

# Rekrutteringssurvey

## Rapport, september 2019

DATA INDSAMLET I PERIODEN APRIL TIL OG MED SEPTEMBER 2019

# Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Syddjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland

# 01 Rekrutteringssituationen på landsplan

# Udvikling i rekrutteringssituationen

## September 2019

### Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i september 2019 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

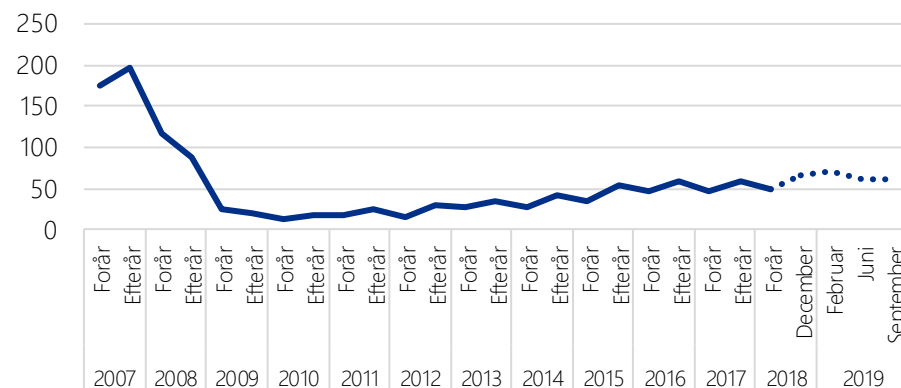
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i september 2019 opgjort til 61.110 (målt over det seneste halvår). I juni 2019 var antallet af forgæves rekrutteringer 62.640. Det afspejler en fortsat, men aftagende, stramhed på arbejdsmarkedet.
- 21 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i september 2019 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2019 var 20 pct.
- Lidt over halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens knap halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i september 2019 mindst i RAR Østjylland og Fyn og størst i RAR Sjælland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – generelt mindst i den offentlige og størst i den private sektor. Indenfor social- og sundhed er rekrutteringsudfordringerne dog over gennemsnit. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche.

*\*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.*

### Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

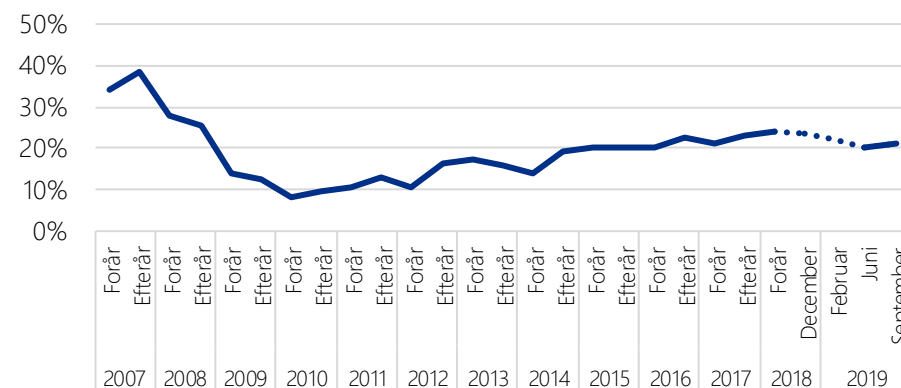
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

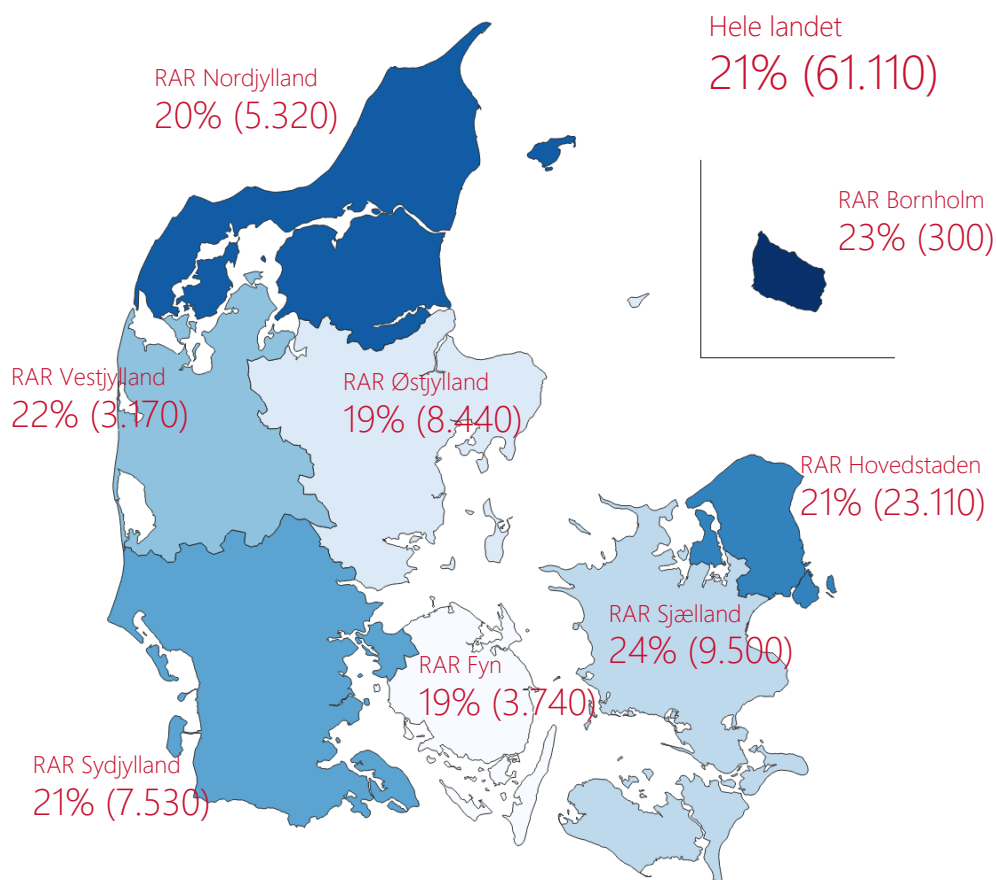


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

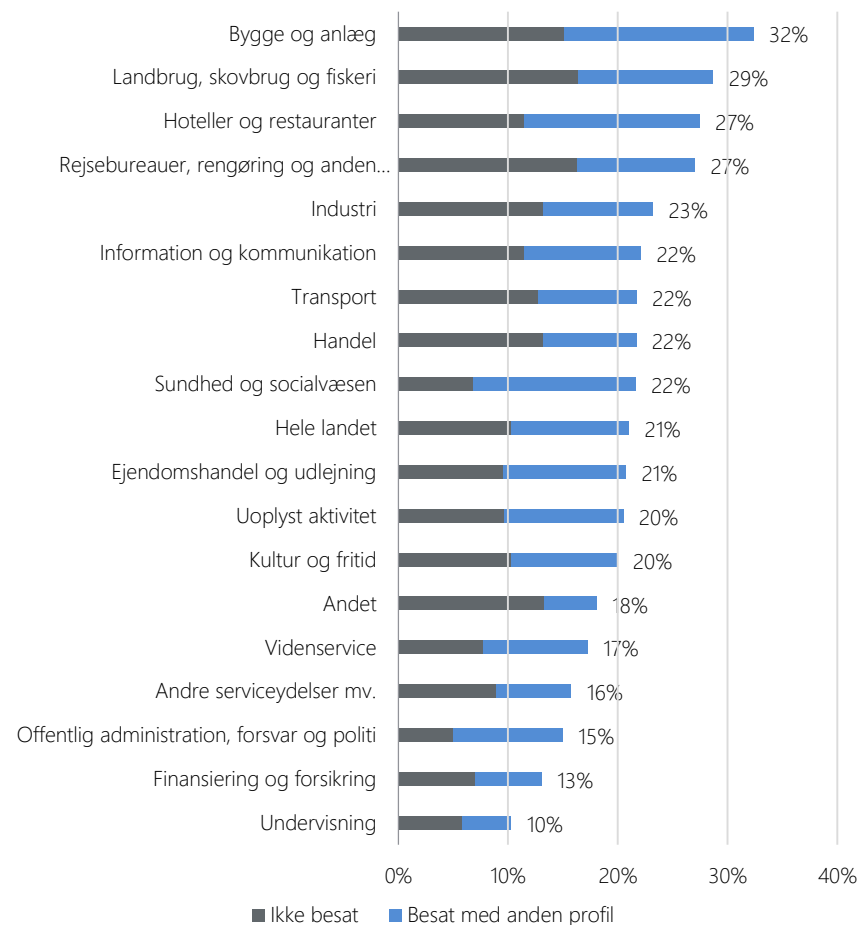
## September 2019

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

## September 2019

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	41%	19%	36%	10%	39%	24%	37%	29%
Industri	22%	41%	28%	17%	23%	20%	24%	23%
Bygge og anlæg	29%	34%	24%	40%	39%	30%	37%	32%
Handel	23%	21%	20%	14%	19%	21%	30%	22%
Transport	25%	19%	11%	24%	50%	13%	15%	22%
Hoteller og restauranter	37%	20%	26%	25%	25%	18%	22%	27%
Information og kommunikation	24%	21%	29%	34%	13%	14%	10%	22%
Finansiering og forsikring	12%	16%	25%	18%	3%	4%	11%	13%
Ejendomshandel og udlejning	9%	50%	8%	17%	5%	40%	22%	21%
Videnservice	17%	20%	11%	26%	15%	13%	25%	17%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	32%	27%	13%	40%	22%	17%	22%	27%
Offentlig administration, forsvar og politi	14%	25%	28%	9%	18%	4%	9%	15%
Undervisning	12%	12%	11%	10%	17%	7%	2%	10%
Sundhed og socialvæsen	23%	22%	14%	21%	15%	27%	17%	22%
Kultur og fritid	15%	35%	18%	43%	6%	16%	14%	20%
Andre serviceydelser mv,	12%	30%	5%	11%	27%	14%	19%	16%
Uoplyst aktivitet	22%	69%	13%	7%	0%	5%	38%	20%
Andet	8%	33%	23%	21%	32%	25%	15%	18%
Alle brancher	21%	24%	19%	21%	22%	19%	20%	21%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

## September 2019

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-område

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	70	110	140	20	120	80	160	710
Industri	860	850	520	840	510	930	890	5.410
Bygge og anlæg	1.310	830	310	690	290	870	630	4.980
Handel	4.060	1.410	550	760	380	1.090	920	9.220
Transport	760	280	50	300	410	280	160	2.250
Hoteller og restauranter	2.310	390	390	630	180	540	510	5.020
Information og kommunikation	1.130	80	130	160	20	170	50	1.730
Finansiering og forsikring	380	160	50	120	0	20	40	770
Ejendomshandel og udlejning	160	280	20	140	20	250	90	980
Videnservice	1.410	340	90	330	70	370	190	2.800
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.550	1.180	250	1.310	230	660	450	6.630
Offentlig administration, forsvar og politi	1.120	640	430	150	190	50	180	2.790
Undervisning	1.230	460	180	360	190	350	40	2.810
Sundhed og socialvæsen	4.590	1.660	520	1.290	300	2.260	760	11.410
Kultur og fritid	400	220	20	220	10	140	40	1.060
Andre serviceydelser mv.	550	450	10	90	140	260	140	1.660
Uoplyst aktivitet	110	100	10	20	0	20	20	280
Andet	100	80	80	90	120	100	40	620
Alle brancher	23.110	9.500	3.740	7.530	3.170	8.440	5.320	61.110

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2019

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	19%	2.660	murer	38%	450
kontorassistent	14%	1.360	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	22%	270
rengøringsassistent	23%	3.170	account manager	19%	530
social- og sundhedshjælper	27%	1.560	akademisk medarbejder	7%	150
pædagogmedhjælper	8%	240	vvs-montør	25%	340
lager- og logistikmedarbejder	13%	710	projektleder	9%	350
folkeskolelærer	8%	370	pædagog	19%	1.610
tømrer	41%	1.120	ernæringsassistent	18%	710
butiksmehhjælper	19%	1.520	køkkenmedhjælper	25%	1.220
handicaphjælper	18%	380	bogholderi- og regnskabsassistent	12%	520
social- og sundhedsassistent	34%	4.830	programmør og systemudvikler	30%	950
kok	22%	1.330	læge	39%	560
elektriker	29%	1.670	serveringsmedarbejder	46%	280
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	20%	1.080	kontorfuldmægtig	7%	40
salgskonsulent	19%	590	mekaniker	38%	1.510
sygeplejerske	23%	960	socialrådgiver	6%	80
fabriksarbejder	19%	380	jurist	22%	290
bogholder	19%	240	cafemedarbejder	23%	240
kontormedhjælper	15%	350	ekspedient	37%	570
tjener	30%	700	specialarbejder, byggeri	44%	430

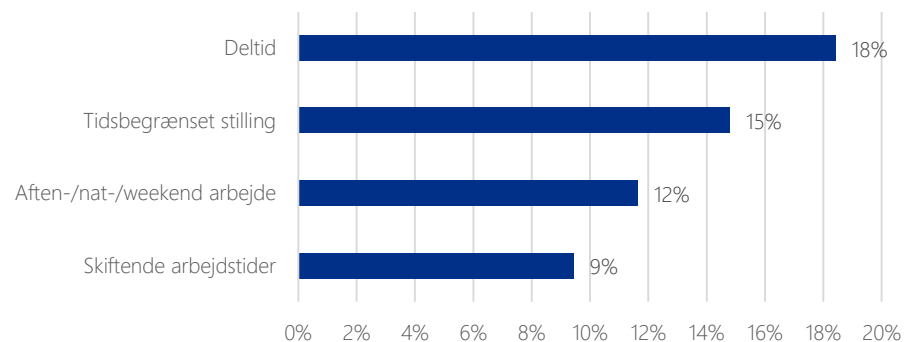
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

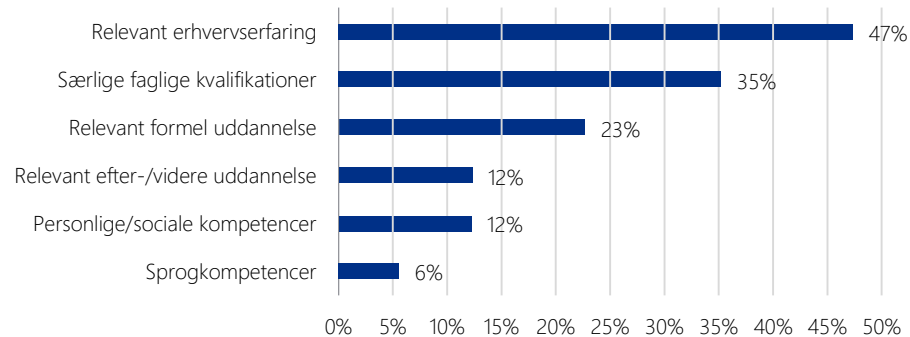
## September 2019

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



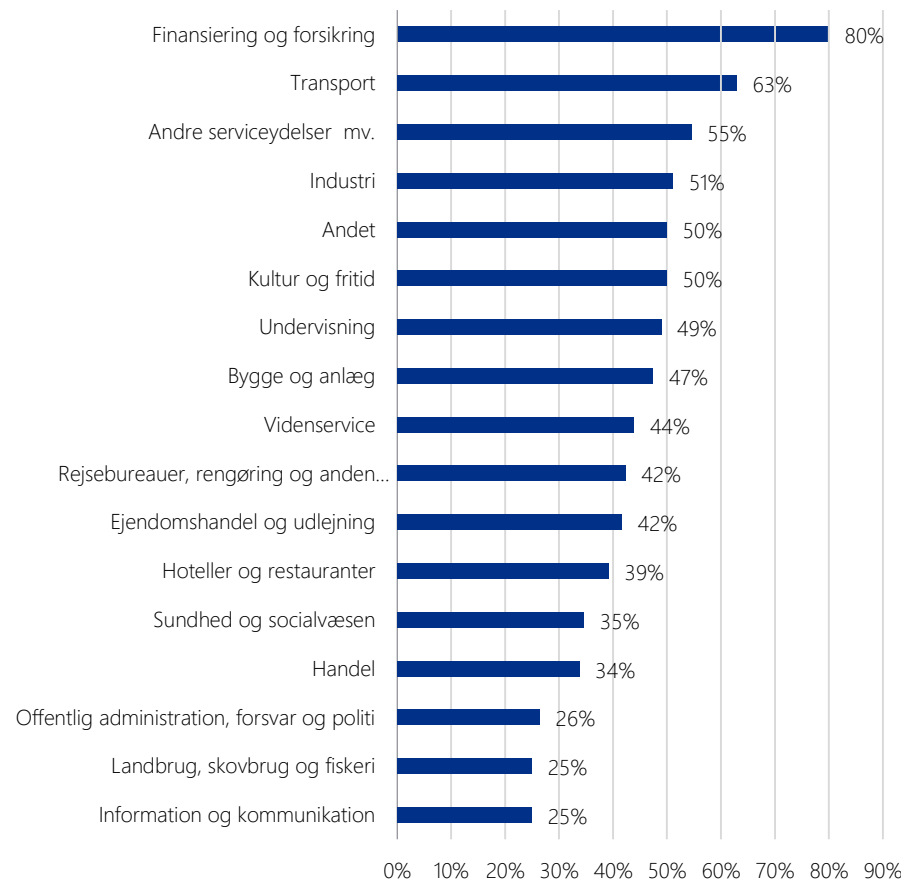
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

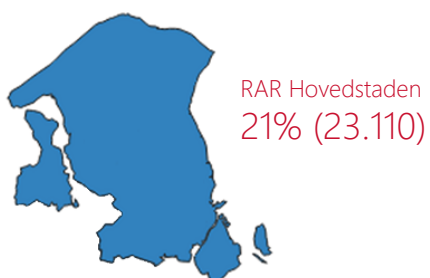


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 02 RAR Hovedstaden

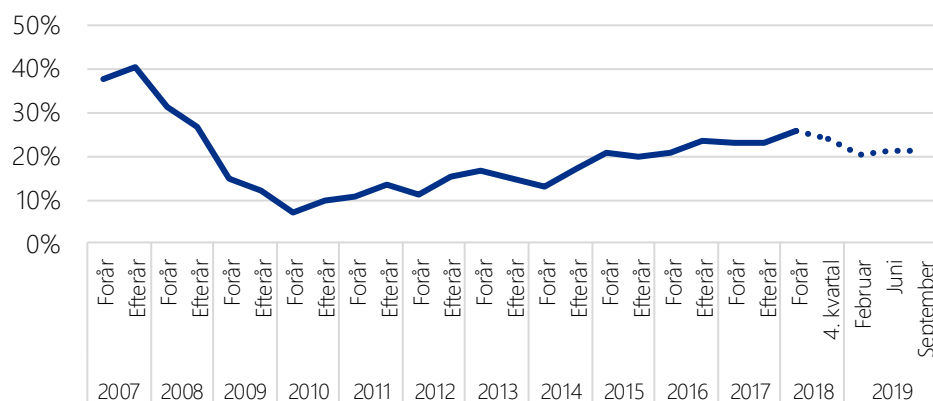
# Rekrutteringssituationen September 2019

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



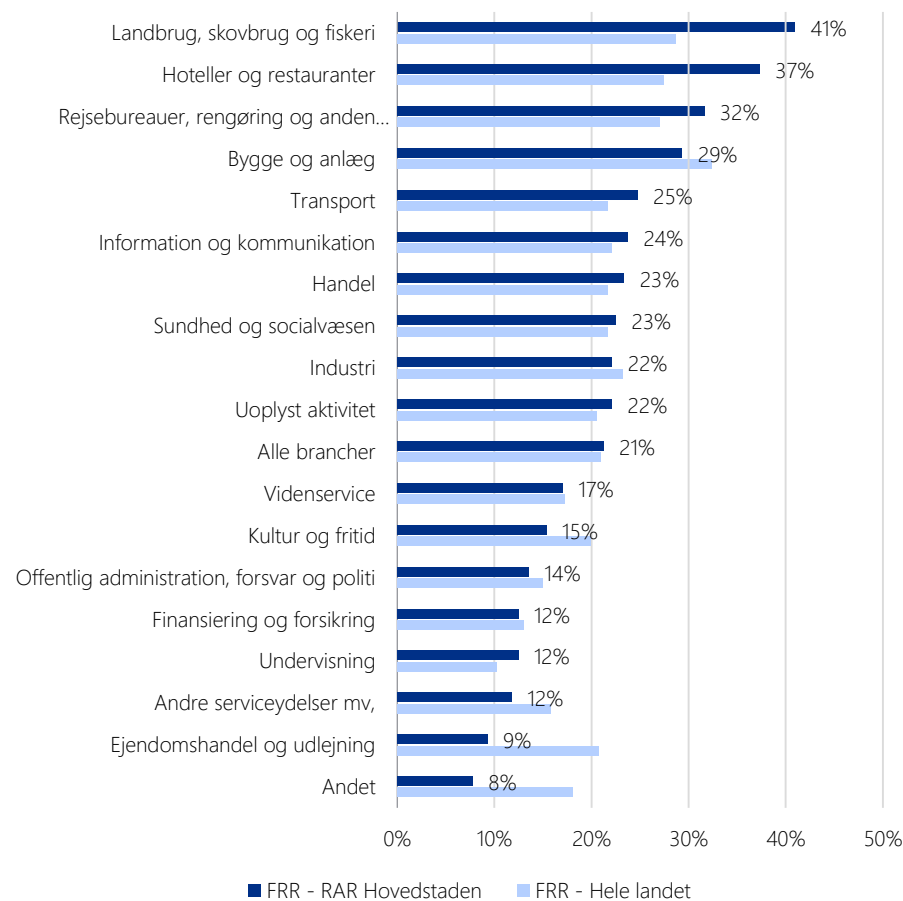
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

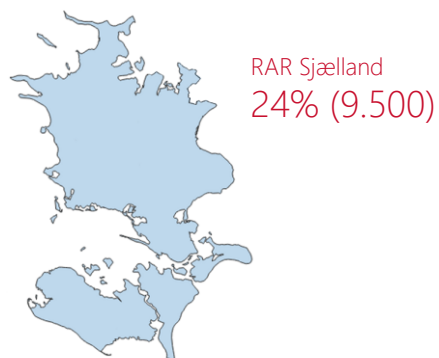
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	19%	1.210	sygeplejerske	21%	270
kontorassistent	16%	640	elektriker	28%	420
rengøringsassistent	16%	440	jurist	25%	240
pædagogmedhjælper	19%	190	pædagog	20%	820
social- og sundhedshjælper	26%	510	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	30%	150
folkeskolelærer	9%	140	account manager	22%	290
kok	22%	640	programmør og systemudvikler	37%	680
lager- og logistikmedarbejder	19%	250	marketingmedarbejder	20%	110
akademisk medarbejder	4%	60	læge	24%	130
butiksmehjælper	30%	970	koordinator	19%	160
projektleder	9%	190	køkkenmedhjælper	30%	560
handicaphjælper	17%	170	bogholderi- og regnskabsassistent	11%	220
social- og sundhedsassistent	41%	1.710	it-konsulent	21%	180
salgskonsulent	16%	210	specialkonsulent	28%	110
bogholder	25%	170	salgschef	26%	80

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 03 RAR Sjælland

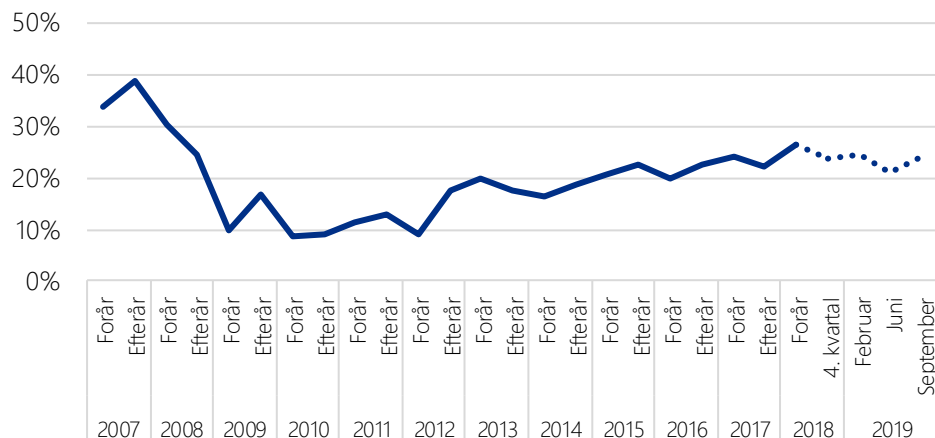
# Rekrutteringssituationen September 2019

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



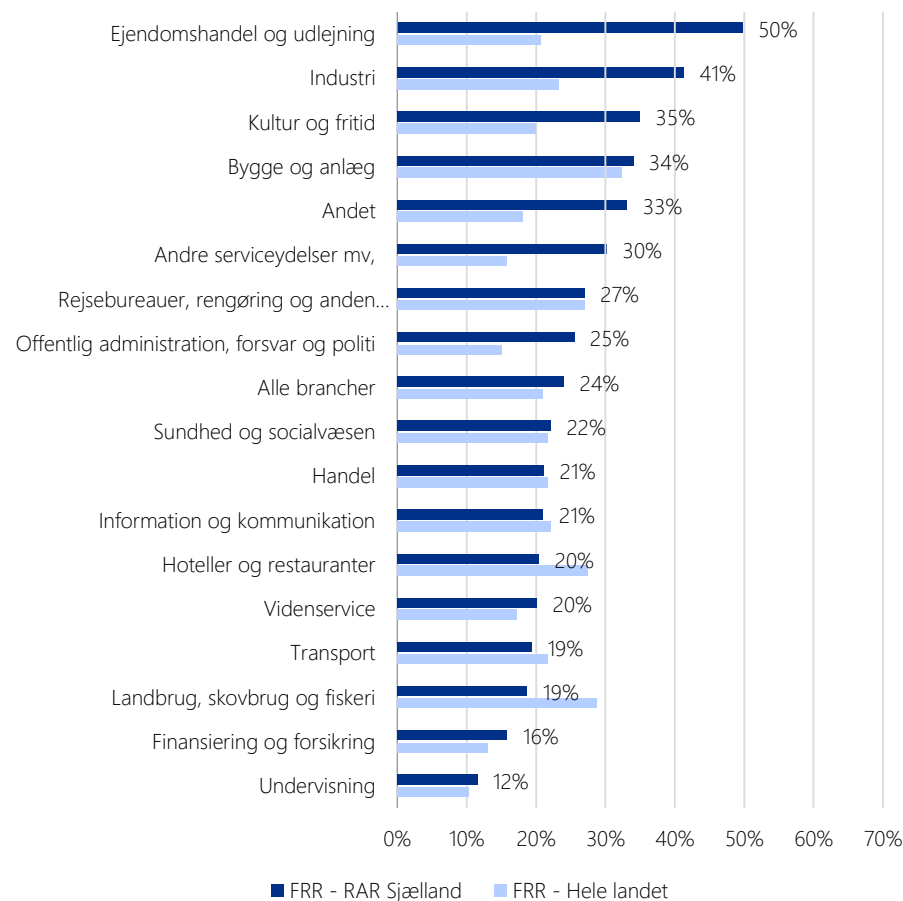
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	25%	620	pædagog	16%	200
social- og sundhedshjælper	26%	240	bogholderi- og regnskabsassistent	19%	80
kontorassistent	31%	390	køkkenmedhjælper	28%	170
rengøringsassistent	27%	500	socialpædagog	18%	30
pædagogmedhjælper	0%	0	socialrådgiver	3%	10
folkeskolelærer	2%	20	fysioterapeut	13%	20
lager- og logistikmedarbejder	5%	30	lægesekretær	7%	10
social- og sundhedsassistent	44%	1.120	butikschef	14%	10
butiksmmedhjælper	19%	180	akademisk medarbejder	52%	30
handicaphjælper	0%	0	it-konsulent	12%	10
elektriker	42%	430	kundeservicemedarbejder	11%	50
sygeplejerske	36%	280	læge	15%	20
kok	8%	60	projektleder	0%	0
salgskonsulent	25%	100	sygehuslæge	0%	0
bogholder	21%	30	koordinator	26%	60

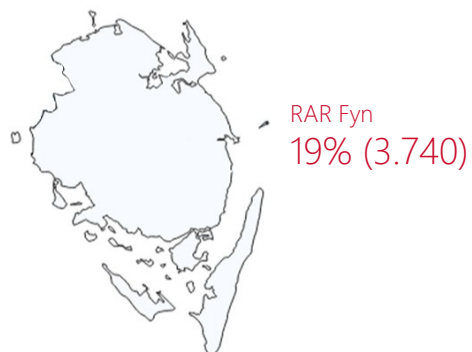
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 04 RAR Fyn



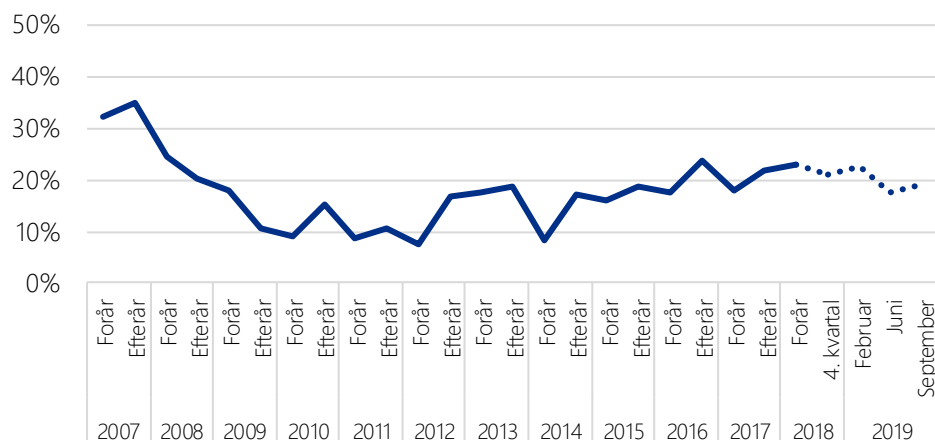
# Rekrutteringssituationen September 2019

Figur 1: FRR i RAR Fyn



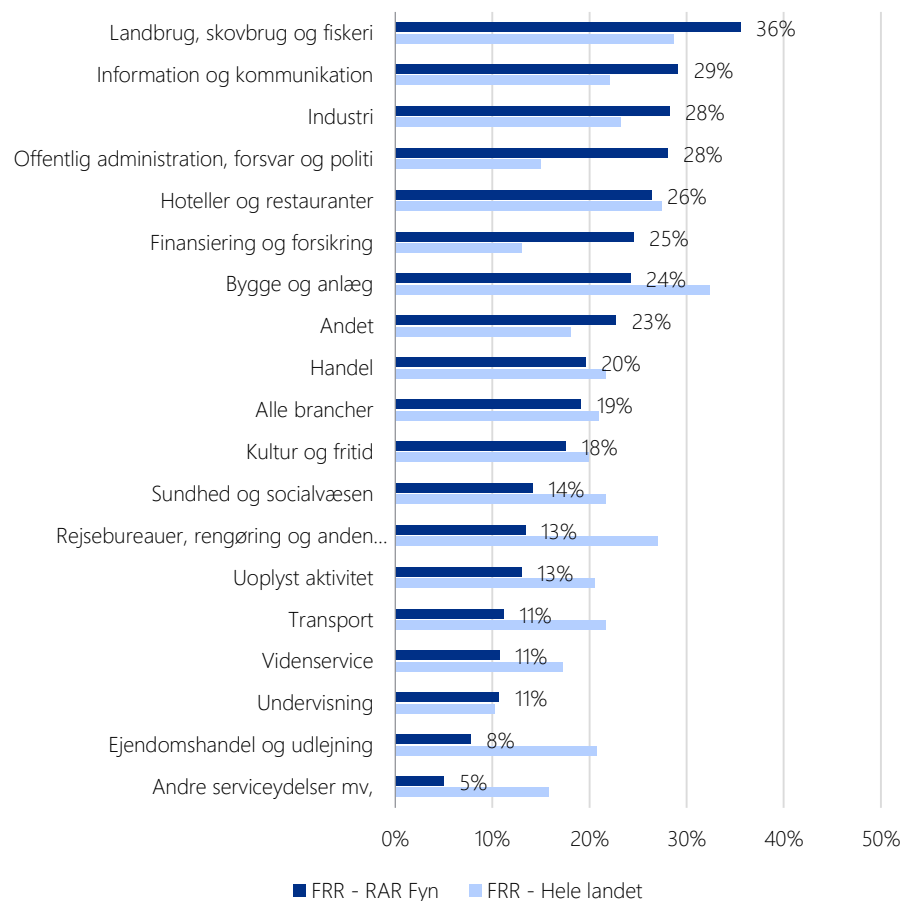
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

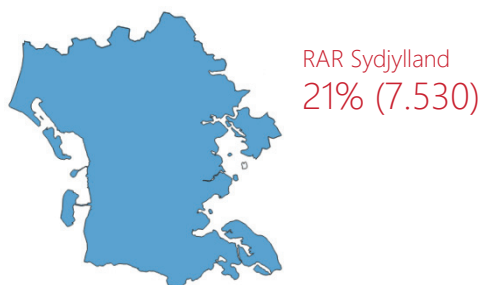
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	29%	300	socialrådgiver	0%	0
social- og sundhedshjælper	35%	180	pædagog	8%	40
folkeskolelærer	5%	20	køkkenmedhjælper	24%	100
kontorassistent	4%	20	fysioterapeut	9%	10
tømrer	33%	80	mekaniker	27%	80
pædagogmedhjælper	0%	0	bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
rengøringsassistent	10%	150	akademisk medarbejder	13%	10
butiksmmedhjælper	3%	10	projektleder	9%	20
handicaphjælper	2%	0	sygehuslæge	15%	10
social- og sundhedsassistent	23%	290	programmør og systemudvikler	8%	20
elektriker	4%	20	maskiningeniør	21%	30
sygeplejerske	33%	100	kundeservicemedarbejder	0%	0
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	27%	100	faglærer	24%	20
kok	42%	100	projektleder, bygge og anlæg	31%	20
tjener	20%	50	socialpædagog	4%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 05 RAR Sydjylland

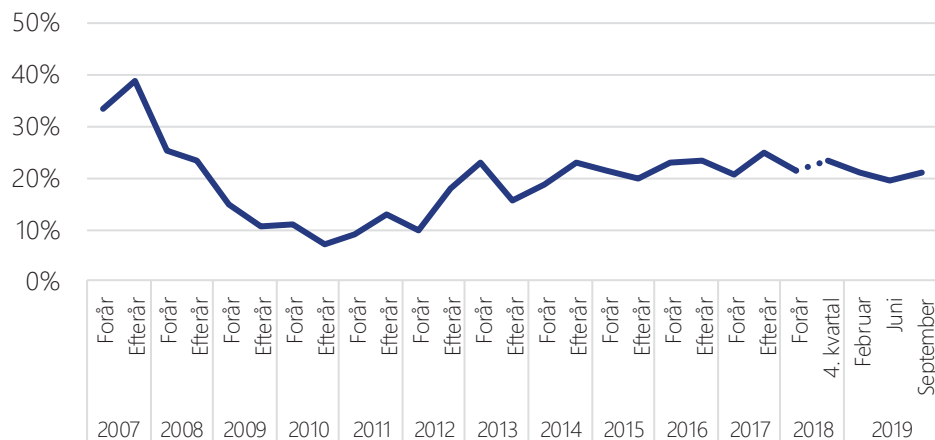
# Rekrutteringssituationen September 2019

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

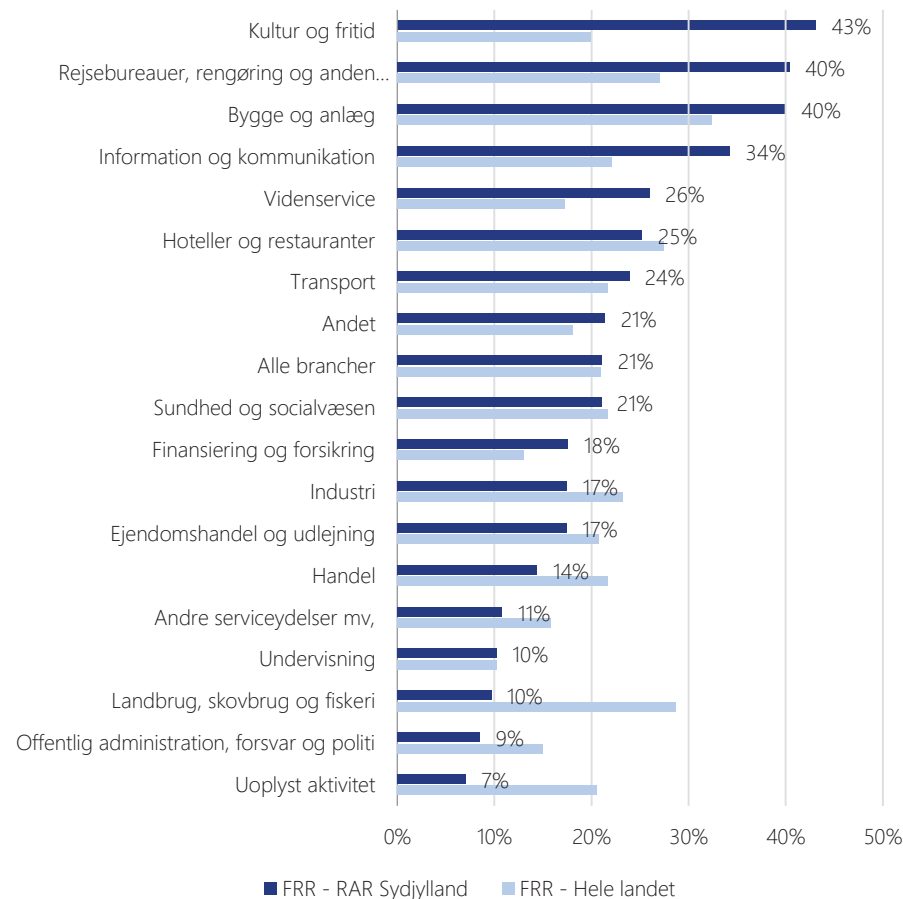
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

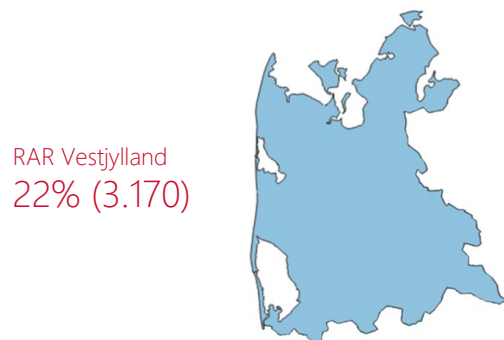
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	15%	140	account manager	21%	50
lager- og logistikmedarbejder	10%	120	kundeservicemedarbejder	17%	80
rengøringsassistent	41%	1.140	køkkenmedhjælper	20%	120
social- og sundhedshjælper	24%	150	pædagog	49%	420
kontorassistent	1%	20	socialrådgiver	6%	0
folkeskolelærer	1%	10	bogholderi- og regnskabsassistent	19%	120
pædagogmedhjælper	6%	20	fysioterapeut	8%	10
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	8%	50	salgschef	6%	0
butiksmehjælper	5%	60	maskiningeniør	29%	90
handicaphjælper	43%	100	marketingmedarbejder	18%	10
social- og sundhedsassistent	23%	420	læge	6%	0
elektriker	30%	200	socialpædagog	26%	40
kok	35%	200	akademisk medarbejder	20%	10
salgskonsulent	19%	60	projektleder	15%	60
sygeplejerske	17%	80	områdechef	31%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 06 RAR Vestjylland

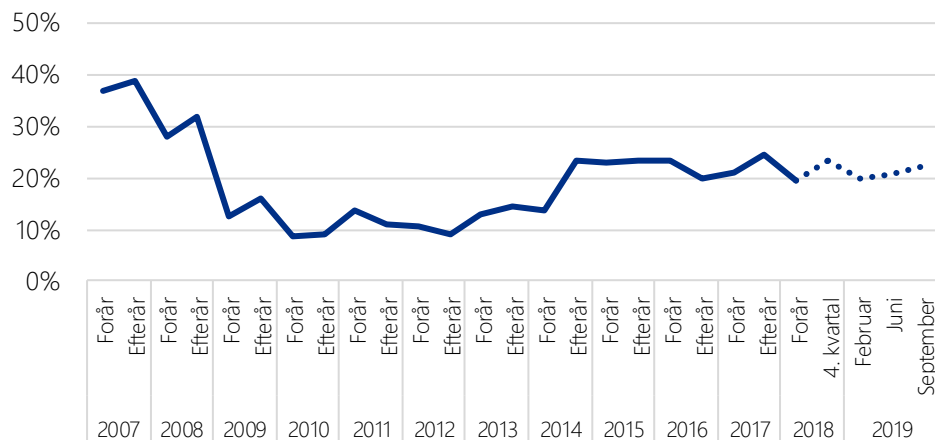
# Rekrutteringssituationen September 2019

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



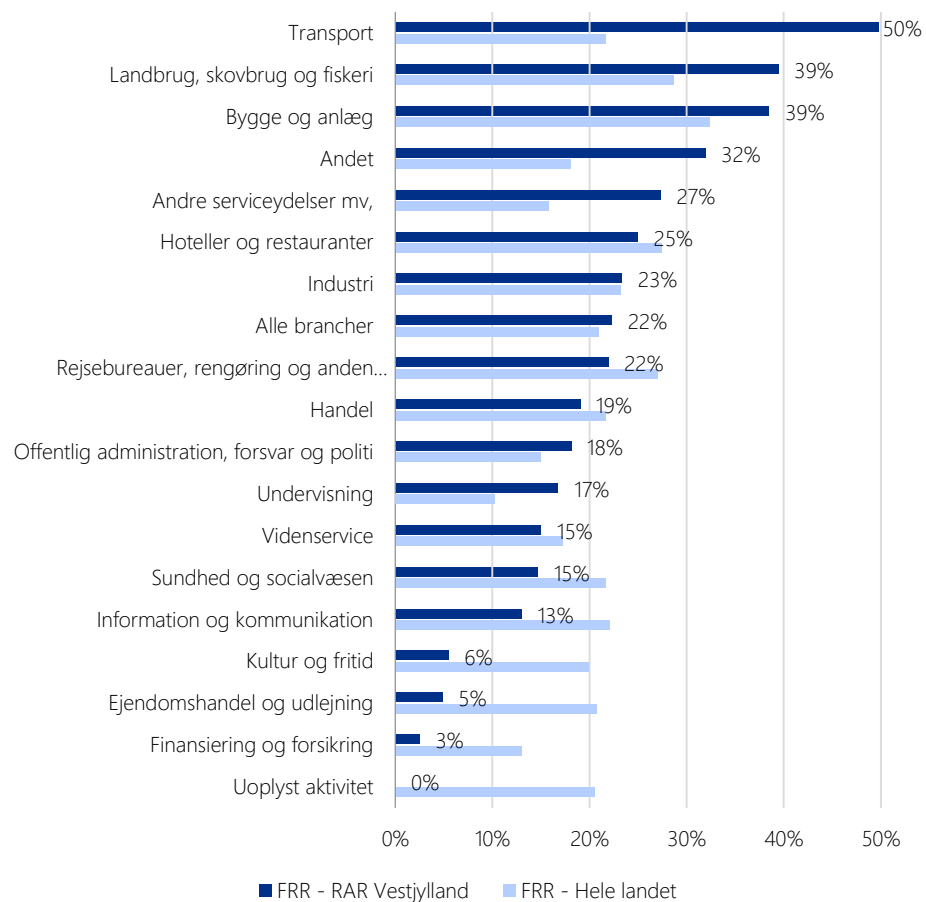
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	10%	70	salgskonsulent	21%	20
fabrikarbejder	67%	120	klejnsmed	0%	0
social- og sundhedshjælper	24%	90	bogholder	27%	10
lager- og logistikmedarbejder	14%	60	kok	32%	40
rengøringsassistent	8%	70	mekaniker	23%	50
kontorassistent	9%	40	bogholderi- og regnskabsassistent	6%	10
pædagogmedhjælper	8%	30	køkkenmedhjælper	17%	30
tømrer	43%	70	ergoterapeut	0%	0
folkeskolelærer	31%	70	tjener	35%	40
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	69%	310	plastmager	60%	50
handicaphjælper	3%	0	socialrådgiver	0%	0
butiksmmedhjælper	2%	10	pædagog	16%	50
social- og sundhedsassistent	19%	120	maskiningeniør	22%	20
elektriker	23%	80	serveringsmedarbejder	31%	10
sygeplejerske	23%	50	økonomicontroller	31%	10

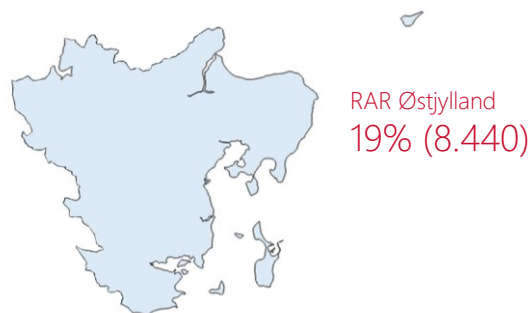
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# 07 RAR Østjylland

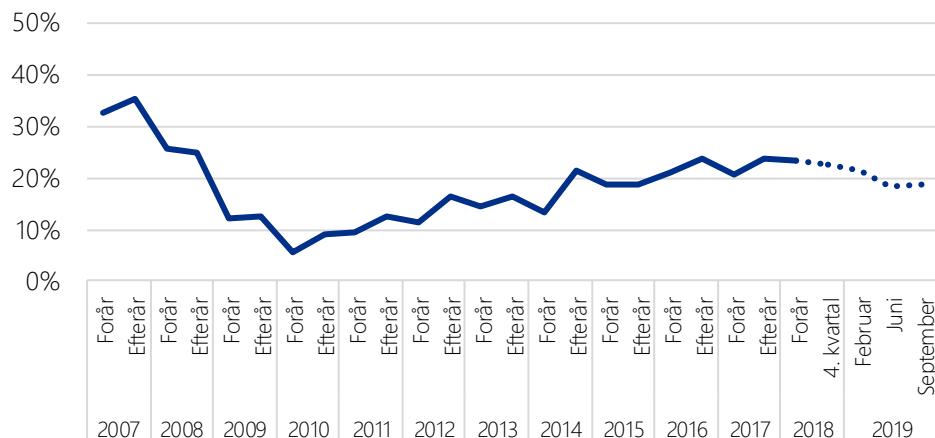
# Rekrutteringssituationen September 2019

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



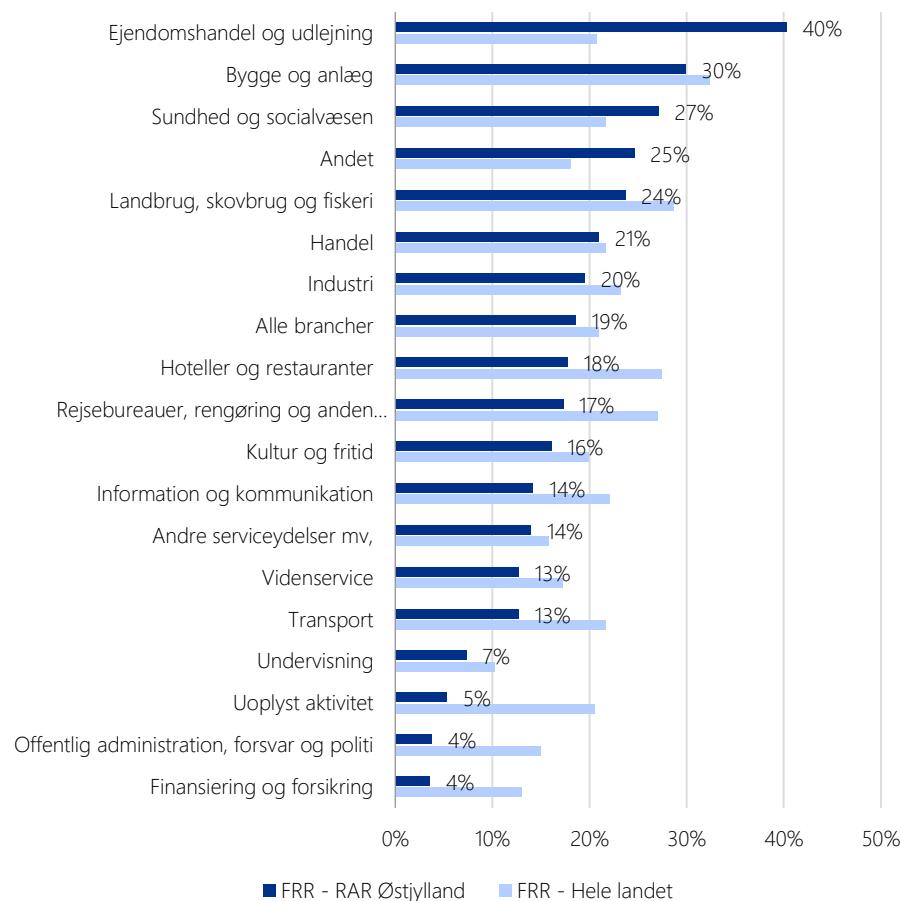
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

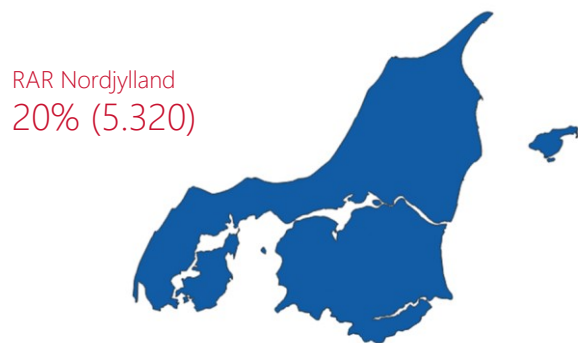
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	6%	70	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	16%	30
lager- og logistikmedarbejder	10%	80	programmør og systemudvikler	18%	120
kontorassistent	11%	200	akademisk medarbejder	7%	10
social- og sundhedshjælper	30%	290	køkkenmedhjælper	25%	150
pædagogmedhjælper	0%	0	bogholderi- og regnskabsassistent	12%	70
rengøringsassistent	20%	500	projektleder	10%	60
folkeskolelærer	17%	120	socialrådgiver	9%	20
butiksmehjælper	17%	190	pædagog	3%	30
handicaphjælper	29%	80	kundeservicemedarbejder	10%	60
salgskonsulent	17%	100	psykolog	0%	0
elektriker	20%	180	fysioterapeut	8%	10
kok	18%	150	salgschef	19%	30
sygeplejerske	17%	120	jurist	11%	10
social- og sundhedsassistent	42%	890	maskiningeniør	18%	80
account manager	22%	100	marketingmedarbejder	0%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 08 RAR Nordjylland

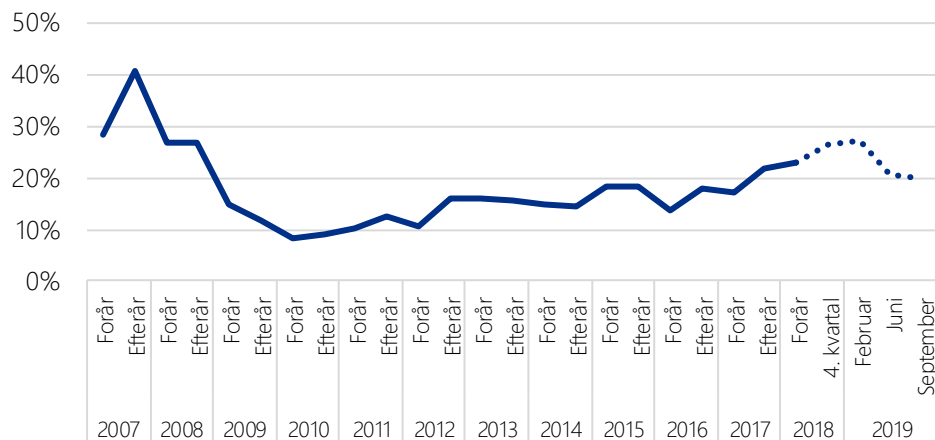
# Rekrutteringssituationen September 2019

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



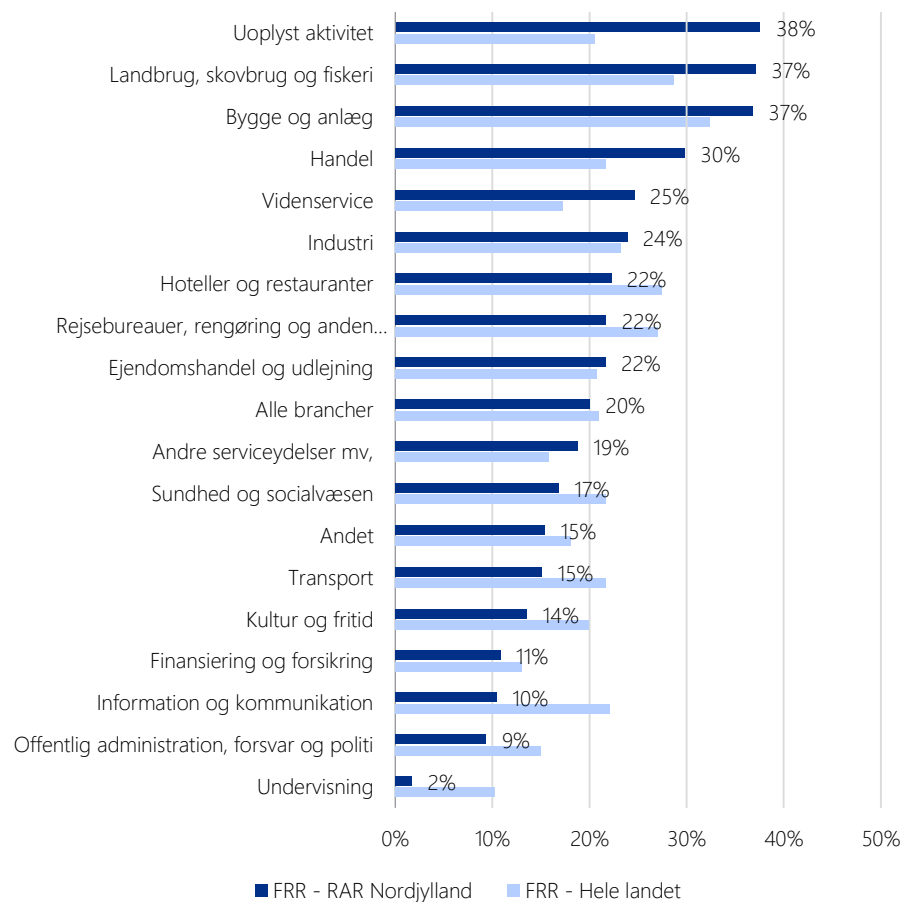
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2019

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	20%	250	socialpædagog	0%	0
social- og sundhedshjælper	21%	100	bogholderi- og regnskabsassistent	13%	30
kontorassistent	6%	40	kundeservicemedarbejder	5%	10
rengøringsassistent	27%	360	socialrådgiver	0%	0
lager- og logistikmedarbejder	20%	70	fysioterapeut	11%	10
folkeskolelærer	0%	0	programmør og systemudvikler	14%	20
butiksmedhjælper	16%	100	maskiningeniør	26%	40
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	0%	0	salgschef	31%	20
handicaphjælper	13%	20	akademisk medarbejder	33%	10
pædagogmedhjælper	0%	0	projektleder	0%	0
social- og sundhedsassistent	15%	220	sygehuslæge	17%	10
elektriker	42%	300	pædagog	9%	50
kok	23%	140	ergoterapeut	25%	20
sygeplejerske	15%	50	marketingmedarbejder	30%	30
salgskonsulent	8%	20	koordinator	8%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Om undersøgelsen

## Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

## Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 69 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 16.000 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden april til og med september 2019. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

## Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.. point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.