

## Projektbeskrivelse: 'På rette vej – i job'

---

### Indledning

Der iværksættes et kontrolleret forsøg for kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 (ny match).

Personer i målgruppen er af fysiske, psykiske eller sociale grunde ikke vurderet til at være klar til at tage et arbejde, men er vurderet til at være klar til en indsats i form af tilbud efter LAB.

En stor del af målgruppen antages at have forskellige psykiske barrierer i forhold til at kunne fastholde eller opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, og forsøget opbygges, så der bliver mulighed for at tage hensyn til disse personers særlige behov med henblik på, at de kan fastholde eller opnå beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

Forsøget omfatter en tidlig aktiv indsats i form af samtaleforløb og aktivt tilbud på en virksomhed (offentlig eller privat) med mentor tilknyttet efter behov. Jobcenteret skal endvidere sikre, at der igangsættes supplerende støttende indsatser, der er nødvendige for, at personen kan være i eller komme i et aktivt tilbud og i job/uddannelse, uden at den beskæftigelsesrettede indsats udsættes eller forhindres.

De tilbud, der indgår i forsøget, gives efter de eksisterende regler. Forsøget adskiller sig fra minimumsindsatsen for målgruppen ved, at der:

- iværksættes et intensivt samtaleforløb
- sættes yderligere fokus på at give personen en tidlig og virksomhedsrettet indsats med en mentor (ordinære eller støttede job, herunder virksomhedspraktik på en rigtig arbejdsplads), samt
- iværksættes en koordineret - evt. parallel - indsats ift. andre dele af kommunens forvaltning/sundhedssystemet osv.
- den enkelte får tilknyttet en fast kontaktperson i jobcenteret

### Baggrund

Baggrunden for forsøget er bl.a., at psykiske lidelser i stigende grad er årsag til, at personer – herunder mange unge – får tilkendt førtidspension. Mange har ikke forud for tilkendelsen af førtidspension været i en arbejdsmarkedsrettet foranstaltning. Undersøgelser har vist, at beskæftigelse kan bidrage til at forebygge bl.a. depressioner. Samtidig har flere psykiatere og læger gjort opmærksom på, at beskæftigelse kan bidrage til, at personer med psykiske lidelser kan få det bedre, og at en varig, passiv forsørgelse som førtidspension derfor ikke altid er det bedste at give denne gruppe.

Erfaringerne fra Virksomhedscenterforsøget og fra indsatsen ”Ny chance til alle” viser, at en aktiv, virksomhedsrettet indsats har gode effekter i forhold til job og selvforsørgelse for de mest udsatte modtagere af kontanthjælp – også dem med helbredsproblemer.

Med forsøget ”Aktive – hurtigere tilbage” blev det bl.a. afprøvet, om intensive samtaleforløb og aktivering kan fremme arbejdsfastholdelse og hurtig tilbagevenden for sygedagpengeberettigede. En undersøgelse af deltagernes tilfredshed viser bl.a., at personer med psykiske lidelser generelt var mere positive over for at deltage i forsøget end andre.

### **Formål**

Forsøget har til formål:

- at personer på kontant- og starthjælp fra matchgruppe 2 kommer i job eller ordinær uddannelse.
- at bidrage til, at jobcentre får det bedst mulige grundlag for at tilrettelægge en job- og uddannelsesrettet indsats for kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2.

### **Succeskriterier**

Personer, som modtager offentlig forsørgelse, skal hurtigst muligt i job eller ordinær uddannelse og ud af offentlig forsørgelse.

Aktive tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesloven) som fx virksomhedspraktik er et middel til at understøtte den enkeltes vej ud af offentlig forsørgelse. Hvis ikke job, ordinær uddannelse eller deltidsbeskæftigelse er mulig, er det derfor et succeskriterium, at den enkelte deltager i et aktivt tilbud efter beskæftigelsesloven, der foregår på en offentlig eller privat virksomhed med støtte fra mentor.

På den baggrund har projektet følgende succeskriterier i prioriteret rækkefølge:

1. Deltagerne kommer i job eller uddannelse og ud af offentlig forsørgelse
2. Deltagerne får deltidsbeskæftigelse og supplerende kontanthjælp
3. Deltagerne indgår i aktivering på en arbejdsplads via offentlig eller privat løntilskud eller virksomhedspraktik.

### **Målgruppe**

Målgruppen for forsøget er kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2. Matchvurderingen finder sted ved alle jobsamtaler, jf. bekendtgørelse nr. 387 af 15. april 2010. Målgruppen omfatter som udgangspunkt:

- nymatched i matchgruppe 2
- personer der ommatches til matchgruppe 2

Nogle jobcentre afholder ved borgerens første henvendelse en kort samtale, hvor borgeren visiteres til en matchkategori uden, at samtalen opfylder kravene til en jobsamtale. Denne samtale danner *ikke* grundlag for vurderingen af om personen indgår i målgruppen for forsøget. Det er alene personer, der er matchvurderet 2 i forbindelse med jobsamtaler, som er målgruppe for forsøget.

Personer i matchgruppe 2 er pr. definition indsatsklare, og skulle som følge heraf være i stand til at indgå i forsøget og gennemføre forsøgsindsatsen.

Der er dog kontant- og starthjælpsmodtagere, som ikke skal starte i forsøget. Det er:

- Personer, der indgår i et STU-forløb (særlig tilrettelagt undervisning). STU forløb er målrettet sent udviklede, der har et retskrav på at deltage i STU.
- Personer med graviditetsbetingede sygdomme, da de først på et meget sent tidspunkt ville kunne indgå i forsøget.
- Personer i døgnforløb, herunder personer i udslusningsforløb fra kriminalforsorgen.
- Kontant- og starthjælpsmodtagere, der er friholdt fra både at deltage i kontaktforløb og aktivt forløb på tidspunktet, hvor de ellers skulle starte i forsøget, jf. BEK nr. 865 af 01/07/2010, § 28 og LBK nr. 946 af 01/10/2009, § 13. Der henvises til bilag 7.
- Unge under 20 år indgår ikke i målgruppen, da de kan være omfattet af strakstilbud til 18 – 19-årige.

Målgruppen kan efter behov suppleres med

- Hvis der ikke kommer et tilstrækkeligt antal nye kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 ind i forsøget i en uge kan jobcentret supplere indtaget med kontant- og starthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 med op til 6 måneders ledighed.
- Når der suppleres skal borgere med kortest ledighed tages først.

### **Udvælgelse af deltagergruppe**

Der udvælges en deltagergruppe og en kontrolgruppe blandt målgruppen for forsøget. Deltagergruppen får forsøgsindsatsen og kontrolgruppen modtager kommunens almindelige indsats.

Der udvælges i alt ca. 1.500 til hhv. deltager- og kontrolgruppe. Antallet af deltagere fra det enkelte jobcenter aftales mellem de deltagende jobcentre og AMS.

Udvælgelse til deltager- og kontrolgruppe sker tilfældigt. Det sker ved, at personer i målgruppen (personer, der er matchvurderet 2 i forbindelse med jobsamtale, jf. afsnittet om målgruppe), indtastes i det registreringssystem, der udvikles til brug for registrering af og opfølgning på forsøgets indsats. Der indtastes ligeledes oplysninger om friholdelse. Registreringssystemet vil herefter tilfældigt udvælge, hvilke personer der hører til deltager og til kontrolgruppe.

### **Ommatchning og ophør**

Deltagerne kan i løbet af forsøgsperioden blive ommatchet. Deltagere, der i løbet af forsøgsperioden overgår til matchgruppe 1, fortsætter med at modtage programindsatsen. Deltagere, der i forsøgsperioden overgår til matchgruppe 3 vil ophøre i forsøget, da de ikke længere kan modtage tilbud. Skulle de pågældende deltagere senere overgå til matchgruppe 2 igen, vil de genindtræde i forsøget og fortsætte i forsøgsprogrammet, hvor de slap.

Personer, der afgår til job eller uddannelse eller flytter til en anden kommune vil ligeledes ophøre i forsøget. Skulle de pågældende deltagere på et senere tidspunkt igen søge kontant- eller starthjælp i kommunen, vil de genindtræde i forsøget og fortsætte i forsøgsprogrammet, hvor de slap.

### **Indsatsen for deltager- og kontrolgruppe.**

Deltagergruppen får forsøgsindsatsen som beskrevet nedenfor.

Kontrolgruppen får den almindelige indsats, dvs. også den indsats, som jobcenteret almindeligvis tilbyder ud over minimumsindsatsen. Hvis jobcentret inden for forsøgsperioden har planlagt at afprøve særlige initiativer som led i den almindelige indsats kan personer, der er udvalgt til kontrolgruppen få denne. Personer i deltagergruppen vil ligeledes kunne få denne indsats, hvis den er forenelig med forsøgsindsatsen, dvs. forsøgsindsatsen har altid forrang for øvrige indsatser i jobcentret.

Det er forudsat at den indsats, der gives til deltagergruppen først efter forsøgets afslutning kan overføres til også at omfatte personer i kontrolgruppen, da der skal være en tydelig forskel på indsatsen for deltager- og kontrolgruppe for at man kan belyse resultaterne af indsatsen.

### **Forsøgsindsatsen for deltagergruppen**

Forsøget løber i perioden november 2010 – marts 2012.

Udgangspunktet for det kontrollerede forsøg er, at et individuelt, intensivt kontaktføreløb med henblik på gradvis indtræden i job eller uddannelse, virksomhedsrettede og aktive tilbud med den nødvendige støtte i jobcentret og med en tilknyttet mentor på virksomhederne er vejen til at få personer i matchgruppe 2 i job, tilbage i job eller i ordinær uddannelse.

Personer i projektets deltagergruppe indgår i et aktivt beskæftigelsesrettet forløb i en periode på op til 9 måneder.

Forløbet starter senest en uge efter, at personen er matchvurderet til matchgruppe 2, jf. afsnittet om målgruppe.

### **Forsøgets tidsramme**

Start af forsøg - første deltagere til samtale	8. november 2010
Optag af deltagere forventes afsluttet	31. marts 2011
Forsøget slutter	31. marts 2012

### **Brev til deltagerne**

Deltagerne i forsøget modtager enslydende breve, i forbindelse med den samtale, hvor de bliver udtrykt til forsøget. Der henvises til bilag 6.

### **Intensivt samtaleforløb**

Det intensive samtaleforløb består af en ugentlig samtale under hele forløbet. Samtalen skal have fokus på progression i forhold til at komme i job eller ordinær uddannelse. Samtalen skal foregå ved personligt fremmøde i de første otte uger, indtil

iværksættelsen af den beskæftigelsesrettede indsats på en offentlig eller privat virksomhed. Herefter kan samtalen med personligt møde mellem borger og kontaktperson foregå på virksomheden med mulighed for, at også en mentor deltager. Samtale med mentor kan ikke erstatte denne ugentlige samtale med borgeren.

Der afholdes ugentlige samtaler i en periode, der svarer til hele forløbet (der afhænger af hvor hurtigt jobcentret får borgeren i virksomhedsrettet aktivering). Dvs. også i perioden, hvor borgeren er fritaget fra aktivering jf. neden for.

De første 8 uger skal samtalerne være med personligt fremmøde i jobcentret, herefter kan halvdelen af samtalerne afholdes telefonisk.

I perioder, hvor deltageren er friholdt fra at deltage i aktive tilbud, men ikke friholdt fra at deltage i samtaleforløb, gennemføres de ugentlige samtaler. Hvis borgeren har vanskeligt ved at møde på jobcenteret, fx pga. sygdom, kan samtalen foregå telefonisk, digitalt eller på anden måde.

Deltagere, der er påbegyndt i forsøget kan i perioder være friholdt fra samtaler og aktive forløb, jf. bekendtgørelse nr. 865 af 01/07/2010: Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Når deltageren ikke længere er friholdt, genindtræder vedkommende i samtaleforløbet.

#### *Samtalernes indhold*

Ved det ugentlige samtaleforløb i de første otte uger er der fokus på afklaring, motivation og forberedelse af det aktive virksomhedsrettede forløb. Det betyder f.eks., at der:

- Ud fra den enkeltes behov, ønsker, forudsætninger samt helbredstilstand og ressourcer fastlægges en konkret plan for det virksomhedsrettede forløb, herunder aftales det konkrete tilbud, mentor, timetal og første mødedag,
- Ud fra den enkeltes behov fastlægges en konkret plan for understøttende indsats, jf. nedenfor.

Når personen er påbegyndt i et virksomhedsrettet tilbud eller deltidsansættelse, skal samtalefokus være opfølgning, fastholdelse, progression og udslusning til job. Jobcentret skal sikre, at der igennem hele forløbet er fokus på progression i retning mod arbejdsmarkedet.

#### **Virksomhedsrettet aktivt tilbud**

Det aktive tilbud foregår som udgangspunkt på en arbejdsplads. Det kan være en offentlig eller privat virksomhed, og der tilknyttes en mentor. Tilbuddet starter senest i forsøgets 9. uge og skal have et omfang på minimum 10 timer om ugen. Timetallet kan i en periode nedskrives, afhængigt af hvor mange timer den enkelte kan klare og så længe det er nødvendigt, hvis det kan begrundes, at der er behov for det, jf. de almindelige regler.

Virksomhedsforløbet kan være:

- Deltidsjob med supplerende kontanthjælp
- Job med løntilskud på en offentlig eller privat virksomhed
- Virksomhedspraktik på en offentlig eller privat virksomhed, fx i form af virksomhedscenter

Der tilknyttes en mentor til den ledige på virksomheden. Mentoren kan dog efter en konkret vurdering undlades. Det kan fx være, hvis det vurderes, at tilbud om mentor ikke har noget gavnligt formål.

Der kan være personer i matchgruppe 2, som aktuelt ikke kan passe ind på en arbejdsplads, fx pga. markante misbrugsproblemer eller endnu ubehandlede psykiske problemer mv. Disse personer skal i stedet deltage i andre aktive tilbud, der indeholder et virksomhedsrettet perspektiv, indtil de kan indgå i aktivering på en arbejdsplads. Det skal præciseres, at årsagen til at anvende anden form for aktivering, end den der foregår på en arbejdsplads er, at personen ikke kan rummes på arbejdspladsen. Det at personen fx ikke kan stå op om morgenen, ikke selv er i stand til at transportere sig på arbejde eller er ustabil er ikke tilstrækkelig grund til at undlade at aktivere personen på en arbejdsplads. De nævnte forhold vil være koordinatorens opgave at håndtere.

Deltagerne kan periodevis være friholdte fra at deltage i aktive tilbud. Der gælder de almindelige regler, jf. LBK nr. 946 af 01/10/2009, § 13. Der henvises til bilag 7.

Når deltageren ikke længere er friholdt genindtræder vedkommende i det aktive tilbud eller får et nyt aktivt tilbud.

Selvom det i en periode kan være nødvendigt at afbryde deltagelse i virksomheds-tilbud eller gradvis tilbagevenden til job, følger jobcenteret fortsat op med ugentlige samtaler og samarbejder med de aktører, der er inddraget i indsatsen med henblik på at sikre, at borgeren hurtigst muligt vender tilbage til sin virksomhedsrettede indsats. Der kan fx være behov for en social indsats, der støtter om forsøgsdeltageren under evt. sygdom e.l., så der ikke opstår andre barrierer for tilbagevenden til den virksomhedsrettede indsats under sygdomsperioden e.l.

Det aktive forløb kan vare op til sammenlagt 9 måneder og kan være sammensat af flere forskellige tilbud. Aktiveringsforløb kan også blive afbrudt. Hvis fx et forløb afbrydes pga. sygdom eller job efter 3 måneder, vil personen få de resterende til 6 måneders aktivering, når han igen kan deltage. Det er op til jobcenteret om indsatsen skal fortsætte ud over forsøgets slutdato d. 31. marts 2012.

#### **Understøttende og koordinerende indsats**

Deltageren modtager en understøttende og koordinerende indsats i jobcentret:

- Indsatsen understøtter direkte den enkeltes deltagelse i virksomhedsrettet tilbud.
- Indsatsen understøtter igangsættelse af relevante parallelindsatser, herunder evt. en social og eller sundhedsrettet indsats.

Den koordinerende indsats, som kommunen skal kunne stille til rådighed for den enkelte, tilpasses borgeren. Opgaven består i følgende:

- Virksomheden: Støtte borgeren i kontakten til virksomheden, herunder kontakt til mentoren på virksomheden, nødvendig støtte til fremmøde på virksomheden mv.
- Socialforvaltningen: Støtte borgerne i kontakten til det sociale system, herunder have et beredskab med fokus på at sikre hurtig adgang til relevante tilbud/ bevil-linger til f.eks. misbrugscenter, alkoholambulatorier, bostøtte, mulighed for led-sagelse, økonomisk rådgivning, familierådgivning, transportgodtgørelse og støt-te i hverdagen generelt mv. Støtte borgerne i at udnytte tilbuddene, fx ved at sikre, at indsatsen passes ind med de øvrige aktiviteter eller ved at støtte frem-mødet. Jobcenterets støtte i kontakten til det sociale system har til formål at un-derstøtte den direkte jobrettede indsats.
- Sundhedsvæsenet: Støtte den lediges kontakt til behandlesystemet, herunder egen læge, psykologbehandling/psykiatrisk/ misbrugsbehandling. Endvidere skal koordinator yde bistand til borgeren om at udnytte sine patientrettighe-der/ventetidsgaranti og muligheder for frit sygehusvalg, tilbud i distriktpsyki-atri, mulighed for misbrugs- og alkoholbehandling m.v. Støtte borgerne i at ud-nytte tilbuddene, fx ved at sikre, at indsatsen passes ind med de øvrige aktivite-ter eller ved at støtte fremmødet. Jobcenterets støtte i kontakten til behandlesy-tem har til formål at understøtte den direkte jobrettede indsats.

Jobcenteret afgør selv hvem, der har den koordinerende opgave. I nogle jobcentre kan det være sagsbehandlerne, som måske allerede har gode kontakter til lægerne i kommunen. I andre kan det være virksomhedskonsulenten, der har det tætte kend-skab til klienten, som vil være den rette.

Borgeren skal have én fast kontaktperson, som han/hun henvender sig til når der er behov for støtte. Kontaktpersonen kan – men behøver ikke – være den samme per-son, som har den koordinerende opgave.

I forhold til virksomhederne skal koordinatoren sikre, at der er nem og hurtig ad-gang til jobcentret om den enkelte borger – fx til at klare pludseligt opståede situa-tioner.

#### **Vedr. sanktioner ved manglende medvirken**

Udeblivelse eller afvisning af et aktiveringstilbud eller tilbud om beskæftigelse vil kunne have konsekvenser for udbetalingen af kontanthjælp, fx i form af fradrag i eller ophør af hjælpen i en periode.

De almindelige sanktionsregler finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med forsøget. (Se bilag 1).

#### **Vedr. jobcentrenes beskrivelse af den konkrete indsats**

For at give beskæftigelsesregionerne og Arbejdsmarkedsstyrelsen et overblik over, hvordan det enkelte jobcenter tilrettelægger forsøget, udarbejder hvert jobcenter inden projektets start en beskrivelse af indsatsen. I beskrivelsen skal jobcentrene bl.a. nøje gøre rede for, hvordan de vil sikre den social/sundhedsfaglige parallel-

indsats, som kommunerne skal stille til rådighed. Beskrivelsen følger en skematisk opstilling, som er i overensstemmelse med tankegangen i den forandringsteori, der arbejdes med i Arbejdsmarkedsstyrelsen. Jobcentre, der ønsker at deltage i forsøget, forpligter sig til at deltage i en workshop med beskæftigelsesregionen, hvor skemaet til beskrivelse af indsatsen nøje gennemgås, og hvor jobcentret efterfølgende skal udfylde beskrivelsen og sende den til beskæftigelsesregionen.

Hvis jobcentret anvender Anden aktør til varetagelse af forsøgsindsatsen skal det tydeligt fremgå af projektbeskrivelsen.

Beskæftigelsesregionerne understøtter den konkrete gennemførelse af projektet.

#### **Vedr. uddannelse af medarbejdere i forsøget:**

Medarbejdere, der arbejder i forsøget, skal deltage i følgende uddannelse:

- En-dags undervisning med fokus på de problemstillinger der er knyttet til personer med psykiske barrierer. Indholdet i undervisningen vil dels være generel information om psykiatri- ”psykiatri for ikke psykiatere”, dels videregivelse af erfaringer med at højne funktionsevnen hos personer med psykisk lidelser og barrierer overfor arbejdsmarkedet. Kurset forventes at ligge oktober.
- 2-dages kursus i ”en anerkendende samtale” med afsæt i målgruppen for forsøget, som skal understøtte jobkonsulenternes arbejde med at motivere borgeren i forhold til det aktive tilbud på en virksomhed, som en vej til varig beskæftigelse (se bilag 3). 1. kursusdag forventes at ligge november/december.

#### **Vedr. hotline**

Der etableres en hotline til en psykiater, hvor medarbejdere der er tilknyttet forsøget i et fastlagt ugentligt tidsrum kan søge konkrete råd og vejledning om tilrettelæggelse af indsatsen for personer med psykiske lidelser, herunder om evt. behov for behandling/kontakt til læge. I bilag 2 er der en liste over, hvilke oplysninger sagsbehandlerne skal have klar og hvilke spørgsmål, de kan forvente at få et svar på.

Der vil også blive udarbejdet en pjece til jobcentrene om hotlinen (se bilag 4).

#### **Nedsættelse af styregruppe**

I forbindelse med forsøget skal jobcentrene nedsætte en styregruppe, som løbende skal følge op på forsøgets implementering. Styregruppen består af den projektansvarlige leder - jobcenterchefen - relevante teamleder(e), medarbejderrepræsentant(er) samt evt. øvrige interessenter. Styregruppen skal løbende sikre, at projektet gennemføres i overensstemmelse med projektbeskrivelsen. Styregruppen holder møder efter behov - dog min. 3 gange i forsøgsperioden.

Der udarbejdes beslutningsreferater fra styregruppens møder, som sendes til beskæftigelsesregionen til orientering.



Derudover skal jobcenteret løbende være i dialog med beskæftigelsesregionen om projektets gennemførelse, så regionen løbende orienteres om projektets fremdrift. Ved eventuelle problemer i forsøget og ved særlige milepæle i forsøget afholdes møde mellem styregruppen og beskæftigelsesregionen.

#### **Vedr. økonomi:**

Jobcentrene kan søge om et tilskud svarende til 13.000 kr. pr. deltager i forsøget. På grundlag af en aftale om antallet af deltagere i det enkelte jobcenter, fastsættes et loft over jobcenterets samlede tilskud.

Som beskrevet i afsnittet ”målgruppe” er det alene personer, der er matchvurderet 2 i forbindelse med jobsamtaler, som er målgruppe for forsøget. Ved denne jobsamtale udvælges personen til en deltager- og kontrolgruppe. Den første samtale *efter* at personen er blevet udvalgt til deltagergruppen – dvs. den første samtale i forsøget - udløser tilskuddet.

Tilskuddet kan anvendes som delvis finansiering af jobsamtaler og virksomhedsrettede tilbud efter LAB (se bilag 5).

#### **Implementering – en forudsætning for udbetaling af tilskud**

Det er en forudsætning for udbetaling af tilskud, at jobcentrene gennemfører forsøgsindsatsen i overensstemmelse med denne projektbeskrivelse. Derudover er det en betingelse for udbetaling af tilskud, at forsøget implementeres tilfredsstillende, hvilket i dette forsøg betyder, at:

- Minimum 80 pct. af samtalerne skal være afholdt.
- 80 pct. skal deltage i aktive tilbud senest fra 9. uge og i en periode på sammenlagt 9 måneder.
- 40 pct. skal have deltaget i aktivt tilbud på en arbejdsplads fra forsøgets 9. uge og i en periode på sammenlagt 9 måneder

Alle tre betingelser skal som udgangspunkt være opfyldte.

#### **Registrering af indsatsen**

Ved registreringer til forsøget anvendes dels de kommunale systemer og dels et særligt udviklet registreringssystem.

Samtaler registreres i de almindelige kommunale systemer. Alle ugentlige samtaler skal registreres uanset om de er egentlige jobsamtaler eller ej.

Aktiveringen skal registreres i de systemer, der indberetter til AMFORA.

Den understøttende og koordinerende indsats, som jobcenteret skal yde samt brug af mentor registreres i et særligt værktøj, som også bruges til opfølgingsrapporter i forsøget.

Regionerne og jobcentrene har mulighed for at se ugentlige opgørelser over indsatsen i forsøget. Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller disse rapporter til rådighed, som regionerne og jobcentrene kan støtte sig til i deres opfølgning.

### **Beskæftigelsesregionernes understøtning**

Beskæftigelsesregionen støtter jobcenteret i udarbejdelsen af jobcenterets specifikke beskrivelse af indsatsen. Beskæftigelsesregionen følger løbende forsøgets implementering og drøfter den med jobcentrene, og er behjælpelig med at besvare spørgsmål fra jobcentrene. Endvidere faciliterer beskæftigelsesregionen erfaringsudveksling og netværksopbygning jobcentrene imellem.

Hvis det skønnes formålstjenligt udarbejder regionerne i samarbejde med jobcentrene handlingsplaner med milepæle for forsøget. Dette sker under alle omstændigheder, hvis indsatsen ikke er tilfredsstillende. Derudover drøftes fremdriften i forsøget på de løbende dialogmøder.

### **Pilotforsøg i to jobcentre**

Der igangsættes pilotforsøg i to jobcentre d. 23. august 2010. Formålet er at stå på mere sikker grund, når hovedforsøget starter 8. november 2010. Der kan altså umiddelbart før hovedforsøget ske justeringer i forsøget. Det er derimod ikke tanken, at pilotforsøget skal anvendes til vurdering af effekter.

### **Evaluering**

Forsøget evalueres kvantitativt og kvalitativt af eksterne evaluører.

Evalueringen deles i to. En evaluering af implementering, som vil foreligge i løbet af projektperioden og en evaluering af effekterne, som vil blive foretaget efter forsøgets afslutning.