig virksomhed, jf. SLB § 30, stk. 4 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	01-01-2017			
36	RJ-G18	Medlemmet er til rådighed - Ophør i tilbud i forbindelse med overtagelse af varigt understøttet arbejde eller formidlet arbejde, jf. SLB § 30, stk. 4, og § 31 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	01-01-2017			

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
37	RJ-G20	Medlemmet er til rådighed - Passiv rygning, jf. SLB § 14 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
38	RJ-G26	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har på formidlingstidspunktet dokumenteret, at medlemmet skal påbegynde arbejde senest samme dag, som det formidlede arbejde/aktiviteten skulle påbegyndes. SLB § 22, stk. 1.	01-01-2012	01-07-2100	X		
39	RJ-G27	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	01-01-2012	01-07-2100	X		
40	RJ-G28	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet har klaget over tilbuddet til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg og har fået medhold, jf. SLB § 35 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			
41	RN-G01-N02	Medlemmet er ikke til rådighed - Helbred, jf. SLB § 13. - ikke til rådighed på grund af helbred, jf. RB §§ 8 13 og 31, stk. 1.	01-01-2012	11-12-2012			
42	RN-G02-N07	Medlemmet er ikke til rådighed - Transport, jf. SLB § 15. - ikke til rådighed på grund af "andet", jf. RB §§ 31, 33 og 34 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	01-01-2017			
43	RN-G03-N03	Medlemmet er ikke til rådighed - Pasning af familie, jf. SLB § 15 - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB. § 16.	01-01-2012	01-07-2100		X	
44	RN-G04-N08	Medlemmet er ikke til rådighed - Efterløn, jf. SLB § 17 - ikke til rådighed i en mellempperiode, jf. RB § 27 (kun for hændelser før 2.1.2017).	01-01-2012	10-12-2017			

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
45	RN-G10-N09	Medlemmet er ikke til rådighed - Støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. SLB § 19, - ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af handicappet barn eller døende nærtstående, jf. RB § 16.	01-01-2012	01-07-2100		X	
46	RN-G16-N08	Medlemmet er ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller er ophørt i tilbud for at overtage varigt udstøttet arbejde eller påbegynde en længerevarende uddannelse eller starte selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	01-01-2012	01-07-2100		X	
47	RN-G27-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31, efter at medlemmet har afslået et arbejde eller tilbud eller er ophørt i tilbud for at aftjene militær eller civil værnepligt, jf. SLB § 23.	01-01-2012	01-07-2100		X	
48	RN-S02-N08	Medlemmet ikke til rådighed i en mellemperiode, jf. RB § 31. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	01-01-2012	01-07-2100			X
49	RN-S02-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe", jf. RB § 16. Samtidig er medlemmet pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24, for afslag på et arbejde eller tilbud eller for ophør i tilbud.	01-01-2012	01-07-2100			X
50	RN-S05-N02	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred, jf. RB §§ 8 og 31, stk. 1. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 41 og RB § 38.	01-01-2012	01-01-2017			

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
51	RN-S05-N04	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende arbejdssøgning, jf. RB. §§ 37-41. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	01-01-2012	01-07-2100			X
52	RN-S05-N05	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af forbehold for sæsonarbejde, en bestemt arbejdsgiver mv., jf. RB §§ 29 og 30 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	01-01-2012	01-07-2100			X
53	RN-S05-N07	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af "andet", jf. RB §§ 33, 35 og 36. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 38.	01-01-2012	26-03-2017			
54	RN-S05-N08	Medlemmet står ikke til rådighed i en mellempæriode, jf. RB § 25 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 41 og RB. § 36.	01-01-2012	11-12-2012			
55	RN-S05-N10	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27.	01-01-2012	01-07-2100			X
56	RN-N03	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af pasning af familie, jf. RB § 16.	01-01-2012	07-01-2100		X	
57	RN-N04	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende arbejdssøgning, jf. RB. §§ 35-39. - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 40.	01-01-2012	10-12-2017			
58	RN-N06	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende eller for sen frigørelsesattest, jf. RB § 28.	01-01-2012	07-01-2100		X	

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
59	RN-N07	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende vilje (Andet tekst kan udfyldes), jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB. § 42.	01-01-2012	07-01-2100		-	X
60	RN-N08	Medlemmet står ikke til rådighed i en mellempperiode, jf. RB § 31.	01-01-2012	07-01-2100		X	
61	RN-N09	Medlemmet står ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende vilje. (An- det tekst kan udfyldes), jf. RB § 16.	01-01-2012	07-01-2100			X
62	RN-N11	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende bopælsadresse, jf. RB § 16.	01-01-2012	07-01-2100			
63	RN-N12	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af manglende tilmelding på Job- net.dk, jf. RB § 13.	01-01-2012	10-12-2017			
64	RN-N13	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af uoplyst vedvarende adresseæn- dring, jf. RB § 16.	01-01-2012	07-01-2100			X
65	RN-N14	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som JC eller anden aktør har indkaldt medlemmet til skriftligt og personligt, jf. RB § 14, eller hvis det skyl- des medlemmets forhold, at medlemmet ikke senest tre uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende har et godkendt CV, jf. RB § 29, stk. 4. (Medlemmet udeluk- kes fra retten til dagpenge, indtil med- lemmet har genetableret kontakten/ind- til der foreligger et godkendt CV).	01-01-2012	10-01-2016			
66	RI-A13	Rådighed irrelevant for den pågældende a-kasse - Medlemmet er overgået til an- den a-kasse.	01-07-2014	07-01-2100	X		
67	RI-A14	Rådighed irrelevant - N-UPH tilbagekaldt pga. historisk opdatering af tilbud.	01-07-2014	07-01-2100	X		

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
68	RJ-05	Medlemmet er til rådighed selv om medlemmet i en eller flere dage er udeblevet fra et påbegyndt tilbud, jf. § 19 RB. (Medlemmet udelukkes fra retten til dagpenge for de dage medlemmet er udeblevet).	01-03-2015	07-01-2100			X
69	Rådighed, men frist til at bevise tilknytning	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at bevise sin tilknytning til arbejdsmarkedet, jf. § 41 i RB.	01-09-2015	01-07-2100	X		
70	Rådighed, men frist til at registrere job i joblog	Medlemmet står til rådighed, men har fået en frist til at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i joblog, jf. § 38 i RB.	01-09-2015	01-07-2100	X		
71	Rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står til rådighed, efter medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, fordi medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen (medlemmet havde ikke dagpenge fra udeblivelsen til henvendelsen, jf. § 18, stk. 3, i RB).	01-09-2015	01-07-2100			X
72	Rådighed, medlemmet havde ikke pligt til at deltage i samtale eller aktivitet	Medlemmet er til rådighed, da medlemmet ikke havde pligt til at møde til samtale eller aktivitet som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, jf. § 18 i RB.	01-09-2015	01-07-2100	X		
73	Ej rådighed så længe efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed "så længe" grundet manglende evne, fx på grund af helbreds- eller børnepasningsproblemer, jf. § 16 i RB.	01-09-2015	01-07-2100		X	

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpengemæssige konsekvenser	Dagpengemæssige konsekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konsekvenser (sanktion)
74	Ej rådighed, så længe pga. ikke-godkendt CV	Medlemmet har ikke senest to uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende et godkendt CV. (Medlemmet udelukkes fra retten til dagpenge, indtil medlemmet har genetableret kontakten/indtil der foreligger et godkendt CV, jf. RB § 17).	01-09-2015	01-07-2100			X
75	Ej rådighed efter udeblivelse fra samtale eller aktivitet, arbejdskrav	Medlemmet er udeblevet fra en samtale eller aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til. Ved efterfølgende samtale hos a-kassen, er det vurderet, at medlemmet ikke står til rådighed grundet manglende vilje, jf. § §§ 37, 39 og 40 i RB.	01-09-2015	01-07-2100			X
76	Ej rådighed, så længe. Udeblevet fra samtale eller aktivitet	Medlemmet står ikke til rådighed og udelukkes fra retten til dagpenge "så længe", medlemmet udebliver fra en samtale eller en aktivitet, som jobcentret, a-kassen eller anden aktør har indkaldt medlemmet til, og medlemmet har ikke henvendt sig om udeblivelsen, jf. § 18 i RB.	01-09-2015	01-07-2100			X
77	Rådighed. Begrundet fravær	Medlemmet er til rådighed, selv om medlemmet er udeblevet en eller flere dage fra et påbegyndt tilbud - medlemmet havde begrundet fravær, jf. RB § 19, stk. 2.	02-01-2017	01-07-2100	X		
78	Rådighed. Transport	Medlemmet står til rådighed – transport, ægtefælleflytning eller arbejde i udlandet, jf. § 14 i SLB.	02-01-2017	01-07-2100	X		
79	Rådighed, ikke selvforskyldt ledig	Medlemmet står til rådighed, er ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, jf. § 3 i SLB.	02-01-2017	01-07-2100	X		
80	Ej rådighed - arbejdskrav	Medlemmet står ikke til rådighed på grund af helbred SLB § 13 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42.	02-01-2017	01-07-2100		X	



Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
81	Ej rådighed "så længe" - helbred	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af helbred, jf. RB § 16.	02-01-2017	01-07-2100		X	
82	Rådighed. Ustøttet ar- bejde, uddannelse eller selvst.virks.	Medlemmet er til rådighed - Medlemmet skal umiddelbart efter ophør i tilbud overtage ustøttet arbejde eller påbe- gynde en længerevarende uddannelse eller selvstændig virksomhed, jf. SLB § 22.	02-01-2017	01-07-2100	X		
83	Ej rådighed. Transport, "andet" - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed - Trans- port, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37, 39 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måne- der, jf. RB § 42	02-01-2017	01-07-2100		X	
84	Ej rådighed. Transport, "så længe" på grund af "andet"	Medlemmet er ikke til rådighed - Trans- port, jf. SLB § 14 - ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	02-01-2017	01-07-2100		X	
85	Rådighed – sanktion ophæ- vet efter medhold i klage, politi-påtaleopgivelse eller -domsfrifindelse	Rådighed – sanktion ophævet efter med- hold i klage, eller ved politiets påtaleop- givelse eller domsfrifindelse	02-01-2017	01-07-2100	-		Ophævelse af sanktion
86	Karantæne – pålagt 3 ugers karantæne for egen opsi- gelse af arbejde	Medlemmet har sagt sit arbejde op uden gyldig grund, jf. SLB § 4 Pålagt 3 ugers ka- rantæne, jf. SLB § 24.	15-06-2017	01-07-2100			X
87	Karantæne – pålagt 3 ugers karantæne for afskedigelse	Medlemmet er blevet afskediget fra sit arbejde af en grund der væsentligst skyl- des medlemmet selv, jf. SLB § 6. Pålagt 3 ugers karantæne, jf. SLB § 24.	15-06-2017	01-07-2100			X

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
88	Arbejdskrav - opsagt arbejde uden en gyldig grund	Medlemmet er ikke til rådighed. Medlemmet har sagt sit arbejde op uden gyldig grund, jf. SLB § 4. Krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SLB § 27, da medlemmet tidligere inden for de seneste 12 måneder har handlet på en måde, der udløste karantæne for selvforskyldt ledighed	15-06-2017	01-07-2100			X
89	Arbejdskrav - afskediget fra arbejde af en grund der væsentligst skyldes medlemmet selv	Medlemmet er ikke til rådighed. Medlemmet er blevet afskediget fra arbejde af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet selv, jf. SLB § 6. Krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. SEL § 27, da medlemmet tidligere inden for de seneste 12 måneder har handlet på en måde, der udløste karantæne for selvforskyldt ledighed	15-06-2017	01-07-2100			X
90	Karantæne - Uagtsomheds-sanktion for ved uagtsomhed med urette modtaget ydelse fra a-kassen	Medlemmet har fået en sanktion for uagtsomhed med en karantæne på 20 eller 37 timer, fx, fordi medlemmet 1) burde vide, at han eller hun skulle oplyse a-kassen om et forhold, der havde betydning for retten til ydelser, 2) har klart sløset eller sjuasket med at udfylde ledighedserklæring m.v., eller 3) burde vide, at en ydelse er udbetalt helt eller delvist med urette, men ikke oplyst det til a-kassen. jf. sanktionsbekendtgørelsens § 7	15-06-2017	01-07-2100			X - men ikke "rådigheds-sanktion"

Identifikator	Navn	Beskrivelse	Startdato	Slutdato	Ingen dagpenge- mæssige konse- kvenser	Dagpengemæssige kon- sekvenser (ikke sanktion)	Dagpengemæssige konse- kvenser (sanktion)
91	Karantæne - Sanktion på 74 timers effektiv karantæne. Ydelse med urette og forsøg på svig	Medlemmet har fået pålagt en karantæne på 74 timer, fordi a-kassen er blevet bekendt med, at et medlem har arbejdet flere timer på tidspunktet for afgivelse af månedsoplysninger, end medlemmet har oplyst om, og a-kassen har vurderet, at medlemmet har fortiet omstændigheder for at forsøge at få en ydelse med urette, jf. § sanktionsbekendtgørelsens § 4	15-06-2017	01-07-2100			X - men ikke "rådigheds-sanktion"
92	Karantæne – Svigsanktion	Medlemmet eller et tidligere medlem har ved svig med urette beholdt eller fået udbetalt en ydelse fra a-kassen. Pålagt sanktion på op til 962 timer for svig, jf. sanktionsbekendtgørelsens § 5	15-06-2017	01-07-2100			X - men ikke "rådigheds-sanktion"
93	Karantæne – Sanktion på 7,4 timer effektiv karantæne pga. for sent betalt kontingent	Medlemmet har fået pålagt en karantæne på 7,4 timer, fordi medlemmet først har betalt sit kontingent efter udløbet af betalingsfristen på 3 uger, jf. § 12 i Bekendtgørelse om betaling af medlems- og efterlønsbidrag til en a-kasse	15-06-2017	01-07-2100			X - men ikke "rådighedssanktion"
94	Ej rådighed pga. mgl. evne - arbejdskrav	Medlemmet er ikke til rådighed på grund af manglende evne, jf. RB §§ 37 og 40 - krav om arbejde mere end 300/mindst 150 timer inden for 3 måneder, jf. RB § 42	15-05-2020	01-07-2100		X	
95	Ej rådighed pga. mgl. evne - "sålænge"	Medlemmet er ikke til rådighed "så længe" på grund af manglende evne, jf. RB § 16.	15-05-2020	01-07-2100		X	