

# Rekrutteringssurvey

## Rapport, september 2023

BASERET PÅ JOBOPSLAG FRA PERIODEN DECEMBER 2022 TIL OG MED MAJ 2023

# Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland
- 09 Om undersøgelsen

# 01 Rekrutteringssituationen på landsplan

# Udvikling i rekrutteringssituationen September 2023

## Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation på baggrund af jobopslag fra december 2022 til maj 2023. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

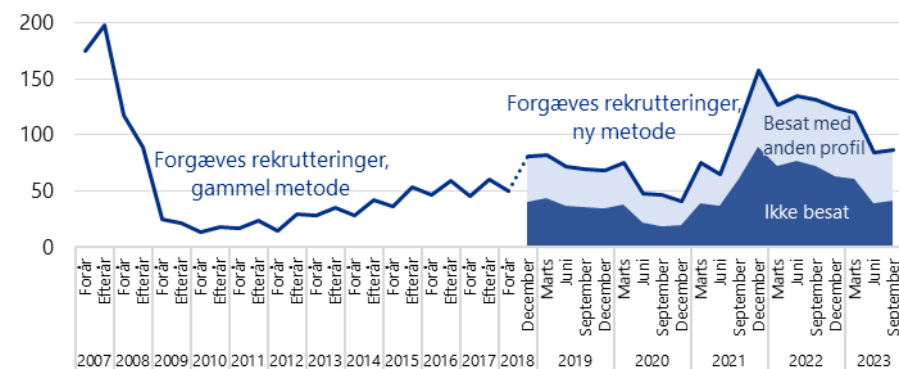
- 11 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat. Det er et procentpoint højere end rapporten fra juni 2023.
- 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i 23 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er et procentpoint højere end rapporten fra juni 2023.
- Målt i antal svarer det til, at der i 40.900 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at der derudover var 45.500 rekrutteringsforsøg, hvor kandidaten ikke levede op til arbejdsgivernes ønsker. I alt oplevede virksomhederne dermed udfordringer i 86.400 rekrutteringer i perioden december 2022 til maj 2023.
- RAR Sjælland skiller sig ud ved at have en forgæves rekrutteringsrate på godt 28 procent. De andre RAR har forgæves rekrutteringsrater mellem 21 og 26 procent, lavest i RAR Vestjylland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – størst inden for landbrug, m.m. og hotel- og restauration samt bygge og anlæg og lavest inden for undervisning.

\*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.

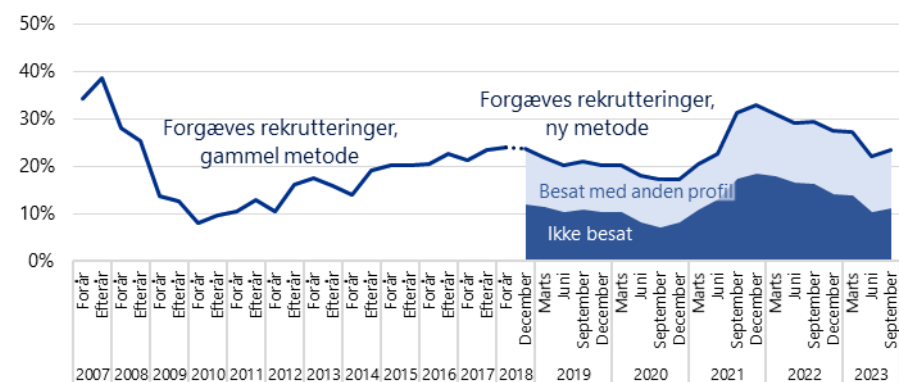
## Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

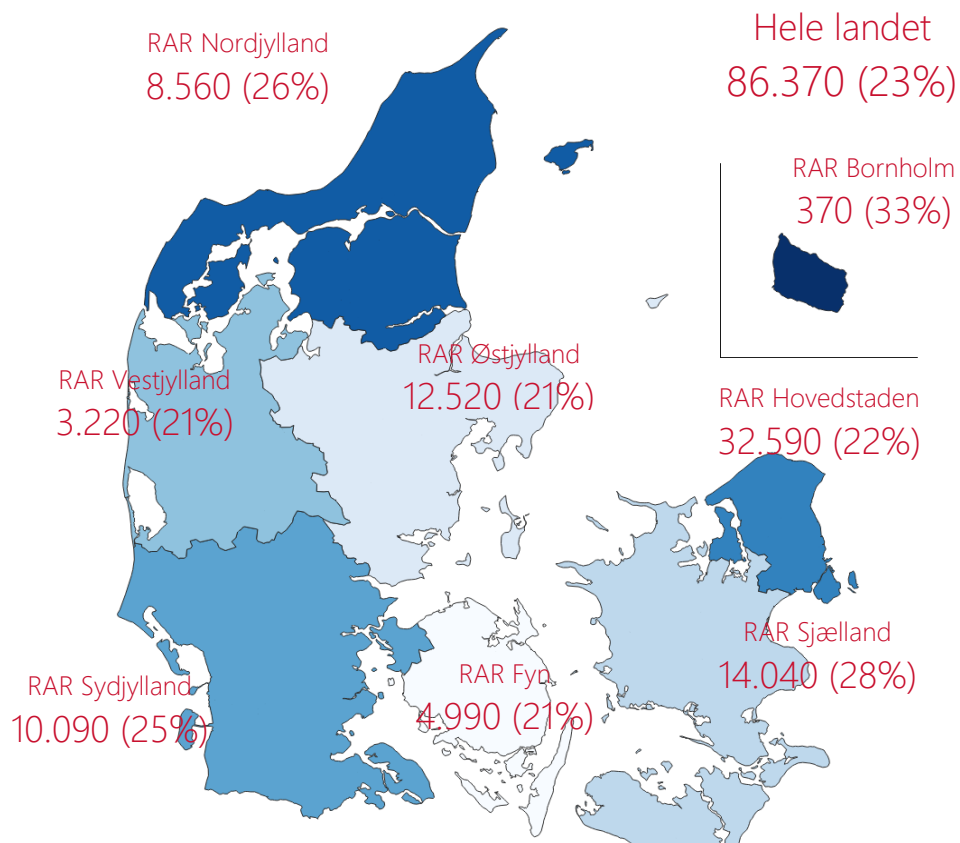


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

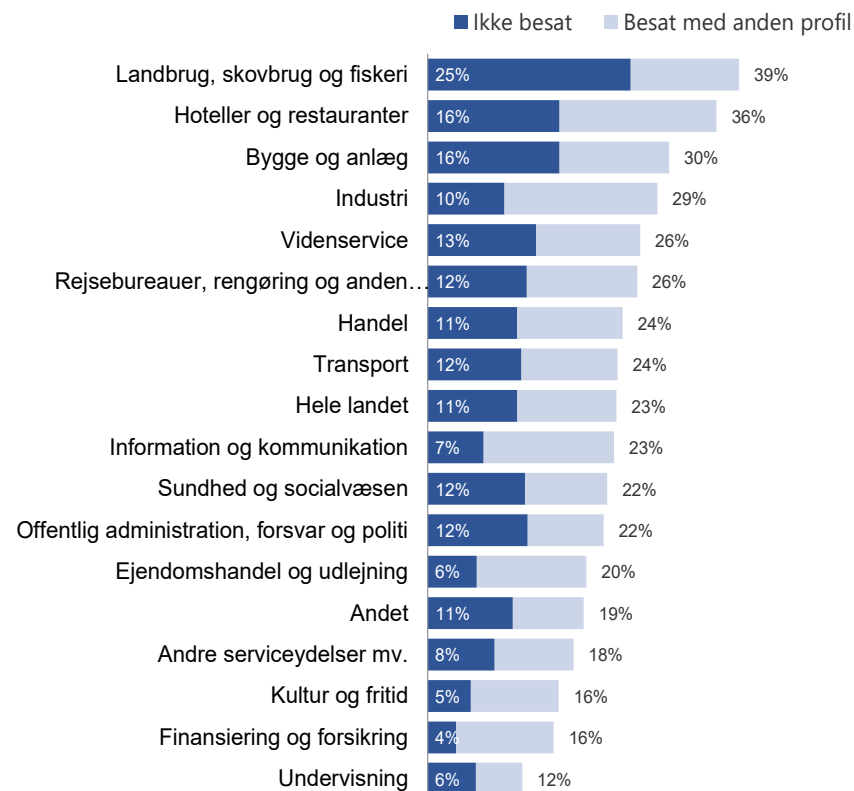
# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher September 2023

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher September 2023

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

ss	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	-	44%	-	67%	56%	39%
Industri	32%	31%	33%	26%	18%	25%	34%	29%
Bygge og anlæg	27%	33%	36%	35%	41%	25%	26%	30%
Handel	23%	33%	27%	28%	26%	13%	28%	24%
Transport	21%	34%	13%	30%	34%	22%	21%	24%
Hoteller og restauranter	44%	44%	22%	23%	10%	24%	29%	36%
Information og kommunikation	24%	0%	15%	34%	17%	19%	21%	23%
Finansiering og forsikring	13%	4%	-	17%	-	41%	-	16%
Ejendomshandel og udlejning	23%	5%	23%	15%	16%	9%	24%	20%
Videns- service	28%	24%	15%	30%	12%	27%	22%	26%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	19%	37%	19%	51%	24%	23%	34%	26%
Offentlig administration, forsvar og politi	21%	30%	13%	16%	16%	18%	28%	22%
Undervisning	8%	17%	10%	15%	12%	13%	13%	12%
Sundhed og socialvæsen	21%	21%	25%	21%	18%	26%	26%	22%
Kultur og fritid	16%	14%	-	7%	37%	17%	2%	16%
Andre serviceydelser mv.	15%	21%	25%	11%	23%	28%	31%	18%
Andet	30%	28%	-	15%	0%	7%	20%	19%
Alle brancher	22%	28%	21%	25%	21%	21%	26%	23%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher September 2023

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjyland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	-	130	-	310	100	670
Industri	2.530	960	910	1.380	370	1.750	1.220	9.120
Bygge og anlæg	1.050	990	390	510	430	520	530	4.430
Handel	4.440	2.030	860	1.820	760	1.130	1.360	12.470
Transport	1.650	560	70	620	110	430	240	3.690
Hoteller og restauranter	3.470	1.420	220	470	50	570	490	6.770
Information og kommunikation	1.520	-	110	200	90	420	290	2.790
Finansiering og forsikring	630	20	-	70	-	190	-	1.040
Ejendomshandel og udlejning	670	20	80	120	60	60	390	1.420
Videns-service	3.630	360	170	550	50	1.000	190	5.960
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.120	950	450	1.580	240	1.020	400	6.770
Offentlig administration, forsvar og politi	4.060	3.510	620	990	260	1.450	1.680	12.690
Undervisning	710	710	210	330	170	550	260	2.940
Sundhed og socialvæsen	3.610	1.530	460	960	330	2.240	780	9.940
Kultur og fritid	480	160	-	30	100	220	10	1.070
Andre serviceydelser mv.	1.590	460	190	200	160	590	390	3.590
Andet	430	80	-	130	-	70	220	1.010
Alle brancher	32.590	14.040	4.990	10.090	3.220	12.520	8.560	86.370

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning September 2023

Tablet 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
Rengøringsassistent	22%	4.560	Produktionsmedarbejder	30%	1.130
Social- og sundhedsassistent	23%	3.670	Programmør og systemudvikler	18%	640
Butiksassistent	29%	3.840	Butiksmedhjælper	27%	930
Kundeservicemedarbejder	22%	2.610	Pædagogmedhjælper	12%	400
Pædagog	25%	2.590	Bogholderi- og regnskabsassistent	21%	640
Køkkenmedhjælper	22%	2.220	Dagplejer	42%	1.630
Lager- og logistikmedarbejder	19%	1.800	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	20%	570
Kok	37%	3.580	Skolepædagog	20%	680
Elektriker	29%	2.490	Tjener	36%	1.190
Social- og sundhedsmedhjælper	26%	2.130	Officer	30%	940
Kontor-medhjælper	18%	1.380	Tømrer	21%	600
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	23%	1.650	Jurist	17%	440
Sygeplejerske	20%	1.160	IT-konsulent	24%	660
Call centermedarbejder	26%	1.380	Projektleder	21%	520
Assistent til salgssupport	15%	700	Maskinfører	30%	750
Studentermidhjælper	6%	270	Kirketjener	23%	480
Handicaphjælper	32%	1.660	Læge	18%	410
Folkeskolelærer	8%	340	Klejnsmid	27%	550
Mekaniker	29%	1.260	Sekretær	16%	310
Marketingmedarbejder	6%	230	Fuldmægtig	7%	130

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

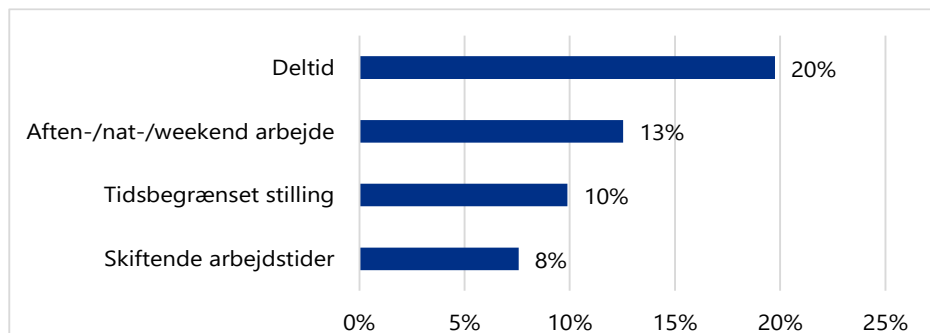
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

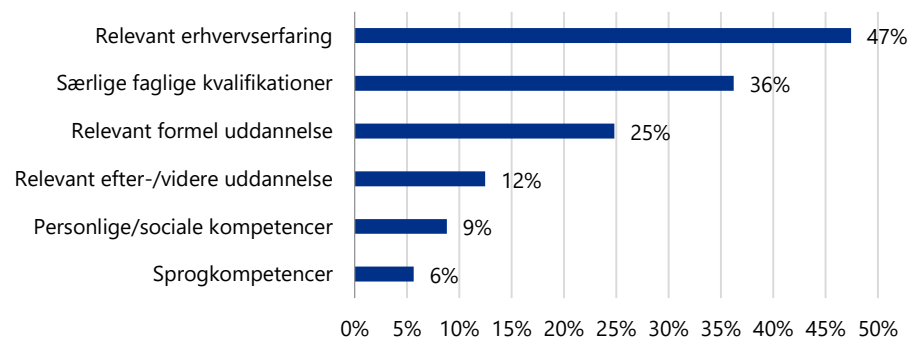
## September 2023

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



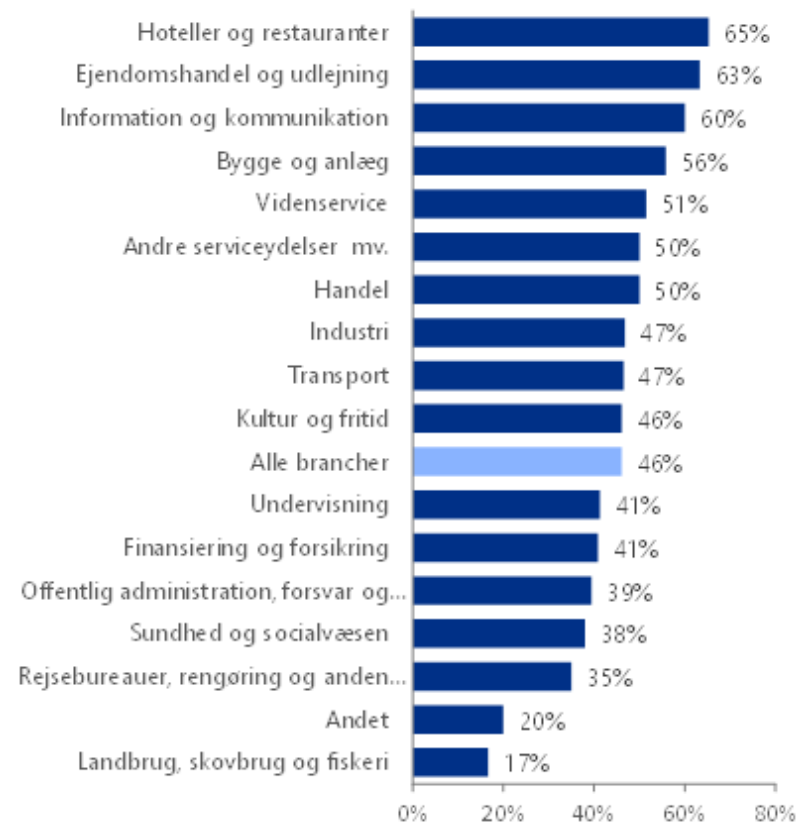
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

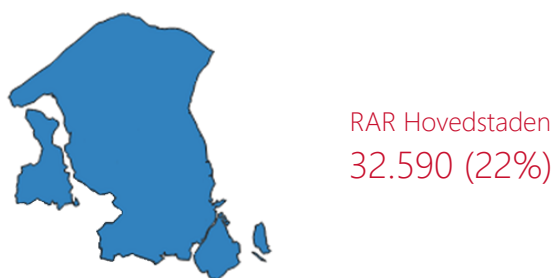


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 02 RAR Hovedstaden

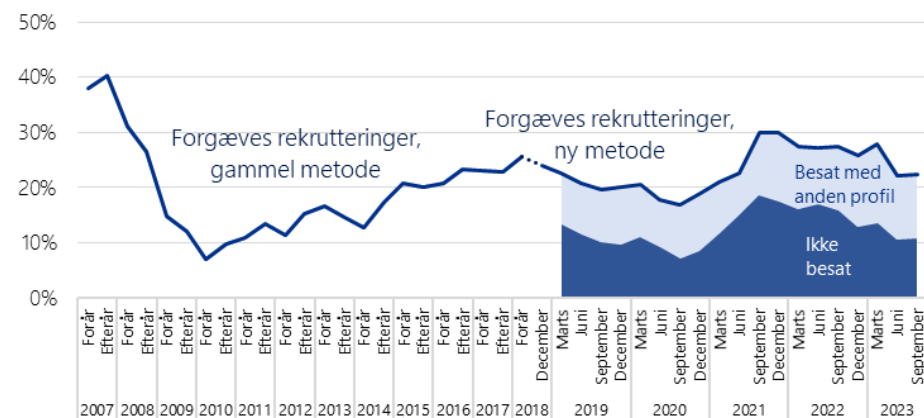
# Rekrutteringssituationen September 2023

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



Kilde: Rekrutteringssurvey.

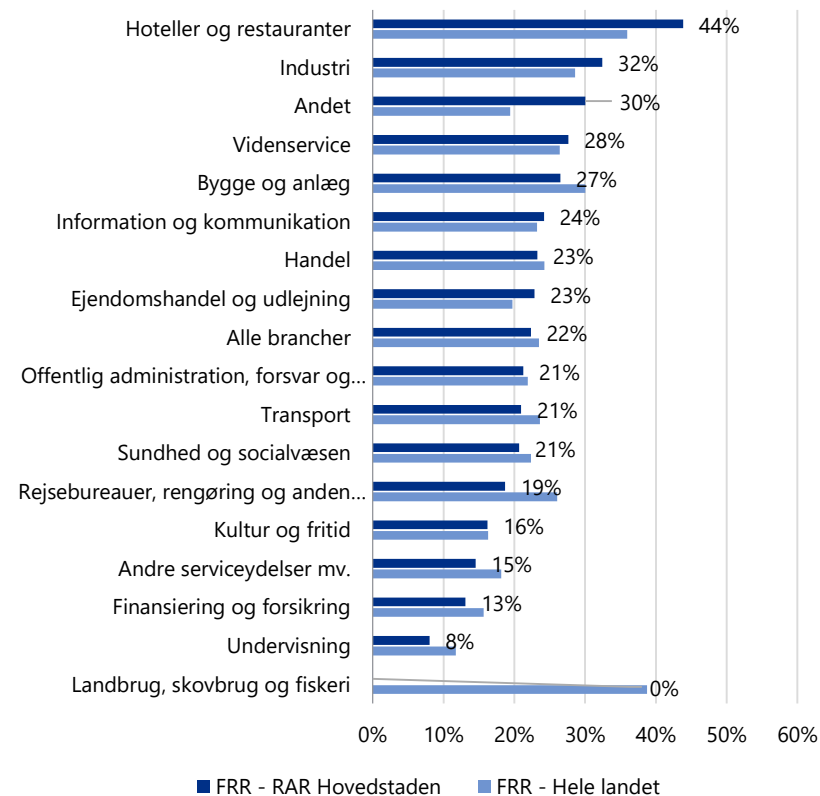
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning September 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
kundeservicemedarbejder	18%	1.150	studentermhjælp	6%	120
rengøringsassistent	15%	840	social- og sundhedshjælper	24%	530
butiksassistent	35%	2.030	jurist	16%	300
social- og sundhedsassistent	18%	850	assistent til salgssupport	21%	370
kok	42%	1.960	sygeplejerske	18%	340
pædagog	30%	1.220	it-konsulent	20%	350
kontormedhjælper	18%	580	officer	27%	370
køkkenmedhjælper	26%	930	bogholderi- og regnskabsassistent	12%	170
lager- og logistikmedarbejder	22%	570	fuldmægtig	6%	90
call centermedarbejder	34%	940	folkeskolelærer	17%	240
skolepædagog	21%	540	pædagogmedhjælper	14%	190
marketingmedarbejder	3%	60	tjener	30%	430
programmør og systemudvikler	15%	330	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	18%	220
elektriker	30%	670	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	32%	510
handicaphjælper	21%	440	kirketjener	28%	290

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

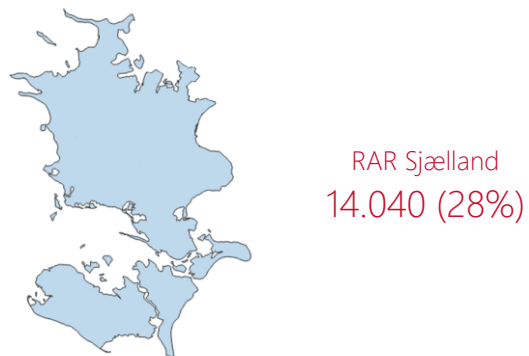
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03

RAR Sjælland

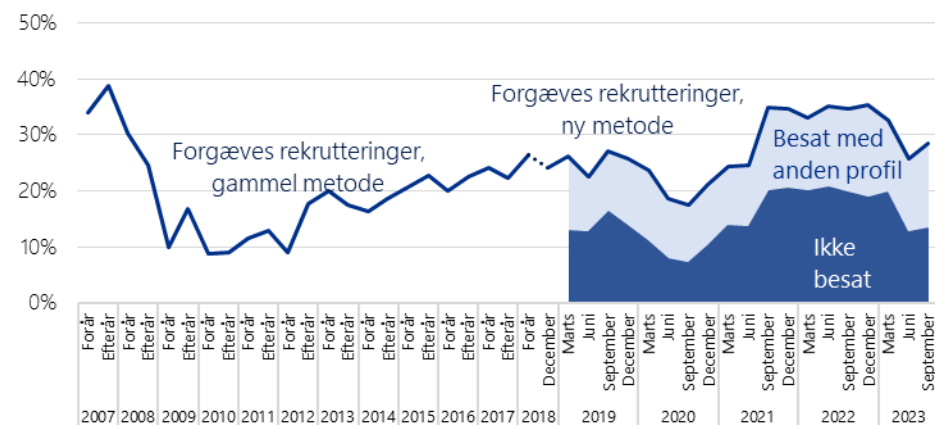
# Rekrutteringssituationen September 2023

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	25%	770	pædagogmedhjælper	8%	40
social- og sundhedsassistent	29%	950	læge	19%	110
social- og sundhedshjælper	26%	560	officer	41%	320
butiksassistent	34%	690	tømrer	29%	150
pædagog	24%	450	elektriker	8%	40
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	32%	590	bogholderi- og regnskabsassistent	18%	80
kundeservicemedarbejder	56%	670	klejnsmed	36%	160
køkkenmedhjælper	26%	350	kirketjener	28%	100
lager- og logistikmedarbejder	17%	190	tjener	44%	210
sygeplejerske	21%	220	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	11%	30
folkeskolelærer	4%	30	produktionsmedarbejder	66%	200
mekaniker	21%	170	faglærer	27%	90
kok	49%	620	projektleder	8%	20
call centermedarbejder	9%	60	socialrådgiver	12%	20
studentermedhjælp	7%	40	socialpædagog	9%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 04 RAR Fyn



# Rekrutteringssituationen September 2023

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

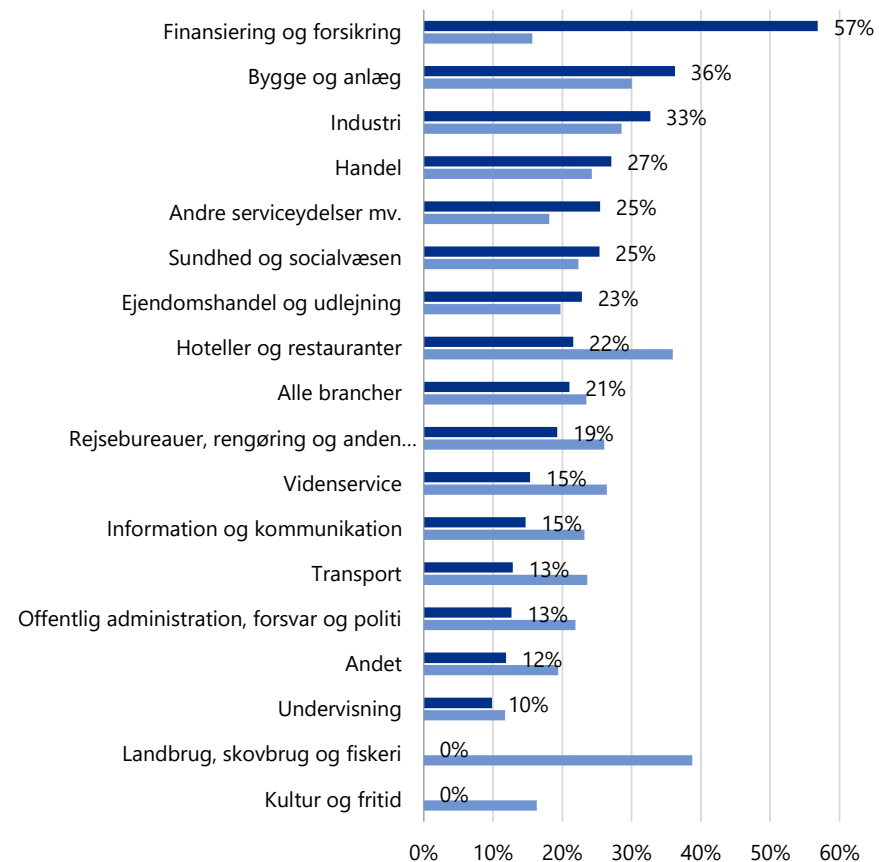
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	21%	480
social- og sundhedsassistent	17%	250
kundeservicemedarbejder	0%	0
lager- og logistikmedarbejder	9%	70
elektriker	27%	250
pædagog	21%	150
kok	14%	90
butiksassistent	32%	280
studentermedhjælp	5%	20
kontormedhjælper	21%	80
sygeplejerske	35%	150
assistent til salgssupport	12%	40
pædagogmedhjælper	0%	0
folkeskolelærer	0%	0
bogholderi- og regnskabsassistent	26%	60

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
projektleder	9%	20
social- og sundhedsassistentelev	29%	50
læge	22%	30
socialrådgiver	0%	0
friskolelærer	14%	10
jurist	27%	30
social- og sundhedshjælperlev	6%	10
socialpædagog	5%	0
chauffør, persontransport	0%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 05 RAR Sydjylland



# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	42%	1.210	folkeskolelærer	8%	30
social- og sundhedsassistent	21%	360	marketingmedarbejder	10%	40
lager- og logistikmedarbejder	22%	330	handicaphjælper	33%	170
køkkenmedhjælper	9%	130	tjener	44%	170
elektriker	37%	570	call centermedarbejder	0%	0
butiksassistent	23%	290	bogholderi- og regnskabsassistent	21%	70
kundeservicemedarbejder	22%	220	projektleder	20%	70
kontormedhjælper	8%	90	pædagogmedhjælper	20%	60
pædagog	21%	230	programmør og systemudvikler	10%	30
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	22%	190	studentemedhjælp	6%	20
social- og sundhedshjælper	24%	240	tømrer	12%	30
produktionsmedarbejder	27%	180	smed	32%	90
kok	35%	260	klejnsmed	61%	160
sygeplejerske	15%	90	chauffør, specialtransport	21%	50
assistent til salgssupport	17%	80	bogholder	2%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

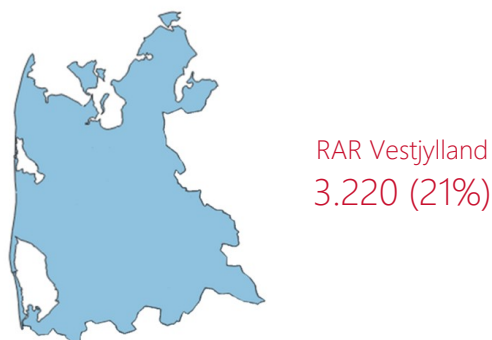
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06

RAR Vestjylland

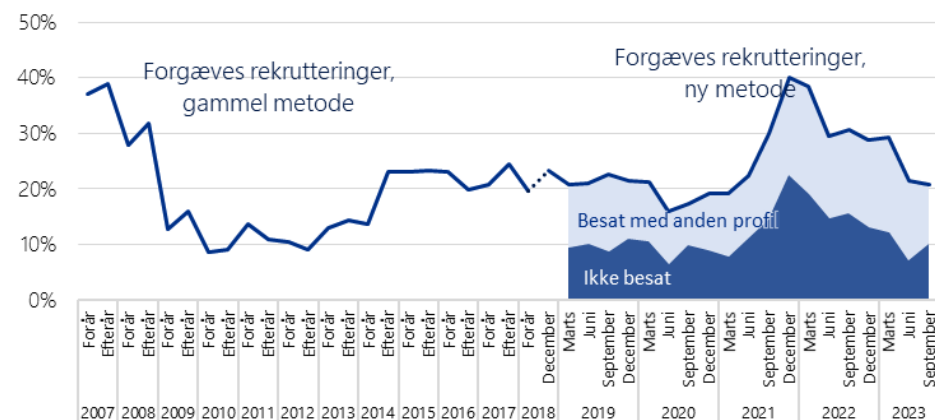
# Rekrutteringssituationen September 2023

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	6%	50
lager- og logistikmedarbejder	7%	50
butiksassistent	27%	160
elektriker	24%	140
social- og sundhedsassistent	26%	160
pædagog	11%	60
køkkenmedhjælper	22%	120
kundeservicemedarbejder	20%	70
social- og sundhedshjælper	18%	60
kontormedhjælper	12%	40
sygeplejerske	8%	20
dagplejer	39%	140
pædagogmedhjælper	13%	30
folkeskolelærer	10%	20
tømrer	7%	10

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
marketingmedarbejder	17%	30
kok	61%	180
projektleder	16%	10
fysioterapeut	0%	0

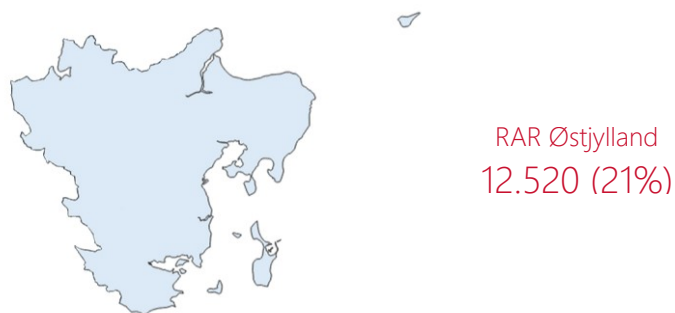
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# 07 RAR Østjylland

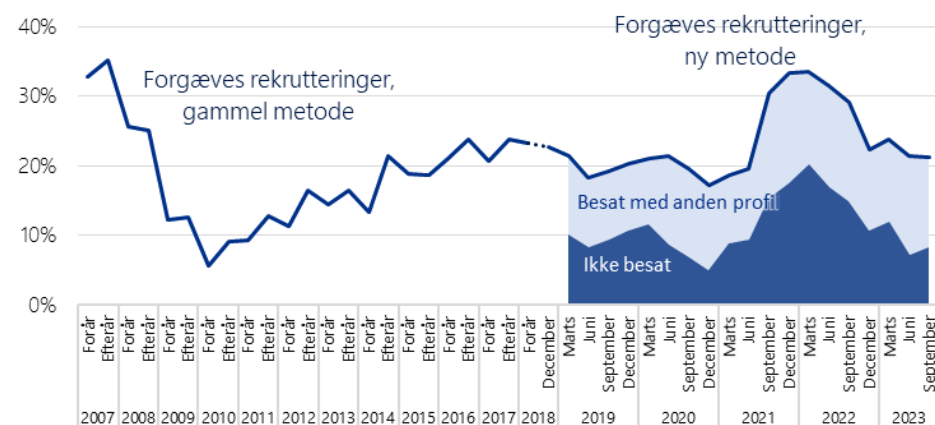
# Rekrutteringssituationen September 2023

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



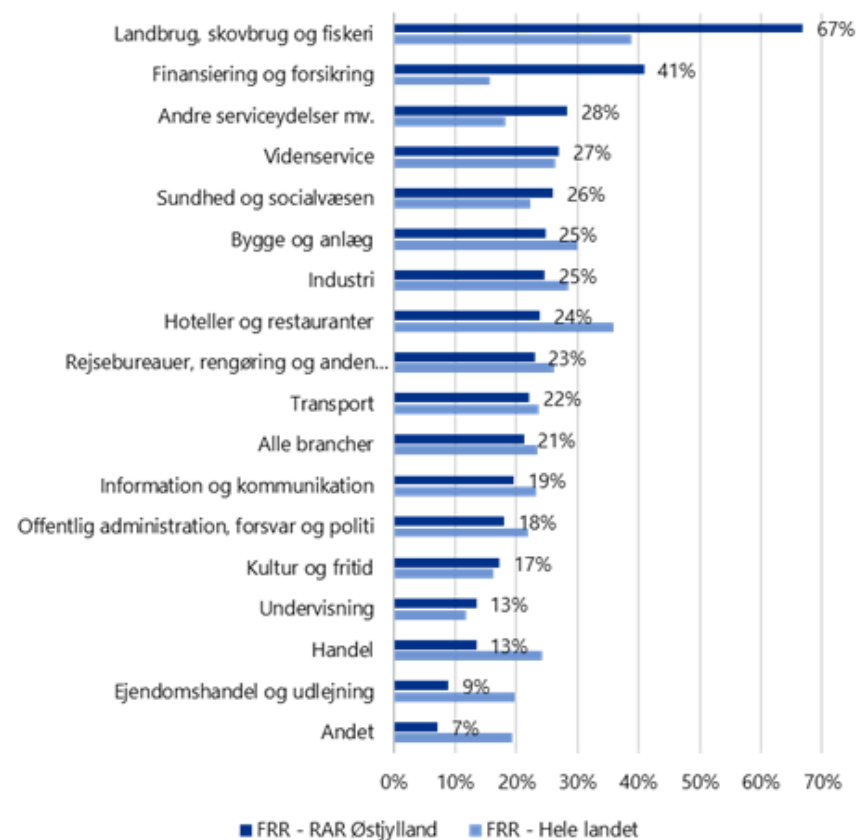
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	17%	670	marketingmedarbejder	3%	20
social- og sundhedsassistent	23%	610	handicaphjælper	53%	640
lager- og logistikmedarbejder	12%	220	studentermhjælp	4%	30
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	10%	170	programmør og systemudvikler	22%	160
butiksassistent	13%	220	mekaniker	23%	150
kundeservicemedarbejder	27%	440	folkeskolelærer	2%	10
køkkenmedhjælper	20%	300	tømrer	31%	170
elektriker	25%	390	tjener	25%	130
pædagog	24%	360	pædagogmedhjælper	6%	30
social- og sundhedshjælper	35%	420	bogholderi- og regnskabsassistent	42%	170
kok	23%	270	projektleder	21%	80
kontormedhjælper	19%	190	it-konsulent	35%	130
sygeplejerske	26%	240	bogholder	13%	40
assistent til salgssupport	5%	40	jurist	13%	50
produktionsmedarbejder	49%	370	salgskonsulent	19%	60

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

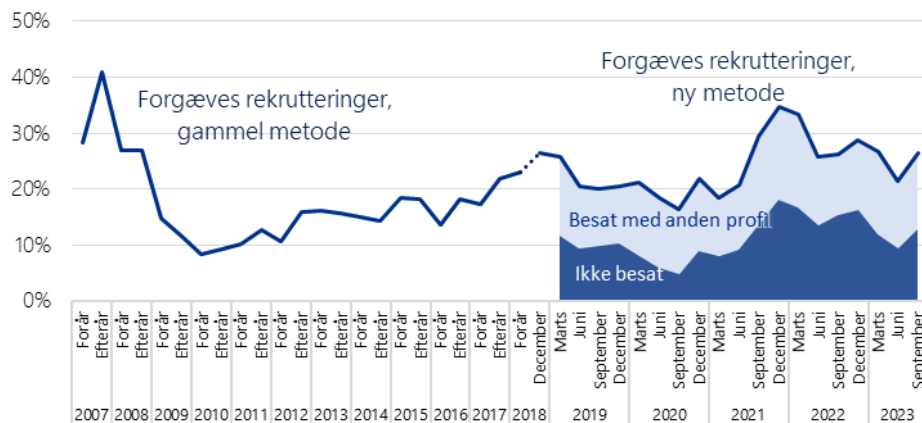
# Rekrutteringssituationen September 2023

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

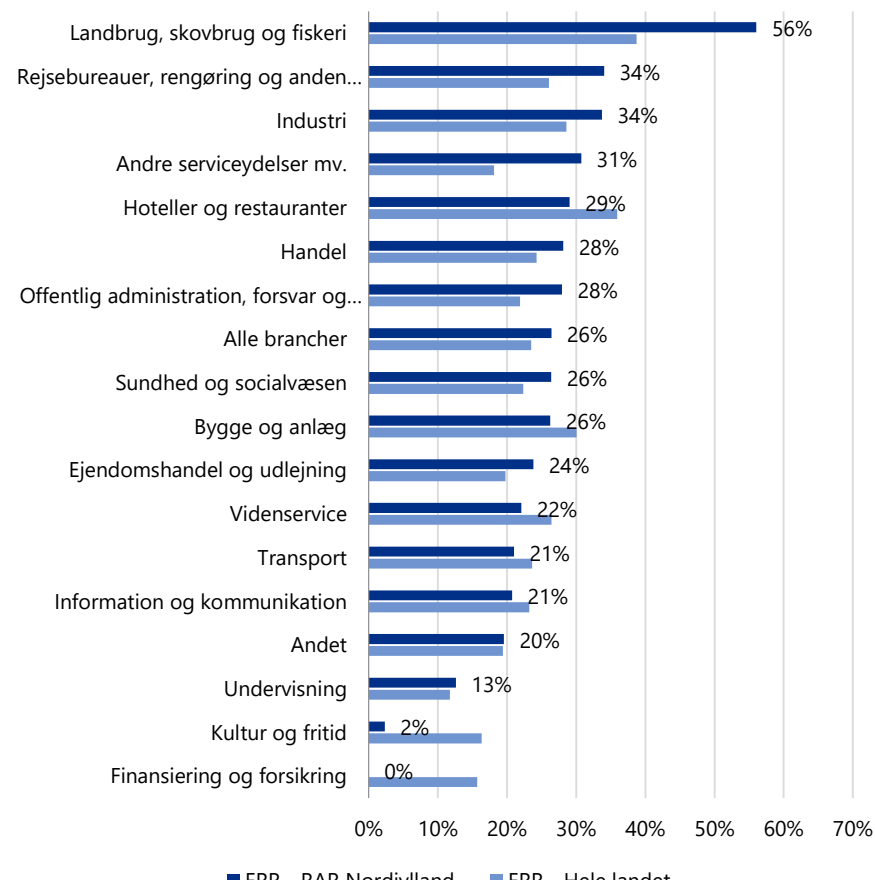
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2023

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	25%	500	folkeskolelærer	3%	10
social- og sundhedsassistent	27%	380	studentermehjælp	17%	40
elektriker	35%	410	tjener	55%	190
butiksassistent	12%	130	læge	43%	120
køkkenmedhjælper	34%	290	programmør og systemudvikler	24%	50
lager- og logistikmedarbejder	42%	370	pædagogmedhjælper	19%	50
social- og sundhedsmedhjælper	18%	140	projektleder	46%	110
kok	20%	170	kirketjener	19%	40
pædagog	16%	120	marketingmedarbejder	21%	40
kundeservicemedarbejder	12%	70	bogholderi- og regnskabsassistent	15%	20
produktionsmedarbejder	37%	200	tandklinikassistent	0%	0
mekaniker	32%	160	it-konsulent	9%	10
kontormedhjælper	23%	120	landbrugsmedhjælper	48%	100
sygeplejerske	21%	90	faglærer	45%	50
tømrer	7%	30	socialpædagog	14%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til maj 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopførelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Om undersøgelsen

## Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med HBS Economics.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

## Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 57 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 13.700 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden december 2022 til og med maj 2023. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

## Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er, på grund af den relativt begrænsede datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate