

# Rekrutteringssurvey

## Rapport, december 2019

DATA INDSAMLET I PERIODEN JULI TIL PRIMO DECEMBER 2019

# Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Sydjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland

# 01 Rekrutteringssituationen på landsplan

# Udvikling i rekrutteringssituationen

## December 2019

### Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i december 2019 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

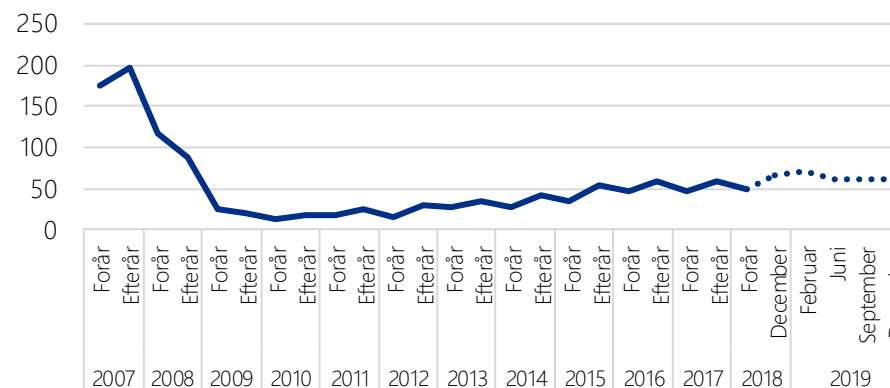
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i december 2019 opgjort til 61.370 (målt over det seneste halvår). I september 2019 var antallet af forgæves rekrutteringer 61.110. Det afspejler en fortsat, men aftagende, stramhed på arbejdsmarkedet.
- 20 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i december 2019 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i september 2019 var 21 pct.
- Halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i december 2019 mindst i RAR Syddjylland og Vestjylland og størst i RAR Sjælland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – generelt mindst i den offentlige og størst i den private sektor. Indenfor social- og sundhed er rekrutteringsudfordringerne dog over gennemsnit. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche.

*\*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.*

### Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

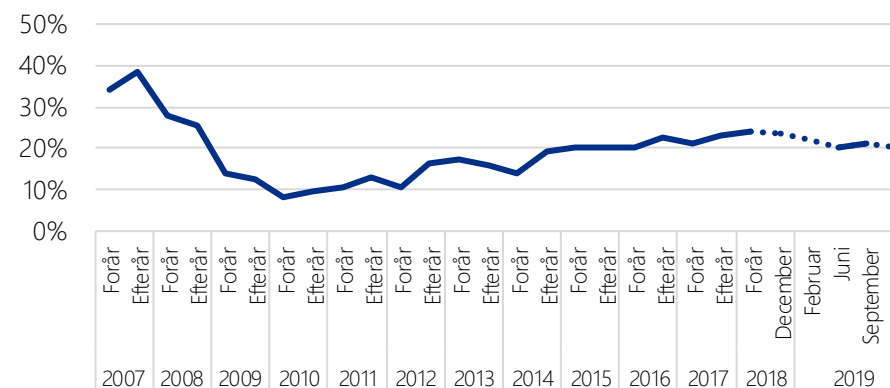
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

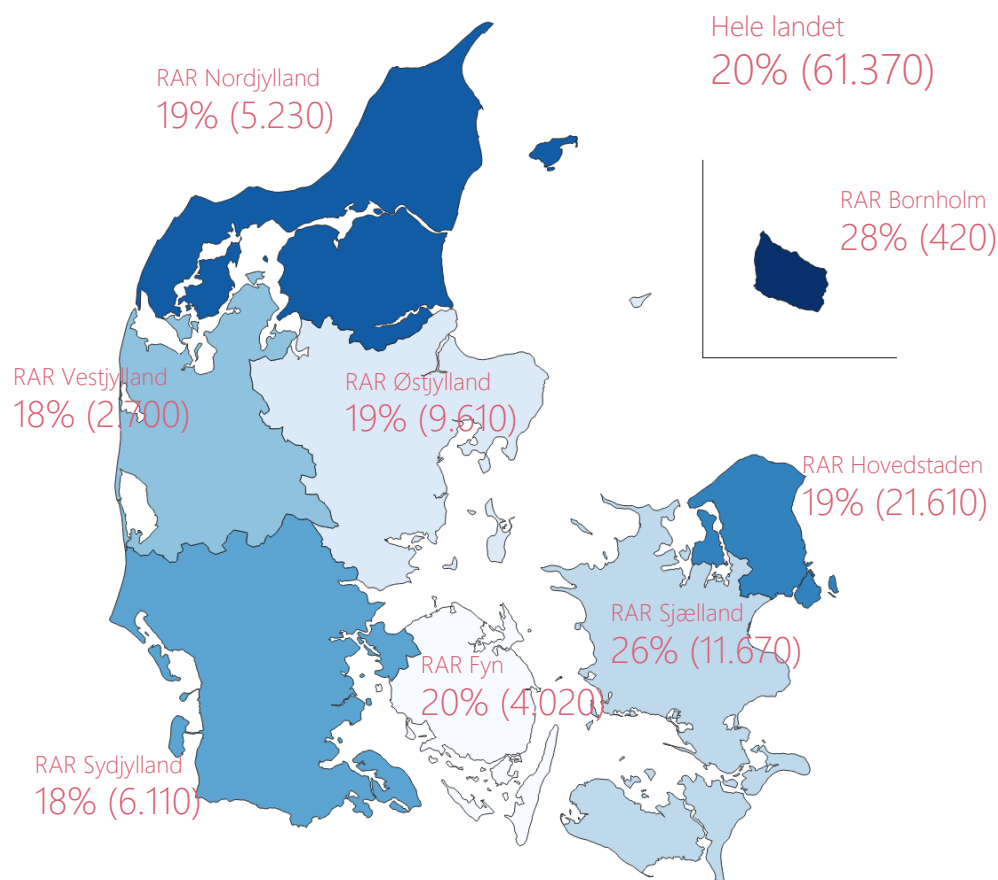


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

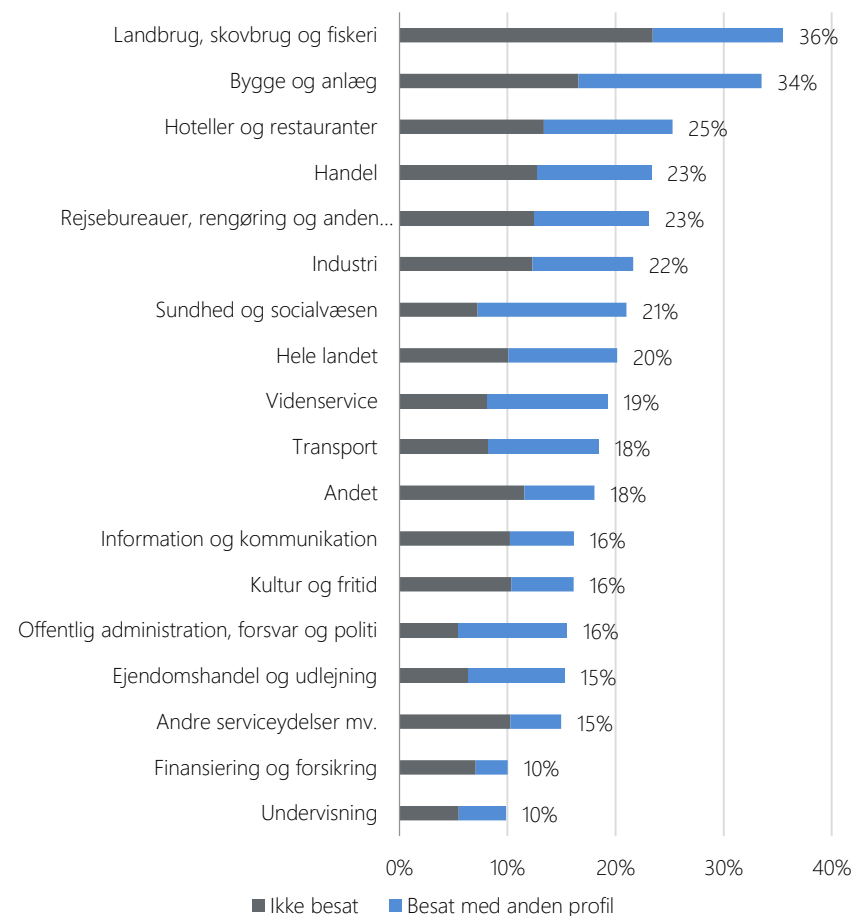
## December 2019

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen "Andet" dækker over "Energiforsyning", "Råstofindvinding" og "Vandforsyning og renovation". Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

## December 2019

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	55%	41%	23%	0%	21%	55%	53%	36%
Industri	25%	20%	26%	26%	16%	21%	17%	22%
Bygge og anlæg	35%	33%	33%	27%	28%	39%	28%	34%
Handel	22%	46%	13%	14%	14%	19%	16%	23%
Transport	17%	13%	16%	15%	58%	21%	5%	18%
Hoteller og restauranter	23%	27%	35%	26%	23%	18%	36%	25%
Information og kommunikation	15%	21%	21%	23%	9%	14%	16%	16%
Finansiering og forsikring	10%	7%	26%	20%	3%	1%	5%	10%
Ejendomshandel og udlejning	8%	41%	19%	3%	3%	20%	28%	15%
Videnservice	21%	21%	12%	17%	12%	18%	15%	19%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	22%	14%	24%	29%	16%	34%	32%	23%
Offentlig administration, forsvar og politi	11%	19%	19%	10%	31%	16%	15%	16%
Undervisning	17%	7%	6%	11%	8%	3%	2%	10%
Sundhed og socialvæsen	22%	23%	18%	17%	12%	24%	20%	21%
Kultur og fritid	10%	29%	78%	15%	0%	2%	4%	16%
Andre serviceydelser mv.	11%	26%	19%	7%	14%	21%	22%	15%
Andet	12%	15%	24%	25%	0%	1%	43%	18%
Alle brancher	19%	26%	20%	18%	18%	19%	19%	20%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen "Andet" dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

## December 2019

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	140	390	110	0	100	100	320	1.180
Industri	1.150	320	370	1.220	290	1.120	760	5.250
Bygge og anlæg	2.160	1.100	440	380	240	1.220	400	5.980
Handel	4.650	4.860	540	1.000	370	1.710	760	13.960
Transport	490	190	50	260	320	330	30	1.710
Hoteller og restauranter	1.050	370	240	410	220	350	590	3.250
Information og kommunikation	810	60	130	140	20	130	90	1.380
Finansiering og forsikring	450	50	50	200	0	10	30	790
Ejendomshandel og udlejning	300	440	40	10	10	180	140	1.150
Videnservice	1.640	210	80	240	40	580	50	2.830
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1.460	670	280	680	150	930	310	4.540
Offentlig administration, forsvar og politi	980	750	340	310	570	820	430	4.270
Undervisning	1.680	270	140	350	110	160	60	2.760
Sundhed og socialvæsen	3.620	1.360	580	640	230	1.710	870	9.030
Kultur og fritid	210	110	420	90	0	20	20	870
Andre serviceydelser mv.	590	300	40	40	30	250	50	1.350
Andet	220	210	160	140	0	10	330	1.070
Alle brancher	21.610	11.670	4.020	6.110	2.700	9.610	5.230	61.370

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen "Andet" dækker over "Energiforsyning", "Råstofindvinding" og "Vandforsyning og renovation".  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2019

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	24%	5.190	murer	49%	510
kontorassistent	8%	830	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	26%	30
rengøringsassistent	22%	1.970	account manager	21%	860
social- og sundhedshjælper	34%	2.940	akademisk medarbejder	11%	120
pædagogmedhjælper	10%	650	vvs-montør	47%	450
lager- og logistikmedarbejder	15%	1.390	bygningsmaler	32%	80
folkeskolelærer	7%	520	projektleder	11%	620
tømrer	26%	730	pædagog	13%	990
butiksmehhjælper	34%	3.650	ernæringsassistent	14%	470
handicaphjælper	16%	280	køkkenmedhjælper	17%	630
social- og sundhedsassistent	29%	3.930	bogholderi- og regnskabsassistent	8%	440
kok	23%	1.090	programmør og systemudvikler	29%	1.070
elektriker	26%	1.810	læge	22%	100
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	20%	1.690	serveringsmedarbejder	17%	60
salgskonsulent	17%	500	mekaniker	25%	990
sygeplejerske	24%	1.080	socialrådgiver	7%	70
fabrikarbejder	25%	660	jurist	14%	190
bogholder	25%	420	cafemedarbejder	8%	40
kontormedhjælper	3%	20	ekspedient	12%	140
tjener	26%	670	specialarbejder, byggeri	22%	330

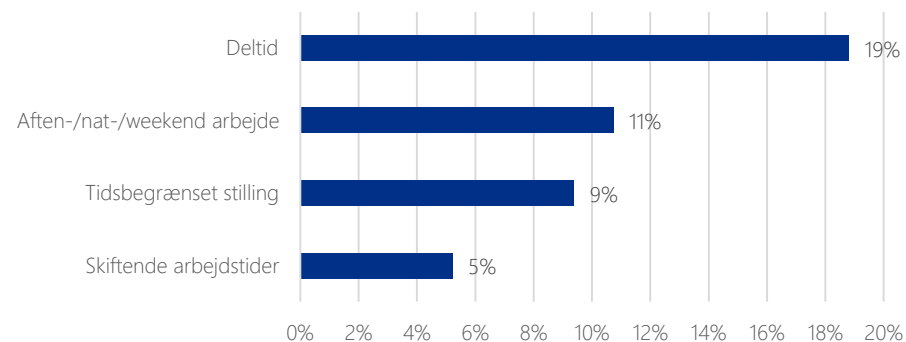
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

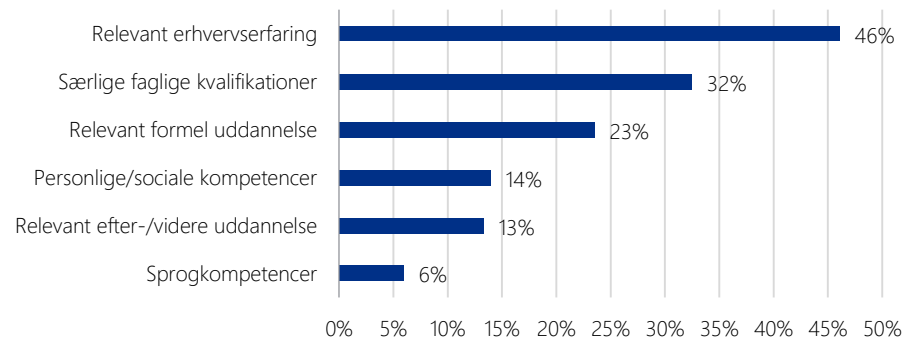
## December 2019

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



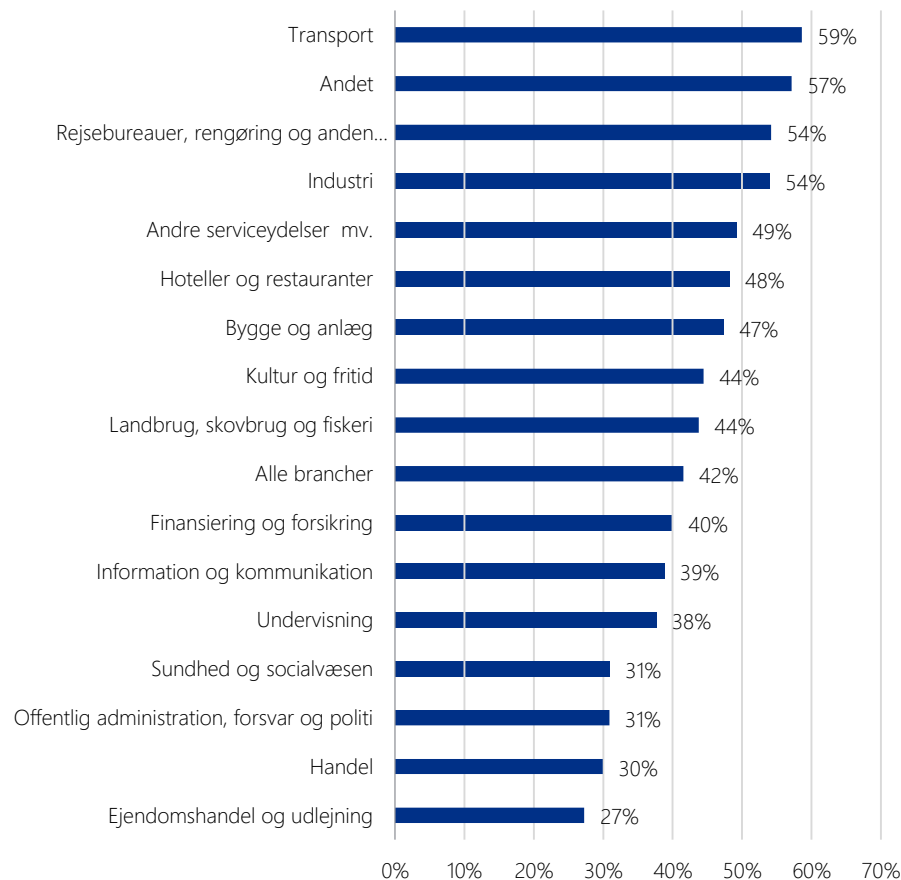
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

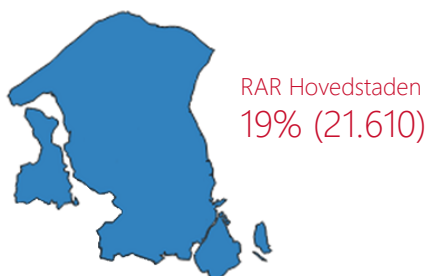


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 02 RAR Hovedstaden

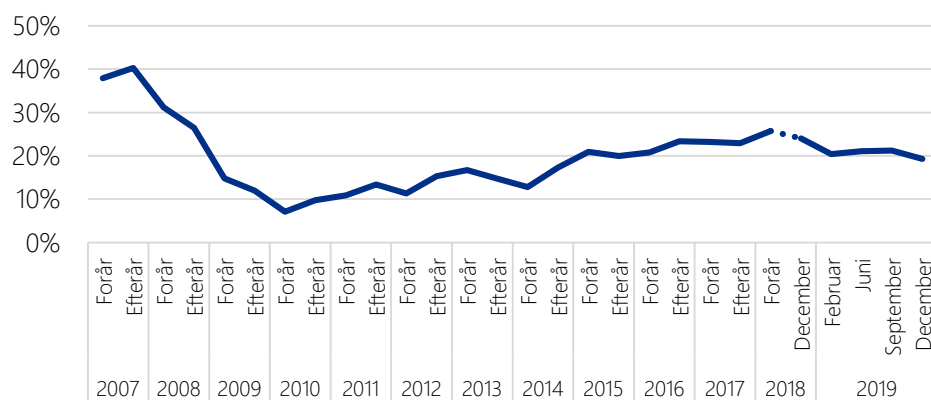
# Rekrutteringssituationen December 2019

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



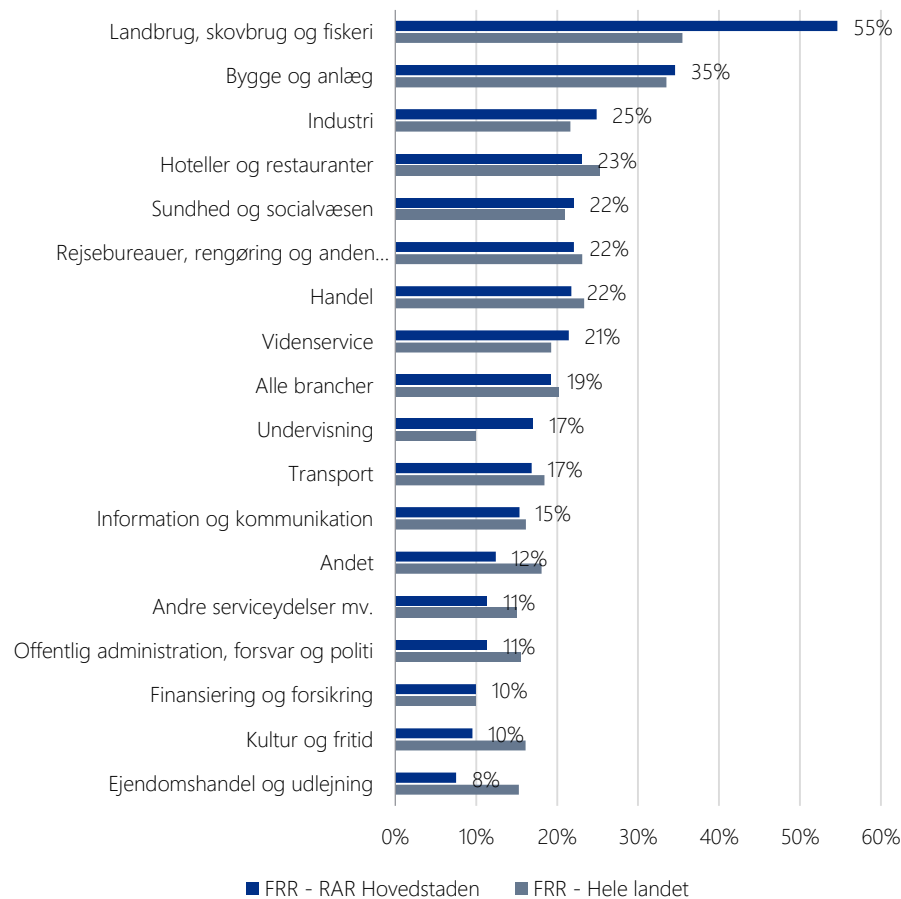
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	19%	1.470	sygeplejerske	21%	290
kontorassistent	10%	410	elektriker	48%	860
rengøringsassistent	8%	170	jurist	18%	180
pædagogmedhjælper	10%	320	pædagog	20%	670
social- og sundhedshjælper	23%	610	account manager	24%	430
folkeskolelærer	12%	340	programmør og systemudvikler	30%	610
kok	17%	310	læge	21%	50
lager- og logistikmedarbejder	5%	110	koordinator	23%	250
akademisk medarbejder	12%	110	køkkenmedhjælper	20%	300
butiksmehjælper	29%	1.390	bogholderi- og regnskabsassistent	8%	210
projektleder	8%	230	it-konsulent	16%	140
handicaphjælper	23%	190	specialkonsulent	33%	100
social- og sundhedsassistent	37%	1.360	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	18%	270
tjener	18%	210	salgschef	29%	110
salgskonsulent	19%	240	socialrådgiver	14%	50

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

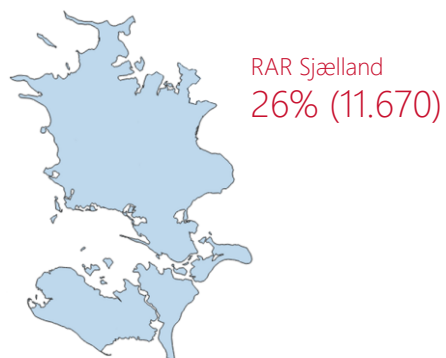
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 03 RAR Sjælland

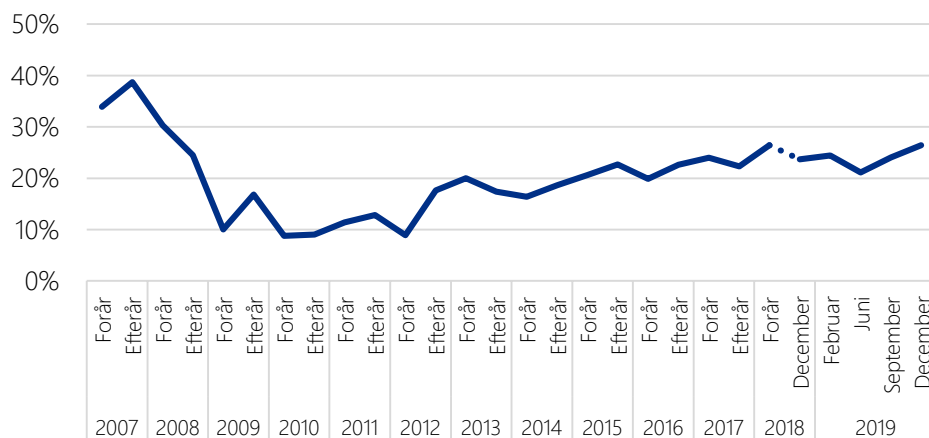
# Rekrutteringssituationen December 2019

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



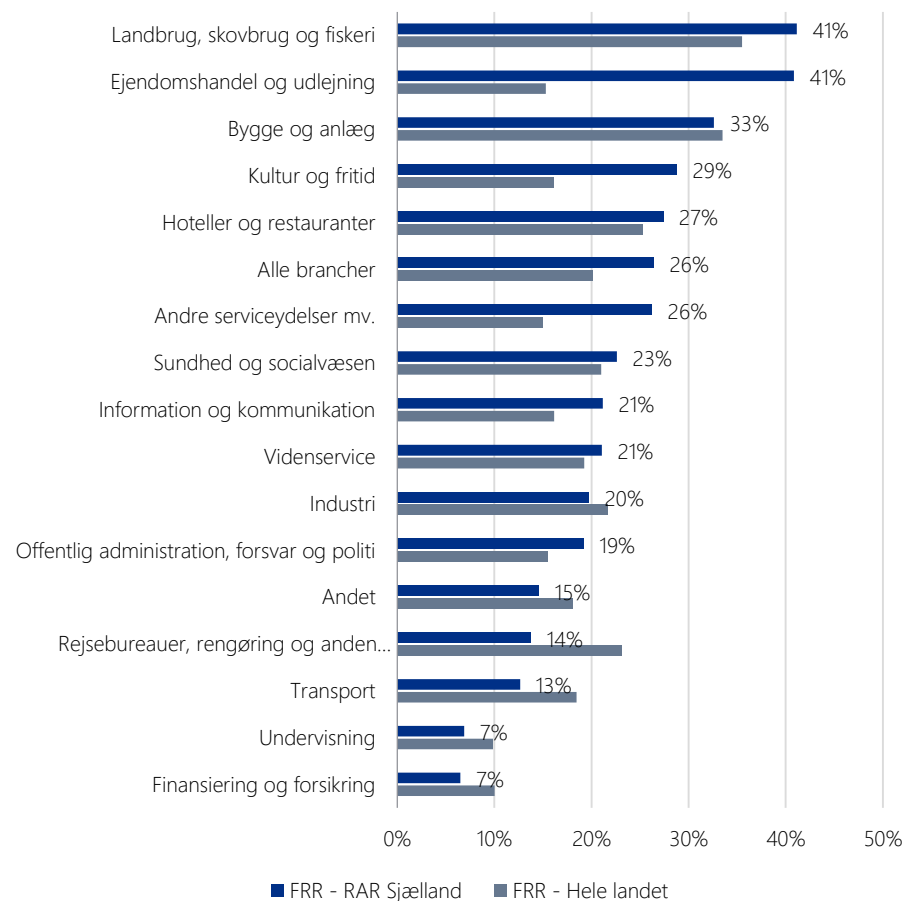
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	48%	2.160	salgskonsulent	12%	50
social- og sundhedshjælper	38%	480	bogholder	18%	20
kontorassistent	4%	50	pædagog	11%	110
tømrer	38%	300	tjener	73%	180
rengøringsassistent	33%	420	mekaniker	27%	230
pædagogmedhjælper	4%	30	bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
folkeskolelærer	5%	50	køkkenmedhjælper	12%	60
lager- og logistikmedarbejder	32%	370	socialpædagog	67%	60
social- og sundhedsassistent	28%	640	socialrådgiver	13%	20
butiksmehjælper	64%	1.530	fysioterapeut	6%	10
handicaphjælper	6%	10	salgschef	31%	50
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	34%	510	akademisk medarbejder	0%	0
elektriker	9%	120	kundeservicemedarbejder	3%	20
sygeplejerske	43%	400	projektleder	4%	20
kok	9%	80	koordinator	0%	0

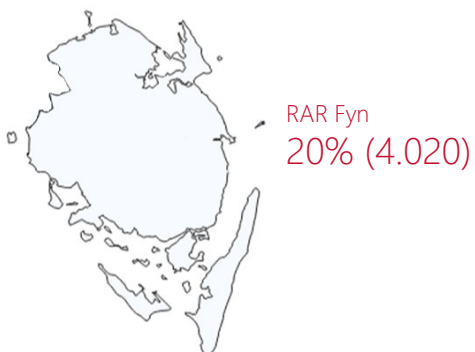
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 04 RAR Fyn



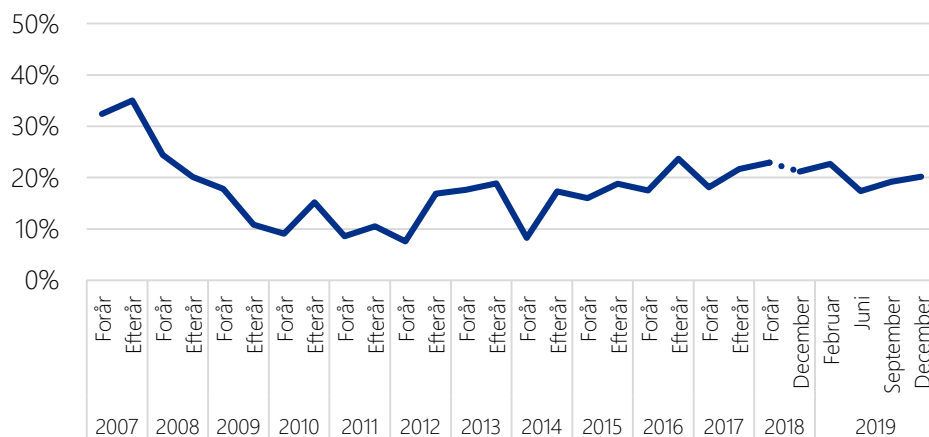
# Rekrutteringssituationen December 2019

Figur 1: FRR i RAR Fyn



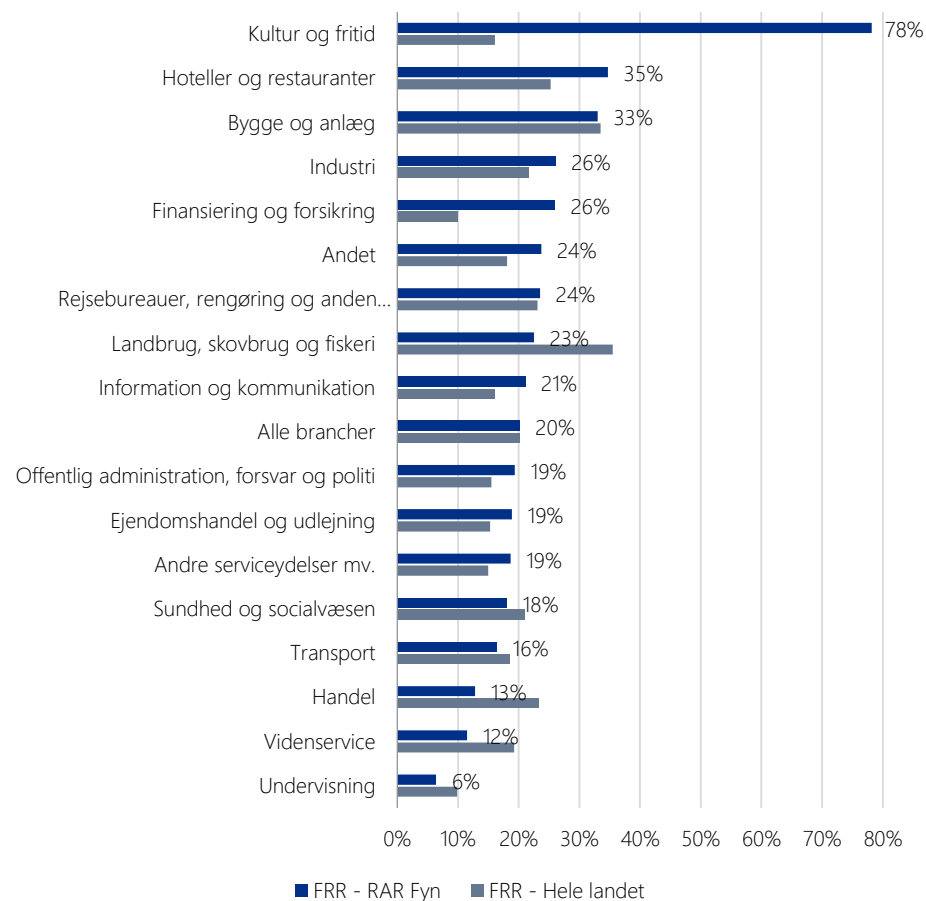
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

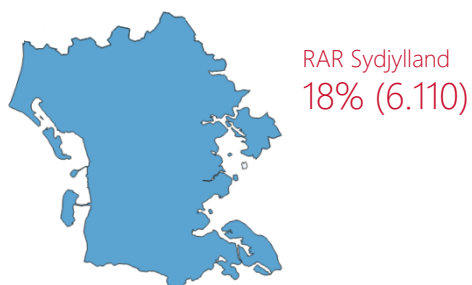
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	5%	70	vs-montør	0%	0
social- og sundhedshjælper	37%	270	account manager	0%	0
folkeskolelærer	1%	10	socialrådgiver	0%	0
kontorassistent	4%	20	pædagog	4%	20
tømrer	40%	80	ernæringsassistent	11%	30
lager- og logistikmedarbejder	23%	170	køkkenmedhjælper	24%	70
rengøringsassistent	17%	120	fysioterapeut	7%	0
butiksmehjælper	58%	460	mekaniker	61%	90
social- og sundhedsassistent	28%	380	akademisk medarbejder	0%	0
elektriker	12%	80	projektleder	0%	0
sygeplejerske	32%	110	programmør og systemudvikler	15%	20
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	7%	50	psykolog	11%	0
salgskonsulent	19%	30	maskiningeniør	35%	60
kok	44%	130	kundeservicemedarbejder	5%	10
tjener	18%	50	socialpædagog	16%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 05 RAR Sydjylland

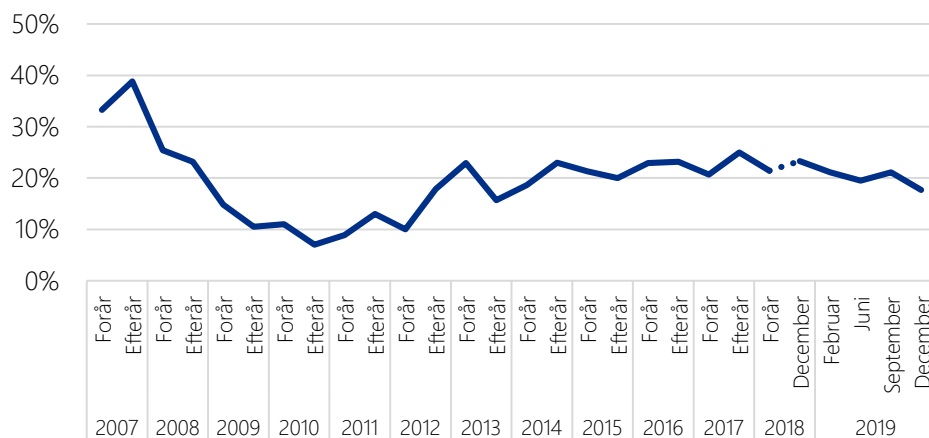
# Rekrutteringssituationen December 2019

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



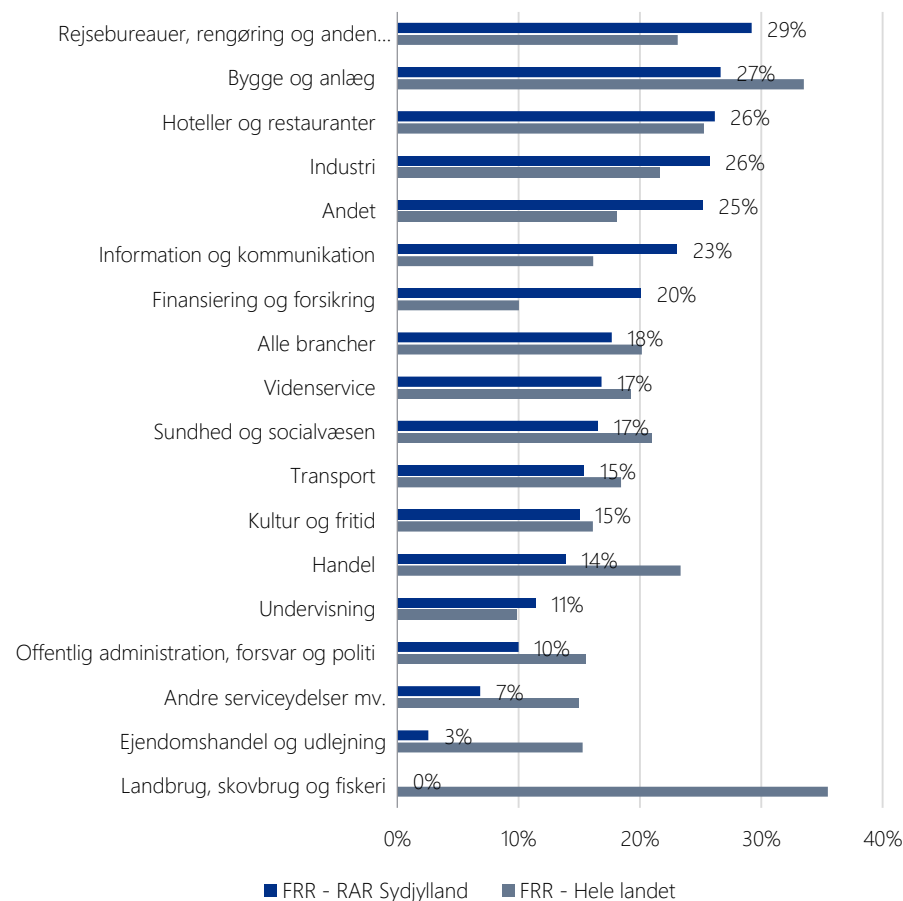
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

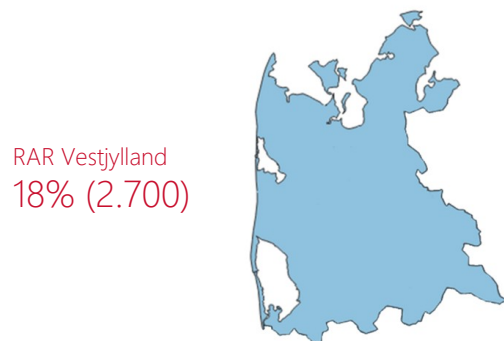
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	17%	320	account manager	17%	60
lager- og logistikmedarbejder	8%	160	tjener	9%	20
rengøringsassistent	32%	510	kundeservicemedarbejder	14%	80
social- og sundhedshjælper	40%	330	køkkenmedhjælper	5%	10
kontorassistent	8%	90	pædagog	9%	60
folkeskolelærer	8%	60	socialrådgiver	0%	0
pædagogmedhjælper	0%	0	bogholderi- og regnskabsassistent	27%	230
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	0%	0	mekaniker	32%	180
butiksmehjælper	0%	0	fysioterapeut	12%	10
handicaphjælper	15%	30	salgschef	0%	0
social- og sundhedsassistent	17%	280	maskiningeniør	36%	110
elektriker	13%	110	læge	24%	0
kok	34%	140	programmør og systemudvikler	35%	90
salgskonsulent	19%	50	socialpædagog	4%	0
sygeplejerske	11%	50	akademisk medarbejder	4%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 06 RAR Vestjylland

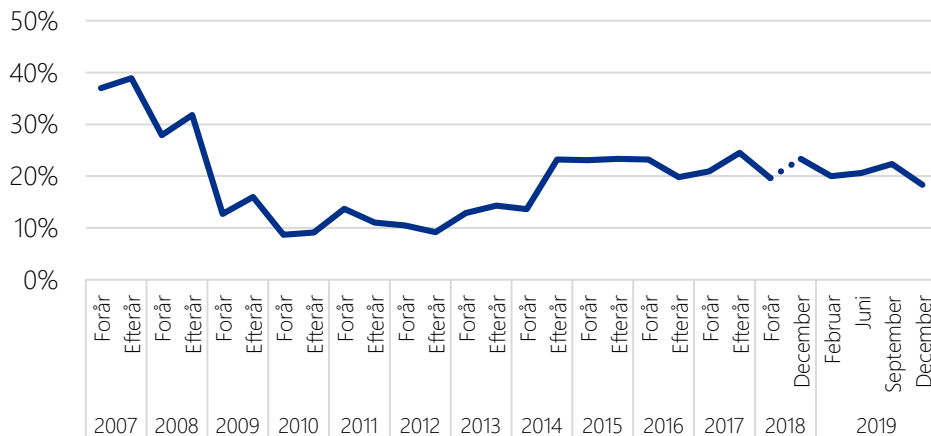
# Rekrutteringssituationen December 2019

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



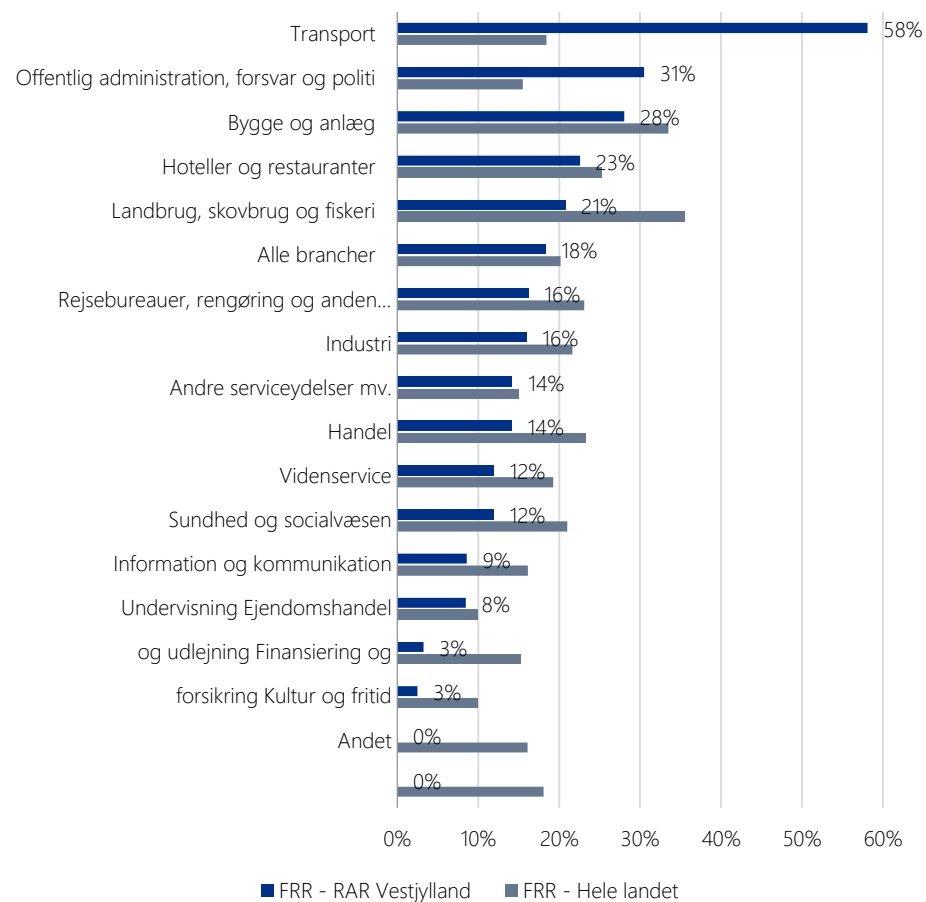
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	18%	160	bogholder	31%	20
social- og sundhedshjælper	48%	260	kok	46%	80
lager- og logistikmedarbejder	10%	60	account manager	0%	0
rengøringsassistent	0%	0	mekaniker	24%	70
kontorassistent	7%	40	vs-montør	49%	50
pædagogmedhjælper	30%	110	bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
tømrer	0%	0	ernæringsassistent	19%	50
folkeskolelærer	3%	10	køkkenmedhjælper	0%	0
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	48%	310	socialpædagog	0%	0
handicaphjælper	0%	0	ergoterapeut	0%	0
butiksmehjælper	0%	0	tjener	40%	60
social- og sundhedsassistent	24%	160	mejerist	13%	10
elektriker	29%	140	socialrådgiver	0%	0
sygeplejerske	19%	30	pædagog	6%	20
salgskonsulent	15%	10	økonomiconroller	0%	0

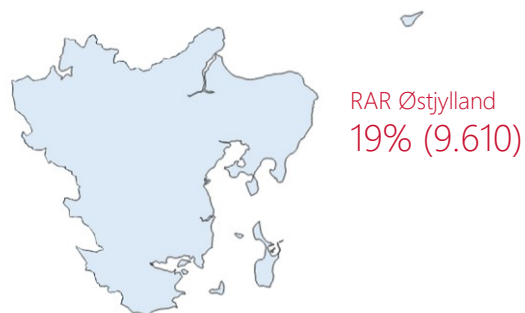
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# 07 RAR Østjylland

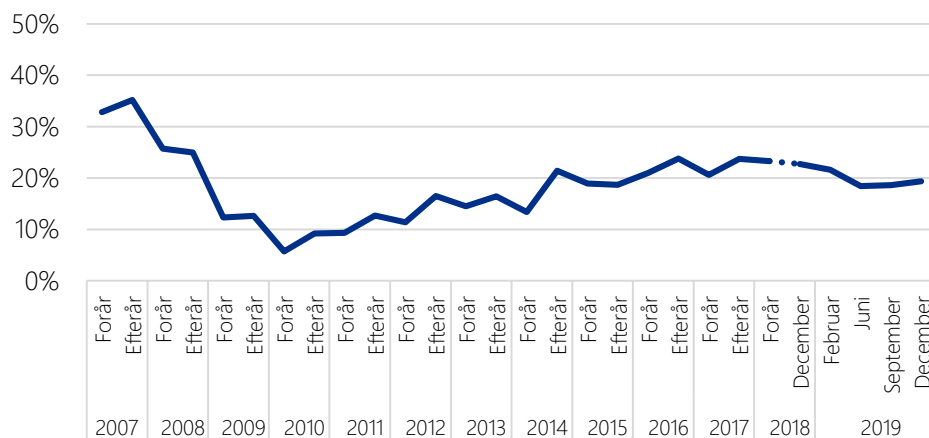
# Rekrutteringssituationen December 2019

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



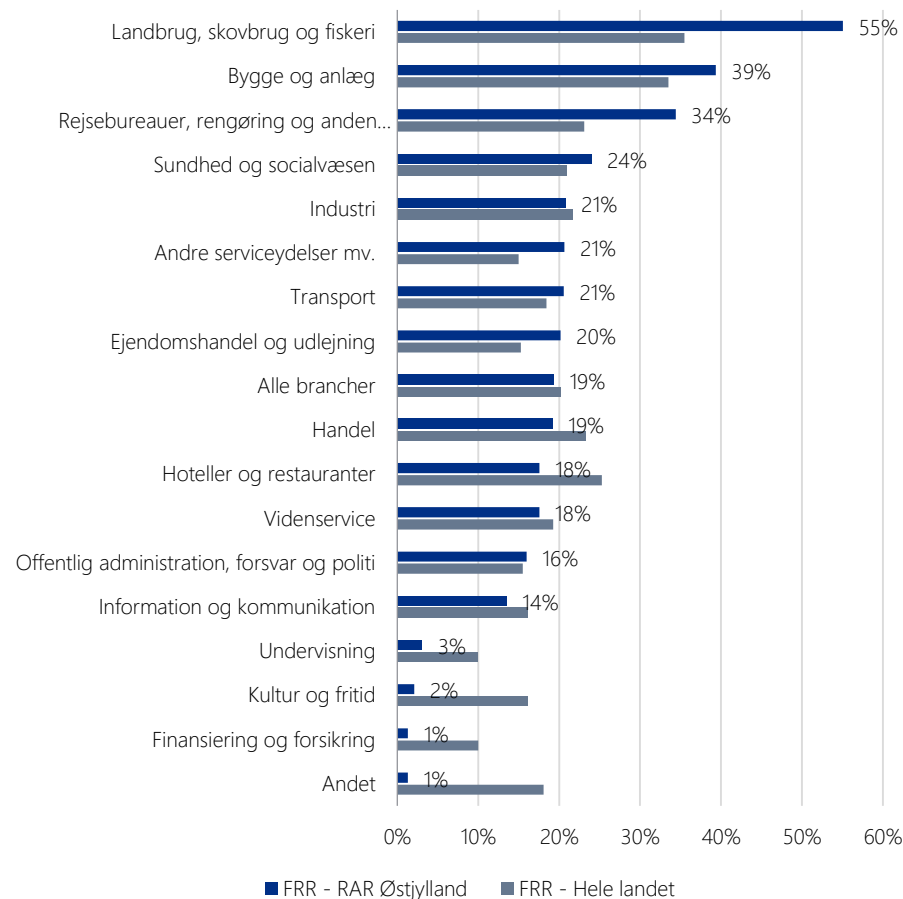
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

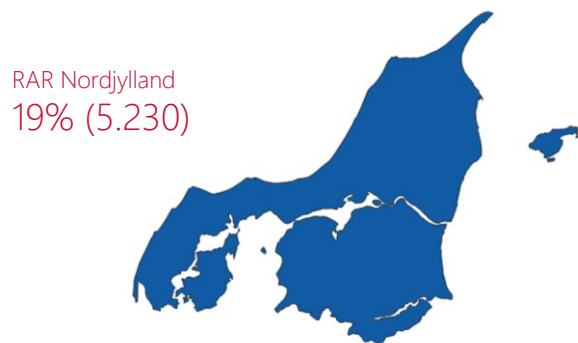
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	16%	570	account manager	21%	150
lager- og logistikmedarbejder	27%	420	tjener	17%	50
kontorassistent	5%	90	programmør og systemudvikler	31%	280
social- og sundhedshjælper	45%	750	læge	21%	20
pædagogmedhjælper	7%	70	akademisk medarbejder	5%	10
rengøringsassistent	28%	540	køkkenmedhjælper	13%	80
folkeskolelærer	2%	20	bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
butiksmehjælper	11%	130	projektleder	27%	220
handicaphjælper	8%	20	socialrådgiver	0%	0
salgskonsulent	18%	90	mekaniker	16%	70
elektriker	24%	260	pædagog	6%	70
kok	28%	150	kundeservicemedarbejder	10%	30
sygeplejerske	17%	130	salgschef	21%	30
social- og sundhedsassistent	39%	910	jurist	0%	0
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	15%	210	maskiningeniør	19%	140

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 08 RAR Nordjylland

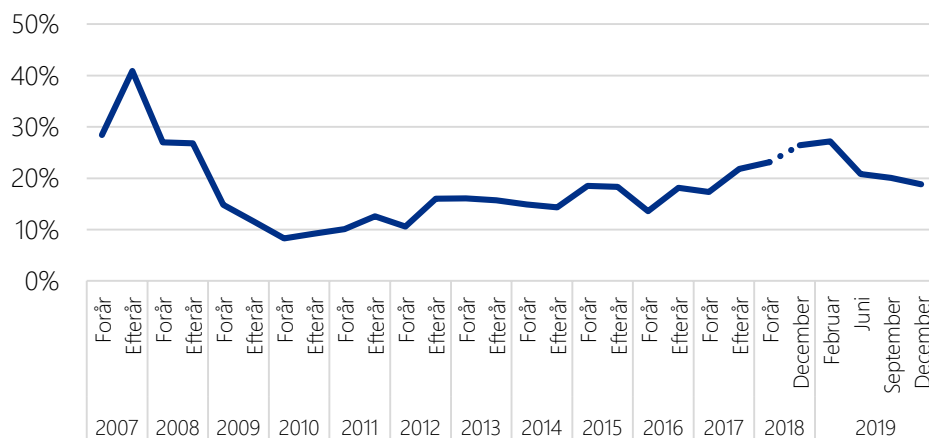
# Rekrutteringssituationen December 2019

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



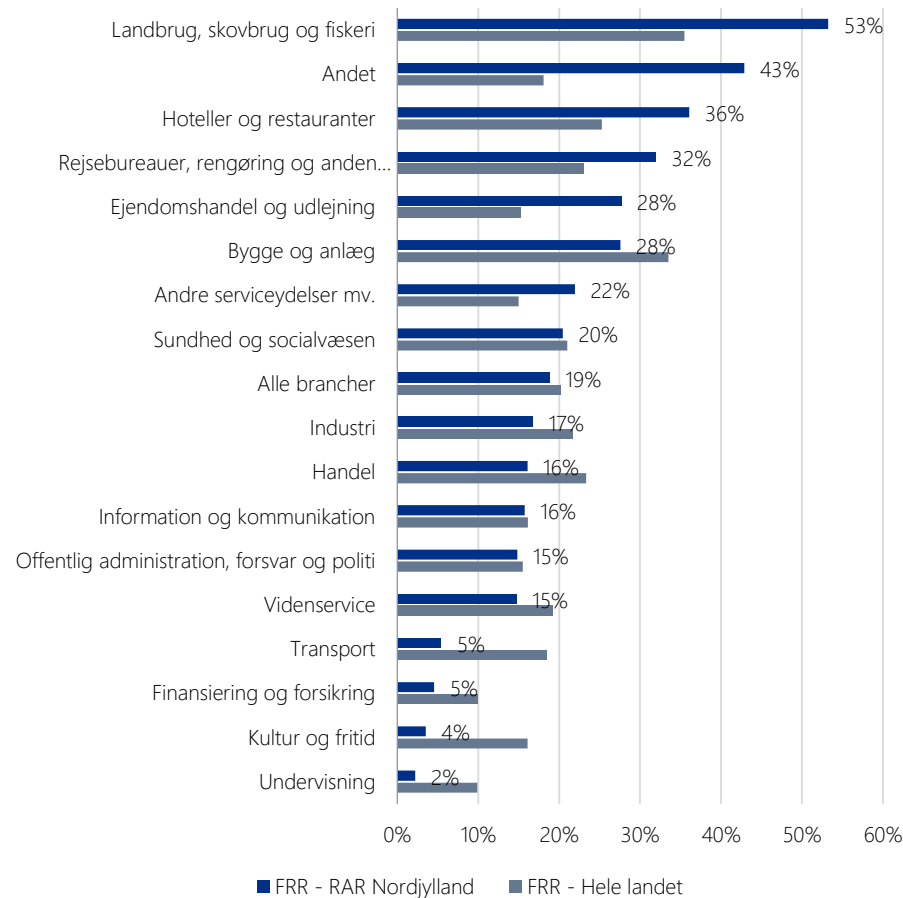
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2019

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	27%	420
social- og sundhedshjælper	27%	240
kontorassistent	17%	120
rengøringsassistent	19%	200
lager- og logistikmedarbejder	12%	90
folkeskolelærer	5%	30
butiksmedhjælper	10%	80
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	26%	340
handicaphjælper	30%	20
pædagogmedhjælper	32%	120
social- og sundhedsassistent	13%	180
elektriker	24%	190
kok	37%	200
sygeplejerske	18%	60
salgskonsulent	12%	20

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
tjener	41%	80
socialpædagog	9%	0
bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
kundeservicemedarbejder	0%	0
mekaniker	24%	110
køkkenmedhjælper	32%	110
socialrådgiver	3%	0
læge	48%	20
fysioterapeut	0%	0
programmør og systemudvikler	27%	60
maskiningeniør	22%	50
akademisk medarbejder	23%	0
projektleder	7%	20
pædagog	8%	50
koordinator	7%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Om undersøgelsen

## Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

## Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 71 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 15.000 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden juli til og med december 2019. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

## Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.. point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.