

Til jobcentre, kommuner og a-kasser m.fl.

Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

[www.star.dk](http://www.star.dk)

CVR 55568510

18. december 2023

J.nr. 22/00518

## **Orientering om en ny uddannelsesordning med uddannelsesgodtgørelse for tilskadekomne med helbredsmæssige følger efter en arbejdsskade og jobcentrenes arbejdsopgaver i forbindelse med ordningen**

Folketinget har den 7. december 2023 vedtaget lov nr. 1541 af 12. december 2023, som er offentliggjort på Retsinformation: [Lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love \(Et forbedret arbejdsskadesystem og lettere adgang til erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen\)](https://retsinformation.dk/da/lov/2023/1541) ([retsinformation.dk](https://retsinformation.dk))

Loven træder i kraft 1. januar 2024, dog træder visse dele af loven først i kraft hhv. 1. juli 2024 og 1. januar 2025.

Loven udmønter *Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem* fra september 2022.

Med loven forbedres tilskadekomnes tilknytning til arbejdsmarkedet bl.a. gennem en ny uddannelsesordning med uddannelsesgodtgørelse.

Den nye uddannelsesordning med uddannelsesgodtgørelse er målrettet personer, som har været ude for en arbejdsskade, og hvor der endnu ikke er truffet endelig afgørelse om tab af erhvervsevne, og

- som har en forventet méngrad på mindst 10 procent som følge af arbejdsskaden,
- som ikke er i arbejde,
- som skønnes ikke at kunne anvende sin erhvervmæssige uddannelse eller arbejde inden for tidligere arbejdsområder på fuld tid, og
- som skønnes med en erhvervskompetencegivende uddannelse at få bedre indtjeningsmuligheder end uden uddannelsen.

Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), der træffer afgørelse om og administrerer uddannelsesgodtgørelsesordningen. Under ordningen vil personerne have mulighed for at modtage uddannelsesgodtgørelse svarende til 83 pct. af deres hidtidige løn i op til 4 år, mens de deltager i en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for et område med behov for arbejdskraft.

Uddannelsesgodtgørelsesordningen betyder nye arbejdsopgaver for jobcentrene.

Jobcentrene skal holde en samtale med personer, som AES vurderer er inden for målgruppen for ordningen. Jobcentrene skal på baggrund af samtalen sende oplysninger og en vurdering til AES om bl.a. uddannelsen til brug for AES' afgørelse om uddannelsesgodtgørelse.

AES har efter loven mulighed for at visitere borgere til ordningen fra den 1. januar 2024, men personerne kan først modtage uddannelsesgodtgørelse fra den 1. juli 2024. Der er forventningen, at omkring 165 personer årligt vil komme på ordningen efter visitation fra AES.

AES og jobcenteret vil fra 1. januar 2024 skulle sende oplysninger til hinanden via sikker mail eller digital post.

Jobcentrene skal som led i den nye ordning:

- Tilbyde en samtale om uddannelsesmuligheder m.v. til en person, som AES har vurderet er i målgruppen for ordningen. AES sender besked til jobcenteret, når en person vurderes at være i målgruppen.
- Ved samtalen skal personen og jobcenteret drøfte personens ønsker til og mulighed for at gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for områder med behov for arbejdskraft. Jobcenteret skal endvidere vejlede personen om muligheder for tilbud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- På baggrund af samtalen skal jobcenteret give oplysninger til AES om personens ønske til uddannelse og en vurdering af, om
  - 1) uddannelsen er en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for et område med behov for arbejdskraft, og
  - 2) personen forventes at kunne gennemføre uddannelsen og varetage et ordinært job på almindelige vilkår efter uddannelsen.

Reglerne om jobcenterets opgaver fremgår af en ny § 38 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I det følgende beskrives målgruppen, jobcenterets arbejdsopgaver og forholdet til ydelseslovgivningen mv. i afsnittene:

1. Målgruppen for ordningen
2. Samtalen i jobcenteret
3. Erhvervskompetencegivende uddannelse inden for områder med behov for arbejdskraft
4. Personens mulighed for at gennemføre uddannelsen og efterfølgende varetage et ordinært job på almindelige vilkår
5. Udveksling af oplysninger med AES, herunder frister
6. Registreringer af oplysninger i jobcenterfagsystemet, DFDG og Min Plan
7. Forholdet til beskæftigelsesrettede forsørgelsesydelse
8. Information om uddannelsesgodtgørelsesordningen

I de enkelte afsnit henvises der til bestemmelser i lov om arbejdsskadesikring, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (BAB), lov om sygedagpenge (sygedagpengeloven) og databekendtgørelsen.

STAR vil snarest muligt tilrette star.dk med information om ordningen, hvor der også vil være link til en side på borger.dk: [www.borger.dk/aes-uddannelse](http://www.borger.dk/aes-uddannelse) med information om ordningen.

## **1. Målgruppen for ordningen**

Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), der visiterer tilskadekomne til ordningen, og sender besked til jobcenteret om, at personen vurderes at være i målgruppen for ordningen efter § 18 a i lov om arbejdsskadesikring.

Persongruppen vil både kunne være personer, som er omfattet af en målgruppe i LAB § 6 eller som kan få en indsats efter LAB § 7. Det kan f.eks. være både personer, som modtager sygedagpenge, kontanthjælp eller en anden forsørgelsesydelse, f.eks. selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Det vil også kunne være personer, der ikke er omfattet af en af disse grupper, og som ikke i øvrigt får en indsats i jobcenteret, fx personer, som ikke modtager forsørgelsesydelser, og ikke er registreret som selvforsørgende, eller som ikke har ophold eller bopæl i Danmark.

Hovedparten af personerne i målgruppen for ordningen forventes at være sygedagpengemodtagere.

Reglerne om målgruppen fremgår af § 18 a i lov om arbejdsskadesikring og § 7, stk. 2, og § 38 a i LAB.

## **2. Samtalen i jobcenteret**

AES sender besked til jobcenteret, når en person vurderes at være i målgruppen.

Jobcenteret skal herefter hurtigst muligt tilbyde personen en samtale. Jobcenteret har pligt til at tilbyde samtalen. For personen vil samtalen derimod være frivillig.

Samtalen er ikke en samtale som led i kontaktføreløbet i LAB eller i opfølgingsforløbet efter sygedagpengeloven, og krav til indhold i en job- eller opfølgningssamtale gælder derfor ikke for samtalen, og personen har heller ikke pligt til selv at booke samtalen. Når samtalen er holdt, vil jobcenteret dog kunne registrere samtalen som en del af kontakt-/opfølgingsforløbet, jf. afsnit 6.

Personen vil – på samme måde som for samtaler i kontakt- og opfølgingsforløbet – have ret til at vælge, om samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (video).

Ved samtalen skal personen og jobcenteret drøfte personens ønsker til og mulighed for at gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for områder med behov for arbejdskraft samt om personen efterfølgende kan varetage et ordinært job på almindelige vilkår, jf. nærmere herom afsnit 3 og 4 nedenfor.

Jobcenteret skal endvidere vejlede personen om muligheder for tilbud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Samtalen skal tage udgangspunkt i personens overvejelser om og eventuelle ønsker til uddannelse, samt om personen mener, at vedkommende kan gennemføre uddannelsen og efterfølgende varetage et ordinært job på almindelige vilkår.

Jobcenteret skal under samtalen vejlede om uddannelsesmuligheder, herunder om hvilke uddannelser, der er erhvervskompetencegivende uddannelser, som giver kompetence inden for jobområder med behov for arbejdskraft.

Jobcenteret skal under samtalen også vejlede personen om mulighederne for tilbud m.v. i beskæftigelsessystemet, f.eks. tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskudsjob, som kan være alternative veje tilbage i job.

Vejledningen vil skulle ske i relevant omfang ud fra personens behov, så personen får hjælp til at afklare uddannelsesønsker og muligheder både inden for uddannelsesgodtgørelsesordningen og i beskæftigelsessystemet.

Jobcenteret kan under samtalen hjælpe og guide personen til mere information om ordningen på [www.borger.dk/aes-uddannelse](http://www.borger.dk/aes-uddannelse). Hvis personen har flere spørgsmål om betingelserne for at komme ind i ordningen, om borgerens forløb, om hvornår AES træffer afgørelse om uddannelsesgodtgørelse, om uddannelsesgodtgørelsens størrelse, fradrag og dokumentation mv., skal jobcenteret henvise borgeren til at kontakte AES.

Jobcenteret kan også oplyse, at hvis personen efterfølgende får ret til og får udbetalt uddannelsesgodtgørelse fra AES under en uddannelse, og derfor ikke længere modtager sin hidtidige forsørgelsesydelse fx sygedagpenge, vil personen heller ikke være omfattet af en indsats i jobcenteret.

Hvis der er behov for en eller flere yderligere samtaler, fx for at afklare og vejlede personen ift. uddannelsesønsker, skal jobcenteret ligeledes indkalde til denne/disse, jf. beskrivelsen ovenfor.

Reglerne om samtalen fremgår af § 38 a i LAB.

### **3. Erhvervskompetencegivende uddannelse inden for områder med behov for arbejdskraft**

Jobcenterets samtale med personen skal tage udgangspunkt i personens overvejelser om og eventuelle ønsker til uddannelse.

Jobcenteret skal under samtalen vejlede om uddannelsesmuligheder, herunder om hvilke uddannelser, der er erhvervskompetencegivende, og som giver kompetence inden for jobområder med behov for arbejdskraft, og som dermed er mulige inden for uddannelsesgodtgørelsesordningen.

Erhvervskompetencegivende uddannelser omfatter:

- Erhvervsgrunduddannelser (egu), som afsluttes på niveau 3 i forberedende grunduddannelse (FGU højeste niveau)
- Erhvervsuddannelser
- Professionsbacheloruddannelser eller andre videregående uddannelser.

Ved uddannelser, som giver kompetence inden for områder med behov for arbejdskraft, forstås uddannelser, som giver kompetence inden for jobområder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Ved jobcenterets vejledning og vurderingen af, om der er tale om en uddannelse inden for jobområder med gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder, vil jobcenteret – ligesom ved vejledning om og vurderingen heraf i dag – skulle bruge [Arbejdsmarkedsbalancen](#).

I arbejdsmarkedsbalancen vil det omfatte jobområder/stillinger på det regionale arbejdsmarked inden for følgende 4 kategorier:

- Gode jobmuligheder
- Mangel på arbejdskraft
- Paradoks og
- Omfattende mangel på arbejdskraft.

Jobcenteret vil til brug for vurderingen af, om en konkret uddannelse giver kompetencer til jobområder/stillinger inden for de fire kategorier kunne anvende Børne- og Undervisningsministeriets UddannelsesGuiden ([www.ug.dk](http://www.ug.dk)), som beskriver de stillinger, som en konkret uddannelse vil kunne give job indenfor.

Herefter vil jobcenteret kunne anvende arbejdsmarkedsbalancen til vurderingen af, om disse stillinger ligger inden for de fire kategorier i arbejdsmarkedsbalancen.

Hvis personens ønsker en uddannelse i et andet EU/EØS land, skal jobcenteret kontrollere, at der er tale om en uddannelse, som svarer til en dansk erhvervskompetencegivende uddannelse, inden for et område med behov for arbejdskraft i Danmark, jf. beskrivelsen ovenfor om Arbejdsmarkedsbalancen.

Jobcenteret skal på baggrund af samtalen sende en vurdering til AES af, om uddannelsen er erhvervskompetencegivende og inden for områder med behov for arbejdskraft.

Hvis personen giver udtryk for ønsker ift. flere uddannelser, skal der ske en afklaring, vejledning og vurdering pr. uddannelse, jf. beskrivelsen ovenfor.

Det kan være hensigtsmæssigt for personen at ønske mere end en uddannelse samtidig, så personens muligheder for at blive optaget på en uddannelse bliver bedre.

Reglerne om uddannelsen og jobcentrets vurdering fremgår af § 38 a i LAB og § 144 i BAB (pr. 1. januar 2024).

#### **4. Personens mulighed for at gennemføre uddannelsen og efterfølgende varetage et ordinært job på almindelige vilkår**

Jobcenterets samtale med personen skal tage udgangspunkt i personens overvejelser om og eventuelle ønsker til uddannelse samt om personen mener, at vedkommende kan gennemføre uddannelsen, og vil kunne varetage et ordinært job på almindelige vilkår.

Jobcentret skal under samtalen vejlede om, at der med varetagelse af et ordinært job på almindelige vilkår, forstås, at personen skal forvente at kunne varetage et job på almindelige løn- og ansættelsesvilkår, hvor der ikke gives økonomisk støtte til lønnen eller til personen som led i en ansættelse efter de sociale kapitler.

Hvis personen eller jobcenteret er i tvivl om, hvorvidt personen vil kunne gennemføre en uddannelse og efterfølgende varetage ordinært job på almindelige vilkår, kan jobcenteret hjælpe med eller henvise personen til at kontakte uddannelsesstedet.

Det kan fx være med henblik på at høre uddannelsesstedet, om personer med handicap/mén vil kunne gennemføre uddannelsen, evt. hjælpemidler, der vil kunne hjælpe dem gennem uddannelsen, og om personer med handicap/mén vil kunne arbejde inden for det arbejdsområde, som uddannelsen retter sig mod.

Jobcenteret skal på baggrund af samtalen med personen sende en vurdering til AES af, om personens mulighed for at gennemføre uddannelsen og efterfølgende varetage et ordinært job på almindelige vilkår.

Jobcenterets vurdering heraf vil skulle ske på baggrund af samtalen med personen og evt. øvrige relevante oplysninger, som allerede foreligger hos kommunen, fx relevante helbredsoplysninger og oplysninger om personens deltagelse i tidligere uddannelsesforløb og praktikforløb i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen.

Hvis personen giver udtryk for ønsker ift. flere uddannelser, skal der ske en afklaring, vejledning og vurdering pr. uddannelse, jf. beskrivelsen ovenfor.

Jobcenteret skal ikke tage stilling til, om personen kan optages på den/de ønskede uddannelse(r).

Personen skal opfylde de almindelige betingelser for at blive optaget på den enkelte uddannelse. Det er uddannelsesstederne, der vurderer og afgør, om en person opfylder betingelserne for optagelse på en uddannelse.

Reglerne om jobcenterets vurdering fremgår af § 38 a i LAB.

## **5. Udveksling af oplysninger med AES, herunder frister**

På baggrund af samtalen skal jobcenteret give oplysninger til AES om personens ønske til uddannelse og en vurdering af, om uddannelsen er en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for et område med behov for arbejdskraft, og om personen forventes at kunne gennemføre uddannelsen og varetage et ordinært job på almindelige vilkår efter uddannelsen.

For en beskrivelse af jobcenterets samtale med personen, vejledning af personen og vurderingen af uddannelsen mv. til AES henvises til afsnit 2-4 ovenfor.

AES og jobcenteret vil fra 1. januar 2024 skulle sende oplysninger til hinanden via sikker mail eller Digital Post om personer i målgruppen for uddannelsesgodtgørelsesordningen.

Når jobcenteret har holdt samtalen med personen skal jobcenteret hurtigst muligt sende sin vurdering til AES.

Arbejdstilsynet forventer inden udgangen af første kvartal af 2024 at udstede en bekendtgørelse om bl.a. fristen for jobcenterets vurdering til AES. Der forventes fastsat en frist på mellem 30-40 dage fra AES har sendt anmodningen om oplysninger til jobcenteret.

Det forventes også, at AES som følge af bekendtgørelsen vil kunne fastlægge, hvordan jobcenteret skal give oplysningerne.

Hvis oplysninger skal leveres på andre måder end sikker mail og Digital Post, vil AES informere kommunerne herom, når de anmoder kommunerne om at tilbyde/invitere personen til en samtale. Ligeledes vil AES informere om, hvordan oplysningerne skal gives.

Reglerne om udveksling af oplysninger mellem jobcenteret og AES fremgår af § 37, stk. 4, i lov om arbejdsskadesikring og den forventede bekendtgørelse om uddannelsesgodtgørelse.

## **6. Registreringer af oplysninger i jobcenterfagsystemet, DFDG og Min Plan**

Jobcenterets samtale(r) med personen kan træde i stedet for jobsamtale(r) efter kapitel 7 i LAB eller en opfølgningssamtale efter kapitel 6 i lov om sygedagpenge.

Der er ikke krav om, at jobcenteret skal registre evt. indkaldelse, selvbooking eller afholdelse af denne/disse samtale(r) i DFDG, da det er en frivillig samtale for personen. Men hvis jobcenteret ønsker at samtalen/erne skal træde i stedet for job- eller opfølgningssamtale(r), skal jobcenteret registrere den afholdte samtale som en job- eller opfølgningssamtale i jobcenterfagsystemet således, at den afholdte samtale indberettes til DFDG.

Der er ikke krav om, at jobcenteret skal beskrive personens uddannelsesønsker mv. eller jobcenterets vurdering heraf til AES i personens Min Plan, idet der ikke er tale om aftaler om eller planlagte indsatser efter LAB eller aktiviteter, der kan stabilisere og forbedre personens tilstand, med henblik på at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter LAB.

Reglerne fremgår af § 38 a og 41 i LAB og af databekendtgørelsen.

## **7. Forholdet til beskæftigelsesrettede forsørgelsesydelse**

Det er i dansk ret et grundlæggende princip, at man som udgangspunkt ikke kan modtage en offentlig ydelse for en periode, der er dækket af en anden offentlig ydelse eller anden indtægt.

Tilskadekomne, der modtager uddannelsesgodtgørelse, har derfor ikke ret til anden offentlig forsørgelse for samme periode. Det betyder, at når en person modtager uddannelsesgodtgørelse, vil personen f.eks. ikke kunne få udbetalt kontanthjælp, arbejdsløshedsdagpenge eller ledighedsydelse, fordi ydelsen vil dække samme formål i form af at udgøre et forsørgelsesgrundlag.

En person, der i forvejen modtager seniorpension eller førtidspension efter lov om social pension eller efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., der vurderes at være i målgruppen for uddannelsesgodtgørelse, vil skulle gøre sin seniorpension eller førtidspension hvilende, inden pågældende begynder at modtage uddannelsesgodtgørelse.

En person, der modtager invaliditetsydelse, vil kunne modtage uddannelsesgodtgørelse.

Der kan udbetales sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, barselsdagpenge efter barselsloven eller ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb efter lov om

aktiv socialpolitik til tilskadekomne, som efter påbegyndelsen af uddannelse med uddannelsesgodtgørelse opfylder betingelserne for de pågældende ydelser.

Det vil f.eks. være relevant, hvis en person undervejs i sin uddannelse med uddannelsesgodtgørelse har en periode som elev i lønnet praktik, hvor personen bliver syg eller går på barsel, og dermed får ret til sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb fra kommunen eller barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark, idet en elev i lønnet praktik opfylder sygedagpengelovens henholdsvis barselslovens beskæftigelseskrav.

Udbetaling af uddannelsesgodtgørelse for samme periode som sygedagpenge, barselsdagpenge eller ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb vil i denne situation ikke være dobbeltforsørgelse, idet uddannelsesgodtgørelsen nedsættes i forhold til de udbetalte sygedagpenge/barselsdagpenge/ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb/løn under sygdom eller barsel.

Reglerne fremgår af § 18 h og § 18 b, stk. 4, i lov om arbejdsskadesikring.

## **8. Information om uddannelsesgodtgørelsesordningen**

STAR vil snarest muligt tilrette STAR's hjemmeside: [www.star.dk](http://www.star.dk) med information om ordningen.

På star.dk vil der også være link til [www.borger.dk/aes-uddannelse](http://www.borger.dk/aes-uddannelse), som bliver tilgængelig fra 20. december 2023. Her findes generel information om betingelserne, viden om borgerens forløb og svar på spørgsmål om uddannelsesgodtgørelse. Informationen er som udgangspunkt målrettet borgere med interesse i ordningen, men giver også god viden til jobcentrene.

Derudover vil STAR hurtigst muligt lægge evt. spørgsmål/svar på hjemmesiden, hvis der modtages spørgsmål fra jobcentrene om ordningen. Jobcentrene vil også kunne spørge deres arbejdsmarkedskontor (AMK) om ordningen.

Hvis der på grund af jobcentrenes henvendelser og spørgsmål om ordningen i de første 3-6 måneder i 2024 er behov for yderligere vejledning eller materiale, vil STAR gå i dialog med AMK, AT og AES herom, fx om materiale på star.dk, møder eller webinar om ordningen.

Venlig hilsen

Thomas Dahl Werlauff  
*Teamchef i Arbejdsmarked 2*