

---

Kommunernes brug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) målrettes. Konkret vil ØVO-tilbud udgå som ret- og pligttilbud samt som tilbud, der tæller med i kommunernes fokusråd i skærpet tilsyn<sup>1</sup>. Samtidig nedsætte timegrænsen for, hvornår ordinære løntimer tæller med som en indsats i det skærpede tilsyns fokusråd fra 225 timer til 100 timer.

Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) er en samlekategori for en række forskellige tilbud. Kategorien omfatter uddannelser og kurser, der ikke er omfattet af definitionen ”ordinær uddannelse”, herunder private kurser og korte vejlednings- og afklaringsforløb, kurser i helbredsmeistring, CV- og jobsøgningskurser, LinkedIn-kurser mv. ØVO-tilbud udgør størstedelen af de samlede antal tilbud (60 pct.) og udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats (skønnet ca. 3,9 mia. kr. i 2019). Der er ikke evidens for, at ØVO-tilbud samlet set har en positiv effekt på afgang fra ledighed til beskæftigelse.

Med initiativet får jobcentre et stærkere incitament til at prioritere jobfokus og ordinære timer i beskæftigelsesindsatsen, og - hvis der er brug for et aktivt tilbud - i højere grad at anvende virksomhedsrettede indsatser eller ordinær uddannelse.

Jobcentre skal således erstatte de ØVO-tilbud, som gives som ret- og pligt- og fokusrådstilbud med andre tilbud. Det forudsættes, at hovedparten af ØVO-forløbene, der omlægges, vil blive omlagt til virksomhedsrettede forløb. Det er hertil forudsat, at en andel af forløbene for dagpenge, kontanthjælp og overgangsydelsesmodtagere omlægges til ordinær uddannelsesforløb.

Kommunerne vil fortsat kunne anvende ØVO-tilbud, hvis det vurderes at være givende for den enkelte ledighedsforløb og tilbagevenden til beskæftigelse. ØVO-tilbud vil dermed fortsat stå som et tilbud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det forventes derfor også, at der fortsat vil blive givet et betydeligt antal ØVO-tilbud, da mange ledige i dag får både et ØVO-tilbud og et andet tilbud (eksempelvis i perioden for ret og pligt).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings regionale arbejdsmarkedskontorer vil i en overgangsperiode understøtte kommunerne i deres implementering af forslaget. Derudover etableres nye opgørelser på jobindsats.dk, så der løbende kan følges op på, om kommunerne lykkes med at etablere flere ordinære timer og virksomhedsrettede forløb. Der oprettes endvidere en hotline i STAR, som kan vejlede om brugen af virksomhedspraktik.

Initiativet vil skulle udmøntes ved lov og forventes at træde i kraft 1. januar 2023.

---

<sup>1</sup> Ret- og pligttilbud gælder for dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere (samt overgangsydelsesmodtagere uden for integrationsloven). Fokusråd gælder for alle målgrupper i LAB. Der lægges ikke op til at ændre i reglerne for modtagere af uddannelseshjælp, da målgruppen er underlagt krav om kontinuerlig aktivering. Målgrupper under integrationsloven er ikke medtaget i forslaget, da de allerede er underlagt særskilte krav til aktivering.