

# Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

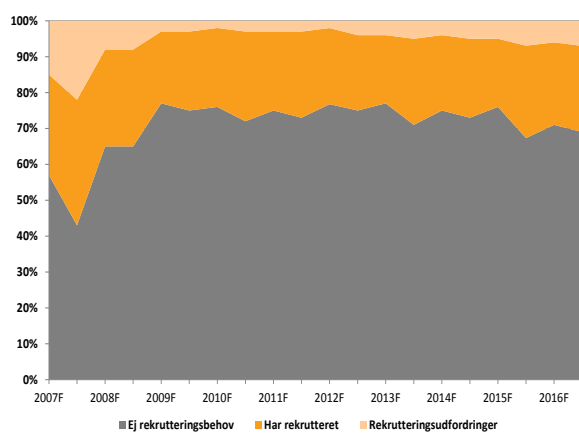
Efterår 2016

## Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i efteråret 2016, og undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- 69 procent af landets virksomheder ikke har haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i efteråret 2016
- 24 procent af virksomhederne har succesfuldt rekrutteret medarbejdere og
- 7 procent af landets virksomheder har oplevet udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere.

Figur 1 Virksomhedernes rekrutteringsbehov forår 2007 - efterår 2016 pct.



Kilde: Rekrutteringsundersøgelse, efterår 2016

### Udviklingen i virksomhedernes rekrutteringsbehov

Lidt færre virksomheder i Danmark har haft behov for at rekruttere. Således tilkendegiver 31 pct. af virksomhederne i efteråret 2016, at de i perioden har haft behov for at rekruttere, mod 33 pct. i efteråret 2015.

Hovedparten af virksomhederne med rekrutteringsbehov har ikke haft udfordringer med at finde den ønskede arbejdskraft. Ca. 77 pct. af virksomhederne med et rekrutteringsbehov har ansat den ønskede arbejdskraft. I efteråret 2015 var andelen 8 ud af 10.

Godt hver femte virksomhed med et rekrutteringsbe-

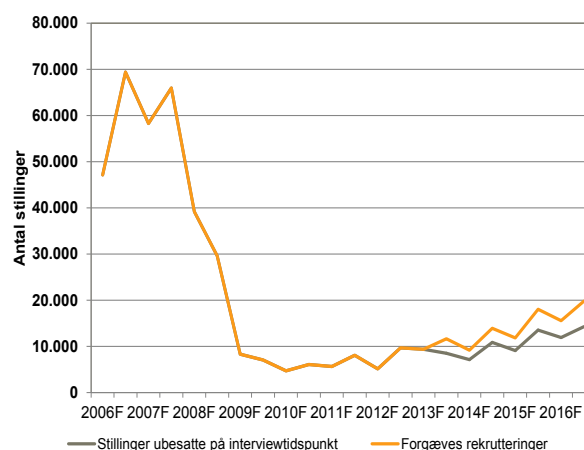
Forgæves rekrutteringer		Tabel 1
År	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan	Heraf: Stillinger efterfølgende besat med anden profil
Efterår 2016	19.800	3.050
Efterår 2015	18.000	2.890
Efterår 2014	13.900	2.090
Efterår 2013	11.700	1.750
Efterår 2012	9.700	
Efterår 2011	8.100	
Efterår 2010	6.100	
Efterår 2009	7.100	
Efterår 2008	29.600	
Efterår 2007	66.000	

Kilde: Rekruttering efterår: 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008

hov fik ikke i alle tilfælde ansat de efterspurgte medarbejdere til de specifikke job i efteråret 2016. I efteråret 2015 var det ligeledes hver femte, der havde disse udfordringer.

I alt 7 pct. af landets virksomheder har i efteråret 2016 forgæves søgt at rekruttere nye medarbejdere til specifikke funktioner (stillingskategorier). Disse virksomheder kan i samme periode problemfrit have rekrutteret til andre stillingskategorier.

Figur 2 Udviklingen i mangelsituationen, 1. halvår 2006 - 2. halvår 2016



Kilde: Rekruttering efterår: 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008

I efteråret 2016 har der været ca. 19.800 forgæves rekrutteringer svarende til 0,7 pct. af beskæftigelsen. Det er en stigning på 10 pct. i forhold til efteråret 2015, men hvor andelen af forgæves rekrutteringer ligeledes var 0,7 pct. Denne andel er fortsat betydeligt under niveauet ved sidste højkonjunktur. I efteråret 2007 oplevede virksomhederne 66.000 forgæves rekrutteringer, jf. figur 2, hvilket udgjorde 2,4 pct. af beskæftigelsen.

69 procent af landets virksomheder har ikke haft behov for at rekruttere nye medarbejdere i efteråret 2016. I efteråret 2015 var det 68 pct. af virksomhederne, der ikke havde behov for at rekruttere, jf. figur 1.

Frem til efteråret 2008, hvor den økonomiske krise ramte jobmarkedet, var andelen af virksomheder, der ikke havde behov for at rekruttere under 65 pct. (og i efteråret 2007 under 50 pct.).

Undersøgelsen viser i øvrigt:

**At** rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan måtte opgive at ansætte de ønskede medarbejdere til 19.800 stillinger. Det svarer til 0,7 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark. I efteråret 2015 blev der registreret 18.000 forgæves rekrutteringer, ligeledes svarende til 0,7 pct. af beskæftigelsen

Der er omkring 700.000-800.000 jobåbninger årligt på det danske arbejdsmarked. Set i forhold hertil, udgør antallet af forgæves rekrutteringer i efteråret 2016 således en begrænset andel.

I rekrutteringsundersøgelsen anfører 15 pct. af virksomhederne, at de har besat stillingen med en anden profil end oprindeligt påtænkt. 5 pct. af stillingerne er nedlagt, 7 pct. af virksomhederne angiver at stillingen ikke er ledig længere af 'andre årsager' og 72 pct. af virksomhederne angiver, at stillingen stadig er ubesat på interviewtidspunktet.

**At** 39 pct. af virksomhederne selv finder - i følge surveyen - at de kunne have gjort noget anderledes eller bedre for at besætte stillingen.

**At** 73 pct. af stillinger, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, er kendetegnet ved at være en fast fuldtidsstilling indenfor normal arbejdstid. De resterende stillinger er enten tidsbegrænsede, deltidsstillinger, inderbærer aften-, nat- eller weekendar-

bejde og/eller skiftende arbejdstider.

**At** i 40 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, slog virksomheden stillingen op på Jobnet.

**At** i 23 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, tog virksomheden kontakt til det kommunale jobcenter.

**At** i 8 pct. af rekrutteringsforløbene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, tog virksomheden kontakt til en a-kasse/fagforening.

**At** i 57 pct. af tilfældene, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, gjorde virksomheden mindst én af de tre ting (opslag på Jobnet, kontakt til jobcenter eller til a-kasse/fagforening).

**At** de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er tømmer, programmør og systemudvikler, murer og kok.

**At** der antalsmæssigt er flest forgæves rekrutteringer i brancherne bygge og anlæg, handel, industri, samt hotel og restauration. Tilsammen er der søgt forgæves efter ca. 10.300 personer i disse 4 brancher. dvs. over halvdelen af de forgæves rekrutteringer i efteråret 2016.

**At** rekrutteringsproblemerne (målt i forhold til antal beskæftigede) er størst på Sjælland og Fyn og mindst i Nord- og Vestjylland.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i efteråret 2016. 14.239 virksomheder har svaret på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 39 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

I virksomhedssurveyen er der både tale om forgæves rekruttering, hvis:

- Virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat, eller
- Stillingen efterfølgende er blevet besat, men med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

## Størst mangel på tømrere, programmører og systemudviklere og kokke.

**Arbejdsgivere har sværest ved at rekruttere tømrere, programmører, systemudviklere og murere.**

Generelt er manglen på arbejdskraft mest udbredt indenfor Bygge og anlæg. Således udgør stillingsbetegnelser indenfor denne branche 4 ud af de 10 stillingsbetegnelser, hvor der er størst rekrutteringsudfordringer i efteråret.

Tømrere står øverst på listen over de stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft i efteråret 2016. Det fremgår af tabel 2.

Virksomhederne har i efteråret 2016 forgæves forsøgt at rekruttere knap 1.000 tømrere. Det svarer til, at ca. 4 pct. af de stillinger, der er rekrutteret forgæves til på lands-

plan, udgøres af tømrere. Derefter følger programmører og systemudviklere samt murere, hvor arbejdsgivere har oplevet at rekruttere forgæves til hhv. ca. 800 og 700 medarbejdere.

Også kokke, bygningsmalere, tjenere og rengøringsassistenter har virksomhederne haft relativt mange forgæves rekrutteringer til.

I forhold til top 10 listen fra efteråret 2015 er der sket følgende forskydninger:

- Tømrere toppede også listen for et år siden.
- Programmører og systemudviklere var ikke på listen for et år siden.
- Murere og kokke har byttet plads, så murere nu er på en tredjeplads og kokke på en fjerdeplads.

**Stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer, efteråret 2016**

**Tabel 2**

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
Tømrer	Bygge og anlæg	773	995
Programmør og systemudvikler	It og teleteknik	849	780
Murer	Bygge og anlæg	299	721
Kok	Hotel, restauration, køkken og kantine	700	569
Bygningsmaler	Bygge og anlæg	659	534
Tjener	Hotel, restauration, køkken og kantine	1.185	455
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	8.999	440
Chauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	2.292	393
Telemarketingsmedarbejder	Salg og indkøb	146	367
Elektriker	Bygge og anlæg	417	311

Kilde: RAM, CV-Banken og Rekrutteringssurvey, efteråret 2016.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 27 2016 til uge 44 2016. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 27 2016 til uge 44 2016 var jobparate og havde været ledige i mindst tre måneder. Denne kolonne kan ikke summeres lodret, idet samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

## Flest forgæves rekrutteringer indenfor Bygge og anlæg, Hotel og Restauration samt Information og Kommunikation.

**Bygge og anlæg samt Hotel og restauration er de brancher, hvor virksomhederne har haft de største rekrutteringsudfordringer i forhold til branchens størrelse.**

Øverst på listen over brancher hvor virksomheder har rekrutteret forgæves relativt flest gange, står Bygge og anlæg, Hotel og restauration, Information og kommunikation og Rejsebureau, Rengøring m.m. Det fremgår af tabel 3 og 4.

Det offentlige område har generelt relativt få rekrutteringsudfordringer i forhold til antallet af beskæftigede.

I Bygge og anlægsbranchen har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 4.300 stillinger, mens der er tale om 1.700 forgæves rekrutteringer indenfor Hotel og restauration, knap 1.200 forgæves rekrutteringer indenfor Information og kommunikation og ca. 1.550 forgæves rekrutteringer indenfor Rengøring m.m. . Dette fremgår af tabel 4.

### Rekrutteringsudfordringer er tiltaget

Rekrutteringsproblemerne er under ét øget med ca. 10 pct. i forhold til sidste år. For de enkelte brancher er der forskelle i udviklingen.

I branchen Bygge og anlæg er andelen af forgæves rekrutteringer set i forhold til branchens beskæftigelse stort set uændret i forhold til sidste efterår. Indenfor Hotel og restauration er andelen steget med 0,1 pct.point og indenfor Information og kommunikation er andelen steget med 0,5 pct.point. Det fremgår af tabel 3.

### Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er i efteråret 2016 blevet spurgt, om rekrutteringsudfordringerne har betydet, at de har måttet opgive ordrer. 3.600 virksomheder, der i efteråret 2016 har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer. Det svarer til ca. 2 pct. af alle virksomheder i Danmark.

Rekrutteringsudfordringer i forhold til antal beskæftigede		Tabel 3	
Branche	Andel forgæves rekrutteringer, efterår 2015/16		
	2015	2016	
Bygge og anlæg	2,9	2,8	
Hotel og restauration	1,8	1,7	
Information og kommunikation	0,7	1,2	
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	0,9	1,1	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1,2	0,9	
Transport	0,7	0,9	
Vidensservice	0,7	0,8	
Industri	0,6	0,6	
Handel	0,6	0,6	
Finansiering og forsikring	0,7	0,6	
Ejendomshandel og udlejning	0,7	0,6	
Råstofudvinding	0,1	0,5	
Andre serviceydelser mv.	0,1	0,5	
Kultur og fritid	0,1	0,4	
Vandforsyning og renovation	0,4	0,3	
Sundhed og socialvæsen	0,2	0,3	
Energiforsyning	0,1	0,2	
Offentlig administration, forsvar og politi	0,3	0,2	
Undervisning	0,2	0,2	
Uoplyst	0,9	0,1	
<b>Samlet</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	

Kilde: RAM, CV-Banken og Rekrutteringsurvey, efterår 2016.  
 Note: Stillinger med forgæves rekrutteringer i perioden uge 27 2016 til uge 44 2016. Personer med mere end tre måneders ledighed omfatter personer, der i perioden uge 27 2016 til uge 44 2016 var jobparate og havde været ledige i mindst tre måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

**Rekrutteringssituationen fordelt på brancher**
**Tabel 4**

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves i pct.	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede
Bygge og anlæg	15	4.301	155.471	2,8
Hotel og restauration	12	1.691	100.385	1,7
Information og kommunikation	7	1.173	101.098	1,2
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	11	1.556	141.936	1,1
Landbrug, skovbrug og fiskeri	5	623	71.334	0,9
Transport	9	1.117	129.866	0,9
Vidensservice	6	1.257	155.001	0,8
Industri	9	1.635	289.846	0,6
Handel	5	2.721	424.491	0,6
Finansiering og forsikring	3	435	77.579	0,6
Ejendomshandel og udlejning	3	279	44.784	0,6
Råstofudvinding	6	18	3.982	0,5
Andre serviceydelser mv.	5	363	73.322	0,5
Kultur og fritid	4	204	51.587	0,4
Vandforsyning og renovation	3	33	11.206	0,3
Sundhed og socialvæsen	5	1.568	506.430	0,3
Energiforsyning	3	17	10.435	0,2
Offentlig administration, forsvar og politi	7	250	134.486	0,2
Undervisning	7	520	227.183	0,2
Uoplyst	11	45	4.019	1,1
<b>Samlet</b>	<b>7</b>	<b>19.804</b>	<b>2.714.441</b>	<b>0,7</b>

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2014; Rekrutteringssurvey, efterår 2016.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 27 2016 til uge 44 2016. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 4.373 personer, som er beskæftiget i udlandet.

## Den regionale situation: Størst rekrutteringsudfordringer på Sjælland og Fyn

Andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen varierer de 8 regionale områder imellem.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves til 0,7 pct. af beskæftigelsen. Dette er på niveau med sidste år.

Samlet set er rekrutteringsudfordringerne størst på Fyn og Sjælland, hvor der er rekrutteret forgæves svarende til 0,9 pct. af beskæftigelsen. Størst relativ stigning i antallet af forgæves rekrutteringer findes på Fyn, Bornholm, i Østjylland og i Hovedstaden, jf. tabel 5.

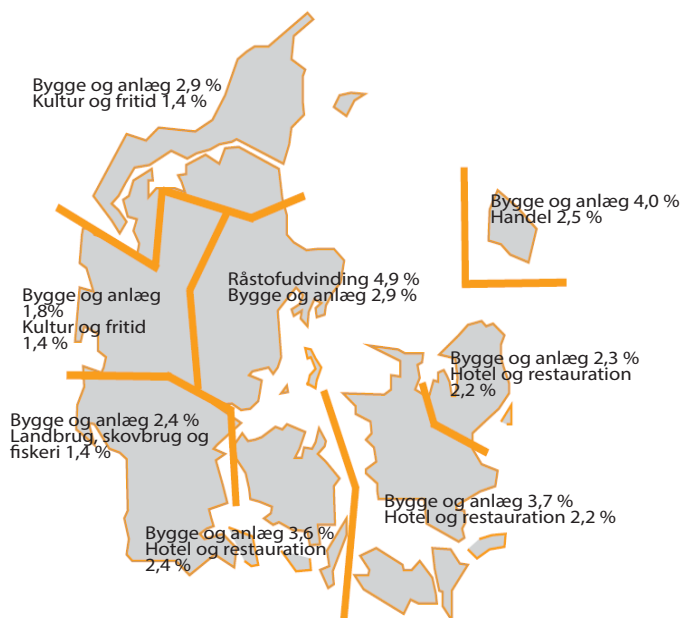
På Fyn, Bornholm og Sjælland svarer antallet af forgæves rekrutteringer til 0,9 pct. af beskæftigelsen, og i de resterende RAR-områder er andelen 0,5-0,8 pct. af beskæftigelsen, jf. tabel 5.

### Rekrutteringsudfordringer i forskellige brancher

Der er regionale forskelle på i hvilke brancher, virksomhederne har sværest ved at rekruttere medarbejdere, men indenfor Bygge- og anlægsbranchen er der udfordringer i alle RAR-områder, og er branchen med størst rekrutteringsudfordringer i 7 regioner. I Hotel og

Brancher med største rekrutteringsudfordringer i hvert RAR

Figur 3



restaurationsbranchen er der rekrutteringsudfordringer i flere regioner.

### Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets regioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Østjylland angiver 4 ud af 10 virksomheder med forgæves rekruttering, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. På Sjælland er andelen godt en tredjedel, på Fyn, i Hovedstaden og Nordjylland ca. en tredjedel, og i Syd- og Vestjylland er det ca. hver fjerde virksomhed, der rapporterer om produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsproblemer.

Rekrutteringsudfordringer i forhold til beskæftigede

Tabel 5

RAR-område	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2015	2016	2015	2016
Nordjylland	1.593	1.618	0,6	0,6
Vestjylland	1.565	1.005	0,7	0,5
Østjylland	2.542	3.058	0,6	0,8
Syddjylland	2.342	2.341	0,6	0,6
Fyn	1.420	1.662	0,7	0,9
Sjælland	2.725	2.947	0,9	0,9
Hovedstaden	5.780	7.027	0,6	0,8
Bornholm	97	144	0,6	0,9
<b>Hele landet</b>	<b>18.045</b>	<b>19.804</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>

Kilde: Rekruttering efterår 2015 og 2016 og Danmarks Statistik, RAS 2014.  
Note: Stillinger med forgæves rekruttering i perioden uge 27 2016 til uge 44 2016.

**Rekrutteringssituationen fordelt på regionale områder. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede**
**Tabel 6**

Branche	Nordjylland		Vestjylland		Østjylland		Sydjylland		Fyn		Sjælland		Hovedstaden		Bornholm		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	129	1,0	68	0,6	103	1,1	183	1,2	33	0,5	90	0,9	17	0,7	0	0,0	623	0,9
Råstofindvinding	0	0,0	0	0,0	10	4,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	0,7	0	0,0	18	0,5
Industri	202	0,5	135	0,3	390	0,9	315	0,6	63	0,3	283	0,9	216	0,4	31	1,9	1.635	0,6
Energiforsyning	10	1,0	0	0,0	3	0,2	2	0,1	0	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	17	0,2
Vandforsyning og renovation	15	1,0	0	0,0	0	0,0	2	0,2	0	0,0	16	1,0	0	0,0	0	0,0	33	0,3
Bygge og anlæg	463	2,9	235	1,8	664	2,9	514	2,4	429	3,6	942	3,7	1.014	2,3	41	4,0	4.301	2,8
Handel	227	0,6	90	0,3	500	0,7	313	0,5	304	1,0	346	0,7	887	0,6	54	2,5	2.721	0,6
Transport	90	0,8	80	1,0	275	1,5	131	0,6	140	1,9	100	0,7	302	0,6	0	0,0	1.117	0,9
Hotel og restauration	82	0,8	41	0,7	148	1,1	160	1,2	183	2,4	221	2,2	836	2,2	18	2,4	1.691	1,7
Information og kommunikation	28	0,5	15	0,5	260	1,7	63	1,2	0	0,0	11	0,2	795	1,3	0	0,0	1.173	1,2
Finansiering og forsikring	17	0,3	2	0,1	19	0,2	60	0,9	0	0,0	0	0,0	337	0,7	0	0,0	435	0,6
Ejendomshandel og udlejning	0	0,0	28	0,9	0	0,0	39	0,7	63	2,1	62	1,2	86	0,5	0	0,0	279	0,6
Vidensservice	58	0,7	51	0,6	181	0,7	80	0,5	46	0,6	130	1,1	711	0,9	0	0,0	1.257	0,8
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	62	0,5	34	0,4	125	0,6	137	0,8	180	1,6	140	0,8	878	1,6	0	0,0	1.556	1,1
Offentlig administration, forsvar og politi	12	0,1	6	0,0	11	0,1	11	0,1	55	0,8	19	0,1	137	0,2	0	0,0	250	0,2
Undervisning	10	0,0	8	0,1	54	0,1	69	0,3	80	0,4	83	0,3	216	0,3	0	0,0	520	0,2
Sundhed og socialvæsen	137	0,3	135	0,4	192	0,2	206	0,3	72	0,2	419	0,6	407	0,3	0	0,0	1.568	0,3
Kultur og fritid	60	1,4	46	1,4	16	0,2	6	0,1	14	0,4	44	0,8	19	0,1	0	0,0	204	0,4
Andre serviceydelser mv.	17	0,3	32	0,7	63	0,7	48	0,6	0	0,0	42	0,5	160	0,5	0	0,0	363	0,5
Uoplyst	0	0,0	0	0,0	45	7,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	45	1,1
<b>Samlet</b>	<b>1.618</b>	<b>0,6</b>	<b>1.005</b>	<b>0,5</b>	<b>3.058</b>	<b>0,8</b>	<b>2.341</b>	<b>0,6</b>	<b>1.662</b>	<b>0,9</b>	<b>2.947</b>	<b>0,9</b>	<b>7.027</b>	<b>0,8</b>	<b>144</b>	<b>0,9</b>	<b>19.804</b>	<b>0,7</b>

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2014; Rekrutteringssurvey, efterår 2016  
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 27 2016 til uge 44 2016.

## Om undersøgelsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i perioden fra ultimo august 2016 til ultimo oktober 2016 (uge 34 til 43) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 14.239 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 39 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) Hvor mange personer det i givet fald drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter indenfor de seneste to måneder.

### Stikprøven

I alt blev 20.842 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 14.239 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 68.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgelseskriterierne er region, branche og antal ansatte.

Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

### Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor intervallet 19.804 +/- 1.560.

### Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2014.

### Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som personer, der er jobparate og som har været ledige i 3 måneder eller mere og har modtaget dagpenge eller kontanthjælp i perioden.

### Brancheklassifikation

Publikationen anvender brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007'(DB07). For mere information henvises til Danmarks Statistik [www.dst.dk](http://www.dst.dk).

