

Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

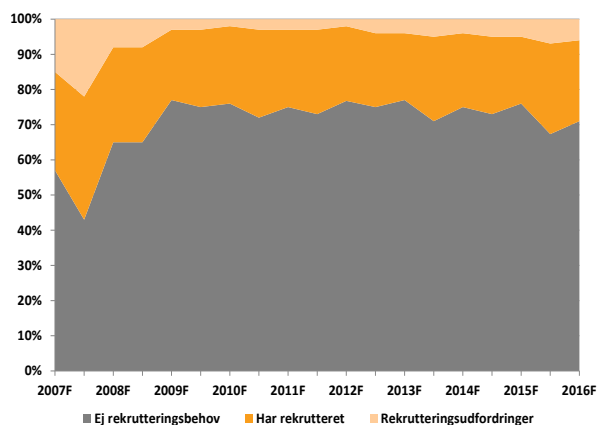
Forår 2016

Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i foråret 2016, og undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- 71 procent af landets virksomheder ikke har haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i foråret 2016 (grå zone i Figur 1)
- 23 procent af virksomhederne har succesfuldt rekrutteret medarbejdere og (orange zone i Figur 1)
- 6 procent af landets virksomheder har oplevet udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere (gul zone i Figur 1).
- I alt har 29 pct. af virksomhederne således haft behov for at rekruttere.

Figur 1 Virksomhedernes rekrutteringsbehov forår 2007 - forår 2016 pct.



Udviklingen i virksomhedernes rekrutteringsbehov

En stigende andel af virksomhederne i Danmark har haft behov for at rekruttere. Således tilkendegiver 29 pct. af virksomhederne, at de i foråret 2016 har haft behov for at rekruttere, mod 24 pct. i foråret 2015.

I alt 6 pct. af landets virksomheder har i foråret 2016 forgæves søgt at rekruttere nye medarbejdere til specifikke funktioner (stillingskategorier).

Hovedparten af virksomhederne med rekrutteringsbehov har ikke haft udfordringer med at finde den ønskede arbejdskraft. 8 ud af 10 af virksomheder med et

Forgæves rekrutteringer

Tabel 1

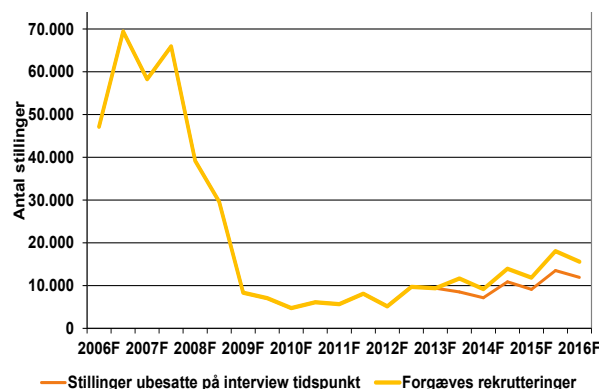
År	Antal stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan	Heraf: Andel stillinger efterfølgende besat med anden profil
Forår 2016	15.600	16 pct.
Forår 2015	11.900	14 pct.
Forår 2014	9.200	15 pct.
Forår 2013	9.400	
Forår 2012	5.100	
Forår 2011	5.700	
Forår 2010	4.700	
Forår 2009	8.300	
Forår 2008	39.200	
Forår 2007	58.300	
Forår 2006	47.000	

Kilde: Rekruttering forår: 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008.
Note: Fra og med efteråret 2013 er det muligt at opgøre antallet af forgæves rekrutteringer, hvor stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder med en anden profil.

rekrutteringsbehov har således fået ansat den ønskede arbejdskraft. I foråret 2015 var andelen ligeledes 8 ud af 10.

Hver femte virksomhed, der havde rekrutteringsbehov fik ikke i alle tilfælde ansat det efterspurgte personale til de specifikke job i foråret 2016. I foråret 2015 var det ligeledes hver femte virksomhed.

Figur 2 Udviklingen i forgæves rekrutteringer 1. halvår 2006 - 1. halvår 2016



Fra foråret 2013 viser figur 2 såvel antal forgæves rekrutteringer som antal stillinger, der var ubesatte på interviewtidspunktet.

I rekrutteringsundersøgelsen anfører 13 pct. af de virksomheder der rapporterer om rekrutteringsudfordringer, at de på interviewtidspunktet efterfølgende har besat stillingen med en anden profil end oprindeligt påtænkt. 11 pct. af stillingerne er efterfølgende blevet nedlagt og 76 pct. af virksomhederne angiver, at stillingen stadig er ubesat på interviewtidspunktet.

Undersøgelsen viser i øvrigt:

At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan måtte opgive at ansætte de ønskede medarbejdere til 15.600 stillinger. Det svarer til 0,6 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark, og er det højeste niveau i en forårsmåling siden foråret 2008, hvor der blev målt godt 39.000 forgæves rekrutteringer. I foråret 2015 blev der registreret 11.900 forgæves rekrutteringer, svarende til 0,5 pct. af beskæftigelsen.

Andelen af forgæves rekrutteringer er dog fortsat betydeligt under niveauet ved sidste højkonjunktur. I efteråret 2007 oplevede virksomheden 66.000 forgæves rekrutteringer, jf. figur 2. Her udgjorde forgæves rekrutteringer 2,4 pct. af beskæftigelsen.

Der er omkring 700.000-800.000 jobåbninger årligt på det danske arbejdsmarked. Set i forhold hertil, udgør antallet af forgæves rekrutteringer i foråret 2016 således en begrænset andel.

At 4 ud af 10 af virksomhederne der rapporterer om rekrutteringsudfordringer selv finder - i følge surveyen - at de kunne have gjort noget anderledes eller bedre for at besætte stillingen.

At 3 ud af 4 af de stillinger, hvor virksomheder der rapporterer om rekrutteringsudfordringer har haft forgæves rekrutteringsforsøg, er kendetegnet ved at være en fast fuldtidsstilling indenfor normal arbejdstid. De resterende stillinger er enten tidsbegrænsede, deltidstillinger, inderbærer aften-, nat- eller weekendarbejde og/eller skiftende arbejdstider.

At i knap halvdelen af tilfældene med forgæves rekrutteringer havde virksomheden slået stillingen op på Jobnet.

At i hver fjerde af tilfældene med forgæves rekrutteringer havde virksomheden taget kontakt til det kommunale jobcenter.

At i hver tiende af tilfældene med forgæves rekrutteringer havde virksomheden taget kontakt til en a-kasse/fagforening.

At i to tredjedele af tilfældene gjorde virksomheden mindst én af de tre ting (opslag på Jobnet, kontakt til jobcenter eller til a-kasse/fagforening).

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er elektriker, tømrer, kok, programmør og systemudvikler.

At der er flest forgæves rekrutteringer i brancherne bygge og anlæg, handel, hotel og restauration samt information og kommunikation. Tilsammen er der søgt forgæves efter knap 7.500 personer i disse 4 brancher, dvs. knap halvdelen af de forgæves rekrutteringer i foråret 2016.

At rekrutteringsproblemerne er af nogenlunde samme omfang i RAR områderne.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i foråret 2016. 70 pct. af de kontaktede virksomheder har svaret på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 43 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

I virksomhedssurveyen er der enten tale om forgæves rekruttering, hvis:

- Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- Stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder, med en anden profil.

Størst mangel på elektrikere, tømrere, kokke samt programmører og systemudviklere.

Arbejdsgivere har sværest ved at rekruttere elektrikere, tømrere, kokke samt programmører og systemudviklere.

Øverst på listen over de stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft i foråret 2016, står elektrikere. Det fremgår af tabel 2.

Virksomhederne har i foråret 2016 forgæves forsøgt at rekruttere 526 elektrikere. Det svarer til, at over 3 pct. af de stillinger, der er rekrutteret forgæves til på landsplan, er elektrikere. Derefter følger tømrere, samt kokke hvor arbejdsgivere forgæves har rekrutteret hhv. 491 og 482 medarbejdere.

Også salgskonsulenter, landbrugsmedhjælpere samt tje-

ner og smede har virksomhederne haft relativt mange forgæves rekrutteringer til.

I forhold til opgørelsen fra foråret 2015 er der sket følgende forskydninger:

- Salgskonsulenter toppede listen for et år siden, men er nu nr. 5 på listen.
- Lager- og logistikmedarbejdere, maskiningeniører, folkeskolelærere, ekspedienter og it-konsulenter var for et år siden på top 10-listen over stillingsbetegnelser med flest forgæves rekrutteringer, men er ikke med i den aktuelle "top 10".
- Nye på top 10-listen er elektriker, landbrugsmedhjælper, smed, køkkenmedhjælper og rengøringsassistent.

Stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer			Tabel 2	
Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	
Elektriker	Bygge og anlæg	565	526	
Tømrer	Bygge og anlæg	1.019	491	
Kok	Hotel, restauration, køkken og kantine	911	482	
Programmør og systemudvikler	It og teleteknik	829	426	
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	1.730	403	
Landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	778	350	
Tjener	Hotel, restauration, køkken og kantine	1.305	299	
Smed	Jern, metal og auto	255	291	
Køkkenmedhjælper	Hotel, restauration, køkken og kantine	5.912	288	
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	9.758	287	

Kilde: RAM og CV-Banken.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2016 til uge 14 2016. Personer med mere end tre måneders ledighed omfatter personer, der i perioden uge 5 2016 til uge 14 2016 var jobparate og havde været ledige på offentlig forsøgelse i mindst tre måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Flest forgæves rekrutteringer indenfor Hotel og restauration, Bygge og anlæg samt Landbrug, skovbrug og fiskeri.

Hotel og restauration, Bygge og anlæg samt Landbrug, skovbrug og fiskeri er de brancher, hvor virksomhederne har haft de største rekrutteringsudfordringer i forhold til branchens størrelse.

Øverst på listen over brancher, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves flest gange, står Hotel og restauration, Bygge og anlæg, samt Landbrug. I branchen Hotel og restauration har virksomhederne rekrutteret forgæves til knap 1.900 stillinger., mens der er tale om knap 2.200

stillinger indenfor Bygge og anlæg og 920 stillinger indenfor Landbrug m.v. Dette fremgår af tabel 3 og 4.

Rekrutteringsproblemer er tiltaget

Rekrutteringsproblemerne er tiltaget i forhold til sidste år, men for de enkelte brancher er der forskelle i udviklingen.

I branchen Bygge og anlæg er andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til branchens beskæftigelse steget med 0,7 pct. point, svarende til en fordobling. Indenfor Hotel og restauration er andelen af stillinger, der er søgt besat uden held steget med 0,4 pct. point. Indenfor Landbrug er andelen steget med 0,2 procentpoint og indenfor branchen Information og kommunikation er den steget med 0,3 pct. point. Det fremgår af tabel 3.

I 4 brancher er rekrutteringsproblemerne aftaget: Rekrutteringsproblemerne indenfor Vidensservicebranchen er aftaget relativt mest i forhold til opgørelsen for et år siden. I foråret 2015 udgjorde antallet af stillinger, der er søgt besat uden held således 1,1 pct. af beskæftigelsen i branchen, mod en andel på 0,8 pct. i den aktuelle opgørelse. Indenfor brancherne Industri, Vandforsyning og renovation samt kultur og fritid er antallet af forgæves rekrutteringer aftaget med 0,1 pct. point i forhold til niveauet i foråret 2015.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er i foråret 2016 blevet spurgt, om rekrutteringsudfordringerne har betydet, at de har måttet opgive ordrer.

30 pct. af alle virksomheder, der i foråret 2016 har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede Tabel 3		
Branche	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2016	2015
Hotel og restauration	1,9	1,5
Bygge og anlæg	1,4	0,7
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1,3	1,1
Information og kommunikation	1,3	1,0
Ejendomshandel og udlejning	0,9	0,5
Transport	0,8	0,3
Vidensservice	0,8	1,1
Finansiering og forsikring	0,6	0,6
Rejsebureau, rengøring og anden	0,6	0,6
Handel	0,5	0,4
Andre serviceydelser mv.	0,5	0,3
Industri	0,4	0,5
Energiforsyning	0,4	0,3
Undervisning	0,2	0,2
Sundhed og socialvæsen	0,2	0,2
Vandforsyning og renovation	0,1	0,2
Offentlig administration, forsvar og politi	0,1	0,1
Kultur og fritid	0,1	0,2
Råstofudvinding	0,0	0,0
Samlet	0,6	0,5

Kilde: Rekruttering forår 2015 og Danmarks Statistik, RAS 2014.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2016 til uge 13 2016.

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher
Tabel 4

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves i pct.	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede
Hotel og restauration	11	1.866	100.385	1,9
Bygge og anlæg	8	2.186	155.471	1,4
Landbrug, skovbrug og fiskeri	6	923	71.334	1,3
Information og kommunikation	10	1.281	101.565	1,3
Ejendomshandel og udlejning	4	417	44.784	0,9
Transport	9	1.017	129.866	0,8
Vidensservice	6	1.268	155.001	0,8
Finansiering og forsikring	4	484	77.579	0,6
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	5	836	141.936	0,6
Handel	5	2.142	424.491	0,5
Andre serviceydelser mv.	4	398	73.322	0,5
Industri	7	1.048	289.846	0,4
Energiforsyning	5	38	10.435	0,4
Undervisning	7	521	227.183	0,2
Sundhed og socialvæsen	3	993	506.430	0,2
Vandforsyning og renovation	1	12	11.096	0,1
Offentlig administration, forsvar og politi	9	90	134.486	0,1
Kultur og fritid	2	42	51.587	0,1
Råstofudvinding	1	2	4.073	0,0
Uoplyst	6	32	4.019	0,8
Samlet	6	15.596	2.714.889	0,6

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2014.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2016 til uge 14 2016. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 4.370 personer, som er beskæftiget i udlandet.

Størst rekrutteringsudfordringer på Sjælland

Andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen varierer de 8 regionale områder imellem.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves til 0,6 procent af beskæftigelsen. Dette er lidt over niveauet fra sidste år, hvor andelen var 0,5 pct. af beskæftigelsen.

Samlet set er rekrutteringsudfordringerne størst på Bornholm og Sjælland, hvor der er rekrutteret forgæves svarende til hhv. 0,9 og 0,8 pct. af beskæftigelsen, jf. tabel 5.

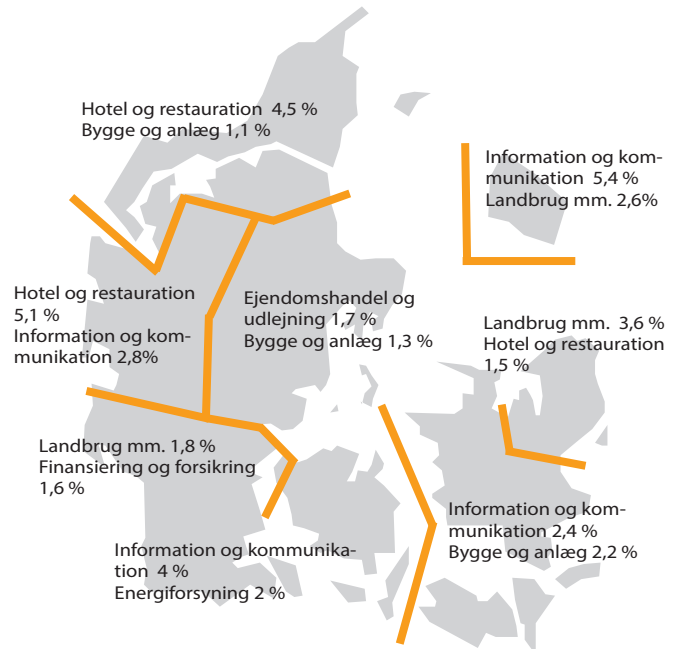
I Hovedstaden og i Vestjylland svarer antallet af forgæves rekrutteringer til 0,6 pct. af beskæftigelsen, og i Nord- og Syddjylland er andelen 0,5 pct. af beskæftigelsen, jf. tabel 5. Laveste andel forgæves rekrutteringer er registreret på Fyn med 0,4 pct. af beskæftigelsen.

Rekrutteringsproblemer i forskellige brancher

Der er regionale forskelle på i hvilke brancher, virksomhederne har sværest ved at rekruttere medarbejdere, jf. figur 3.

Brancher med største rekrutteringsproblemer i hver RAR

Figur 3



Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigede		Tabel 5
RAR områder	Stillinger der er søgt besat uden held	Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede
	2016	2016
Bornholm	145	0,9
Fyn	791	0,4
Hovedstaden og Nordsjælland	5.556	0,6
Nordjylland	1.308	0,5
Sjælland	2.417	0,8
Syddjylland	1.997	0,5
Vestjylland	1.373	0,6
Østjylland	2.008	0,5
Hele landet	15.596	0,6

Kilde: Rekruttering forår 2016 og Danmarks Statistik, RAS 2014.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2016 til uge 14 2016.
 Opgørelsen for Bornholm er behæftet med statistisk usikkerhed pga. stikprøvens størrelse.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets regioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Østjylland angiver knap 4 ud af 10 af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. Det er den højeste andel i landet.

I Nord- og Vestjylland angiver godt en tredjedel af virksomhederne med forgæves rekrutteringer, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. På Sjælland er andelen en tredjedel, i Hovedstaden, Syddjylland og på Fyn godt hver fjerde, og på Bornholm er det hver fjerde virksomhed, der rapporterer om produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsproblemer.

Rekrutteringssituationen fordelt på regionale områder. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede
Tabel 6

Branche	Bornholm		Fyn		Hovedstaden		Nordjylland		Sjælland		Syddjylland		Vestjylland		Østjylland		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	23	2,6	48	0,6	94	3,6	72	0,5	129	1,2	264	1,8	251	2,0	43	0,4	923	1,3
Råstofindvinding	0	0,0	0	0,0	2	0,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,0
Industri	0	0,0	56	0,3	141	0,2	113	0,3	126	0,4	356	0,6	39	0,1	217	0,5	1.048	0,4
Energiforsyning	0	0,0	12	2,0	0	0	10	1,0	1	0,1	10	0,4	0	0,0	5	0,3	38	0,4
Vandforsyning og renovation	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0,0	12	0,8	0	0,0	0	0,0	12	0,1
Bygge og anlæg	0	0,0	119	1,0	567	1,3	171	1,1	563	2,2	326	1,5	149	1,1	291	1,3	2.186	1,4
Handel	13	0,6	133	0,4	749	0,5	168	0,4	288	0,6	190	0,3	188	0,6	414	0,6	2.142	0,5
Transport	22	2,3	0	0,0	444	0,9	88	0,8	153	1,1	218	1,0	3	0,0	88	0,5	1.017	0,8
Hotel og restauration	13	1,7	80	1,0	559	1,5	462	4,5	187	1,9	122	0,9	292	5,1	153	1,1	1.866	1,9
Information og kommunikation	25	5,4	209	4,0	616	1,0	22	0,4	129	2,4	72	1,4	92	2,8	116	0,8	1.281	1,3
Finansiering og forsikring	0	0,0	1	0,0	192	0,4	1	0,0	85	1,9	107	1,6	8	0,2	90	1,0	484	0,6
Ejendomshandel og udlejning	0	0,0	0	0,0	158	0,9	0	0,0	98	1,9	27	0,5	27	0,8	108	1,7	417	0,9
Vidensservice	0	0,0	43	0,6	656	0,8	46	0,5	222	1,8	50	0,3	60	0,7	192	0,8	1.268	0,8
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	0	0,0	1	0,0	550	1,0	16	0,1	152	0,9	4	0,0	70	0,9	43	0,2	836	0,6
Offentlig administration, forsvar og politi	0	0,0	0	0,0	59	0,1	23	0,2	8	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	90	0,1
Undervisning	0	0,0	15	0,1	257	0,4	40	0,2	55	0,2	74	0,3	53	0,3	27	0,1	521	0,2
Sundhed og socialvæsen	50	1,3	73	0,2	406	0,3	38	0,1	194	0,3	70	0,1	72	0,2	91	0,1	993	0,2
Kultur og fritid	0	0,0	0	0,0	7	0,0	5	0,1	6	0,1	19	0,3	0	0,0	5	0,1	42	0,1
Andre serviceydelser mv.	0	0,0	0	0,0	69	0,2	33	0,5	20	0,2	78	0,9	72	1,5	126	1,3	398	0,5
Uoplyst	0	0,0	0	0,0	32	2,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	32	0,8
Samlet	145	0,9	791	0,4	5.556	0,6	1.308	0,5	2.417	0,8	1.997	0,5	1.373	0,6	2.008	0,5	15.596	0,6

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2014

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 5 2016 til uge 14 2016.

Om undersøgelsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i perioden fra ultimo januar 2016 til ultimo marts 2016 (uge 5 til 14) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 13.123 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 43 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) Hvor mange personer og hvilke stillingskategorier det i givet fald drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter indenfor de seneste to måneder.

Stikprøven

I alt blev 18.849 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 13.123 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 70.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor

udvælgelseskriterierne er region, branche og antal ansatte. Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor intervallet 15.600 +/- 1.500.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2014.

Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som jobklare ledige, der har været på offentlig forsørgelse mere end 3 måneder og har modtaget dagpenge eller kontanthjælp. For uddybende information om metoden henvises til notat om arbejdskraftreserven på www.jobindsats.dk

Brancheklassifikation

Publikationen anvender brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007'(DB07). For mere information henvises til Danmarks Statistik www.dst.dk.

