

# Rekrutteringssurvey

## Rapport, december 2021

DATA INDSAMLET I PERIODEN JULI 2021 TIL DECEMBER 2021

# Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Sydjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland

# 01 Rekrutteringssituationen på landsplan

# Udvikling i rekrutteringssituationen

## December 2021

### Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i december 2021 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

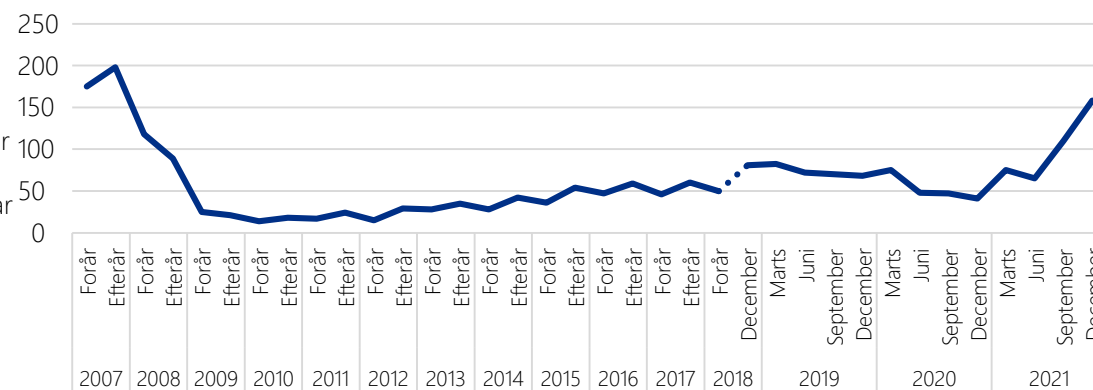
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i december 2021 opgjort til 158.000 (målt over det seneste halvår), hvilket er det højeste antal siden foråret 2007. Antallet afspejler den økonomiske aktivitet ifm. genåbningen efter coronakrisen. I september 2021 var antallet af forgæves rekrutteringer 110.000.
- 33 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i december 2021 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i september 2021 var 31 pct.
- 18 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens 15 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i december 2021 mindst i RAR Hovedstaden og størst i RAR Vestjylland.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. De er på landsplan størst indenfor *Hoteller og restauranter* samt *Bygge og anlæg* og mindst indenfor *Undervisning* samt *Kultur og fritid*.
- 47 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer melder om produktionstab afledt heraf.

\*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.

### Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

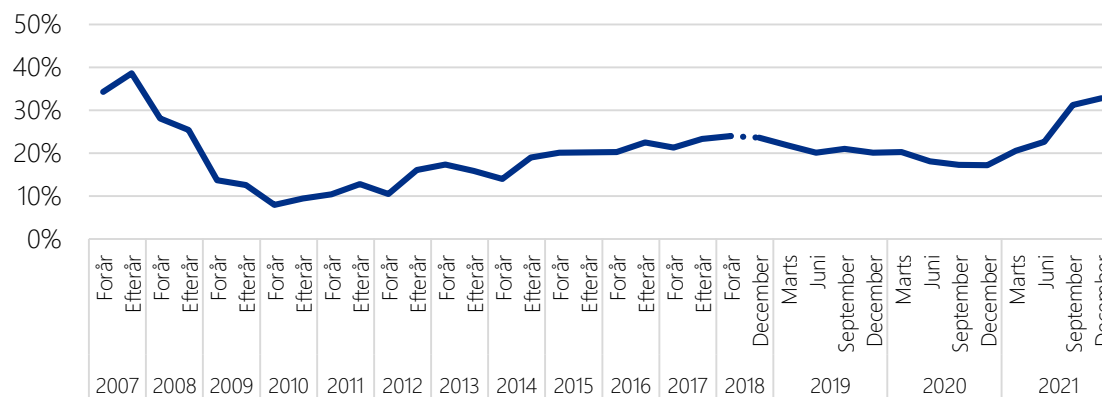
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Som noget nyt offentliggøres rekrutteringssurveyen hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

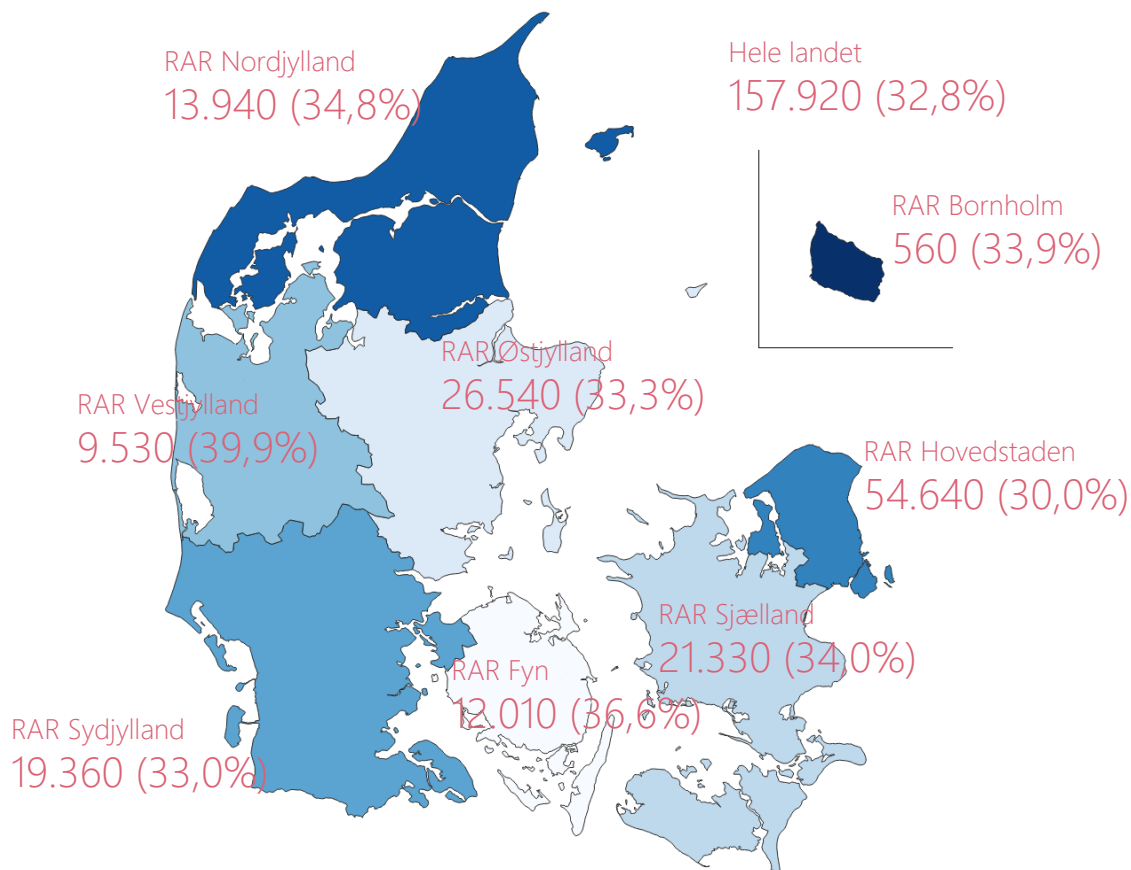


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

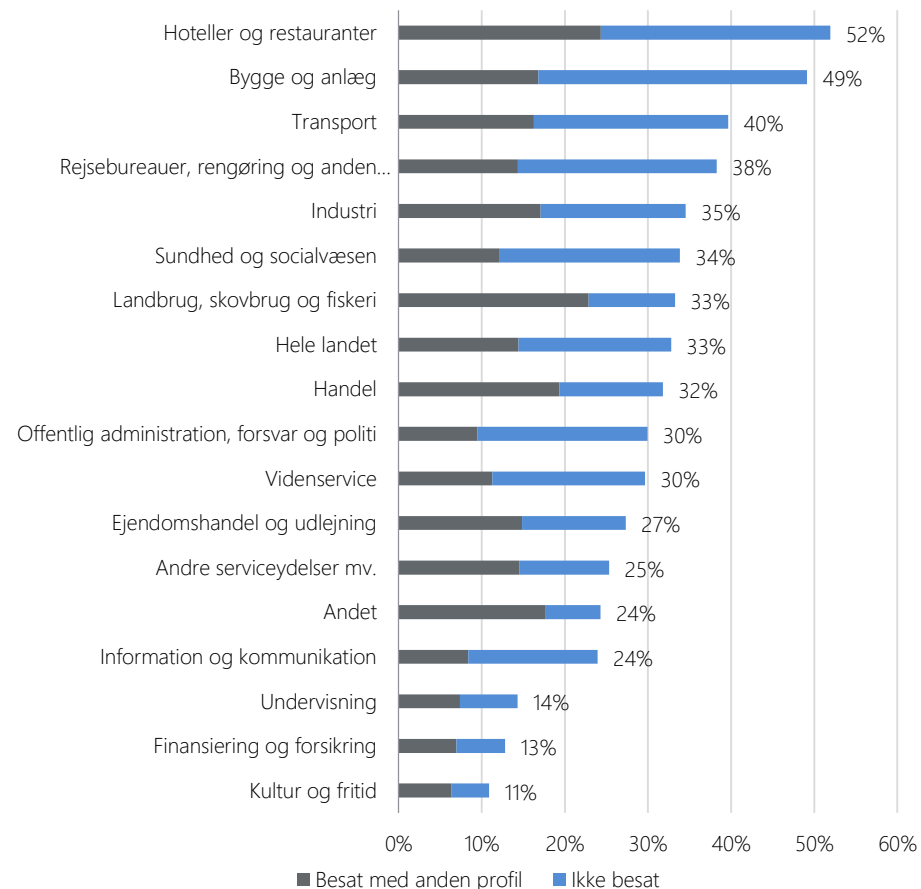
## December 2021

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofvindning' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

## December 2021

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	-	-	-	-	-	33%
Industri	22%	45%	49%	40%	35%	37%	29%	35%
Bygge og anlæg	42%	56%	55%	42%	69%	51%	41%	49%
Handel	30%	28%	28%	30%	41%	32%	43%	32%
Transport	39%	40%	47%	32%	65%	39%	45%	40%
Hoteller og restauranter	57%	56%	27%	48%	44%	51%	50%	52%
Information og kommunikation	18%	30%	40%	-	23%	26%	34%	24%
Finansiering og forsikring	12%	8%	-	-	-	11%	-	13%
Ejendomshandel og udlejning	24%	-	20%	4%	50%	31%	40%	27%
Videnservice	29%	40%	52%	16%	19%	25%	41%	30%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	39%	34%	45%	37%	58%	30%	44%	38%
Offentlig administration, forsvar og politi	26%	31%	35%	30%	41%	31%	28%	30%
Undervisning	17%	22%	8%	8%	7%	10%	11%	14%
Sundhed og socialvæsen	34%	30%	26%	39%	44%	33%	37%	34%
Kultur og fritid	8%	16%	-	20%	-	16%	-	11%
Andre serviceydelser mv.	20%	10%	-	26%	27%	-	12%	25%
Andet	29%	6%	-	-	-	36%	-	24%
Alle brancher	30%	34%	37%	33%	40%	33%	35%	33%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

## December 2021

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-	-	-	-	-	-	710
Industri	1.750	1.440	1.100	3.090	1.370	2.620	1.390	12.810
Bygge og anlæg	2.950	3.050	1.820	1.390	1.180	2.300	1.120	13.820
Handel	8.940	2.950	1.470	3.460	1.790	4.600	3.160	26.420
Transport	2.680	1.010	350	1.180	600	1.100	400	7.330
Hoteller og restauranter	7.150	2.720	570	1.780	460	3.630	1.860	18.350
Information og kommunikation	1.870	250	300	-	130	700	310	4.050
Finansiering og forsikring	770	50	-	-	-	60	-	1.030
Ejendomshandel og udlejning	470	-	130	30	240	520	120	1.770
Videnservice	4.200	480	1.070	390	140	980	720	7.980
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	6.450	1.770	1.780	2.030	820	1.890	1.210	15.950
Offentlig administration, forsvar og politi	5.510	3.190	1.900	2.140	1.680	2.830	1.530	18.780
Undervisning	1.810	1.310	150	260	90	630	330	4.610
Sundhed og socialvæsen	7.640	2.490	940	2.280	870	3.280	1.460	19.110
Kultur og fritid	420	170	-	140	-	160	-	990
Andre serviceydelser mv.	1.470	110	-	330	130	-	130	3.350
Andet	310	50	-	-	-	120	-	860
Alle brancher	54.640	21.330	12.010	19.360	9.530	26.540	13.940	157.920

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2021

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Rengøringsassistent	34%	10.160	Tjener	53%	4.090
Butiksassistent	28%	6.490	Bogholder	25%	1.590
Social- og sundhedsassistent	38%	9.490	Programmør og systemudvikler	33%	2.080
Lager- og logistikmedarbejder	36%	6.070	Handicaphjælper	43%	2.530
Kundeservicemedarbejder	26%	4.110	IT-konsulent	11%	530
Butiksmedhjælper	39%	5.880	Maskinfører	47%	2.160
Pædagog	29%	4.420	Indkøber	31%	1.180
Social- og sundhedsmedhjælper	45%	7.240	Skolepædagog	19%	760
Assistent til salgssupport	32%	4.020	Pædagogmedhjælper	20%	780
Kontor-medhjælper	18%	1.860	Bogholderi- og regnskabsassistent	21%	810
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	47%	6.060	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	20%	690
Kok	44%	5.370	Jurist	18%	610
Køkkenmedhjælper	36%	3.880	Læge	16%	540
Tømrer	46%	4.950	Projektleder	26%	840
Sygeplejerske	43%	4.510	Produktionsmedarbejder	29%	800
Mekaniker	31%	2.630	Klejnsmed	49%	1.730
Folkeskolelærer	18%	1.330	Specialkonsulent	16%	410
Marketingmedarbejder	15%	960	Ekspedient	38%	970
Studentermedhjælp	14%	930	IT-tekniker	31%	809
Elektriker	44%	3.440	Maskiningeniør	30%	830

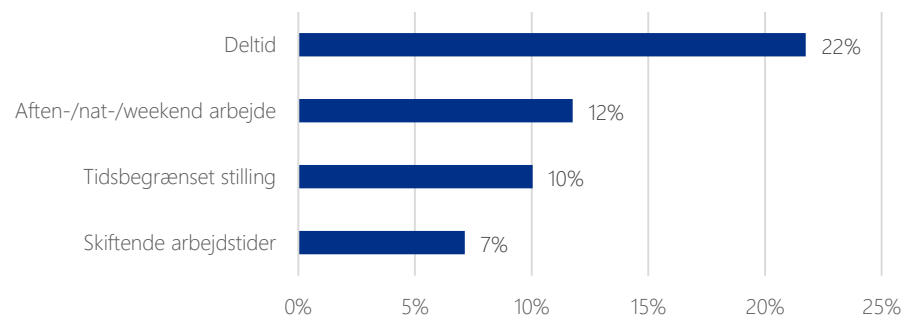
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

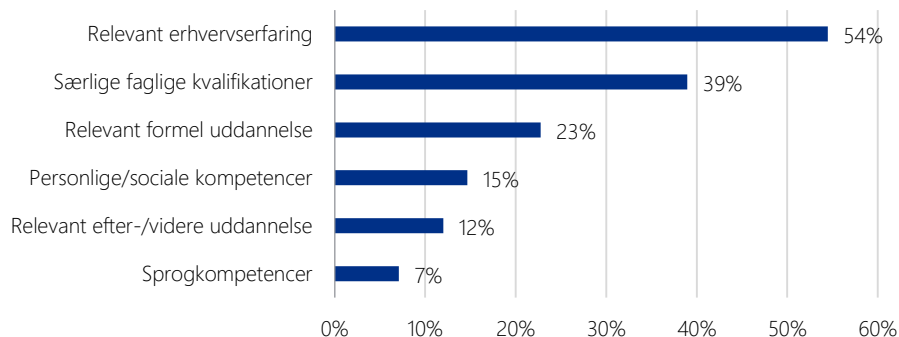
## December 2021

Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



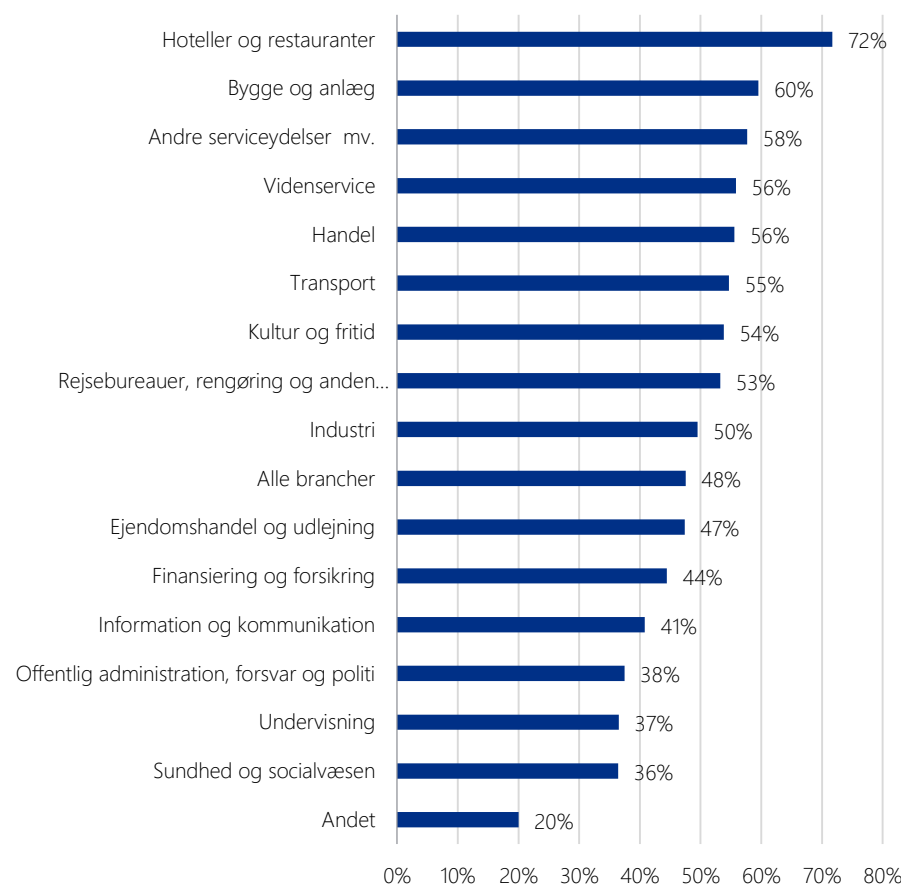
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

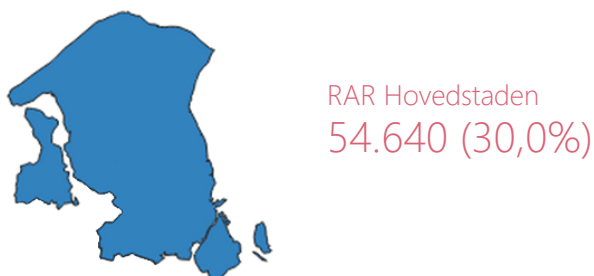


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 02 RAR Hovedstaden

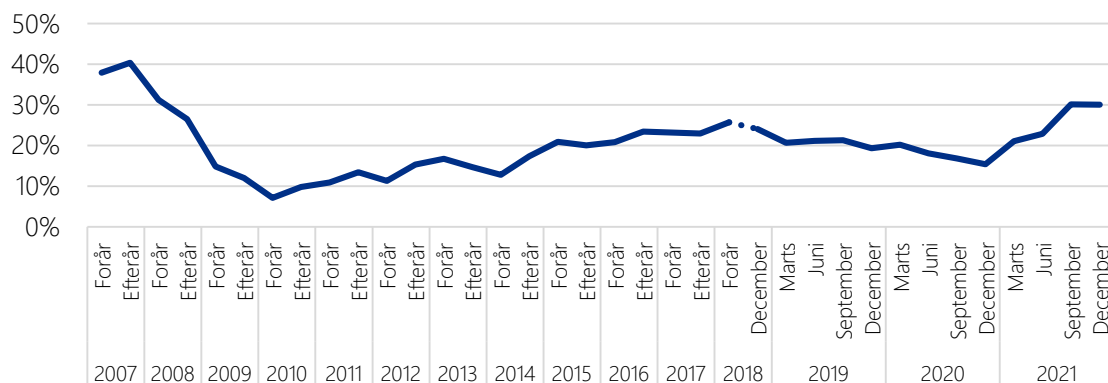
# Rekrutteringssituationen December 2021

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



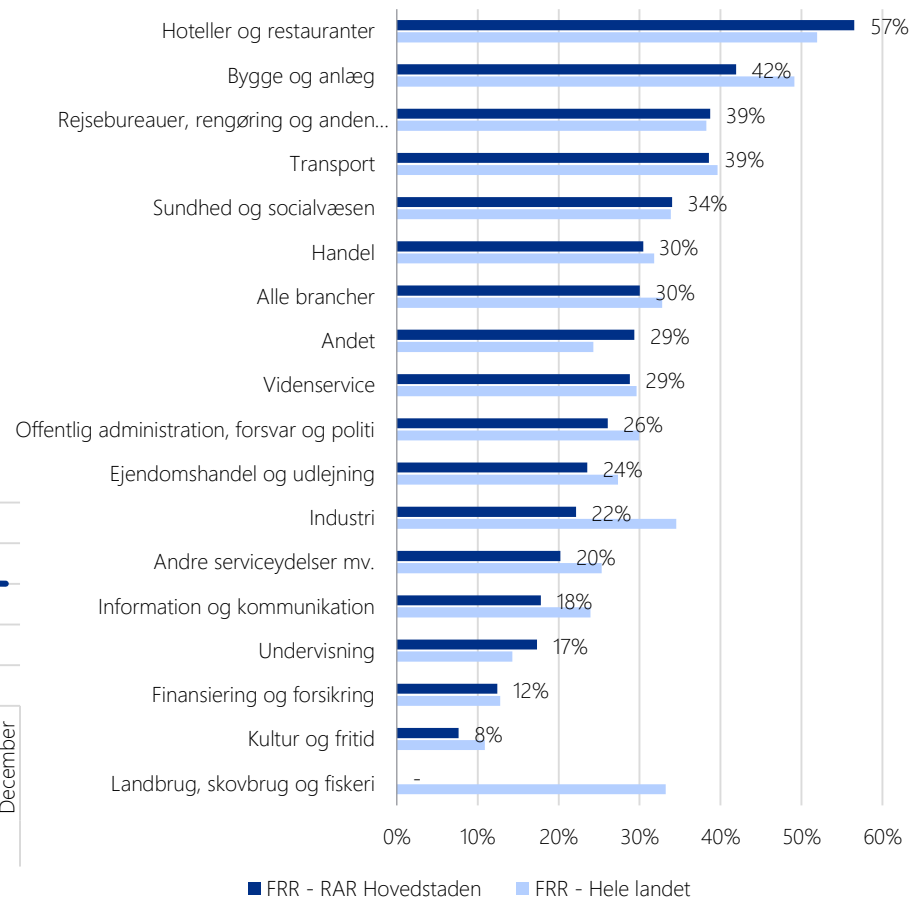
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2021

Table 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

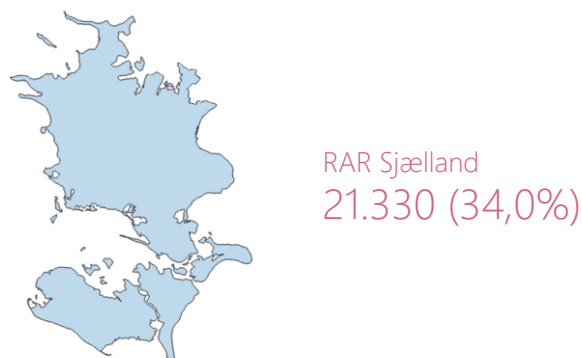
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	25%	2360	Sygeplejerske	49%	1750
Kontormedhjælper	13%	560	Marketingmedarbejder	13%	470
Rengøringsassistent	31%	1980	Bogholderi- og regnskabsassistent	22%	420
Social- og sundhedshjælper	48%	2050	Bogholder	28%	1110
Folkeskolelærer	26%	600	Læge	10%	90
Tjener	52%	1540	Salgschef	25%	110
Social- og sundhedsassistent	42%	2970	Økonomicontroller	28%	350
Kok	53%	2880	It-konsulent	11%	330
Programmør og systemudvikler	36%	1170	It-arkitekt	29%	180
Tømrer	46%	1240	Rådgivende konsulent	3%	10
Butiksmedhjælper	24%	1390	Socialrådgiver	26%	200
Jurist	21%	550	HR-konsulent	16%	160
Kontorelev	6%	50	Socialpædagog	17%	90
Ph.d., naturvidenskab og teknik	17%	160	Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	50%	1390
Køkkenmedhjælper	34%	1400	Assistent til salgssupport	24%	1060

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 03 RAR Sjælland

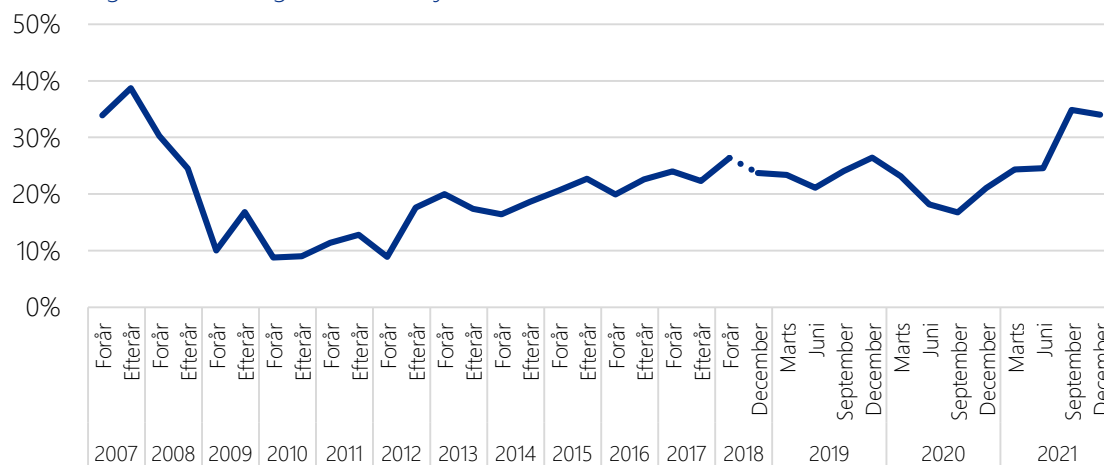
# Rekrutteringssituationen December 2021

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



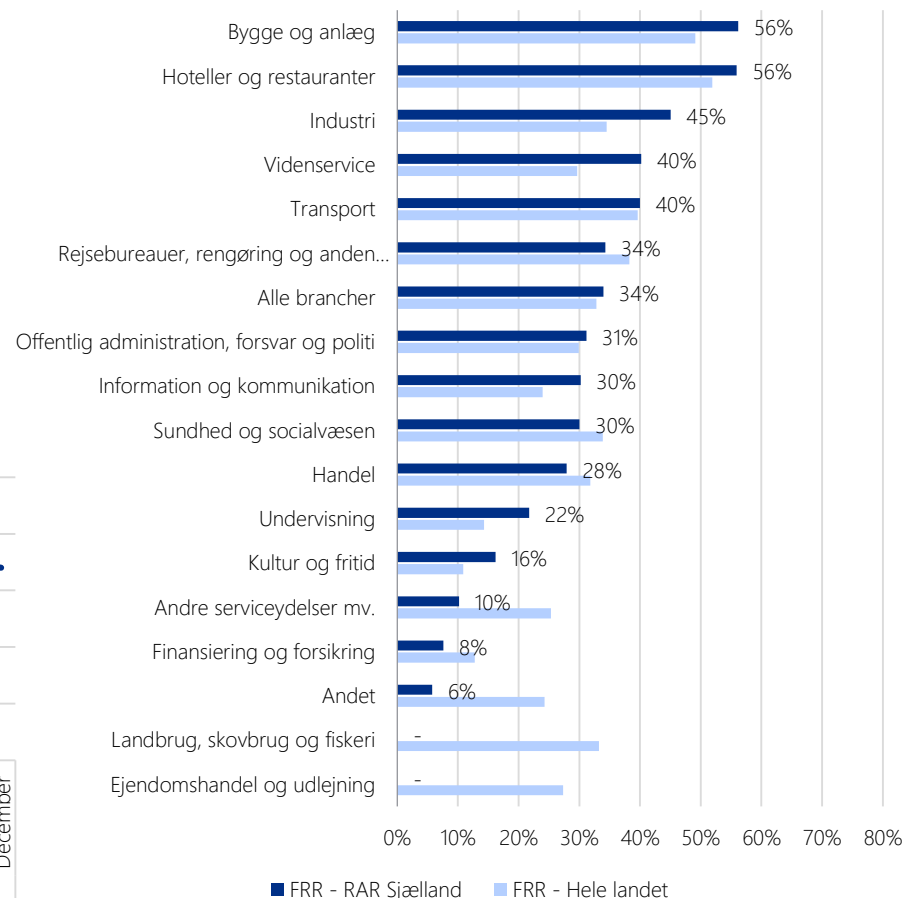
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	27%	960	Produktionsmedarbejder	17%	70
Social- og sundhedshjælper	28%	920	Bogholder	10%	50
Kontormedhjælper	33%	460	Bogholderi- og regnskabsassistent	9%	30
Rengøringsassistent	22%	880	Mekaniker	18%	120
Tømrer	47%	1010	Assistent til salgssupport	29%	450
Specialarbejder, jord og beton	56%	350	Socialrådgiver	34%	100
Folkeskolelærer	21%	340	Socialpædagog	14%	30
Social- og sundhedsassistent	37%	1750	Buschauffør	22%	70
Butiksmedhjælper	78%	1570	Chauffør, persontransport	22%	140
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	44%	890	Faglærer	38%	180
Elektriker	46%	510	Læge	18%	160
Sygeplejerske	47%	760	Lægeseekretær	25%	60
Løkkenmedhjælper	38%	560	Fysioterapeut	10%	20
Tjener	57%	540			
Kok	54%	770			

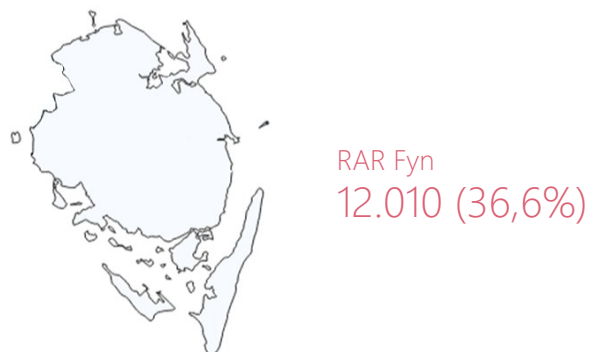
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 04 RAR Fyn



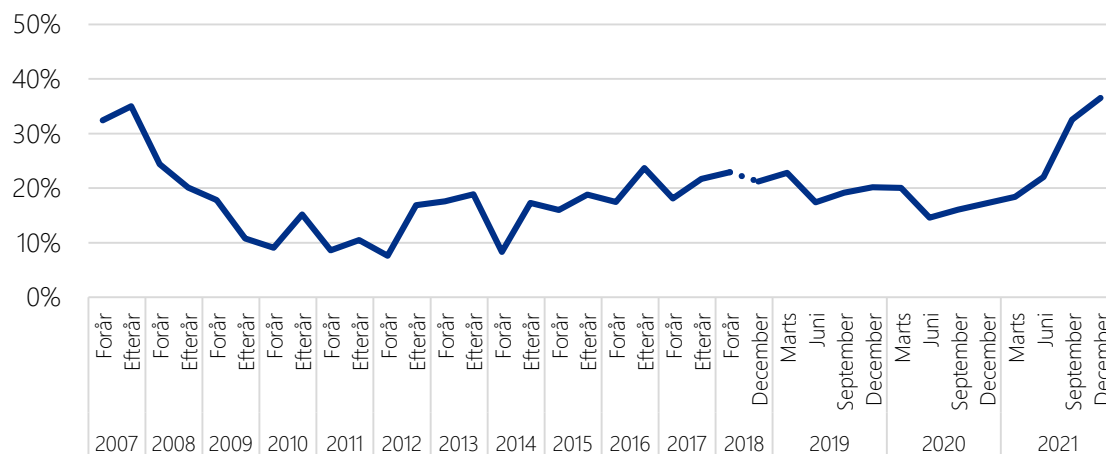
# Rekrutteringssituationen December 2021

Figur 1: FRR i RAR Fyn



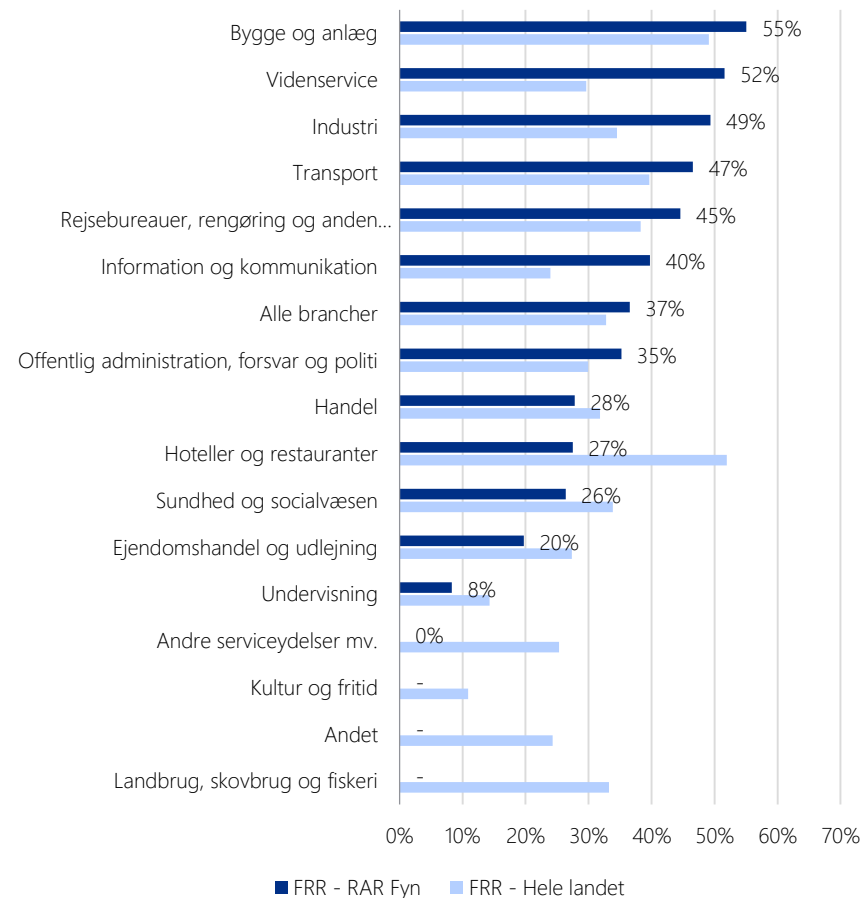
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

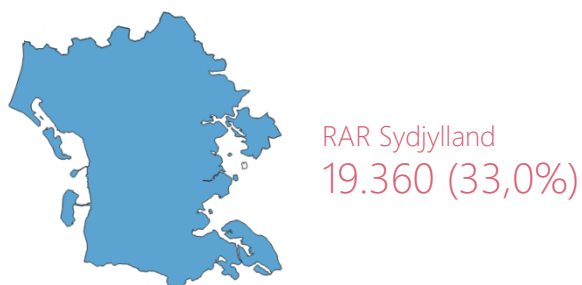
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	17%	240	Assistent til salgssupport	38%	350
Social- og sundhedshjælper	56%	790	Psykolog	25%	20
Kontormedhjælper	12%	90	Marketingmedarbejder	5%	20
Social- og sundhedsassistent	27%	580			
Rengøringsassistent	39%	1220			
Folkeskolelærer	9%	40			
Tømrer	59%	680			
Tjener	37%	190			
Elektriker	71%	1230			
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	50%	340			
Sygeplejerske	42%	380			
Produktionsmedarbejder	21%	50			
Kok	34%	250			
Socialpædagog	20%	30			
Bogholder	33%	60			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 05 RAR Sydjylland

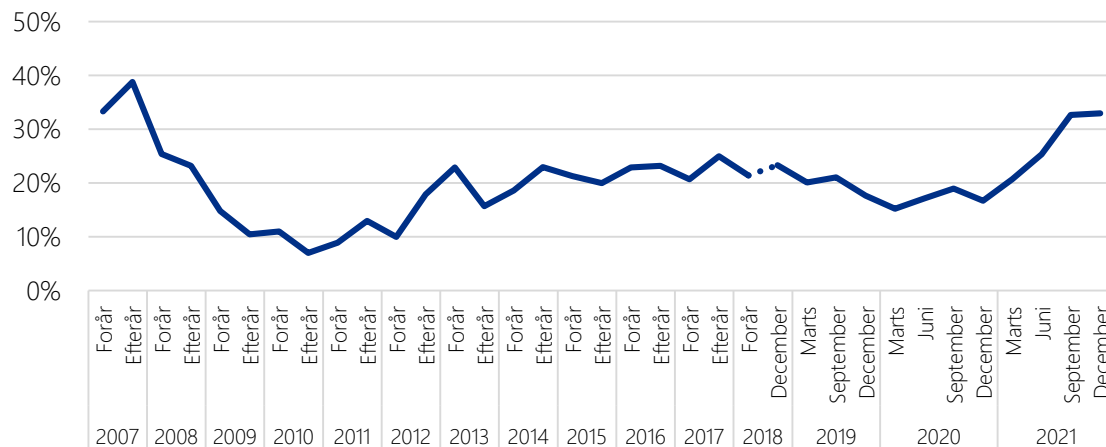
# Rekrutteringssituationen December 2021

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



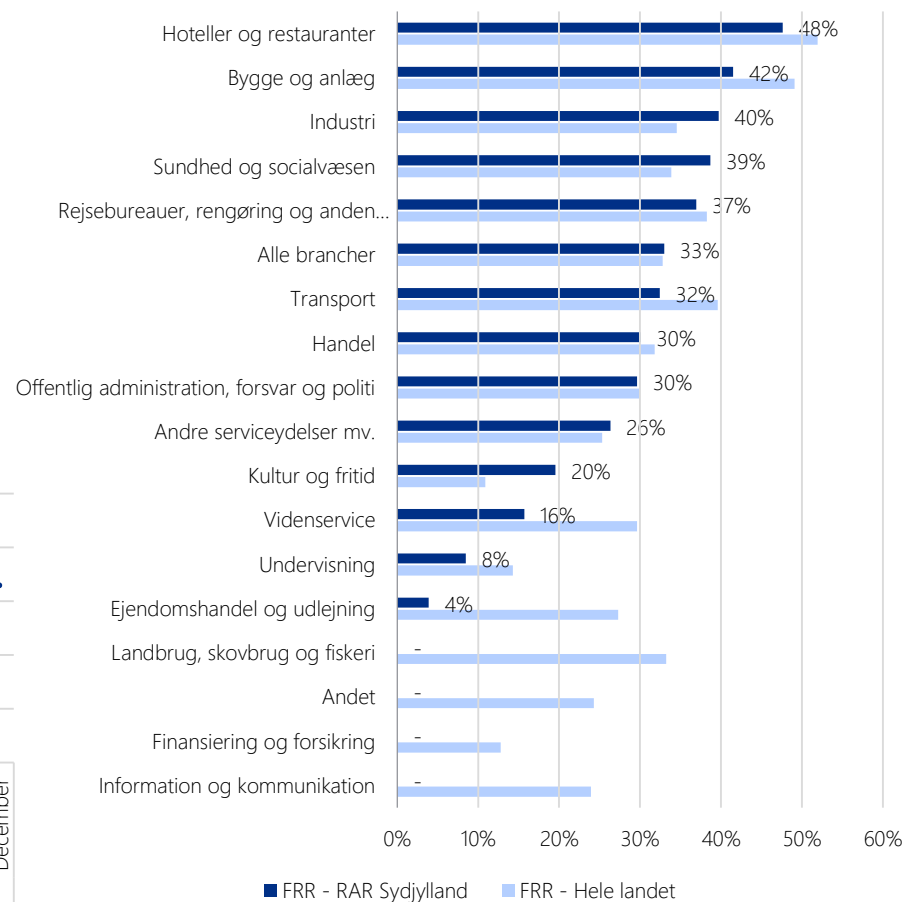
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2021

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

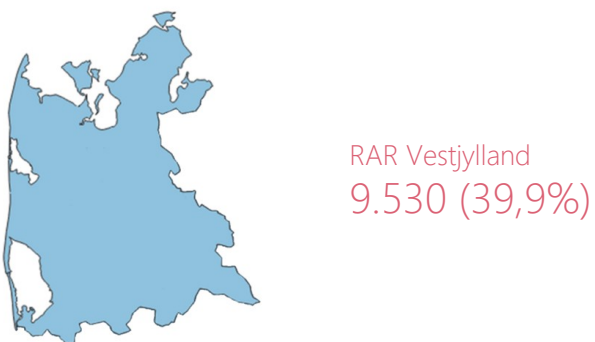
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	32%	740	Bogholder	15%	80
Butiksmedhjælper	33%	690	Bogholderi- og regnskabsassistent	32%	140
Social- og sundhedsmedhjælper	64%	1200	Socialrådgiver	15%	20
Kontormedhjælper	14%	190	Socialpædagog	22%	30
Rengøringsassistent	40%	2230	Indkøber	30%	170
Folkeskolelærer	11%	90	Mekaniker	24%	390
Social- og sundhedsassistent	40%	1130	Assistent til salgssupport	46%	660
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	50%	940	Handicaphjælper	41%	410
Tømrer	45%	500	Industriekniker	52%	240
Elektriker	27%	300	Marketingmedarbejder	23%	130
Produktionsmedarbejder	35%	210	Læge	12%	40
Køkkenmedhjælper	49%	720	Økonomicontroller	68%	260
Sygeplejerske	35%	370	Fysioterapeut	14%	20
Tjener	50%	370	Faglærer	49%	100
Kok	29%	330	Programmør og systemudvikler	12%	60

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 06 RAR Vestjylland

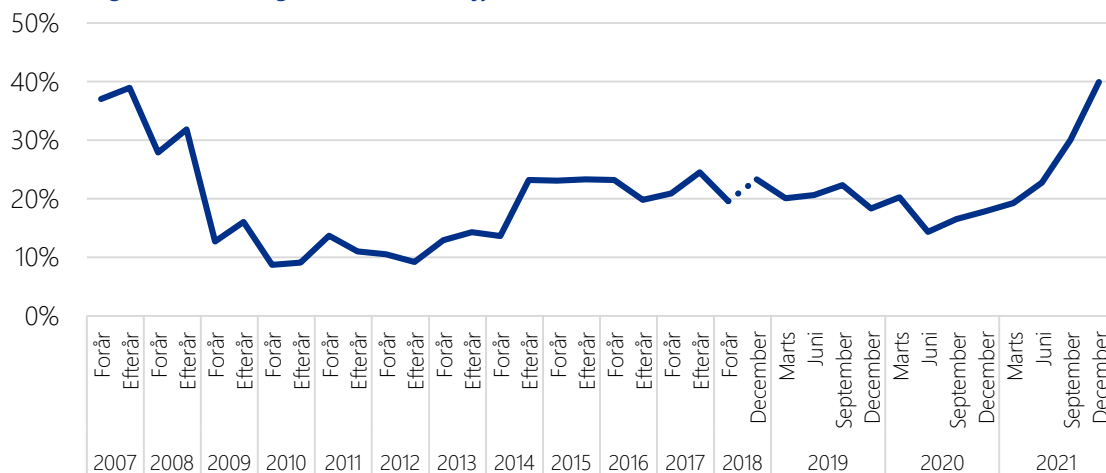
# Rekrutteringssituationen December 2021

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



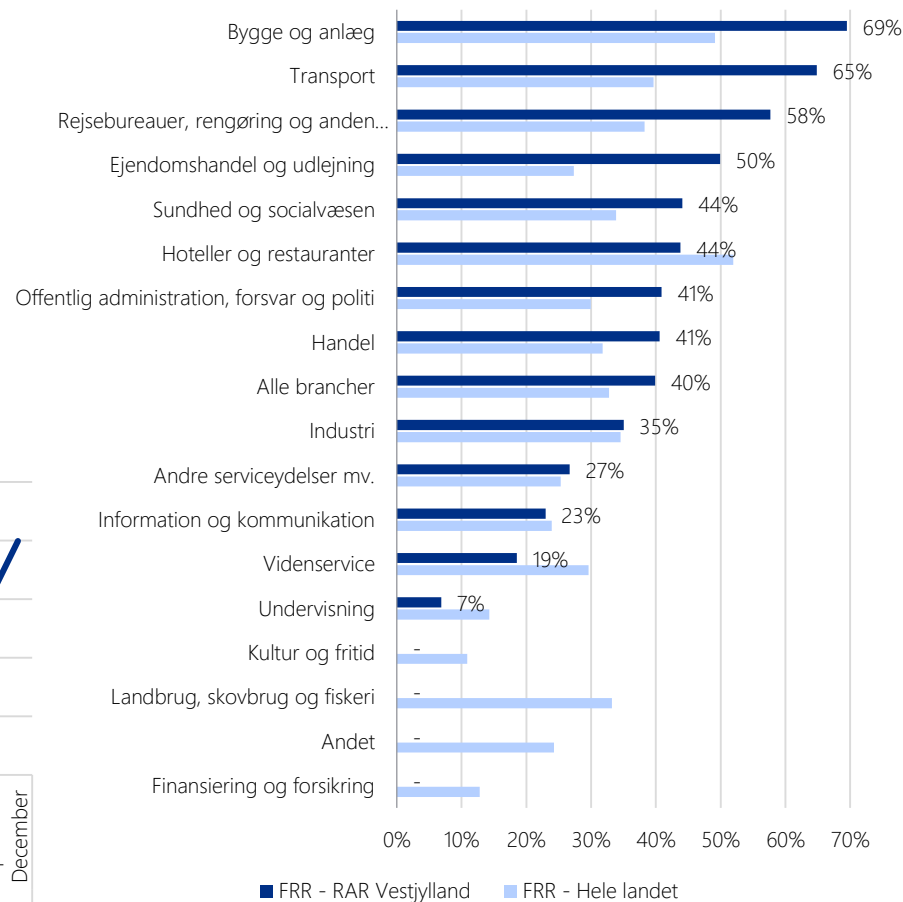
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2021

Table 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	69%	660	Indkøber	40%	120
Social- og sundhedshjælper	36%	220	Assistent til salgssupport	20%	130
Kontormedhjælper	33%	160	Faglærer	29%	30
Rengøringsassistent	53%	790	Fysioterapeut	11%	10
Tømrer	48%	250			
Social- og sundhedsassistent	32%	350			
Folkeskolelærer	24%	100			
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	61%	550			
Sygeplejerske	28%	140			
Specialarbejder, jord og beton	87%	260			
Køkkenmedhjælper	30%	210			
Murer	84%	160			
Produktionsmedarbejder	56%	150			
Kok	26%	90			
Tjener	66%	170			

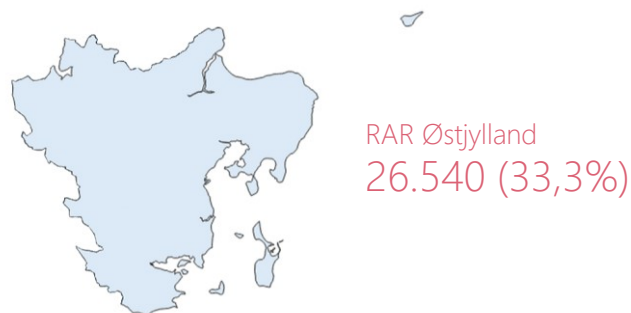
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# 07 RAR Østjylland

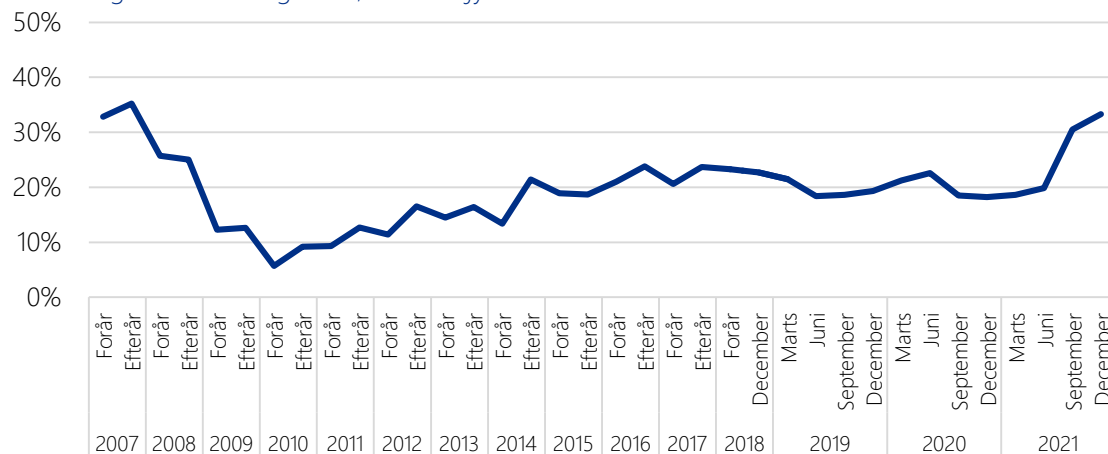
# Rekrutteringssituationen December 2021

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



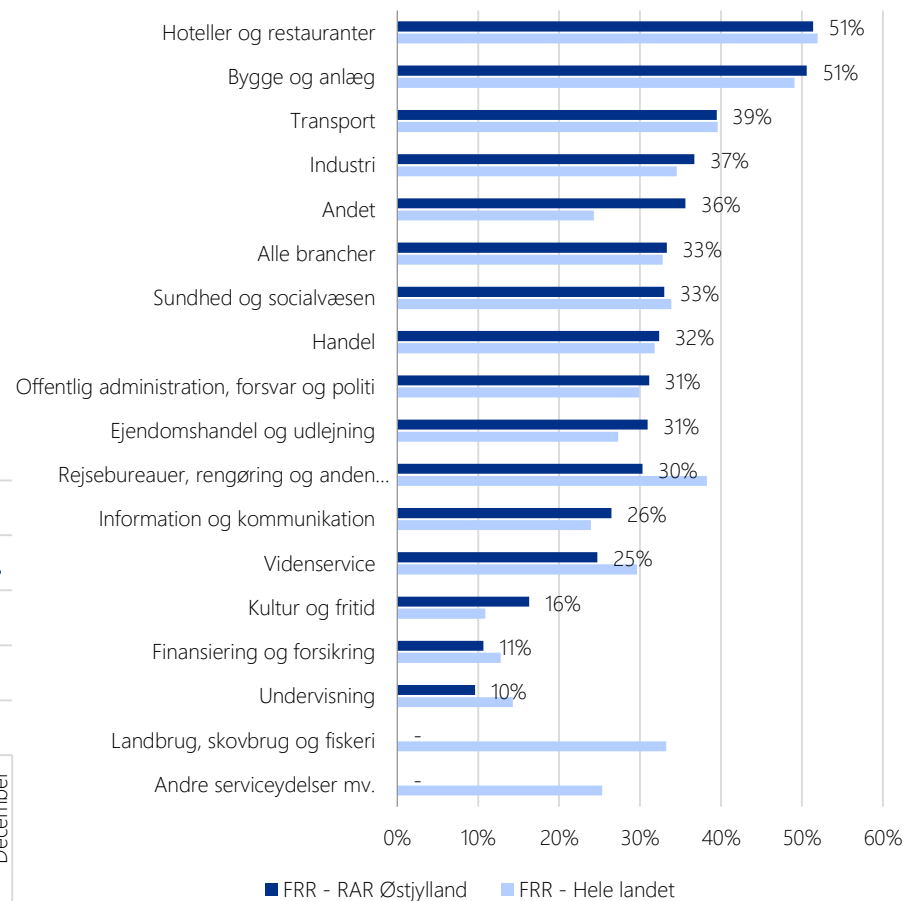
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2021

Table 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

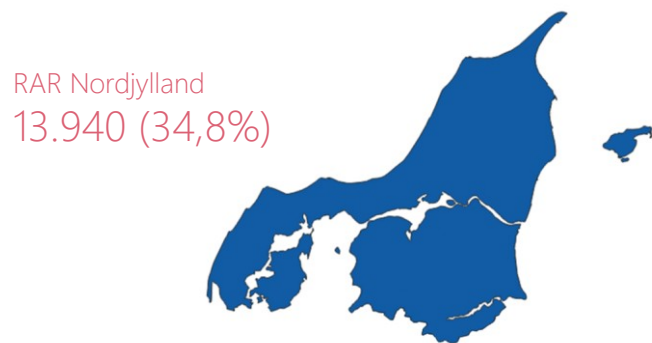
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	24%	830	Bogholderi- og regnskabsassistent	35%	200
Kontormedhjælper	19%	330	Læge	22%	110
Social- og sundhedshjælper	45%	1410	Bogholder	19%	130
Rengøringsassistent	25%	1640	Socialpædagog	18%	50
Butiksmedhjælper	58%	1140	Socialrådgiver	6%	20
Tømrer	39%	790	Indkøber	52%	500
Folkeskolelærer	10%	110	Salgschef	32%	60
Social- og sundhedsassistent	36%	1560	Jurist	5%	20
Elektriker	55%	440	Marketingmedarbejder	19%	240
Sygeplejerske	43%	860	Assistent til salgssupport	39%	950
Tjener	52%	730	Økonomiconroller	14%	70
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	36%	860	It-konsulent	0%	0
Kok	43%	800	It-tekniker	31%	210
Programmør og systemudvikler	35%	520	Fysioterapeut	0%	0
Køkkenmedhjælper	29%	520	Ergoterapeut	7%	20

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 08 RAR Nordjylland

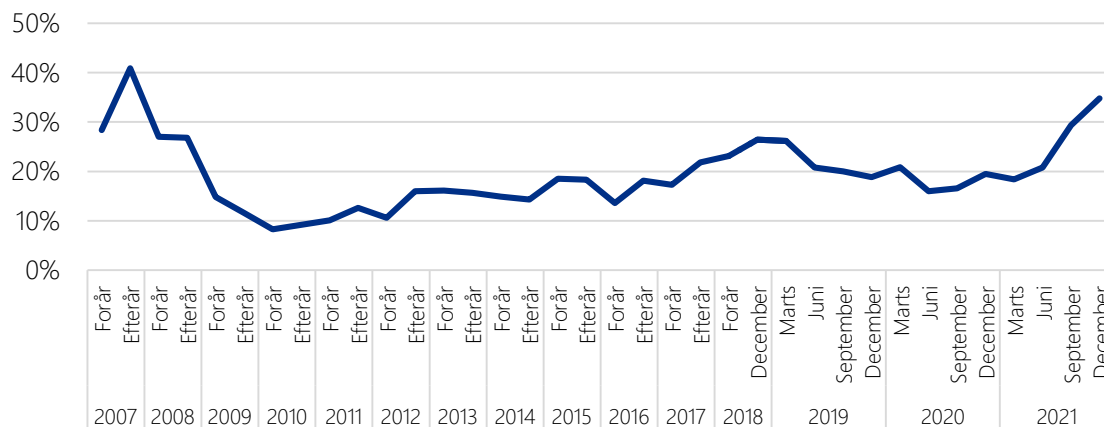
# Rekrutteringssituationen December 2021

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



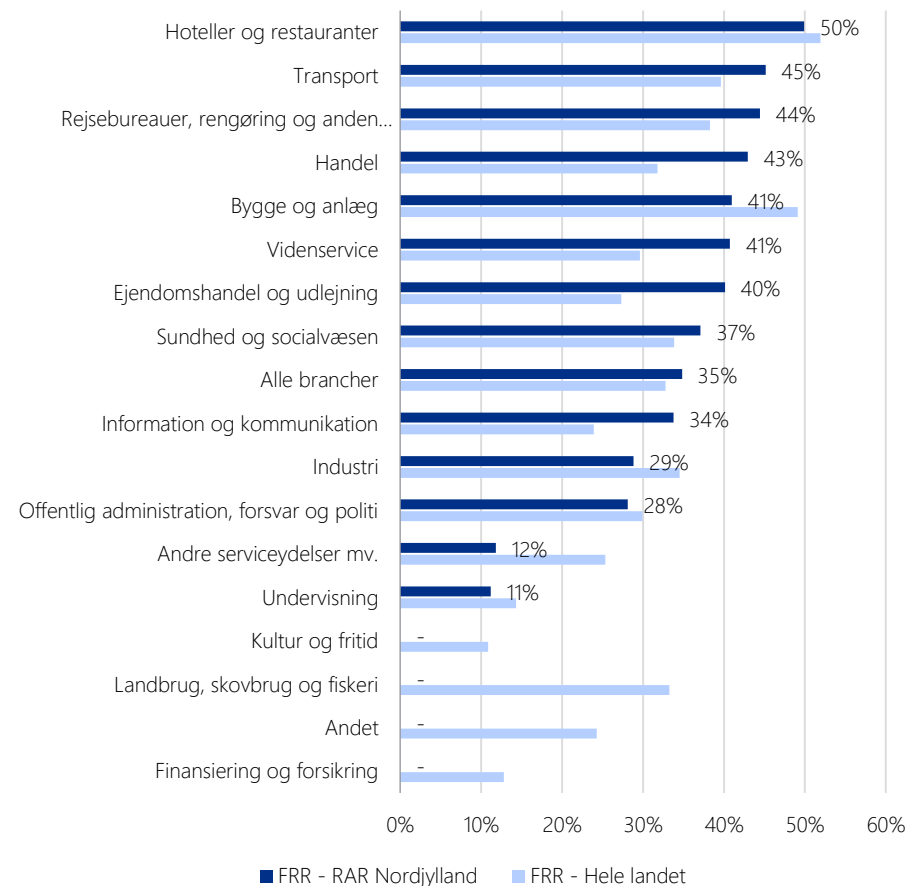
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2021.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## December 2021

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Butiksassistent	33%	630
Ekspedient	33%	100
Social- og sundhedshjælper	48%	650
Kontormedhjælper	13%	80
Tømrer	43%	470
Rengøringsassistent	48%	1410
Social- og sundhedsassistentelev	32%	60
Social- og sundhedsassistent	42%	1090
Butiksmedhjælper	60%	700
Friskolelærer	14%	10
Folkeskolelærer	8%	40
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	47%	1090
Elektriker	11%	90
Specialarbejder, jord og beton	68%	300
Tjener	69%	550

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
Serveringsmedarbejder	66%	160
Kok	19%	200
Sygeplejerske	25%	190
Køkkenmedhjælper	29%	350
Produktionsmedarbejder	20%	80
Socialpædagog	21%	40
Assistent til salgssupport	43%	410
Læge	16%	60
Psykolog	19%	20
Programmør og systemudvikler	19%	90
Fysioterapeut	20%	30
Klejnsmed	22%	130
Jurist	8%	10
Faglærer	34%	50

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden marts 2021 til og med august 2021. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Om undersøgelsen

## Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen, eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

## Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 61 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på 12.000 svar indsamlet fra juli 2021 til december 2021 på baggrund af jobopslag opslået i perioden marts 2021 til og med august 2021. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 4 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

## Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er der på grund af en relativt begrænset datamængde kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate.