

# Rekrutteringssurvey

## Rapport, september 2022

SURVEYEN ER BASERET PÅ JOBOPSLAG I PERIODEN DECEMBER 2021 TIL MAJ 2022

# Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland
- 09 Om undersøgelsen

# 01 Rekrutteringssituationen på landsplan

# Udvikling i rekrutteringssituationen September 2022

## Undersøgelsens hovedresultater

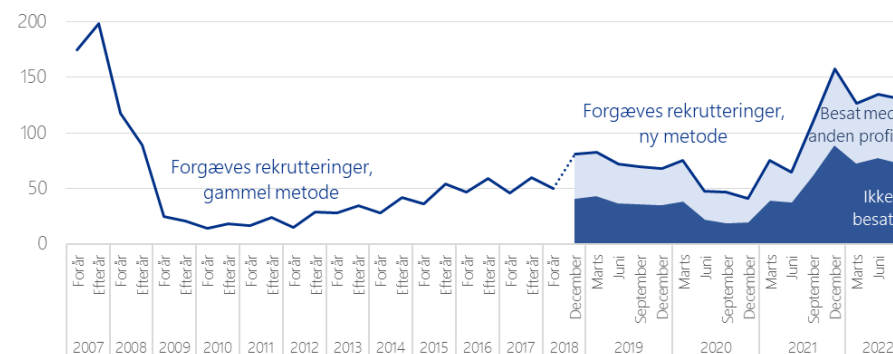
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation. Surveyen fra september 2022 er baseret på jobopslag i perioden december 2021 til maj 2022. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- 16 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat (svarende til 72.500), mens 13 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer (svarende til 58.250).
- 29 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var således forgæves i perioden december 2021 til maj 2022. Det er på samme niveau som målingen i juni 2022. Til sammenligning var den forgæves rekrutteringsrate i surveyen fra marts på 31 pct. og 33 pct. i december-surveyen.
- Målt i antal svarer det til 130.750 forgæves rekrutteringer i perioden december 2021 til maj 2022.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er mindst i Nordjylland (26 pct.) og størst i RAR Bornholm (43 pct.).
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. De er på landsplan størst inden for Hoteller og restauranter og mindst inden for Undervisning.
- 46 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer melder om produktionstab afledt heraf (svarende til niveauet i juni 2022).

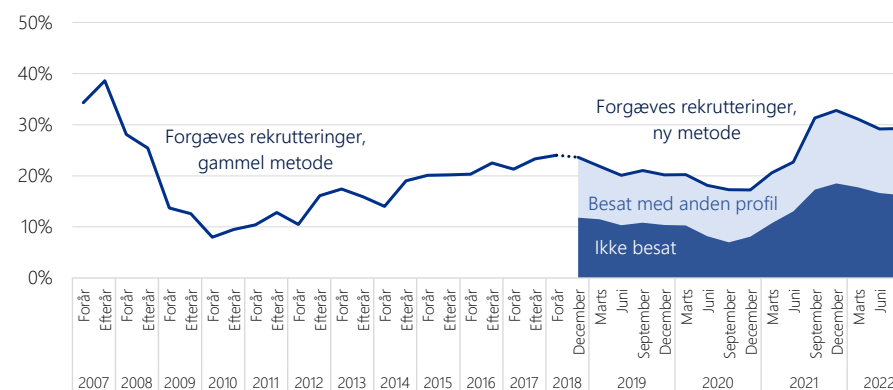
## Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

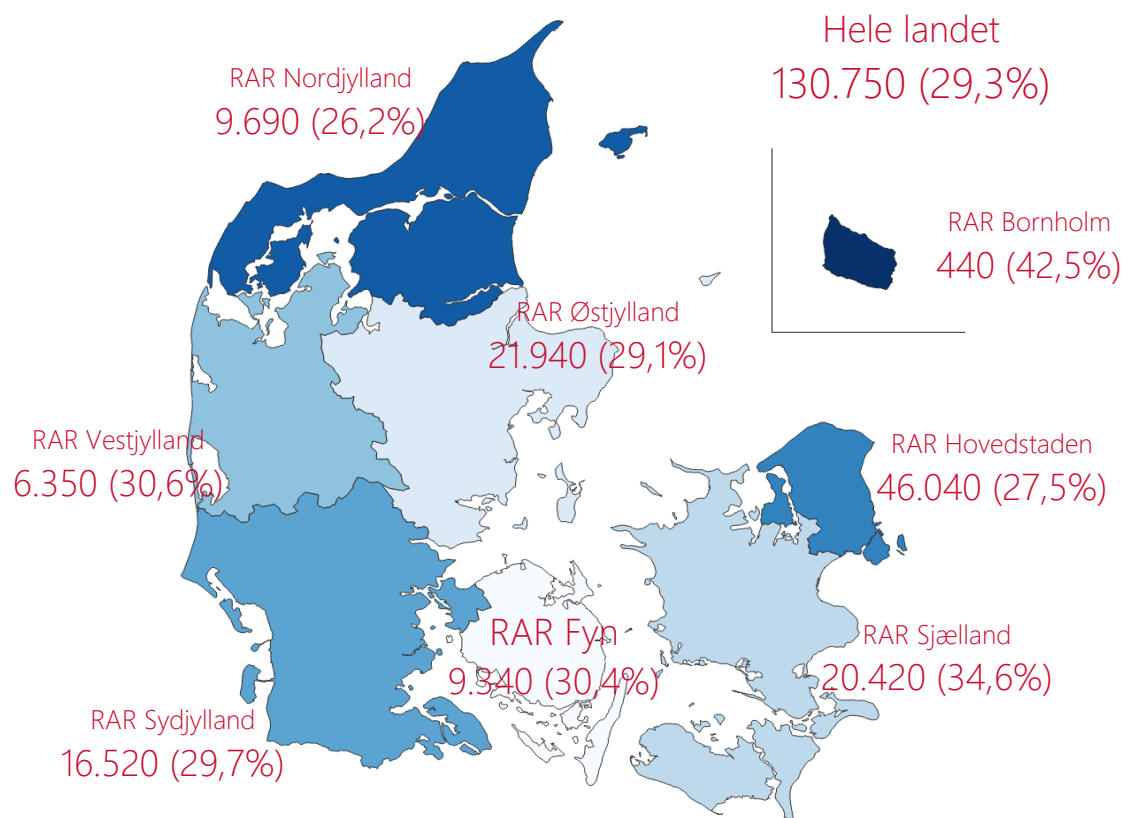


Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher September 2022

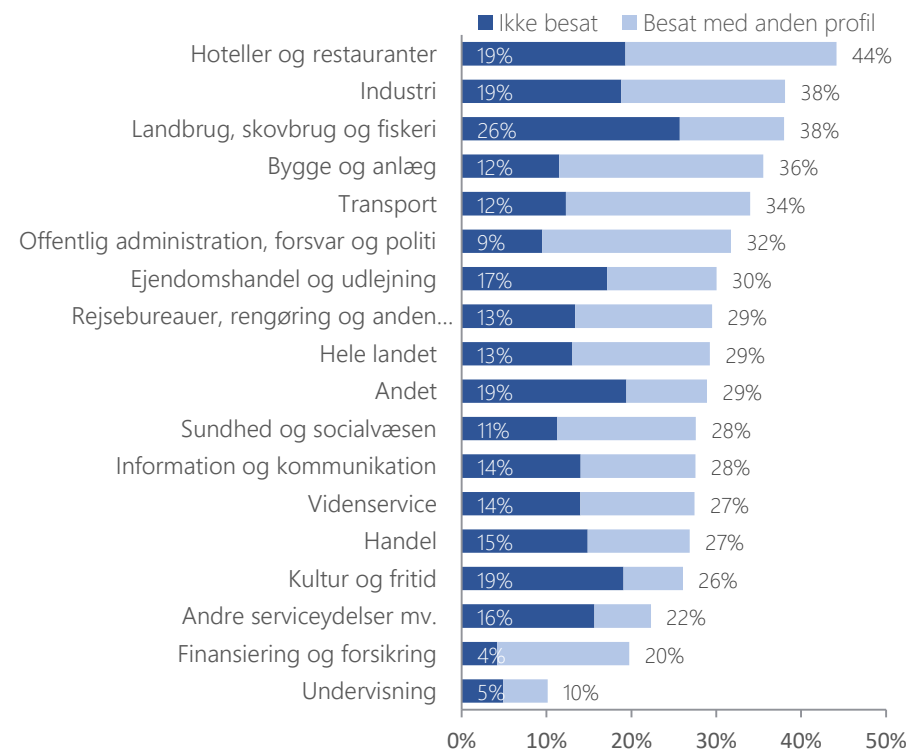
Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindustri' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher September 2022

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	32%	-	-	-	39%	35%	38%
Industri	37%	47%	33%	39%	47%	33%	35%	38%
Bygge og anlæg	33%	37%	40%	34%	34%	39%	35%	36%
Handel	25%	36%	25%	24%	22%	29%	25%	27%
Transport	16%	62%	28%	26%	-	60%	31%	34%
Hoteller og restauranter	40%	47%	43%	52%	64%	47%	39%	44%
Information og kommunikation	33%	-	18%	22%	15%	13%	15%	28%
Finansiering og forsikring	21%	-	-	7%	0%	35%	-	20%
Ejendomshandel og udlejning	28%	-	50%	17%	14%	35%	34%	30%
Vidensservice	23%	55%	42%	25%	48%	23%	17%	27%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	25%	34%	43%	29%	34%	31%	25%	29%
Offentlig administration, forsvar og politi	34%	33%	20%	38%	17%	30%	18%	32%
Undervisning	9%	13%	6%	10%	9%	10%	15%	10%
Sundhed og socialvæsen	27%	35%	30%	24%	44%	20%	19%	28%
Kultur og fritid	35%	5%	48%	21%	-	11%	13%	26%
Andre serviceydelser mv.	19%	11%	36%	28%	16%	23%	40%	22%
Andet	9%	26%	42%	51%	0%	34%	31%	29%
Alle brancher	28%	35%	30%	30%	31%	29%	26%	29%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher September 2022

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	320	0	0	0	190	220	1.150
Industri	3.370	2.150	710	2.570	1.330	2.460	1.910	14.530
Bygge og anlæg	2.550	1.080	570	680	580	1.750	580	7.800
Handel	4.100	2.940	1.440	1.970	760	2.990	1.360	15.630
Transport	1.130	1.530	150	950	0	2.280	290	6.500
Hoteller og restauranter	3.280	1.200	980	1.360	440	1.270	960	9.610
Information og kommunikation	3.400	0	110	70	60	340	140	4.480
Finansiering og forsikring	1.600	0	0	40	0	100	0	1.790
Ejendomshandel og udlejning	770	0	370	330	90	430	590	2.820
Videnservice	2.640	1.050	620	660	260	1.010	250	6.490
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.870	1.460	890	1.580	510	1.760	420	9.490
Offentlig administration, forsvar og politi	11.170	4.690	1.070	3.880	320	4.170	960	26.360
Undervisning	890	740	140	370	130	510	350	3.150
Sundhed og socialvæsen	4.110	2.260	930	660	1.410	1.580	760	11.730
Kultur og fritid	2.250	50	270	350	0	170	70	3.180
Andre serviceydelser mv.	1.760	250	470	690	170	540	630	4.520
Andet	140	110	350	250	0	410	200	1.520
Alle brancher	46.040	20.420	9.340	16.520	6.350	21.940	9.690	130.750

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2022

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

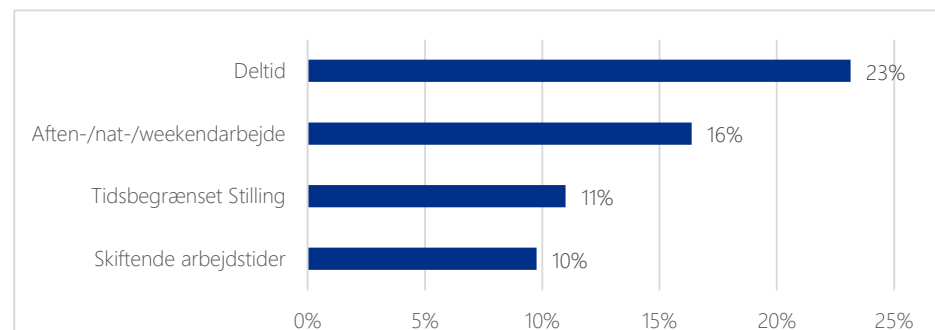
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Rengøringsassistent	32%	9.870	Pædagogmedhjælper	26%	1.230
Social- og sundhedsassistent	42%	9.450	Tjener	45%	2.730
Butiksassistent	23%	3.400	Butiksmedhjælper	21%	900
Kundeservicemedarbejder	18%	2.540	Call centermedarbejder	20%	900
Lager- og logistikmedarbejder	24%	3.240	Programmør og systemudvikler	8%	320
Pædagog	27%	3.900	Servicetekniker, rengøring og ejendomservice	28%	1.160
Kontormedhjælper	16%	1.700	Bogholderi- og regnskabsassistent	22%	930
Køkkenmedhjælper	32%	3.660	Jurist	12%	420
Social- og sundhedshjælper	45%	5.820	Chauffør, specialtransport	29%	910
Kok	33%	2.850	Mekaniker	37%	1.290
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	43%	3.680	Projektleder	26%	770
Sygeplejerske	45%	4.520	Sekretær	18%	470
Folkeskolelærer	9%	550	Læge	37%	1.440
Handicaphjælper	23%	1.450	IT-konsulent	31%	930
Assistent til salgssupport	16%	950	Klejnsmed	34%	1.010
Elektriker	39%	2.870	Kirketjener	19%	420
Produktionsmedarbejder	48%	3.200	Fuldmægtig	14%	300
Studentermehjælp	24%	1.450	Bogholder	25%	520
Marketingmedarbejder	24%	1.230	Anlægsgartner	26%	560
Tømrer	26%	1.370	Specialarbejder, jern og metal	55%	1.250



# Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

## September 2022

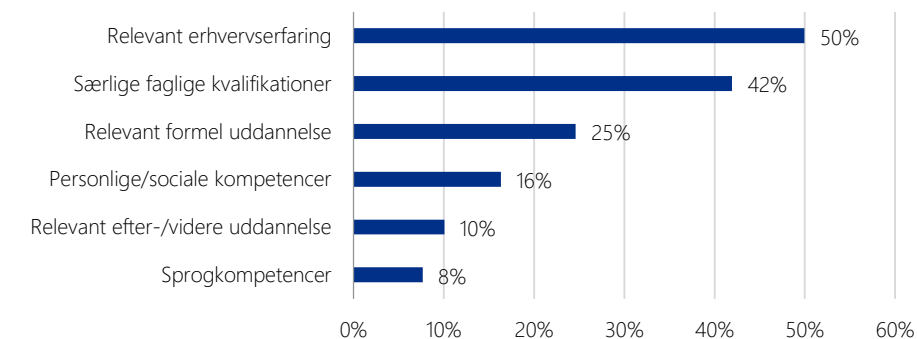
Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg): Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

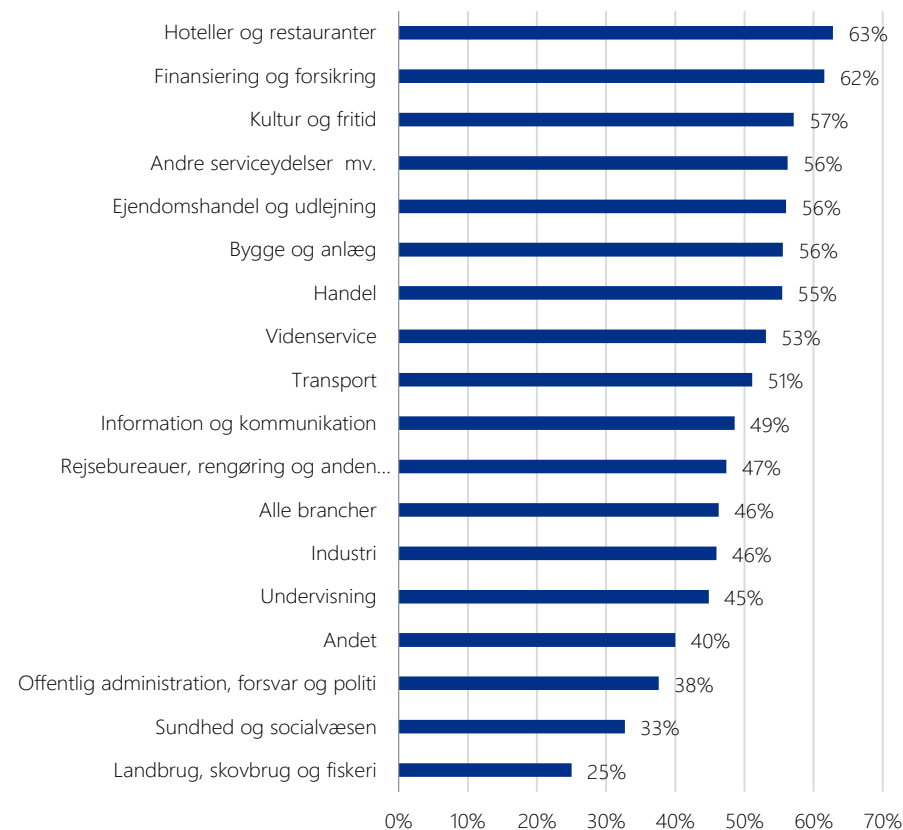
Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note. De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



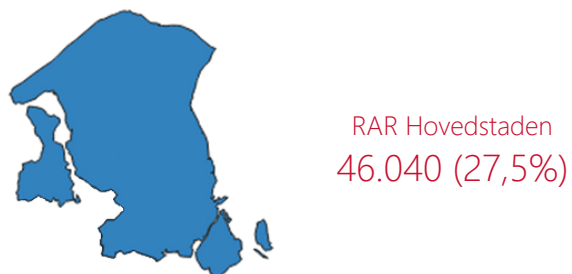
Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 02 RAR Hovedstaden

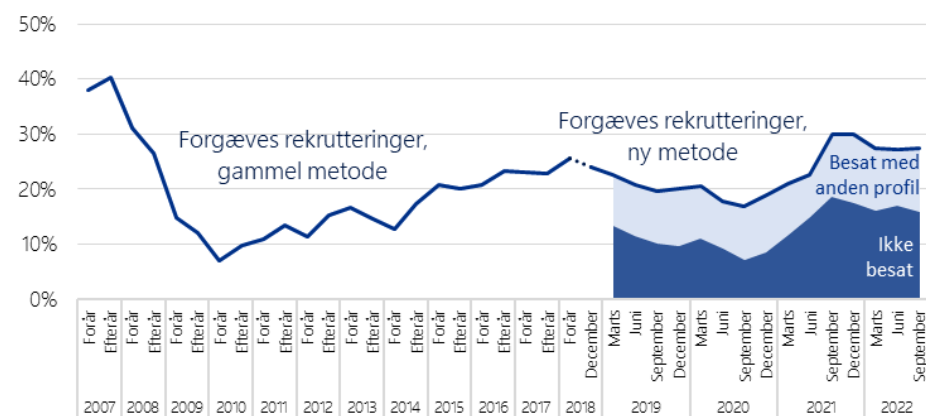
# Rekrutteringssituationen September 2022

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



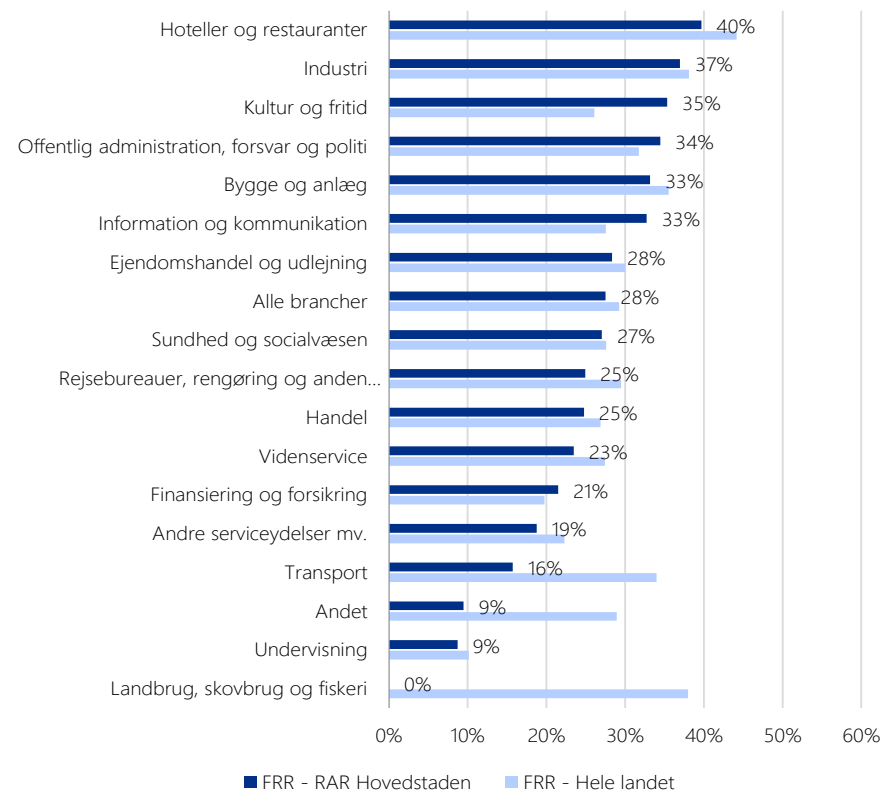
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
kundeservicemedarbejder	16%	1.250	assistent til salgssupport	16%	380
rengøringsassistent	31%	2.250	kok	29%	690
kontormedhjælper	13%	590	folkeskolelærer	8%	150
social- og sundhedsassistent	60%	4.150	programmør og systemudvikler	5%	100
pædagog	38%	2.280	sygeplejerske	50%	1.740
køkkenmedhjælper	24%	940	it-konsulent	36%	760
lager- og logistikmedarbejder	25%	950	bogholderi- og regnskabsassistent	29%	640
butiksassistent	20%	640	tjener	44%	1.130
handicaphjælper	24%	890	pædagogmedhjælper	28%	570
call centermedarbejder	22%	740	fuldmægtig	14%	250
jurist	9%	260	elektriker	39%	710
social- og sundhedshjælper	41%	1.460	sekretær	18%	230
studentermedhjælp	29%	910	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	48%	770
marketingmedarbejder	16%	410	analytiker, data og analyse	7%	90
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	14%	330	specialkonsulent	28%	360

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

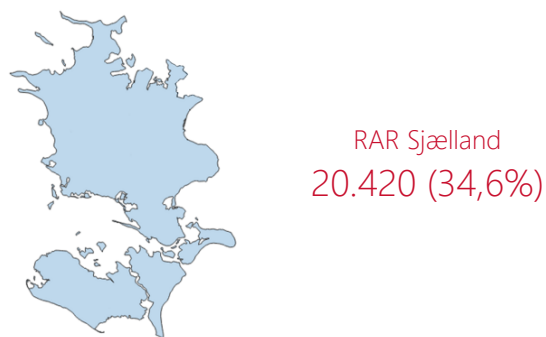
Kilde: Rekrutteringssurvey.

03

RAR Sjælland

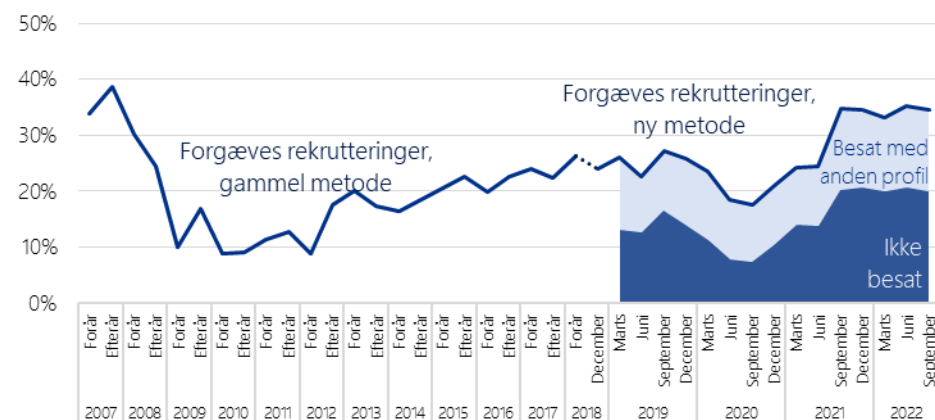
# Rekrutteringssituationen September 2022

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



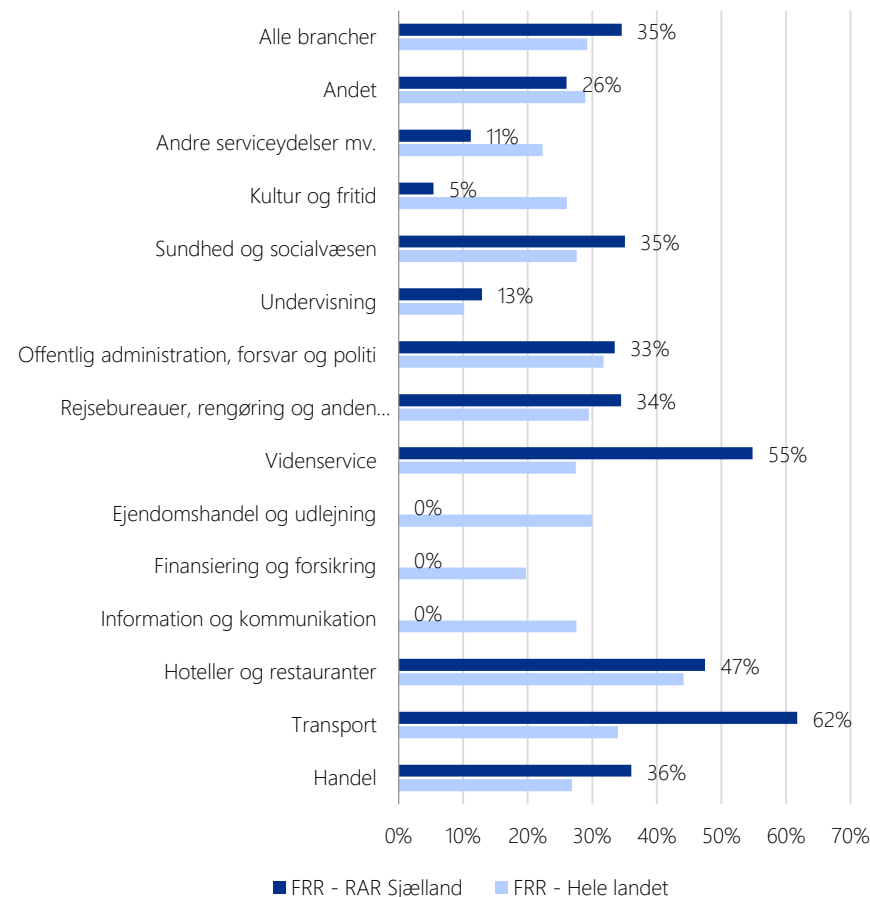
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	42%	1.920	pædagogmedhjælper	28%	190
social- og sundhedsassistent	32%	1.440	anlægsgartner	16%	90
butiksassistent	37%	950	tjener	46%	380
pædagog	12%	300	fysioterapeut	31%	120
social- og sundhedshjælper	60%	1.740	faglærer	28%	110
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	62%	1.000	gartner	15%	40
kontormedhjælper	20%	300	socialrådgiver	10%	30
kundeservicemedarbejder	26%	330	bogholderi- og regnskabsassistent	9%	20
lager- og logistikmedarbejder	36%	530	projektleder	4%	10
folkeskolelærer	15%	180	socialpædagog	27%	60
sygeplejerske	55%	1.150	tømrer	10%	20
kok	48%	650	pædagogisk assistent	0%	-
produktionsmedarbejder	73%	700	buschauffør	18%	30
læge	54%	710	kommunikationskonsulent	14%	20
elektriker	70%	940	studiesekretær	19%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 04 RAR Fyn



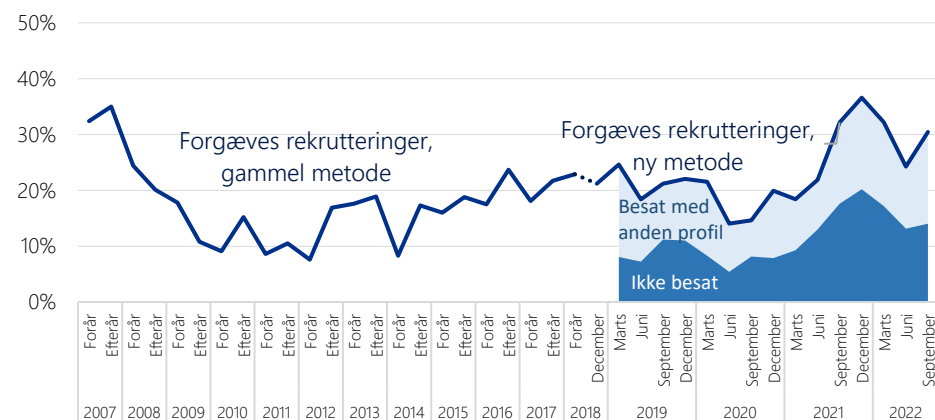
# Rekrutteringssituationen September 2022

Figur 1: FRR i RAR Fyn



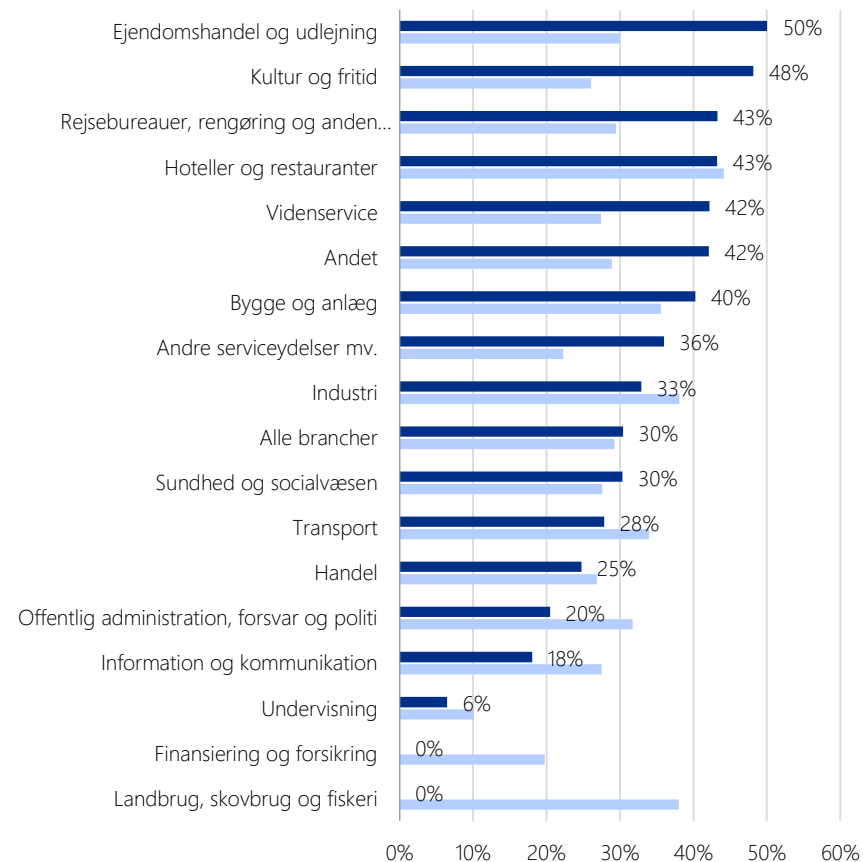
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	37%	1.230
social- og sundhedsassistent	21%	370
butiksassistent	35%	420
social- og sundhedshjælper	31%	300
lager- og logistikmedarbejder	14%	130
pædagog	25%	230
tømrer	44%	360
elektriker	23%	200
kok	35%	350
sygeplejerske	15%	90
produktionsmedarbejder	39%	190
studentermedhjælp	31%	160
køkkenmedhjælper	72%	470
folkeskolelærer	0%	0
tjener	65%	330

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
pædagogmedhjælper	31%	130
projektleder	44%	100
interviewer	96%	230
psykolog	31%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 05 RAR Sydjylland

# Rekrutteringssituationen September 2022

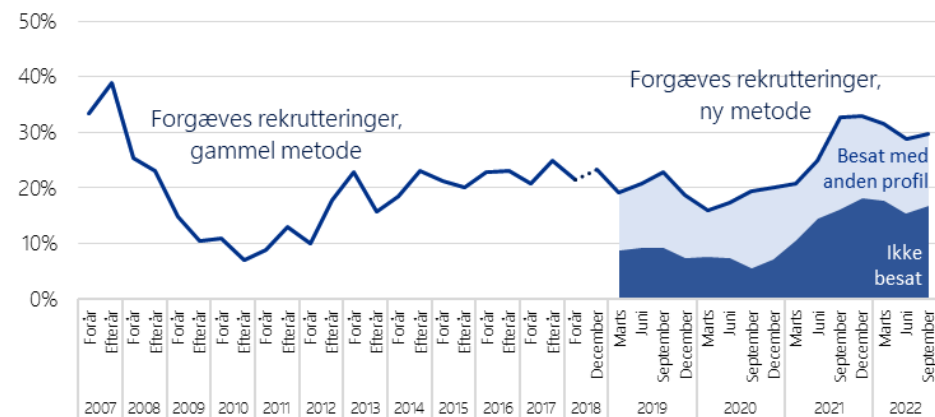
Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



RAR Syddjylland  
16.520 (29,7%)

Kilde: Rekrutteringssurvey.

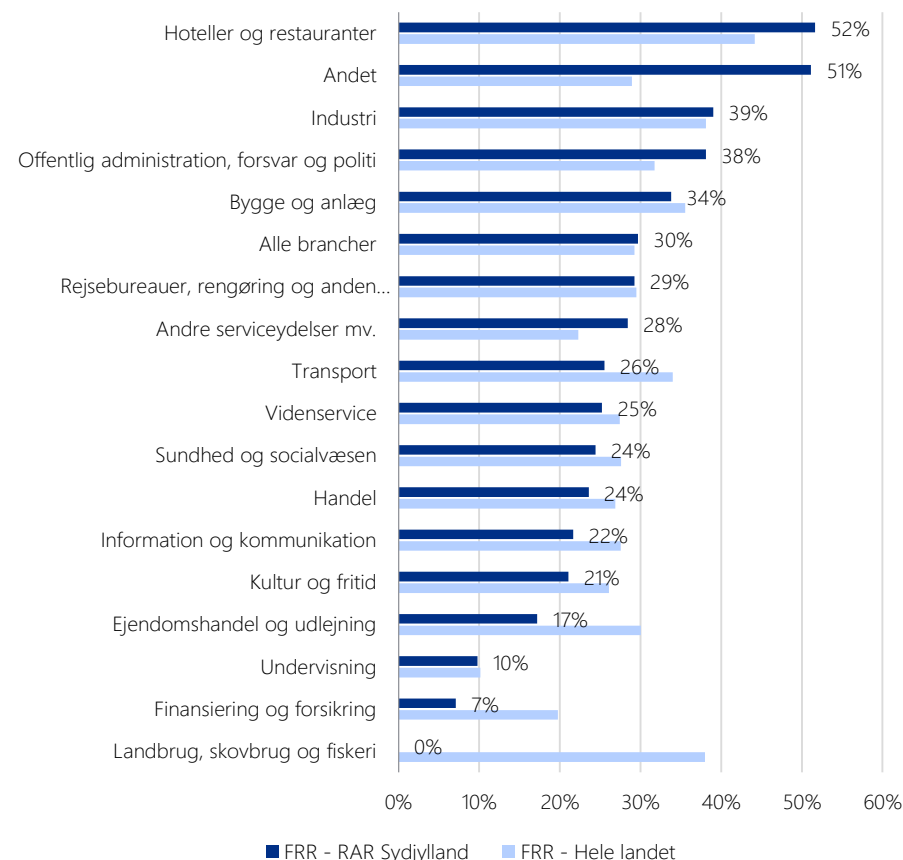
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	29%	1.540	butiksmedhjælper	37%	280
butiksassistent	18%	400	folkeskolelærer	19%	120
lager- og logistikmedarbejder	5%	100	elektriker	11%	70
social- og sundhedsassistent	58%	1.690	marketingmedarbejder	48%	280
kontomedhjælper	17%	250	studentermhjælper	30%	110
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	16%	220	pædagogmedhjælper	11%	40
kundeservicemedarbejder	24%	340	bogholderi- og regnskabsassistent	24%	110
pædagog	14%	190	projektleder	10%	40
social- og sundhedshjælper	52%	730	tjener	57%	300
kok	35%	370	bogholder	5%	10
produktionsmedarbejder	42%	460	læge	28%	100
assistent til salgssupport	9%	70	it-konsulent	35%	70
sygeplejerske	30%	300	socialrådgiver	21%	30
servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	22%	160	faglærer	17%	30
mekaniker	51%	450	fysioterapeut	18%	20

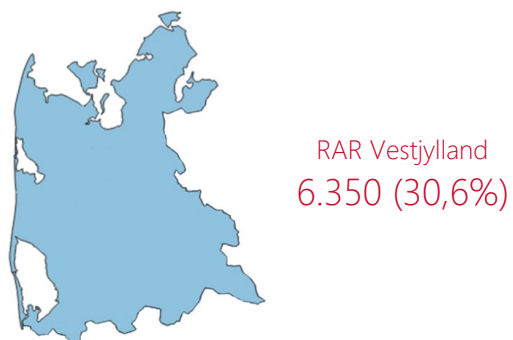
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

06

RAR Vestjylland

# Rekrutteringssituationen September 2022

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

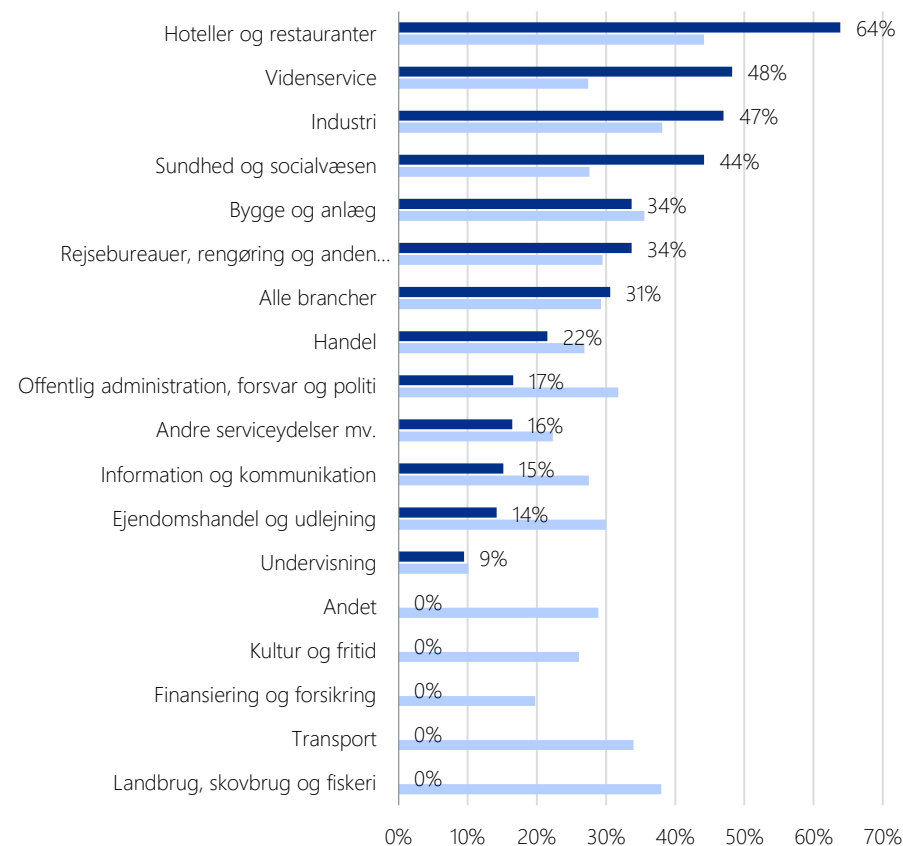
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	19%	260	0	0%	0
butiksassistent	20%	190	0	0%	0
lager- og logistikmedarbejder	20%	170	0	0%	0
social- og sundhedsassistent	36%	410	0	0%	0
pædagog	5%	30	0	0%	0
social- og sundhedshjælper	74%	730	0	0%	0
produktionsmedarbejder	32%	140	0	0%	0
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	32%	140	0	0%	0
kontormedhjælper	31%	130	0	0%	0
folkeskolelærer	10%	30	0	0%	0
sygeplejerske	60%	290	0	0%	0
pædagogmedhjælper	43%	120	0	0%	0
bogholderi- og regnskabsassistent	16%	30	0	0%	0
læge	0%	0	0	0%	0
projektleder	48%	40	0	0%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# 07 RAR Østjylland



# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	36%	2.100	marketingmedarbejder	17%	170
butiksassistent	11%	340	produktionsmedarbejder	52%	650
lager- og logistikmedarbejder	36%	1.060	studentermehjælp	4%	40
social- og sundhedsassistent	31%	920	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	77%	1870
kundeservicemedarbejder	14%	300	folkeskolelærer	7%	50
pædagog	34%	730	pædagogmedhjælper	24%	170
social- og sundhedsmedhjælper	29%	640	tjener	35%	310
køkkenmedhjælper	38%	750	opvasker	0%	0
kok	35%	580	bogholderi- og regnskabsassistent	10%	70
elektriker	29%	430	klejnsmed	19%	100
kontormedhjælper	19%	250	mekaniker	75%	510
handicaphjælper	26%	330	projektleder	26%	130
sygeplejerske	45%	750	ekspedient	41%	190
tømrer	14%	180	læge	24%	130
assistent til salgssupport	15%	170	kirketjener	33%	110

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

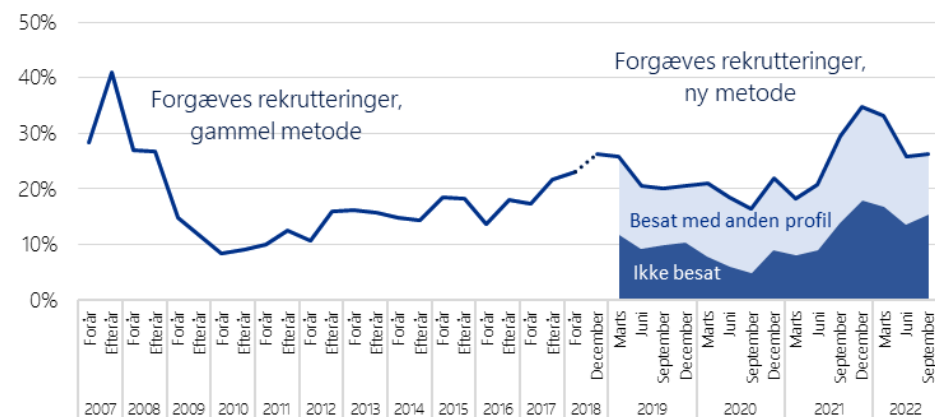
# Rekrutteringssituationen September 2022

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

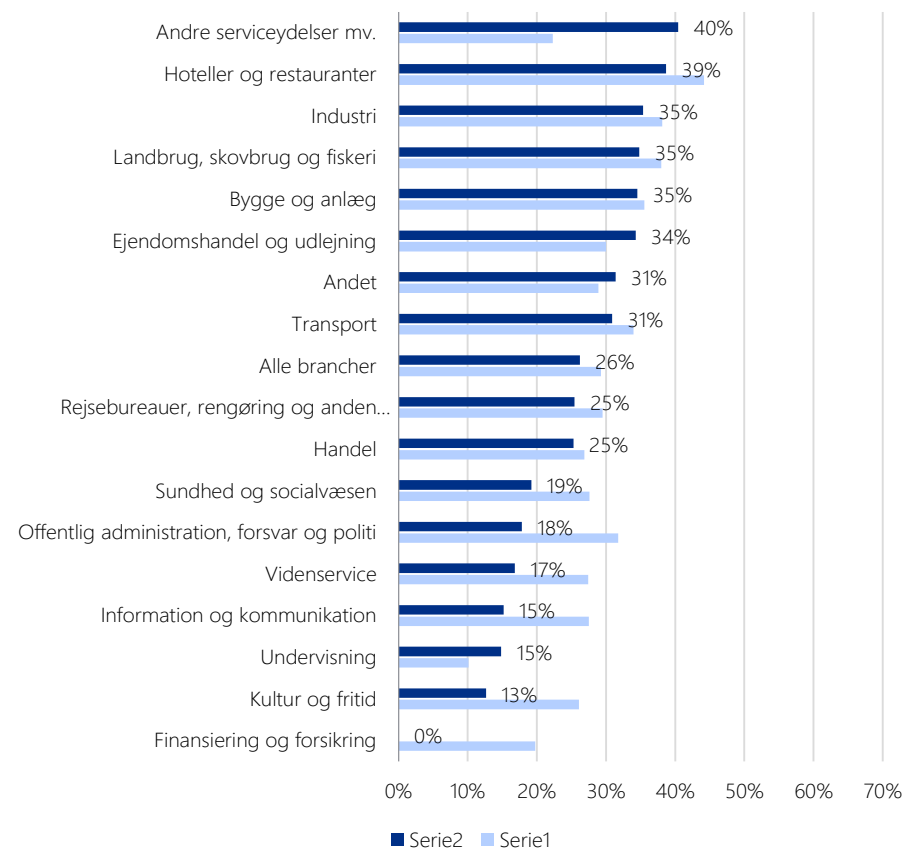
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## September 2022

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	21%	560	læge	48%	260
social- og sundhedsassistent	22%	480	projektleder	32%	90
butiksassistent	25%	420	pædagogmedhjælper	6%	10
lager- og logistikmedarbejder	25%	310	marketingmedarbejder	26%	60
pædagog	14%	160	bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
kundeservicemedarbejder	23%	190	receptionist, hotel	47%	100
social- og sundhedsmedhjælper	21%	210	socialpædagog	4%	10
produktionsmedarbejder	6%	40	lægesekretær	46%	40
kontormedhjælper	9%	60	kontorelev	0%	0
kok	21%	150	friskolelærer	9%	10
sygeplejerske	15%	90	maskiningeniør	23%	20
tjener	28%	190	psykolog	13%	10
studentermedhjælp	43%	230	efterskolelærer	0%	0
folkeskolelærer	3%	20	0	0%	0
programmør og systemudvikler	0%	0	0	0%	0

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden december 2021 til og med maj 2022. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Om undersøgelsen

## Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

## Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 44 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 11.400 svar for jobopslag i perioden december 2021 til og med maj 2022.

Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 4 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

## Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer). Grundet relativt færre jobopslag under coronakrisen er usikkerheden i resultaterne større end sædvanligt.

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er, på grund af den relativt begrænsede datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate.