

Rekruttering

Arbejdsmarkedsstyrelsen

1. halvår 2008

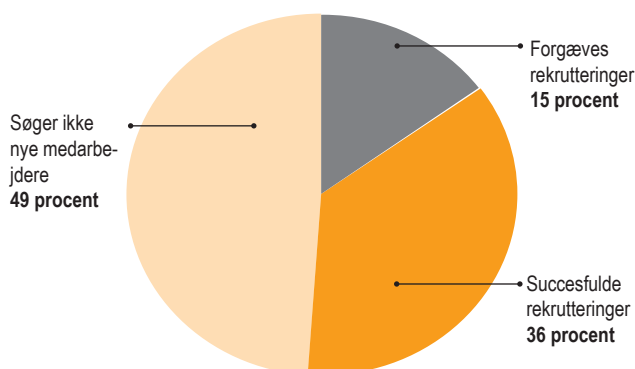
Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Arbejdsmarkedsstyrelsen har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i 1. halvår af 2008.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

At ud af de 14.185 virksomheder, der indgår i undersøgelsen, angiver 15 procent, at de har rekrutteret forgæves. 36 procent af de adspurgte virksomheder har fundet nye medarbejdere, mens 49 procent af virksomhederne ikke har søgt efter nye medarbejdere.

Virksomhedernes rekruttering 2008 Figur 1



Ud af 14.185 virksomheder har 15 procent rekrutteret forgæves. 36 procent af virksomhederne har fundet nye medarbejdere, mens 49 procent af virksomhederne ikke har søgt efter nye medarbejdere. Kilde: Virksomhedssurvey, 2008.

At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan har rekrutteret forgæves til ca. 39.000 stillinger i perioden december 2007 til april 2008. Det svarer til 1,4 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark.

I den tilsvarende undersøgelse fra samme tidspunkt sidste år - 1. halvår 2007 - var antallet af forgæves rekrutteringer på landsplan ca. 58.000 stillinger.

Forgæves rekrutteringer

Tabel 1

År	Antal stillinger, virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan
1. halvår 2008	39.000
1. halvår 2007	58.000

Kilde: Virksomhedssurvey, 2008, 2007

At ca. 4 procent af alle virksomhederne i undersøgelsen oplyser, at de har måttet opgive ordrer, fordi de har rekrutteret forgæves. Det svarer til 618 virksomheder. For et år siden måtte ca. 5 procent af virksomhederne opgive ordrer.

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er pædagog, elektriker og salgskonsulent.

At der er flest forgæves rekrutteringer - set i forhold til branchens størrelse - i brancherne hoteller og restauranter samt råstofudvinding. Andelen af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, svarer til 2,8 procent af beskæftigelsen i hotel- og restaurationsbranchen og 2,4 procent i råstofudvindingsbranchen.

At rekrutteringsproblemerne er lidt større i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland end i Beskæftigelsesregion Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland.

Arbejdsmarkedsstyrelsens stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i 1. halvår 2008. 14.185 virksomheder er blevet spurgt, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste 2 måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 40 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

Størst mangel på pædagoger, elektrikere og salgskonsulenter

Arbejdsgiverne har sværest ved at rekruttere pædagoger, elektrikere og salgskonsulenter. Alligevel er der ledige, som ikke finder job hurtigt inden for disse faggrupper.

Øverst på listen over de 50 stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft, står pædagoger.

Virksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere ca. 1.400 pædagoger i fra ultimo december 2007 til primo april 2008. Derefter følger elektrikere og salgskonsulenter, hvor virksomhederne forgæves har rekrutteret henholdsvis ca. 1.400 og 1.350 medarbejdere.

Også butiksassistenten, tjeneren, social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælper har virksomhederne rekrutteret forgæves.

På trods af virksomhedernes rekrutteringsproblemer, er der alligevel personer, som ikke finder job hurtigt. Også selvom de kan varetage arbejdsfunktioner inden for nogle af de stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer.

I alt var ca. 60.000 ledige i over tre måneder i den periode, hvor undersøgelsen er gennemført. De ledige har tilkendegivet at kunne varetage i gennemsnit ca. 2 arbejdsfunktioner.

Blandt de 50 stillinger, hvor der er størst rekrutteringsproblemer, kan ca. 1.000 ledige varetage et job som pædagog. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 1.400 stillinger på området. Tilsvarende kan ca. 2.600 ledige varetage et job som butiksassistent. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 1.300 stillinger på området. Det fremgår af tabel 3.

Virksomhederne har også rekrutteret forgæves inden for de stillingsbetegnelser, hvor der er mange ledige. Det fremgår af tabel 2.

Omkring 6.000 ledige angiver, at de kan varetage et job som pædagogmedhjælper. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 700 stillinger på området.

Tilsvarende tilkendegiver ca. 5.000 ledige, at de kan varetage et job som rengøringsassistent. Samtidig har virksomhederne rekrutteret forgæves til stillingsbetegnelsen ca. 600 gange.

Top fem. Stillinger med størst ledighed		Tabel 2
Stillingsbetegnelse	Stillinger, virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Personer med mere end tre måneders ledighed
Pædagogmedhjælper	698	6.004
Rengøringsassistent	604	5.196
Fabriksarbejder	103	4.596
Lagerarbejder	368	4.143
Køkkenmedhjælper	158	3.658

Kilde: Virksomhedssurvey, 2008, CRAM og CV-Banken.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 52 2007 til uge 15 2008. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 52 2007 til uge 12 2008 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan indgå under flere stillingsbetegnelser, hvis personen angiver at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Tabellen viser de stillingsbetegnelser, hvor der er flest ledige personer og antallet af stillinger, som ikke er blevet besat inden for samme stillingsbetegnelse.

Top 50. Rekrutteringssituationen fordelt på stillingsbetegnelser
Tabel 3

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Antal personer med mere end tre måneders ledighed	Antal stillinger, virksomhederne har rekrutteret forgæves til
Pædagog	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	972	1.404
Elektriker	Bygge og anlæg	113	1.396
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	1.219	1.348
Butiksassistent	Salg, indkøb og markedsføring	2.570	1.320
Tjener	Hotel, restauration, køkken, kantine	562	921
Social- og sundhedsassistent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	202	786
Social- og sundhedshjælper	Sundhed, omsorg og personlig pleje	1.506	743
Tømrer	Bygge og anlæg	301	722
Sygeplejerske	Sundhed, omsorg og personlig pleje	59	716
Pædagogmedhjælper	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	6.004	698
Kok	Hotel, restauration, køkken, kantine	265	691
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	5.196	604
Bygningsingeniør	Akademisk arbejde	42	566
Taxichauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	287	518
Softwareudvikler	It og teleteknik	144	505
Bogholder	Kontor, administration, regnskab og finans	272	505
Landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	333	440
Frisør	Sundhed, omsorg og personlig pleje	226	409
Bankrådgiver	Kontor, administration, regnskab og finans	121	382
Maskiningeniør	Akademisk arbejde	82	374
Lagerarbejder	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	4.143	368
Klejnsmed	Jern, metal og auto	184	347
It-konsulent	it og teleteknik	258	337
Telemarketingmedarbejder	Salg, indkøb og markedsføring	250	334
Revisor	Akademisk arbejde	32	330
Anlægsingeniør	Akademisk arbejde	23	328
Kontorassistent	Kontor, administration, regnskab og finans	3.621	321
Butiksmedhjælper	Salg, indkøb og markedsføring	3.165	312
Automekaniker	Jern, metal og auto	216	303
Vvs-montør	Bygge og anlæg	34	300
Rengøringsassistent / hotel	Hotel, restauration, køkken, kantine	294	296
Plade- og konstruktionssmed	Jern, metal og auto	14	273
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	907	261
Systemudvikler	It og teleteknik	193	258
Brolægger	Bygge og anlæg	108	258
Folkeskolelærer	Undervisning og vejledning	849	241
Socialpædagog	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	456	233
Svejsler	Jern, metal og auto	321	232
Revisorassistent	Kontor, administration, regnskab og finans	89	221
Lægeseekretær	Kontor, admistration, regnskab og finans	232	221
Fængselsfunktionær	Vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde	17	214
Kassekspedient	Salg, indkøb og markedsføring	487	208
Industritekniker, maskin	Jern, metal og auto	161	202
Bygningsmaler	Bygge og anlæg	374	192
Bogholderiassistent	Kontor, administration, regnskab og finans	1.025	188
Bartender	Hotel, administration, regnskab og finans	317	184
Økonomicontroller	Akademisk arbejde	61	177
Køkkenassistent	Hotel, restauration, køkken, kantine	775	174
Elektro-stærkstrømsingeniør	Akademisk arbejde	15	174
CNC-operatør	Jern, metal og auto	97	164

Kilde: Virksomhedssurvey, 2008, CRAM og CV-Banken.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode uge 52 2007 til uge 15 2008. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 52 2007 til uge 12 2008 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan indgå under flere stillingsbetegnelser, hvis personen angiver at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Størst rekrutteringsproblemer i branchen hoteller og restauranter

Hoteller og restauranter er den branche, hvor virksomhederne har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchens størrelse.

Øverst på listen over brancher, hvor virksomhederne har flest rekrutteringsproblemer i forhold til branchens størrelse, står hoteller og restauranter.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede		Tabel 4	
Branche	Andel stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	2008	2007
		Hoteller og restauranter	2,8%
Råstofudvinding	2,4%	5,2%	
Forretningsservice	2,3%	3,5%	
Udlejning og ejendomsformidling	1,9%	2,1%	
Bygge og anlæg	1,8%	4,3%	
Kemisk industri og plastindustri	1,8%	1,0%	
Engroshandel undtagen med biler	1,8%	1,9%	
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	1,7%	2,0%	
Landbrug, gartneri og skovbrug	1,6%	3,2%	
Transport	1,5%	3,0%	
Jern- og metalindustri	1,4%	2,5%	
Sundhedsvæsen	1,3%	0,9%	
Autohandel, service og tankstationer	1,3%	3,3%	
Sociale institutioner	1,3%	1,1%	
Finansiering og forsikring	1,2%	2,7%	
Møbelindustri og anden industri	1,2%	2,0%	
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	0,7%	1,3%	
Foreninger, kultur og renovation	0,6%	1,1%	
Sten-, ler- og glasindustri	0,6%	2,3%	
Energi- og vandforsyning	0,6%	0,6%	
Fiskeri	0,5%	1,6%	
Offentlig administration	0,4%	1,1%	
Træ-, papir og grafisk industri	0,4%	0,7%	
Undervisning	0,3%	0,3%	
Post og tele	0,3%	0,9%	
Tekstil- og læderindustri	0,2%	0,8%	
Ingen brancheangivelse	4,6%	12,2%	
Samlet	1,4%	2,1%	

Kilde: Virksomhedssurvey, 2008, 2007 og Danmarks Statistik, RAS 2007.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 52 2007 til uge 15 2008.

I denne branche har virksomhederne rekrutteret forgæves til omkring 2.500 stillinger. Det svarer til omkring hver 35. stilling i branchen eller 2,8 procent af beskæftigelsen på området.

Også i brancherne råstofudvinding, forretningsservice samt udlejning og ejendomsformidling er der mange forgæves rekrutteringer set i forhold til beskæftigelsen i brancherne. Det fremgår af tabel 4.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er også blevet spurgt, om den forgæves rekruttering betyder, at de har måttet sige 'nej tak' til ordrer.

29 procent af de 2.135 virksomheder, der har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft betyder tab af ordrer. Det svarer til 618 virksomheder.

I den branche, som har størst rekrutteringsproblemer - hoteller og restauranter -, angiver 15 procent af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at de har måttet opgive ordrer på grund af manglende medarbejdere. Det fremgår af tabel 5.

Rekrutteringsproblemerne er blevet mindre

De seneste år er rekrutteringsproblemerne blevet mindre i næsten alle brancher. Det gælder især i brancherne råstofudvinding samt bygge og anlæg.

I bygge- og anlægsbranchen er andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til branchens beskæftigelse, faldet med 2,5 procentpoint det sidste år. I branchen råstofudvinding er andelen faldet med 2,8 procentpoint. Det fremgår af tabel 4.

I enkelte brancher har virksomhederne dog også oplevet, at det er blevet lidt vanskeligere at rekruttere medarbejdere det seneste år. Men stigningen i antallet af forgæves rekrutteringer set i forhold til beskæftigelsen er mindre end et procentpoint i de brancher.

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher

Tabel 5

Branche	Andel adspurgte virksomheder, der har oplevet at rekruttere forgæves	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Antal stillinger, virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Antal beskæftigede i branchen	Antal forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede
Hoteller og restauranter	14%	15%	2.504	89.819	2,8%
Råstofudvinding	8%	50%	102	4.263	2,4%
Forretningsservice	18%	36%	6.943	296.035	2,3%
Udlejning og ejendomsformidling	7%	23%	924	48.228	1,9%
Bygge og anlæg	15%	48%	3.424	191.350	1,8%
Kemisk industri og plastindustri	10%	33%	861	48.720	1,8%
Engroshandel undtagen med biler	15%	32%	2.852	162.788	1,8%
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	12%	22%	3.572	206.839	1,7%
Landbrug, gartneri og skovbrug	10%	23%	1.319	80.732	1,6%
Transport	14%	23%	1.860	123.464	1,5%
Jern- og metalindustri	24%	24%	2.453	172.012	1,4%
Sundhedsvæsen	13%	40%	2.147	162.421	1,3%
Autohandel, service og tankstationer	11%	20%	833	63.908	1,3%
Sociale institutioner	25%	30%	4.309	334.209	1,3%
Finansiering og forsikring	18%	23%	958	79.628	1,2%
Møbelindustri og anden industri	14%	37%	304	25.737	1,2%
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	16%	8%	455	68.940	0,7%
Foreninger, kultur og renovation	7%	41%	898	145.111	0,6%
Sten-, ler- og glasindustri	19%	11%	99	16.086	0,6%
Energi- og vandforsyning	9%	0%	79	14.342	0,6%
Fiskeri	5%	0%	17	3.450	0,5%
Offentlig administration	21%	40%	643	147.692	0,4%
Træ-, papir- og grafisk industri	13%	7%	240	55.904	0,4%
Undervisning	12%	16%	694	208.959	0,3%
Post og tele	20%	11%	165	51.102	0,3%
Tekstil- og læderindustri	3%	0%	18	8.858	0,2%
Ingen brancheangivelse	10%	33%	513	11.044	4,6%
Samlet	15%	29%	39.185	2.821.641	1,4%

Kilde: Virksomhedssurvey, 2008 og Danmarks Statistik, RAS 2007.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 52 2007 til uge 15 2008.

Rekrutteringsproblemer over hele landet

I alle fire beskæftigelsesregioner har virksomhederne rekrutteret forgæves. Dog er rekrutteringsproblemerne i Hovedstaden og Sjælland lidt større end i de andre regioner.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, til 1,4 procent af beskæftigelsen. For et år siden svarede antallet til 2,1 procent.

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland er andelen højest. Her udgør antallet af forgæves rekrutteringer 1,6 procent af de beskæftigede i regionen. I region Nordjylland drejer det sig om 1,4 procent af de beskæftede. I region Midtjylland og Syddanmark er det 1,2 procent.

Det sidste år er antallet af stillinger, der på landsplan er søgt besat uden held set i forhold til beskæftigelsen, faldet i tre ud af fire beskæftigelsesregioner.

Faldet er størst i Beskæftigelsesregion Midtjylland, hvor det er på 0,8 procentpoint. Det fremgår af tabel 6.

Beskæftigelsesregion	Stillinger, der er søgt besat uden held		Stillinger, der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2008	2007	2008	2007
	Hovedstaden og Sjælland	20.138	29.519	1,6 %
Midtjylland	7.739	12.999	1,2 %	2,0%
Nordjylland	4.133	4.020	1,4 %	1,4%
Syddanmark	7.174	11.718	1,2 %	1,9%
Hele landet	39.185	58.256	1,4%	2,1%

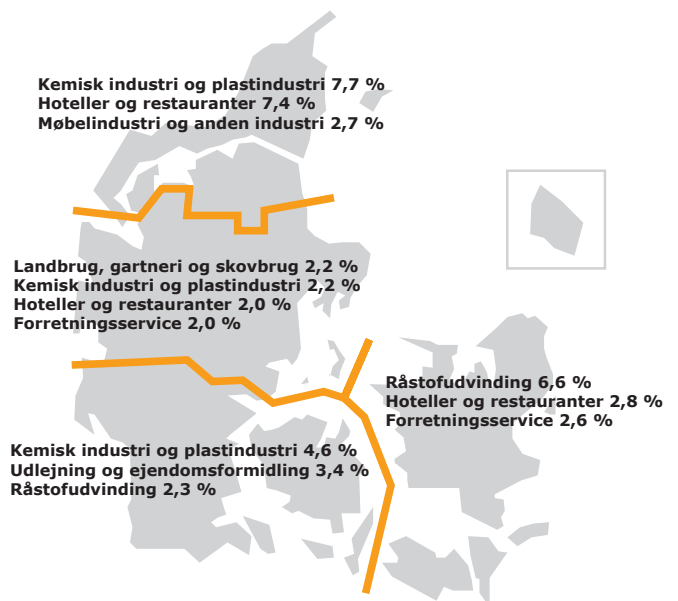
Kilde: Virksomhedssurvey, 2008, 2007 og Danmarks Statistik, RAS 2007.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 52 2007 til uge 15 2008.

Rekrutteringsproblemer i forskellige brancher

Landets arbejdsgivere har problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for flere forskellige brancher.

Men især i hotel- og restaurationsbranchen og i branchen kemisk industri og plastindustri er det vanskeligt for virksomhederne at rekruttere medarbejdere i de fleste af regionerne. Det fremgår af figur 2.

Brancher med størst rekrutteringsproblemer i hver beskæftigelsesregion **Figur 2**



Figuren viser, at det er forskelligt fra region til region hvilke brancher, der har størst rekrutteringsproblemer. Dog går brancherne hoteller og restauranter samt kemisk industri og plastindustri igen i flere regioner.

Kilde: Virksomhedssurvey, 2008

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets beskæftigelsesregioner kan også anskues i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland angiver 31 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i alle fire regioner.

I Beskæftigelsesregion Midtjylland og Nordjylland svarer 28 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. I region Syddanmark drejer det sig om 26 procent.

Rekrutteringssituationen fordelt på beskæftigelsesregioner. Stillinger, der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede

Tabel 7

Branche	Hovedstaden og Sjælland		Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, gartneri og skovbrug	166	0,9	538	2,2	195	1,5	420	1,7	1.319	1,6
Fiskeri	0	0,0	17	1,6	0	0,0	0	0,0	17	0,5
Råstofudvinding	59	6,6	0	0,0	0	0,0	42	2,3	102	2,4
Føde-, drikke-, tobaksvareindustri	144	0,8	123	0,6	95	0,9	93	0,5	455	0,7
Tekstil- og læderindustri	0	0,0	18	0,4	0	0,0	0	0,0	18	0,2
Træ-, papir- og grafisk industri	82	0,4	38	0,2	40	0,7	80	0,8	240	0,4
Kemisk industri og plastindustri	162	0,5	173	2,2	219	7,7	307	4,6	861	1,8
Sten-, ler- og glasindustri	42	0,9	34	0,9	5	0,2	18	0,4	99	0,6
Jern- og metalindustri	922	2,1	710	1,4	252	1,2	568	1,1	2.453	1,4
Møbelindustri og anden industri	45	1,1	140	1,3	73	2,7	45	0,5	304	1,2
Energi- og vandforsyning	9	0,1	31	1,0	25	1,8	13	0,4	79	0,6
Bygge og anlæg	1.333	1,6	734	1,7	507	2,3	850	2,0	3.424	1,8
Autohandel, service og tankstationer	287	1,1	263	1,7	105	1,5	178	1,1	833	1,3
Engroshandel undtagen med biler	1.747	2,4	255	0,6	249	1,7	601	1,7	2.852	1,8
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	2.131	2,3	773	1,6	251	1,2	417	1,0	3.572	1,7
Hotel og restauration	1.190	2,8	358	2,0	741	7,4	215	1,1	2.504	2,8
Transport	964	1,6	207	0,9	198	1,8	489	1,8	1.860	1,5
Post og tele	134	0,5	18	0,2	0	0,0	13	0,1	165	0,3
Finansiering og forsikring	593	1,2	188	1,3	61	1,0	116	1,0	958	1,2
Udlejning og ejendomsformidling	427	1,7	175	1,8	18	0,4	304	3,4	924	1,9
Forretningsservice	4.329	2,6	1.182	2,0	539	2,4	893	1,8	6.943	2,3
Offentlig administration	509	0,7	84	0,3	6	0,0	44	0,2	643	0,4
Undervisning	229	0,2	113	0,2	86	0,4	266	0,6	694	0,3
Sundhedsvæsen	1.266	1,7	384	1,0	75	0,5	422	1,3	2.147	1,3
Sociale institutioner	2.541	1,7	987	1,3	239	0,7	542	0,8	4.309	1,3
Foreninger, kultur og renovation	510	0,7	70	0,2	87	0,7	232	0,9	898	0,6
Ingen brancheangivelse	315	5,8	125	5,5	67	6,2	6	0,3	513	4,6
Samlet	20.138	1,6	7.739	1,2	4.133	1,4	7.174	1,2	39.185	1,4

Kilde: Virksomhedssurvey, 2008 og Danmarks Statistik, RAS 2007.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 52 2007 til uge 15 2008.

Om undersøgelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i perioden fra ultimo december 2007 til primo april 2008 (uge 52 til 15) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 14.185 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 40 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) hvor mange personer det drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

Stikprøven

I alt blev 19.822 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 14.185 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 72.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, der har til formål at opprioritere virksomheder med mindst 100 ansatte. Denne virksomhedsgruppe er opprioriteret, fordi gruppen beskæftiger en relativ stor del af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være repræsentative for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed er på landsplan på ca. 1.800 stillinger i et 80 procent konfidensinterval. Dette vil sige, at den sande værdi for det samlede antal forgæves rekrutteringer med 80 procents sandsynlighed ligger i intervallet fra 39.000 +/- 1.800.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks Statistiks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2007.

Ledighedstal

For uddybende information om metoden, hvormed 'personer med mere end tre måneders sammenhængende ledighed' er beregnet, se notater om arbejdskraftsreserven på www.jobindsats.dk.

