

Rekrutteringssurvey

Rapport, marts 2023

REKRUTTERINGSSURVEY ER BASERET PÅ JOBOPSLAG INDSAMLET PERIODEN
JUNI 2022 TIL OG MED NOVEMBER 2022

Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland
- 09 Om undersøgelsen

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Marts 2023

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt arbejdsgivernes rekrutteringssituation på baggrund af jobopslag fra juni til november 2022. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

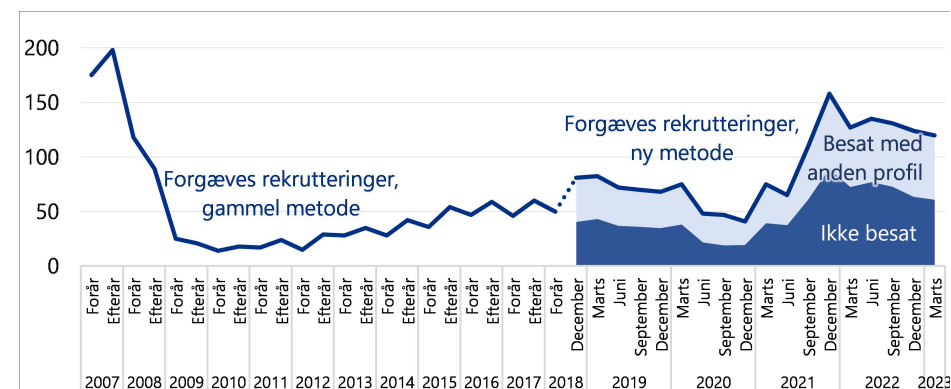
- 14 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat. Det er uændret i forhold til rapporten fra december 2022.
- 13 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed forhindringer i 27 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er uændret i forhold til rapporten fra december 2022.
- Målt i antal svarer det til, at der i 61.000 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at i alt 59.000 rekrutteringsforsøg ikke levede op til arbejdsgivernes ønsker. I alt var der dermed 120.000 forgæves rekrutteringer i perioden juni til november 2022.
- Der er stadig ganske store variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er for marts 2023 mindst i RAR Østjylland og størst i RAR Sjælland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – størst i landbrug samt hotel- og restauration og lavest i undervisning.

*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.

Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimpler spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)



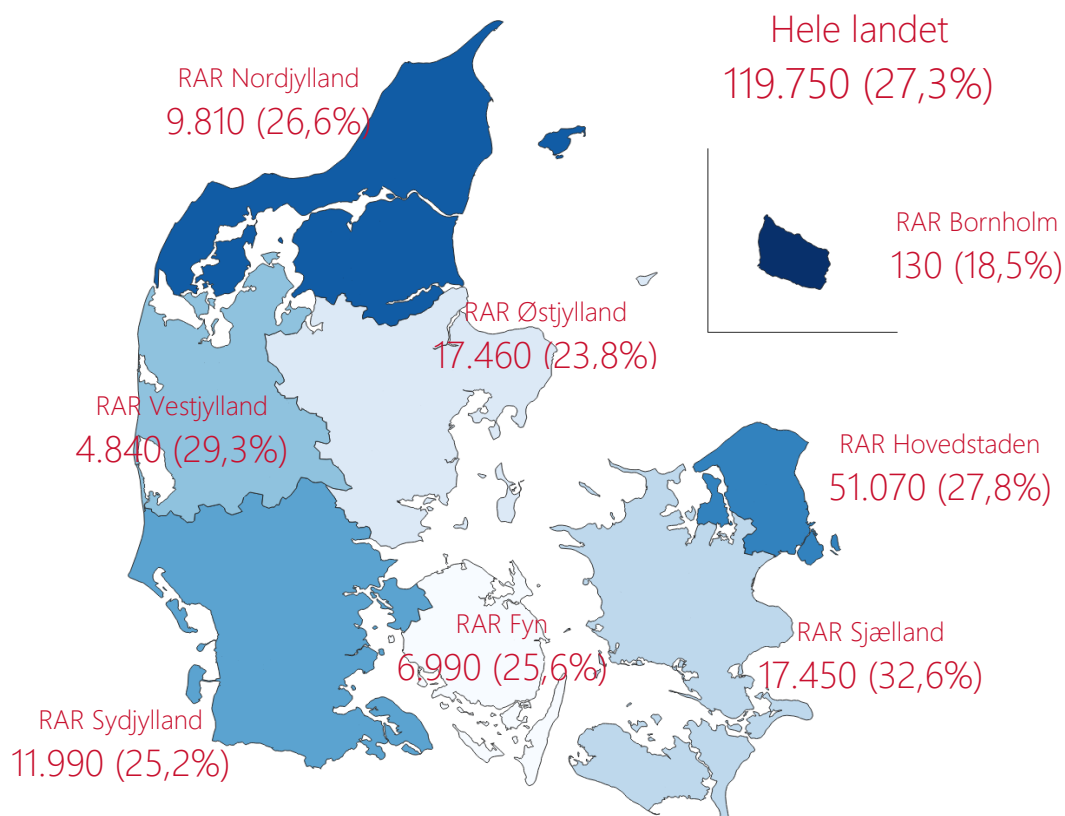
Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2023

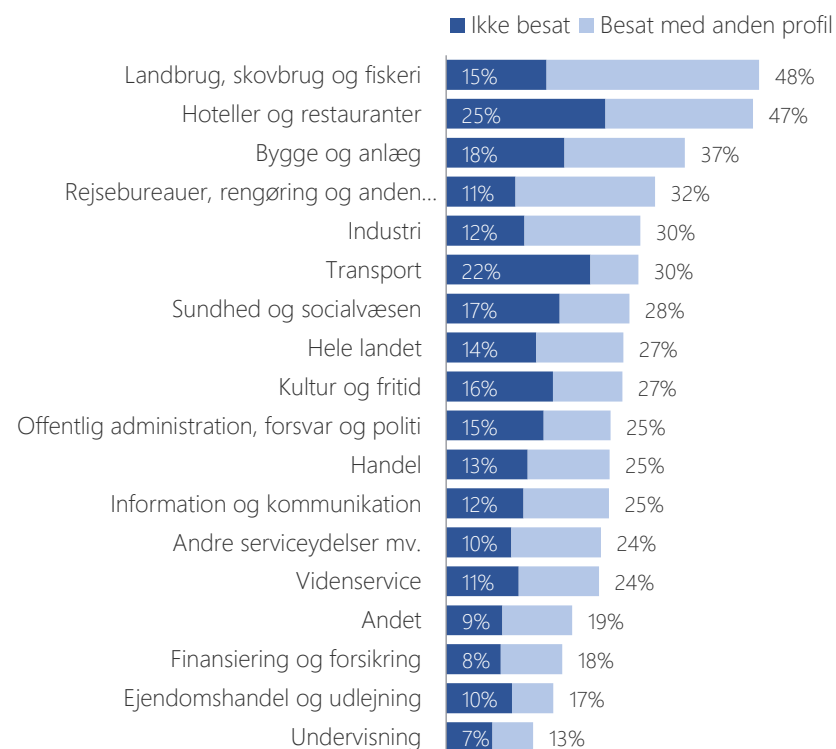
Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindustri' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2023

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	-	-	-	-	-	48%
Industri	30%	42%	19%	36%	50%	19%	23%	30%
Bygge og anlæg	37%	46%	18%	52%	42%	30%	33%	37%
Handel	23%	44%	28%	23%	24%	15%	33%	25%
Transport	29%	68%	18%	24%	-	13%	19%	30%
Hoteller og restauranter	56%	51%	15%	40%	-	37%	37%	47%
Information og kommunikation	23%	-	10%	43%	35%	13%	32%	25%
Finansiering og forsikring	18%	-	-	-	21%	16%	-	18%
Ejendomshandel og udlejning	23%	-	-	9%	7%	15%	-	17%
Vidensservice	23%	17%	12%	35%	0%	21%	41%	24%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	39%	28%	42%	11%	35%	33%	25%	32%
Offentlig administration, forsvar og politi	28%	29%	31%	16%	18%	20%	25%	25%
Undervisning	14%	5%	7%	20%	28%	15%	8%	13%
Sundhed og socialvæsen	28%	30%	21%	26%	23%	35%	23%	28%
Kultur og fritid	26%	-	-	27%	-	33%	25%	27%
Andre serviceydelser mv.	18%	27%	43%	28%	21%	32%	26%	24%
Andet	8%	-	-	12%	-	28%	51%	19%
Alle brancher	28%	33%	26%	25%	29%	24%	27%	27%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2023

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	-	-	-	-	-	670
Industri	3.800	1.380	360	2.230	860	1.260	930	10.820
Bygge og anlæg	2.430	1.060	200	890	550	1.130	810	7.070
Handel	4.740	3.060	1.210	1.420	610	1.780	1.900	14.770
Transport	2.260	1.340	80	570	-	230	300	4.860
Hoteller og restauranter	6.130	1.480	120	900	-	1.340	700	10.730
Information og kommunikation	2.450	-	80	260	250	260	420	4.100
Finansiering og forsikring	1.320	-	-	-	60	110	-	1.700
Ejendomshandel og udlejning	710	-	-	80	20	130	-	980
Videnservice	3.380	220	210	860	-	840	420	6.010
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	7.040	1.460	1.240	580	530	2.240	810	13.890
Offentlig administration, forsvar og politi	6.610	3.910	1.590	1.120	400	2.080	1.600	17.330
Undervisning	1.340	200	180	580	450	840	210	3.790
Sundhed og socialvæsen	5.790	2.360	750	1.480	500	3.420	940	15.290
Kultur og fritid	820	-	-	180	-	330	160	1.640
Andre serviceydelser mv.	1.940	430	530	470	130	820	240	4.560
Andet	300	-	-	130	-	430	260	1.530
Alle brancher	51.070	17.450	6.990	11.990	4.840	17.460	9.810	119.750

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2023

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	27%	8.720	Assistent til salgssupport	20%	1.090
Butiksassistent	41%	7.650	Pædagogmedhjælper	25%	1.210
Social- og sundhedsassistent	30%	6.450	IT-konsulent	22%	970
Pædagog	32%	4.920	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	12%	510
Lager- og logistikmedarbejder	11%	1.360	Programmør og systemudvikler	37%	1.930
Kundeservicemedarbejder	11%	1.390	Tjener	35%	1.580
Køkkenmedhjælper	45%	5.780	Bogholderi- og regnskabsassistent	32%	1.350
Elektriker	40%	4.430	Projektleder	16%	540
Social- og sundhedshjælper	36%	3.920	Ekspedient	32%	1.060
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	32%	3.420	Jurist	24%	830
Kok	29%	3.040	Butiksmedhjælper	24%	720
Kontormedhjælper	16%	1.350	Mekaniker	42%	1.620
Handicaphjælper	17%	1.380	Læge	18%	560
Sygeplejerske	27%	2.200	Fuldmægtig	22%	490
Folkeskolelærer	18%	1.180	Daglejer	43%	1.230
Produktionsmedarbejder	9%	510	Specialkonsulent	37%	790
Marketingmedarbejder	19%	1.170	Økonomiconroller	31%	660
Studertermedhjælp	6%	330	Indkøber	21%	410
Tømrer	32%	1.880			
Call centermedarbejder	26%	1.600			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

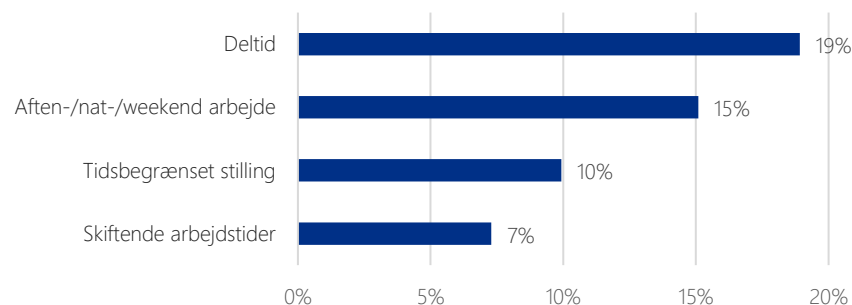
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

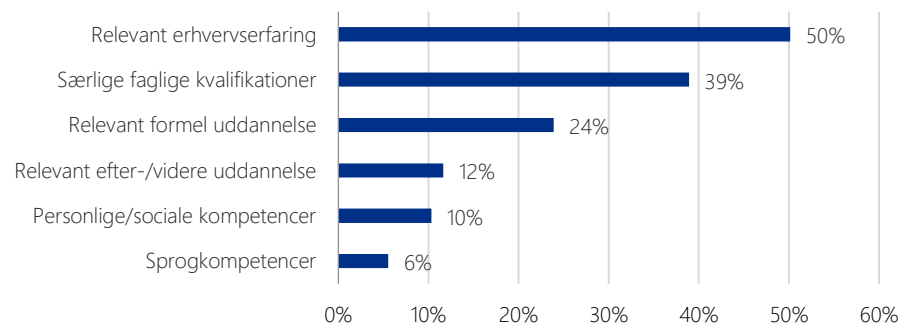
Marts 2023

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



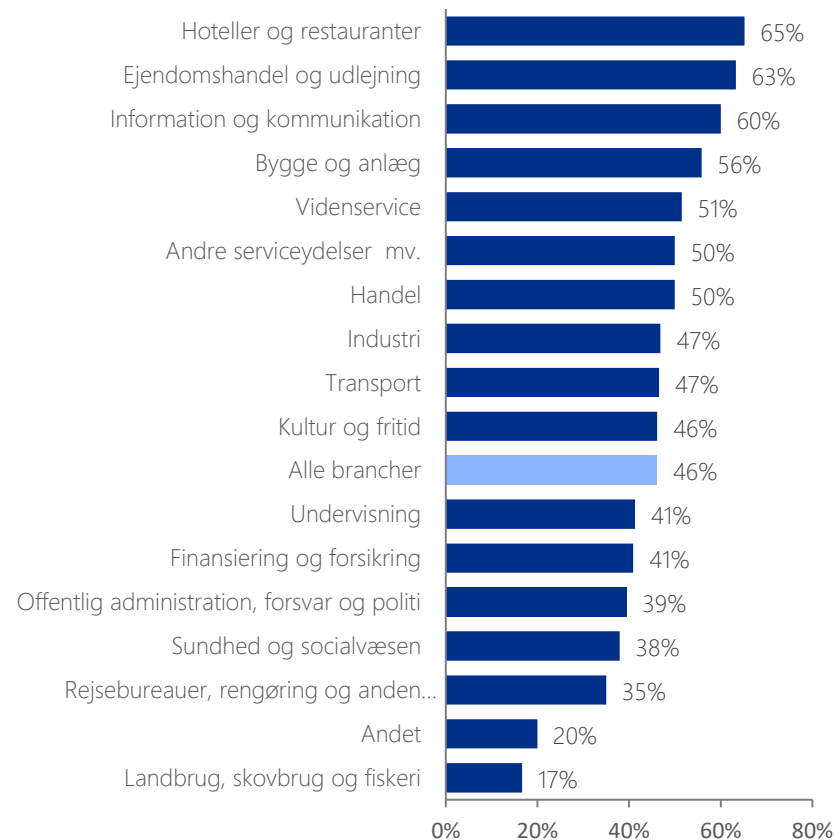
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

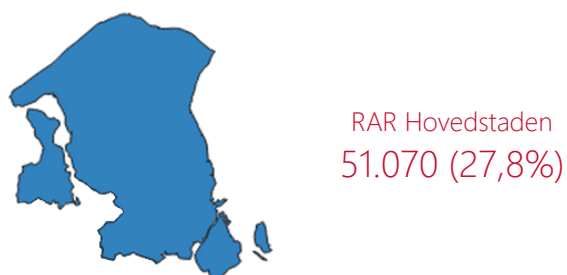


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

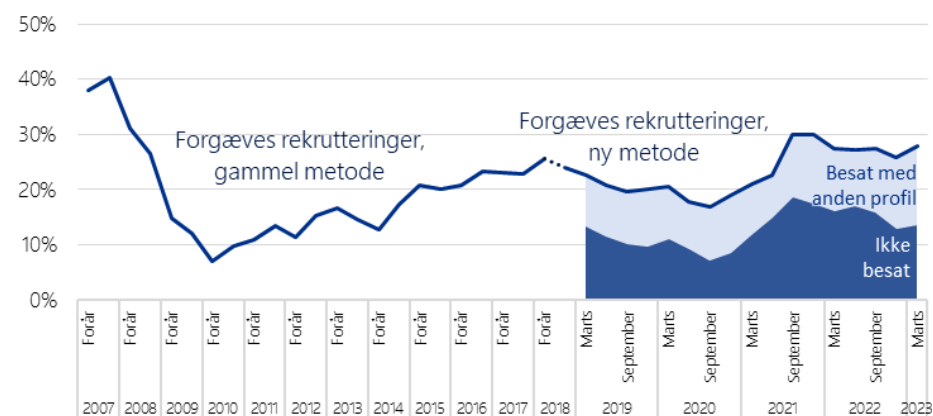
Rekrutteringssituationen Marts 2023

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



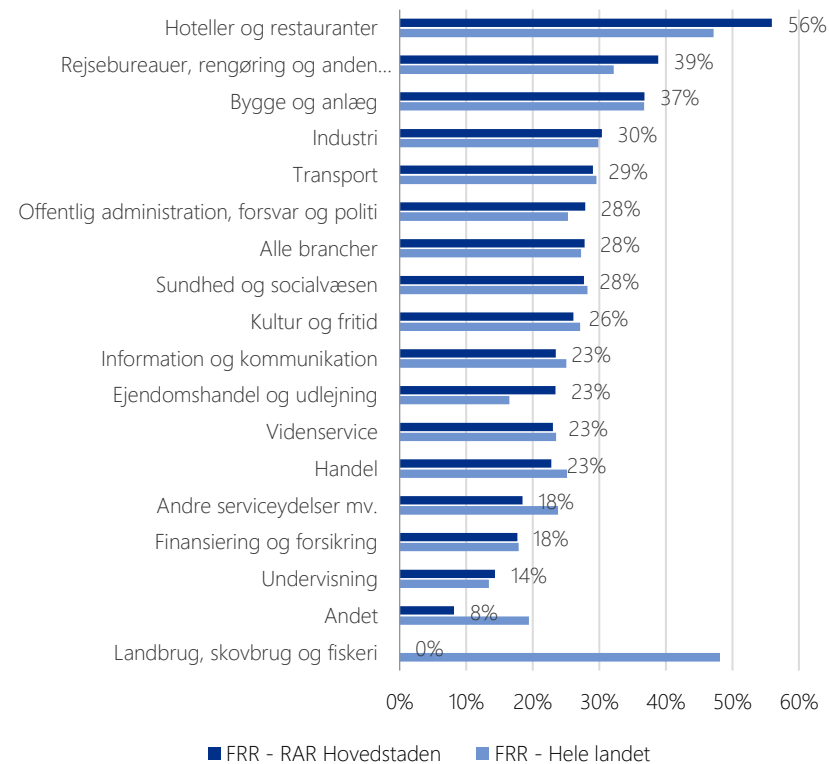
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksassistent	48%	4.240	social- og sundhedshjælper	33%	900
rengøringsassistent	40%	3.250	assistent til salgssupport	19%	480
kundeservicemedarbejder	6%	370	sygeplejerske	29%	790
pædagog	42%	2.530	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	26%	630
social- og sundhedsassistent	27%	1.440	folkeskolelærer	21%	470
lager- og logistikmedarbejder	15%	590	programmør og systemudvikler	48%	1.480
kok	31%	1.640	bogholderi- og regnskabsassistent	32%	730
køkkenmedhjælper	60%	3.100	pædagogmedhjælper	39%	830
handicaphjælper	12%	480	officer	28%	540
marketingmedarbejder	21%	730	fuldmægtig	21%	380
call centermedarbejder	29%	1.140	ekspedient	20%	340
kontor-medhjælper	20%	700	butiksmedhjælper	17%	270
studertermedhjælp	5%	120	specialkonsulent	34%	560
it-konsulent	21%	600			
jurist	26%	730			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

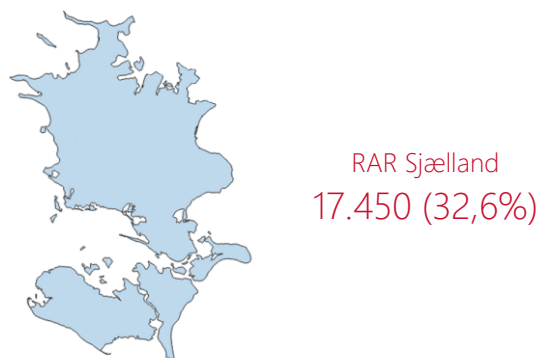
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03

RAR Sjælland

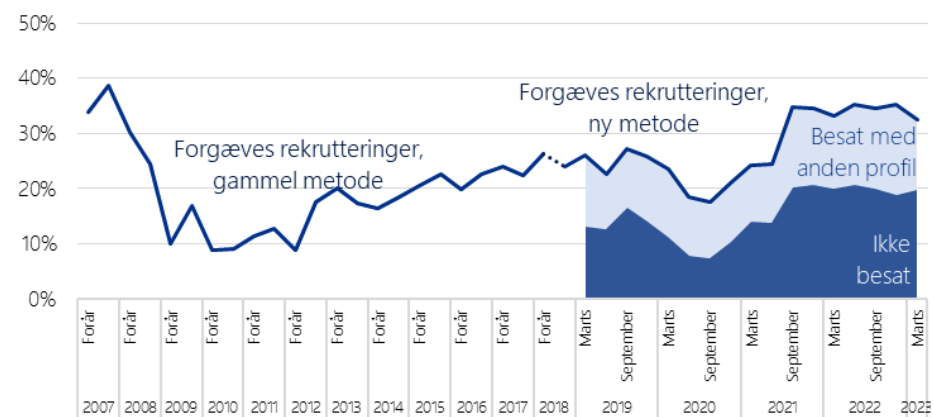
Rekrutteringssituationen Marts 2023

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



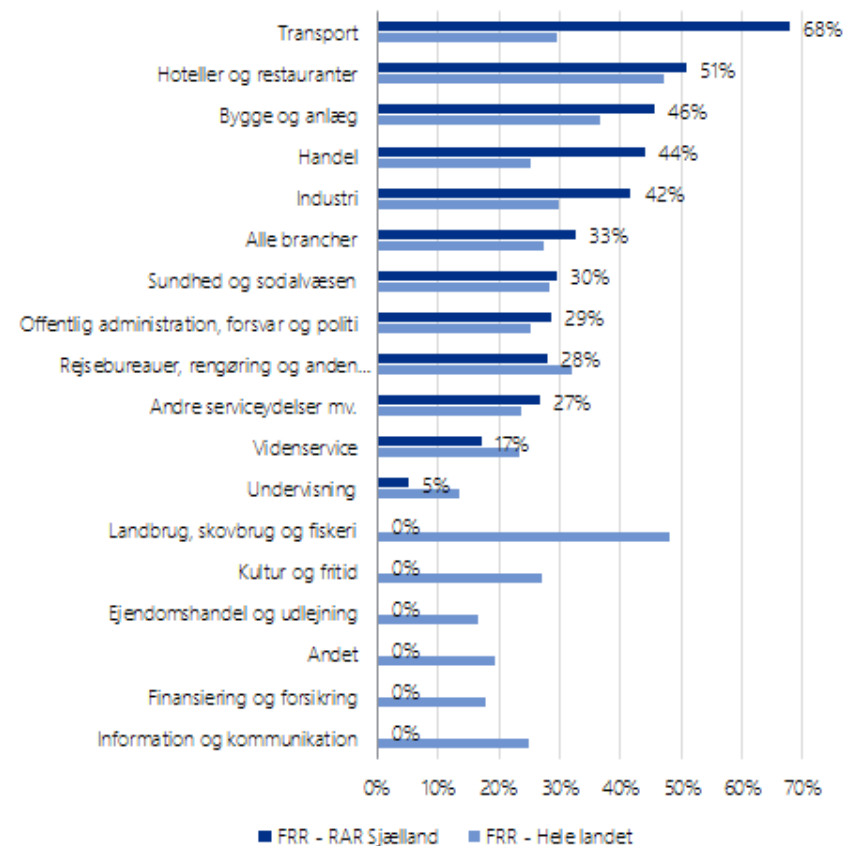
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	19%	930	murer	30%	220
social- og sundhedsassistent	31%	1.440	kundeservicemedarbejder	28%	190
pædagog	37%	1.060	faglærer	21%	80
butiksassistent	49%	1.560	marketingmedarbejder	61%	200
social- og sundhedshjælper	45%	1.130	projektleder	44%	140
køkkenmedhjælper	53%	1.000	socialpædagog	18%	50
lager- og logistikmedarbejder	4%	50	socialrådgiver	41%	130
folkeskolelærer	12%	170	pædagogisk assistent	13%	20
sygeplejerske	30%	430	fuldmægtig	19%	20
produktionsmedarbejder	17%	200			
elektriker	51%	670			
kok	18%	210			
handicaphjælper	14%	140			
læge	29%	300			
pædagogmedhjælper	16%	100			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

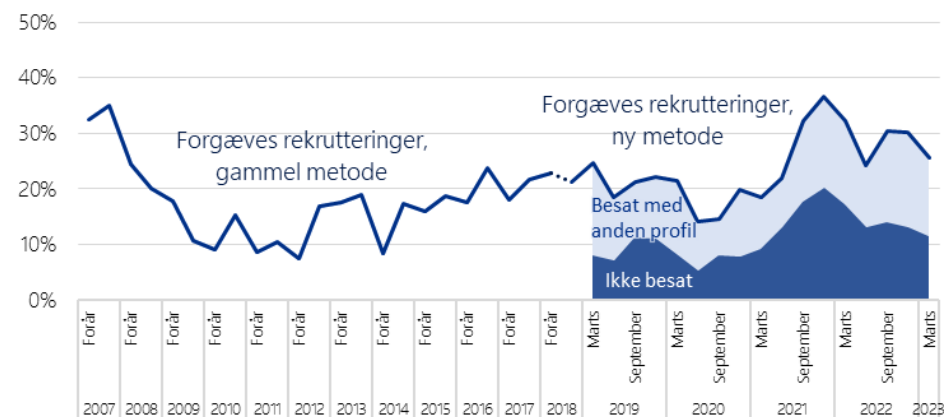
Rekrutteringssituationen Marts 2023

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

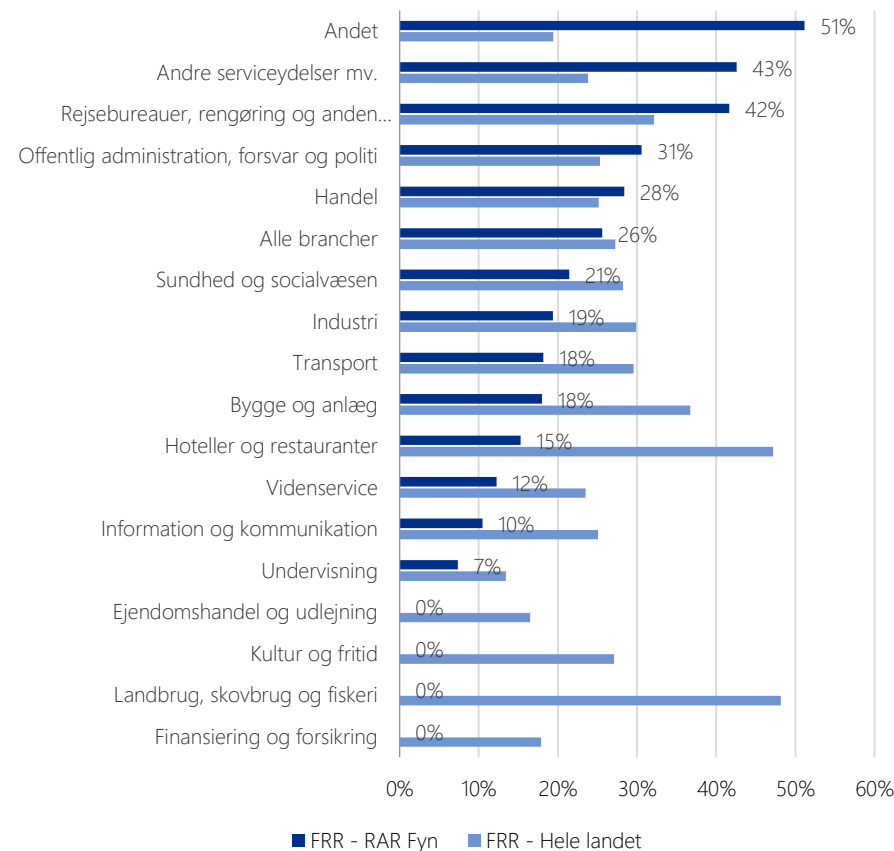
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	36%	1.310
social- og sundhedsassistent	34%	750
butiksassistent	21%	290
kundeservicemedarbejder	22%	260
pædagog	14%	160
elektriker	31%	360
social- og sundhedshjælper	32%	340
kok	28%	220
sygeplejerske	21%	150
studentermedhjælp	10%	60
tømrer	8%	40
kontormedhjælper	18%	90
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	0%	0
assistent til salgssupport	8%	30
pædagogmedhjælper	20%	70

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
folkeskolelærer	16%	60
projektleder	4%	10
læge	6%	10
socialpædagog	9%	10
fysioterapeut	12%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

05

RAR Sydjylland

Rekrutteringssituationen Marts 2023

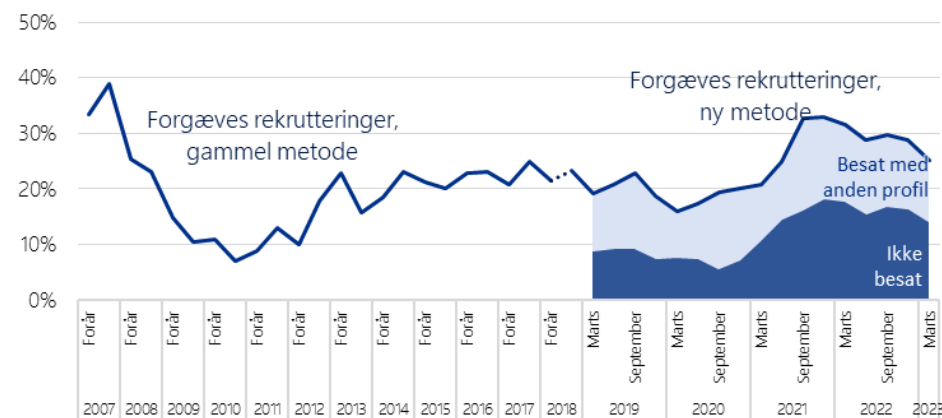
Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



RAR Syddjylland
11.990 (25,2%)

Kilde: Rekrutteringssurvey.

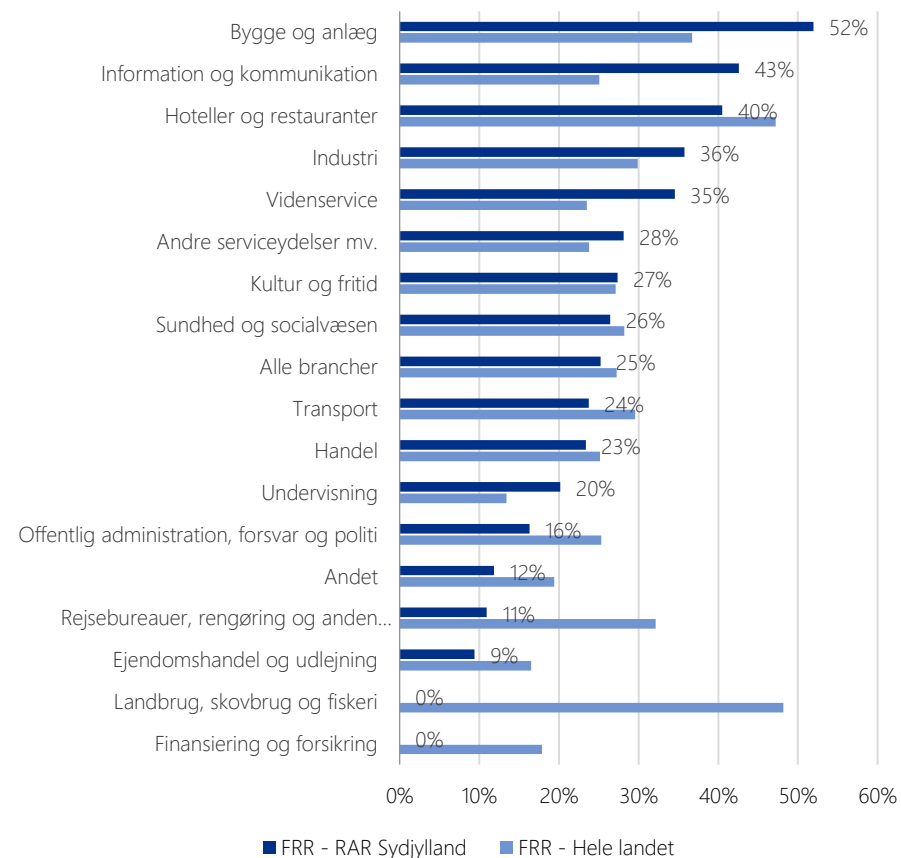
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	8%	420	assistent til salgssupport	27%	190
lager- og logistikmedarbejder	16%	360	kok	45%	420
social- og sundhedsassistent	28%	690	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	16%	90
kundeservicemedarbejder	13%	210	studentermhjælp	0%	0
køkkenmedhjælper	23%	310	handicaphjælper	46%	240
pædagog	27%	420	bogholderi- og regnskabsassistent	22%	100
elektriker	49%	960	klejnsmed	70%	410
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	17%	200	programmør og systemudvikler	33%	150
produktionsmedarbejder	17%	180	pædagogmedhjælper	21%	70
social- og sundhedshjælper	15%	150	projektleder	12%	50
mekaniker	20%	180	pedel	11%	30
butiksassistent	43%	430	buschauffør	35%	140
sygeplejerske	29%	260	indkøber	32%	90
folkeskolelærer	24%	190	social- og sundhedsassistentelev	8%	20
tømrer	6%	40	læge	15%	40

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

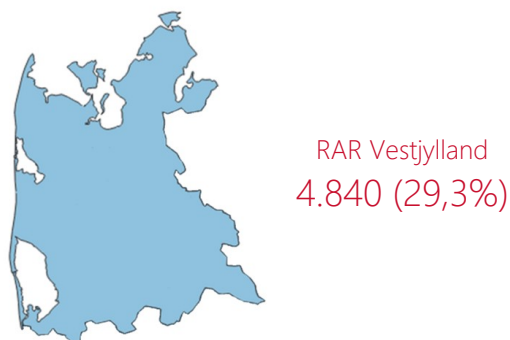
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 RAR Vestjylland

Rekrutteringssituationen Marts 2023

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

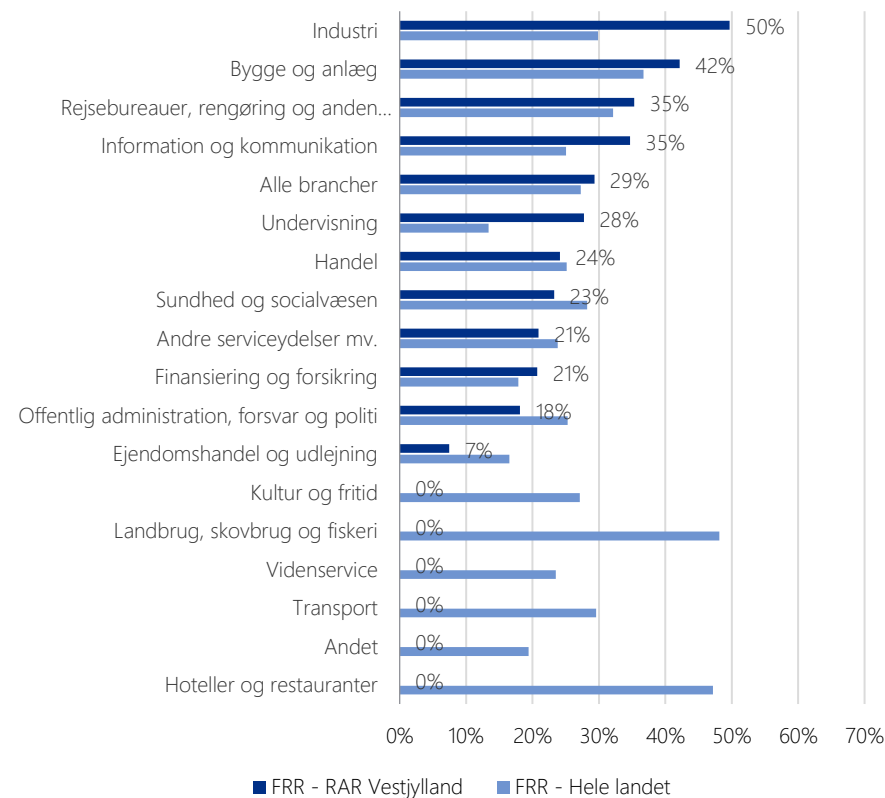
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

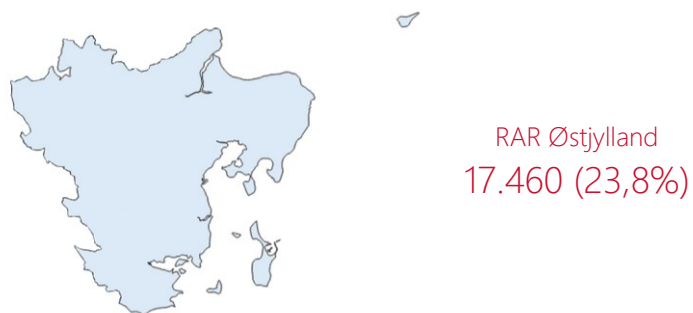
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	10%	150
butiksassistent	18%	190
social- og sundhedsassistent	29%	320
pædagog	11%	80
butiksmedhjælper	32%	160
sygeplejerske	23%	120
social- og sundhedshjælper	37%	230
kontormedhjælper	28%	110
folkeskolelærer	31%	120
pædagogmedhjælper	10%	30
bogholderi- og regnskabsassistent	18%	30
læge	13%	30
faglærer	55%	50
projektleder	26%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

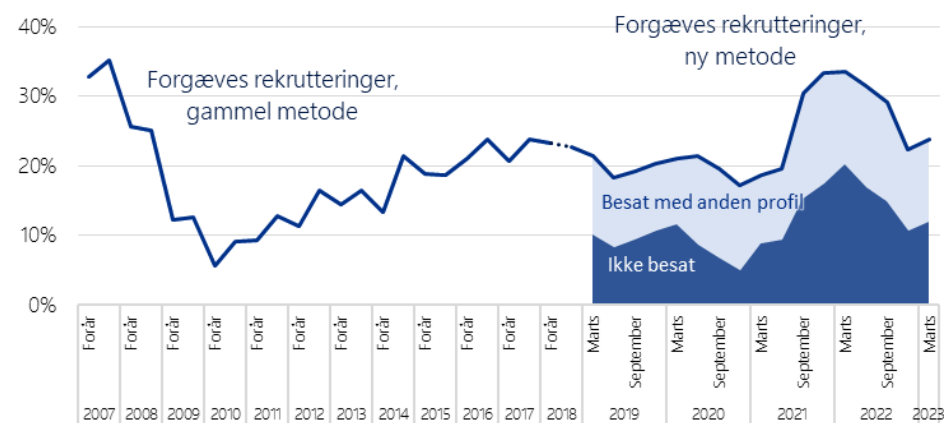
Rekrutteringssituationen Marts 2023

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



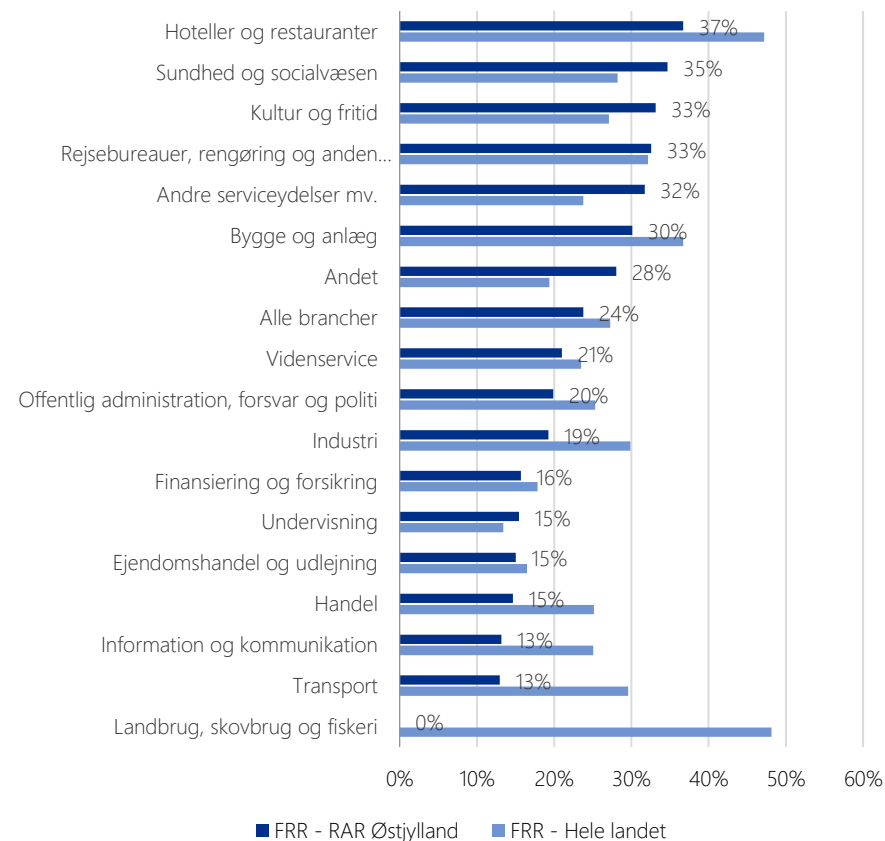
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	37%	2.230
lager- og logistikmedarbejder	6%	190
social- og sundhedsassistent	37%	1.400
kundeservicemedarbejder	5%	120
pædagog	22%	450
køkkenmedhjælper	25%	510
elektriker	34%	680
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	14%	260
social- og sundhedsmedhjælper	50%	940
kok	28%	440
handicaphjælper	30%	420
kontormedhjælper	27%	360
sygeplejerske	20%	270
call centermedarbejder	16%	190
assistent til salgssupport	13%	140

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksassistent	19%	210
marketingmedarbejder	2%	20
studentermhjælp	10%	100
folkeskolelærer	15%	130
programmør og systemudvikler	17%	150
tømrer	43%	460
tjener	33%	240
pædagogmedhjælper	8%	50
it-konsulent	25%	170
bogholderi- og regnskabsassistent	32%	250
mekaniker	51%	450
servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	16%	90
projektleder	17%	90
læge	13%	70
bogholder	28%	130

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

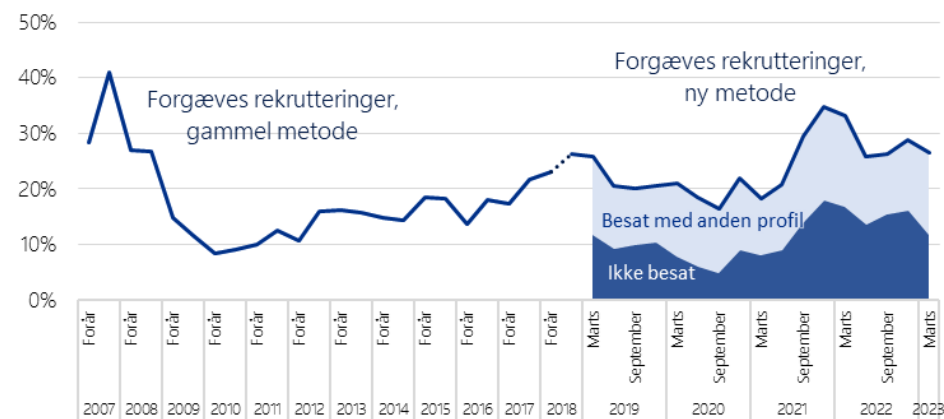
Rekrutteringssituationen Marts 2023

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

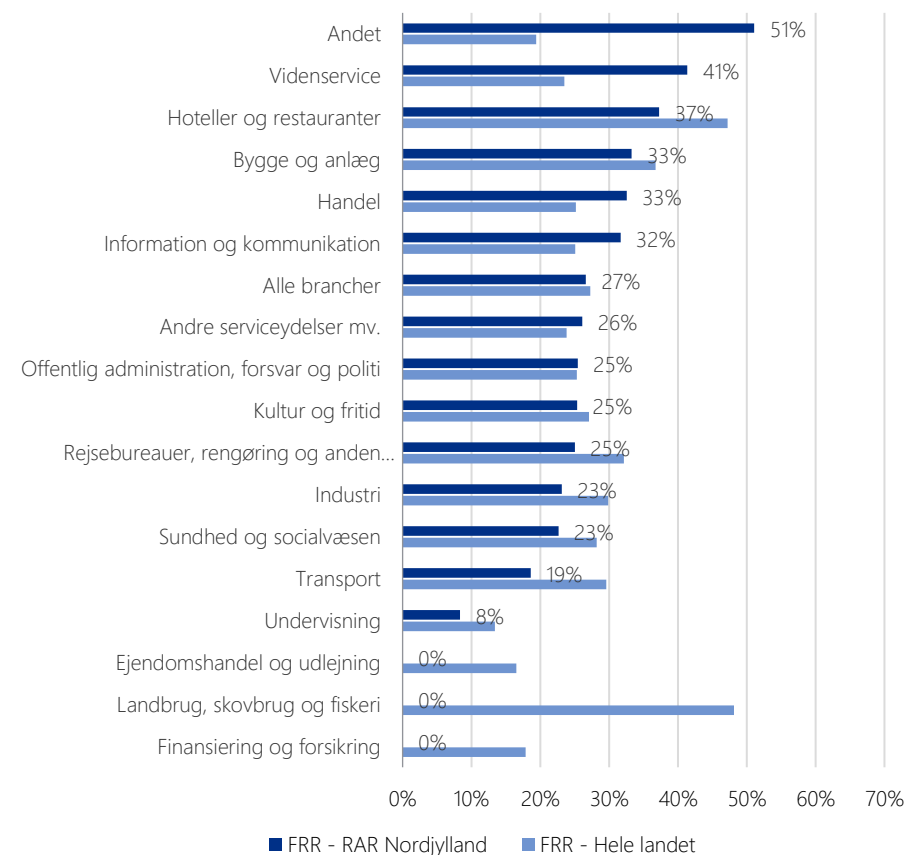
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2023

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	15%	430	folkeskolelærer	8%	50
social- og sundhedsassistent	19%	410	tjener	15%	60
butiksassistent	37%	680	projektleder	32%	110
elektriker	44%	820	studentemedhjælp	6%	20
lager- og logistikmedarbejder	12%	170	pædagogmedhjælper	15%	50
pædagog	15%	180	læge	15%	50
social- og sundhedsmedhjælper	21%	230	bogholderi- og regnskabsassistent	33%	100
køkkenmedhjælper	21%	210	it-konsulent	16%	30
produktionsmedarbejder	0%	0	fysioterapeut	7%	10
kok	13%	120	bogholder	25%	40
tømrer	0%	0	ergoterapeut	25%	30
kontormedhjælper	15%	90	socialpædagog	40%	50
handicaphjælper	16%	90	salgs- og kundeansvarlig	23%	30
sergent	33%	230	lægeseekretær	26%	20
sygeplejerske	27%	170			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 56 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 8.800 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden juni 2022 til og med november 2022.

Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er, på grund af den relativt begrænsede datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate.