

# Rekrutteringssurvey

## Rapport, december 2022

REKRUTTERINGSSURVEY ER BASERET PÅ JOBOPSLAG INDSAMLET I PERIODEN MARTS 2022 TIL OG MED AUGUST 2022

# Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland

# 01 Rekrutteringssituationen på landsplan

# Udvikling i rekrutteringssituationen December 2022

## Undersøgelsens hovedresultater

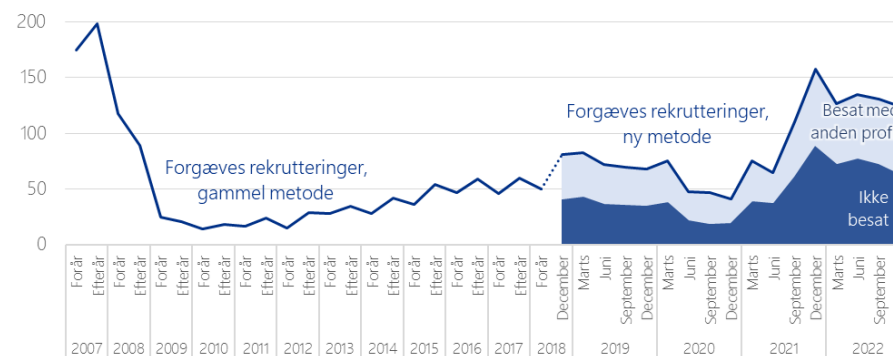
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt arbejdsgivernes rekrutteringssituation i december 2022 på baggrund af jobopslag fra marts til august 2022. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- 14 pct. af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat. Det er lavere end i septembermålingen, hvor der var 16 pct. ikke besatte stillinger.
- 13 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var 28 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg således forgæves eller levede op til den specifikke efterspørgsel i perioden marts til august 2022. Det er lavere end målingerne i september og juni (begge 29 pct.).
- Målt i antal svarer det til, at der i 63.350 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at i alt 61.060 rekrutteringsforsøg ikke levede op til arbejdsgivernes ønsker. I alt var der dermed 124.410 forgæves rekrutteringer i perioden marts til august 2022.
- Der er denne gang ganske store variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i december 2022 mindst i RAR Østjylland og størst i RAR Sjælland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – størst i hotel- og restauration og lavest i undervisning. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche.

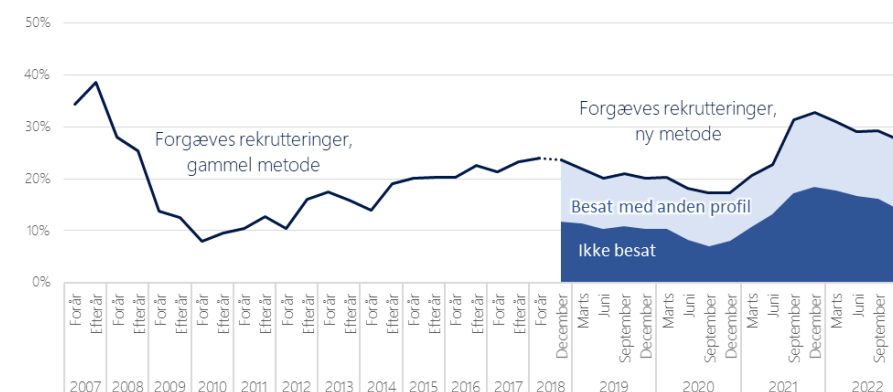
## Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimpler spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

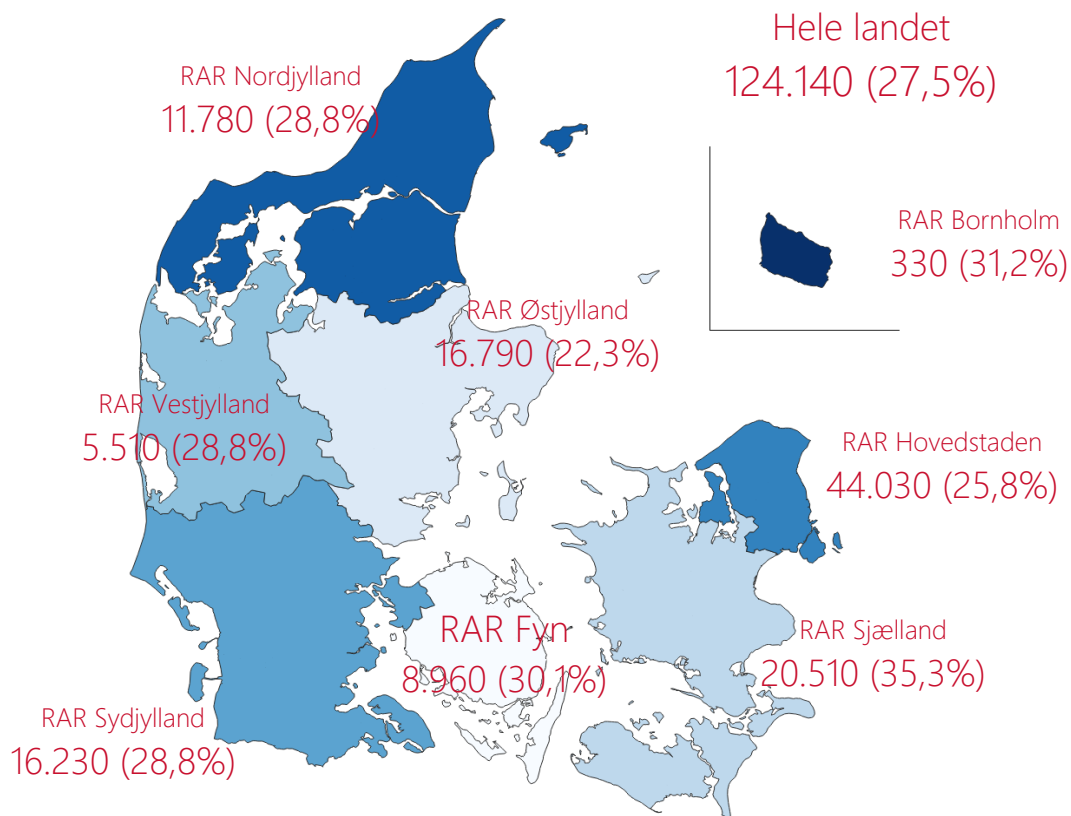


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

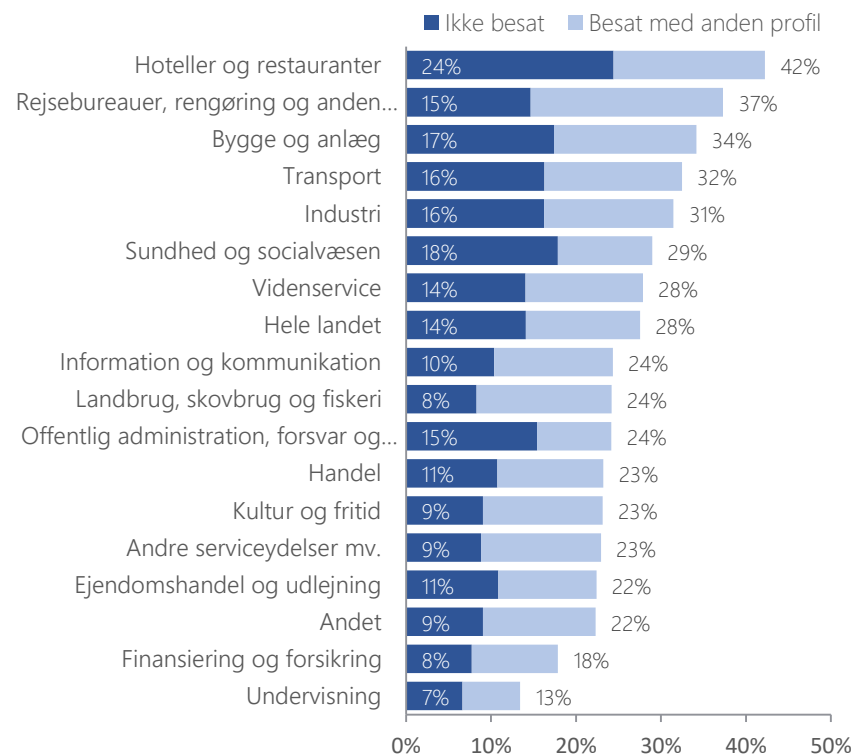
# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher December 2022

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden februar 2022 til og med august 2022. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.  
Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher December 2022

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	6%	-	-	-	41%	-	24%
Industri	26%	39%	30%	37%	56%	19%	32%	31%
Bygge og anlæg	34%	41%	28%	33%	17%	35%	41%	34%
Handel	19%	33%	25%	26%	17%	17%	37%	23%
Transport	26%	71%	26%	24%	17%	12%	23%	32%
Hoteller og restauranter	41%	57%	44%	47%	42%	29%	37%	42%
Information og kommunikation	27%	0%	3%	31%	34%	8%	18%	24%
Finansiering og forsikring	19%	0%	-	4%	0%	18%	0%	18%
Ejendomshandel og udlejning	20%	19%	0%	31%	18%	20%	25%	22%
Vidensservice	26%	44%	39%	34%	28%	20%	29%	28%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	42%	38%	43%	27%	40%	33%	35%	37%
Offentlig administration, forsvar og politi	25%	26%	25%	23%	20%	21%	28%	24%
Undervisning	12%	12%	6%	21%	24%	15%	14%	13%
Sundhed og socialvæsen	28%	35%	29%	30%	37%	31%	17%	29%
Kultur og fritid	13%	0%	-	33%	17%	32%	25%	23%
Andre serviceydelser mv.	19%	19%	45%	22%	36%	31%	19%	23%
Andet	6%	50%	-	31%	0%	17%	46%	22%
Alle brancher	26%	35%	30%	29%	29%	22%	29%	28%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher December 2022

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	50	-	-	-	160	0	500
Industri	1.920	1.520	580	2.680	1.330	1.390	1.870	11.320
Bygge og anlæg	2.340	1.210	420	490	290	1.190	1.150	7.120
Handel	3.810	2.180	1.260	2.890	570	2.180	2.020	15.050
Transport	2.090	2.680	210	700	100	260	350	6.390
Hoteller og restauranter	5.120	1.990	870	1.380	240	990	930	11.570
Information og kommunikation	2.360	0	30	150	280	220	250	3.930
Finansiering og forsikring	1.300	0	-	40	0	100	0	1.580
Ejendomshandel og udlejning	530	170	0	230	110	220	490	1.860
Videnservice	3.580	860	490	830	90	800	300	6.950
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	6.660	2.190	1.260	1.720	520	1.960	1.280	15.570
Offentlig administration, forsvar og politi	4.900	3.030	1.250	1.550	470	2.550	1.370	15.140
Undervisning	1.390	460	140	630	370	840	340	4.180
Sundhed og socialvæsen	5.610	2.740	1.010	1.580	920	2.560	820	15.330
Kultur og fritid	400	0	-	450	60	400	140	1.750
Andre serviceydelser mv.	1.810	320	460	490	160	780	170	4.190
Andet	210	360	-	320	0	200	220	1.720
Alle brancher	44.030	20.510	8.960	16.230	5.510	16.790	11.780	124.140

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning December 2022

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	34%	10.980	Call centermedarbejder	19%	880
Butiksassistent	27%	5.560	Tjener	43%	2.580
Social- og sundhedsassistent	30%	5.750	Assistent til salgssupport	19%	910
Kundeservicemedarbejder	21%	2.760	Pædagogmedhjælper	25%	1.100
Køkkenmedhjælper	32%	4.000	Bogholderi- og regnskabsassistent	27%	1.070
Lager- og logistikmedarbejder	18%	2.210	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	31%	1.230
Pædagog	32%	4.240	Programmør og systemudvikler	37%	1.650
Kontormedhjælper	16%	1.530	Projektleder	17%	520
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	34%	3.680	Jurist	25%	820
Social- og sundhedsmedhjælper	37%	4.300	Mekaniker	39%	1.440
Kok	29%	3.050	IT-konsulent	29%	850
Elektriker	40%	3.840	Læge	24%	810
Handicaphjælper	17%	1.330	Klejnsmed	42%	1.430
Produktionsmedarbejder	16%	1.090	Chauffør, specialtransport	36%	1.080
Sygeplejerske	27%	2.050	Dagplejer	35%	1.170
Folkeskolelærer	13%	840	Ekspedient	23%	550
Marketingmedarbejder	19%	1.030	Automekaniker	47%	1.490
Studentermhjælper	7%	350	Sekretær	12%	250
Tømrer	24%	1.170	Bogholder	22%	450
Butiksmedhjælper	23%	1.100			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

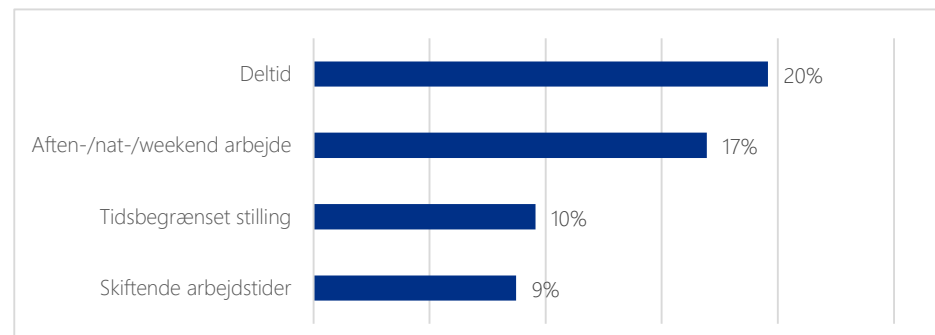
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

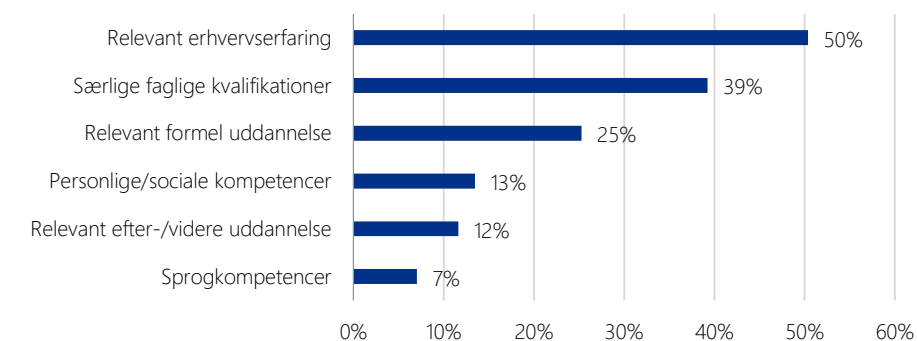
## December 2022

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



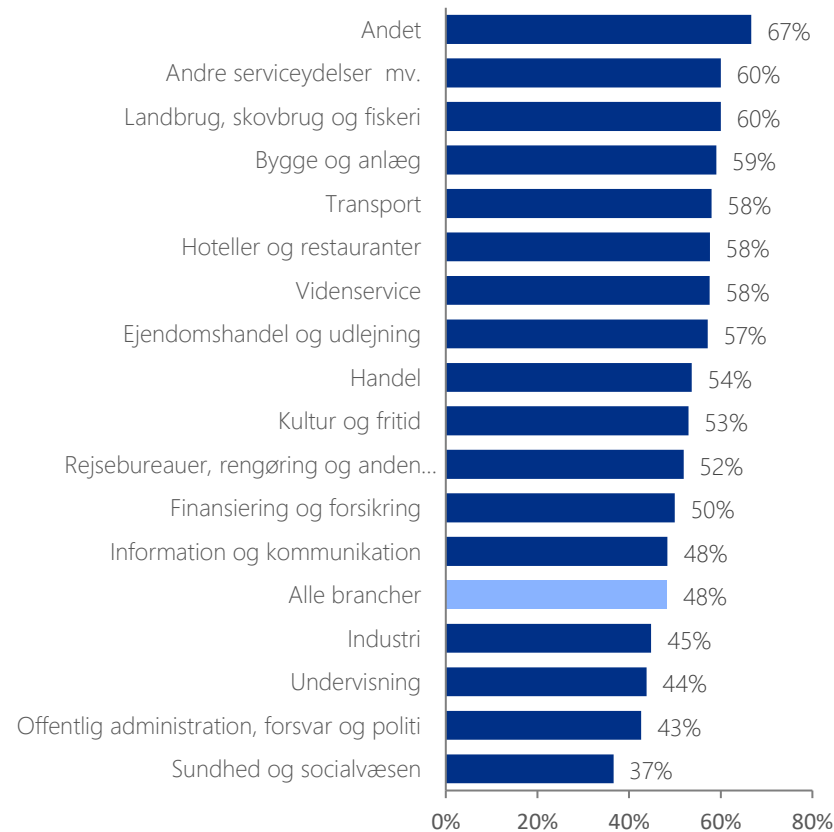
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

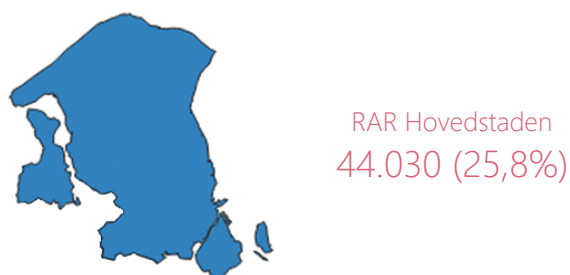


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 02 RAR Hovedstaden

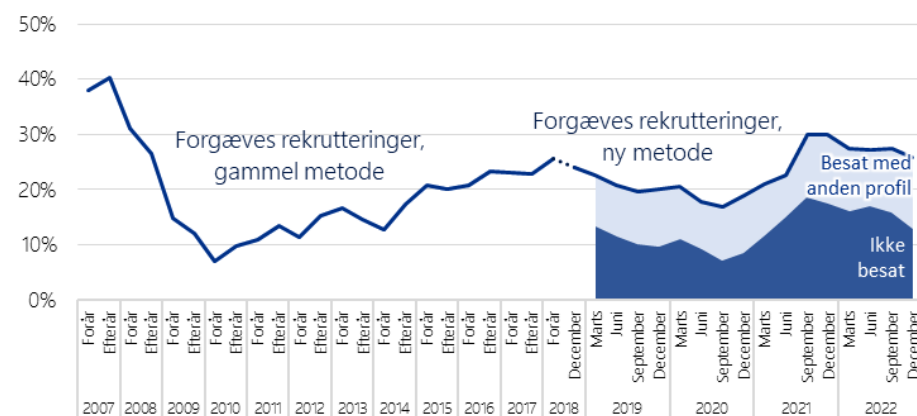
# Rekrutteringssituationen December 2022

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



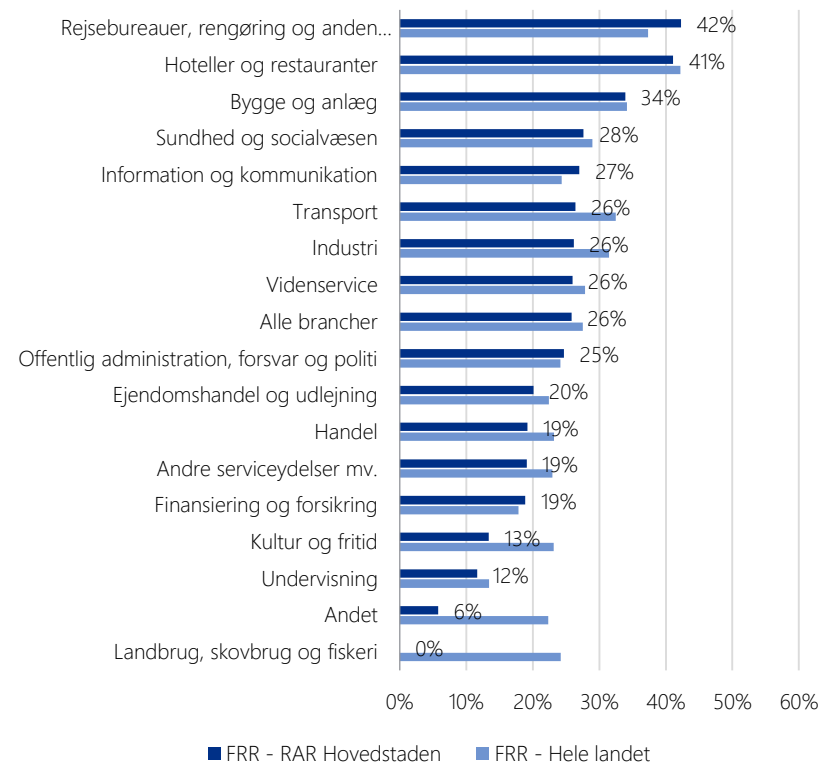
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning December 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksassistent	31%	2.650	sygeplejerske	29%	710
rengøringsassistent	34%	2.540	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	30%	680
kundeservicemedarbejder	9%	480	tjener	45%	1.230
køkkenmedhjælper	14%	620	folkeskolelærer	22%	450
kontormedhjælper	14%	630	bogholderi- og regnskabsassistent	35%	690
pædagog	42%	2.200	assistent til salgssupport	23%	470
social- og sundhedsassistent	27%	1.300	programmør og systemudvikler	48%	1.280
kok	30%	1.460	pædagogmedhjælper	33%	640
handicaphjælper	14%	510	it-konsulent	29%	500
lager- og logistikmedarbejder	22%	690	projektleder	8%	100
marketingmedarbejder	16%	470	butiksmedhjælper	15%	200
call centermedarbejder	19%	600	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	39%	620
studentermedhjælp	3%	70	fuldmægtig	30%	490
social- og sundhedsmedhjælper	32%	880	ekspedient	14%	190
jurist	26%	660	produktionsmedarbejder	7%	100

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

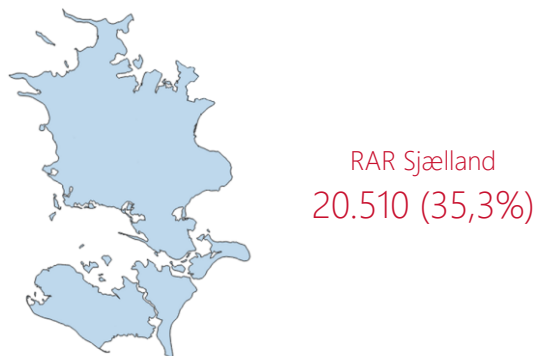
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03

RAR Sjælland

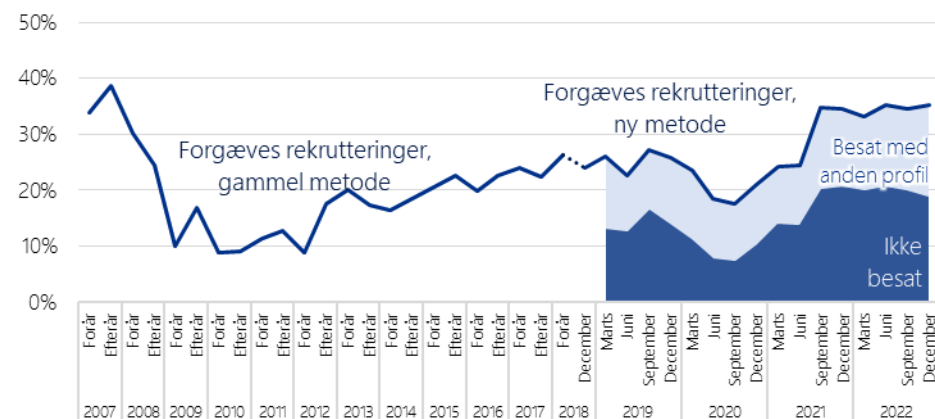
# Rekrutteringssituationen December 2022

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



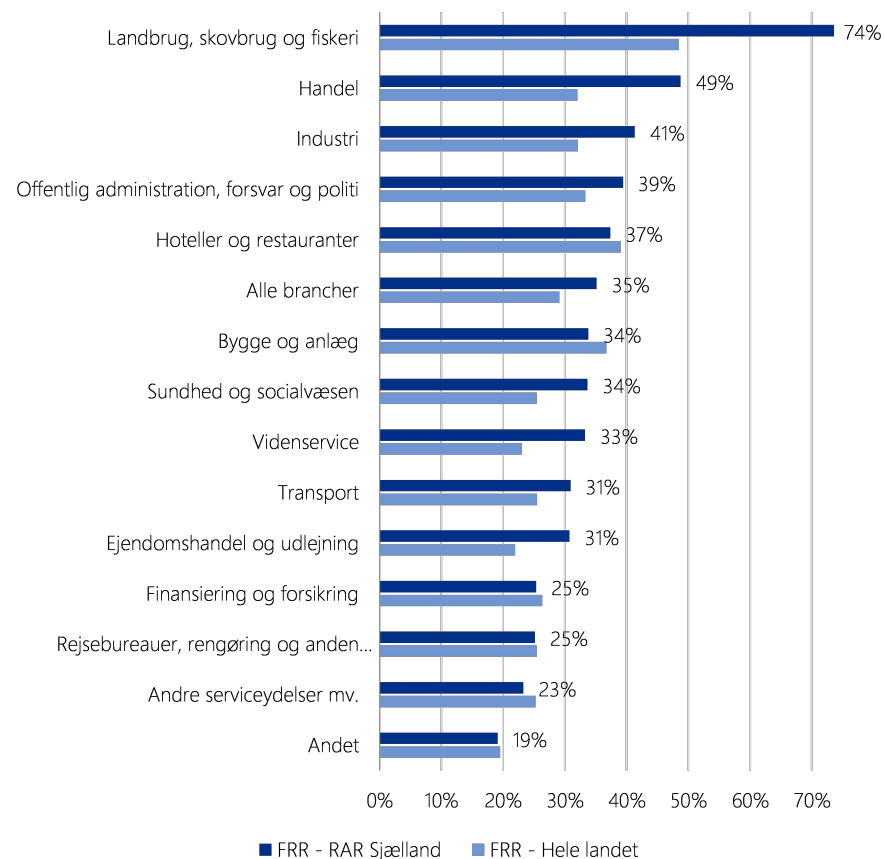
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	40%	2.020	handicaphjælper	15%	130
social- og sundhedsassistent	26%	1.040	læge	37%	410
butiksassistent	34%	840	studentermhjælper	0%	
pædagog	35%	870	pædagogmedhjælper	18%	100
social- og sundhedshjælper	51%	1.310	automekaniker	67%	700
køkkenmedhjælper	64%	1.070	buschauffør	16%	70
kontormedhjælper	19%	260	faglærer	21%	70
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	65%	1.440	socialrådgiver	16%	50
folkeskolelærer	14%	200	fysioterapeut	38%	120
kundeservicemedarbejder	53%	770	projektleder	29%	80
sygeplejerske	25%	310	bogholderi- og regnskabsassistent	10%	20
produktionsmedarbejder	15%	160	økonomiconroller	37%	90
lager- og logistikmedarbejder	32%	400	socialpædagog	26%	60
elektriker	66%	920	pædagogisk assistent	0%	
kok	38%	450	anlægsgartner	18%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 04 RAR Fyn



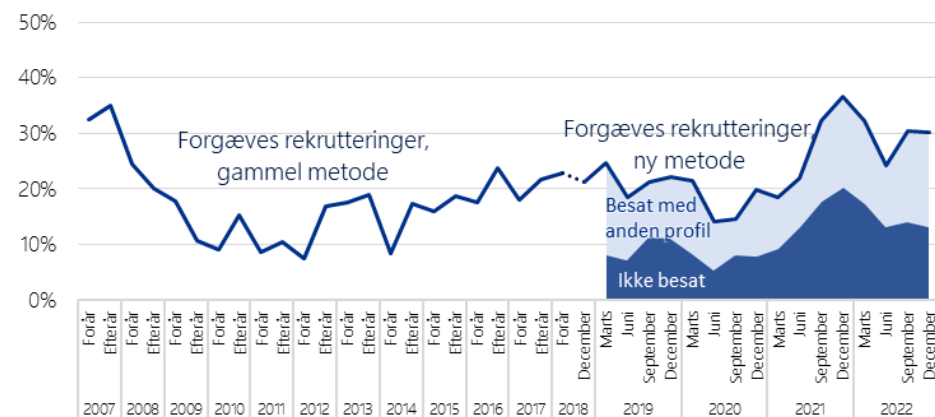
# Rekrutteringssituationen December 2022

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

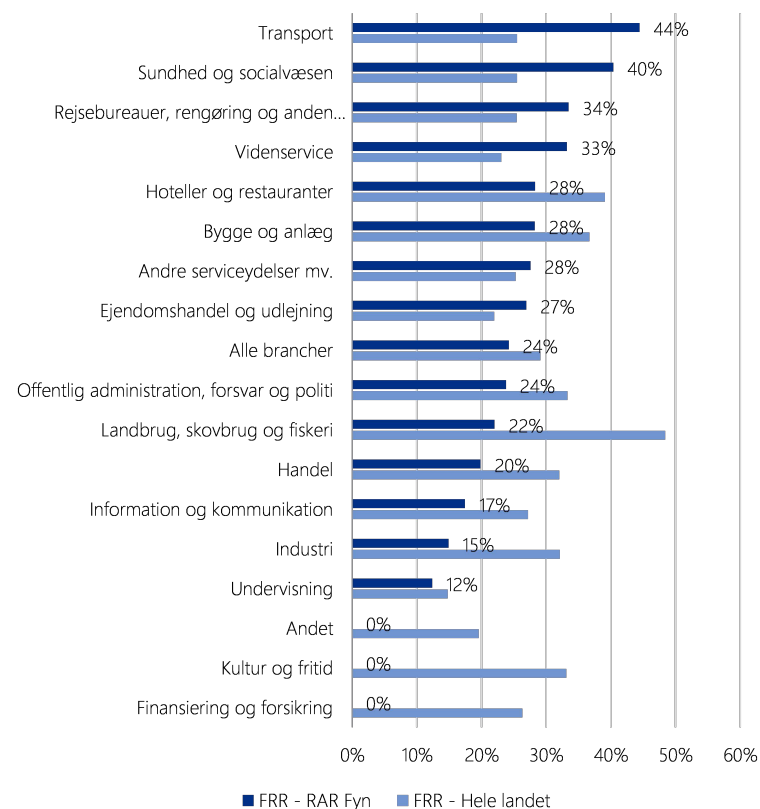
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	45%	1.580
social- og sundhedsassistent	23%	430
butiksassistent	35%	430
kundeservicemedarbejder	23%	260
social- og sundhedshjælper	29%	340
pædagog	29%	290
lager- og logistikmedarbejder	12%	110
kok	28%	280
køkkenmedhjælper	70%	620
tømrer	27%	170
produktionsmedarbejder	48%	280
sygeplejerske	12%	70
studentermedhjælp	8%	40
kontormedhjælper	19%	90
tjener	55%	270

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
pædagogmedhjælper	28%	100
programmør og systemudvikler	15%	40
projektleder	5%	10
bogholderi- og regnskabsassistent	65%	140
læge	11%	20
socialpædagog	14%	20
interviewer	96%	210

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 05 RAR Sydjylland

# Rekrutteringssituationen December 2022

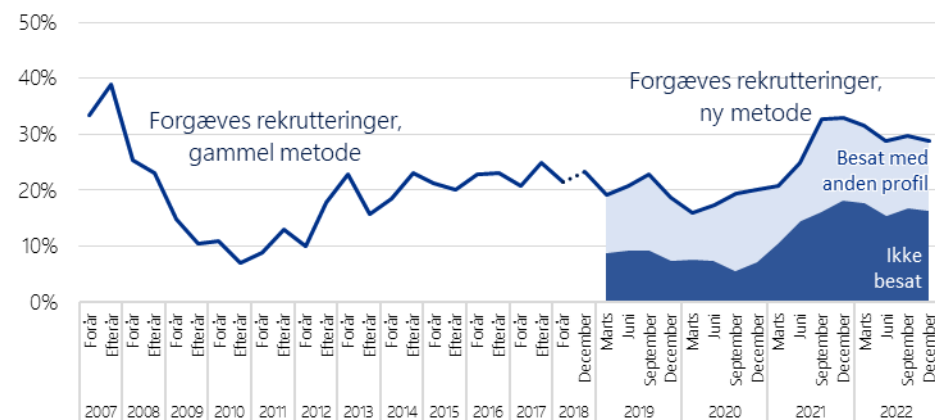
Figur 1: FRR i RAR Sydjylland



RAR Sydjylland  
16.230 (28,8%)

Kilde: Rekrutteringssurvey.

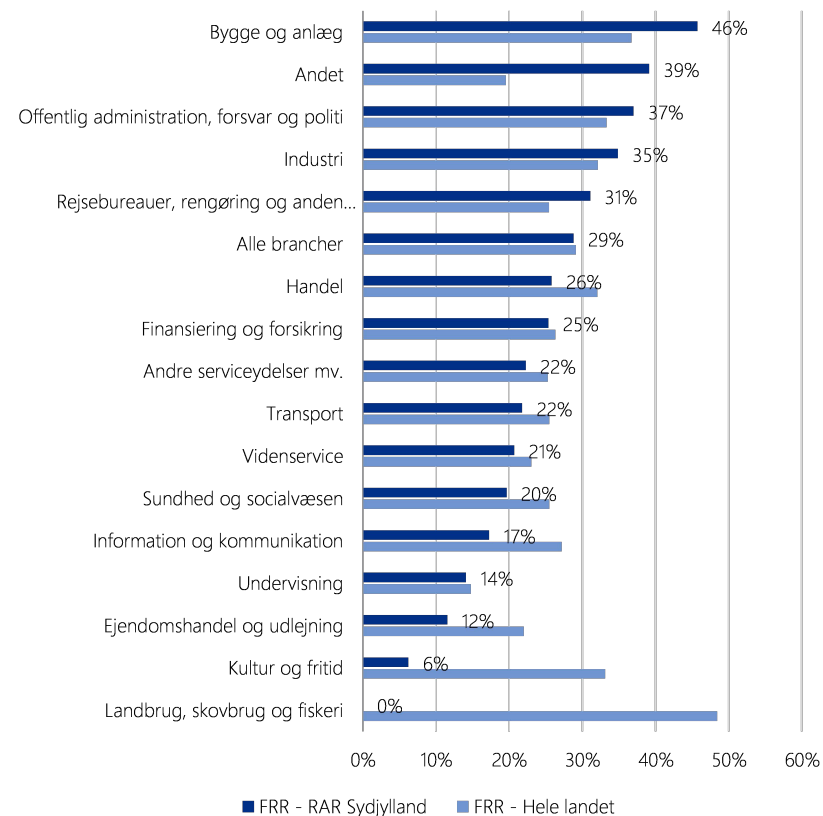
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sydjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	32%	1.730
butiksassistent	21%	540
lager- og logistikmedarbejder	12%	260
social- og sundhedsassistent	28%	600
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	15%	220
køkkenmedhjælper	17%	250
kundeservicemedarbejder	29%	440
elektriker	33%	570
kontormedhjælper	5%	50
pædagog	18%	220
produktionsmedarbejder	24%	260
social- og sundhedsmedhjælper	39%	450
handicaphjælper	31%	310
kok	40%	400
mekaniker	37%	390

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksmedhjælper	37%	340
sygeplejerske	29%	240
folkeskolelærer	17%	130
marketingmedarbejder	0%	0
assistent til salgssupport	21%	130
tømrer	27%	170
lagerekspedient	0%	0
bogholderi- og regnskabsassistent	20%	90
studentermhjælp	23%	80
pædagogmedhjælper	21%	80
svejser	43%	200
projektleder	15%	50
tjener	64%	350
buschauffør	27%	110
programmør og systemudvikler	25%	90

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

06

RAR Vestjylland

# Rekrutteringssituationen December 2022

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

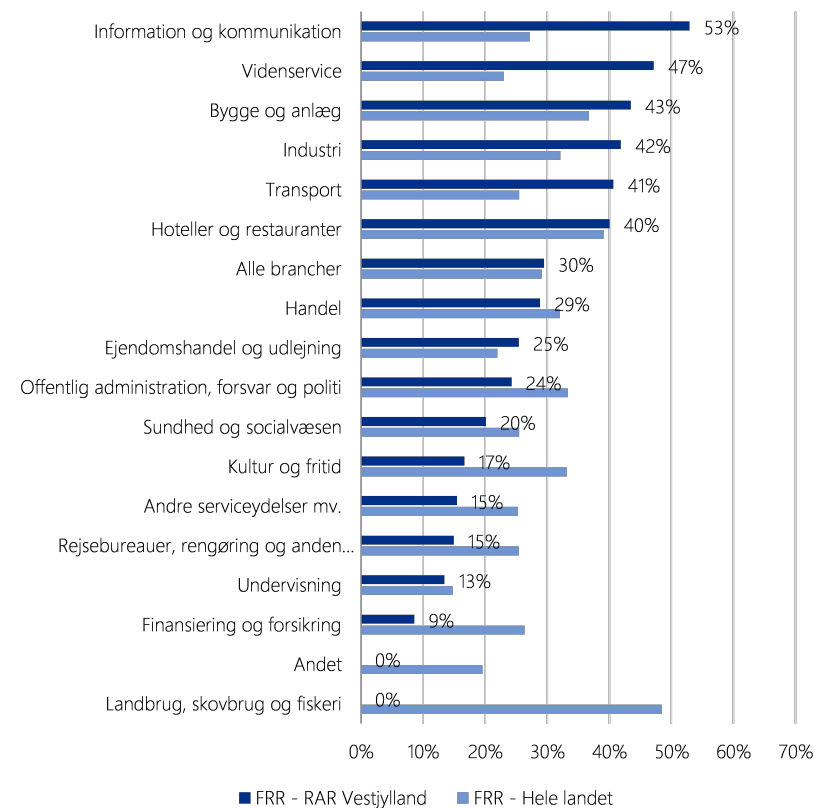
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	16%	240
butiksassistent	8%	70
social- og sundhedsassistent	41%	490
lager- og logistikmedarbejder	22%	170
pædagog	7%	40
produktionsmedarbejder	29%	150
social- og sundhedshjælper	59%	420
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	0%	0
folkeskolelærer	11%	40
kontormedhjælper	35%	140
pædagogmedhjælper	5%	10
sygeplejerske	60%	300
assistent til salgssupport	27%	80
læge	10%	20
specialarbejder, jord og beton	11%	20

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
bogholderi- og regnskabsassistent	9%	10
projektleder	70%	80
tjener	80%	140
bogholder	12%	10
socialpædagog	30%	20

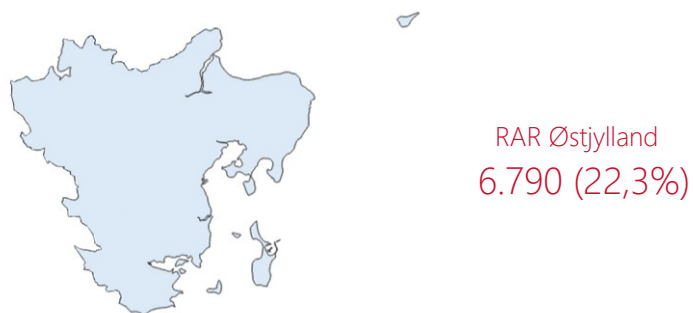
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# 07 RAR Østjylland

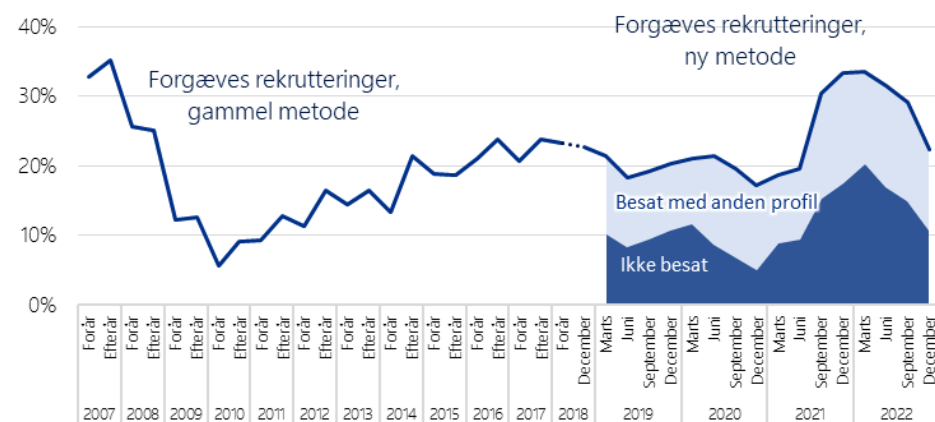
# Rekrutteringssituationen December 2022

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



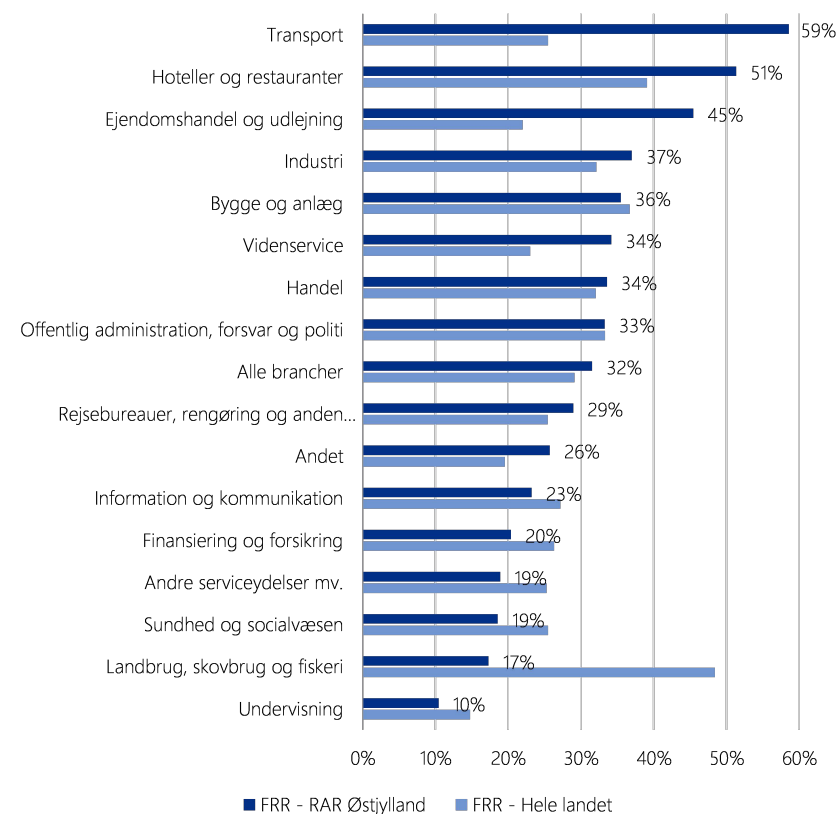
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning December 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	34%	2.060	tømrer	34%	390
butiksassistent	5%	150	assistent til salgssupport	3%	30
lager- og logistikmedarbejder	15%	400	folkeskolelærer	3%	30
social- og sundhedsassistent	46%	1.420	marketingmedarbejder	9%	80
kundeservicemedarbejder	12%	270	call centermedarbejder	15%	130
pædagog	23%	430	studentemedhjælp	13%	110
køkkenmedhjælper	27%	530	tjener	21%	180
social- og sundhedshjælper	30%	590	programmør og systemudvikler	18%	120
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	14%	240	bogholderi- og regnskabsassistent	12%	80
elektriker	30%	450	pædagogmedhjælper	21%	140
kok	25%	350	mekaniker	60%	460
handicaphjælper	13%	170	butiksmmedhjælper	29%	160
produktionsmedarbejder	9%	110	opvasker	8%	50
kontormedhjælper	23%	290	projektleder	15%	80
sygeplejerske	20%	260	it-konsulent	26%	140

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

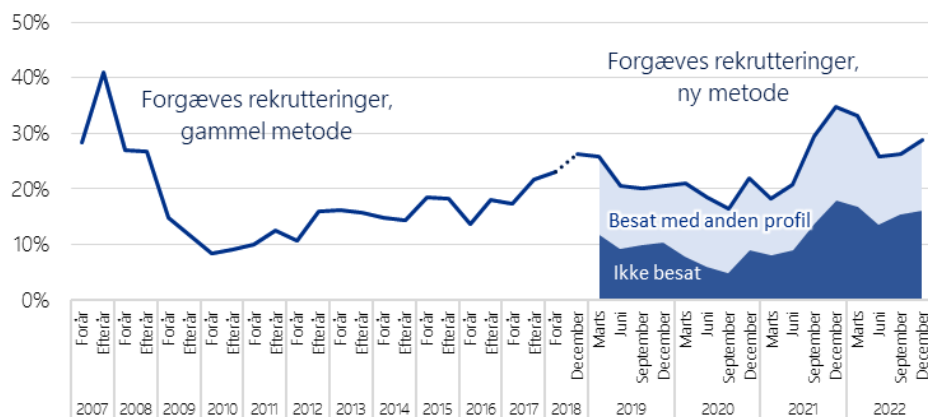
# Rekrutteringssituationen December 2022

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

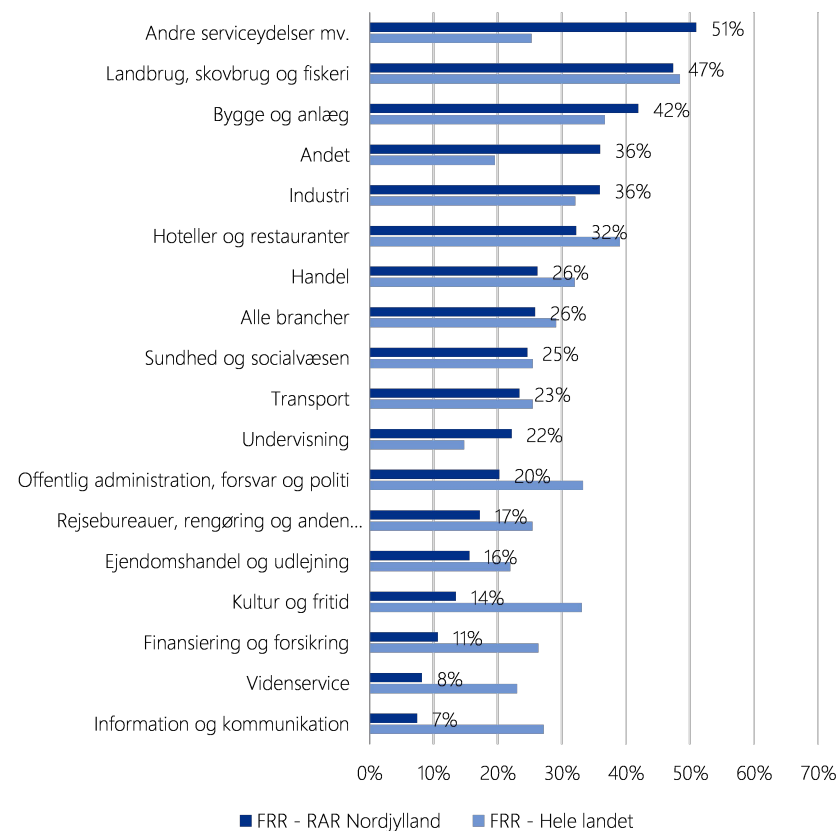
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2022

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	24%	810	klejnsmed	33%	210
butiksassistent	43%	790	sygeplejerske	19%	120
social- og sundhedsassistent	22%	460	tjener	25%	130
lager- og logistikmedarbejder	14%	190	assistent til salgssupport	35%	160
elektriker	51%	800	projektleder	35%	110
køkkenmedhjælper	24%	330	studentermhjælp	10%	30
pædagog	17%	170	læge	31%	110
social- og sundhedshjælper	27%	310	pædagogmedhjælper	8%	20
kok	13%	110	programmør og systemudvikler	16%	40
tømrer	11%	90	bogholderi- og regnskabsassistent	16%	30
produktionsmedarbejder	0%	0	tandklinikassistent	32%	60
kundeservicemedarbejder	43%	380	fysioterapeut	9%	10
handicaphjælper	34%	210	socialrådgiver	7%	10
kontormedhjælper	10%	60	socialpædagog	15%	20
folkeskolelærer	0%	0	friskolelærer	10%	10

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts til og med august 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Om undersøgelsen

## Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

## Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 52 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 11.200 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden marts 2022 til og med august 2022. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

## Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er, på grund af den relativt begrænsede datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate'.