

Rekrutteringssurvey

Rapport, marts 2022

SURVEYEN ER BASERET PÅ JOBOPSLAG I PERIODEN JUNI 2021 TIL OG MED NOVEMBER 2021

Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland
- 09 Om undersøgelsen

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Marts 2022

Undersøgelsens hovedresultater

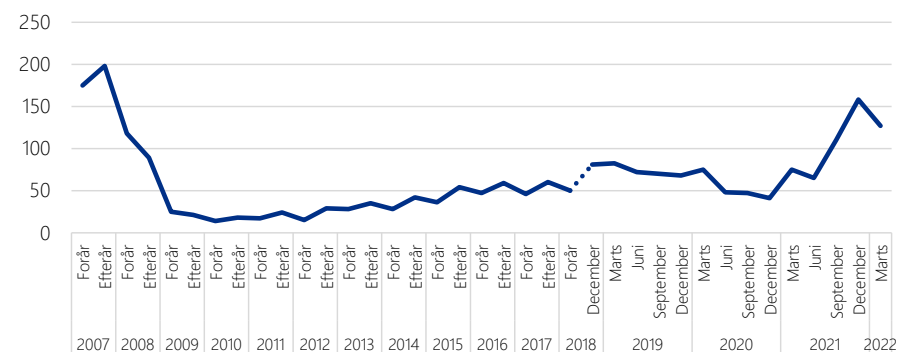
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation. Surveyen fra marts 2022 er baseret på jobopslag i perioden juni til november 2021. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

- Antallet af forgæves rekrutteringer er opgjort til 126.630 i perioden juni til november 2021. Det dækker over stillinger, der ikke blev besat og stillinger, som blev besat af en person uden alle de ønskede kvalifikationer. Ved forrige opgørelse, var antallet af forgæves rekrutteringer 158.000. Udviklingen afspejler dermed en mindre lettelse i rekrutteringssituationen.
- 31 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i perioden. Den forgæves rekrutteringsrate var 33 pct. ved forrige opgørelse.
- 18 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat (svarende til 72.300), mens 13 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer (svarende til 54.300).
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er mindst i Hovedstaden og størst i RAR Vestjylland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. De er på landsplan størst inden for *Hoteller og restauranter* samt *Bygge og anlæg* og mindst inden for *Finansiering og forsikring* og *Kultur og fritid*.
- 46 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer melder om produktionstab afledt heraf.

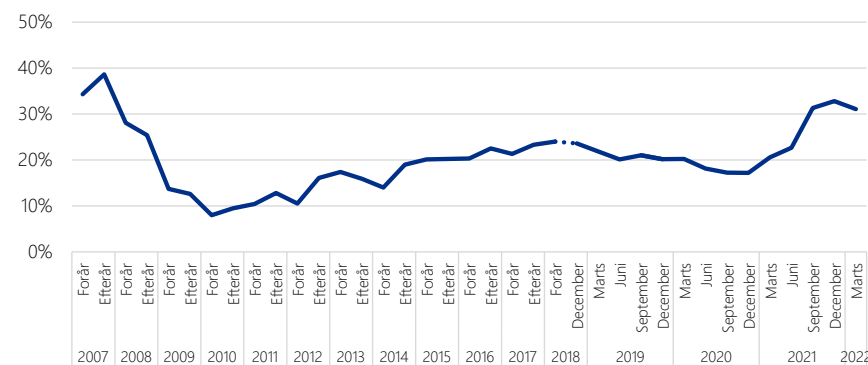
Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

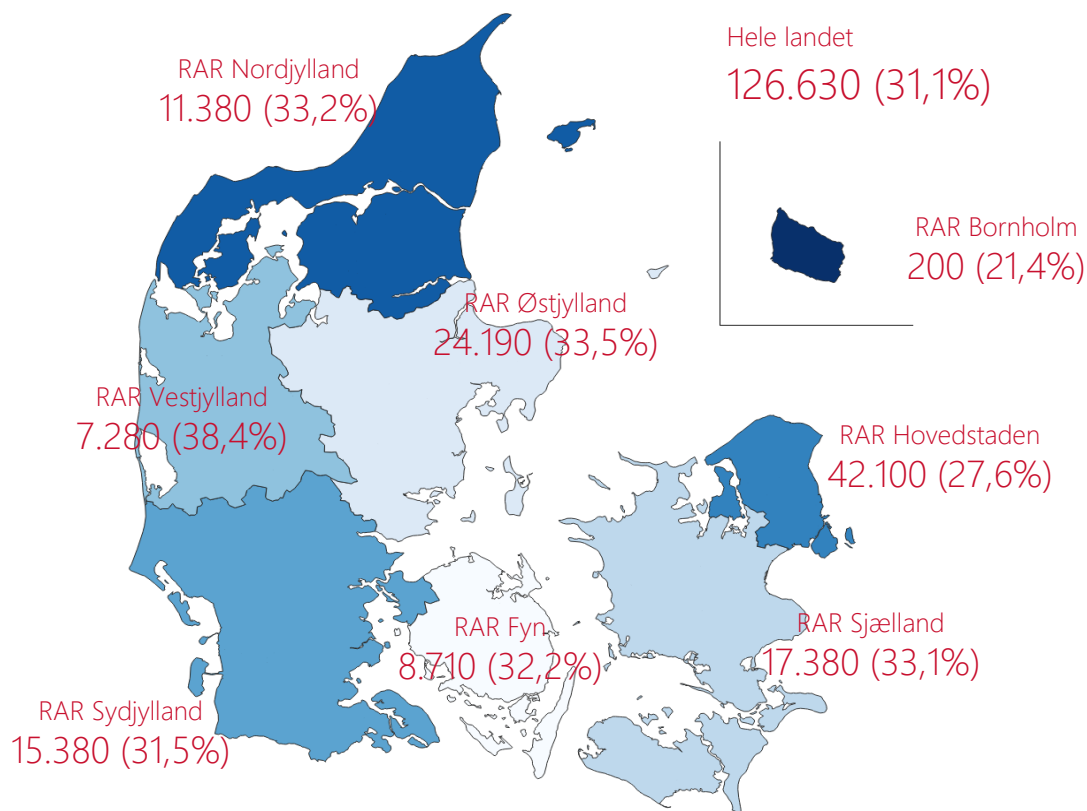


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information). For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den tidligere survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau. Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2022.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

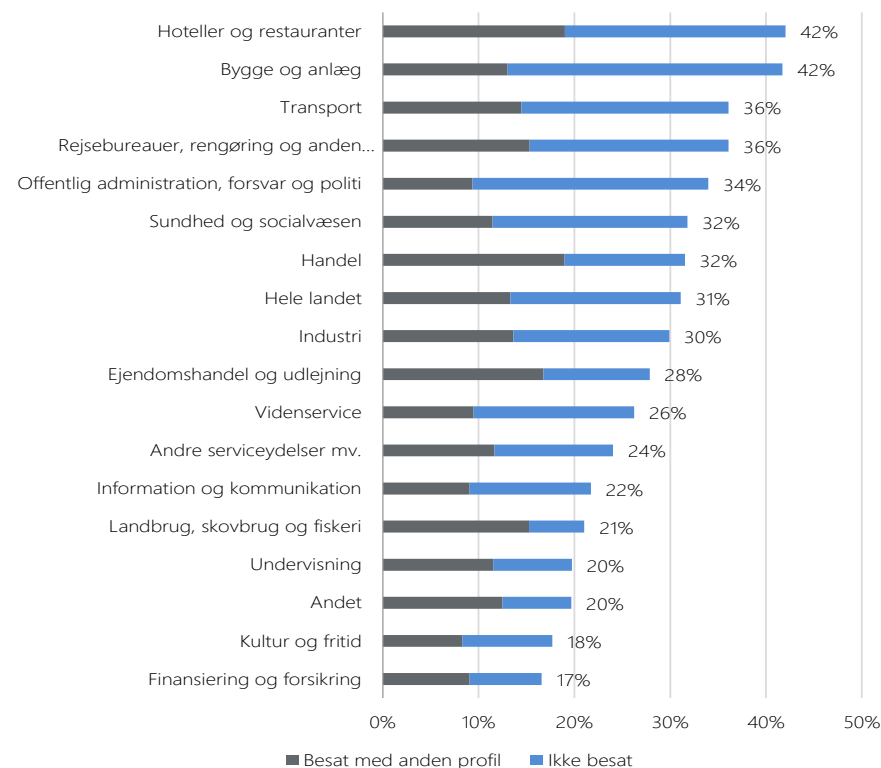
Marts 2022

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2022

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	45%	10%	-	-	15%	14%	21%
Industri	19%	34%	27%	39%	40%	35%	21%	30%
Bygge og anlæg	38%	48%	36%	40%	47%	42%	42%	42%
Handel	26%	35%	22%	30%	45%	34%	42%	32%
Transport	33%	46%	44%	26%	46%	36%	44%	36%
Hoteller og restauranter	47%	54%	17%	38%	40%	43%	14%	42%
Information og kommunikation	18%	15%	36%	47%	40%	21%	17%	22%
Finansiering og forsikring	16%	17%	-	33%	10%	7%	33%	17%
Ejendomshandel og udlejning	25%	32%	29%	16%	57%	36%	32%	28%
Videnservice	23%	32%	42%	24%	33%	27%	24%	26%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	38%	22%	47%	40%	53%	25%	43%	36%
Offentlig administration, forsvar og politi	28%	33%	34%	27%	28%	49%	34%	34%
Undervisning	21%	24%	14%	25%	15%	14%	22%	20%
Sundhed og socialvæsen	31%	28%	39%	32%	34%	31%	38%	32%
Kultur og fritid	22%	7%	-	12%	35%	9%	47%	18%
Andre serviceydelser mv.	18%	32%	40%	6%	46%	33%	52%	24%
Andet	21%	10%	-	13%	45%	20%	34%	20%
Alle brancher	28%	33%	32%	31%	38%	34%	33%	31%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Marts 2022

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	160	40	-	-	30	110	450
Industri	1.820	1.200	740	2.700	1.290	2.680	830	11.320
Bygge og anlæg	1.780	1.610	410	1.030	570	1.750	680	7.830
Handel	5.500	3.040	840	2.840	1.540	3.660	2.650	20.100
Transport	1.740	1.360	520	900	410	920	490	6.350
Hoteller og restauranter	5.210	1.650	220	960	290	1.920	300	10.560
Information og kommunikation	1.810	110	200	510	180	590	100	3.500
Finansiering og forsikring	930	90	-	160	20	50	110	1.390
Ejendomshandel og udlejning	670	50	170	190	140	490	100	1.820
Vidensservice	3.030	520	700	590	260	1.060	380	6.550
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	4.810	770	1.530	1.840	740	1.360	1.080	12.130
Offentlig administration, forsvar og politi	5.190	3.390	1.450	1.690	840	5.550	2.460	20.570
Undervisning	1.770	1.070	230	540	140	610	420	4.780
Sundhed og socialvæsen	5.490	1.790	1.380	1.210	500	2.900	1.110	14.460
Kultur og fritid	740	50	-	60	40	100	160	1.150
Andre serviceydelser mv.	1.340	440	220	50	230	370	320	2.980
Andet	240	60	-	50	90	120	90	690
Alle brancher	42.100	17.380	8.710	15.380	7.280	24.190	11.380	126.630

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2022

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
Rengøringsassistent	32%	7.680	Elektriker	42%	2.610
Butiksassistent	25%	4.640	Tjener	43%	2.370
Social- og sundhedsassistent	40%	7.250	Bogholder	25%	1.220
Kundeservicemedarbejder	22%	2.790	Skolepædagog	29%	1.330
Lager- og logistikmedarbejder	35%	4.400	Programmør og systemudvikler	35%	1.520
Pædagog	30%	3.500	IT-konsulent	14%	500
Køkkenmedhjælper	29%	2.740	Pædagogmedhjælper	20%	700
Social- og sundhedsmedhjælper	41%	4.690	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	21%	670
Kontor-medhjælper	23%	1.890	Bogholderi- og regnskabsassistent	22%	700
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	45%	4.520	Indkøber	31%	890
Kok	44%	4.270	Maskinfører	29%	800
Assistent til salgssupport	28%	2.100	Jurist	21%	570
Butiksmedhjælper	35%	2.540	Læge	16%	430
Mekaniker	32%	2.120	Produktionsmedarbejder	25%	600
Marketingmedarbejder	11%	590	IT-tekniker	19%	450
Sygeplejerske	43%	3.270	Projektleder	30%	750
Tømrer	47%	3.200	Sergent	33%	790
Handicaphjælper	42%	2.590	Maskiningeniør	32%	820
Studentermehjælper	17%	840	Chauffør, specialtransport	50%	1.160
Folkeskolelærer	20%	1.020	Bager	4%	80

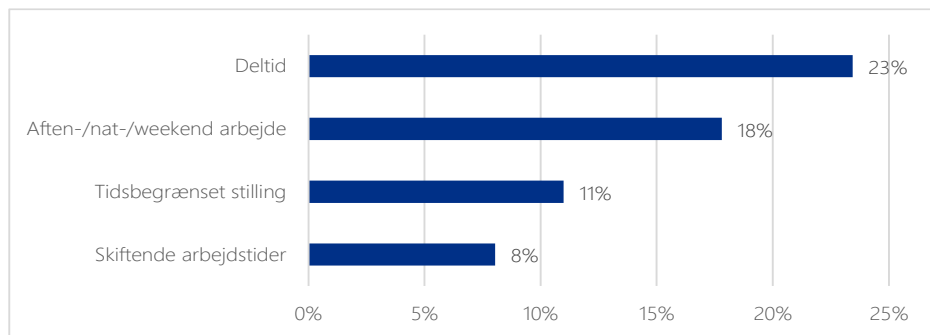
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

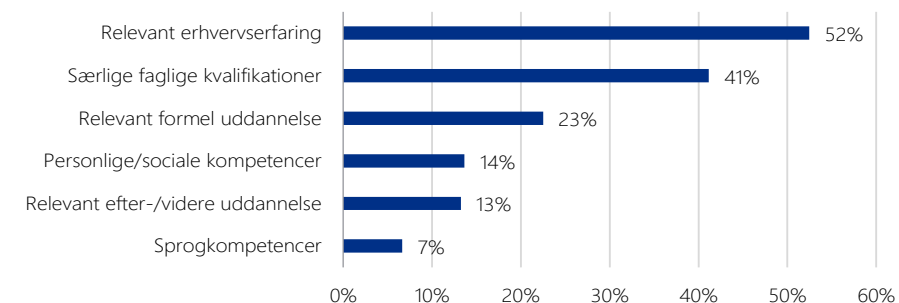
Marts 2022

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



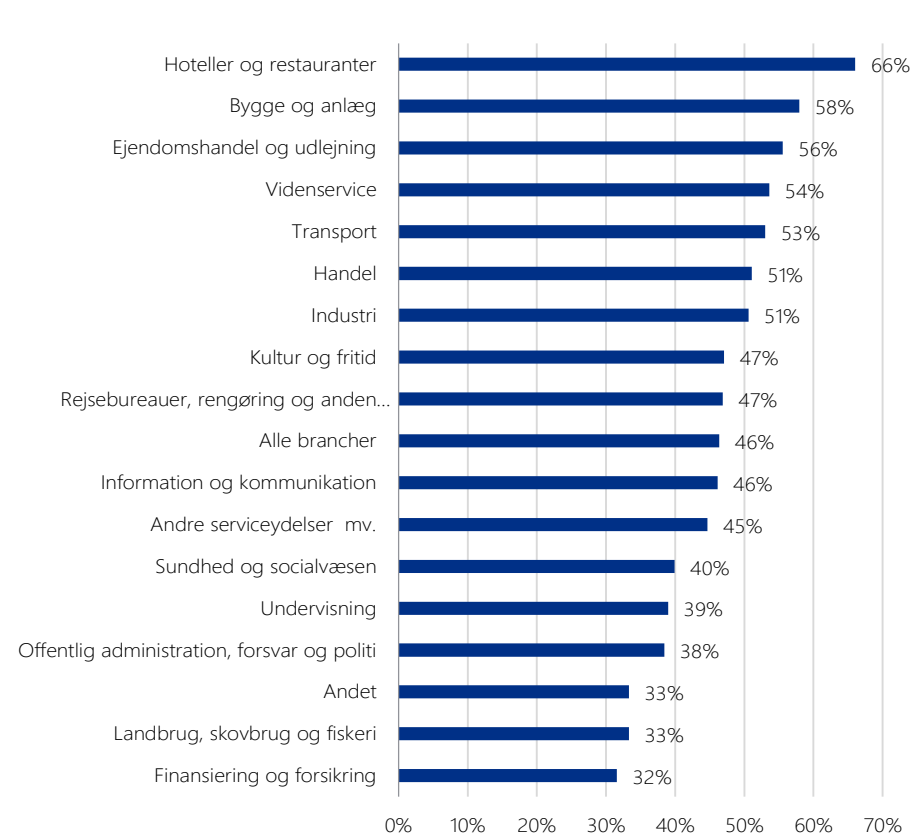
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksassistent	24%	1.790	it-konsulent	7%	180
kundeservicemedarbejder	24%	1.560	studentermhjælp	10%	220
rengøringsassistent	28%	1.500	tjener	41%	1.030
social- og sundhedsassistent	38%	1.970	jurist	23%	490
skolepædagog	30%	1.240	programmør og systemudvikler	37%	870
kontormedhjælper	16%	560	sygeplejerske	47%	1.130
kok	49%	2.340	fuldmægtig	7%	110
marketingmedarbejder	5%	140	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	52%	1.150
pædagog	36%	1.480	pædagogmedhjælper	19%	280
assistent til salgssupport	21%	620	folkeskolelærer	25%	420
lager- og logistikmedarbejder	27%	770	mekaniker	29%	440
køkkenmedhjælper	33%	1.070	bogholderi- og regnskabsassistent	23%	390
social- og sundhedshjælper	47%	1.560	tømrer	45%	820
bogholder	23%	680	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	22%	310
butiksmedhjælper	17%	430	elektriker	33%	530

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

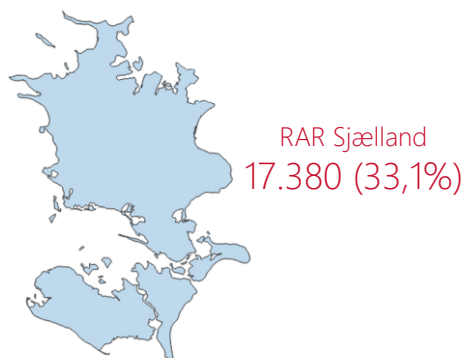
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

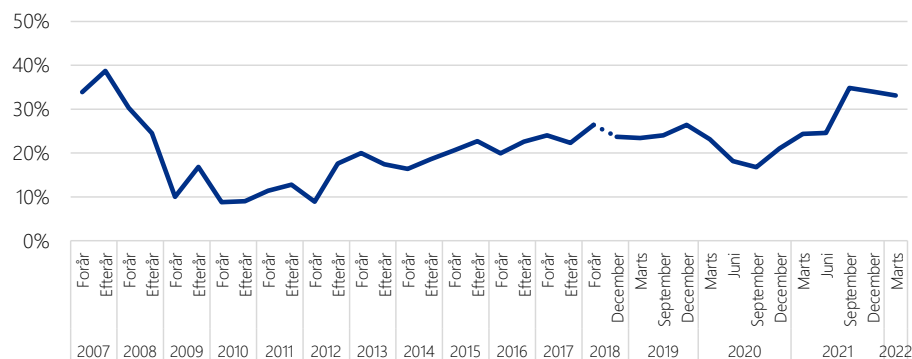
Rekrutteringssituationen Marts 2022

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

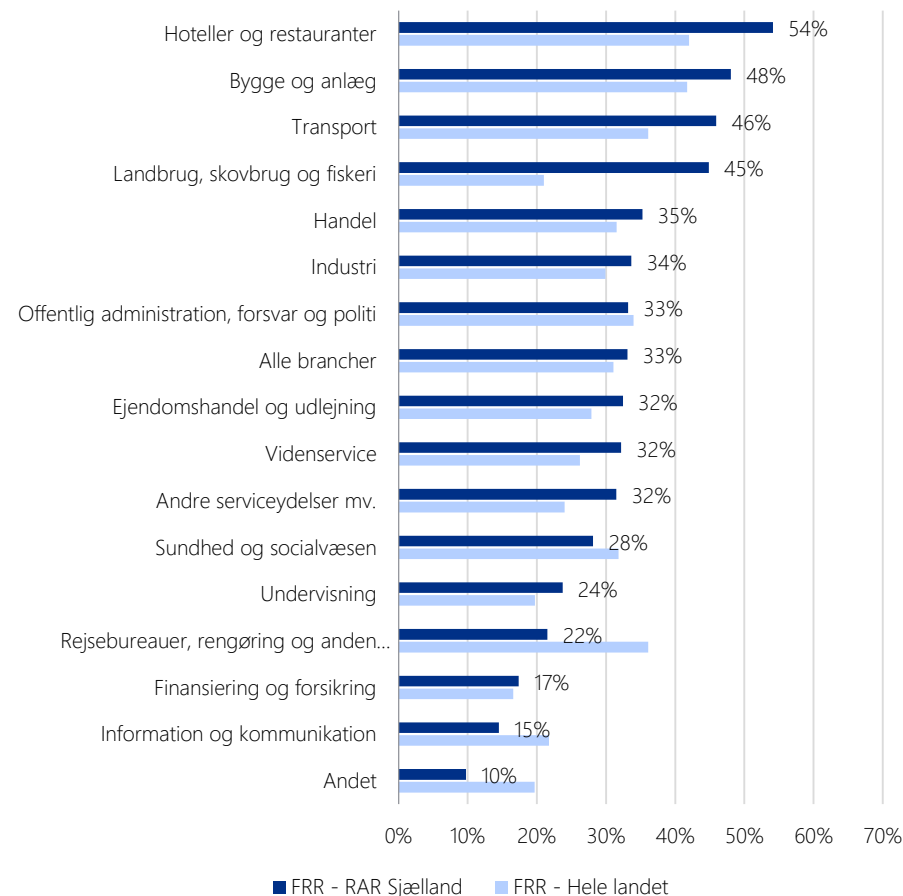
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	25%	770	handicaphjælper	19%	170
butiksassistent	18%	520	tjener	61%	490
social- og sundhedsassistent	36%	1.220	assistent til salgssupport	37%	310
social- og sundhedshjælper	26%	590	læge	21%	160
pædagog	36%	850	studentemedhjælp	41%	260
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	58%	1.040	pædagogmedhjælper	18%	90
kundeservicemedarbejder	5%	70	kok	70%	730
lager- og logistikmedarbejder	20%	290	bogholder	13%	60
køkkenmedhjælper	18%	220	faglærer	42%	170
tømrer	42%	500	marketingmedarbejder	0%	-
kontormedhjælper	41%	470	tandklinikassistent	17%	50
mekaniker	37%	510	elektriker	67%	370
folkeskolelærer	30%	390	afdelingsleder	8%	20
butiksmmedhjælper	56%	640	buschauffør	22%	70
sygeplejerske	47%	550	industritekniker	25%	70

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

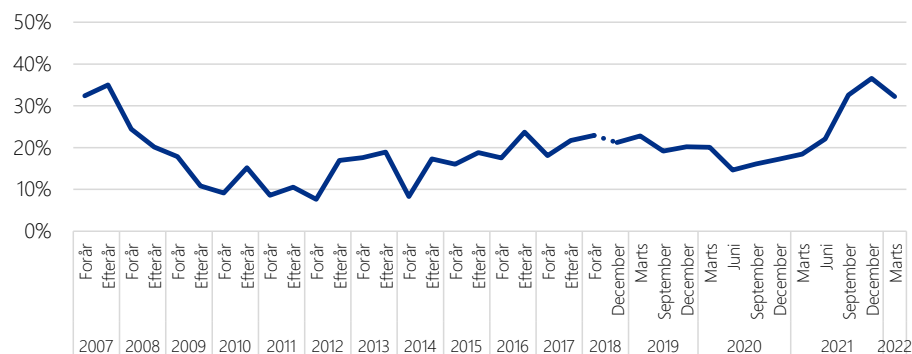
Rekrutteringssituationen Marts 2022

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

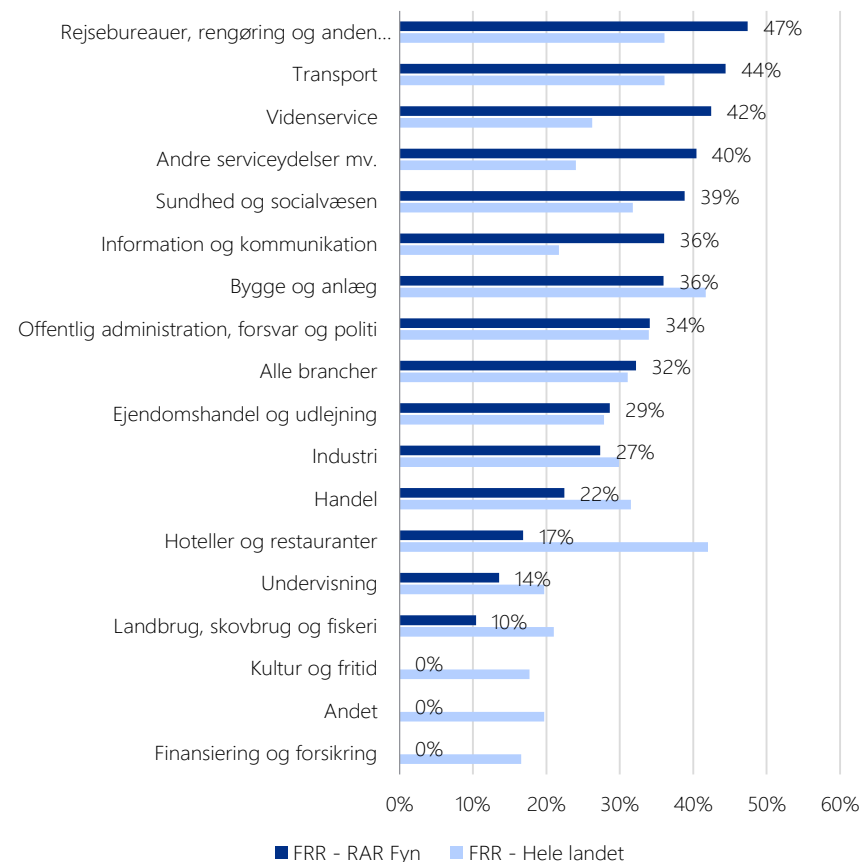
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	42%	1.170
social- og sundhedsassistent	33%	540
butiksassistent	15%	180
kundeservicemedarbejder	30%	280
lager- og logistikmedarbejder	18%	160
pædagog	9%	70
elektriker	52%	480
tømrer	64%	440
kontormedhjælper	30%	170
social- og sundhedshjælper	45%	360
handicaphjælper	90%	470
studentermedhjælp	8%	40
sygeplejerske	46%	330
kok	33%	170
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	27%	160

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
assistent til salgssupport	41%	220
butiksmedhjælper	29%	140
tjener	0%	0
folkeskolelærer	0%	0
marketingmedarbejder	12%	40
pædagogmedhjælper	37%	110
produktionsmedarbejder	12%	30
bogholderi- og regnskabsassistent	14%	30
programmør og systemudvikler	30%	70
bogholder	35%	70
afdelingsleder	0%	0
social- og sundhedsassistentelev	39%	90
it-konsulent	66%	120
projektleder	30%	50
læge	14%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

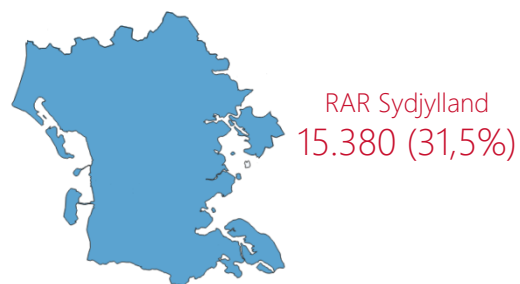
Kilde: Rekrutteringssurvey.

05

RAR Sydjylland

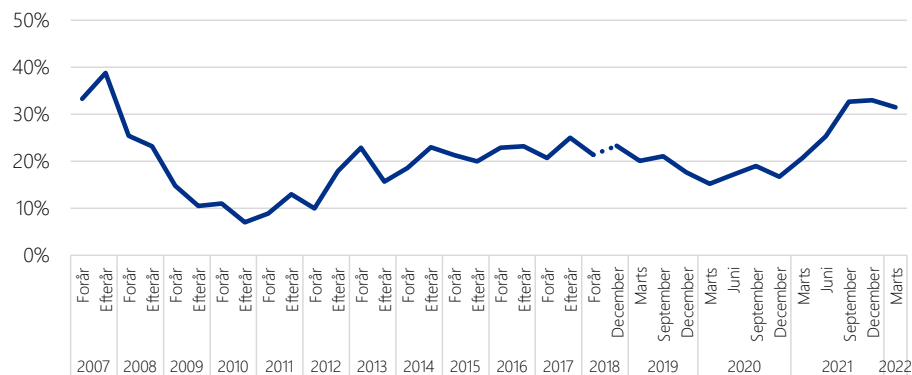
Rekrutteringssituationen Marts 2022

Figur 1: FRR i RAR Sydjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

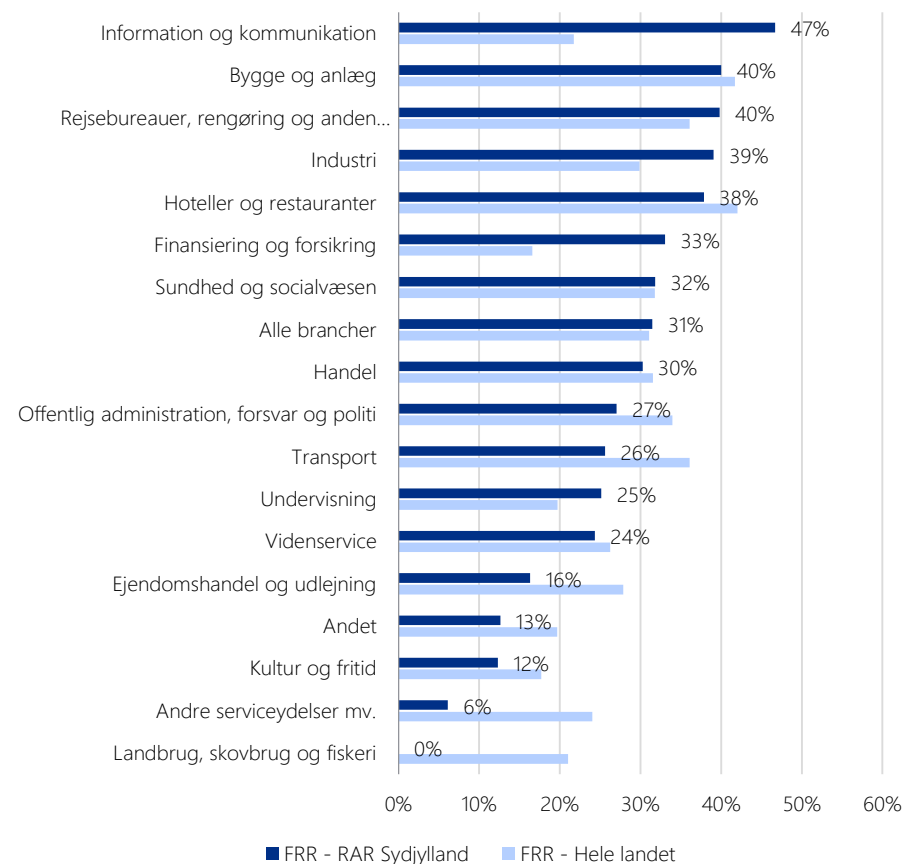
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sydjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	36%	1.560	sygeplejerske	38%	300
lager- og logistikmedarbejder	33%	840	handicaphjælper	39%	320
butiksassistent	30%	540	folkeskolelærer	15%	80
social- og sundhedsassistent	44%	920	marketingmedarbejder	27%	120
kundeservicemedarbejder	37%	630	bogholder	24%	110
køkkenmedhjælper	23%	340	produktionsmedarbejder	36%	180
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	30%	480	bogholderi- og regnskabsassistent	32%	130
pædagog	26%	340	tømrer	53%	390
mekaniker	24%	290	indkøber	43%	170
kontormedhjælper	29%	300	tjener	58%	270
social- og sundhedshjælper	43%	500	studentermhjælp	21%	70
butiksmhjælper	43%	390	programmør og systemudvikler	41%	160
assistent til salgssupport	35%	310	maskiningeniør	30%	100
kok	26%	230	projektleder	15%	40
elektriker	29%	250	elinstallatør	10%	30

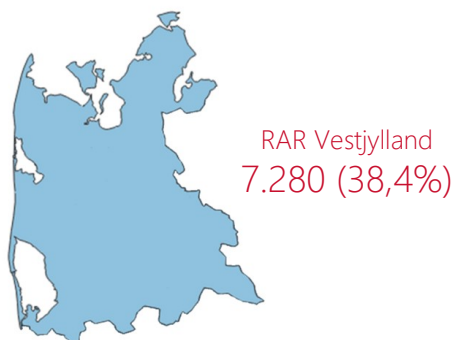
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 RAR Vestjylland

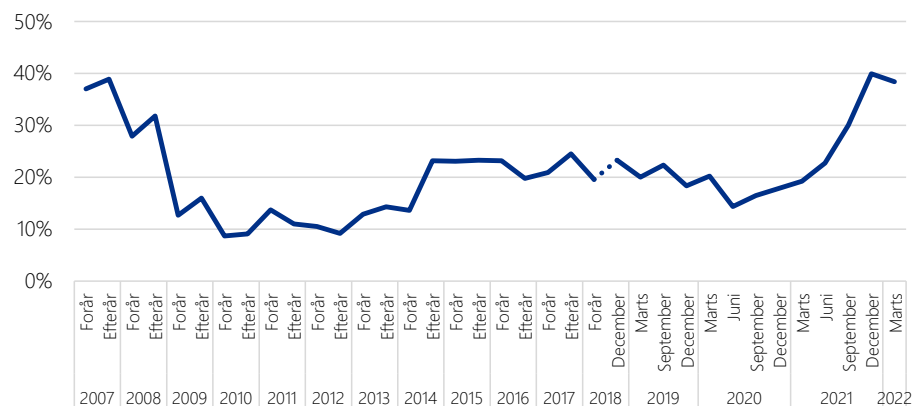
Rekrutteringssituationen Marts 2022

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

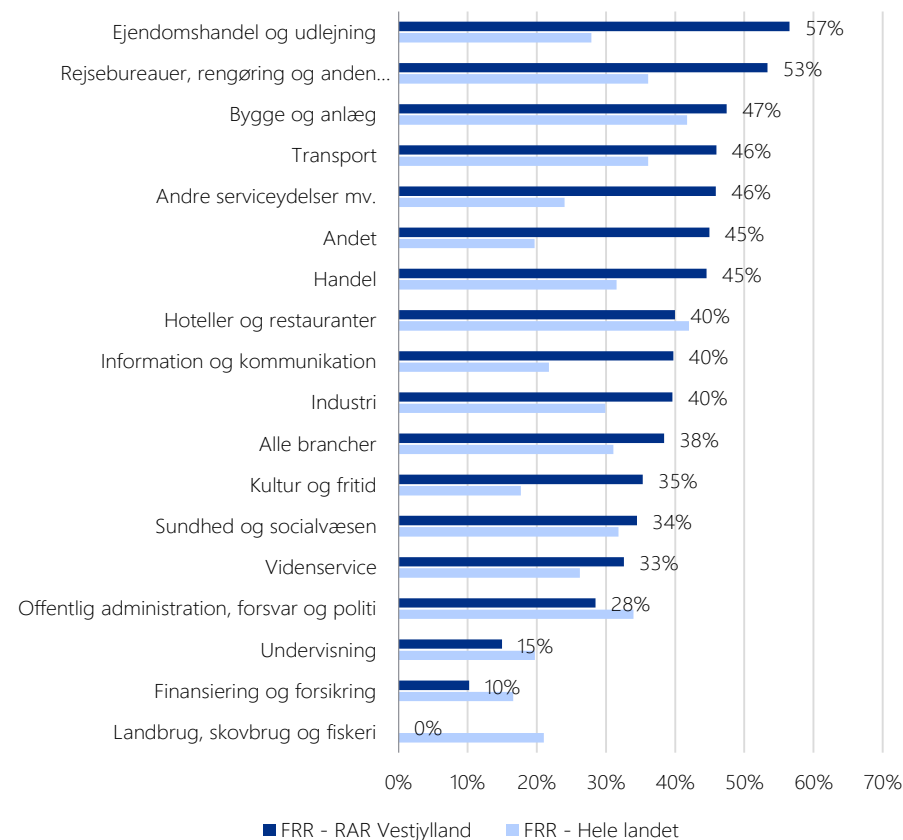
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

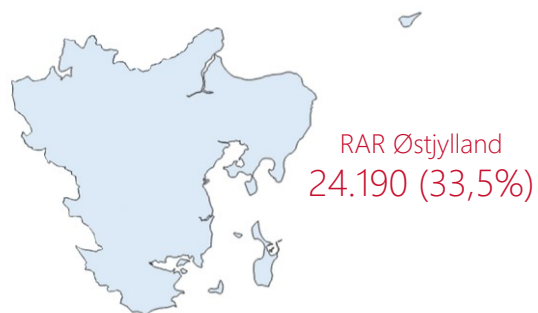
Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	49%	570	kok	26%	70
lager- og logistikmedarbejder	46%	490	sygeplejerske	27%	90
butiksassistent	79%	610	tømrer	44%	180
social- og sundhedsassistent	35%	290	marketingmedarbejder	39%	90
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	38%	260	produktionsmedarbejder	49%	110
pædagog	6%	30	indkøber	22%	40
social- og sundhedshjælper	19%	100	læge	9%	10
køkkenmedhjælper	19%	90	logistikmedarbejder, salg og indkøb	24%	30
elektriker	70%	420	pædagogmedhjælper	34%	50
assistent til salgssupport	16%	70	bogholder	13%	10
kontormedhjælper	32%	120	bogholderi- og regnskabsassistent	20%	20
kundeservicemedarbejder	14%	50	projektleder	28%	40
butiksmehjælper	22%	90	social- og sundhedsassistentelev	0%	0
sergent	80%	520	faglærer	18%	10
folkeskolelærer	12%	30	it-konsulent	65%	50

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

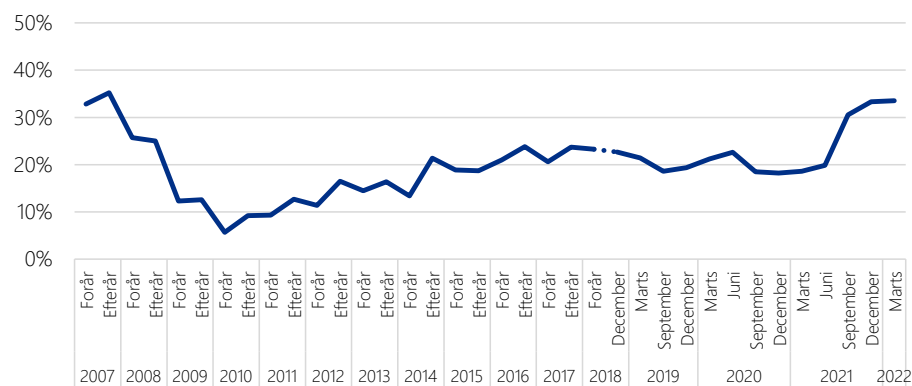
Rekrutteringssituationen Marts 2022

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



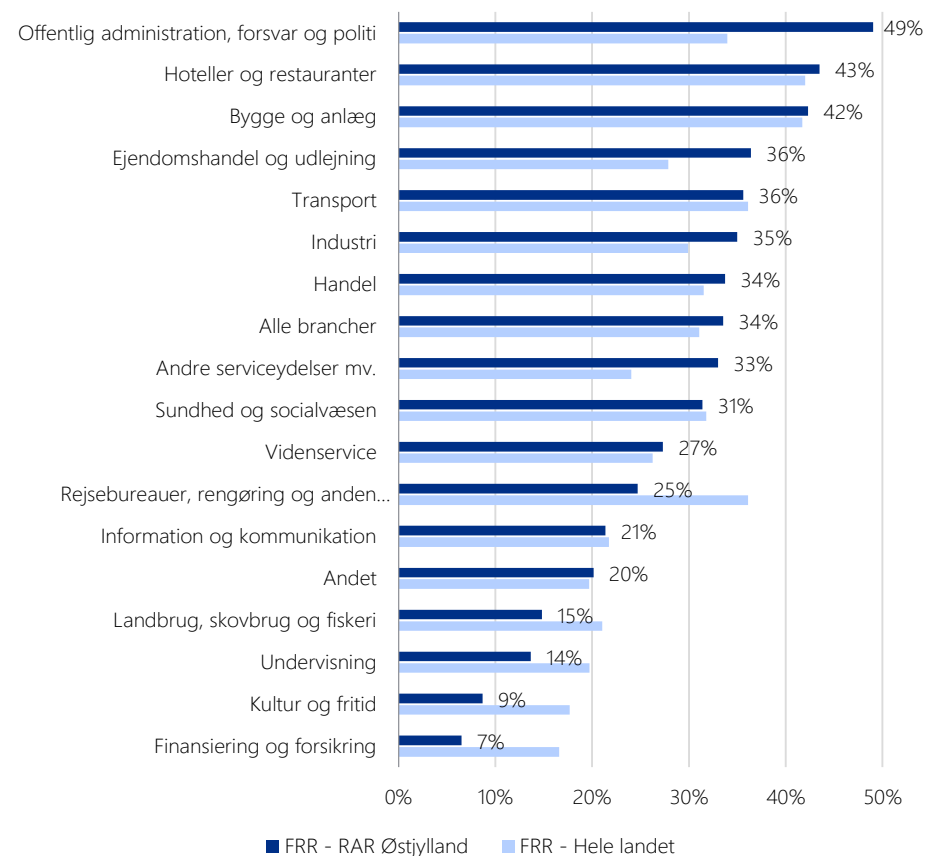
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2022

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	21%	960	sygeplejerske	45%	690
butiksassistent	16%	440	elektriker	27%	290
lager- og logistikmedarbejder	50%	1.280	tømrer	42%	580
social- og sundhedsassistent	46%	1.370	studentermhjælp	19%	180
social- og sundhedshjælper	44%	1.060	programmør og systemudvikler	34%	320
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	31%	570	butiksmhjælper	53%	500
pædagog	31%	560	kundeservicemedarbejder	13%	90
køkkenmedhjælper	32%	500	indkøber	50%	380
kok	44%	670	pædagogmedhjælper	13%	90
kontormedhjælper	11%	140	tjener	45%	370
assistent til salgssupport	27%	370	folkeskolelærer	12%	70
handicaphjælper	25%	330	it-tekniker	24%	140
dagplejer	77%	3.750	produktionsmedarbejder	23%	120
mekaniker	30%	330	bogholder	22%	120
marketingmedarbejder	18%	190	klejnsmed	37%	240

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

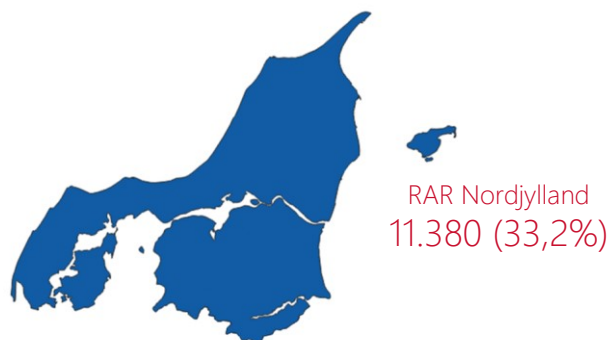
Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

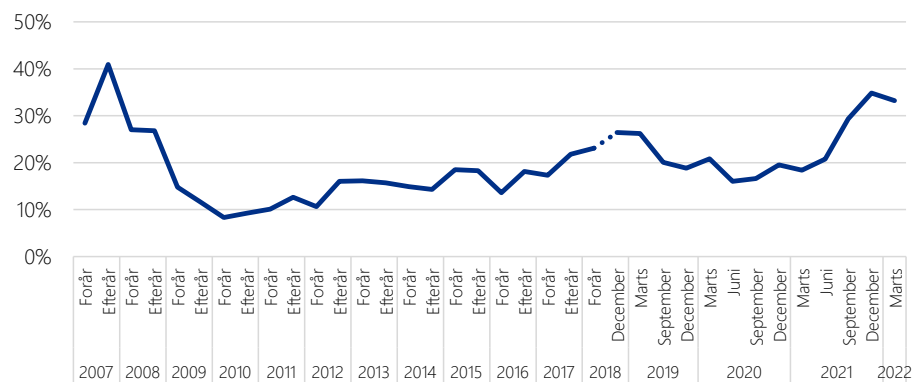
Rekrutteringssituationen Marts 2022

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

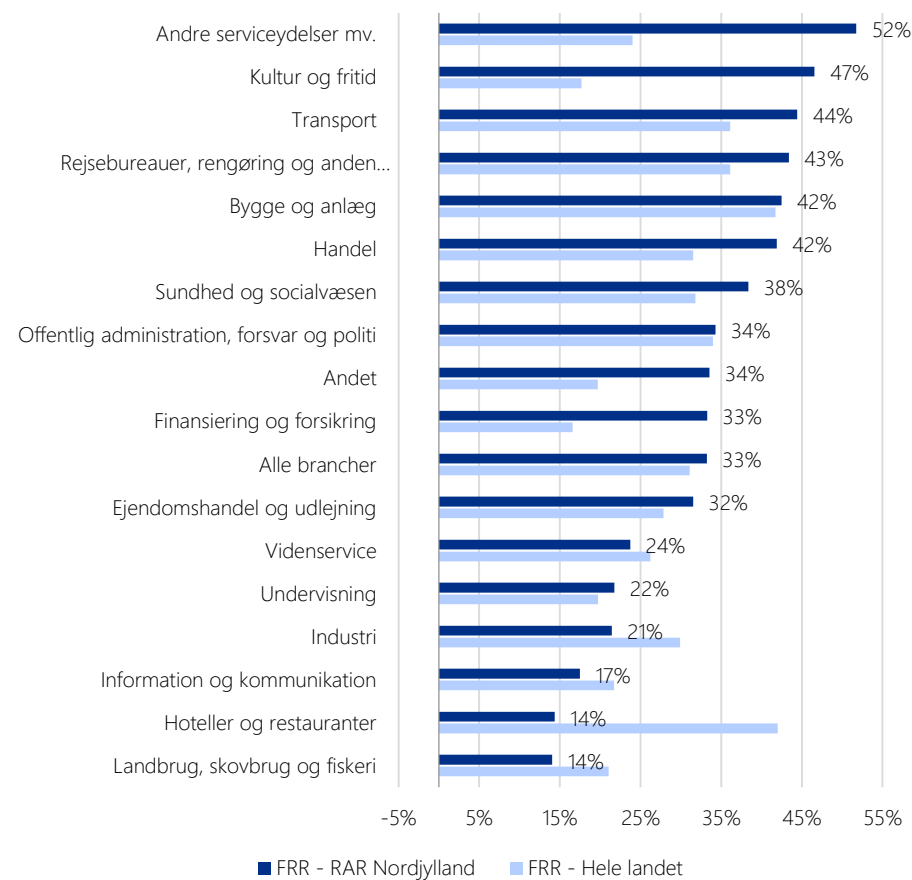
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2020.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Marts 2022

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	51%	1.150	sygeplejerske	27%	160
social- og sundhedsassistent	46%	910	tjener	24%	110
butiksassistent	33%	510	elektriker	42%	260
lager- og logistikmedarbejder	49%	570	tømrer	52%	290
kundeservicemedarbejder	11%	110	folkeskolelærer	7%	30
køkkenmedhjælper	24%	200	studentermedhjælp	11%	40
pædagog	16%	150	assistent til salgssupport	42%	200
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	61%	870	produktionsmedarbejder	25%	100
butiksmmedhjælper	39%	330	programmør og systemudvikler	18%	50
kok	7%	50	læge	20%	60
social- og sundhedshjælper	49%	520	bogholder	70%	150
kontormedhjælper	20%	120	ekspedient	39%	80
mekaniker	25%	150	projektleder	25%	50
klejnsmed	13%	60	socialpædagog	30%	50
chauffør, specialtransport	0%	0	pædagogmedhjælper	14%	30

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden juni til og med november 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 53 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 13.400 svar for jobopslag i perioden juni til og med november 2021.

Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 4 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er der, på grund af en relativt begrænset datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate.