

Rekruttering

Arbejdsmarkedsstyrelsen

2. halvår 2007

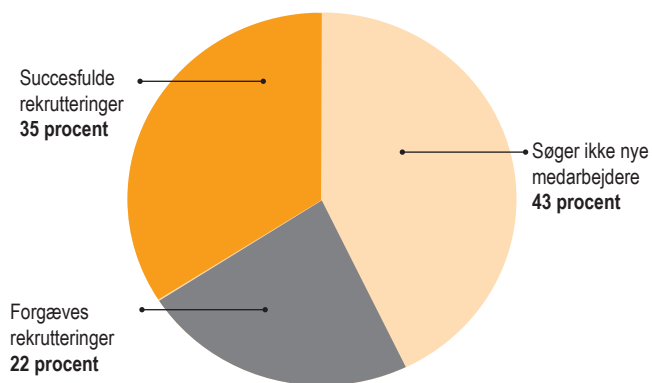
Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Arbejdsmarkedsstyrelsen har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i 2. halvår af 2007.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

At ud af de 13.496 virksomheder, der indgår i undersøgelsen, angiver 22 procent, at de har rekrutteret forgæves. 35 procent af de adspurgte virksomheder har fundet nye medarbejdere, mens 43 procent af virksomhederne ikke har søgt efter nye medarbejdere.

Virksomhedernes rekruttering 2007 Figur 1



Ud af 13.496 virksomheder har 22 procent rekrutteret forgæves. 35 procent af virksomhederne har fundet nye medarbejdere, mens 43 procent af virksomhederne ikke har søgt efter nye medarbejdere. Kilde: Virksomhedssurvey, 2007.

At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan forgæves har forsøgt at besætte 66.000 stillinger i perioden juli til november 2007. Det svarer til 2,4 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Forgæves rekrutteringer Tabel 1	
År	Antal stillinger, der er søgt besat uden held på landsplan
2. halvår 2007	66.000
2. halvår 2006	70.500

Kilde: Virksomhedssurvey, 2006, 2007

I den tilsvarende undersøgelse fra samme tidspunkt sidste år - 2. halvår 2006 - var antallet af forgæves rekrutteringer på landsplan 70.500 stillinger.

At ca. 7 procent af alle virksomhederne i undersøgelsen oplyser, at de har måttet opgive ordrer, fordi de har rekrutteret forgæves. Det svarer til 964 virksomheder.

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er salgsassistent, tømrer samt elektriker.

At bygge og anlæg samt hotel og restauration er de brancher, hvor virksomhederne har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchens størrelse.

At rekrutteringsproblemerne stort set er ens over hele landet. I Beskæftigelsesregion Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark svarer antallet af stillinger, der er søgt besat uden held, til godt 2 procent af de beskæftigede. I region Hovedstaden og Sjælland svarer de ubesatte stillinger til godt 2,5 procent af de beskæftigede.

Arbejdsmarkedsstyrelsens stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i 2. halvår 2007. 13.496 virksomheder er blevet spurgt, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste 2 måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 40 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

Størst mangel på salgsassistenter, tømrere og elektrikere

Virksomhederne har sværest ved at rekruttere salgsassistenter, tømrere og elektrikere. Alligevel er der ledige, som ikke finder job hurtigt inden for disse faggrupper.

Salgsassistent står øverst på listen over de 50 stillingsbetegnelser, hvor landets arbejdsgivere har sværest ved at rekruttere nye medarbejdere. Det fremgår af tabel 3.

Virksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere 1.750 salgsassistenter i perioden fra primo juli til primo november 2007. Derefter følger tømrere, elektrikere og pædagoger, hvor virksomhederne ikke har kunnet skaffe henholdsvis ca. 1.700, 1.500 og 1.300 medarbejdere.

Også social- og sundhedshjælpere, rengøringsassistenter og sygeplejersker har været vanskelige at skaffe for virksomhederne.

På trods af virksomhedernes rekrutteringsproblemer, er der alligevel personer, som går ledige i en længere periode. Også selvom de kan varetage arbejdsfunktioner inden for nogle af de stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer.

I alt var ca. 95.000 ledige i over tre måneder i den periode, hvor undersøgelsen er gennemført. De ledige har tilkendegivet at kunne bestride i gennemsnit 2 arbejdsfunktioner.

Blandt de ledige kan ca. 1.300 personer varetage et job som salgsassistent. Alligevel kan virksomhederne ikke besætte 1.750 stillinger på området. Tilsvarende kan ca. 1.000 ledige varetage et job som pædagog. Alligevel kan virksomhederne ikke besætte ca. 1.300 pædagogstillinger.

Virksomhederne har også rekrutteret forgæves inden for de stillingsbetegnelser, hvor der er mange ledige. Det fremgår af tabel 2.

Der er ca. 11.300 ledige, som angiver, at de kan varetage et job som pædagogmedhjælper. Samtidig kan virksomhederne ikke besætte knap 400 stillinger på området.

Tilsvarende tilkendegiver ca. 9.500 ledige, at de kan varetage et job som fabriksarbejder. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til stillingsbetegnelsen ca. 400 gange.

Top fem. Stillinger med størst ledighed		Tabel 2
Stillingsbetegnelse	Stillinger, der er søgt besat uden held	Personer med mere end tre måneders ledighed
Pædagogmedhjælper	384	11.333
Fabriksarbejder	425	9.518
Rengøringsassistent	1.097	9.409
Lagerarbejder	425	6.030
Køkkenmedhjælper	130	5.884

Kilde: Virksomhedssurvey, CRAM og CV-Banken.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 til uge 44 2007. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 28 til uge 38 2007 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan indgå under flere stillingsbetegnelser, hvis personen angiver at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Tabellen viser de stillingsbetegnelser, hvor der er flest ledige personer og antallet af stillinger, som ikke er blevet besat inden for samme stillingsbetegnelse.

Top 50. Rekrutteringssituationen fordelt på stillingsbetegnelser
Tabel 3

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Personer med mere end tre måneders ledighed	Stillinger, der er søgt besat uden held
Salgsassistent	Salg, indkøb og markedsføring	1.310	1.750
Tømrer	Bygge og anlæg	380	1.739
Elektriker	Bygge og anlæg	188	1.481
Pædagog	Pædagogisk, socialt og teologisk arbejde	1.019	1.298
Social- og sundhedshjælper	Sundhed, omsorg og personlig pleje	1.728	1.148
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	9.409	1.097
Sygeplejerske	Sundhed, omsorg og personlig pleje	79	1.066
Tjener	Hotel, restauration, køkken, kantine	1.191	1.019
Automekaniker	Jern, metal og auto	462	994
Kok	Hotel, restauration, køkken, kantine	419	987
Klejnsmed	Jern, metal og auto	400	983
Lastbilchauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	928	926
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	757	865
Jurist	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	81	857
Taxichauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	378	841
Social- og sundhedsassistent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	280	833
VVS-Montør	Bygge og anlæg	56	829
Murer	Bygge og anlæg	276	779
Bygningsmaler	Bygge og anlæg	535	703
Bankrådgiver	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	66	683
Butiksmedhjælper	Salg, indkøb og markedsføring	4.750	682
Industrislagter	Nærings- og nydelsesmiddel	55	631
Landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	754	611
It-konsulent	Data, it og teleteknik	300	596
Brolægger	Bygge og anlæg	160	594
Revisor	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	40	570
Buschauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	470	553
Sælger	Salg, indkøb og markedsføring	635	515
Kontorassistent	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	3.289	507
Programmør	Data, it og teleteknik	209	503
Ekspedient	Salg, indkøb og markedsføring	5.272	497
Regnskabsmedarbejder	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	583	492
Anlægsstruktør	Bygge og anlæg	30	472
Frisør	Sundhed, omsorg og personlig pleje	337	430
Fabriksarbejder	Industriel produktion	9.518	425
Lagerarbejder	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	6.030	425
Softwareudvikler	Data, it og teleteknik	135	409
Anlægsgartner	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	236	406
Bogholder	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	237	403
Svejsler	Jern, metal og auto	628	390
Pædagogmedhjælper	Pædagogisk, socialt og teologisk arbejde	11.333	384
Avisbud	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	125	380
Konstruktionsingeniør	Ingeniørarbejde, teknik og naturvidenskab	6	369
Phoner	Salg, indkøb og markedsføring	80	358
Bygningsingeniør	Ingeniørarbejde, teknik og naturvidenskab	40	351
Telemarketingmedarbejder	Salg, indkøb og markedsføring	86	346
Serveringsmedarbejder	Hotel, restauration, køkken, kantine	242	343
Bygningstømrer	Bygge og anlæg	0	340
Projektleder	Bygge og anlæg	37	300
Regnskabschef	Administration, HR, økonomi, jura og sprog	27	299

Kilde: Virksomhedssurvey, CRAM og CV-Banken.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode uge 28 til uge 44 2007. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 28 til uge 38 2007 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan indgå under flere stillingsbetegnelser, hvis personen angiver at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Størst rekrutteringsproblemer i brancherne bygge og anlæg samt hotel og restauration

Bygge og anlæg samt hotel og restauration er de brancher, hvor virksomhederne har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchens størrelse.

I bygge- og anlægsbranchen er der ca. 10.000 stillinger, som virksomhederne ikke har fået besat. Det svarer til hver attende stilling i branchen eller 5,6 procent af beskæftigelsen på området.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede		Tabel 4	
Branche	Andel stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	2007	2006
		Bygge og anlæg	5,6%
Hotel og restauration	5,1%	3,4%	
Forretningsservice	3,8%	5,6%	
Udlejning og ejendomsformidling	3,6%	4,4%	
Transport	3,1%	4,2%	
Engroshandel undtagen med biler	3,0%	2,0%	
Autohandel, service og tankstationer	3,0%	3,6%	
Landbrug, gartneri og skovbrug	2,9%	2,6%	
Jern- og metalindustri	2,8%	2,9%	
Råstofudvinding	2,8%	2,1%	
Finansiering og forsikring	2,2%	3,0%	
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	2,1%	2,8%	
Føde-, drikke-, tobaksvarerindustri	1,6%	1,8%	
Møbelindustri og anden industri	1,6%	1,9%	
Post og tele	1,5%	1,1%	
Sten-, ler- og glasindustri	1,4%	2,4%	
Kemisk industri og plastindustri	1,4%	0,8%	
Sociale institutioner	1,3%	0,8%	
Sundhedsvæsen	1,3%	0,8%	
Foreninger, kultur og renovation	1,2%	1,2%	
Træ-, papir- og grafisk industri	1,1%	1,3%	
Fiskeri	1,0%	0,7%	
Offentlig administration	0,8%	0,5%	
Tekstil- og læderindustri	0,7%	2,2%	
Undervisning	0,5%	0,3%	
Energi- og vandforsyning	0,4%	-	
Ingen brancheangivelse	19,3%	12,9%	
Samlet	2,4%	2,6%	

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik, RAS 2006.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 til uge 44 2007.

I branchen hotel og restauration svarer antallet af stillinger, der er søgt besat uden held, til 5,1 procent af de beskæftigede i branchen. I alt er næsten hver tyvende stilling eller godt 4.000 stillinger ikke blevet besat i denne branche.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er blevet spurgt, om den forgæves rekruttering betyder, at de har måttet sige 'nej tak' til ordrer. Det fremgår af tabel 5.

33 procent af de 2.920 virksomheder, der har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft betyder tab af ordrer. Det svarer til 964 virksomheder.

I den branche, som har de største rekrutteringsproblemer - bygge og anlæg -, angiver 53 procent af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at de har måttet opgive ordrer på grund af manglende medarbejdere.

Ændringer i forhold til sidste år

Rekrutteringsproblemerne er blevet mindre især i brancherne forretningsservice samt bygge og anlæg fra 2. halvår 2006 til 2. halvår 2007. Andelen af stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigelsen, er faldet med henholdsvis 1,8 og 1,2 procentpoint i de to brancher. Det fremgår af tabel 4.

I nogle brancher har virksomhederne dog også oplevet stigende rekrutteringsproblemer. Hotel og restauration er den branche, hvor rekrutteringsproblemerne er steget mest. Her er andelen af forgæves rekrutteringer steget med 1,7 procentpoint fra 2. halvår 2006 til 2. halvår 2007.

Andelen af forgæves rekrutteringer er steget med over 0,5 procentpoint i brancherne engroshandel undtagen med biler, råstofudvinding, kemisk industri og plastindustri, sociale institutioner og sundhedsvæsen.

Også brancherne fiskeri, landbrug, gartneri og skovbrug, post og tele, offentlig administration samt undervisning har oplevet stigende rekrutteringsproblemer. Dog er stigningerne på mindre end et halvt procentpoint.

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher
Tabel 5

Branche	Andel adspurgte virksomheder, der har oplevet at rekruttere forgæves	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Antal stillinger, der er søgt besat uden held	Antal beskæftigede i branchen (afrundet)	Andel stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til antal beskæftigede
Bygge og anlæg	26%	53%	10.076	179.400	5,6%
Hotel og restauration	25%	22%	4.347	85.600	5,1%
Forretningsservice	22%	33%	10.437	275.300	3,8%
Udlejning og ejendomsformidling	12%	36%	1.663	46.500	3,6%
Transport	25%	40%	3.596	116.100	3,1%
Engroshandel undtagen med biler	22%	33%	4.858	160.900	3,0%
Autohandel, service og tankstationer	20%	51%	1.850	62.400	3,0%
Landbrug, gartneri og skovbrug	14%	35%	2.396	83.000	2,9%
Jern- og metalindustri	34%	32%	4.676	166.300	2,8%
Råstofudvinding	17%	25%	107	3.900	2,8%
Finansiering og forsikring	22%	26%	1.661	76.200	2,2%
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	16%	26%	4.269	200.000	2,1%
Føde-, drikke-, tobaksvareindustri	23%	17%	1.115	69.500	1,6%
Møbelindustri og anden industri	24%	24%	414	25.800	1,6%
Post og tele	31%	29%	778	50.800	1,5%
Sten-, ler- og glasindustri	27%	30%	206	15.000	1,4%
Kemisk industri og plastindustri	30%	31%	708	50.300	1,4%
Sociale institutioner	25%	22%	4.321	333.500	1,3%
Sundhedsvæsen	16%	27%	2.064	159.800	1,3%
Foreninger, kultur og renovation	11%	32%	1.677	144.500	1,2%
Træ-, papir- og grafisk industri	17%	34%	585	55.200	1,1%
Fiskeri	8%	0%	37	3.800	1,0%
Offentlig administration	29%	27%	1.187	143.700	0,8%
Tekstil- og læderindustri	13%	43%	69	9.300	0,7%
Undervisning	17%	19%	980	206.100	0,5%
Energi- og vandforsyning	16%	20%	52	14.300	0,4%
Ingen brancheangivelse	25%	41%	1.813	9.400	19,3%
Samlet	22%	33%	65.942	2.746.600	2,4%

Kilde: Virksomhedssurvey, Danmarks Statistik, RAS 2006.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 til uge 44 2007.

Rekrutteringsproblemer over hele landet

Forskellene på rekrutteringsproblemerne i landets fire beskæftigelsesregioner er små. Dog er rekrutteringsproblemerne i Hovedstaden og Sjælland lidt større end i de andre regioner.

Rekrutteringsproblemerne er stort set ens over hele landet. På landsplan svarer antallet af stillinger, der er søgt besat uden held, til 2,4 procent af de beskæftigede i landet. I Beskæftigelsesregion Nordjylland og Midtjylland drejer det sig om 2,2 procent af de beskæftigede i regionen. I region Syddanmark 2,3 procent. Og i region Hovedstaden og Sjælland 2,6 procent.

Beskæftigelsesregion	Stillinger, der er søgt besat uden held		Stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2007	2006	2007	2006
Hovedstaden og Sjælland	32.826	33.010	2,6 %	2,6%
Midtjylland	13.455	16.238	2,2 %	2,6%
Nordjylland	6.206	7.152	2,2 %	2,6%
Syddanmark	13.454	14.092	2,3 %	2,4%
Hele landet	65.942	70.492	2,4%	2,6%

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik, RAS 2006.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 til uge 44 2007.

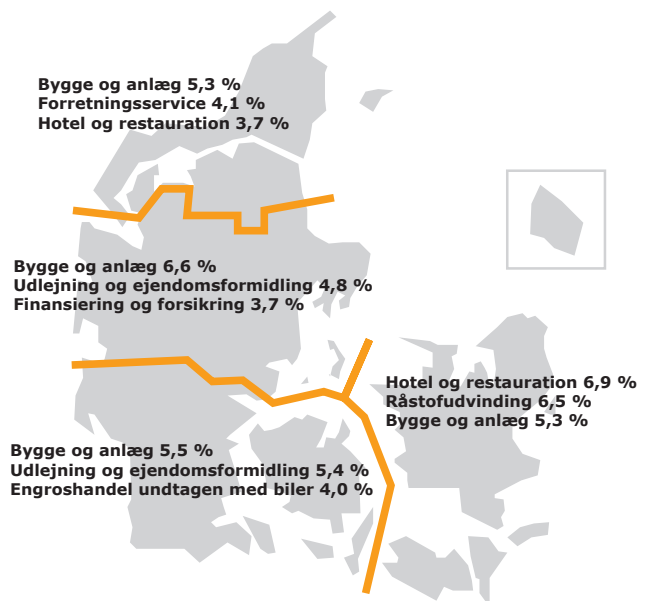
Landets arbejdsgivere har problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for flere forskellige brancher. Men især i bygge- og anlægsbranchen er der rekrutteringsproblemer.

I region Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark er bygge og anlæg den branche, som har de største rekrutteringsvanskeligheder. I region Hovedstaden og Sjælland er det branchen hotel og restauration, som har de største problemer med at skaffe nye medarbejdere. Det fremgår af figur 2.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen på landets beskæftigelsesregioner kan også anskues i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

Brancher med størst rekrutteringsproblemer i hver beskæftigelsesregion Figur 2



Figuren viser, at det er forskelligt fra region til region hvilke brancher, der har størst rekrutteringsproblemer. Dog går en branche, nemlig bygge og anlæg, igen i alle regioner.

I Beskæftigelsesregion Syddanmark angiver 24 procent af virksomhederne, at de forgæves rekrutteringer har betydet, at virksomhederne har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i alle fire regioner.

I Beskæftigelsesregion Midtjylland, Nordjylland og Hovedstaden og Sjælland svarer 22 procent af virksomhederne, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger.

Fald i forhold til sidste år

Den andel af stillinger, der på landsplan er søgt besat uden held i forhold til beskæftigelsen, er faldet med 0,2 procentpoint fra 2. halvår 2006 til 2. halvår 2007. Det fremgår af tabel 6.

Faldet er størst i Beskæftigelsesregion Midtjylland og Nordjylland. Her andelen faldet med 0,4 procentpoint. I region Syddanmark er faldet på 0,1 procentpoint, mens andelen er uændret i region Hovedstaden og Sjælland.

Rekrutteringssituationen fordelt på beskæftigelsesregioner. Stillinger, der er søgt besat uden held i antal og i procent i forhold til beskæftigede.

Tabel 7

Branche	Hovedstaden og Sjælland		Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, gartneri og skovbrug	842	4,6%	564	2,3%	425	3,1%	565	2,2%	2.396	2,9%
Fiskeri	0	0,0%	7	0,6%	30	2,5%	0	0,0%	37	1,0%
Råstofudvinding	51	6,5%	0	0,0%	1	0,2%	55	2,5%	107	2,8%
Føde-, drikke-, tobaksvareindustri	264	1,4%	127	0,7%	312	2,8%	412	1,9%	1.115	1,6%
Tekstil- og læderindustri	7	0,4%	23	0,5%	13	1,0%	26	1,4%	69	0,7%
Træ-, papir- og grafisk industri	210	1,0%	138	0,7%	68	1,2%	169	1,6%	585	1,1%
Kemisk industri og plastindustri	281	0,9%	108	1,4%	39	1,4%	281	3,7%	708	1,4%
Sten-, ler- og glasindustri	45	1,0%	101	2,9%	3	0,1%	57	1,5%	206	1,4%
Jern- og metalindustri	1.083	2,5%	1.546	3,0%	677	3,5%	1.370	2,6%	4.676	2,8%
Møbelindustri og anden industri	175	4,2%	186	1,8%	4	0,1%	49	0,6%	414	1,6%
Energi- og vandforsyning	26	0,4%	12	0,4%	0	0,0%	13	0,4%	52	0,4%
Bygge og anlæg	4.131	5,3%	2.648	6,6%	1.090	5,3%	2.208	5,5%	10.076	5,6%
Autohandel, service og tankstationer	718	2,9%	425	2,8%	162	2,3%	544	3,5%	1.850	3,0%
Engroshandel undtagen med biler	1.742	2,3%	1.318	3,5%	411	2,9%	1.387	4,0%	4.858	3,0%
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	2.593	2,9%	518	1,1%	276	1,3%	883	2,1%	4.269	2,1%
Hotel og restauration	2.769	6,9%	530	3,2%	358	3,7%	689	3,6%	4.347	5,1%
Transport	2.054	3,5%	656	2,9%	267	2,8%	618	2,5%	3.596	3,1%
Post og tele	600	2,3%	160	1,4%	0	0,0%	18	0,2%	778	1,5%
Finansiering og forsikring	974	2,1%	475	3,7%	137	2,3%	76	0,7%	1.661	2,2%
Udlejning og ejendomsformidling	595	2,5%	465	4,8%	157	3,6%	447	5,4%	1.663	3,6%
Forretningsservice	6.407	4,1%	1.446	2,7%	865	4,1%	1.719	3,8%	10.437	3,8%
Offentlig administration	637	0,8%	302	1,2%	12	0,1%	236	0,9%	1.187	0,8%
Undervisning	443	0,5%	267	0,6%	91	0,4%	179	0,4%	980	0,5%
Sundhedsvæsen	1.366	1,8%	246	0,7%	191	1,2%	261	0,8%	2.064	1,3%
Sociale institutioner	2.516	1,6%	752	1,0%	473	1,4%	580	0,8%	4.321	1,3%
Foreninger, kultur og renovation	790	1,0%	274	1,0%	136	1,1%	478	1,8%	1.677	1,2%
Ingen brancheangivelse	1.508	33,2%	160	8,2%	9	0,9%	136	7,0%	1.813	19,3%
Samlet	32.826	2,6%	13.455	2,2%	6.206	2,2%	13.454	2,3%	65.942	2,4%

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik, RAS 2006.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 til uge 44 2007.

Om undersøgelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i perioden fra primo september til primo november 2007 (uge 37 til 44) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 13.496 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 40 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) hvor mange personer det drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

Stikprøven

I alt blev 18.667 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 13.496 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 72. De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, der har til formål at opprioritere virksomheder med mindst 100 ansatte. Denne virksomhedsgruppe er opprioriteret, fordi gruppen beskæftiger en relativ stor del af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være repræsentative for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed er på landsplan på ca. 2.800 stillinger i et 80 procent konfidensinterval. Dette vil sige, at den sande værdi for det samlede antal forgæves rekrutteringer med 80 procents sandsynlighed ligger i intervallet fra 66.000 +/- 2.800.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks Statistiks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2006.

Ledighedstal

For uddybende information om metoden, hvormed 'personer med mere end tre måneders sammenhængende ledighed' er beregnet, se notater om arbejdskraftsreserven på www.jobindsats.dk.

